

# des faits... des actes

Retrouvez-nous aussi sur [www.psp-actes.org](http://www.psp-actes.org)

ACTION ÉDUCATIVE ET SOCIALE

JOURNAL D'INFORMATION DE LA FONDATION DE NICE PATRONAGE SAINT-PIERRE ACTES – RECONNUE D'UTILITÉ PUBLIQUE

## ÉDITO – Développement du pouvoir d'agir, politique du logement d'abord, concepts à la mode ou vrais changements dans l'intervention sociale ?

« On le fait déjà » ou « mais alors à quoi on sert ? » sont souvent ce que les équipes répondent à l'évocation du concept du développement du pouvoir d'agir des personnes accompagnées, destiné à rompre avec certaines postures d'attente, favoriser chez le bénéficiaire de l'accompagnement social l'émergence d'objectifs, de choix propres et de ressources qu'il est prêt à mobiliser pour améliorer sa situation.

Le dispositif "Un chez-soi d'abord" expérimenté depuis 2011 en France et qui vient d'être pérennisé dans le code de l'action sociale et des familles repose sur les mêmes principes qui restent encore un peu marginaux dans notre secteur.

Il n'y a aucun critère prédictif à la capacité d'habiter. Ni l'errance, ni la maladie mentale moyennant un accompagnement adapté et intensif au domicile ne sont des freins à l'accès direct au logement. Les personnes cumulant une grande précarité et des troubles mentaux sévères ont des capacités sur lesquelles il faut s'appuyer.

Des études menées sur plus de dix ans à l'étranger et en France par des comités scientifiques démontrent l'efficacité d'"Un chez-soi d'abord" : stabilité dans le logement, meilleur accès au soin, baisse de la consommation d'alcool et de drogue, coûts évités avec moins de rechutes à l'hôpital, moins d'incarcération...

Partant du principe que l'efficacité de ces accompagnements est possible pour les personnes les plus exclues, la

Fondation souhaite les promouvoir pour tous puisqu'ils prennent appui de surcroît sur nos valeurs d'origine.

Mais ces nouvelles approches nécessitent des virages radicaux dans nos organisations : changement des pratiques professionnelles, management plus horizontal, interventions coordonnées en partenariat élargi entre les secteurs social, médico-social et sanitaire encore très segmentés.

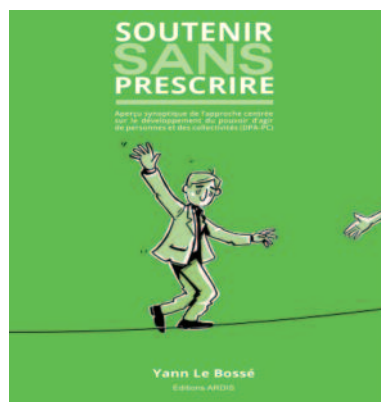
Les évolutions sont engagées dans la Fondation : formation des cadres et des équipes éducatives au développement du pouvoir d'agir depuis mars 2018, identification de toutes les instances, et pas seulement les conseils de vie sociale, susceptibles de faire une plus grande place à la personne accompagnée, recrutement de médiateur-pairs...

De plus, avec l'association Isatis et l'hôpital psychiatrique Sainte-Marie, nous lançons une expérimentation "Un chez-soi d'abord" avec trois accompagnements pour

préfigurer le futur site niçois de ce dispositif que nous avons l'ambition d'impulser en 2019 en y associant d'autres partenaires.

Contribuer à la transformation des cadres de référence, en s'appuyant davantage sur les compétences personnelles de publics trop souvent encore considérés comme "incassables", constitue plus que jamais, une de nos grandes priorités.

Caroline Poggi-Maudet, directrice générale



« Il n'y a aucun critère prédictif à la capacité d'habiter. »

## Hommage à Évelyne Hervas

Salariée de la Fondation depuis 1996, notre amie et collègue nous a quittés le 8 septembre 2018.

« Les mots me manquent... Nous sommes en 2006. J'entre dans le bureau toute intimidée. Un sincère sourire et un « bienvenue parmi nous » me rassurent. Elle me propose de partager un café bien chaud avec une cigarette. Ce qui est devenu au fil des années un rituel.

Il m'est très difficile de décrire une personne qui avait énormément de qualités. Elle était pleine d'humour, de sagesse, de bienveillance, de gentillesse... C'était un être à part.

Elle m'a beaucoup appris. Sa philosophie « ne pas se prendre au sérieux » tout en respectant le cadre du travail, « il faut relativiser



car la vie est trop courte ! » m'ont aidée à avoir de très bonnes relations avec les personnes accompagnées et les partenaires.

Ses précieux conseils je les garde et les garderai pour toujours. Evelyne était et restera une collègue remarquable, respectueuse, attentionnée, qui est devenue très vite une amie. »

Viktoriya Usik,

Technicienne de l'intervention sociale et familiale, service migrants

Le conseil d'administration et l'ensemble des salariés de la Fondation de Nice s'associent à la douleur de sa famille et de ses proches.

**PORTAIT EN 3D** ..... PAGE 2  
Trois questions posées à Anne-Cécile Nérot, cheffe de service aux ACT et à l'ASLL  
propos recueillis par Joséphine Rudelle-Prudhon, éducatrice spécialisée, Caarud

**DIVERSITÉ** ..... PAGE 2  
Après l'audit Afnor...  
par Alexandra Taieb, éducatrice spécialisée, Aed

**BON À SAVOIR** ..... PAGE 2  
Les faits marquants du trimestre  
par Moufida Bouzazi, assistante de direction

**ACTUALITÉS** ..... PAGE 3  
La Halte de nuit "nouvelle saison"  
par Sandra Chaboteau, monitrice-éducatrice

**TÉMOIGNAGE** ..... PAGE 3  
Valentin témoigne !  
Alexandra Taieb, éducatrice spécialisée, Aed

**QUELS ACTES POUR DEMAIN ?** ..... PAGE 3  
Entre équilibre financier et développement des actions pour la protection de l'enfance  
par Annie Volant, coordinatrice, Flash emploi

**SUCCESS STORY** ..... PAGE 3  
Flash emploi : mission réussie !  
par Stéphanie Tavernier, directrice des ressources humaines

**TALENT D'ACTES** ..... PAGE 4  
Les arts martiaux de Nat  
par Claude Goiran, éducateur spécialisé à La Guitare

**PARTENARIAT** ..... PAGE 4  
La Plateforme de services jeunes : la transversalité en œuvre pour les 16-25 ans  
Yasmina Sidhoum, cheffe de service, Cap Entreprise

**ACTUALITÉS SOCIALES** ..... PAGE 4  
Le Comité social et économique  
Stéphanie Tavernier, directrice des ressources humaines

**ACTUALITÉS** ..... PAGE 4  
Bureau d'aide aux victimes mineures  
Kathy Gomes, administrateur ad hoc – Nadine Cormorant, coordinatrice pédagogique

Ce journal des faits... des actes est édité par :

**FONDATION DE NICE**  
Patronage Saint-Pierre Actes

Directrice de la publication  
Caroline Poggi-Maudet

Comité de rédaction

- Catherine Birtwisle, administratrice
- Moufida Bouzazi, assistante de direction
- Sandra Chaboteau, monitrice-éducatrice
- Claude Goiran, éducateur spécialisé
- Caroline Poggi-Maudet, directrice générale
- Joséphine Rudelle-Prudhon, éducatrice spécialisée
- Yasmina Sidhoum, cheffe de service
- Alexandra Taieb, éducatrice spécialisée
- Stéphanie Tavernier, directrice des ressources humaines
- Annie Volant, coordinatrice et conseillère en insertion professionnelle

Siège social – Casa-Vecchia | 8, avenue Urbain-Bosio | 06300 Nice  
Tél. 04 97 08 82 30 | Fax 04 93 56 88 70 | email [siege@fondationdenice.org](mailto:siege@fondationdenice.org)

Imprimé sur Cyclus Offset par Les Arts Graphiques, Nice

Graphic design [visuellesfr@gmail.com](mailto:visuellesfr@gmail.com)

“Initier un service ACT à domicile,  
Expérimenter “Un chez-soi d’abord”  
service ACT...”



## Portrait en 3D – Anne-Cécile Nérot, cheffe de service aux ACT (Appartements de coordination thérapeutique) et à l’ASLL (Accompagnement social lié au logement)

### Mon parcours en trois étapes

1998-2008 – Psychomotricienne de formation, je travaille avec des enfants handicapés moteur au sein de l’Association des Paralysés de France.

2008-2017 – Je m’investis dans des missions humanitaires au Moyen-Orient et en Afrique :

- En Egypte, je participe à la mise en place d’une filière de formation de psychomotriciens.
- En Syrie, je contribue à la création d’un centre de ressources dans le domaine du handicap.
- Au Burkina Faso, j’appuyer les associations locales dans le secteur de l’enfance : éducation, errance et handicap.
- En Jordanie – en milieu hospitalier – j’intègre une équipe chargée de la prise en charge des réfugiés blessés qui arrivaient de Syrie.

– En Algérie, je travaille dans le domaine de l’insertion professionnelle et l’éducation inclusive des personnes handicapées.

– Au Maghreb, je coordonne un projet d’éducation inclusive.  
Décembre 2017 – Retour en France. J’ai pris mes fonctions de cheffe de service aux ACT et ASLL le 1<sup>er</sup> mars 2018 et suis actuellement en formation CAFDES.

### Trois idées à chaud

- Initier un **service ACT** à domicile, pour les usagers qui ont un logement afin de les suivre chez eux, à Nice et les environs.
- Expérimenter “**Un chez-soi d’abord**” service ACT pour les personnes qui souffrent de troubles psychiques et qui sont entre la rue et l’hôpital.
- Développer les relations transversales avec les autres services : Centre d’accueil et d’accompagnement à la réduction des risques

des usagers de drogues, Centre de soins, d’accompagnement et de prévention en addictologie, Service Migrants, Centre d’hébergement et de réinsertion sociale...

### Trois impressions qui dominent

- Les ACT sont une bulle pour faire une pause, se sentir en sécurité et prendre soin de soi pour des personnes au parcours chaotique.
- J’ai intégré avec plaisir la Fondation dont je connais l’engagement auprès des plus démunis.
- J’ai eu la chance d’être accueillie par une équipe motivée, poussée par le désir d’évoluer, d’inventer un nouvel accompagnement.

Josephine Rudelle-Prudhon, éducatrice spécialisée, Caarud



## DIVERSITÉ – Après l’audit Afnor...

L’AFNOR a réalisé un audit visant au renouvellement du label Diversité de la Fondation. Il a eu lieu du 11 au 15 juin 2018 auprès de tous les services par le biais d’entretiens (salariés cadres et non cadres, représentants du personnel, administrateurs) et de consultations de documents.

Résultat de l’audit présenté à la commission : proposition de maintien de la labellisation Diversité, conformément aux exigences du référentiel ; 11 points performants, 20 points conformes et aucun point insuffisant.

Selon les conclusions du rapport de l’évaluatrice, par son activité – aide et accompagnement des plus démunis – la Fondation veille à promouvoir les dispositifs non discriminants auprès des collaborateurs et collaboratrices.

- L’égalité professionnelle et la recherche de mixité constituent également en interne l’un des axes les plus importants en termes d’animation et d’actions de progrès.
- Les outils performants construits en matière de recrutement et de gestion des carrières (guide du recrutement et grilles d’entretien, jurys de recrutement et cas pratiques) permettent de donner confiance en l’efficacité de la lutte contre les discriminations et la promotion de la diversité.

Dans le cadre de la première labellisation, la Fondation a créé la cellule d’écoute diversité, composée de trois puis neuf référents diversité jusqu’en novembre 2017. Elle a été renouvelée en juin 2018 ; ses nouveaux membres sont :

- Karim Ben Salem, service migrants
- Catherine Birtwisle, administratrice
- Lydia Buil, Cap Entreprise
- Annabelle Gandaubert, siège social
- Damien Francheteau, directeur secteur accès à l’emploi

CONTACT : [diversité@fondationdenice.org](mailto:diversité@fondationdenice.org) pour questionner, signaler une discrimination.

La première action de la cellule sera la réalisation d’un diagnostic diversité au sein de la Fondation dont découleront les actions à mener.

Alexandra Taieb, éducatrice spécialisée, Aed

## BON À SAVOIR – Les faits marquants du trimestre

### EVÈNEMENTS

- Fête de l’été réussie à l’internat La Guitare le 4 juillet 2018 : magnifique jardin partagé réalisé et fort investi par les jeunes



- Participation à “Nice Fête sa rentrée” avec l’association Montjoye les 8 et 9 septembre 2018



- Dans le cadre du “Moi(s) sans tabac” durant le mois de novembre 2018, le Csapa – Centre de soins, d’accompagnement et de prévention des addictions – de la Fondation de Nice organise des activités afin de favoriser l’arrêt du tabac



- Reprise des entraînements footing les mardis à 18h15 sur la Promenade des Anglais et les jeudis à 18h au stade Vauban.  
Contact : [p.favot@fondationdenice.org](mailto:p.favot@fondationdenice.org)

### ACTUALITÉS DES SERVICES

- Emménagement de la direction du secteur Accompagnement social et médico-social, du CHRS et du Service migrants au 1 boulevard Paul-Montel à Nice
- Installation du CAARUD au 85 boulevard Virgil-Barel à Nice
- Nicolas Braye, chef de service d’Actes Ressources, est nommé coordinateur de la Cellule verte

### DON/PARTENARIAT – REMERCIEMENTS

- La Caisse d’Epargne, octroie 5 000 euros pour l’aide à l’achat d’un deuxième véhicule pour l’auto-école sociale et sponsorise une fois de plus les salariés participant au prochain Marathon Relais Caisse d’Epargne des Alpes-Maritimes Nice-Cannes le 4 novembre 2018
- Fondation Orange – Contribution matérielle de kits numériques au projet d’apprentissage du français en faveur des jeunes réfugiés du Service migrants



- Mécénat de compétences avec la Fondation d’Entreprise Somfy – Mise à disposition de collaborateurs volontaires au service des Appartements de coordination thérapeutique, chantier solidaire. Ils interviendront à partir du 25 septembre 2018 avec pour mission la rénovation de certains appartements.



Moufida Bouzazi, assistante de direction



## ACTUALITÉS – La Halte de nuit “nouvelle saison”

La Halte de nuit rouvre ses portes à partir d'octobre 2018 jusqu'à juin 2019, pour accueillir 47 hommes et femmes en situation d'errance à Nice. Le coordinateur, Walid Dridi annonce de nouveaux projets pour cette saison.

Le service est en mouvement, une nouvelle équipe, une augmentation de sa capacité d'accueil, avec une dizaine de places supplémentaires réparties proportionnellement entre les espaces des femmes et celui des hommes afin de le rendre plus accueillant.

**Et des prestations supplémentaires :** création d'un accueil de jour pour les femmes dès 17 heures avec la mise en place d'ateliers socio-esthétiques, leur permettant un temps de répit. Coiffeuse, esthéticienne, prothésiste ongulaire et écrivain public offriront leur service bénévolement. Un médecin et une infirmière interviendront à titre gracieux deux jours par semaine afin d'apporter les soins indispensables à la santé des personnes accueillies.

Le recrutement d'un médiateur-pair (personne ayant eu un parcours de rue et aujourd'hui stabilisé) est également prévu dans le but de partager une expérience similaire et redonner espoir. Une grande majorité des personnes possédant un smartphone, le service permet depuis 2017 de se connecter gratuitement en Wi-Fi et réaliser des démarches administratives. Deux ordinateurs sont également à disposition pour des utilisations supervisées. La bagagerie ouverte 7/7 jours disposera d'une dizaine de casiers supplémentaires. Les personnes accueillies régulièrement ont besoin d'une adresse postale. La Halte de nuit envisage de déposer une demande d'agrément de domiciliation afin de permettre aux personnes sans domicile et accueillies de bénéficier de cette prestation.

Dans ces perspectives d'améliorations, nous souhaitons une bonne saison à l'équipe de la Halte de nuit qui porte désormais le nom de “Halte de nuit Bruno Dubouloz”.

Sandra Chaboteau, monitrice-éducatrice

## QUELS ACTES POUR DEMAIN ? – Entre équilibre financier et développement des actions pour la protection de l'enfance

Le Cpom (Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens) du secteur Enfance-Jeunesse-Familles a été co-construit et signé pour cinq ans (au lieu de trois ans auparavant) entre le Département des Alpes-Maritimes et la Fondation de Nice de 2018 à 2022.

Il intègre une nouvelle entité : le service d'accompagnement à la parentalité (interventions en maison d'arrêt et accompagnement au parloir d'enfants dont les parents sont incarcérés) et Actes-Pélican (représentation des intérêts de mineurs victimes en justice) qui se trouvent sécurisés sur cinq ans, dotent de douze places supplémentaires le service Placement à domicile (Pad) pour des enfants de 14-18 ans ainsi que deux studios de secours temporaires (séjours de réflexion, accueil exceptionnel de mineurs non accompagnés ou repli pour les jeunes de 16-18 ans suivis par le Pad).

Il inclut également les orientations prioritaires de la Fondation tels que le développement durable et la transversalité des services avec les autres secteurs (notamment le secteur accès à l'emploi via la plateforme de service jeunes).

### Le Cpom contient 5 objectifs majeurs pour les 5 ans à venir :

- Diversifier et inventer de nouveaux modes d'accompagnement alternatif pour lutter contre le décrochage scolaire et anticiper l'insertion sociale et professionnelle
- Développer et renforcer le maintien dans le milieu familial et valoriser les compétences parentales
- Impulser davantage le pouvoir d'agir des jeunes, des familles et travailler sur leur autonomie
- Améliorer la gestion de la Fondation et ses ressources humaines
- Optimiser et rationaliser la gestion financière du secteur

De nouveaux projets sont déjà lancés tels que l'aménagement du hangar de l'internat Villa Marie-Ange pour en faire une salle polyvalente d'activités (danse...), la plateforme de service jeunes, des journées pédagogiques sur la pratique éducative...

Un beau travail d'équipe en perspective au service des enfants et des jeunes !

Annie Volant, coordinatrice, Flash emploi

## TÉMOIGNAGE – Valentin témoigne !

Nous nous sommes intéressés au conseil de vie sociale (CVS) du mois de mai des jeunes et des enfants des internats Villa Marie-Ange/La Guitare. C'est Valentin, 17 ans, de l'internat La Guitare (maintenant en appartement), qui a répondu à nos questions et a exprimé ses ressentis sur cette instance de recueil et de prise en compte de la parole du jeune.

« Au dernier CVS, les filles de la Villa Marie-Ange n'ont rien demandé ; les garçons sont toujours plus demandeurs. Nous avons évoqué la difficulté de gérer les téléchargements illégaux des jeunes dans l'internat de La Guitare (nous avons déjà deux avertissements Hadopi).

Les personnes présentes à chaque CVS sont : Khalid, directeur pédagogique ; Guillaume et Brigitte, chef et cheffe de service de La Guitare et de la Villa Marie-Ange ; un éducateur pour chaque internat ; un délégué – représentant des jeunes, élu par ses pairs – appart' Villa Marie-Ange et La Guitare ; enfin, un délégué pour chaque internat.

Les conseils de vie sociale ont lieu tous les trois mois, en alternance à la Villa Marie-Ange et à La Guitare. Ils se déroulent ainsi : en premier lieu, on fait le point sur les réponses du dernier CVS, puis on en vient aux questions du jour. Par la suite, on discute des incidents qui ont lieu dans les internats (ceux-ci auront normalement été vus en réunion jeunes ou à table ; personnellement c'est comme ça que je faisais).

Je trouve pour ma part que nous sommes bien écoutés, que s'il y a un refus nous avons toujours une explication du pourquoi et du comment, et je sais que personnellement je peux toujours m'adresser à Guillaume Castejon (chef de service de La Guitare) pour des questions/demandes du groupe en dehors du CVS. »

Merci pour ton témoignage Valentin...

Alexandra Taieb, éducatrice spécialisée, Aed

## SUCCESS STORY – Flash emploi : mission réussie !

Janvier 2016 voit la création du service Flash Emploi, suite à la demande du Département des Alpes-Maritimes.

**Votre mission si vous l'acceptez – Un accompagnement spécifique des nouveaux entrants sur le dispositif RSA.**

**Votre objectif – Le retour à l'emploi le plus rapide possible.** En effet, l'expérience montre que plus le bénéficiaire est resté longtemps éloigné d'une activité professionnelle, plus son retour à l'emploi est compliqué. C'est pourquoi l'instruction du dossier au RSA et l'orientation effectuée par le CORSA/ Api Provence à Flash Emploi sont simultanées.

**La durée de votre mission – Trois mois, non renouvelable.**

Lors de leur intégration à Flash Emploi, les bénéficiaires aux profils divers sont accueillis par un-e conseiller-ère en insertion professionnelle qui établit un contrat d'engagement réciproque. Il définit le projet professionnel et oriente la recherche d'emploi en tenant compte de la situation de la personne. Chaque bénéficiaire s'engage à assister à un entretien hebdomadaire collectif ou individuel. Il est encouragé à devenir “acteur” de sa recherche d'emploi.

25% des bénéficiaires trouvent un emploi dans les 3 mois

60% des bénéficiaires sortent du dispositif RSA dans les 6 mois

Un bénéficiaire nous confie : « Les propositions faites en direction de l'emploi, visites d'entreprises, formations et entretiens m'ont boosté... Tout seul, je n'y serais jamais arrivé ! »

### LES CHIFFRES SONT SIGNIFICATIFS



Stéphanie Tavernier, directrice des ressources humaines



« On acquiert de la confiance en soi. On est mieux armée pour aller de l'avant. On gagne en sérénité. »

Nathalie Leblanc, chargée de mission, Cap Entreprise

## TALENT D'ACTES – Les arts martiaux de Nat

Depuis son plus jeune âge, Nathalie est une véritable passionnée d'arts martiaux. Sa mère, sûrement par méconnaissance, refusa qu'elle pratique la boxe thaïe, « sport de garçons violents ». Nathalie devint basketteuse pendant neuf ans mais son rêve de sport de combat ne la quitta jamais. Cette fan de Bruce Lee assista à un cours de taekwondo, ce fut une révélation. Elle entra dans le club puis son entraîneur l'inscrivit rapidement en compétition.

Aller à l'entraînement tous les soirs de la semaine était devenu une véritable "addiction". Il y avait peu de femmes, elle s'entraîna avec des hommes et cela lui permit de progresser rapidement. Elle pratiqua le sambo, un sport de corps-à-corps, seule femme dans le club mais respect total de la part des hommes. « Le plus important, confie-t-elle, est de trouver un bon entraîneur, qu'il soit dans la transmission des valeurs tels que le sens de l'honneur, du courage, d'humilité, du respect, de la droiture et du contrôle de soi. »

« Les préjugés tombent car les femmes sont de plus en plus présentes. On apprend à connaître son corps. On acquiert de la confiance en soi. On est mieux armée pour aller de l'avant. On gagne en sérénité. »

Nathalie pratiqua ensuite le karaté et la self-défense à un rythme soutenu mais les aléas de la vie l'éloignèrent des salles de sport. Ce manque lui pesait tellement qu'elle s'inscrivit en club de krav-maga.

Cette hyper active des sports de combat n'est pas prête de s'arrêter. À la maison, elle tape pieds et poings dans le sac. Pour son anniversaire, on lui offre des sauts en parachute, du skurf... Contactez-la, elle parle avec élégance de sa passion sportive et elle saura vous convertir : [n.leblanc@fondationdenice.org](mailto:n.leblanc@fondationdenice.org)

Nathalie Leblanc est chargée de mission à Cap Entreprise mais ceci est une autre histoire

Claude Goiran, éducateur spécialisé, internat La Guitare • [c.goiran@fondationdenice.org](mailto:c.goiran@fondationdenice.org)

## ACTUALITÉS SOCIALES – Le Comité social et économique

À partir du mois de décembre prochain, les instances représentatives du personnel telles que nous les connaissons depuis des décennies disparaissent. Ainsi, dans la Fondation, il ne faudra plus parler de CE, DP, ou Chsct mais de Comité social et économique (CSE).

Cette nouvelle instance unique créée par les ordonnances Macron a fait l'objet pour notre Fondation d'un accord d'entreprise signé par la CGT et la CFE-CGC.

La qualité du dialogue social a permis de prévoir des dispositifs plus favorables que ceux prévus à minima par la loi, rejoignant en cela la philosophie de la nouvelle version du code du travail qui privilégie la négociation au niveau de l'entreprise afin de répondre au mieux aux problématiques spécifiques de terrain.



C'est ainsi que notre accord prévoit, entre autres :

- Huit réunions par an du CSE au lieu des six obligatoires ;
- Des heures de délégation supplémentaires pour les secrétaire et trésorier du CSE ;
- La nomination de quatre membres du CSE plus spécialement chargés des questions de santé, de sécurité et des conditions de travail des salariés et bénéficiant à ce titre d'heures de délégation supplémentaires et de formations spécialisées ;
- Le maintien de la commission Formation chargée de toutes les attributions du CSE relatives à la formation (orientations stratégiques de la formation, information des salariés, suivi du plan de formation annuel...);
- La mise en place de "représentants de proximité" au sein de chaque secteur et du siège social afin d'encourager un traitement de proximité de certains sujets : des moyens spécifiques sont attribués à ces élus (heures de délégation, présence aux réunions du CSE...).

Les membres de cette nouvelle instance seront élus au mois de décembre 2018, pour la première fois par vote électronique.

Stéphanie Tavernier, directrice des ressources humaines



Nassera Boumedien, conseillère en insertion professionnelle – Kamel Nagmouchi, chef de service Plateforme de services jeunes

## PARTENARIAT – La Plateforme de services jeunes : la transversalité en œuvre pour les 16-25 ans

Dans la continuité d'Actes Jeunes en janvier 2018, la Plateforme de services jeunes, rattachée au secteur Enfance-Jeunesse-Familles, a pour objet de décloisonner les prises en charge éducative et sociale, les combiner pour prévenir les exclusions et accentuer l'autonomie et l'insertion sociale et professionnelle des jeunes (notamment ceux sortant de l'aide sociale à l'enfance).

L'accompagnement est simultané et non plus séquentiel ; il est réalisé par une travailleuse sociale et une conseillère en insertion professionnelle qui mobilisent toutes les ressources internes de la Fondation et les actions de droit commun.

La plateforme dispose de quatorze hébergements pour des jeunes en situation d'errance. Elle a accompagné depuis le début de l'année cinquante-quatre jeunes, de 16 à 25 ans, dont la majorité s'est présentée spontanément. La plupart se retrouve souvent sans adresse, sans statut administratif, sans permis de travailler pour certains, sans papiers d'identité...).

Pour ce faire, l'équipe travaille en synergie avec :

- La Maison de l'Enfance – À défaut de logement, et dans une urgence absolue, l'internat ouvre ses portes. La priorité étant de mettre le jeune à l'abri des dangers de la rue.
- Cap Entreprise – Une collaboration de proximité a été trouvée pour des situations désespérées, afin que le jeune puisse se projeter dans une démarche de recherche d'emploi sereine par des mises en relation directe sur des postes de travail.
- CSAPA (Centre de soins, d'accompagnement et de prévention en addictologie) – Sensibilise les collaborateurs aux comportements addictifs et traite éventuellement des addictions de certains jeunes.
- Épicerie sociale – Au-delà de se nourrir à moindre coût, ce lieu propose d'intégrer une démarche citoyenne à travers une participation bénévole.

Et à l'externe, elle travaille en étroite collaboration avec : la Mission locale, l'Escale, Médecins du monde, l'association Mir à l'Ariane, « Un toit pour Toi », la Maison des solidarités départementales, le centre de formation d'apprentis, le Comité de vigilance des Alpes-Maritimes, la Ligue de l'enseignement, le Greta...

Les résultats sont encourageants :

- Vingt jeunes ont été logés dont cinq par le Centre d'hébergement et de réinsertion sociale,
  - Dix jeunes en foyer de jeunes travailleurs et les autres dans le logement privé.
- Certains ont retrouvé un emploi ou un apprentissage... Il faut encourager l'action qui consiste à recréer des liens avec les familles puisque trois jeunes ont réintégré le domicile familial.

Des projets sont en réflexion et en construction pour la rentrée dont une enquête d'étude d'impact sur l'accompagnement des jeunes et la participation avec la Métropole à un contrat "impact social" financé par le Fonds social européen pour les jeunes les plus marginalisés.

Yasmina Sidhoum, cheffe de service, Cap Entreprise

## ACTUALITÉS – Bureau d'aide aux victimes mineures

Depuis 2018, notre service Actes-Pélican qui représente en justice les intérêts d'enfants victimes participe à la création par l'association Montjoye d'un bureau d'aide aux victimes mineures – BAV "mineurs" –, en partenariat avec notamment : la brigade des mineurs, la gendarmerie nationale, l'Éducation nationale, la Protection judiciaire de la jeunesse, l'Ordre des avocats, le Conseil départemental de l'accès au droit, les juges des enfants, le substitut en charge de la cellule des mineurs...

Le BAV "mineurs" a pour objectif de permettre aux mineur-e-s victimes et leur famille une prise en charge rapide dès la révélation de faits répréhensibles avec le support d'une équipe pluridisciplinaire composée de juristes et de psychologues afin de :

- Les informer de leurs droits sur le déroulement de la procédure pénale.
- Leur apporter un soutien dans la mise en œuvre de démarches administratives, sociales ou judiciaires
- Leur proposer un soutien psychologique...

L'association Montjoye tient une permanence sans rendez-vous au TGI de Nice (Palais Rusca) chaque mercredi matin de 9h à 12h. Ou sur rendez-vous à l'association Montjoye, 29 rue Pastorelli à Nice.

La Fondation de Nice par le biais de ses administrateurs ad hoc coopère activement à ce nouveau dispositif d'aide aux victimes.

Kathy Gomes, administrateur ad hoc – Nadine Cormorant, coordinatrice pédagogique



Signature de la convention partenariale le 5 juillet 2018