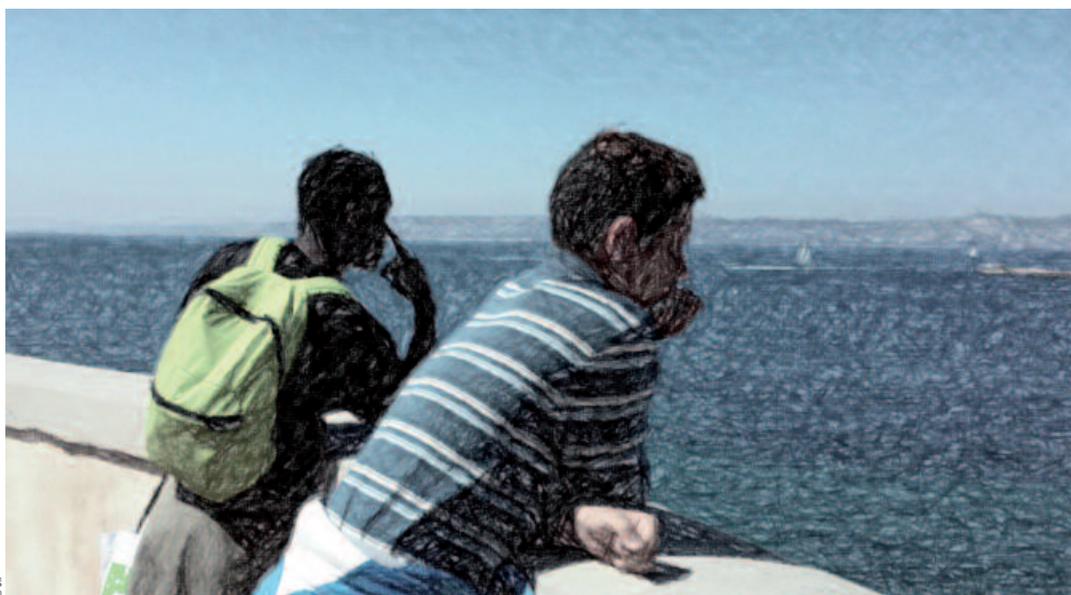


## La prise en charge des mineurs non accompagnés

La candidature de la Fondation a été retenue par le Département des Alpes-Maritimes, suite au lancement d'un appel à projets en fin d'année 2018, destiné à

créer 204 places d'hébergement pour des mineurs non accompagnés (MNA), placés au titre de la protection de l'enfance.



La Fondation hébergera et accompagnera à partir de juin 2019, à Nice, 48 mineurs de plus de 16 ans en co-location, dans 24 logements diffus.

Anciennement dénommés MIE (mineurs isolés étrangers), la loi de 2016 relative à la protection de l'enfant, a rappelé (au sein du code de l'action sociale et des familles) la notion de « mineur privé temporairement ou définitivement de la protection de sa famille ». En effet, l'État a souhaité modifier la dénomination de MIE en MNA pour être en adéquation avec la directive européenne, mettant ainsi l'accent sur la protection de l'enfance avant toute chose.

Cette action s'inscrit donc totalement dans nos valeurs, conformément à notre expérience de la protection de l'enfance, avec l'hébergement

et l'accompagnement de près de 53 mineurs dont des mineurs non accompagnés, dans nos maisons d'enfants à caractère social mais aussi dans des appartements en diffus.

Nous mobiliserons également de nombreuses ressources internes au service de cette action :

- La direction de l'immobilier, décisive dans notre sélection, qui gère déjà 320 logements et sera en appui des captations de nouveaux logements
- Les administrateurs ad hoc du service Pélican sur les procédures de demandes de droits d'asile et de protection subsidiaire

- Le savoir-faire en droits des étrangers, le réseau d'interprètes et de bénévoles "français langue étrangère" du service Migrants

- La prévention des conduites addictives de notre Centre de soins et d'accompagnement à la prévention des addictions
- La plateforme de services jeunes pour éviter les sorties sèches à la majorité ...et notre réseau de partenaires sur l'accès aux droits.

Les grands fondements de ce projet rattaché à notre pôle adolescents La Guitare, reposent sur une équipe mobile et pluridisciplinaire de sept professionnels, prônant

l'aller-vers, les visites à domicile et organisant ses interventions sur le modèle de la multi-référence, c'est-à-dire un partage de l'accompagnement avec l'ensemble de l'équipe (travailleurs sociaux, conseiller en insertion professionnelle, psychologue...).

Nous sommes enthousiastes à l'idée d'accompagner encore plus de jeunes ayant vécu un parcours migratoire chaotique, pour qu'ils renouent avec l'espoir d'une vie meilleure.

Néanmoins nous sommes conscients de nos limites et interrogeons souvent les seuils à ne pas dépasser en termes de volume de personnes vulnérables à accompagner, de logements à capter et donc de réponses à formuler ou pas à un appel à projets.

Les besoins sont élevés mais nous devons veiller non seulement à lutter contre les inégalités sociales tout en respectant les équilibres en termes de mixité et de qualité d'intervention.

Caroline Poggi-Maudet, directrice générale

# Brigitte Barthélémy, Lydia Boucetta et Kathy Gomes administrateurs ad hoc / Service Actes-Pélican

L'administrateur ad hoc est un acteur de la justice qui exerce un rôle social au service de l'enfant victime. Il le représente et l'accompagne le temps des procédures.

Le service Actes-Pélican en 2018 ce sont 164 désignations, 266 audiences, 271 comptes bancaires et 413 mineurs suivis. Intégré au Cpom (contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens) 2018-2022 il est financé à hauteur de 90% par le département des Alpes-Maritimes, les 10% restants par le ministère de la Justice.

Actes-Pélican était jusqu'en 2018 le premier service d'administration ad hoc professionnel en France. Il fait partie de la fédération nationale des administrateurs ad hoc dans le cadre de la Cnape (Convention nationale des associations de protection de l'enfant). Ce service, en lien permanent avec la justice, s'adapte régulièrement aux nouveaux textes de lois.

## Parcours en trois étapes

- Psychologue de formation, **Brigitte Barthélémy**, éducatrice scolaire au Salvaret pendant 17 ans, est administrateur ad hoc depuis 13 ans.
- Ayant une expérience aux foyers de l'enfance puis à la Villa Marie-Ange **Lydia Boucetta** est administrateur ad hoc depuis janvier 2019.
- Après une expérience dans le secteur du handicap, puis dans les internats Le Salvaret et la Villa Marie-Ange, **Kathy Gomes** est administrateur ad hoc depuis 3 ans.

**Trois idées à chaud** – Les trois administrateurs ad hoc s'accordent à dire :

- **Diversité des missions** – Les désignations concernent aussi bien des assistances éducatives, des filiations, des dossiers pénaux (maltraitements, crimes...). En découle une diversité dans le travail avec les partenaires sociaux, les magistrats et les avocats. De plus, l'évolution des missions nous conduit à nous spécialiser toujours davantage sur le volet juridique et psychologique. **Nadine Cormorant**, coordinatrice, forme en permanence l'équipe et s'assure de la mise à jour des connaissances et compétences. Par exemple, en ce moment, nous participons à des nouveaux travaux sur les psycho-traumatismes et la radicalisation.
- **Souplesse d'intervention** – « *On s'adapte en permanence* » à chaque enfant et chaque situation. Nous avons la souplesse d'organiser notre travail (participation aux audiences, recouvrement...) en lien avec Nadine Cormorant, coordinatrice.
- **Représentativité** – « *Nous sommes l'autorité parentale judiciairisée* » pendant les procédures. Cela implique de la rigueur et de la responsabilité professionnelle. Cependant, les publics évoluent ; nous avons désormais à représenter des mineurs non accompagnés victimes de "traite", et d'enfants qui reviennent de zone de guerre.



© Fédération de l'AED

« *On s'adapte en permanence à chaque enfant et chaque situation. Être l'unique porte-parole de l'enfant et défendre ses intérêts nous demande une implication et un investissement important.* »

## Trois impressions qui dominent

- **Un engagement fort** – Être l'unique porte-parole de l'enfant et défendre ses intérêts nous demande une implication et un investissement important. Actes-Pélican fait partie du réseau de veille du défenseur des droits des enfants.
- **Une satisfaction professionnelle** à participer au processus de réparation d'un préjudice subi par l'enfant.
- **Une méconnaissance de notre action** – La nécessité de mieux faire connaître nos actions demeure. Un travail de communication auprès des partenaires mais aussi au sein de la Fondation doit être envisagé. Nous souhaiterions dégager du temps afin de faire du lien mais la constante augmentation de la charge de travail ne le permet pas. La réorganisation récente du service permettra aux administrateurs ad hoc de mieux faire connaître leur activité

Propos recueillis par **Alexandra Taieb**, éducatrice spécialisée à l'Action éducative à domicile

<b>PORTAIT EN 3D</b> ..... PAGE 2	<b>TALENT D'ACTES</b> ..... PAGE 4	<b>ACTUALITÉS</b> ..... PAGE 6	<b>PARTENARIAT</b> ..... PAGE 6
Brigitte Barthélémy, Lydia Boucetta et Kathy Gomes / administrateurs ad hoc / Actes-Pélican par Alexandra Taieb, éducatrice spécialisée à l'AED	Les ailes d'Élodie par Claude Goiran, éducateur spécialisé	Statut de réfugié : et après ? par Patricia Aicardi, comptable, secteur social et médico-social	Agence Keller Williams par Moudida Bouzazi, assistante de direction/Dpo
<b>ACTUALITÉS SOCIALES</b> ..... PAGE 3	<b>PAROLE DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES</b> ... PAGE 4	<b>ACTUALITÉS SOCIALES</b> ..... PAGE 6	<b>LE SAVIEZ-VOUS ?</b> ..... PAGE 6
Désignation des référents "sexisme" par Stéphanie Tavernier, directrice des ressources humaines	Un bol d'air pour les familles de l'Action éducative à domicile par Pierre-Yves Eslan, conseiller en insertion professionnelle	Boys'day / Girls'day, un rallye-découverte des métiers pour favoriser plus de mixité par Caroline Poggi-Maudet, directrice générale	Quand l'économie rencontre le social... Par Fanny Sananes, monitrice-éducatrice à la Villa Marie-Ange
<b>SUCCESS STORY</b> ..... PAGE 3	<b>BON À SAVOIR</b> ..... PAGE 5	<b>COOPÉRATION</b> ..... PAGE 6	<b>EN VERT ET POUR TOUS</b> ..... PAGE 6
Toujours CAP ! par Yasmina Sidhoum, cheffe de service	Les faits marquants du trimestre par Moudida Bouzazi, assistante de direction/Dpo	Un nouveau partenariat pour la ressource Actes-Ressources de la Fondation par Alexandra Taieb, éducatrice spécialisée à l'AED	Atelier "jardin pédagogique" à la Maison de l'enfance de La Trinité par Moudida Bouzazi, assistante de direction/Dpo

# Désignation des référents "sexisme" au sein de la Fondation

Afin de mieux lutter contre les violences sexuelles et le sexisme en entreprise, la loi pour la liberté de choisir son avenir professionnel du 5 septembre 2018 a créé des référents en matière de lutte contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes.

Ainsi, depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2019, les entreprises ont l'obligation de **désigner un salarié en tant que référent** afin d'orienter, d'informer et d'accompagner les salariés en matière de lutte contre le harcèlement sexuel et les agissements à connotation sexiste. Le comité social et économique (CSE) doit faire de même en désignant un référent parmi ses membres. Au sein de la Fondation, pour occuper ces nouvelles missions transversales, la direction des ressources

humaines a donc nommé **Yanis Estrada**, comptable en charge de la paye et le CSE a désigné **Nadine Cormorant**, coordinatrice des services Actes-Pélican/Soutien et accompagnement à la parentalité. On peut regretter l'absence de nomination d'un référent homme. Nos deux collègues très prochainement formées afin d'exercer au mieux leur nouveau rôle de prévention et d'écoute peuvent dès à présent être contactées directement par l'ensemble des personnels de la Fondation via leur adresse mail :

[y.estrada@fondationdenice.org](mailto:y.estrada@fondationdenice.org)  
et/ou [n.cormorant@fondationdenice.org](mailto:n.cormorant@fondationdenice.org)



Stéphanie Tavernier, directrice des ressources humaines

## SUCCESS STORY

# Toujours CAP !

Le service de Cap Entreprise s'appuie sur la **méthode IOD (Intervention sur l'offre et la demande)** dont le postulat de départ est que « *personne n'est inemployable* ».

Elle a pour but de permettre à des allocataires du Rsa, peu ou pas qualifiés, d'accéder à un emploi durable et classique, en axant l'intervention sur la négociation avec les entreprises, en vue de modifier leurs pratiques d'embauche et d'intégration et d'en diminuer la sélectivité *in fine*.

Avec leurs moments de gloire, mais aussi parfois de découragement et d'incertitudes, les équipes ont su s'adapter sans cesse aux nouvelles exigences des financeurs, du marché du travail et du public.

En groupe projet, le service a mené ces derniers mois, une profonde réflexion sur les pratiques existantes, tant au niveau de l'engagement des allocataires du Rsa accompagnés, (désignés "**professionnels**") dans la méthode IOD qu'en direction des entreprises. L'objectif étant de **définir des axes innovants d'accompagnement tout en maintenant notre attachement à la méthode.**

### Avec les professionnels

La nouvelle forme d'intervention a comme objectif de développer davantage leur pouvoir d'agir, de les rendre plus acteurs de leur

retour à l'emploi, d'instaurer une relation de partenaires dans la prospection d'offres d'emploi avec le chargé de mission, d'égal à égal.

- En exploitant plus les ressources des personnes dans la co-construction des modalités d'accompagnement vers l'emploi : créer du lien entre professionnels en explorant le bassin de l'emploi grâce aux informations et réseaux de chacun
- En demandant aux professionnels de préparer une prospection de nouvelles entreprises avec les chargé.e.s de mission
- En associant un ancien professionnel salarié pour partager sa connaissance de son poste de travail actuel
- En co-animant une réunion collective avec un chargé de mission : présenter une offre, une rencontre avec une entreprise...
- En s'appuyant sur le numérique : découvrir des postes de travail à travers des vidéos pour une meilleure compréhension des offres proposées
- À titre expérimental, et avec l'aide d'une bénévoles, des personnes sachant peu lire et écrire, vont acquérir un langage professionnel en lien avec des postes de travail. Une rencontre employeurs et professionnels est prévue mi-2019
- En organisant vers l'automne 2019, un "groupe usagers", avec comme thématique « *l'apport de*



Cap Entreprise est dans le paysage de l'insertion professionnelle des Alpes-Maritimes depuis plus de 20 ans. Avec, à son actif depuis 1997, plus de 20000 bénéficiaires du revenu de solidarité active – Rsa – (anciennement Rmi) accompagnés, 13000 démarrages de contrat de travail et 500 entreprises partenaires par an.

Sept équipes de 26 chargé.e.s de mission sont réparties dans le 06 : Grasse, Cannes, Antibes, Saint-Laurent-du-Var, Nice Nord, Nice Est et Menton. En 2014, l'action peut bénéficier à des jeunes majeurs de moins de 25 ans orientés par des structures d'accueil. En 2018, l'action a été reconventionnée pour trois ans du 1<sup>er</sup> janvier 2018 au 31 décembre 2020, dans le cadre d'un cofinancement Département des Alpes-Maritimes/Fonds social européen.



Cette action est cofinancée par le Fonds social européen dans le cadre du programme opérationnel régional «Emploi et Inclusion» 2014-2020.

projets, d'évolution par des professionnels sur le service de Cap Entreprise »

- En consolidant des actions transversales au service, voire de la Fondation, avec Flash Emploi, la Plateforme de services jeunes, le CHRS, dans l'accompagnement des usagers vers l'emploi

### Avec les entreprises

Des actions expérimentales sont initiées pour fidéliser, diversifier les employeurs potentiels :

- « **Les Talentuelles** » : sorte de "speed dating", cette rencontre atypique entre employeurs et professionnels a pour objet de permettre à chacun d'échanger dans un autre contexte et d'une autre place sur leurs métiers, les valeurs de leur entreprise. Les échanges sur un temps donné sont les mêmes pour tous. Suite à ces rencontres, les professionnels choisissent eux-mêmes les actions à mener avec les employeurs qui s'engagent à proposer une action à chacun dans la quinzaine qui suit
- « **After work** », moment convivial après la journée de travail, avec des employeurs afin d'échanger

sur les pratiques de recrutement

- Mise en place d'un annuaire de structures partenaires-relais pour les chargés de mission afin d'être capables de répondre à des besoins des professionnels au cours de leur accompagnement (Secours populaire, ABI 06, salon de coiffure, épicerie sociale...)
- Développer la notion de ressources humaines : outiller les chargés de mission sur les questions RH récurrentes auprès des TPE-PME (période d'essai, type de contrat...)
- Mobiliser pendant une semaine, et ce courant 2019, des entreprises du réseau à l'échelle du département afin de favoriser des rencontres employeurs et professionnels

Cette somme d'actions innovantes permettra à Cap Entreprise de gagner en professionnalisation comme partenaire incontournable auprès des TPE-PME, dans l'accès à l'emploi des bénéficiaires allocataires du Rsa.

Yasmina Sidhoum, cheffe de service, Cap Entreprise

## Les ailes d'Élodie

Élodie a pris l'avion pour la première fois très tardivement, elle a adoré. Alors lui est venue l'idée de voler. Elle voulait faire du parachute mais avant de sauter elle a voulu tester une sensation plus tranquille. En 2015, elle s'est donc offert un baptême de l'air en parapente biplace. Ce fut une révélation. Cela ne l'a pas empêchée de sauter en parachute quelques mois plus tard. Mais le coût onéreux de ce sport a déterminé Élodie à se tourner vers le parapente. Elle a suivi un stage de cinq jours, à la Colmiane, où elle a appris les bases du fonctionnement de la voile et les mesures de sécurité. Le dernier jour du stage, elle décolla seule, guidée par deux moniteurs (un au décollage, un à l'atterrissage) avec talkie-walkie. Grandiose ! Licenciée à la Fédération française de vol libre, elle



enchaîna les vols en solo au-dessus de Roquebrune-Cap-Martin, Sospel et Saint-André-les-Alpes. La Fédération tente d'attirer un public féminin, trop largement sous-représenté. Élodie continue son apprentissage avec des exercices en vol et essaie surtout de trouver les courants ascendants afin de planer le plus longtemps possible sans se faire aspirer par les nuages. Car le parapente peut être dangereux, voire mortel, si on n'applique pas des

« Quand je vole je ressens les sensations de la voile. Je ne pense qu'à l'instant présent. Ça m'apporte du calme, de la sérénité, de la confiance en moi. »

mesures de sécurité optimales. Élodie espère bientôt passer son brevet initial puis son brevet de pilote et elle pourra enfin voler seule sans être encadrée. Élodie Eudeline est assistante de direction du secteur Enfance-Jeunesse-Familles, mais ceci est une autre histoire...  
e.eudeline@fondationdenice.org

Claude Goiran, éducateur spécialisé, internat La Guitare

## PAROLE DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES

### Un bol d'air pour les familles de l'action éducative à domicile – Aed

Le service de l'Aed a mis en place un projet de séjour de vacances pour les familles bénéficiaires. L'idée est de rompre avec le suivi ponctuel et les pratiques habituelles dans l'accompagnement et de créer une relation différente. Cette expérience vise à développer le « pouvoir d'agir » des familles qui ont eu la possibilité d'organiser leurs vacances, de partager des moments privilégiés parents/enfants, et bien sûr de découvrir des lieux, faire de nouvelles rencontres et pratiquer d'autres activités. Ce projet a été construit par l'équipe de l'Aed, avec trois éducateurs et une conseillère en économie sociale et familiale. Quatre familles ont participé, soit au total 16 personnes

dont 4 accompagnateurs. Cette joyeuse petite troupe est partie durant 3 jours du 15 au 17 avril 2019, près de Hyères.

Les objectifs éducatifs ont été atteints : ce projet de vacances a permis de rétablir les liens au sein d'une famille, de les améliorer. L'équipe des éducateurs.rice.s de l'Aed, par leur proximité lors du séjour, a pu accompagner à la résolution des difficultés du quotidien en observant les liens familiaux interagir en situation. Par la suite, les familles se sont mobilisées de manière autonome sur un nouveau projet de vacances.

Nous avons rencontré un père de famille participant et recueilli son retour d'expérience.



#### Qu'avez-vous fait durant ce séjour ?

« Ce séjour a été super pour ma famille et moi : on a été hébergés en bungalow, on a pris le bateau, on a visité l'île de Porquerolles, fait du vélo et on s'est même baignés ! Cela nous a permis de "changer de décor" et de découvrir de nouvelles personnes et de nouveaux lieux. »

#### Que vous a permis ce voyage ?

« Ce voyage m'a permis de voir qu'on pouvait partir à moindre coût avec l'utilisation des chèques vacances de la CAF. J'ai pu passer du temps avec mes enfants. On n'avait pas pris de vacances ensemble depuis plus d'un an. »

#### Seriez-vous prêt à retenter l'expérience ?

« Avec grand plaisir car pour une première, le séjour a été très bien organisé. L'équipe d'encadrement que je remercie était au "top" et si mon travail me le permet, je participerai volontiers à l'organisation des prochaines vacances. Je suis très content d'avoir redécouvert le camping, je pratiquais cela quand j'étais petit avec mes parents et maintenant je l'ai partagé avec mes enfants. »

propos recueillis par Pierre-Yves Eslan, conseiller en insertion professionnelle, Flash Emploi Nice



FONDATION DE NICE  
Patronage Saint-Pierre Actes  
RECONNUE D'UTILITÉ PUBLIQUE

Ce journal des faits... des actes est édité par : FONDATION DE NICE Patronage Saint-Pierre Actes

Directrice de la publication / Caroline Poggi-Maudet – Comité de rédaction • Patricia Aicardi, comptable • Catherine Birtwisle, administratrice • Mounira Bouzazi, assistante de direction/DPO • Pierre-Yves Eslan, conseiller en insertion professionnelle • Claude Goiran, éducateur spécialisé • Caroline Poggi-Maudet, directrice générale • Fanny Sananes, monitrice-éducatrice • Yasmina Sidhoum, cheffe de service • Alexandra Taieb, éducatrice spécialisée • Stéphanie Tavernier, directrice des ressources humaines •

Siège social – Casa-Vecchia | 8, avenue Urbain-Bosio | 06300 Nice | Tél. 04 97 08 82 30 | Fax 04 93 56 88 70 | email siege@fondationdenice.org

Imprimé sur Cyclus Offset par Les Arts Graphiques, Nice



Graphic design / visuellefr@gmail.com

## Les faits marquants du trimestre

### ACTUALITÉS DES DIRECTIONS/SERVICES

- Suite à l'accord de méthode "Qualité de vie au travail" signé par les partenaires sociaux le 24 janvier, s'est constitué un comité de pilotage paritaire associant les représentants des salariés élus ou non et apportant une pluridisciplinarité de compétences et de points de vue et une administratrice. La première réunion a eu lieu le 19 mars dernier.

- Les 1<sup>er</sup> et 2 avril les dix directeurs de la Fondation de Nice étaient en séminaire avec l'organisme "Innovons à 360°" sur l'île de Porquerolles. L'intelligence collective et la prise de parole en public étaient les thèmes de ces deux jours qui compteront dans le renforcement de la cohésion de l'équipe de direction. Merci à Fabienne et Thierry de la société "Innovons à 360°" pour leur professionnalisme et leur bienveillance.



- Le 18 avril 2019, Madame Christelle Dubos, secrétaire d'État auprès de la ministre des Solidarités et de la Santé, en visite à Nice, a rencontré les jeunes accompagnés par la plateforme de services jeunes. Cette visite fût riche en échanges !



- Le 5 juin – L'équipe de Actes-Ressources en partenariat avec le Centre de formation des apprentis de Nice étaient à la coulée verte de Nice pour sensibiliser le public à la réduction des déchets dans le cadre de la journée mondiale de l'environnement.



- Fermeture de la Halte de nuit Bruno Dubouloz le 10 juin 2019. Réouverture en octobre prochain avec de nouveaux projets pour les personnes sans domicile. Nous souhaitons un bon repos aux collègues et les remercions pour leur investissement.



- Les 14, 15 et 17 juin l'épicerie solidaire Solid'Actes et la ressourcerie de la Fondation Actes-Ressources étaient à "Éclairage public", événement organisé par la Ville de Nice au 109, pôle de cultures contemporaines, situé aux anciens abattoirs de Nice, 89 route de Turin. Solid'Actes proposait son buffet "cuisines du monde" et Actes-Ressources avait son espace de vente d'objets recyclés. Ils ont également animé un atelier DIY (Do It Yourself).



- Journée mondiale des réfugiés le 20 juin organisée par le service Migrants au Forum Nice Nord. Événement festif pour les familles accompagnées avec des concerts, des danses du monde, des jeux en bois, des stands d'éveil au théâtre et au hip-hop pour les enfants, des stands repas du monde...



- Csapa/Caarud – Participation des deux équipes du Centre de soins, d'accompagnement et de prévention en addictologie et du Centre d'accueil et d'accompagnement pour la réduction des risques auprès des usagers de drogues aux journées nationales de la Fédération addiction à Perpignan les 13 et 14 juin



### ACTUALITÉS DES DIRECTIONS/SERVICES

- Journées du co-emploi
  - Du 23 au 30 avril – Semaine organisée par Flash Emploi Nice
 Objectif – Répondre à des attentes concrètes et susciter l'adhésion et le développement du pouvoir d'agir des bénéficiaires du RSA. Résultat – 173 rencontres avec des employeurs et partenaires du co-emploi et 54 entretiens individuels professionnels ont été proposés.



- Journées du co-emploi
  - Le 27 juin – Première journée du co-emploi départemental aux espaces du Fort Carré d'Antibes qui a réuni l'ensemble des bénéficiaires du RSA accompagnés par les trois équipes de Flash Emploi, Cannes, Saint-Laurent-du-Var et Nice. L'objectif "Cassons les codes de l'emploi". Les recruteurs et bénéficiaires ont pu échanger autour de tables rondes. Dress-code pour tous "jean-basket".



- Service Migrants – Signature en mai d'une convention de partenariat avec la Délégation interministérielle à l'hébergement et à l'accès au logement (Dihal) et la Délégation interministérielle à l'accueil et l'intégration des réfugiés (DiAir) dans le cadre des cohabitations solidaires. Quinze familles réfugiées pourront bénéficier de ce programme pour le relogement.



- Les internats de la Maison de l'enfance de La Trinité, de La Guitare et de la Villa Marie-Ange ainsi que le service placement à domicile fêtent l'été les 19, 26, 27 juin et le 3 juillet : théâtre, kermesse, jeux, plage...



- Pierre Cathagne, chef de service du Centre d'hébergement et de réinsertion sociale et Éliane Balancourt, agent d'entretien au siège social et à la présidence quittent la Fondation après 15 et 33 ans de service. Nous leur souhaitons une bonne retraite !



### SPORTS/BIEN-ÊTRE

- Participation active à la course "No Finish Line" Nice du 24 au 28 avril 2019. La Fondation est arrivée 2<sup>e</sup> dans la catégorie association et 9<sup>e</sup> au classement général. Bravo aux 110 personnes présentes pendant 4 jours et qui ont couru ou marché 1247 km soit 1305 tours.

- Le 15 juin un tournoi de football mixte a été organisé à la Maison de l'enfance de La Trinité mettant en compétition les internats La Guitare et Villa Marie-Ange et les services du secteur Enfance-Jeunesse-Familles.



- Participation de la Fondation au 7<sup>e</sup> défi rame inter-entreprises et associations organisé par l'Amicale San Peire dei pescadou du Cros-de-Cagnes avec quatre équipes mixtes de six rameurs/salariés de la Fondation.

ACTUALITÉS

# Statut de réfugié : et après ?

Dans l'esprit collectif, lorsque l'on parle d'un demandeur d'asile, l'obtention du statut de réfugié apparaît comme le graal ultime. En fait, le vrai parcours du combattant ne fait que commencer !

Il faut savoir que ces personnes sont en grande précarité de par la barrière de la langue, les épreuves subies pour arriver en

D'où l'importance de développer une offre d'insertion qui passe en priorité par l'apprentissage de la langue, le logement, les formations professionnelles...

C'est ce que vise ce service qui a répondu à plusieurs appels à projet :

– Renforcer l'apprentissage du français avec le recrutement d'un professeur qui coordonnera

les actions de bénévoles auprès de ce public

– Permettre un partenariat avec le secteur Accès à l'emploi qui viserait à développer l'insertion professionnelle des BPI par des activités génératrices de revenus (jardinage au potager solidaire, vente à l'épicerie solidaire itinérante)

– Innover en matière de logement, avec une action d'entraide qui pourrait permettre à des personnes isolées, qui disposent d'un logement, d'accueillir un bénéficiaire de la protection internationale

Grâce à la motivation de cette équipe, nous espérons que ces beaux projets verront le jour.

Patricia Aicardi, comptable, secteur social et médico-social



France et, bien sûr, leur parcours de vie qui les a conduites à quitter leur pays d'origine (guerre, persécutions du fait de leurs opinions politiques ou religieuses, homosexualité, violences conjugales...).

Le service Migrants dispose de trois mois, renouvelables une fois et sous certaines conditions, pour faire en sorte que la personne ayant obtenu son statut de réfugié et qui devient BPI (bénéficiaire de la protection internationale) trouve un logement, du travail et soit "insérée" dans la société.

ACTUALITÉS SOCIALES

# Boys' day / Girls' day, un rallye-découverte des métiers pour favoriser plus de mixité

Membre actif du Club Égalité depuis sa création en 2015 à Nice, la Fondation de Nice a participé le 26 mars 2019 à la journée Girls's day, Boy's day organisé par Alter-Egax et l'académie de Nice.

L'objectif est d'aider les élèves dans leur projet d'orientation et leurs futurs choix professionnels, sans préjugé sur la base du postulat : tous les métiers sont mixtes ! C'est donc bien naturellement que la Fondation a décidé de recevoir une quinzaine de lycéens pour qu'ils découvrent nos métiers du social, majoritairement occupés par des femmes (68% de femmes au 31 mai 2019).

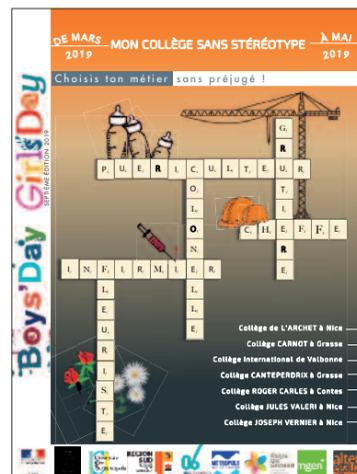
Julien Mazzafera, assistant de service social aux Appartements de coordination thérapeutique, Jean-Michel Gonthier, maître de maison à la Maison de l'enfance se sont prêtés au jeu pour répondre aux questions et contribuer à lutter contre les stéréotypes. Même si la majorité des adolescents présents était plus intéressée par les métiers de

l'informatique, de l'automobile... ce fut néanmoins un échange intéressant. En effet, Julien ayant été le seul homme de sa promotion à l'ests sur 52 étudiants, il lui a été demandé s'il avait subi des brimades des filles, s'il était heureux dans son métier et s'il était aussi bien payé qu'une femme assistante sociale dans la Fondation !

Jean-Michel a regretté que certains éducateur.rice.s osaient moins lui demander à lui de refaire les lits des enfants qu'à une maîtresse de maison mais que pour lui c'était un métier comme un autre.

Cette expérience est à refaire avec une visite d'établissement car nos métiers du social recrutent, nous cherchons à avoir davantage de candidats masculins pour favoriser des équipes plus mixtes. Nous nous portons volontaires en 2020 pour la prochaine édition.

Caroline Poggi-Maudet, directrice générale



COOPÉRATION

# Un nouveau partenariat pour la ressourcerie de la Fondation



C'est avec la plateforme RecycLivre localisée à Lyon qui a pour objet la collecte, le débarras gratuit et la vente solidaire de livres d'occasion que la ressourcerie de la Fondation a signé une convention. Un partenariat qui s'est développé. Auparavant, Actes Ressources leur envoyait les livres récupérés lors de débarrasages ou provenant de dons et RecycLivre faisait le tri. Désormais, la ressourcerie est équipée d'un logiciel pour trier les livres qui permet d'évaluer "le potentiel de vente" des livres récupérés. Ce qui

a également permis la création "d'un atelier tri". La ressourcerie peut désormais s'inscrire dans des opérations importantes comme, par exemple, avec le centre culturel de Monaco (10 000 livres récupérés) ou la bibliothèque municipale de Cannes où des quantités beaucoup plus importantes sont collectées, triées, vendues ou données.

Alexandra Taieb, éducatrice spécialisée à l'Action éducative à domicile

PARTENARIAT

# Agence Keller Williams

De grands remerciements à l'agence immobilière Keller Williams Masséna qui dans le cadre d'une journée solidaire, le 9 mai, a rénové le local de la Fondation situé 62 boulevard Paul-Montel (peintures et sols). Un bel exemple de solidarité !



LE SAVIEZ-VOUS ?

# Quand l'économie rencontre le social...

En avril 2019, un nouveau dispositif d'insertion professionnelle a vu le jour au sein du secteur Accès à l'emploi.

La création de l'entreprise d'insertion a émergé d'une idée simple portée par le directeur, Damien Francheteau : pourquoi ne pas proposer à des personnes accompagnées d'effectuer certains travaux, jusque-là confiés à des prestataires externes, et ainsi contribuer à leur insertion professionnelle ?

Cette action agréée par la Direccte (Direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi) s'adresse exclusivement à des personnes éligibles à l'IAE (Insertion par l'action économique), c'est-à-dire des personnes sans emploi rencontrant des difficultés sociales et professionnelles particulières. Il s'agit d'effectuer des rénovations dans différents appartements et services de la Fondation, de type plomberie, électricité, carrelage... Quatre postes d'ouvriers polyvalents du bâtiment nécessitant une technicité

spécifique ont donc ainsi été ouverts. Les quatre personnes, dont une femme, d'ores et déjà recrutées travaillent 35 heures par semaine, et non 26 comme sur un chantier d'insertion.

Elles ont été orientées par différents services tels Flash Emploi et l'Aava... Cette structure à vocation économique doit permettre à au moins 60% des personnes accompagnées d'accéder à un emploi ou d'entrer en formation à l'issue de leur contrat. Un autre défi de ce projet a été de recruter un encadrant technique ayant à la fois des compétences techniques, pédagogiques, et managériales

(délais à respecter, travail soigné...). Finalement, c'est le bouche-à-oreille qui a amené Emmanuel Rey à postuler ; il est actuellement en CDD et espère décrocher un CDI en septembre.

Nous souhaitons bonne continuation à cette jeune entreprise d'insertion dont nous espérons qu'elle sera fructueuse sur tous les plans.

Fanny Sananes, monitrice-éducatrice à la Villa Marie-Ange



Emmanuel Rey, encadrant technique Entreprise d'insertion

EN VERT ET POUR TOUS

# Atelier "jardin pédagogique" à la Maison de l'enfance

Avec le retour des beaux jours, les enfants ont pu réinvestir le jardin après les semis en intérieur.

« À nous les tomates, courgettes, haricots et fraises, nous allons nous régaler. Aux premiers rayons du soleil nous avons sorti tous les outils pour préparer le terrain. À notre arrivée le jardin ressemblait à une jungle. Nous avons dû enlever les mauvaises herbes puis labourer le terrain. » Les enfants ont pu découvrir le cycle de vie des cultures. Cet atelier permet également de

travailler la dynamique de groupe, favoriser l'entraide, la communication, la coopération. « Notre plus grande récompense, c'est de pouvoir nous servir du terreau issu de notre composteur, fruit du recyclage des déchets au quotidien. » Merci à Juliana, Pierre et Lucrezia pour ces aventures verdoyantes.

Moufida Bouzazi, assistante de direction, déléguée à la protection des données

