Fondation de Nice
Patronage Saint-Pierre Actes
Siège social – Casa-Vecchia
8, avenue Urbain-Bosio
06300 Nice
www.fondationdenice.org
N° 32
TRIMESTRIEL / AVRIL 2019

des faits... des actes

JOURNAL D'INFORMATION DE LA FONDATION DE NICE PATRONAGE SAINT-PIERRE ACTES – RECONNUE D'UTILITÉ PUBLIQUE

ÉDITO

La protection de l'enfance : mieux prendre en compte les besoins de l'enfant

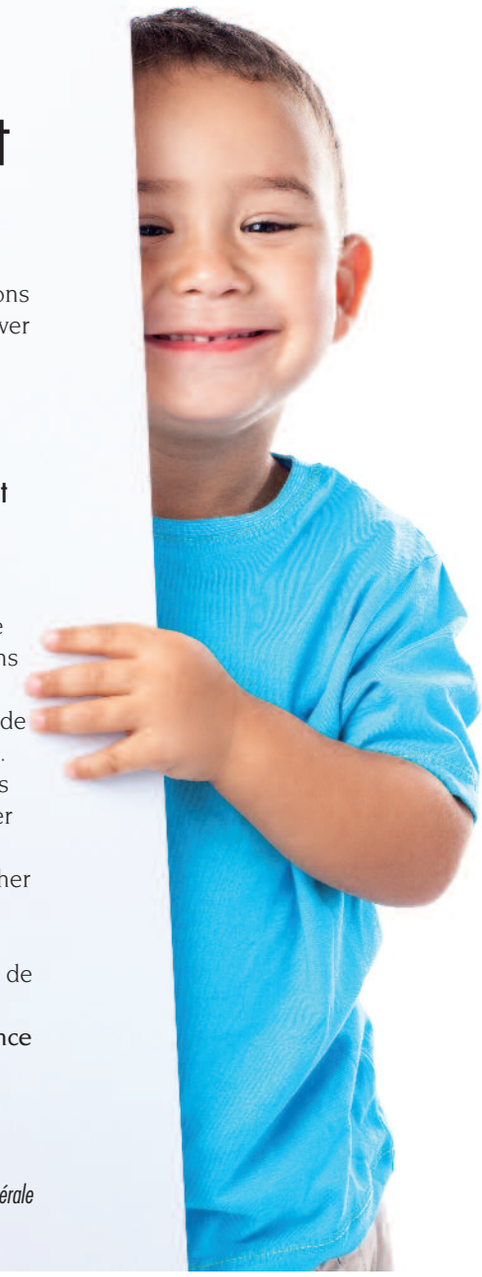
La protection de l'enfance est en ce début d'année l'objet de toutes les attentions. Un reportage télévisé a donné à voir l'insoutenable avec la maltraitance d'éducateurs sur des enfants placés. Cette émission à heure de grande écoute, trop souvent à charge, a pu faire croire à partir de situations heureusement isolées à des généralités.
Puis est venue la nomination d'un secrétaire d'Etat et son train de mesures, sans aborder encore la question des moyens.

Et nous dans la Fondation, comment envisageons-nous la protection de l'enfance ?
Comme des lieux de vie qui doivent offrir une prise en charge éducative et thérapeutique, une sécurité matérielle et affective, d'une grande complexité car il faut remplacer une famille sans pour autant s'y substituer complètement.
Plusieurs contraintes sont à l'œuvre pour les équipes éducatives.
La première est d'asseoir leur autorité. L'enfant, le jeune, a désormais une parole, il a voix au chapitre, il connaît ses droits. L'interdit est plus difficile à poser, la négociation est plus qu'avant une pratique intégrée dans notre système éducatif. Le modèle a changé, nos internats s'y sont adaptés avec cette difficulté parfois à faire respecter la loi dans un cadre protégé.

Ce secteur est également soumis à un écheveau de normes liées à la minorité. Autant de règles qui limitent les innovations alors même qu'il faudrait sans cesse trouver de nouvelles approches pédagogiques, sortir des sentiers battus.

Alors faut-il se décourager face à tant de complexité ? Comment lutter contre le sentiment d'impuissance ?
En développant le pouvoir d'agir de ces jeunes. Suite à la demande d'une adolescente de nos internats, curieuse de savoir ce qui se disait sur sa situation dans les réunions d'équipe, il a été décidé d'inviter chaque jeune à participer à tour de rôle à un temps de réunion le concernant. En impliquant les jeunes dans des projets qu'eux-mêmes auront suggérés : organiser une rencontre avec le conseil d'administration de la Fondation, rechercher des financements pour créer une salle de danse, s'entraîner avec un coach sportif... Et ce sera bien en restaurant la confiance de ces jeunes, en associant dans l'accompagnement, **bienveillance, exigence et ambition**, que nous remplirons la plus difficile des missions : **leur redonner l'espoir d'une vie meilleure**.

Caroline Poggi-Maudet, *directrice générale*



© DR

PORTAIT EN 3D ..... PAGE 2
Carole Famelart, directrice de l'immobilier
par Joséphine Rudelle-Prudhon, éducatrice spécialisée

COOPÉRATION ..... PAGE 2
Les bénévoles ont la parole
par Annie Volant, coordinatrice

ACTUALITÉS ..... PAGE 3
Du "pantai" à la réalité...
par Pierre-Yves Eslan, conseiller en insertion professionnelle

SUCCESS STORY ..... PAGE 3
L'ambitieuse plateforme de services jeunes
par Caroline Poggi-Maudet, directrice générale

TALENT D'ACTES ..... PAGE 4
Patrick Favot, 100% sport(s), 100% énergie
par Claude Goiran, éducateur spécialisé

PAROLE DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES ... PAGE 4
L'accès au numérique
par Alexandra Taieb, éducatrice spécialisée

BON À SAVOIR ..... PAGE 5
Les faits marquants du trimestre
par Moufida Bouzazi, assistante de direction/Dpo

ACTUALITÉS SOCIALES ..... PAGE 6
Qualité de vie au travail et égalité professionnelle
par Stéphanie Tavernier, directrice des ressources humaines

LE SAVIEZ-VOUS ? ..... PAGE 6
Visites virtuelles du monde judiciaire et carcéral
par Moufida Bouzazi, assistante de direction/Dpo

QUELS ACTES POUR DEMAIN ? ..... PAGE 7
Le travailleur pair, un autre regard sur la personne accompagnée
par Yasmina Sidhoum, cheffe de service

ACTUALITÉS ..... PAGE 7
Chœur à cœur à la Halte de Nuit Bruno Dubouloz
par Moufida Bouzazi, assistante de direction/Dpo

LE SAVIEZ-VOUS ? ..... PAGE 8
Les jeux interdits du Csapa
par Fanny Sananes, monitrice-éducatrice

DIVERSITÉ ..... PAGE 8
Cellule écoute diversité, état des lieux et plan d'action
par Alexandra Taieb, éducatrice spécialisée

EN VERT ET POUR TOUS ..... PAGE 8
Le jardin et le composteur de la Maison de l'enfance de La Trinité
par Stéphanie Tavernier, directrice des ressources humaines

PORTRAIT EN 3D

–

Carole Famelart directrice de l'immobilier

© Fondation de Nice

Mon parcours en trois étapes

– 2000-2004 – Étudiante en droit à l'Université de Rennes, j'ai été bénévole aux ***Restaurants du cœur*** en tant que conseillère juridique et administrative. Cette expérience a renforcé ma volonté de travailler dans le social. Inspirée par l'enthousiasme d'un professeur en droit du logement social, j'ai obtenu un DESS en droit de l'urbanisme et de la construction à Poitiers.
– 2005-2008 – Juriste dans une société de promotion immobilière, j'ai continué à ressentir le besoin de trouver du sens dans mon travail.
– 2009-2018 – En accord avec mes convictions, j'ai poursuivi ma carrière au sein de l'office HLM de l'agglomération de Saint-Brieuc en qualité de juriste puis responsable juridique.
Mon attachement aux valeurs sociales m'a incitée à proposer ma candidature au poste de **directrice de l'immobilier** de la Fondation de Nice.

Trois idées à chaud

– La direction de l'immobilier est composée d'une assistante de gestion immobilière et de quatre chargé.e.s de mission hébergement. Cette équipe dynamique que je souhaite **structurer afin d'optimiser les compétences de chacun** nous permettra de faire face à l'évolution constante du nombre de logements de la Fondation. À ce jour nous gérons environ trois cents logements et notre objectif pour 2021 est d'en capter cent supplémentaires, compte tenu des divers projets.
– Il est nécessaire de favoriser le travail interservices pour aboutir à une dynamique de travail transversal dans l'intérêt de nos publics.
– Je suis en lien permanent avec le conseil d'administration pour le développement de la politique patrimoniale de la Fondation (68 logements situés en majorité à Nice). L'importance de ce patrimoine démontre la démarche visionnaire de notre conseil d'administration à l'heure de la politique du « ***Logement d'abord*** ». Le logement est le point de départ de l'accompagnement et de la réinsertion de nos publics.

> *...impressionnée par la diversité des actions menées, la motivation et l'implication des collègues pour défendre les valeurs incarnées par la Fondation.*

Trois impressions qui dominent

– J'ai été impressionnée par la diversité des actions menées, la motivation et l'implication des collègues pour défendre les valeurs incarnées par la Fondation.
– J'ai été marquée par le dynamisme et la volonté de la gouvernance pour toujours développer de nouvelles actions au sein des secteurs, accentuer le pouvoir d'agir et favoriser la qualité de vie au travail.
– Je suis une expatriée bretonne et j'ai été touchée de l'accueil chaleureux qui m'a été réservé par mon équipe et par tous les intervenants de la Fondation !

Propos recueillis par **Joséphine Rudelle-Prudhon**, *éducatrice spécialisée* et par **Stéphanie Tavernier**, *directrice des ressources humaines*

COOPÉRATION

–

Les bénévoles ont la parole

La Fondation de Nice accueille des bénévoles qui interviennent dans divers services tels que l'épicerie Solid'Actes, la Halte de nuit, le service "migrants" et les internats pour adolescents...

Fabienne, responsable d'unité à l'hôpital Lenval, est infirmière bénévole à la **Halte de nuit** chaque vendredi soir depuis octobre 2018. Elle s'occupe plus particulièrement des femmes.
« Je fais le tour des chambres, de la salle télé, et je salue chacune d'elles. Je les laisse venir à moi et j'interviens en fonction de leur demande, qui pour soigner des douleurs au pied, qui pour une cheville foulée... Je donne des petites astuces pour les aider à se sentir mieux et à prendre soin d'elles.
Au début, elles étaient un peu méfiantes, mais aujourd'hui la confiance est installée car je suis là chaque vendredi soir et c'est un repère pour elles.
Être bénévole à la Fondation, c'est partager, et cela va avec mes valeurs de solidarité héritées de ma famille chez qui on avait l'habitude de "préparer une assiette pour celui qui tape à la porte" ».

Dominique, retraitée de la Fonction Publique, est l'une des pionnières bénévoles auprès des bénéficiaires de la Fondation puisqu'elle a débuté en décembre 2016 à l'**épicerie solidaire Solid'Actes**.
« À la retraite, j'ai souhaité faire du bénévolat et j'ai contacté Nice bénévolat 06. C'est là que j'ai découvert la Fondation de Nice en rencontrant Sabine Suc. Chaque mercredi, je m'occupe d'accueillir les bénéficiaires, de gérer la caisse, d'encadrer les jeunes en service civique. Quelquefois, je participe aux ateliers cuisine. Je me sens utile et j'apprécie l'ambiance et les échanges à l'épicerie avec les autres bénévoles et les consom'acteurs ».

Vous souhaitez vous rendre utile, donner de votre temps et vivre des expériences humaines enrichissantes ?
La Fondation de Nice recherche des bénévoles pour du soutien auprès des publics qu'elle accompagne : aide aux devoirs, jardinage, rénovation bois, épicerie solidaire, traduction...
Renseignements et contact : **Géraldine Cardona**
Tél. 06 11 80 37 02 – g.cardona@fondationdenice.org

Annie Volant, *coordinatrice, Flash emploi*

ACTUALITÉS

–

Du “pantai” à la réalité...

Le projet “**Lou Pantai**” – *le rêve*, du niçois ***pantaier***, *rêver* – est né sur le papier en 2016 et mis en œuvre en ce début d’année 2019. Il se fonde sur un constat simple : les personnes hébergées par le **service “migrants”** souffrent d’isolement géographique et culturel. L’objectif de ce projet est donc de favoriser le bien-être de ces familles et de sensibiliser les communes d’accueil, tout en laissant le pouvoir d’agir aux personnes accompagnées.
Pour trouver des solutions concrètes, le **service “migrants”** a organisé un brainstorming.
Deux axes ont été définis : la création d’une **épicerie solidaire itinérante** et d’un **potager communautaire**. Cela permet aux demandeurs d’asile de travailler la terre puis de consommer ce qu’ils ont produit lors du passage de l’épicerie solidaire itinérante.
Le potager permet également aux personnes accompagnées d’apprendre le français en situation. Il s’agit d’un espace multiple qui a pour but de mettre en place des évènements festifs, faire de la sensibilisation auprès des élèves des communes, d’organiser des promenades : chaque citoyen pourra venir à la rencontre des participants.
L’épicerie solidaire itinérante sera présente dans différents villages de l'arrière-pays. Cela permet de distribuer la nourriture au plus près de la population et à moindre coût. En parallèle de cette distribution, des ateliers seront proposés autour du thème de l’alimentation avec des bénévoles mais également des professionnels.

© DR

Afin d’implanter son potager, le service “migrants” recherche toujours des terrains dans l'arrière-pays, du matériel agricole, ou encore la contribution de quelques bénévoles. Si vous êtes intéressés, vous pouvez vous rapprocher du service “migrants”.
Contact : **Jean-Marc Maudet**
jm.maudet@fondationdenice.org

Pierre-Yves Eslan, *conseiller en insertion professionnelle*

SUCCESS STORY

–

L’ambitieuse plateforme de services jeunes

Le constat est sans appel : **un quart des personnes à la rue sont d’anciens jeunes de l’aide sociale à l’enfance**.

© DR

Il faut intervenir plus tôt et différemment afin d’éviter que la situation de précarité de ces jeunes ne devienne leur avenir et notre aveu d’impuissance.
C’est l’objet de notre **plateforme de services** qui accompagne des **jeunes** en errance en combinant mise à l’abri (quatorze hébergements sont proposés), insertion sociale et professionnelle.
Il s’agit de décloisonner les approches envisagées simultanément et non de manière successive.

Mais pour quelle efficacité ?
La plateforme a accompagné 75 jeunes en 2018. À la sortie, plus de 50 % ont retrouvé un emploi ou repris des études et plus de 60 % sont stabilisés dans un logement.

Une étude commandée à l’Adrap (*association de recherche et d’action psychosociologique*) et réalisée par Jean-Luc Prades (sociologue) sur la trajectoire de 30 jeunes, confirme que ce public cumule de nombreuses vulnérabilités : pauvreté, rupture familiale, expérience de la rue, prison, dépression, addiction…
Le deuxième constat est l’originalité et l’ambition de l’action : elle vise à la fois plusieurs objectifs qu’elle coordonne à partir d’un seul guichet.
Le troisième constat : un accompagnement réactif et pluridisciplinaire (assistante sociale et conseillère en insertion professionnelle) avec des réponses précises, globales : un toit, un emploi, accès aux soins, manger...

© DR

Et demain ?

La plateforme cherche à évaluer les coûts qui seront évités à la société grâce à cet accompagnement global. Une étude de faisabilité préalable à un contrat à impact social est en cours en vue d’augmenter le nombre de jeunes suivis.
En attendant et grâce à la Métropole et à la Ddcs, **en 2019**, la plateforme de services jeunes dispose de **dix logements supplémentaires** pour enrichir ses interventions.

Caroline Poggi-Maudet, *directrice générale*

TALENT D'ACTES

–

Patrick Favot
100% sport(s), 100% énergie

© DR

Enfant, **Patrick** n'était vraiment pas intéressé par le sport. Puis il eut un déclic et pratiqua le basketball entre 12 et 14 ans. Ensuite, durant plus de dix ans, il découvrit les bienfaits du scoutisme et de la randonnée dans l'arrière-pays.
Cette découverte du milieu naturel l'incita à se tourner vers les sports exigeants en montagne : ski de rando, alpinisme, escalade...
En parallèle, grâce à un ami de son père il découvrit le vélo mais n'en oublia pas pour autant sa passion pour la montagne. Avec le Club alpin français, il passa son diplôme en escalade, devint initiateur et encadrant : il ouvrit la section montagne à la MJC Bon Voyage et emmena les adultes grimper dans le département et à l'étranger...
La paternité aidant, il décida de se consacrer exclusivement au VTT.
Avec la même passion et la même détermination il devint vice-président du club de vélo sur route du Métropole Nice Côte d'Azur Sports.
Il enchaîna les courses dont un Nice-Genève durant sept jours.
Pendant des années, il a aussi nagé quotidiennement avec ses collègues de travail. Depuis trois ans, il s'est mis à la course à pied. Il a ainsi participé à plusieurs courses départementales dont des semi-marathons, marathons en équipe avec ses collègues de la Fondation et bien sûr la *No Finish Line*. Il participe activement à l'organisation de l'Iron Man et du triathlon de Cannes.

Le sport me permet de me vider la tête. De me ressourcer. Il permet le partage, la rencontre, la découverte du milieu et surtout le dépassement, l'estime de soi en essayant de repousser toujours les limites.

Patrick Favot est chef de service au Centre de soin, d'accompagnement et de prévention en addictologie (Csapa), mais ceci est une autre histoire...

Claude Goiran, *éducateur spécialisé, internat La Guitare*

PAROLE DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES

–

L'accès au numérique : un des axes stratégiques de la Fondation

© DR

Dans les perspectives 2019 de la Fondation de Nice, il est rappelé de « ***considérer une personne accompagnée comme un partenaire de son parcours et lui donner une plus grande place dans nos organisations*** ».

Les bons clics : un atelier coanimé par un conseiller en insertion professionnelle et un bénéficiaire est pratiqué au sein du secteur 2 – accès à l'emploi – dans les services de **Flash Emploi** Nice-centre et Cannes. Mais c'est à Nice que ces ateliers ont débuté depuis fin 2018, à raison de deux fois par mois au vu de la demande et du besoin des bénéficiaires pas ou peu à l'aise avec l'outil numérique.
Il peut s'agir de la création d'une boîte mail ou de profil sur des sites de recrutement en ligne, téléchargement d'un CV, connexion à la Caisse d'allocations familiales, à Pôle emploi, à son compte de la Sécurité sociale...
Tous les organismes sont accessibles par le numérique et c'est donc inévitable, nécessaire et obligatoire !
Nous avons rencontré Franck L. nouvel entrant dans le dispositif du Rsa et accompagné par les conseillers en insertion professionnelle de **Flash Emploi**. Ce jeune chargé de communication évènementiel a travaillé dur pour intégrer l'école Iscae (école de communication). Il a la ferme intention de réaliser des projets dans le monde des arts et des spectacles.
En attentant de créer son entreprise, il se rend aux rendez-vous hebdomadaires de sa conseillère dans le cadre de son suivi. Durant cette période charnière, il est important pour lui de ne pas perdre confiance. C'est ce qui le motive à partager son expérience et s'ouvrir aux autres, par le biais de l'atelier.
Lorsqu'on lui a proposé, il a dit oui tout de suite.
Il maîtrise l'outil informatique et s'est rendu disponible pour l'atelier « **les bons clics** ». Il a pu prendre en charge un autre bénéficiaire de A à Z. Il lui a expliqué comment créer une adresse mail, l'a conseillé sur ses inscriptions (agences d'intérim, sites Internet de recherches d'emploi), et a pu mettre en valeur ses compétences.
Objectif «**confiance en soi retrouvée**» atteint ; faire coanimer un bénéficiaire s'intègre tout à fait dans un autre axe prioritaire de la Fondation : **le développement du pouvoir d'agir**.
Merci Franck pour votre disponibilité.

propos recueillis par **Alexandra Taieb**,
éducatrice spécialisée à l'Action éducative à domicile

FONDATION DE NICE
Patronage Saint-Pierre Actes
RECONNUE D'UTILITÉ PUBLIQUE

Ce journal des faits... des actes est édité par : FONDATION DE NICE Patronage Saint-Pierre Actes
Directrice de la publication / Caroline Poggi-Maudet – Comité de rédaction • Catherine Birtwisle, administratrice • Moufida Bouzazi, assistante de direction/DPO • Pierre-Yves Eslan, conseiller en insertion professionnelle • Claude Goiran, éducateur spécialisé • Caroline Poggi-Maudet, directrice générale • Joséphine Rudelle-Prudhon, éducatrice spécialisée • Fanny Sananes, monitrice-éducatrice • Yasmina Sidhoum, cheffe de service • Alexandra Taieb, éducatrice spécialisée • Stéphanie Tavernier, directrice des ressources humaines • Annie Volant, coordinatrice et conseillère en insertion professionnelle
Siège social – Casa-Vecchia | 8, avenue Urbain-Bosio | 06300 Nice | Tél. 04 97 08 82 30 | Fax 04 93 56 88 70 | email siege@fondationdenice.org
Imprimé sur Cyclus Offset par Les Arts Graphiques, Nice • Graphic design / visuellesfr@gmail.com

Les faits marquants du trimestre

ÉVÉNEMENTS

– **Alain Blondeau**, administrateur de la Fondation de Nice et ancien président de la Banque alimentaire a été décoré le 10 janvier 2019 de l'**ordre national du Mérite** par Maître Louis-Xavier Michel, en remerciement de ses engagements auprès des plus démunis.

– Après des travaux d'embellissement, le 27 février 2019 la **ressourcerie Actes Ressources** fêtait le nouvel agencement de sa boutique, située au 2 ter rue Spitalieri, en présence des administrateurs, de salariés, bénévoles et de partenaires de la Fondation. Elle est ouverte du mardi au samedi de 9 h à 18 h. N'hésitez pas à vous y rendre, vous y serez accueillis chaleureusement !

SPORTS/BIEN-ÊTRE

– L'**association Vishaya** propose aux salariés de notre Fondation des séances de **hatha yoga** les lundis au siège social de 12 h 40 à 13 h 40 et au 1 boulevard Paul-Montel les jeudis de 12 h 30 à 13 h 30. Participation 5 €. Renseignements et inscriptions : **Géraldine Cardona – g.cardona@fondationdenice.org**

– Participation des salariés au 7e **défi** interentreprises et associations rame traditionnelle, organisé par l'**amicale San Peïre au Cros-de-Cagnes le 23 juin 2019**. Cette année, quatre barques mixtes de la Fondation concourront.

INSTANCES REPRÉSENTATIVES DU PERSONNEL

– Le 24 janvier dernier les membres du **comité social et économique** (CSE) ont désigné les membres suivants.

BUREAU
- Lecrétaire : Béatrice Pineau
- Secrétaire adjointe : Christelle Lecat
- Trésorier : Christian Coulon
- Trésorière adjointe : Nathalie Justes

SANTÉ, SÉCURITÉ ET CONDITIONS DE TRAVAIL
- Béatrice Pineau
- Walid Dridi
- Nadine Cormorant
- Dominique Terrak

COMMISSION FORMATION
- Béatrice Pineau
- Christian Coulon
- Walid Dridi
- Dominique Terrak
- Christelle Lecat

RÉFÉRENTS DE PROXIMITÉ
- Secteur 1 : Nathalie Justes Dominique Terrak
- Secteur 2 : Christelle Lecat Zoubida Berrached
- Secteur 3 : Christian Coulon Béatrice Pineau
- Siège social : Moufida Bouzazi

ACTUALITÉS DES SERVICES

– Départ à la retraite bien méritée de notre collègue et amie **Michèle Riber**, salariée à la direction des ressources humaines depuis 14 ans. Nous la remercions pour son professionnalisme, sa disponibilité et sa gentillesse et lui souhaitons une bonne retraite !

– Afin d'accroître sa notoriété et donc capter davantage de fonds privés, la Fondation crée une fonction de **chargée de développement et communication**. **Céline Martel** a été nommée sur ce poste en complément de ses missions de développeuse entreprises.

– Le 5 mars 2019 a eu lieu le **séminaire des équipes de direction** afin de favoriser une meilleure appropriation des orientations stratégiques de la Fondation.

DON/PARTENARIAT – REMERCIEMENTS

– Merci à Chloé Dubois, Mehdi Ben Hammali, Mathieu Moulia, Adrien Tête et l'agence Pop'Com (*gérée chaque année par des étudiants du Master 2 communication organisationnelle*). Ces étudiants à l'IAE de Nice nous ont accompagnés dans l'élaboration d'une **stratégie** et d'un **plan de communication**.

– Remerciements à **Noeva** – société de services, distributeur et intégrateur de technologies informatiques – qui nous accompagne depuis plusieurs années. Son **don de 1 500 euros** nous aidera à financer l'achat d'un **véhicule hybride** pour notre **auto-école sociale**.

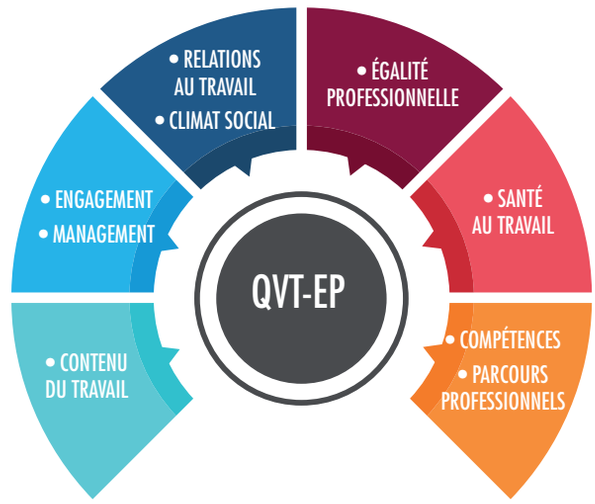
Moufida Bouzazi, *assistante de direction, déléguée à la protection des données*

ACTUALITÉS SOCIALES

–

La qualité de vie au travail et l'égalité professionnelle : un accord de méthode à faire vivre !

Le 24 janvier dernier après plusieurs mois de négociation, les partenaires sociaux ont signé un accord de méthode de **qualité de vie au travail et égalité professionnelle** (QVT-EP).
L'objectif est d'engager au sein de la Fondation une véritable démarche participative visant à améliorer « *la perception du bien-être au travail perçu collectivement et individuellement qui englobe l'ambiance, la culture de l'entreprise, l'intérêt du travail, les conditions de travail, le sentiment d'implication, le degré d'autonomie et de responsabilisation, l'égalité, un droit à l'erreur accordé à chacun, une reconnaissance et une valorisation du travail effectué* »*.



Ce texte fixe des modalités de travail et ambitionne de :
– **Mettre en place un comité de pilotage paritaire** associant les représentants des salariés élus ou non et apportant une pluridisciplinarité de compétences et de points de vue
– **Réaliser un diagnostic partagé** sur la perception par tous les salariés de la QVT-EP dans la Fondation
– **Créer des espaces de discussion** ouverts aux salariés pour échanger sur les points-clés du diagnostic
– **Négocier un accord QVT-EP** visant à améliorer les conditions de travail et promouvoir et/ou renforcer les mesures en matière de qualité de vie au travail, de non-discrimination et de diversité et d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes
– **Améliorer les conditions de travail** en formalisant un plan d'actions partagé
– **Réaliser un bilan annuel** des actions engagées ou réalisées

Le comité de pilotage se réuniera prochainement et communiquera régulièrement sur l'avancée des travaux.
L'ensemble des salariés sera aussi très prochainement consulté sur cette thématique via un questionnaire en ligne. D'ores et déjà, nous comptons sur la participation du plus grand nombre pour construire ensemble et faire vivre au mieux cette démarche innovante.`

Stéphanie Tavernier, *directrice des ressources humaines*

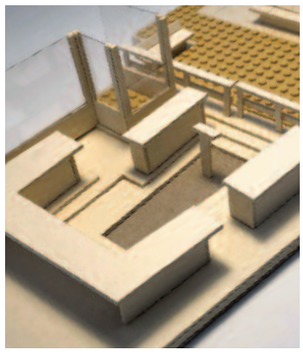
**Définition de l'accord national interprofessionnel du 19 juin 2013*

LE SAVIEZ-VOUS ?

–

Visites virtuelles du monde judiciaire et carcéral

Le service **Pélican** représente les intérêts des enfants victimes et les accompagne lors d'audiences au palais de justice de Nice.
Le service '**accompagnement à la parentalité**' se rend régulièrement avec des enfants à la maison d'arrêt de Nice afin qu'ils partagent un moment au parloir avec l'un de leurs parents incarcérés.



Afin de mieux préparer ces rencontres qui demeurent des épreuves pour des enfants déjà fragilisés, les équipes éducatives souhaitaient avoir des **maquettes, l'une d'une salle de procès et l'autre de l'entrée de la prison jusqu'à la salle des parloirs médiatisés**. Deux étudiants ont réalisé ces maquettes.
Désormais, les équipes disposent de supports pour que les enfants appréhendent mieux ces lieux aux codes inconnus avant le procès ou la visite.
Grâce aux maquettes, les enfants se représentent les différentes étapes du cheminement jusqu'au parloir, situent les lieux de contrôle, identifient les places et rôles de chacun, ce qui leur permet d'être moins impressionnés par le contexte de ces enceintes fermées et surveillées.
Merci à **Hugo Poggi**, étudiant en licence d'architecture et **Léopold Corbeau**, étudiant en BTS design produit à l'école d'art Condé.
Merci aux institutions judiciaires et carcérales d'avoir donné leur autorisation pour ce projet.

Moufida Bouzazi, *assistante de direction, déléguée à la protection des données*

QUELS ACTES POUR DEMAIN ?

Le travailleur pair
– un autre regard sur la personne accompagnée –

Un parcours atypique, riche d'expériences en tant que musicien, dessinateur, cuisinier avec une habilitation Haccp (*Hazard Analysis Critical Control Point*), **Christophe Pantano** se retrouve dans une spirale d'épreuves personnelles qui l'ont mené dans un premier temps à l'épicerie solidaire Solid'Actes de la Fondation, en tant que bénéficiaire et très vite, en contrepartie, en tant que bénévole : animation d'un atelier cuisine, chargements et déchargements des colis alimentaires...
Depuis octobre 2018, il bénéficie d'un contrat à durée déterminée de neuf mois comme **travailleur pair** au sein de la Halte de nuit Bruno Dubouloz.

Que désigne ce terme de travailleur pair ?

Pour Christophe, « *c'est une personne ayant eu des "pathologies" dans sa vie, qui se met au service de ses pairs. Compte tenu de ce que j'ai traversé, je suis à même de comprendre les personnes*, SDS, *qui viennent à la* Halte de nuit ».
Selon son planning (fin de journée ou nuit), il assure l'accueil des femmes et des hommes, participe au service de restauration, entretient et prépare la literie et effectue des rondes de nuit. Il s'agit en outre pour Christophe de créer une relation d'égal à égal et de se positionner comme une personne ressource. Sa connaissance des codes de la rue, sa proximité avec les bénéficiaires et surtout le fait d'avoir réussi à s'en sortir lui permettent d'ouvrir le champ des possibles à des personnes en grande précarité.

Cet accompagnement atypique par les pairs s'inscrit pleinement dans la stratégie de la Fondation visant à développer le pouvoir d'agir.

Ce statut de travailleur pair, selon Christophe, l'aide à se (re)construire. Il se pose néanmoins la question de se professionnaliser « *pour devenir un véritable acteur dans l'accompagnement* ».

Yasmina Sidhoum, *cheffe de service, Cap Entreprise*

ACTUALITÉS

Chœur à cœur à la Halte de Nuit Bruno Dubouloz

La **Halte de nuit Bruno Dublouloz** accueille d'octobre à mi-juin des femmes et des hommes sans domicile. Un lieu pour dormir, et manger... Mais pas que. Un lieu pour se poser, participer à des ateliers (esthétique, informatique, yoga) pour créer du lien.
S'ouvrir à l'autre, échanger pour lutter contre les préjugés existants vis-à-vis des gens de la rue, et partager un moment chaleureux, quoi de mieux qu'organiser une journée "*Portes ouvertes*".
Nous remercions toute l'équipe de la halte de nuit et en particulier son coordinateur **Walid Dridi** d'avoir organisé cet évènement convivial le 10 mars 2019 proposé aux salariés, service civique, bénévoles, partenaires, administrateurs, voisins et badauds.
Au programme, une exposition photos des passagers de la halte et un voyage musical offert par le **chœur Coràson** <*www.corason.fr*> dont **Marie-Dominique Saillet**, présidente et **Brigitte Bracco**, administratrice font partie. Cette chorale multiculturelle, dirigé par **Sarmad Khoury**, nous a offert une rêverie musicale dont la beauté aura ému tous les présents. Un après-midi de cœur contre l'exclusion.

Moufida Bouzazi, *assistante de direction, déléguée à la protection des données*

LE SAVIEZ-VOUS ?

–

Les jeux interdits du Csapa

Le projet a émergé de la nécessité pour les professionnels du Csapa d'aller vers le public jeune, en partant d'un constat simple : la question des addictions (tabac, alcool, cannabis...) n'est pas suffisamment abordée, et le discours des travailleurs sociaux n'est parfois pas en adéquation avec la réalité de leur consommation.

Une question s'est alors posée : sous quelle forme en parler ? L'idée était de trouver ou d'inventer un support attractif qui soit porteur d'un message réaliste mais surtout, ni incitateur, ni culpabilisant, et qui permette à la fois d'aborder le contexte, les effets et l'aspect social de la consommation.

Dix jeux ont alors vu le jour, impulsés par la volonté et la créativité de Marine et Guillaume, éducateurs spécialisés du Csapa : *"Vide ton verre"*, *"Tu t'es vu"*, *"Crash tes poumons"*, *"Compose ta clope"*, *"Plein la fête"*, *"Psykachu"*.

Ils ont déjà permis aux deux professionnels de mener des **actions de prévention** et **de sensibilisation** auprès des publics de diverses associations. Les éducateurs expliquent que leur rôle est aussi de former les professionnels afin qu'ils puissent eux-mêmes accompagner et soutenir les jeunes avec lesquels ils ont déjà créé une relation de confiance. En effet, parler de sa consommation c'est parler de sa relation au produit et donc éventuellement de son intimité, de son parcours, de ses difficultés...

Les "**jeux interdits**" du Csapa peuvent donc lancer le sujet, "*créer l'étincelle*" qui permettra au jeune de comprendre que ce n'est pas un sujet tabou et qu'il peut en parler et pourquoi pas envisager une démarche de soins.
Ces supports ludiques peuvent constituer une aide précieuse dans nos internats où l'on jongle parfois entre respect de la loi et prise en compte des addictions de certains jeunes accompagnés.

Fanny Sananes, *monitrice-éducatrice*

EN VERT ET POUR TOUS

–

Le jardin et le composteur à la Maison de l'enfance

À la fin de l'année 2018, les enfants de la Maison de l'enfance de La Trinité ont pu découvrir les joies du jardinage, activité pédagogique qui s'inscrit dans la **démarche verte de la Fondation** !
La Maison de l'enfance de La Trinité s'est dotée d'un **composteur** afin de valoriser les déchets organiques dans une logique de développement durable.
Le principe est simple : **transformer les biodéchets en terreau par un processus naturel de décomposition**.
Pour vivre pas-à-pas cette expérience inédite, nous avons opté pour un format *"feuilleton"* qui nous permettra de suivre les aventures de nos apprentis jardiniers.
Remerciements à Juliana et Pierre, les éducateurs qui accompagnent les enfants sur ce projet et qui ont réalisé ce photo-reportage.

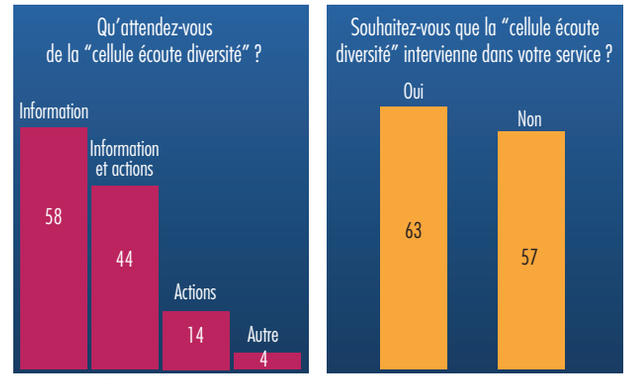
Stéphanie Tavernier, *directrice des ressources humaines*

DIVERSITÉ

–

Cellule écoute diversité État des lieux et plan d'action

Suite au renouvellement du Label Diversité (*délivré par l'Afnor et valable jusqu'au* 10 *avril* 2022), la **"cellule écoute diversité"** a proposé un audit en ligne aux salarié.e.s de la Fondation (direction, ressources humaines, salariés, conseil d'administration) afin d'établir un diagnostic interne. Qui a permis d'identifier des pistes d'amélioration et des propositions d'actions à mettre en œuvre. Communiquer autour de l'engagement pris par la Fondation permettra de le faire connaître et ainsi de mobiliser les salarié.e.s autour des valeurs à défendre et à incarner en interne et à l'externe.



120 réponses – Données extraites du diagnostic interne réalisé en janvier 2019

Cette communication peut se décliner sur plusieurs supports :
– Des fiches pratiques afin de mieux identifier les critères de discrimination
– Création d'un onglet "cellule écoute diversité" sur le site intranet
– Intervention dans les services à la demande des salarié.e.s
– Réunions d'information et échanges sur des situations vécues par les salarié.e.s de la Fondation : café/débat sur les sites de Paul-Montel, Cannes, Saint-Laurent-du-Var, siège social...
– Conférences (intervention du défenseur des droits...)
– Articles dans le journal de la Fondation
– Informations jointes au bulletin de rémunération...
Pour rappel, la **"cellule écoute diversité"** a été mise en place pour ceux et celles qui s'estiment victimes ou témoins d'une discrimination.
Pour contacter la cellule par mail : diversité@fondationdenice.org

Alexandra Taieb, *éducatrice spécialisée à l'AED*