

DES FAITS... DES ACTES

JOURNAL D'INFORMATION DE LA FONDATION DE NICE - RECONNUE D'UTILITÉ PUBLIQUE

Fondation de Nice
Patronage Saint-Pierre Actes

• Siège social - Casa Vecchia 8, avenue Urbain - Bosio 06300 Nice • www.fondationdenice.org



ÉDITO

Ma Fondation, c'est tout un art !

Le 15 juin, la Fondation a réuni salariés.ées, administrateurs.trices et personnes accompagnées pour son séminaire. Objectifs : réunir près de 400 salariés avec l'ambition de mieux se connaître, s'éveiller à la culture, développer sa pratique artistique, susciter sa créativité comme vecteur de lien, de partage et de solidarité.

La journée s'est ouverte aux Espaces du Fort carré à Antibes par un discours de Marie-Dominique Saillet, Présidente qui nous a rappelé l'importance de notre histoire en évoquant nos pères fondateurs récemment disparus (Bruno Dubouloz, Louis-Xavier Michel, Alain Blondeau), suivi d'un slam de l'artiste Mesko conçu spécifiquement pour illustrer magnifiquement nos valeurs. Ce fut le temps de l'émotion, des mots justes, puis place à l'action !



La matinée a débuté avec des jeux brise-glaces et des animations qui se sont enchaînées en équipe dans le but de participer à une activité artistique et créative, créer collectivement une œuvre et partager une expérience ludique.

En fin de matinée, chaque salarié.e a pu participer à des ateliers animés par des salarié.es de la Fondation : salsa, percussions, danses du monde, yoga, gravure, recycling, art journal, atelier d'écriture en Arabe ou en Russe... mais aussi chorale, karaoké, slam, flash mob, origami, dessin, théâtre d'improvisation, maillage, tawashi, jeu du DPA, yoga.....

Après le déjeuner partagé, l'après-midi a repris sur une flashmob endiablée avant de laisser la place au jeu concours. 8 services sont venus présenter sous forme artistique leur activité, en associant des personnes accompagnées et ont toutes et tous fait preuve de grande créativité : vidéo, art plastique, mini-concert....

Animée par 2 cadres de la Fondation, très en verve, la cérémonie de remise des prix a permis de récompenser 3 services du secteur Enfance Jeunesse Famille (la Villa Marie-Ange, les Mineurs non accompagnés et la Maison de l'enfance).

Bravo à tous les services pour la qualité et la créativité de leurs productions !

Ce séminaire attendu depuis longtemps a été une journée riche en partages, rencontres et en émotions.

Un numéro spécial sera consacré cet été à cette journée inoubliable qui fera date dans la Fondation et a permis de créer des souvenirs communs fédérateurs !

Sabrina Cohen, directrice des ressources humaines

Mon parcours professionnel

- Je suis diplômée de la Sorbonne en droit du travail.
- J'ai passé toute ma carrière à Paris et en région parisienne, essentiellement dans des entreprises de taille moyenne dans le secteur de la technologie où j'ai occupé le poste de DRH.
- Ces 9 dernières années, j'ai travaillé chez Malakoff Humanis, Groupe de Protection Sociale (à but non lucratif) en tant que Partenaire RH en charge du périmètre Informatique dénommé Data Digital employant 800 ETP ; j'ai géré beaucoup de projets de type GPEC (gestion prévisionnelle des emplois et des compétences), transformation et mobilité. En 2022, un projet de changement de vie m'a amené à Nice. J'occupe le poste de DRH de la Fondation depuis janvier 2023.

Mes idées/projets

En matière de pratiques managériales, la Fondation de Nice est très innovante comme en témoignent le développement du pouvoir d'agir, le 360° ou l'intelligence collective. Nous avons fixé 3 grands chantiers pour 2023 :

- Un travail de co-construction avec les équipes

- d'encadrants sur l'attractivité et la fidélisation des salariés
- Des actions visant à réduire l'absentéisme qui a largement impacté le secteur social et médico-social depuis la crise sanitaire.
 - La mise en place de l'outil SIRH (Système d'information de gestion des ressources humaines) qui sera déployé le 1^{er} janvier 2024.

Mes impressions

La Fondation de Nice par son mode de management par les valeurs a de gros atouts qu'elle doit valoriser : DPA, charte de la relation au travail...

Il faut faire vivre ces outils et que chacun puisse se les approprier.

- J'ai croisé à la Fondation des salarié.e.s essentiellement préoccupés par les façons de mieux travailler avec les personnes accompagnées et avec leurs collègues, plutôt qu'être centrés sur leur CV ... Depuis mon arrivée, je n'ai à aucun moment entendu le mot « carrière » ce qui pour une DRH peut sembler très étonnant.

- Contrairement aux stéréotypes du Sud, je peux vous assurer qu'on bosse beaucoup dans le Sud et en particulier à la Fondation.

Propos recueillis par Elsa Guigo, responsable de la communication et la levée de fonds

ILS NOUS SOUTIENNENT

La halte de nuit au cœur de nombreux partenariats

Lieu d'accueil d'urgence collectif pouvant offrir un repas, une douche, un lit à 26 hommes et 17 femmes sans domicile fixe, la halte de nuit est désormais ouverte 365 jours par an grâce au soutien de l'Etat et de la Ville de Nice. Les soutiens privés sont aussi nombreux et diversifiés tout au long de l'année. Ils illustrent la solidarité de beaucoup et la volonté de proposer un peu de répit à des personnes en très grande précarité.

Les dons alimentaires sont nombreux et participent d'un accueil plus chaleureux et gourmand. Ainsi la boucherie La Baraka Market ou le restaurant Le Safran ont pu courant mars / avril proposer des repas sortant de l'ordinaire et cela grâce aux associations MTO et Les synapses.

Les travaux d'embellissement engagés en 2022 se poursuivent avec le changement de l'intégralité du mobilier de convivialité (tables, bancs) grâce à un don d'Ikea.

Les salarié.e.s de la branche sécurité de l'entreprise ONET et la **fondation ONET** vont quant à eux participer à une journée de solidarité en septembre en collaboration avec les personnes hébergées. Plusieurs actions vont être organisées : réaménagement de la salle bien-être dans le bâtiment des dames, dons de jeux de société et organisation d'une soirée de partage. Ce don de temps et de volonté est consolidé par des dons de matériel.

Des rapprochements sont aussi prévus avec le centre animatrice Costanzo pour renouveler l'opération des boîtes de cadeaux à Noël, de même que l'organisation d'une fête des voisins dans le quartier du port.

L'ensemble de ces coopérations participent à changer les représentations parfois négatives envers les publics sans domicile et à rapprocher des mondes qui se côtoient peu dans un esprit de partage.

Les besoins demeurent importants pour offrir un cadre de repos agréable : prochain projet qui va nécessiter des moyens : l'installation d'un système de rafraîchissement dans les deux bâtiments. Il est à l'étude !



Elsa Guigo,
responsable de la communication et la levée de fonds

Santé : un accès garanti pour tous

En octobre 2022, et par initiative de la CPAM (Caisse Primaire d'Assurance Maladie) des Alpes-Maritimes, la Fondation de Nice et cette dernière ont signé une convention ayant pour but de :

1. Agir contre les renoncements aux soins et à l'accès pour tous aux services de santé ;
2. Agir contre les situations de blocages administratifs en créant un canal privilégié de communication ;
3. Soutenir le public accompagné dans l'accès aux procédures, en particulier celles dématérialisées.

Pour cela, un espace partenaire sera mis à disposition de la Fondation pour le traitement optimisé et rapide des dossiers, dont des dossiers complexes, de personnes accompagnées par les secteurs médico-social et de protection à l'enfance. Cet espace permettra également au personnel référent de la Fondation de : soumettre une demande d'étude de dossier CSS (complémentaire de santé solidaire) ou AME (aide médicale d'Etat) ; demander un rendez-vous ou un document (attestation de droits, formulaire pour l'édition de la carte vitale, etc.), entre autres.



Maria Fernanda Carvallo Gaya,
chargée de Mission Insertion

Patricia Thomas,
secrétaire

La Direction administrative et financière à l'heure de la dématérialisation

L'année 2023 sera celle de la dématérialisation du circuit de validation des factures et verra se concrétiser un projet envisagé depuis longtemps par Jean-Luc Doglio, notre directeur administratif et financier et qui entre aujourd'hui en résonance avec les obligations légales à venir, que nous devançons.

Plusieurs fournisseurs ont été consultés depuis 2 ans. L'outil retenu, **Zeendoc**, est aujourd'hui en phase de paramétrage, phase dans laquelle l'ensemble de l'équipe comptable est impliqué. En fin d'année, les circuits manuels de validation des factures, longs et compliqués, seront remplacés par une interface qui permettra les rapprochements factures/bons de commande/bons de livraison et l'approbation des personnes habilitées.

Le risque d'erreur s'en trouvera minimisé et les écritures et le contrôle comptables facilités.

Les salariés concernés seront bien sûr accompagnés lors du déploiement de cet outil tout comme pour la mise en place du nouveau SIRH. Dans une seconde phase, la dématérialisation portera sur les notes de frais.

QUELS ACTES POUR DEMAIN ?

Le travail comme activité de soin

L'Agence régionale de santé vient d'octroyer à la Fondation 22 000 € pour la création de deux places en Atelier d'adaptation à la vie active (AAVA) au sein de la Ressourcerie pour des publics suivis par le Caarud et des ACT.

Attendu depuis 2 ans, ce financement est une grande avancée dans le décloisonnement des approches du soin et de l'insertion professionnelle. Si la collaboration entre la Ressourcerie et le domaine d'activité Santé / Addictions ne date pas d'hier, l'officialisation du financement marque une véritable reconnaissance des apports de l'AAVA, de la Ressourcerie par l'ARS.

L'AAVA est l'un des 3 dispositifs d'insertion par le travail de la Ressourcerie. Avec adaptabilité comme maître mot, il permet à des hommes et femmes, sans condition ni prérequis, de se mettre en situation de travail encadrée 24h par semaine au travers différentes activités telles que la collecte et livraisons d'objets et de mobilier, la fabrication et valorisation de meubles, et la vente dans les deux boutiques de la Ressourcerie. Des activités qui l'autofinancent à hauteur de 30%.

Matthieu Giorgioni, coordinateur, rappelle que si nul n'est inemployable, « une vigilance accrue est portée sur le fait de ne pas faire travailler dans le vide les personnes mises en situation de travail, que tout ce qui est fait ait une utilité réelle ».

Principalement composé d'un public venant du Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale (CHRS), cette ouverture aux usagers du CAARUD et des ACT permettra d'offrir à ces personnes marginalisées une prise en charge individualisée et souple. « Ce financement permet d'officialiser le travail avec ces publics et une reconnaissance du travail comme activité de soin » selon Nicolas Braye,

Responsable du domaine d'activités Mise en situation de travail.

L'objectif est de montrer que la reprise progressive professionnelle est un levier important de réinsertion et de réduction des risques en toxicologie et addictologie pour ces personnes.

CAARUD le centre d'accueil et d'accompagnement à la réduction des risques pour usagers de drogues a pour mission de réduire et de prévenir les risques et les dommages liés à la consommation de produits psychoactifs.

ACT Les Appartements de coordination thérapeutiques proposent un hébergement temporaire à des personnes atteintes de maladies chroniques invalidantes, en situation de précarité et de fragilité psychologique nécessitant des soins, un suivi médical, ainsi qu'un accompagnement social et un accès aux droits. La Fondation gère 36 appartements et 3 suivis à domicile.



Jonathan Ferrari-Lemaire, éducateur

Jeux recrute, journée de co-emploi rassemblant l'ensemble des dispositifs du secteur Accès à l'emploi / 08 juin



Signature de la convention de partenariat avec l'entreprise à mission Resistex et de la Fondation / 01 juin



Grand succès pour la Fondation de Nice à la No Finish Line® Nice avec 165 participants dont 51 enfants et jeunes et 1499,758 km parcourus ! / 10-14 mai

Scannez le QR code et découvrez toute notre actualité sur le site de la Fondation :



SUCCESS STORY

Le diamant brut

Voilà le surnom que donne son entraîneur à Karim, né en 2004 à Paris, qui a connu un parcours de vie marqué par des difficultés et des obstacles. Élevé en institution, Karim a éprouvé des difficultés à tisser des liens familiaux, mais il a trouvé des substituts avec les éducateurs de la MET, où il s'est senti chez lui.

Actuellement hébergé et suivi dans un appartement à la Guitare, il bénéficie d'un contrat jeune majeur jusqu'à l'âge de 21 ans.

Karim avait envisagé de s'engager dans l'armée, mais les actualités de la guerre en Ukraine, l'ont fait changer d'avis. Karim s'est orienté vers un service civique en tant qu'aide-entraîneur de football en 2022, car il aimait ce sport.

C'est à ce moment-là qu'un éducateur de la Guitare lui a proposé de passer un essai au club d'athlétisme de Monaco car Karim ressentait cette envie de courir comme un besoin vital. Sans entraînement préalable, Karim a réalisé des performances exceptionnelles en termes de temps. Le club d'athlétisme de l'AS Monaco l'a alors intégré dans ses effectifs, et il a commencé son entraînement en septembre 2022.

Ses résultats hors du commun lui ont valu une grande reconnaissance et le surnom du « Diamant Brut ». En avril, Karim a participé à la Journée mondiale de

l'athlétisme à Monaco, où suite ses exploits, il a été sélectionné pour représenter la Principauté aux Jeux Olympiques des petites Nations à Malte en mai où il faisait partie des finalistes avec un temps 1'53''77 au 800 mètres.

Il obtient aussi le titre de champion olympique en équipe sur le relais 4 x 200.

Grâce au président du club, Karim a trouvé un emploi dans

un magasin de bricolage et un potentiel logement à Beausoleil. Karim se projette dans le monde du sport et souhaite se faire repérer par les recruteurs de l'INSEEP ce qui lui permettrait de reprendre des études.

Aujourd'hui, âgé de 19 ans, Karim souhaite remercier toutes les personnes qui l'ont accompagné dans son parcours et l'ont

encouragé à poursuivre ses rêves. Sa détermination, son talent et son parcours sont une source d'inspiration pour les jeunes qui aspirent à devenir des athlètes.

Karine Baldaccini, conseillère en insertion professionnelle



Karim avec son entraîneur et Zied Labib, son éducateur

AGISSEZ EN FAISANT UN DON !

www.fondationdenice.org/don

Un don à la Fondation de Nice, reconnue d'utilité publique, permet de bénéficier de réductions fiscales.

Contact : Elsa Guigo, responsable de la communication et levée de fonds

e.guigo@fondationdenice.org / 06 15 90 91 05