



## LES AGENCES CAP ENTREPRISE DANS LES ALPES-MARITIMES



### Cannes

68, boulevard Carnot  
06400 Cannes  
Tél. 04 93 45 10 20  
[cap.cannes@fondationdenice.org](mailto:cap.cannes@fondationdenice.org)

### Antibes

Le Rossini – 24 bis, boulevard Wilson  
06600 Antibes  
Tél. 04 92 91 84 70  
[cap.antibes@fondationdenice.org](mailto:cap.antibes@fondationdenice.org)

### Grasse

107, avenue Jean-Maubert  
06130 Grasse  
Tél. 04 93 09 00 10  
[cap.grasse@fondationdenice.org](mailto:cap.grasse@fondationdenice.org)

### Saint-Laurent-du-Var

564, avenue du Général-de-Gaulle  
06700 Saint-Laurent-du-Var  
Tél. 04 93 19 43 70  
[cap.saintlaurent@fondationdenice.org](mailto:cap.saintlaurent@fondationdenice.org)

### Nice Porte de France

Porte de France – 270, route de Turin  
06300 Nice  
Tél. 04 93 56 09 99  
[cap.portedefrance@fondationdenice.org](mailto:cap.portedefrance@fondationdenice.org)

### Nice Mellarède

1, rue Pierre-Mellarède  
06100 Nice  
Tél. 04 92 07 03 30  
[cap.mellarede@fondationdenice.org](mailto:cap.mellarede@fondationdenice.org)

### Menton

20, rue de la République  
06500 Menton  
Tél. 04 92 10 57 20  
[cap.menton@fondationdenice.org](mailto:cap.menton@fondationdenice.org)

PROXIMITÉ • EFFICACITÉ  
RÉACTIVITÉ • GRATUITÉ



# BIEN RECRUTER C'EST GAGNER DU TEMPS !



### CONTACT

Cap Entreprise  
1, rue Pierre-Mellarède  
06100 Nice  
Tél. 04 92 07 03 30



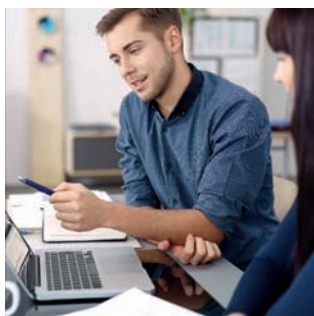
Cette action est cofinancée par le Fonds social européen dans le cadre du programme opérationnel national « Emploi et Inclusion » 2014-2020.

# UN PARTENARIAT HISTORIQUE AVEC LES ENTREPRISES LOCALES DEPUIS PLUS DE 20 ANS

## Conseiller

### CONSEIL ET DÉVELOPPEMENT

- Analyser les besoins présents et à venir
- Rencontrer des partenaires économiques



Nos chargés de mission analysent les situations de travail dans l'objectif d'une meilleure connaissance des besoins en compétences. Nous proposons des temps d'échanges avec des acteurs économiques du territoire.

## Comprendre

### APPUI AU RECRUTEMENT

- Répondre aux besoins en compétences pour un gain de temps

Après une analyse fine de vos besoins, nous vous proposons un candidat qui aura choisi l'offre après une présentation détaillée du poste.



En 2019  
**1211**  
offres d'emploi traitées  
pour  
**489**  
entreprises

## Coopérer

### INTÉGRATION DANS L'ENTREPRISE

- De l'accueil à la pérennisation du nouveau contrat

La période d'intégration est pensée en amont du recrutement. Durant toute cette période nous nous rencontrons ainsi que votre nouveau salarié.



## Soutenir

### UNE OFFRE DE SERVICE VALIDÉE DEPUIS 1997

- Un ensemble de stratégies de médiation et de soutien



La méthode d'intervention sur les offres et les demandes (IOD), créée dans les années quatre-vingts, propose un ensemble de stratégies de médiation qui se démarque des pratiques de recrutement habituelles.

## Sensibiliser

### SE PRÉMUNIR CONTRE TOUT RISQUE DE DISCRIMINATION

- Le code du travail interdit toute mesure discriminatoire
- Le droit a pour vocation de protéger la dignité des individus

Nous nous engageons à vous informer et vous conseiller pour vous prémunir contre les risques de discrimination.

## Communiquer

### POUR UNE COLLABORATION RÉUSSIE

- Une collaboration active et une mise en place de bonnes pratiques pour parvenir à une coopération fluide et efficace

Nous restons disponibles et à votre écoute pour maintenir les échanges et répondre à vos besoins.



Obtenu en 2014 et renouvelé en 2018 le Label Diversité s'applique à toutes les activités de Cap Entreprise. La lutte contre les stéréotypes et les préjugés est désormais bien ancrée dans le fonctionnement de Cap Entreprise et constitue les bases d'une culture commune.

