

HALTE DE NUIT

BRUNO DUBOULOZ

SECTEUR

ACCOMPAGNEMENT SOCIAL ET MEDICO-SOCIAL

RAPPORT D'ACTIVITE 2021

3/8, rue Balatchano
06300 Nice
Tél. 04 93 91 90 08
La.halte@fondationdenice.org

Table des matières

LA FONDATION DE NICE EN 2021	2
Introduction	8
La Halte de Nuit (HDN) en quelques mots avant la crise sanitaire... ..	8
Prestations proposées en 2021	10
Les moyens en 2021	11
Bilan quantitatif et qualitatif 2021	12
Quelques faits marquants	14
Conclusion.....	17
.....	18



LA FONDATION DE NICE EN 2021

REFUSER LA FATALITE DE L'EXCLUSION

En 2021,

la Fondation de Nice Patronage Saint-Pierre Actes poursuit son action en faveur des plus démunis, en apportant des réponses aux situations de précarité et d'exclusion, selon des valeurs et des principes qui privilégient la dignité, le respect, la solidarité, les droits et les responsabilités de chaque personne accompagnée, la lutte contre les discriminations.

Nos engagements ont pour but de changer les représentations sur la pauvreté, d'expérimenter des pratiques et des actions sociales innovantes, de mettre la personne en situation de choisir librement son chemin de vie.

Il s'agit de développer le pouvoir d'action et de décision des personnes accompagnées.

Grâce à l'action de nos 400 collaborateurs-trices réparti.e.s sur 24 sites sur tout le département des Alpes-Maritimes, à un budget de fonctionnement de 25 millions d'euros, la Fondation accompagne plus de 10 000 personnes chaque année et gère 460 logements dans lesquels sont hébergés les publics.

EN PARTENARIAT ACTIF
POUR LA MISE EN ŒUVRE DES POLITIQUES PUBLIQUES

FONDATION DE NICE
Patronage Saint-Pierre Actes
RECONNUE D'UTILITÉ PUBLIQUE

La Fondation de Nice Patronage Saint-Pierre Actes est reconnue d'utilité publique. Elle a reçu en 2020 le label "Entreprise Solidaire d'Utilité Sociale" (ESUS)

Le label Diversité délivré par l'Afnor à la Fondation de Nice légitime la démarche de la Fondation en faveur de l'égalité des chances et l'équité de traitements dans toutes ses activités.

Nos interventions se déclinent dans 3 secteurs d'activité

Le Secteur Accompagnement Social et Médico-Social

se consacre aux publics les plus vulnérables et à la lutte contre la grande pauvreté.

Ses actions sont structurées autour de trois domaines d'activité stratégique :

Santé / Addictions, Hébergement / Logement et Asile / Insertion qui mettent en œuvre les missions suivantes :

- Héberger et mettre à l'abri (Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale, Halte de nuit, Appartements de Coordination Thérapeutique)
- Orienter et/ou maintenir dans le logement (Accompagnement Social Lié au Logement, équipe mobile de prévention des expulsions, Agir pour les difficultés locatives)
- Héberger et accompagner les personnes en demande d'asile (Centre d'Accueil des Demandeurs d'Asile, Hébergement d'Urgence des Demandeurs d'Asile)
- Aider à l'insertion les personnes bénéficiaires de la protection internationale (plateformes réfugiés, accueil des réinstallés, cohabitations solidaires, Programme Investir dans les Compétences Intégration Professionnelle des Réfugiés)
- Proposer un soutien individualisé aux personnes vivant avec des addictions (Centre d'Accueil, d'Accompagnement à la Réduction des Risques pour les Usagers de Drogue, Centre de Soins, d'Accompagnement et de Prévention des Addictions)
- Un jardin solidaire, une épicerie sociale et une épicerie solidaire itinérante viennent compléter les actions au sein du secteur, permettant de favoriser le bien être, le pouvoir d'agir et la mixité sociale.

Nous sommes également membres du groupement de coopération sociale et médico-sociale [Un Chez Soi d'Abord](#) créé en 2019 avec Isatis et l'association hospitalière Sainte-Marie, qui est dans sa 2ème année de montée en charge pour loger et accompagner 100 personnes ayant des troubles psychiques, en situation d'errance.

Le Secteur Accès à l'Emploi

repose sur le principe de « l'emploi d'abord », selon lequel toute personne a en elle les ressources pour travailler, la reprise d'activité n'est pas ici vue comme un objectif final mais comme un moyen d'accès à l'autonomie.

Ses actions sont structurées autour de trois domaines d'activité stratégique : la relation entreprises, la mise en situation de travail et l'accompagnement vers l'emploi qui mettent en œuvre les missions suivantes :

- Développer un réseau d'entreprises dans le but de mettre en relation offres et demandes d'emploi (Cap entreprise, Travailleurs Handicapés Objectif Emploi)
- Mettre en situation de travail au travers des activités de ressource et de rénovation second œuvre (atelier d'adaptation à la vie active, chantier d'insertion, entreprise d'insertion,)

- Accompagner vers l'emploi les allocataires du RSA (Flash emploi, Appui Intensif Emploi, Dynamique emploi séniors, plateforme emploi)
- Accompagner à l'emploi des personnes accueillies en CHRS ou bénéficiaires de la protection internationale (plateforme emploi, projet coach emploi)
- Aller à la rencontre des personnes sans abri : équipe mobile emploi
- Définir un projet professionnel pour des personnes en situation de handicap (centre de pré-orientation)
- Intervenir en maison d'arrêt pour préparer la sortie (Auto-école sociale passage du code de la route, réalisation de bilan en lien avec l'emploi)
- Favoriser la mobilité grâce à notre auto-école sociale et la mise à disposition de véhicules
- Lutter contre la précarité énergétique (éco-énergie)

Le Secteur Enfance-Jeunesse-Familles

réunit les établissements et services œuvrant au sein de la protection de l'enfance et dans le soutien aux jeunes adultes en situation de grande précarité. Il apporte un soutien matériel, éducatif et psychologique aux enfants, adolescent.e.s, jeunes majeur.e.s confié.e.s par l'Aide Sociale à l'Enfance ainsi qu'à leurs familles.

Ses actions sont structurées autour de deux domaines d'activité stratégiques : l'enfance et la jeunesse qui mettent en œuvre les missions suivantes :

- Héberger, accompagner des enfants, des adolescent.e.s et des jeunes majeur.e.s tout en favorisant l'accès à l'autonomie (maisons d'enfants à caractère social)
- Héberger, soutenir et faciliter l'intégration des mineurs non accompagnés
- Assurer la mise à l'abri ainsi que l'insertion sociale et professionnelle de jeunes (18 à 25 ans), en situation complexe sur le plan familial, social et souvent sans solution de logement (plateforme de services jeunes)
- Apporter un soutien matériel et éducatif aux enfants et à leurs familles (Action Educative à Domicile, Placement A Domicile)
- Représenter et accompagner les mineurs victimes en justice (service Pélican d'administrateurs ad hoc)
- Maintenir les liens familiaux malgré l'incarcération (Service d'Accompagnement à la Parentalité)

Le Siège Social

complète les interventions de ces directions opérationnelles par des fonctions supports : la direction générale, RH, DAF, immobilier, et depuis 2021 communication et levée de fonds qui apportent un soutien technique et garantissent le respect des réglementations liées notamment à l'emploi de fonds publics.

Cette dynamique d'ensemble s'inscrit en cohérence des 2 orientations stratégiques de la Fondation

Le développement du pouvoir d'agir dans le but de :

- Renforcer le pouvoir d'action et de décision des personnes accompagnées, mineures et majeures, en vue de les rendre davantage acteurs de leur parcours, autonomes et leur permettre d'influencer positivement le cours de leur vie.
- Réinventer l'identité managériale de la Fondation en aménageant le système pyramidal actuel, en associant plus l'équipe à la chaîne de décisions pour susciter des initiatives et des projets, en privilégiant l'expérimentation ainsi que la méthode essai-erreur, et en mettant en œuvre l'évaluation à 360° qui permet de travailler sur les compétences de chaque salariée en mettant à contribution l'ensemble de son entourage professionnel.
- Favoriser des comportements responsables (consom'acteurs, éco citoyens...) au niveau des salariés-ées et des personnes accompagnées.

L'innovation sociale afin de :

- Poursuivre et intensifier la fonction recherche et développement pour continuer à innover dans les pratiques sociales et dans les actions à mener au profit des publics les plus vulnérables.
- Rechercher des financements privés, des coopérations, des montages favorisant l'expérimentation, l'initiative dans le but de réduire toute forme de précarité et d'exclusion.

Les grandes évolutions 2021

Avènement de la réorganisation hiérarchique et renouvellement de la ligne managériale

La réorganisation de l'ensemble des secteurs de la Fondation en 8 domaines d'activité stratégique pour mieux piloter le fonctionnement opérationnel et être force de propositions, a abouti en 2021 comme la transformation progressive de la fonction de chef-ffe de service en coordinateur-trice, cadre fonctionnel(le) de proximité, facilitateur/trice, qui fait « avec son équipe.

L'évolution des modèles d'accompagnement dite « transformation de l'offre », des diplômés dans le travail social, la logique des appels à projets ont nécessité de repenser nos modèles d'organisation avec des cadres qui coconstruisent plus les projets en équipe, en inter-secteurs et s'appuient sur des équipes éducatives et sociales plus autonomes.

Des formations sur le co-développement des cadres, le développement du pouvoir d'agir et le rétablissement, l'appropriation d'outils d'intelligence collective dans la prise de décision se sont poursuivis pour accompagner la montée en autonomie et la participation des salarié-ées comme des publics accompagnés, susciter le partage actif de la vision stratégique entre les équipes de direction et leurs collaborateurs-trices.

Il s'agit pour la Fondation de réinventer son organisation, dans un contexte d'évolutions sociétale et réglementaire, en lien avec ses orientations stratégiques afin d'accroître son efficacité au service des personnes et dans le respect de sa nouvelle identité managériale et de ses valeurs.

La communication et la levée de fonds

La Fondation a souhaité définir en 2021 une stratégie de communication et de levée de fonds afin d'accroître notre notoriété, de faire mieux connaître les actions que nous menons, d'informer de leurs impacts en matière de solidarité.

Une responsable de la communication et de la levée de fonds a ainsi été recrutée en février 2021.

Le chantier prioritaire a été de définir une ligne éditoriale commune en interne et en externe, car augmenter notre visibilité passe par des messages unifiés, le développement d'outils de communication adaptés aux actions (modernisation du site Internet, réalisation de vidéos ciblées, d'une plaquette de présentation de la Fondation...), organisation d'évènements avec couverture médiatique,

Il s'est agi aussi de démarcher des entreprises privées, des fondations, d'engager des partenariats (mentorat, mécénat de compétences.....) qui ont permis de collecter plus de 20 000 euros de fonds privés, d'obtenir des dons en nature diversifiés et d'entamer diverses coopérations pour 2022.

Les perspectives 2022

Nous poursuivrons nos travaux liés à [la réorganisation hiérarchique](#), pour accompagner les transformations engagées et aussi transmettre les valeurs et la philosophie de cette évolution majeure à une nouvelle ligne hiérarchique, profondément renouvelée dans 2 secteurs d'activité.

Nous devons continuer à promouvoir un modèle combinant exigence et bienveillance et favorisant l'intelligence collective, symbolisée par notre charte du développement du pouvoir d'agir, récemment aboutie.

[Le renforcement de l'attractivité de nos métiers](#) restera une priorité même dans un contexte d'annonces de revalorisation salariale avec la diversification de nos profils, l'intégration de nouveaux métiers comme les travailleurs pairs que nous souhaitons promouvoir dans tous les secteurs.

[L'évolution de nos pratiques professionnelles avec le numérique, l'aller-vers](#) continuera de s'enrichir de nouvelles méthodes d'intervention comme [la multiréférence](#), [les valeurs du rétablissement](#) dans l'accompagnement social, [Individual Placement and Support](#) en matière d'accès à l'emploi qui placent le rêve comme point de départ d'un projet de vie.

Il s'agira également en 2022 après la structuration nécessaire d'une politique de communication, d'[axer les interventions sur la levée de fonds](#) auprès d'entreprises privées, de fondations. Nous organiserons au printemps un évènement prestige en lien avec la ressourcerie.

La définition d'[une charte éthique](#) prônant des achats plus responsables devra nous engager à adopter de nouveaux réflexes et procédures pour devenir un acteur plus respectueux de l'environnement dans la durée et sur tous les actes régissant nos fonctionnements.

Enfin, 2022 sera l'année de [la renégociation du contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens du secteur Enfance Famille](#) au moment où le nouveau schéma départemental de l'aide sociale à l'enfance paraît, de la mise en œuvre opérationnelle de [notre plateforme en addictologie](#) sans oublier la poursuite d'expérimentation en matière d'accès à l'emploi des personnes ayant des troubles psychiques avec [le nouveau métier du job coach](#).

Introduction

Depuis décembre 2004, la Fondation de Nice, subventionnée par l'Etat et la Ville de Nice, a ouvert la Halte de nuit Bruno Dubouloz (HDN), permettant ainsi à des personnes sans domicile de bénéficier, de manière inconditionnelle et gratuite, d'un lieu d'accueil pour la nuit. Ce dispositif, à utilité sociale forte, a évolué au cours du temps et depuis 2020, a diminué sa capacité d'accueil tout en faisant évoluer son accueil et ses prestations.

Comme l'ensemble des lieux d'accueil d'urgence collectifs, la HDN a été percutée par la crise sanitaire liée au COVID, et, de ce fait, a dû resserrer sa capacité d'accueil pour respecter les distanciations sociales. Ces contraintes ont entraîné une réflexion sur le projet et l'accompagnement proposés, améliorant la qualité de l'accueil (transformation de « dortoir » en espaces plus « individualisés ») et majorant la dimension « accompagnement global individuel pour un accès au logement » au détriment de la dimension quasi-exclusive « accueil/halte pour une nuit » proposée jusque-là.

Cette évolution contrainte s'inscrit dans le plan logement d'abord qui fait de l'accès direct de la rue au logement un objectif pour les personnes à la rue. Il propose en effet un sas ou un temps de pause pour des personnes très éloignées des dispositifs de droits communs et ne vise pas à être une « phase probatoire » avant l'accès au logement.

Les articles L345-2-2 et -3 du CASF stipulent que l'hébergement d'urgence doit offrir comme prestation le gîte, le couvert, l'hygiène et un accompagnement personnalisé. Le service public de la rue au logement, l'appel à manifestation d'intérêt de septembre 2020 pour l'accompagnement de personnes en situation de grande marginalité dans les accueils collectifs¹, le financement de l'humanisation des structures d'accueil d'urgence par l'ANAH (mars 2021), sont autant de marqueurs des évolutions attendues pour les lieux d'accueil du type de ceux de la HDN.

Pour toutes ces raisons, la Halte de Nuit Bruno Dubouloz a souhaité faire évoluer son projet depuis 2020. Le bilan 2021 vous est présenté ci-après.

La Halte de Nuit (HDN) en quelques mots avant la crise sanitaire...

Le cadre général

Par convention du 9 décembre 2004, le préfet des Alpes-Maritimes et l'Association du Patronage Saint Pierre/ACTES ont convenu de mettre en place une Halte de Nuit (HDN) durant l'hiver 2004-2005.

La HDN, ouverte toute la nuit, a pour mission l'accueil, l'écoute et l'orientation du public Sans Domicile Fixe. La HDN propose, outre une mise à l'abri temporaire, des prestations d'hygiène, un repas, un accès à des soins en lien avec les partenaires existants.

¹ Co-porté par la DIHAL et DIPLP.

Dès 2014, sur le constat d'une impossibilité d'accueillir toutes les personnes se présentant à la HDN faute de place, une antenne d'accueil de personnes de « passage » a été mise en place (l'« Annexe »).

En octobre 2016, une extension de 12 places réservées aux femmes a été mise en œuvre au 8 rue Balatchano.

Ainsi, jusqu'à la crise sanitaire liée au COVID-19, la HDN s'adressait aux personnes sans logement et proposait :

60 places d'hébergement (40 hommes et 20 femmes), cette capacité pouvant être augmentée à la marge en cas de situation de vulnérabilité, voire plus en cas de situation exceptionnelle (période de grand froid et aval du Conseil d'Administration).

Une antenne « passages » pouvant accueillir une quinzaine de personne (petits déjeuners, douches, repas le soir)

Une bagagerie

Les prestations et objectifs de l'accompagnement

La Halte de Nuit Bruno Dubouloz offre aux personnes sans logement, un endroit chaleureux, sécurisé et sécurisant pour passer la nuit sans limitation de durée.

Les personnes accueillies peuvent se restaurer, se laver, accéder à des soins de première nécessité et rencontrer une équipe accueillante, qui les écoute et les oriente si besoin.

La HDN est un lieu d'accueil à "bas seuil d'exigence" qui cherche à être au plus près des besoins des usagers. Elle est complémentaire des autres types d'hébergements d'urgence existants sur la ville de Nice.

La HDN est un lieu d'accueil, anonyme et sans jugement.

Les personnes seules ou en couple sont accueillies comme elles se présentent, à savoir avec leurs problèmes d'addictions (tabac, alcool, substances psychoactives), leurs problèmes psychiatriques, leur état de souffrance psychique, une hygiène parfois relative et aussi avec leur animal de compagnie.

Les personnes se présentent spontanément à la porte de la HDN, il n'est pas indispensable d'être orienté par un service partenaire ou un travailleur social.

Une priorité est donnée aux personnes les plus âgées et très vulnérables.

Une fois accueillies dans les locaux de la HDN, les personnes sont informées du règlement de fonctionnement qui se veut souple et adapté.

Les personnes en état d'ébriété, sous l'emprise de stupéfiants ainsi que les personnalités difficiles, sont accueillies dans la limite du gérable, ceci afin de s'adapter aux publics les plus marginalisés et désocialisés.

La disponibilité des personnels accueillants et le contexte de la nuit permettent, pour certaines personnes, de rompre l'isolement dans lequel elles se trouvent la journée, seules, livrées à elles-mêmes. Ce contexte, moins conventionnel que dans un bureau, peut permettre aux personnes d'évoquer leur histoire et leur parcours de vie et facilite la création d'une relation de confiance.

L'organisation de l'accompagnement

La HDN est ouverte tous les soirs à partir de 17h pour les femmes et 19h pour les hommes, et jusqu'à 8h du matin (9H00 le dimanche et les jours fériés).

Chaque personne qui entre doit s'inscrire de façon anonyme afin de permettre de renseigner les tableaux de bord à fournir à la DDCS. Elle reçoit un kit hygiène, des draps jetables, un plaid.

Les hommes et les femmes sont accueillies dans deux bâtiments distincts.

Au-delà de sa mission principale qui est la mise à l'abri, la HDN peut orienter et mettre en lien des personnes avec les différentes structures du dispositif social et sanitaire.

Les personnes qui n'ont pas pu être accueillies, faute de place se voit proposer la possibilité d'un accueil à l'abri. Il leur est proposé un repas, des boissons chaudes, l'accès aux toilettes et aux douches, une couverture ou un duvet.

Prestations proposées en 2021

- Hébergement
- Repas
- Petit déjeuner
- Collation
- Douche
- Bagagerie
- Buanderie
- Vêtements, sous-vêtements : dons de salariés de la Fondation, de l'épicerie Solidaire, d'Abi 06, de particuliers
- Atelier esthétique/coiffure en partenariat avec l'association Solidarité 06
- Domiciliation
- Accès internet : ordinateurs, et wifi pour connexion téléphone portable
- Ecoute pour créer ou recréer du lien

Depuis le 11 octobre 2021 l'accueil et l'hébergement se fait à partir de 16h pour tous.

Un accompagnement individualisé est proposé systématiquement aux personnes hébergées afin de permettre un accès aux droits, à la santé, à des ressources, à l'emploi ou à un logement.

Pour cela et afin d'accompagner au mieux les personnes hébergées par la Halte de Nuit, des partenariats se sont créés ou renforcés :

En externe avec les acteurs de terrain : SIAO de Galice, 115 et PAU d'ALC, le CCAS, Le Samu Social de la Mutualité Française et celui de la Croix Rouge, l'Inter Secours Nice, La Pass, Solidarité 06, Mir, Les Anges de Monaco,...

Une réunion avec le SIAO, le 115, le CCAS et les Samu sociaux est organisée une fois par mois pour échanger sur les situations de la Halte de Nuit.

En interne avec les services de la Fondation de Nice : Epicerie Solidaire Solid'Actes (fourniture d'inventus alimentaire ou d'hygiène), Service Migrants (permanence une fois par semaine), l'Equipe mobile emploi (une permanence une fois par mois et orientation à la demande), Csap, Caarud, ...

Les moyens en 2021

Ressources humaines

- Directrice du secteur accompagnement social et médico-social
- Coordinatrice
- 2 agents d'accueil temps plein
- 1 agent d'accueil à temps partiel/bénévolat le reste du temps
- 2 apprenties monitrice-éducatrice
- 3 surveillants de nuit à temps plein

Prestataires extérieurs

- 1 agent de sécurité
- 2 agents d'entretien des locaux

Locaux

La Fondation de Nice met à disposition deux immeubles sis au 3 et 8 rue Balatchano à Nice.

Le bâtiment femmes

Situé au 8 rue Balatchano, il couvre une surface d'environ 120 m2 et est aménagé pour 12 places.

Au rez-de-chaussée un espace d'accueil servant de réfectoire ou salle commune de détente, lecture avec une télévision

- Un espace numérique avec 2 postes ordinateurs
- Un espace bien-être (esthétique)
- Une bagagerie
- Une buanderie
- Au 1er étage : 4 chambres collectives équipées de sanitaires et douches.

Le bâtiment hommes

Situé au 3 rue Balatchano, il couvre une surface de 200 m². C'est un grand dortoir organisé en deux mezzanines et un espace central.

Au rez-de-chaussée un espace collectif avec un téléviseur et un poste informatique

Sanitaire : urinoir, wc, douches avec équipement pour personnes à mobilité réduite

Un espace bureau pour les intervenants et les entretiens avec les personnes hébergées

Une cuisine

Aux mezzanines, un espace de couchage et un sanitaire de chaque côté

Bilan quantitatif et qualitatif 2021

36 semaines

Période d'ouverture : du 01/01/2021 au 30/06/2021 et du 11/10/2021 au 31/12/2021

Ouverture exceptionnelle à la demande de la Préfecture pour cause de tempête le 04/10/2021.

Les nuitées

Demandes		Capacités occupées		Refus faute de places	
<i>Hommes</i>	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	<i>Femmes</i>
4664	3064	4418	2911	246	153

La capacité d'accueil jusqu'au 31/12/2021 a été de 29 personnes (17 hommes et 12 femmes).

Nombre de personnes accueillies

<i>Effectif total</i>	<i>Hommes</i>	<i>Femmes</i>
157	81	76

Les sorties

<i>Total</i>	<i>Hommes</i>	<i>Femmes</i>
125	61	64

<i>Détail sorties</i>	<i>Total</i>
<i>Logement autonome</i>	15
<i>PAU</i>	17
<i>HUDA</i>	3
<i>Changement de région</i>	6
<i>Famille/Ami</i>	9
<i>Hébergement exceptionnel</i>	9
<i>Sans solution</i>	40
<i>Inconnu</i>	20
<i>Autres (hospitalisation, incarcération expulsion...)</i>	6

Les domiciliations : 51 en 2021.

Accompagnement social

- Elaboration avec la personne hébergée dès son arrivée d'un diagnostic afin de travailler un projet ou/et fixer des objectifs à atteindre dans les semaines à venir
- Reprendre toutes démarches administratives visant à recouvrir les droits sociaux ; la remise en relation avec un travailleur social de référent, l'ouverture de droits CPAM, CAF, impôts, retraite, carte d'identité...
- Accès aux soins : permanence de La Pass ou orientation vers le service ou Médecins du monde, l'équipe mobile psychiatrie.
- Permanences sociojuridiques : accompagnement des situations complexes de droits au séjour des demandeurs d'asile.
- Permanences équipe mobile emploi : redonner l'initiative d'une recherche d'emploi pour encourager l'insertion sociale.
- Permanences logement : construire des solutions pérennes d'hébergement autonome.

Les passages : personnes fréquentant le dispositif sans y être hébergées, ce qui est une nouvelle forme de lien social avec la Halte de Nuit

<i>Petits déjeuners</i>	<i>Repas</i>	<i>Douches</i>
1065	1824	1435

A défaut du nombre de places d'accueil plus important, la structure est identifiée par le public de la rue comme un lieu d'accessibilité aux services d'hygiène élémentaire et indispensables pour tout individu.

Un accompagnement social de personnes non hébergées à la Halte de Nuit peut être proposé.

Quelques faits marquants

Préparation pour l'ouverture de la Halte le 11 octobre avec Françoise et Adélaïde.



Atelier coiffure et esthétique en novembre 2021 avec l'équipe de Solidarité 06



Préparation de Noël avec le sapin offert par une personne hébergée



Concert offert pour Noël par le groupe Un giro me lu vielhs



Le repas de Noël et Jour de l'An offert par la Société Soghima et la boulangerie-pâtisserie Le Pêché Mignon



Conclusion

La Halte de Nuit Bruno Dubouloz a connu de nombreuses évolutions conséquence de la crise sanitaire. D'ailleurs, elle a été ouverte sans interruption de septembre 2019 à juin 2021 avec une capacité resserrée.

Une commission ad hoc multi-partenariales a été créée rapidement pour envisager ensemble le meilleur fonctionnement en fonction des attentes du plan logement d'abord et du service public « de la rue au logement ».

Les personnes accueillies sont orientées en grande majorité par les services d'hébergement d'urgence du 115. Les personnes sont âgées, en grande précarité et/ou ont une addiction. A ces particularités, les troubles psychologiques renforcés par des années d'errance à la rue et l'organisation d'une stratégie de survie propre à chaque individu démontrent d'une part, la nécessité d'un travail de remplacement des schémas de fonctionnement limitant par la reconstruction de nouvelles possibilités et les « talents » du travailleur social à créer une relation d'aide garantissant un vrai parcours progressif des personnes vers un besoin primaire : avoir un chez soi.

Modifier une réalité, construite au long court à partir d'expériences vécues, est un challenge qui fait appel à la mobilisation de la personne et à son entière engagement dans le nouveau processus à enclencher. Si le rôle de l'agent d'accueil est de susciter l'envie de..., il est à l'initiative de l'élaboration de stratégie de communication qui motive la personne accueillie à mobiliser ses ressources internes, développer son potentiel et le pouvoir d'entreprendre la transformation de comportements invalidants en découverte de réalités possibles. Cette co-construction nourrira pendant son séjour dans l'établissement l'imaginaire de l'hébergé, source de l'augmentation de sa motivation à faire pour soi des choix utiles.

La professionnalisation de l'équipe de la Halte de Nuit ainsi que l'embauche d'un travailleur social permettront en 2022 de stabiliser un fonctionnement adéquat et d'apporter un accompagnement global social adapté.

REFUSER LA FATALITÉ DE L'EXCLUSION



FONDATION DE NICE

Patronage Saint-Pierre Actes

RECONNUE D'UTILITÉ PUBLIQUE



PRÉSIDENTENCE

60, rue Gioffredo • 06000 Nice

Tél. 04 93 13 90 67 • presidence@fondationdenice.org



SIÈGE SOCIAL

Casa-Vecchia • 8, avenue Urbain-Bosio • 06300 Nice

Tél. 04 97 08 82 30 • siege@fondationdenice.org

www.fondationdenice.org



EN PARTENARIAT ACTIF
POUR LA MISE EN ŒUVRE DES POLITIQUES PUBLIQUES

