

RAPPORT ANNUEL
2021



**REFUSER LA
FATALITÉ
DE
L'EXCLUSION !**

FONDATION DE NICE
Patronage Saint-Pierre Actes
RECONNUE D'UTILITÉ PUBLIQUE

www.fondationdenice.org

Remerciements aux contributeurs

Élaboration des contenus

Caroline Poggi-Maudet, Directrice générale

Zeina Zarif-Braye, Directrice du secteur Accompagnement social et médico-social

Damien Francheteau, Directeur du secteur Accès à l'emploi

Pierrette Cazalère-Jouan, Directrice du secteur Enfance-Jeunesse-Familles

Jean-Luc Doglio, Directeur administratif et financier

Carole Famelart, Directrice de l'immobilier

Stéphanie Tavernier, Directrice des ressources humaines

Elsa Guigo, Responsable de la communication et de la levée de fonds

Kenza Mehdid, Assistante de la Directrice générale

Graphisme

Constance Pascal, Constance Graphique

Impression

Les Arts graphiques

Regarder dans le rétroviseur pour analyser l'année 2021, nous plonge dans la continuité de 2020, concernant la situation sanitaire incertaine et la morosité de l'environnement.

Mais nous nous sommes mobilisés, chacun à notre place, pour refuser la fatalité de l'exclusion, renforcer nos actions, construire de nouveaux projets, expérimenter de nouvelles approches, les mettre en lumière et nous donner les moyens de compléter notre soutien aux plus fragiles.

En 2021, nous avons innové en recrutant une responsable de communication et de levée de fonds afin de valoriser nos actions et parvenir à couvrir certains besoins de nos publics qui ne sont pas financés par nos tutelles. Nous avons également recruté des travailleurs pairs, nouveau métier dans la Fondation, les pages suivantes leur sont consacrées.

Notre environnement est changeant depuis plus de deux ans maintenant, imposant à nos structures et salarié.e.s de s'adapter pour mieux accompagner ceux qui sont encore plus fragilisés.

La guerre en Ukraine a engendré un déplacement massif de populations vers les pays Européens. Le département des Alpes-Maritimes est une destination d'exil pour des milliers d'Ukrainiens fuyant la guerre.

La Fondation a souhaité participer au formidable élan de solidarité par la mise en œuvre de l'accueil et l'accompagnement des personnes déplacées dans des logements solidaires.

Tant d'initiatives citoyennes ou institutionnelles, individuelles ou collectives ont montré la solidarité et l'humanité qui animent les femmes et les hommes devant la détresse de leurs semblables.

Dans cette période électorale au cours de laquelle se dessinent les politiques publiques des prochaines années, affirmons notre attachement aux valeurs de respect, de reconnaissance de la dignité incontestable de tout être humain, de lutte contre les discriminations, d'inconditionnalité de l'accueil d'urgence qui sont les fondements de notre projet associatif et qui doivent animer chacune de nos actions.



Marie-Dominique Sallet,
Présidente

Le travail pair au sein de la Fondation en 2021 vu par WFX

WFX est un organisme de formation basé à Marseille qui accompagne des structures sociales et médico-sociales vers des changements de pratiques orientées rétablissement

www.workingfirst.fr



* facteurs sociaux et économiques qui influencent la santé des personnes (le logement, le revenu, l'éducation, le travail, les relations sociales...)

Médiateur de santé pair, travailleur pair, intervenant communautaire, ces nouveaux métiers issus du secteur sanitaire émergent aujourd'hui dans l'accompagnement des personnes en situation d'exclusion. Ils ont pour point commun de considérer le savoir expérientiel, les connaissances générées par des expériences vécues, comme un bloc de compétences, complétant la boîte à outils des services sanitaires sociaux et médico-sociaux. Leur apparition constitue une professionnalisation de la pratique de la pair-aidance, désignant le soutien mutuel entre personnes traversant ou ayant traversé les mêmes épreuves. Cette activité s'est professionnalisée dans le cadre de la lutte contre le VIH-Sida, puis dans les secteurs de l'addictologie et de la psychiatrie avec l'émergence du paradigme du rétablissement en santé mentale. Ce paradigme met les déterminants sociaux de la santé* au centre du suivi des personnes, en donnant à la prise en charge médicale, le statut d'un outil parmi d'autres.

De fait, les équipes d'accompagnement orientées rétablissement, s'appuient sur cinq principes : Espoir, Soutien inconditionnel, Plaidoyer, Empowerment, Responsabilisation (ESPER) qui constituent leur feuille de route. Pour la mettre en œuvre, elles peuvent compter sur des modalités d'intervention et d'organisation parmi lesquelles la présence de travailleurs pairs est essentielle. En effet, elle contribue à l'amélioration de la qualité et de la quantité de l'information pour les personnes accompagnées, à l'accessibilité des services, la diminution de la stigmatisation, le développement du plaidoyer des personnes (porter une parole et des valeurs communes) et de leur participation à la formation des autres professionnels¹.

Après une quinzaine d'années de tâtonnements, la partie est en passe d'être gagnée dans le champ de la santé mentale. Aujourd'hui, ces réussites ouvrent de nouvelles perspectives au-delà du sanitaire, et notamment dans le secteur social dans lequel les principes ESPER font grandement écho. En France, seules quelques structures du secteur ont à ce jour pris ce chemin et la Fondation de Nice en fait désormais partie. Retour sur cette première année d'expérience du point de vue d'une partie des 9 travailleurs pairs de la Fondation, ainsi que de certains de leurs collègues.

¹ Gaudrie, B. (2016), « Révolution tranquille. L'implication des usagers dans l'organisation des soins », RFAS n°2

² Les citations ont été recueillies à l'occasion d'un groupe focus et d'entretiens individuels réalisés en mars 2022 au siège de la Fondation

Pair de qui, pair de quoi ?

« A travers mon passé et mes interventions, je montre aux jeunes qu'il est essentiel de garder espoir. Je tiens également à partager l'idée que chacun d'entre eux dispose de ressources suffisantes pour surmonter les épreuves de la vie. En tant que pair, j'ai l'opportunité de partager mon parcours et témoigner que les difficultés rencontrées ne définissent pas à elles seules un individu. J'essaie de leur donner confiance en l'avenir et de les mettre sur la voie de la résilience. »

déclare Farha Ben Hassen, travailleuse paire intervenant dans un internat d'adolescents (MECS La Guitare).

Pour Francine Sharady, travailleuse paire au sein du domaine d'activités Asile/Insertion, « Ça veut dire que j'ai vécu les mêmes choses que les gens que j'accompagne (...) c'est quelqu'un qui a l'expérience du vécu. ».

Cette expérience est utile au sein du service, en premier lieu au niveau direct des personnes

« J'étais comme vous, alors gardez espoir, ne vous laissez pas abattre. Quand je leur dis, il y a un mur qui s'effondre. On gagne des mois. ». Et c'est également le cas pour l'équipe professionnelle :

« Ayant cette expérience de demandeur d'asile, j'ai apporté cette lumière là, ce qui était caché et que les autres demandeurs d'asile n'arrivent pas à dire (...), je vois l'autre façade des choses ».

« Parfois on me dit « toi, tu as des diplômes, tu n'es pas vraiment travailleuse paire. », mais moi, j'ai galéré ça veut dire ça travailleur pair, j'utilise plus mes expériences de vécu de galère que mes diplômes. » complète de manière on ne peut plus explicite Zoé Boukesra, travailleuse pair job coach au sein du secteur Accès à l'emploi.

Du côté des collègues, Matthieu Giorgioni, coordinateur de la Ressourcerie confirme cette définition par le vécu « Pour moi, c'est faire partager son expérience de vie, toutes les ficelles qu'on a mis en place ».



Des travailleurs pairs, pour quoi faire ?

Au sein de la Fondation, dont certains services adoptent l'organisation en multi-référence, les missions des travailleurs pairs sont sensiblement similaires à celles de leurs collègues. Mais alors, quel est l'intérêt de ce métier émergent ? A quoi tient ce « plus avec les bénéficiaires et avec les collègues » relevé par Zoé Boukesra ?

La parole est à ceux qui collaborent avec les travailleurs pairs de la Fondation au quotidien : *« faire partager son expérience de vie, toutes les ficelles qu'il a mis en place, dans son vécu, par rapport à certaines épreuves qu'il a traversé, surmonté. Il apporte des solutions très concrètes et fait que les bénéficiaires ne puissent pas se cacher derrière les difficultés, en se mettant à leur place »* énonce **Matthieu Giorgioni**.

Une vidéo sur le travail pair a été réalisée au printemps 2021 :

www.fondationdenice.org

La Fondation souhaite poursuivre le déploiement de ce nouveau métier au sein d'autres services comme la Plateforme Addictologie.

WFX continue d'accompagner la Fondation pour intégrer les valeurs du rétablissement dans nos pratiques d'accompagnement social. Des séances de co-développement et d'échanges des pratiques ont lieu une fois par mois, réunissant les travailleurs pairs de la Fondation.

* Un Chez-Soi d'abord à Nice propose un logement directement depuis la rue à des personnes sans domicile présentant des troubles psychiatriques sévères moyennant un accompagnement intensif et pluridisciplinaire à leur domicile. Ce dispositif est mis en place par un groupement de coopération sociale et médico-sociale (GCSMS) associant l'association Isatis, l'association hospitalière Sainte-Marie et la Fondation de Nice depuis 2019.

Mélody Grailot, travailleur social du Service de prévention des expulsions locatives,

insiste quant à elle sur la posture différente de son collègue, avec les partenaires extérieurs, comme avec les bénéficiaires :

« Il fait preuve de « culot » pour faire certaines choses. Nous on a un peu la déformation du travailleur social. On ne se permettra pas de tenter certaines choses. Lui n'a pas peur d'y aller.

Par exemple, quand le propriétaire doit accepter de supprimer un tiers de la dette, il va y aller. Nous on a moins l'habitude de travailler avec les propriétaires. (...) Avec les bénéficiaires, il y a des sujets abordés par le travailleur pair où nous on est moins à l'aise, par exemple pour la reprise des paiements. » Francine Sharady n'hésite pas aussi à rappeler aux demandeurs d'asile de ne pas laisser les fenêtres ouvertes avec le chauffage en marche, en se référant à sa propre expérience et la chance d'être d'hébergée par la Fondation de Nice.

Elle ose ainsi les responsabiliser. En ce qui concerne la relation aux personnes, *« Quel que soit le secteur d'activité, on travaille tous sur le même mode, le mode ESPER, l'espoir, le soutien. On peut passer d'un principe à l'autre, on peut revenir et on sait qu'ils ont tous des capacités »* détaille **Jean-Claude Nicol, médiateur de santé pair au sein du dispositif Un Chez soi d'abord*** qui met également l'accent sur une compétence spécifique : *« Comme j'étais à la rue, je connais tout le réseau »*.

De son côté, **Ibrahima M'Madi, travailleur pair au sein du Service de prévention des expulsions locatives,**

précise son approche issue de sa formation initiale *« Moi j'utilise souvent la méthode ethnologique de l'observation participante, je me mets dans la peau de la personne pour mieux m'adapter »* tandis que Farha Ben Hassen met en avant les habiletés sociales propres au travailleur pair : *« Ma sensibilité me permet de comprendre et de faciliter l'expression des besoins, de les accompagner dans leurs émotions et d'instaurer un climat de confiance. »*. Même son de cloche chez Francine Sharady : *« on peut gagner la confiance des gens »*.

Première année, premiers succès

Quentin Derot, travailleur pair du Secteur Accès à l'Emploi : « C'est un Monsieur qui veut travailler mais sur un seul projet : recruteur à l'AS Monaco. La communication était très difficile, il répondait par oui ou par non, ne regardait pas dans les yeux. On s'est dit qu'on allait essayer autre chose avec moi et j'y suis allé avec ma collègue. Elle a fait semblant de téléphoner. Je lui ai parlé du dernier match et il s'est relevé, il me parlait, normalement les entretiens duraient 10-15min, là ça a duré une heure et demie. Ça fait 4 ans qu'il est là, on n'en avait jamais su autant. Après, il a appelé ma collègue pour lui dire qu'il voulait que je sois là au prochain rendez-vous. ».

Aujourd'hui, ce Monsieur travaille dans une cantine et s'implique bénévolement dans des entraînements de foot.

Francine Sharady : « C'était une famille sur le point de tout abandonner. J'ai pris le courage de dire qu'il fallait rester sans savoir ce qui allait être décidé. Je leur ai dit de rester jusqu'à la fin de la procédure et la famille est restée. Et ça a marché. (...) Un jour, une autre dame voulait se faire du mal, je lui ai expliqué qu'il y a pire que ça, je lui ai raconté mon histoire, elle me regardait avec des yeux, j'ai dit il faut garder espoir, ça va marcher, il faut y croire. »

Sara Friedmann : « Lors de la première visite à domicile, j'ai senti que cette dame avait eu un accident de la vie. Elle n'avait pas de ressources depuis 3 ans alors qu'elle a travaillé jusqu'à la retraite dans une enseigne très connue. Sa tante était décédée, elle vivait avec des addictions au jeux et elle n'ouvrait plus ses courriers. Au début, elle pleurait et avait peur des impôts, elle avait honte de se retrouver dans sa situation. On a réussi à finaliser la déclaration d'impôts, sa retraite, à payer son loyer (elle avait une dette énorme) et finalement elle a été prête à faire un dossier de surendettement. On a monté un dossier logement, aujourd'hui elle est très contente et on est sur le point de finir le dossier de surendettement. C'est l'art et la manière de dire les choses, de communiquer avec son langage, avec diplomatie, d'aller vers et de lui expliquer le pourquoi du comment. On a travaillé à trois – assistant.e social.e, conseiller en insertion professionnelle et un travailleur-pair, on a avancé avec elle, on l'a convaincue et aujourd'hui elle est demandeuse, elle a sa mutuelle, a fait son check up et est revenue de loin. »

Farha Ben Hassen : « un jeune était convoqué au sein de la brigade des mineurs. Au départ il est resté 2-3 jours enfermé dans sa chambre (...). Il ne mangeait pas. C'était un signal d'alarme. Je suis allée le voir et lui ai expliqué comment ça allait se passer. « On va te poser telle et telle question. Voilà comment tu peux répondre ». Je lui ai expliqué que même dans son corps, on allait voir quand il mentait. Deux heures après, il est sorti parce qu'il avait rendez-vous avec la brigade des mineurs et il a demandé que je vienne avec lui. »

Un métier à ancrer

Si la phase de lancement au sein de la Fondation de Nice apparaît comme une réussite, la profession n'en reste pas moins confrontée aux aléas inhérents à l'apparition de nouveaux métiers en termes de référentiel et de reconnaissance.

C'est à cette entreprise que Jean-Claude Nicol s'attache : On se réunit régulièrement entre médiateurs de santé pair du « Un Chez Soi D'abord » au niveau de la France. Ce que l'on essaie de faire, c'est des fiches de postes communes et de créer une coordination nationale pour soutenir, défendre les travailleurs pairs, quelqu'un qui fasse notre plaidoyer au niveau national. »

ÉDITO

03 Edito de Marie-Dominique Saillet, présidente de la Fondation de Nice

04 Le travail pair au sein de la Fondation en 2021 vu par WFX

1 LE FONCTIONNEMENT

09 Qui sommes-nous ?

Les orientations stratégiques de la Fondation

10 – 11 L'évolution de la Fondation de Nice en chiffres

12 – 13 Nos métiers

14 – 15 Services, logements et hébergements

16 – 17 Organigramme

2 Les réalisations 2021

20 Secteur 1

Accompagnement social et médico-social

21 Secteur 2

Accès à l'emploi

22 Secteur 3

Enfance – Jeunesse- Famille

23 – 24 Le Siège social

Direction des ressources humaines

Direction administrative et financière

Direction de l'immobilier

3 Les faits marquants 2021

25 – 26 La réorganisation managériale avec un fort renouvellement de la ligne hiérarchique

27 La communication

28 – 29 Mosaïque d'actions

4 Préparer le futur

32 – 33 Pour une éthique numérique inclusive

34 CPOM 2021 – 2025

35 Attractivité des métiers

5 Nouvelles actions

38 - 39 Extension du domaine d'activité stratégique
Hébergement / Logement

40 Retour à l'emploi des travailleurs handicapés

41 Auto-réhabilitation accompagnée

6 Les réussites

44 De nouveaux partenariats inspirants

45 L'emploi d'abord : Job coach

46 – 47 Réussite connectée au secteur
Enfance - Jeunesse - Familles

48 – 49 Un Chez-soi d'abord fête ses 10 ans !

50 – 51 Développement du pouvoir d'agir :
Moteur ... Action !

52 – 53 Le soutien de France Relance à Lou Pantai et
l'épicerie solidaire

7 Nos belles histoires

56 – 57 La Famille Hoxha, de l'Albanie à la Roya

58 – 59 Maxime, de l'addiction à l'insertion

60 – 61 L'évolution du placement de Valentine

63 Perspectives 2022

64 – 65 Etats financiers 2021

66 Le conseil d'administration / contacts

67 Les activités de la CASAB

68 – 69 Les secteurs / contacts

70 – 73 Remerciements

Remerciements aux salarié.es

Remerciements aux partenaires

Qui sommes-nous ?

Notre projet fondateur

- Refuser la fatalité de l'exclusion
- Apporter un soutien et une écoute, protéger, favoriser l'autonomie

Nos valeurs

- Reconnaître la dignité incontestable de tout être humain
- Respecter les droits et reconnaître les capacités de la personne vulnérable
- Favoriser l'expression de la solidarité
- Lutter contre les discriminations

Notre vision

- Changer les représentations négatives sur la pauvreté
- Expérimenter des pratiques et des actions sociales innovantes
- Mettre la personne en situation de choisir librement son chemin de vie

Notre ambition

- Développer le pouvoir d'action et de décision des personnes accompagnées afin de les rendre plus épanouies et autonomes

Notre territoire d'actions

- Département des Alpes-Maritimes

Les orientations stratégiques de la Fondation :

1. Le développement du pouvoir d'agir (DPA)

Objectifs visés

- Renforcer le pouvoir d'action et de décision des personnes accompagnées, mineures et majeures, en vue de les rendre davantage actrices de leur parcours, autonomes et leur permettre d'influencer positivement le cours de leur vie.
- Réinventer l'identité managériale de la Fondation en aménageant le système pyramidal actuel et mettre en œuvre l'évaluation à 360° c'est-à-dire travailler sur les compétences de chaque salarié en faisant intervenir toutes les parties prenantes qui ont un lien, direct ou indirect, en amont ou en aval, avec lui.
- Favoriser des comportements responsables éco-citoyens pour les salariés comme pour les personnes accompagnées (consom'acteurs, ...).



2. L'innovation sociale

Objectifs visés

- Poursuivre et intensifier des approches recherche et développement pour continuer à innover dans les pratiques sociales et les actions à mener au profit des publics les plus vulnérables.
- Rechercher des financements privés, des coopérations, des montages favorisant l'expérimentation, l'initiative dans le but de réduire toute forme de précarité.
- Intégrer le numérique dans les pratiques professionnelles pour gagner en efficacité et en autonomie.



FONCTIONNEMENT

L'évolution de la Fondation de Nice en chiffres

Un indicateur est un marqueur.

Il doit nous renseigner sur notre évolution, susciter des analyses.

Il doit être fiable, simple, pertinent et refléter les variations de ce qu'il est censé mesurer. Nous avons défini quatre indicateurs que nous évaluons au fil des ans pour mieux comprendre notre évolution.

Malgré la crise sanitaire depuis 2020, la Fondation continue de se développer sur tous les fronts.

Que nous disent-ils ?

+19%

En 2021, les variations les plus importantes concernent la captation de logements : +19% avec **73 logements de plus**.

+11%

Notre **budget global** est aussi en progression.

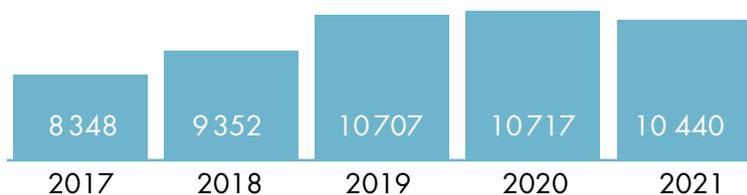
+9,5%

Et le nombre de collaborateurs : +9,5% soit 35 équivalents temps plein de plus.

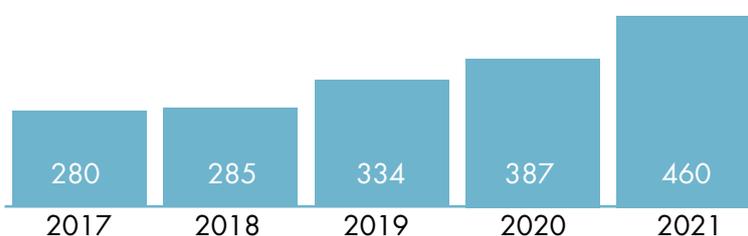
FONCTIONNEMENT

L'évolution de la Fondation de Nice en chiffres

Nombre de personnes accompagnées



Nombre de logements



Nombre de collaborateur-ric-e-s / *Equivalent temps plein



Budget



FONCTIONNEMENT

NOS MÉTIERS

Afin de faire face à ces situations et proposer un accompagnement adapté aux publics accueillis, des compétences pluridisciplinaires et de l'engagement sont nécessaires.

...soit plus de **45** métiers

pour **419** collaboratrices et collaborateurs

Un grand merci à tous !



Administratrice Ad'hoc



Agent d'accueil



Agent social / Hôtelier



Agent valoriste



Ambassadeur Éco-énergie



Apprentie



Assistante de Direction



Conseiller en insertion professionnelle



Chargé de projet



Chargé de diagnostic logement



Chargée de mission hébergement



Chargée de mission



Chargé de vente



Cheffe de service



Comptable



Coordinateur

FONCTIONNEMENT

NOS MÉTIERS

Une sélection de nos métiers en portraits....



Cuisinier



Directrice



Educateur technique



Encadrant technique



Infirmière



Maitresse de maison



Moniteur Atelier



Monitrice adjointe animation



Moniteur auto-école



Ouvrier



Psychologue



Technicienne paye



Responsable d'activités



Responsable Communication
et levée de fonds



Responsable informatique



Secrétaire



Surveillant de nuit



Technicienne de l'intervention
sociale et familiale



Travailleuse pair



Travailleuse sociale

FONCTIONNEMENT

Services, logements et hébergements

Secteur 1

Accompagnement
Social
et médico-Social

Domaine Asile / Insertion

- **Unité Asile**
- **Unité Insertion**

Domaine Santé / addictions

- Appartement de coordination thérapeutique (ACT)
- Centre d'Accueil et d'Accompagnement à la Réduction des Risques pour Usagers de Drogues (CAARUD)
- Retour à l'Emploi Progressif et d'Insertion Sociale avec des Entreprises Solidaires (REPRISES)
- Centre de Soins d'Accompagnement et de Prévention en Addictologie (CSAPA)

Domaine Hébergement / Logement

- **Unité Hébergement**
- Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale (CHRS)
- **Unité Logement**
- Accompagnement social lié au Logement (ASLL)
- Service de Prévention des Expulsions Locatives (SPEL)
- Agir pour les Difficultés Locatives (APDL)
- **Halte de nuit**

Secteur 2 Accès à l'emploi

Domaine Entreprises

- Cap Entreprise
- Service Entreprises +
- Objectif emploi Travailleurs Handicapés (THOE)

Domaine Accompagnement vers l'emploi

- Flash Emploi
- Plateforme Emploi et Job Coach
- Etablissement et Service de Pré-Orientatation (ESPO)
- Auto-École Sociale et Mobilité Est
- Appui Intensif Emploi (AIE)
- Dynamique emploi seniors.

Domaine Mise en situation de travail

- La Ressourcerie
- Atelier d'Adaptation à la Vie Active (AAVA)
- Entreprise d'insertion
- Eco-Energie

Secteur 3 Enfance - Jeunesse - Famille

Domaine Enfance

- Maison de l'Enfance de la Trinité (MET)
- Placement à domicile (PAD)
- Aide éducative à domicile (AED)
- PELICAN
- Soutien et accompagnement à la parentalité (SAP)
- Lieu Ressources

Domaine Jeunesse

- MECS Villa Marie-Ange
- MECS La Guitare
- Plateforme de service aux jeunes
- Mineur-es non accompagnés-es (MNA)

FONCTIONNEMENT

Services, logements et hébergements

Les services et logements

Les services de la Fondation exercent leur activité sur **24 sites géographiques** distincts principalement à Nice (16 sites sur 24) mais aussi Cannes, Antibes, Grasse, St Laurent du Var, la Trinité et Menton.

La Fondation est propriétaire de 11 sites à Nice.

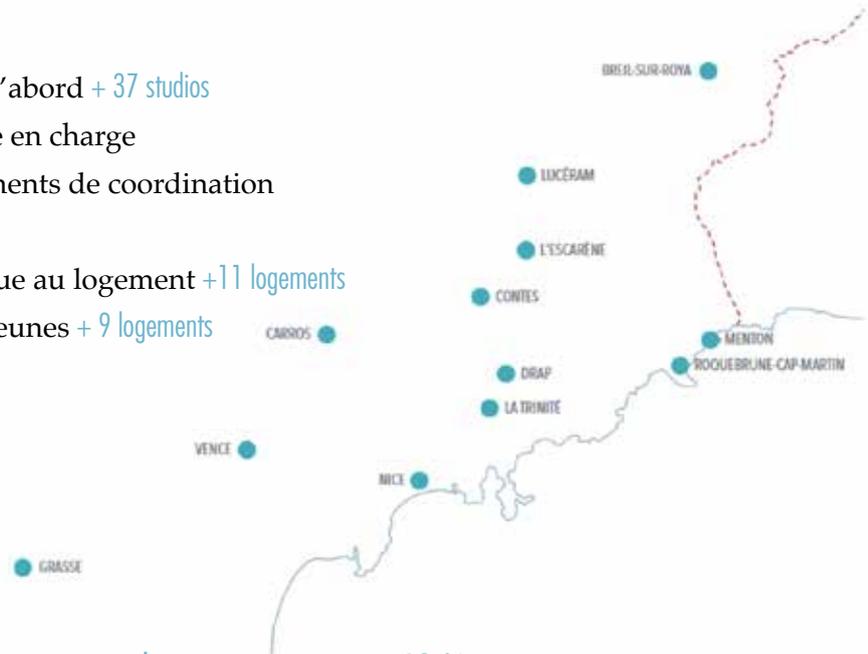
Grâce à sa direction de l'immobilier, fonction support pour la captation et la gestion de son parc immobilier, elle gère **460 logements** (chiffres au 31.12.21) mis à disposition des services qui lui permet d'héberger des jeunes, des personnes isolées et des familles en situation de vulnérabilité principalement sur Nice mais aussi dans le haut et moyen pays.

Sur ces 460 logements, la Fondation est propriétaire de 70 logements. Aucune acquisition de logement mis à disposition des publics de la Fondation n'a été effectuée en 2021.

En 2021, son parc locatif aura augmenté de 19 % soit **+73 logements** composé à 99 % de bailleurs privés.

Les augmentations concernent :

- le dispositif un chez soi d'abord **+ 37 studios** qui est en phase de montée en charge
- les services des Appartements de coordination thérapeutique **+ 15 logements**
- l'expérimentation De la rue au logement **+ 11 logements**
- la plateforme de service jeunes **+ 9 logements**



Ce parc est composé en majorité de **studios qui représentent 62 %** de l'ensemble des logements, puis de **2 pièces 23 %**, de **3 pièces 13 %** et enfin des **4 et 5 pièces 2%**. **76 logements** se répartissent sans les communes du haut et moyen pays pour les demandeurs d'asile suivis par le service migrants : Breil sur Roya, Carros, Contes, Drap, Gattières, Grasse, L'Escarène, Lucéram, Sospel, Tende et Vence.

La répartition géographique des hébergements gérés par la Fondation a très largement évolué ces dernières années. De nouvelles communes ont été investies suite au développement de l'implantation du service migrants mais aussi des ACT.

La Ville de Nice représente désormais **80 % des hébergements**, les communes de l'arrière-pays **17 %** et les communes littorales **3 %**

Au vu des objectifs à venir, il est prévu une diminution du nombre de logements à Nice à mettre en parallèle d'une augmentation de nombre de logements dans les vallées.

FONCTIONNEMENT

ORGANIGRAMME avril 2022



Conseil d'administration Siège social



GCSMS UN CHEZ-SOI D'ABORD
FONDATION DE NICE / ISATIS CENTRE
HOSPITALIER SAINTE-MARIE
Delphine Crépin
Directrice

DIRECTION DE L'IMMOBILIER
Carole Famelart
Directrice

Franck Schneider
Coordinateur technique

Laura Filippi-Ierano
Coordinatrice gestion locative

COMMUNICATION ET LEVÉE DE FONDS
Elsa Guigo
Responsable

Secteur 1 Accompagnement social et médico-social

ASILE / INSERTION

Audrey Bouillez
Responsable d'activités

UNITÉ ASILE
Olivier Brunetto
Coordinateur

UNITÉ INSERTION
Hristina Damyanova-Gaydarski
Coordinatrice

Zeina Zarif-Braye
Directrice de secteur

CAARUD REPRISES
Guillaume Ozenda
Coordinateur

CSAPA
Patrick Favot
Chef de service

ACT
Giuliano Mazzafera
Coordinateur

HÉBERGEMENT / LOGEMENT

Martin Pourbaix
Responsable d'activités

UNITÉ HÉBERGEMENT
Jean-Louis Bee
Chef de service

UNITÉ LOGEMENT
Amandine Fabre
Coordinatrice

HALTE DE NUIT BRUNO DUBOULOZ
Mofida Bouzazi
Coordinatrice

TIERS - LIEU ALIMENTAIRE
ET DURABLE

FONCTIONNEMENT

Secteur 2 Accès à l'emploi



Secteur 3 Enfance - Jeunesse - Familles



RÉALISATIONS 2021

RÉALISATIONS 2021

SECTEUR 1 ACCOMPAGNEMENT SOCIAL ET MÉDICOSOCIAL

Ce secteur se consacre aux publics les plus vulnérables et à la lutte contre la grande pauvreté. **317 logements** ont été supports de ces activités de mise à l'abri, d'hébergement et d'accompagnement social global.

Il est structuré en 3 domaines d'activités stratégiques :

Activités santé / addictions

- Centre d'accueil et d'accompagnement à la réduction des risques pour les usagers de drogues (CAARUD) comprenant l'action Retour à l'emploi progressif et insertion sociale avec les entreprises solidaires (Reprises)
- Centre de soins, d'accompagnement et de prévention en addictologie (CSAPA)
- Appartements de coordination thérapeutique (ACT) et Act à domicile : hébergement individuel assurant une prise en charge à travers une coordination médicale, psychologique...

Activités asile / insertion

Pour l'asile

- Centre d'accueil des demandeurs d'asile (CADA)
- Hébergement d'urgence des demandeurs d'asile pérenne et non pérenne (HUDA/HUDAP)

Pour l'insertion

- Plateforme réfugiés
- Programme de réinstallation en partenariat avec l'association Entraide Pierre Valdo
- Programme de cohabitations solidaires
- Projet d'accompagnement vers l'intégration
- Plan d'investissement dans les compétences (PIC) pour les bénéficiaires d'une protection internationale (BPI)
- Épicerie itinérante et jardin Lou Pantai

Activités hébergement / logement

- Centre d'hébergement et de réinsertion sociale (CHRS)
- Accompagnement social lié au logement (ASLL)
- Prévention des expulsions locatives
- La Halte de nuit Bruno Dubouloz : dispositif saisonnier de mise à l'abri

Personnes accompagnées **2852**

- 1 Directrice
- 3 Responsables d'activités
- 2 Chefs de service
- 6 coordinateur-rices-s
- 126 Salarié-e-s

Budget : **11,6 millions d'euros**

Les publics

- Couples avec ou sans enfants, adultes et jeunes isolés, familles monoparentales cumulant d'importantes difficultés sociales
- Personnes en situation de handicap
- Personnes sans domicile stable (mise à l'abri hivernale avec possibilité d'accueil des animaux de compagnie)
- Personnes atteintes du Vih, maladies invalidantes...
- Usagers de drogues et toutes formes d'addiction
- Demandeurs d'asile
- Réfugié-e-s
- Personnes placées sous main de justice

RÉALISATIONS 2021

SECTEUR 2 ACCÈS À L'EMPLOI

Ce secteur repose sur le principe selon lequel la reprise d'une activité représente le meilleur moyen d'**accéder à l'autonomie**. Il part du postulat que toute personne qui le souhaite peut travailler. Il intervient dans tout le département des Alpes-Maritimes de Grasse à Menton.

Il est structuré en 3 domaines d'activités stratégiques et d'actions transversales

Accompagnement vers l'emploi

- Flash Emploi
- Appui intensif emploi (AIE) :
- Accompagnement des personnes incarcérées en partenariat avec l'association Reflets
- Dynamique emploi séniors
- Établissement et service de pré-orientation
- Auto-école sociale

Entreprise

- Cap Entreprise
- Service Entreprise +
- Travailleurs handicapés objectif emploi

Mise en situation de travail

- Ressourcerie de la Fondation de Nice
- Entreprise d'insertion
- Éco-énergie
- Auto-réhabilitation accompagnée

Actions Transversales

- Plateforme emploi qui intègre entre autres le projet Coach emploi
- Mise à disposition de scooters et vélos électriques pour les bénéficiaires du RSA qui reprennent une activité
- Équipe mobile emploi

Les publics

- Allocataires du Rsa sans emploi
- Allocataires du RSA avec RQTH
- Jeunes majeur·e-s
- Chercheurs d'emploi éligibles à l'insertion par l'activité économique
- Personnes reconnues travailleurs handicapés
- Détenus à la maison d'arrêt de Nice
- Publics accompagnés au CHRS
- Bénéficiaires de la protection internationale
- Participants du Plie Nice Côte d'Azur
- Personnes non accompagnées par les acteurs de l'insertion
- Ménages en situation ou risque de précarité énergétique
- Personnes sans domicile stable

Personnes accompagnées : **6 209**

1 Directeur
3 Responsables d'activités
1 Cheffe de service
9 coordinateur·rices-s
123 Salarié·e-s

Budget : **6 millions d'euros**



Cette action est cofinancée par le Fonds social européen dans le cadre du programme opérationnel national « Emploi et Inclusion » 2014-2020.

RÉALISATIONS 2021

SECTEUR 3 ENFANCE - JEUNESSE - FAMILLES

Il rassemble des maisons d'enfants à caractère social et des services en milieu ouvert dans le champ de la protection de l'enfance. Il apporte un soutien matériel, éducatif et psychologique aux enfants, adolescent.e.s, jeunes majeur.e.s confié.e.s par l'Aide Sociale à l'Enfance, aux jeunes adultes en situation de précarité ainsi qu'à leurs familles.

Il est structuré en deux domaines d'activité stratégiques :

L'activité enfance

- Héberger, accompagner des enfants tout en favorisant l'accès à l'autonomie (maisons d'enfants à caractère social)
- Apporter un soutien matériel et éducatif aux enfants et à leurs familles (Action Educative à Domicile, Placement A Domicile)
- Maintenir les liens familiaux malgré l'incarcération (Service d'Accompagnement à la Parentalité)
- Représenter et accompagner les mineurs victimes en justice (service Pélican d'administrateurs ad hoc)

L'activité jeunesse

- Assurer la mise à l'abri ainsi que l'insertion sociale et professionnelle de jeunes (18 à 25 ans), en situation complexe sur le plan familial, social et souvent sans solution de logement (plateforme de services jeunes)
- Héberger, soutenir et faciliter l'intégration des mineurs non accompagnés
- Héberger, accompagner des adolescent.e.s et des jeunes majeur.e.s tout en favorisant l'accès à l'autonomie (maisons d'enfants à caractère social)

Les publics

- Mineurs-es et jeunes majeurs-es placés-ées au titre de la protection de l'enfance
- Mineurs-eures victimes représentées dans les procédures judiciaires
- Mineurs-eures non accompagnés-ées
- Jeunes en errance
- Familles
- Parents incarcérés

1264 mineurs-eures, majeurs-eures, familles accompagnées

1 Directrice

2 responsables d'activités

2 chef-fes de service

6 coordinatrices

130 salarié-e-s

Budget : **7,4 millions d'euros**

Direction des ressources humaines

“

En 2021, l'activité de la Direction des Ressources Humaines a encore été fortement impactée par la COVID-19 : obligation vaccinale pour les salariés des ESMS de la Fondation et pour les psychologues de ses maisons d'enfance, recours au chômage partiel pour la boutique de la Ressourcerie du centre-ville et l'auto-école sociale ; les arrêts de travail indemnisés au titre de l'assurance maladie ne représentent pas moins de 15% des absences traitées par le service paye ! Mais cette gestion de crise a aussi permis d'initier des changements en profondeur impactant l'organisation du travail et la composition des équipes. C'est ainsi que la Fondation a institutionnalisé le télétravail et a embauché une quinzaine d'apprenti-e-s (recrutements rendus possibles financièrement par le Plan de Relance) tant sur des postes éducatifs qu'administratifs ou d'encadrement ; cela représente une **augmentation de 250% des contrats en alternance entre 2020 et 2021**.

L'activité formation a pu reprendre à un rythme soutenu en 2021 avec l'organisation de nombreuses formations collectives visant à l'appropriation par le plus grand nombre des orientations stratégiques de la Fondation mais aussi à répondre à des problématiques d'accompagnement nouvelles : formations et sensibilisations au rétablissement, la pair-aidance, la multi référence, l'intervention à domicile, les premiers secours en santé mentale, la radicalisation, la laïcité, la gestion de la violence...

Cette année a aussi été marquée par la reprise des travaux transversaux pour une politique en gestion des ressources humaines plus efficiente. L'ensemble des salariés ont été invités à répondre en ligne à une enquête sur la qualité de vie au travail et l'égalité professionnelle. La forte mobilisation (75% de salarié.e.s répondants) a permis de mieux appréhender les attentes et de mesurer le degré de satisfaction actuel en ce qui concerne la qualité de vie au travail puisque la note globale de 7/10 a été attribuée. Ce diagnostic partagé a été complété par des espaces de discussion organisés dans chaque domaine d'activités. Ces travaux vont se poursuivre en 2022, les partenaires sociaux ambitionnant de signer un accord d'entreprise au plus près des préoccupations quotidiennes et de terrain.

La réorganisation managériale s'est poursuivie avec des actions concrètes pour accompagner au changement les collaborateurs-trices cadres (co-développement, parcours collectif de formation sur plusieurs mois, ...) mais aussi avec l'expérimentation de nouveaux process de recrutement associant les salariés non-cadres.

La signature d'un accord d'entreprise visant à améliorer l'attractivité de la Fondation, assez inédit dans notre secteur, est venue conclure en beauté cette année 2021 : face à la difficulté de recruter sur certains métiers ou certains profils aux compétences non prévues dans notre environnement conventionnel mais aussi de fidéliser le personnel et plus particulièrement les jeunes générations, il est apparu nécessaire d'actionner des nouveaux leviers.

En ce qui concerne l'année 2022, on peut dire qu'elle démarre sur les chapeaux de roue : intégration de nouvelles collaboratrices au sein du service RH, choix d'un logiciel paie et d'un outil SIRH adaptés à la taille de la Fondation (420 salariée-es), nouvelles obligations liées au franchissement du seuil de 300 ETP...

”

Stéphanie Tavernier,
Directrice des ressources humaines

Direction administrative et financière

“

La réorganisation de la direction administrative et financière s'est poursuivie en 2021.

Les missions de la DAF s'articulent autour des aspects comptables et financiers : tenue de la comptabilité, élaboration des budgets (campagne budgétaire des ESMS et demandes de subventions) et des comptes administratifs, contrôles de gestion. Les contrôles budgétaires générés avec un nouvel outil sont désormais disponibles plus rapidement. La montée en compétence de l'équipe permet d'amorcer un travail à plus haute valeur ajoutée avec les directeurs et les responsables d'activités.

La gestion centralisée de plusieurs postes de dépenses nécessite également un travail accru de la DAF. En 2021, nous avons continué à renouveler le parc de copieurs et la flotte des véhicules en location longue durée (40 sur 70 véhicules). Les volumes traités sont en augmentation, en lien avec l'activité de l'ensemble de la Fondation par exemple : **plus de 260 lignes de téléphonie mobile, 62 cartes de paiement Mooncard, 370 références de livraison d'énergie.**

RÉALISATIONS 2021

LE SIÈGE SOCIAL

Enfin, le suivi des règlements des loyers des appartements mis à disposition des personnes accompagnées devrait être facilité par l'utilisation du logiciel Némo.

Finalement, dans le cadre de notre plan de modernisation, le choix de logiciels adaptés aux nouveaux besoins (notamment la dématérialisation du circuit de validation des factures) s'effectuera conjointement avec la DRH afin de disposer au Siège d'une solution intégrative optimale... début 2023. En 2022, nous souhaitons engager un travail collaboratif pour faire vivre notre charte éthique. La priorité sera de mettre en place des achats plus responsables prenant en compte le long terme et la totalité du cycle de vie des produits et services : les matières premières, la chaîne de fabrication, l'approvisionnement, la distribution, la consommation, le recyclage.

Le service informatique rattaché à la DAF, est un élément central pour le bon fonctionnement des activités de toute la Fondation. Il veille à la gestion du matériel, des licences, de l'infrastructure réseau, des infrastructures techniques, des liens internet et VPN. Les bureaux et lieux d'accueil de la Fondation sont équipés d'un réseau WIFI professionnel et public conforme à la réglementation. Depuis la fin de l'année 2021, les internats disposent également d'un réseau WIFI accessible au personnel et aux jeunes hébergé-e-s (des protections supplémentaires ont été mises en place pour les mineurs). Le support utilisateur, en cas de panne ou de dysfonctionnement, est maintenant principalement assuré par notre prestataire Koesio Nova.

L'activité numérique ne cessant de croître, en 2022, une étude globale sera menée pour trouver une solution permettant de mettre à disposition des équipes des liens internet les plus performants possibles.



Jean-Luc Doglio,
Directeur administratif et financier

Direction de l'immobilier



L'année 2021 nous a permis de poursuivre la structuration de nos actions, préalablement réparties entre deux directions. Les deux coordinateurs ont organisé les activités des pôles technique et gestion locative en mettant en place des procédures intégrées et des outils numériques pour assurer un suivi efficace et permettre aux autres services d'avoir une visibilité sur les activités en temps réel.

Notre parc est composé de 460 logements, en tenant compte de l'action Un Chez soi d'abord. Les prises à bail 2021 ont surtout concerné les ACT, l'action de la rue au logement, la plateforme jeunes et le service migrants. Notre réseau partenarial s'est étoffé grâce au travail des chargés de missions hébergement et nos liens avec les bailleurs sociaux se sont accentués.

Nous avons également démarré la réalisation de diagnostics de nos appartements qu'ils soient notre propriété ou loués. Cette « photographie » du parc nous permet de planifier les travaux et de travailler l'usage d'habiter en lien avec les services éducatifs et les personnes accompagnées.

Un séminaire de la direction s'est déroulé en 2021 avec l'organisme « Innovons à 360° ». La cohésion de notre équipe a permis de se projeter sur les années à venir afin d'assurer un service optimal aux personnes que nous accompagnons. Les axes de la gestion automatisée des demandes d'intervention, des actions préventives de suivi de notre parc, de création de liens plus étroits entre les différentes actions de la Fondation en lien avec le logement, sont des pistes à explorer.

Toutes nos actions conjuguées nous permettent de gérer un parc de logements mais aussi de locaux à sommeil et de bureaux qui ne fait qu'aller croissant.

L'année 2021 se solde avec un bilan très positif : une équipe soudée et fortement mobilisée qui a permis l'atteinte des objectifs et le suivi qualitatif de notre parc pour assurer un hébergement digne aux personnes accompagnées.

L'année 2022 permettra de poursuivre l'axe du numérique, de tendre à plus de prévention dans nos hébergements et poursuivre le travail sur l'usage d'habiter avec les services d'accompagnement.

Il nous faudra aussi proposer des solutions innovantes pour permettre aux personnes accompagnées d'accéder à un logement dans la droite ligne de la politique du Logement d'Abord défendant la non prédictibilité de la capacité à habiter.

Nous voyons que le logement est un pilier de l'insertion de nos publics et nous savons que les liens entre nos actions orientées logement/emploi ne feront que s'accroître dans les années à venir. Nous poursuivons donc avec conviction et espoir dans l'intérêt des plus précaires.



Carole Famelart,
Directrice de l'immobilier

Avènement de la réorganisation hiérarchique

Pourquoi une réorganisation ?

La réorganisation de l'ensemble des secteurs de la Fondation en domaines d'activités stratégiques a abouti en 2021 et trouve son point de départ dans la réflexion menée par l'équipe de direction depuis 2019 à la lumière des évolutions à l'œuvre :

- **Evolution des modèles d'accompagnement** dite « transformation de l'offre » : l'accompagnement se veut plus inclusif. Le développement du pouvoir d'agir des personnes accompagnées est recherché à tous les niveaux, les pratiques de l'aller-vers se généralisent comme la logique de parcours.
 - **Evolution des organisations et des modes d'intervention** : il y a plus de concurrence entre les associations liée à la logique des appels à projets. Il faut être créatif sur la dimension ingénierie de projets, fonctionner davantage dans des logiques de coopérations, s'ouvrir plus sur l'extérieur et créer des passerelles entre sanitaire et social, logement et emploi.
 - **Evolution des diplômes** : avec la refonte des diplômes du travail social, les « nouveaux » travailleurs sociaux voient leur poste s'enrichir d'une fonction de coordination tout en étant garant des projets individuels.
- Toutes ces évolutions nécessitent de repenser nos modèles d'organisation avec des cadres qui coconstruisent plus les projets en équipe, en inter-secteurs et s'appuient sur des équipes éducatives et sociales autonomes pour gérer le quotidien, sans pour autant se déresponsabiliser.



Comment réorganiser ?

- **Évolution du management plus horizontal** : l'évaluation à 360° et le co-développement des cadres, la formation sur le développement du pouvoir d'agir, la mise en place d'outils d'intelligence collective ont plusieurs objectifs : favoriser le lâcher-prise des directeurs sur le processus de décision et l'initiative, accompagner la montée en autonomie et la participation des salarié-ees comme des publics accompagnés, susciter le partage actif de la vision stratégique entre les équipes de direction et leurs collaborateurs-trices.
- **Création de 8 domaines d'activités stratégiques** dirigés par des responsables d'activités dans chaque secteur pour mieux piloter le fonctionnement opérationnel et être force de propositions.
- **Transformation progressive** de la fonction de chef-fte de service en coordinateur-trice, cadre fonctionnel-le de proximité, facilitateur-trice, qui fait « avec son équipe ».

Il s'agit pour la Fondation de réinventer son organisation, dans un contexte d'évolutions sociétale et réglementaire, en lien avec ses orientations stratégiques (développement du pouvoir d'agir et innovation), afin d'accroître son efficacité au service des personnes et dans le respect de sa nouvelle identité managériale et de ses valeurs.

FAITS MARQUANTS 2021

LA RÉORGANISATION MANAGÉRIALE

Renouvellement de la ligne managériale

Les réalisations 2021

- Prise de poste des responsables d'activité au secteur Accès à l'emploi et Enfance, Jeunesse, Familles :

Secteur accompagnement social et médico-social • Zeina Zarif-Braye

Domaine d'activités asile insertion • Audrey Bouillez

Domaine d'activités hébergement logement • Martin Pourbaix

Domaine d'activités santé addictions • Alexandre Chenaouy

Secteur accès à l'emploi – • Damien Francheteau

Domaine d'activités mise en situation de travail • Nicolas Braye

Domaine d'activités accompagnement vers l'emploi • Elsa Limbert

Domaine d'activités entreprises • Basile Amelete

Secteur enfance, jeunesse, famille • Pierrette Cazalere-Jouan

Domaine d'activités enfance • Brigitte Bianco

Domaine d'activités jeunesse • Guillaume C

- Refonte de la ligne managériale et innovation dans les recrutements :

En 2021, nous avons eu des départs simultanés de plusieurs cadres vers d'autres projets, des annonces de retraites en chaine, c'est près de 12 nouveaux cadres qui ont été promus ou recrutés à l'échelle de toute la Fondation en quelques mois. Du jamais vu.

30 % de renouvellement c'est inédit, voire inquiétant, à moins que ces changements subis ne soient une véritable opportunité de réinventer une dynamique managériale, forte des acquis et expertise accumulés ?

Au même moment nous avons décidé d'expérimenter une nouvelle méthode de recrutement en associant de la sélection des CV, à l'élaboration des situations pratiques, jusqu'au jury, des membres de la future équipe du candidat. C'est ainsi que des éducateurs spécialisés, des assistantes de direction se sont retrouvés associés au processus de recrutement au même titre que leur directeur.

- L'horizontalité :

Nous avons poursuivi des séminaires d'intelligence collective avec l'organisme de formation Innovons à 360° avec les équipes de direction du secteur accès à l'emploi et enfance jeunesse famille : les réunions en cercle afin de partager la décision sont désormais la règle et nous expérimentons de plus en plus le procédé de l'élection sans candidat en partant de l'identification des compétences attendues pour le poste.

Rajeunie, diversifiée avec des profils venant de l'humanitaire et de l'entreprise privée, l'image des équipes de direction de la Fondation de Nice s'est modifiée en 2021 avec le défi de continuer à incarner nos valeurs originelles de solidarité, tout en adoptant une nouvelle manière de manager en proximité et de partager la décision dans une logique d'intelligence collective.



Et maintenant ?

Il s'agit d'accompagner ces transformations en précisant le "qui fait quoi" entre les différentes strates hiérarchiques tout en gardant le sens de l'action au service des plus vulnérables.

Exemple : l'accompagnement des coordinateurs jusqu'à fin 2022 dans une formation organisée avec Active Talents dont l'objectif est d'acquérir les savoir-faire et le positionnement de coordinateur pour animer, gérer et dynamiser son équipe dans le respect de sa mission, des valeurs et des orientations de la Fondation de Nice.

FAITS MARQUANTS 2021

LA COMMUNICATION

La Fondation a souhaité définir en 2021 une stratégie de communication et de levée de fonds.

Pourquoi ?

Il s'agit d'accroître notre notoriété, de faire mieux savoir les actions que nous menons, d'informer de leurs impacts en matière de solidarité. Nous sommes encore peu connus et il est important d'investir davantage les différents médias locaux et régionaux, le grand public pour lutter contre les représentations négatives de la pauvreté, valoriser les métiers de l'action sociale et médico-sociale et attirer des jeunes ainsi que de nouveaux profils. Lever des fonds privés, susciter des dons en nature, développer des mécénats et partenariats divers sont des leviers de soutiens d'actions d'innovation sociale.

Comment ?

Une responsable de la communication et de la levée de fonds a été recrutée en février 2021.

Le chantier prioritaire a été de définir une ligne éditoriale commune en interne et en externe, car augmenter notre visibilité passe par des messages unifiés, le développement d'outils de communication adaptés aux actions, des événements avec couverture médiatique...

Il s'est agi aussi de démarcher des entreprises privées, des fondations, de proposer des partenariats (mentorat, mécénat de compétences..).

Les réalisations 2021

- Finalisation d'une plaquette de présentation de la Fondation avec identification de notre devise, évocatrice de notre raison d'être « refuser la fatalité de l'exclusion »
- Élaboration de diverses plaquettes de présentation de services et actions : ressourcerie, direction de l'immobilier...
- Modernisation du site Internet, alimentation en continu des actualités sur le site et les réseaux sociaux
- Supervision de la réalisation de 2 vidéos sur le travail pair et Un chez soi d'abord, de reportages, d'articles avec des médias divers: article sur le jardin solidaire « Lou Pantai » dans Lien social, article sur le secteur accès à l'emploi dans la Tribune Côte d'Azur
- Organisation de notre participation aux manifestations Reversible en septembre qui connecte les acteurs et consommateurs écoresponsables locaux et au forum de l'Économie Sociale et Solidaire à Niort en novembre

• Levée de fonds

2 000 € de la DRAC pour une résidence d'artiste à la Maison de l'Enfance

10 000 € CFM Indosuez pour réaliser l'espace cuisine d'une ludisalle à la Maison de l'enfance

10 000 € Fondation GRDF pour la Ressourcerie

200 € d'Auchan pour soutenir les achats liés à la rentrée scolaire pour les migrants

Remise commerciale de la SAPAG pour l'achat d'une débrousailluse pour le jardin solidaire de Lou Pantai

FAITS MARQUANTS 2021

MOSAÏQUE D' ACTIONS



Travaux estivaux à Paul Montel



Pose du logo de la Fondation en mosaïque



Un aperçu des récoltes de Lou Pantai



Distribution de fournitures scolaires
(domaine d'activité Asile/Insertion)



La Ressourcerie au Festival Réversible



Journée mondiale des réfugiés à Lou Pantai



Collecte jouets et de livres au centre AnimaNice Costanzo pour les enfants de la Fondation



L'équipe de la Fondation pour le marathon en relais Nice-Cannes



Noël à la boutique de la Ressourcerie



Miel et confitures de Lou Pantai



Vacances d'hiver
(secteur Enfance, Jeunesse, Familles)



Noël à la Halte de nuit



La Fondation de Nice est présente aux entrepreneuriales, le salon des dirigeants d'entreprises aujourd'hui organisée par UPE06



La Ressourcerie devient point de retrait Ikea

FAITS MARQUANTS 2021

MOSAÏQUE D' ACTIONS



L'atelier de la Ressourcerie



Après-midi solidaire pour les femmes accueillies par la Halte de Nuit (en partenariat avec Solidarité06)



Vacances d'été (domaine d'activité Asile/Insertion)



L'Équipe Mobile Emploi



Citizen Days de CFM Indosuez au jardin Lou Pantai



Miel de Lou Pantai



Travaux à l'épicerie solidaire



Initiation artistique pour les enfants de la Maison de l'Enfance par l'artiste Anne Sophie Viallon



Vacances d'été (domaine d'activité Asile/Insertion)



Valorisation en action à la Ressourcerie



Réalisation d'une vidéo sur le travail pair



Vacances d'été (secteur Enfance, Jeunesse, Familles)

PRÉPARER LE FUTUR

PRÉPARER LE FUTUR

POUR UNE ETHIQUE NUMERIQUE INCLUSIVE

Ethique et numérique

Illectronisme : être en difficulté pour utiliser un ordinateur, une tablette, naviguer sur internet. 1/4 de la population en France.

Le plan Action publique 2022 a pour objectif la dématérialisation de 100% des démarches administratives et constitue la nouvelle étape de transformation numérique des services publics.

Mais l'illectronisme concerne aujourd'hui 15 millions de Français. Il aggrave le non-recours aux droits des publics les plus démunis face à la technologie, en plus d'être déjà en situation de précarité.

Comment dès lors rendre le numérique accessible à tous, transmettre les compétences qui seront le levier de l'inclusion des plus fragiles ?

Depuis 10 ans, la Fondation a engagé des formations, s'est équipé de matériel numérique, a développé des connexions, organisé des ateliers pour favoriser l'acquisition de savoirs de base en la matière aussi bien pour les travailleurs sociaux que pour les publics accompagnés. Mais force est de constater que ce n'est pas suffisant. C'est pourquoi fin 2020, la Fondation s'est rapprochée de l'Université Côte d'Azur pour mener une recherche collaborative sur les effets du numérique sur l'accès aux droits des publics vulnérables. Nous avons croisé nos vues et partagé des expériences entre chercheurs, personnes accompagnées et travailleurs sociaux.



En tant qu'acteur de l'intervention sociale, nous avons donné de la matière aux chercheurs qui ont confronté le droit à l'épreuve du terrain durant plus de 6 mois. Ils ont partagé le quotidien des salariés et personnes accompagnées de notre service migrants, du Centre de Soins, d'Accompagnement et de Prévention des Addictions (CSAPA), des MNA (Mineur.e.s Non Accompagné.e.s) et du service Flash Emploi, confrontés à des blocages et difficultés administratives liés à des situations complexes.

Caroline Lequesne-Roth, Maître de conférences a organisé le 26 mai 2021 un colloque qui a présenté la synthèse de nos travaux déclinés en préconisations, avec l'objectif de rétablir plus d'égalité dans l'accès aux droits des personnes en situation de précarité :

- Reconnaître juridiquement le statut de la vulnérabilité numérique
- Etablir un mandat numérique
- Avoir une pluralité de modes d'accès au service public pour protéger le vulnérable
- Rendre gratuit les numéros d'appel des administrations
- Faciliter des usages des plateformes par le codesign
- Reconnaître le travailleur social comme médiateur numérique
- Créer des répertoires départementaux des initiatives d'accompagnement numérique

PRÉPARER LE FUTUR

POUR UNE ETHIQUE NUMERIQUE INCLUSIVE

Dans la continuité, un livre blanc « [Digitalisation du service public : pour une éthique numérique inclusive](#) » a été publié en juin 2021 sous l'égide de l'observatoire de l'éthique publique et téléchargeable sur le site de la Fondation.

Ce livre blanc, fruit d'une recherche-action inédite associant chercheurs et travailleurs sociaux, a pour objet de rendre compte et d'analyser un contexte, en vue d'engager une dynamique d'amélioration, respectueuse du droit. De nombreux efforts sont à l'œuvre dans les administrations mais la réalité des publics « hors radar » ne peut être oubliée à l'aune de la modernité numérique.

La Défenseure des droits Claire Hédon est venue échanger sur le contenu du livre blanc pour s'en faire le relais lors de son passage à Nice le 12 octobre 2021.

Nous sommes aujourd'hui en lien avec la CAF qui partage le souci d'améliorer les accès, favoriser le codesign et simplifier les usages pour ce public.

En outre, nous étudions actuellement la possibilité de créer un réseau d'accès wi fi public dans nos 460 hébergements pour continuer à réduire la fracture numérique des plus vulnérables.



PRÉPARER LE FUTUR

CPOM 2021-2025

Contractualisation d'objectifs d'accompagnement orientés « emploi et logement d'abord »

2021 a permis la concrétisation pour 5 ans d'un Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens (CPOM) avec les services de l'Etat pour des activités d'accompagnement global de public vulnérables, orientées logement et emploi d'abord.

Pour la première fois, ce contrat permet d'aborder ensemble plusieurs objectifs concernant le CHRS, la Halte de nuit, l'insertion des réfugiés et l'hébergement de jeunes en errance.

Il vient doter le CHRS d'une subvention supplémentaire au titre de l'Intermédiation Locative en vue de favoriser un accès direct de la rue au logement de 25 grands marginaux isolés et consacre le principe de la transformation de places d'insertion en accompagnement hors les murs.

L'action expérimentale Coach menée sur 6 territoires en France dont Nice propose un accompagnement global qui aborde d'emblée emploi et logement au sein du CHRS.

Concernant les jeunes, une transformation de l'allocation logement temporaire en hébergement d'urgence permet un soutien de 34 hébergements soit 10 de plus.

La Halte de nuit dont l'ouverture à l'année est à l'étude accentue les passerelles avec l'équipe mobile emploi, les acteurs sociaux en vue de favoriser un accès à l'hébergement, aux soins des grands marginaux.

L'aller-vers, la recherche de plus de pluridisciplinarité dans les équipes avec notamment le développement du travail-pair, le renforcement d'une plateforme emploi pour les publics hébergés, l'accompagnement basé sur les principes du rétablissement, l'usage d'habiter sont les principes communs déclinés comme repères d'actions transversaux de ce nouveau CPOM.

Ils donneront lieu annuellement à un dialogue de gestion avec les services de l'Etat pour en mesurer les avancées.

Nombre de personnes accompagnées par le CHRS en 2021 : 366

Nombre d'admissions en 2021 : 108

Nombre de sorties en 2021 : 112 relogements

Le taux de rotation est de près de 50 % de l'effectif par an.

Si quelques situations restent problématiques surtout pour des causes administratives, les sorties vers un relogement continuent de s'accroître permettant de faciliter l'admission de nouvelles familles.

L'attractivité des métiers

Notre syndicat employeurs Nexem a fait de l'attractivité des métiers son thème phare de 2021 car après enquête, à plus de 80 %, le faible niveau des salaires dans notre secteur est le 1^{er} motif qui explique nos difficultés de recrutement ainsi que le déficit d'image.

Pourtant, nous remplissons des missions essentielles de solidarité et d'entraide et avons fait preuve de solidité lors des périodes de confinement pour éviter que les plus fragiles ne sombrent.

C'est pour cela qu'en parallèle des mesures de revalorisation salariales en cours de discussion au niveau national, nous avons décidé 7 mesures qui seront effectives en 2022 pour renforcer notre attractivité :

- 1 Reprise d'ancienneté sur des expériences et compétences jusqu'à présent non prise en compte dans notre convention collective : valorisation à l'embauche de l'activité libérale des professions paramédicales et médicales, le statut d'artisan ou d'autoentrepreneur, les expériences commerciales ou technico-commerciales, les expériences en GRH
- 2 Rendre attractives les rémunérations de début de carrière des métiers en tension, en supprimant les 2 premiers échelons
- 3 Reconnaître le diplôme nécessaire à la fonction occupée, obtenu en cours d'emploi
- 4 Reconnaître les diplômes et les expériences acquises à l'étranger
- 5 Reconnaître l'existence de conditions et contraintes de travail différentes entre surveillants de nuit en charge des tournées des appartements
- 6 Expérimenter la monétisation de 6 jours de congés trimestriels
- 7 Refonte de nos offres d'emploi pour les rendre plus attractives, élargissement de notre sourcing (site Internet, réseaux sociaux, sites en ligne CRESS, Uriopss, ASH...), engagement d'un partenariat avec l'entreprise AZFALTE pour équiper les salariés volontaires de vélos de fonction électriques



NOUVELLES ACTIONS

NOUVELLES ACTIONS

HÉBERGEMENT LOGEMENT

Extension du domaine d'activité stratégique hébergement/logement

Le secteur Accompagnement social et médico-social de la Fondation se consacre aux publics les plus vulnérables et à la lutte contre la grande pauvreté.

Ses actions sont structurées autour de trois domaines d'activités stratégiques : santé/addictions, hébergement/logement et asile/insertion.

Son domaine d'activité hébergement/logement est piloté par un responsable d'activités.

Il comprend 2 unités composés de 32 professionnels. Chaque unité est pilotée par un coordinateur :

Unité hébergement : mise à l'abri et hébergement des publics en grande précarité : Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale, action de la rue au logement, Halte de nuit.

Unité logement : orienter et/ou maintenir dans le logement ces publics : Accompagnement Social Lié au Logement, équipe mobile prévention des expulsions locatives à Nice et à Antibes, Agir pour les difficultés locatives.

Le développement de ce domaine d'activité est important depuis 2020 avec l'essor de la politique du logement d'abord, la Métropole Nice Côte d'Azur étant de surcroît un territoire de mise en œuvre accélérée.

La Fondation s'est vue confier plusieurs expérimentations dont certaines ont donné lieu à des extensions géographiques, ont permis de développer des pratiques orientées vers l'aller vers, la pluriréférence, une pluridisciplinarité dans les approches, un accès direct de la rue à un logement.

1. Prévenir les expulsions locatives

L'équipe mobile de prévention des expulsions locatives (une assistante sociale, un conseiller en insertion professionnelle, un travailleur pair) a ainsi été créée en 2020 pour prévenir précocement les risques et maintenir la personne dans le logement ou trouver une solution de relogement.

À la suite de ses bons résultats (78 ménages accompagnés, 44 sorties positives avec des solutions trouvées de maintien ou de relogement), il a été décidé de créer une nouvelle entité sur l'ouest du Département qui a démarré en juin 2021 pour accompagner 80 familles.

Cette nouvelle équipe mobile intervenant sur le territoire de la Communauté d'Agglomération Sophia-Antipolis est pluridisciplinaire : composée d'une éducatrice spécialisée, d'une travailleuse paire et d'une conseillère en insertion professionnelle. Elle intervient en partenariat avec tous les acteurs sociaux du territoire. Elle recherche des solutions afin d'éviter les expulsions de foyers fragilisés par leurs situations et qui ont rompu tout contact avec les services sociaux. Le dialogue et la négociation font partie intégrante de leur quotidien aussi bien avec les publics, les bailleurs, les propriétaires....



Les résultats 2021

- 44 ménages accompagnés sur 6 mois
- 4 hébergés chez des tiers
- 1 entrée en CHRS
- 4 maintenus dans le logement avec reprise du loyer



2. De la rue au logement

Ce projet est né d'une sollicitation des services de l'Etat durant la période de confinement, pour créer un dispositif qui puisse permettre un accès sans délai et sans étape intermédiaire pour 25 personnes sans domicile, à un logement. Cette action a démarré en juin 2020.

Les objectifs

- Accès "direct" et maintien dans un logement pour des personnes à la rue
- Accès aux droits, à l'autonomie et l'intégration sociale
- Favoriser la dynamique de glissement de bail

Un attelage Intermédiation Locative (IML) accompagné d'un suivi social hors les murs a été créé. Dans les principes d'action, il est à souligner un parallèle important avec le dispositif Un Chez Soi d'Abord : le logement comme droit fondamental avec un accès rapide, pratique du rétablissement, promotion de la réduction des risques et des dommages, accompagnement intensif et inconditionnel.

L'équipe : 2 travailleurs sociaux du CHRS et 1 apprentie TISF sont mobilisés sur ce dispositif en complément d'un autre sur l'accompagnement des sortants de prison. Ils sont en lien avec la Halte de nuit, les équipes de maraudes et d'urgence sociale.

Les résultats 2021

- Captation : **20** logements
- Admissions : **18**

Sur les 18 personnes accompagnées, 1 homme travaille en CDD successifs. La moyenne d'âge des personnes accompagnées (63.5 ans) explique le faible nombre de personnes en reprise d'emploi.

Nous constatons un bon usage d'habiter des logements de la part des personnes.

Fin 2021 : 7 personnes seront en capacité de devenir titulaire de leur bail tout en conservant un accompagnement hors les murs.

Le glissement de bail reste l'enjeu essentiel pour ce dernier trimestre.

3. Agir pour les difficultés locatives

est une nouvelle action financée par le FNAVDL* et consistant à accompagner des ménages logés dans le parc social et rencontrant des difficultés de voisinage, de règlement de loyer, en rupture de contact avec le service social du bailleur. Constitué là encore d'une petite équipe mobile comme les autres actions, il s'agit d'aller à la rencontre des familles identifiées, dans leur lieu de vie en vue de renouer contact, éviter la stigmatisation et réengager un accompagnement social. Démarrage de l'action en 2022.

*Fonds national d'accompagnement vers et dans le logement

NOUVELLES ACTIONS

RETOUR À L'EMPLOI DES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS

Objectif emploi pour les personnes en situation de handicap

Une nouvelle action expérimentale au bénéfice de personnes reconnues Travailleurs Handicapés et bénéficiaires du RSA a démarré début 2021 jusqu'à fin 2023.

Financé par le Conseil départemental des Alpes Maritimes, ce dispositif doit permettre d'accompagner, pour une durée de 6 mois renouvelables 3 mois, 200 personnes sur l'année.

Deux conseillères en insertion professionnelle (CIP) ont ainsi été recrutées pour appliquer la méthode IOD (Intervention sur les Offres et les Demandes) créée par association bordelaise Transfer qui consiste à mettre en emploi direct et de manière durable les publics à partir d'une approche innovante basée sur le principe que personne n'est inemployable. Etablissement et Service de Pré-orientations est aussi ressource pour mutualiser les compétences de leur ergonome pour les aménagements de poste.

La mission s'appuie également sur le réseau entreprises développé par Cap Entreprise depuis de nombreuses années.

Cette action vient répondre à une obligation légale de l'employeur de compter parmi ses effectifs au moins 6 % de travailleurs en situation de handicap, faute de quoi il s'expose à des pénalités financières.

Les CIP s'appuient sur cet argument pour favoriser les recrutements et mobilise également tout le réseau agissant en faveur du handicap au bénéfice des salariés et employeurs potentiels (Maison départementale des personnes handicapées, AGEFIPH...) pour garantir tout type d'ajustement nécessaire et pérenniser l'emploi.

Au besoin, avant l'accès à l'emploi, les bénéficiaires pourront participer à des ateliers au sein du centre de l'Établissement et Service de la Fondation pour évaluer leurs compétences.

Les résultats de l'activité 2021

139 personnes accompagnées

261 entreprises prospectées

243 offres d'emploi captées dans plusieurs secteurs d'activités : Distribution (petites et moyennes surfaces), livraison, restauration, vente et commerce, logistique, administration, banques et chantiers d'insertion, industrie, maintenance, mécanique, sécurité, ressources humaines, travaux publics.

Les secteurs sont assez diversifiés pour aller au plus près des demandes des publics en tenant compte des handicaps.

139 ont reçu au moins une proposition d'offres d'emploi

78 ont rencontré au moins une fois un employeur

46 ont repris un emploi soit **33%** des personnes intégrées dont 20 en CDI

NOUVELLES ACTIONS

AUTORÉHABILITATION ACCOMPAGNÉE

L'auto-réhabilitation accompagnée : entretenir et embellir son logement pour s'y sentir mieux

Une nouvelle action innovante a démarré au sein de la Fondation en mai 2021 : l'auto-réhabilitation accompagnée dont l'objectif est de permettre au public hébergé par la Fondation de réaliser des petits travaux d'entretien et d'embellissement de son logement (rafraichissement des peintures ou des sols, changement d'une vitre cassée, agencement de placards ou pose de joints de silicone...)

La personne accompagnée est au centre de chaque étape de cette nouvelle action : identification des besoins, rendez-vous sur place pour l'organisation des travaux et réalisation par les occupants eux-mêmes accompagnés par Dami Salim-Jacono, animatrice technique.

Cette action ne se limite pas à des ateliers bricolage. Elle favorise le développement du pouvoir d'agir des personnes accompagnées et renforce l'usage d'habiter. Elle contribue aussi à développer des pratiques orientées vers « l'aller vers », en décentrant le lieu de l'accompagnement social au cœur même du domicile.

Pour la personne accompagnée, l'autoréhabilitation accompagnée est source d'accomplissement, de réussite et participe à une appropriation plus forte de son chez-soi embelli, réparé, personnalisé.

Elle permet aussi de révéler des talents et pour les moins féru.e.s de bricolage d'acquérir des compétences de base bien utiles pour l'entretien d'un logement autonome dans leur vie future.



Cette action permet en outre d'établir une relation de confiance avec les propriétaires de logements loués par la Fondation en valorisant le bon entretien de leur bien par les occupants.

Enfin, elle illustre l'importance de la transversalité au cœur des pratiques de la Fondation puisqu'elle concerne l'ensemble des personnes hébergées : demandeurs d'asile, jeunes...

Les réalisations 2021

39 bénéficiaires

21 interventions réalisées sur 6 communes différentes.

7 interventions avec des familles accompagnées par le domaine d'activité asile et insertion

7 avec des ménages bénéficiaires de l'action éco-énergie

4 avec des personnes accompagnées par le CHRS

2 avec des jeunes hébergés par La Guitare et

1 avec une bénéficiaire du service MNA

11 interventions concernaient des projets d'agencement

8 des projets de peinture/nettoyage et

2 des réparations de plomberie

LES RÉUSSITES

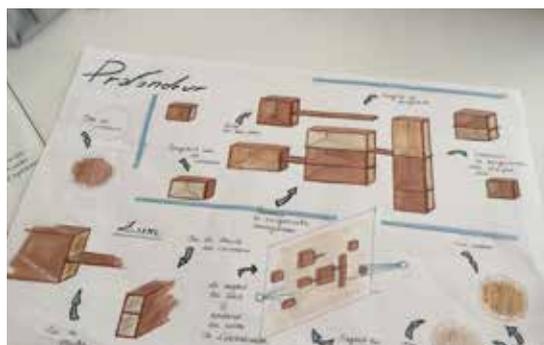
LES RÉUSSITES

NOUVEAUX PARTENARIATS INSPIRANTS

En 2021, la Fondation de Nice s'est engagée résolument dans le développement de partenariats pour trouver de nouveaux financements mais aussi développer un écosystème vertueux avec des entreprises et des institutions partageant ses valeurs. Inspirants, ces partenariats le sont par leur diversité mais aussi car ils posent les jalons d'actions futures, en voici quelques exemples.

Conception du réaménagement de la boutique de la Ressourcerie, rue Spitaliéri par les élèves de l'École de Condé

Cet établissement privé d'enseignement du design, des arts graphiques et des métiers d'arts s'est associé à la Ressourcerie. Il s'agissait pour les élèves en 3^{ème} année de bachelor design produit de concevoir un nouveau mobilier pour la boutique afin d'optimiser l'espace doublé de la boutique. Ici, le partenariat permet à la Ressourcerie de bénéficier de la créativité des étudiants, quant à eux de répondre à une commande spécifique et de se confronter aux usages de la boutique... Les projets sont finalisés et seront réalisés en 2022 au sein de l'atelier de la Ressourcerie.



D'un appel à projet à une collaboration qui se développe : notre partenariat avec CFM Indosuez

Sensibilisée aux actions de la Fondation en faveur de l'enfance et la jeunesse, la banque monégasque a souhaité soutenir en 2021 le projet de réaménagement de l'espace cuisine de la ludi-salle de la Maison de l'Enfance. Les travaux seront réalisés par notre entreprise d'insertion en 2022. De nouvelles pistes de collaborations ont été ébauchées pendant l'année avec l'organisation d'une journée le 14 septembre à Lou Pantai rassemblant des collaborateurs de la banque avec nos enfants et jeunes du Lieu Ressources autour du maraichage et du repas partagé. En 2022, d'autres collaborations sont prévues comme des journées solidaires mais aussi une collecte de vêtements pour les personnes accompagnées par Flash Emploi.



La Fondation GRDF soutient la Ressourcerie

La Ressourcerie a souhaité intégrer dans son AAVA des jeunes NEET* fortement touchés par la crise sanitaire. Tout au long du second semestre 2021, nous avons été accompagnés par notre parrain au sein de GRDF qui a défendu le projet bénéficiant en 2022 d'un soutien financier. Au-delà de cette dotation financière, c'est un partenariat solide qui se crée avec la mise en relation avec d'autres structures et un accompagnement régulier de notre projet.



* Jeunes ni en emploi, ni en études, ni en formation

LES RÉUSSITES

EMPLOI D'ABORD : JOB COACH

En 2018, la Fondation été retenue afin de participer à un projet lancé par l'Agence Nationale des Solidarités Actives (ANSA) en faveur des structures désireuses d'allier la thématique emploi à celle de l'hébergement.

C'est ainsi que la Plateforme Emploi, positionnée au secteur accès à l'emploi, a vu le jour avec le recrutement de Conseillers en Insertion Professionnelle dédiés, en particulier, aux personnes hébergées et accompagnées au CHRS. Depuis la DIHAL (Délégation Interministérielle à l'Hébergement et à l'Accès au Logement) a souhaité que cette double logique "Emploi / Logement d'abord" puisse se mettre en place de façon simultanée. En 2020, ce sont 6 territoires de mise en œuvre accélérée de la politique du Logement d'Abord, dont la Métropole Nice Côte d'Azur, qui ont été choisis pour mener à bien le **projet Coach Emploi-Logement**.

Ce projet financé par la DIHAL, nous amène à engager dans le même temps l'aspect accompagnement Emploi et accompagnement Logement, et donc à décloisonner 2 secteurs jusque-là trop « étanches ». La convention établie avec l'Etat désigne 3 structures de type CHRS qui vont expérimenter le dispositif sur le département, avec la nécessité d'utiliser la méthode IPS (Individual Placement Support) au bénéfice des personnes accompagnées.

Le Job Coach (travailleur pair, expert d'un vécu lié à l'errance, au chômage de longue durée) recruté par la Fondation, cheffe de file du projet dans le département, doit ainsi **accompagner 30 personnes par an**, issues respectivement des CHRS de La Fondation (15), du CHRS du CCAS de Nice (5) et du CHRS Villa Saint Camille à Théoule-sur-Mer (10).

IPS* est une méthodologie, qui à l'instar d'IOD pratiquée par Cap Entreprise, ne tient compte d'aucune prédictibilité quant à la capacité -ou pas- d'exercer une activité professionnelle. Le travail est axé vers la sphère économique et le cahier des charges prévoit de nombreuses interventions en entreprise. La spécificité de cette méthode, repose sur le souhait de la personne de faire telle ou telle chose, son rêve en quelque sorte. Plutôt que de lui signifier son impossibilité à exercer telle ou telle activité, le Job Coach va emmener la personne sur le terrain, en entreprise, et ce sera le réel qui la conduira à d'inévitables compromis certes, mais peut-être aussi à se rapprocher davantage de ce que la personne désire vraiment... L'objectif visé est bien entendu la pérennisation de l'emploi, compte tenu de son attractivité pour le bénéficiaire.

Un exemple d'accompagnement :

Monsieur X rêve de devenir entraîneur de football professionnel. Nous arrivons à avoir un contact avec un club de foot Niçois et Mr s'engage pour y entraîner des jeunes en tant que bénévole. Le club se charge de payer à Mr ses formations au sein de la ligue méditerranée de football en vue de passer le diplôme d'entraîneur. Devant les difficultés rencontrées lors des formations sur la maîtrise de savoirs de base (niveau de langue, usage de l'informatique), Monsieur révisé ses ambitions. Il poursuit avec enthousiasme son engagement bénévole pour entraîner 2 jours par semaine le club et parallèlement, il travaille au sein d'une école en tant qu'agent de cantine (Mr était Professeur de sport dans son pays d'origine et se retrouve dans son élément). Il recherche également un emploi complémentaire. Aujourd'hui, Mr est en période d'essai pour un poste de chauffeur livreur à mi-temps, tout en poursuivant ses fonctions d'entraîneur bénévole.

Cette expérimentation qui a débuté en octobre 2020 pour se terminer en décembre 2022, aboutira à une évaluation sur le plan national, en vue d'un essaimage.

Bilan 2021 : 21 personnes accompagnées, **70 %** de retour en emploi.

*Individual Placement and support

LES RÉUSSITES

RÉUSSITE CONNECTÉE AU SECTEUR DE L'ENFANCE

En février 2021, sur proposition de la direction de l'Aide sociale à l'Enfance du Département des Alpes-Maritimes, la Fondation de Nice est retenue pour participer à **Réussite Connectée**, un programme national de lutte contre le décrochage scolaire...

20 jeunes – 10 adolescentes et 10 adolescents placés dans les maisons à caractère social (MECS) La Guitare et Villa Marie-Ange bénéficient d'un équipement informatique (un ordinateur et une connexion Internet pour une durée d'un an) de même qu'un mentorat, programme d'accompagnement individuel par des étudiant.e.s identifié.e.s par l'AFEV.

Ce programme national de lutte contre le décrochage scolaire est porté par **Break Poverty Foundation**, en partenariat avec **Afev France**, **Bouygues Telecom Entreprise** et soutenu en région Provence-Alpes-Côte d'Azur par **l'Amade**, Association mondiale des Amis de l'Enfance.



Très rapidement, l'appropriation du matériel informatique s'effectue et les mises en relations avec les étudiant.e.s mentors sont établies par visio-conférence.

Dans un premier temps, le mentorat est perçu comme une aide aux devoirs et la contrainte du rdv hebdomadaire est plus ou moins acceptée de la part des jeunes. Mais rapidement pour certains, des relations autres se nouent malgré la distance de l'écran...

Le soutien scolaire devient une opportunité d'ouverture et de partages, de confidences et de rencontres IRL (in real life). Les jeunes se projettent dans leur futur parcours scolaire, professionnel et plus largement dans leur future vie d'adulte.

Cette opération est aussi une réussite pour les équipes éducatives des M.E.C.S. qui ont partagé leur expérience avec les autres structures. En 2022, la Fondation de Nice va participer à un comité de pilotage national coordonné par Break Poverty pour concevoir un ensemble de recommandations permettant aux acteurs du Mentorat de disposer d'outils nécessaires aux développements d'actions vis-à-vis des jeunes de l'Aide Sociale à l'Enfance.



M.E.C.S. La Guitare

Sur les 10 jeunes accompagnés / 5 renouvellent l'expérience pour une 2^{ème} année

M.E.C.S. Villa Marie-Ange

Sur les 10 jeunes accompagnées / 3 renouvellent l'expérience pour une 2^{ème} année

Témoignages de nos partenaires

« L'Afev est une association luttant contre les inégalités territoriales et éducatives en favorisant la rencontre de deux jeunes. Son programme phare, le mentorat, a permis cette année à plus de 15000 enfants de bénéficier du soutien d'un étudiant bénévole deux heures par semaine. L'étudiant est formé et accompagné ; son engagement est reconnu dans son parcours. Dans le cadre du programme Réussite Connectée, l'Afev Alpes-Maritimes contribue depuis 2021 à une nouvelle forme de mentorat à distance. Elle mobilise ainsi des étudiants bénévoles qui se connectent régulièrement avec des enfants et jeunes séjournant en MECS, créant ainsi une relation de pair à pair. Ce rapport horizontal leur permet d'échanger librement sur leurs chemins de vie, mais aussi de travailler sur de la découverte culturelle, de la méthodologie scolaire ou encore de la prise de confiance en soi. »

► Mathieu Py, Délégué Territorial Alpes-Maritimes de l'AFEV

« Break Poverty Foundation a pour mission de développer et soutenir des solutions innovantes pour éradiquer la pauvreté des jeunes en France. Parmi les actions que nous menons, le programme « Réussite Connectée » vise à prévenir le décrochage scolaire et lutter contre la fracture numérique des jeunes en situation de précarité et d'isolement. Depuis 2020, le programme permet aux jeunes en difficultés scolaires de bénéficier d'un équipement informatique ainsi que d'un accompagnement adapté à leurs besoins, afin de les soutenir dans leur parcours et développer leur autonomie. Ce programme est particulièrement important auprès des enfants de l'ASE, majoritairement issus de milieux précaires, et dont les parcours de vie et l'isolement impactent fortement leur réussite scolaire puis professionnelle. Notre partenariat avec la Fondation de Nice contribue à déployer massivement ce programme sur tout le territoire grâce à l'expérience acquise avec ses équipes depuis janvier 2021. Nous sommes fiers de cette précieuse collaboration et de son impact auprès des jeunes que la Fondation accompagne. »

► Valérie Daher, Directrice de Break Poverty Foundation

« Dès l'annonce du confinement, notre attention a été appelée sur la situation des enfants qui faute d'accès à un ordinateur portable risquaient de se retrouver en situation de décrochage scolaire. Après une rapide prospection des initiatives mises en place pour prévenir ce risque, l'AMADE a identifié l'opération Réussite Connectée portée par la Fondation Break Poverty Foundation, faisant sens avec notre initiative Tech4Child. Nous sommes ainsi très heureux de ce partenariat avec la Break Poverty Foundation qui s'est matérialisé à Nice avec la Fondation de Nice. Au-delà de l'accès au digital, un point fort de ce projet repose sur l'accompagnement des jeunes bénéficiaires par des étudiants mentors. Une initiative que nous aimerions pouvoir diffuser plus largement au niveau de la région Sud-PACA ».

► Jérôme Froissart, Directeur de l'AMADE

LES RÉUSSITES

Un Chez-soi d'abord a 10 ans !

Lancé en 2011, le dispositif «Un Chez-soi d'abord» fête ses 10 ans !

Proposer un logement directement depuis la rue à des personnes sans domicile présentant des troubles psychiatriques sévères moyennant un accompagnement intensif et pluridisciplinaire à leur domicile, c'est le pari du « Un chez-soi d'abord » lancé en 2011 par l'État.

Inspiré de modèles venus d'Outre-Atlantique et issu d'une expérience *princeps* lancée à Marseille par Vincent Girard psychiatre de rue et son équipe, ce modèle mise sur les compétences des personnes et leur laisse le choix et du temps. Ce n'est pas une recette idéale et magique mais c'est un changement radical de posture qui admet que pour un certain nombre de personnes le modèle classique ne marche pas ou plus.

Car il faut toujours avoir à l'esprit que les personnes accompagnées par le dispositif ont un âge moyen de décès 30 à 35 ans plus tôt que celui de la population générale, tournent entre hébergement d'urgence, rue, incarcération, hospitalisation et subissent stigmatisation vis-à-vis de l'emploi, du logement, des soins et globalement de toutes les activités sociales.

La discrimination subie est une double peine qui s'ajoute aux difficultés de la maladie.

Le dispositif adossé lors de son lancement à une recherche indépendante a montré son efficience et a été pérennisé.

Entre 2018 et 2022 :

- **32** sites ouverts pour **2570** places en France métropolitaine et sur deux territoires ultramarins
- une expérimentation spécifique pour les jeunes a été lancée sur Lille et Toulouse

Si le diagnostic est une des clés d'entrée pour postuler sur le dispositif, il n'y a aucune obligation de soin ou d'arrêt des consommations une fois la personne intégrée. C'est le logement qui est le premier outil de travail de l'équipe : son choix, son ameublement, son appropriation par la

personne. L'accompagnement, basé sur le principe du rétablissement en santé mentale vise à leur permettre de retrouver du pouvoir sur leur propre vie pour accéder à une citoyenneté pleine et entière. Le logement apporte la dignité et permet de vivre « comme tout le monde » avec notamment sa propre clé.

Un des maîtres mots c'est le temps avec un accompagnement « autant que de besoin » ou on peut tester et ne pas réussir et recommencer notamment vis-à-vis du logement. Et enfin le chez-soi c'est avoir au sein de l'équipe des médiateurs de santé pairs qui apportent leur savoir expérientiel de la maladie et de l'utilisation des services de soin en santé mentale.

LES RÉUSSITES

Un Chez-soi d'abord a 10 ans !

Alors pour ces dix ans du dispositif « **Un chez-soi d'abord** » on va rêver, rêver d'avoir plus de logement accessible financièrement, rêver que les principes du rétablissement en santé mentale se répandent partout pour un accompagnement respectueux des choix des personnes mais on peut aussi regarder ce qui a été construit depuis dix ans, la formidable énergie des locataires, des équipes et des gestionnaires à faire vivre ce dispositif.

Et les perspectives pour les prochaines années, c'est le développement du dispositif pour les jeunes qui semble être très efficace et pour qui nous présenterons les résultats de l'évaluation en 2023, c'est le déploiement de nouveaux sites en ville moyenne, c'est les travaux en cours pour un modèle en zone rurale.

Et sur Nice ?

En 2019 : création du groupement de coopération sociale et médico-sociale (GCSMS) Un chez soi d'abord Nice formé par la Fondation, l'association Isatis et l'association Hospitalière Ste Marie pour loger et accompagner 100 personnes.

Un chez soi d'abord Nice est en voie d'achever sa montée en charge.

En 2021 :

- 85 % de l'objectif d'intégration atteint
- 37 nouvelles captations de logements réalisées.

Le délai pour une entrée dans le logement :

10 semaines

(choix de l'appartement par le locataire, organisation des démarches administratives et d'emménagement)

Une équipe pluridisciplinaire composée de

17 collaborateurs : intégration d'un mi-temps de psychiatre, d'une conseillère en économie sociale et familiale, ouverture à de nouvelles fonctions telles que celle d'éducateur sportif et de psychologue, de nouvelles compétences qui ont leur place dans le dispositif et en renforcent la pluridisciplinarité.

La coordination de l'équipe est assurée à tour de rôle par un membre de l'équipe volontaire sur des périodes de 6 mois et fonctionne à titre expérimental jusqu'au printemps 2022, elle produit des effets positifs en termes d'horizontalité.

Les perspectives 2022 :

- Accentuation de l'accès aux baux glissants ou au relogement pour les locataires
- Poursuite de l'inscription du dispositif dans le réseau partenarial santé, logement
- Développer l'insertion professionnelle à travers une action de job coach mettant en œuvre la méthode Individual Placement and support (IPS)

Dr. Pascale ESTECAHANDY,
Coordinatrice nationale du dispositif



CHARTRE DU DÉVELOPPEMENT DU POUVOIR D'AGIR

Le développement du pouvoir d'agir s'inscrit dans les valeurs de la Fondation, cette charte* vient en préciser les principes repères qui s'appliquent aussi bien aux salarié.e.s qu'aux personnes accompagnées. Les cartes sont entre nos mains.



AUTONOMIE

- Pouvoir gérer son temps
- Prendre des initiatives sans avoir à demander l'autorisation
- Avoir des délégations claires



CONFIANCE

- Confiance envers tous les salariés-ées et les personnes accompagnées
- Confiance en soi : assumer ses actions et s'autoriser à les exprimer



DROIT À L'ERREUR

- Liberté : d'expérimenter, d'oser, d'innover sans crainte d'être sanctionnés
- Souplesse dans l'action



ESPOIR

- Développer la créativité
- Avoir la chance de : susciter des opportunités, des perspectives, se projeter



VALORISATION

- Reconnaître les compétences y compris liées à l'expérience, au vécu
- Soutenir le développement de compétences
- Communiquer sur les réussites



INTELLIGENCE COLLECTIVE

- Faire ensemble, co-construire
- Faire avec et pas à la place de



ÉCOUTE

- Permettre l'expression d'une opposition, d'une contradiction et la prendre en considération
- Bienveillance
- Authenticité
- Favoriser la participation à tous les niveaux

*Cette charte est le fruit du travail collectif des salarié.e.s, des personnes accompagnées et des membres du Conseil d'Administration de la Fondation de Nice, réalisé en 2020 - 2021.

Développement du Pouvoir d'Agir : Moteur.... Action !

Le Développement du Pouvoir d'Agir est un axe majeur de la stratégie de la Fondation et sa valeur phare tant pour les salariés que pour les personnes accompagnées.

Ce processus a trouvé en 2021 son aboutissement à travers la concrétisation de son référentiel.

Tout a démarré en 2019 lors d'un séminaire des cadres de la Fondation qui a fait émerger un besoin prioritaire : définir de manière partagée le Développement du Pouvoir d'Agir aussi bien dans la relation hiérarchique que dans l'accompagnement des publics.

En effet, nous croyons fermement en la capacité des personnes vulnérables à choisir, décider de leur devenir comme à l'intelligence collective entre salariés.

Mais comment passer du concept à des actes intégrés dans les pratiques quotidiennes ?

Un comité de pilotage est d'abord allé recueillir la parole dans le cadre de 14 world cafés, ateliers collectifs créatifs, auprès de 105 salarié.ées, 32 personnes accompagnées et 8 administrateurs.trices.

Il en est résulté fin 2020 une matière dense, fidèlement retranscrite dans une synthèse qui a été soumise à un comité de lecture représentatif pour produire une définition du DPA.

Courant 2021, place à la représentation graphique sous forme de jeu de cartes, créé par **Justine Galiani, graphiste**, accompagnée par Flash Emploi !

Notre charte du DPA est désormais active et repose sur 7 principes repères s'appliquant aussi bien aux collaborateurs.trices de la Fondation qu'aux personnes accompagnées : autonomie, confiance, droit à l'erreur, espoir, valorisation, intelligence collective, écoute.

Ces principes visent tous à la qualité de l'accompagnement au travers de la participation, la responsabilisation et l'amélioration de la relation.

En 2022, une vidéo sera réalisée sur la base de situations vécues afin d'illustrer concrètement le DPA et un jeu est en cours de conception pour pratiquer en équipe et de manière ludique cet axe stratégique vecteur de sens et de motivation pour tous.

LES RÉUSSITES

Soutien de France relance à Lou pantaï et l'épicerie

Fin 2020, le Ministère des solidarités et de la santé lançait un appel à projets pour soutenir les associations de lutte contre la pauvreté dans son programme France Relance afin de mener des actions susceptibles de diminuer la précarité alimentaire, aggravée par la crise sanitaire.

Notre projet **Lou Pantaï** articulé autour des activités de nos 2 épiceries solidaires à Nice-est et itinérante pour les familles de demandeurs d'asile dans les vallées (outils de cohésion sociale permettant de lutter à la fois contre la précarité alimentaire et l'isolement) ainsi que du jardin socio-éducatif (lieu de production alimentaire et d'activités socioculturelles, permettant la tenue d'ateliers divers autour du jardinage, de la nutrition, du respect de l'environnement et plus largement, favorable à la mixité sociale et l'échange de savoirs) a été retenu en mai 2021 pour :

- Mobiliser et recréer du lien par des activités solidaires et participatives
- Apprendre à mieux se nourrir dans une démarche éco-responsable
- Organiser des ateliers sur la nutrition, le maraichage, le bien-être, l'éducation à l'environnement, la culture...
- Pérenniser et développer l'activité fixe et itinérante des épiceries, avec de nouveaux points de distribution

Un budget de **55 731 euros** nous a été attribué et a permis d'aménager le camion de l'épicerie itinérante et de développer en l'enrichissant l'activité d'animation socio-éducatif au jardin.

Bilan du réalisé :

L'aménagement du camion de l'Épicerie solidaire itinérante

Depuis l'automne 2021, le camion s'est doté d'un aménagement adapté à la distribution alimentaire itinérante : casiers, réfrigérateurs intégrés, étagères de présentation sur l'arrière. Cet équipement permet de participer à l'important maillage associatif qui s'est formé depuis la crise du COVID et la tempête Alex dans le moyen et haut pays mentonnais. Chaque semaine, le service migrants récupère environ 130 kg de fruits et légumes auprès de la légumerie de Jorge qui s'est installée au MIN et vient compléter les stocks du secours populaire et des pompiers de Menton, en fruits et légumes frais. Ces produits bénéficient aux familles hébergées par la Fondation de Nice dans ces territoires reculés et également à la population locale précarisée.

Le poste d'animation sur le jardin Lou Pantaï

En 2021, le jardin a accueilli régulièrement des groupes de jeunes en décrochage scolaire accompagnés par le Lieu ressources ainsi que des bénéficiaires de l'épicerie solidaire. A ces publics, sont venus s'ajouter des enfants de l'Institut Médico éducatif Les Chênes (ADSEA) ainsi que des élèves des classes primaires de l'école Freinet de Vence.

LES RÉUSSITES

Soutien de France relance à Lou pantai et l'épicerie

Tout au long de l'année 2021, c'est un programme festif et varié qui a été proposé sur le thème large du respect de la nature :

- Opération « Mix tes fruits ! » pour déguster de délicieux smoothies, variant au gré des approvisionnements
- Ateliers de loisirs créatifs sur le recyclage des déchets (atelier création Robot avec de la récup de la Ressourcerie)
- Randonnées sur les sites alentours pour découvrir et profiter de notre environnement exceptionnel
- Construction de mangeoire à oiseaux, d'hôtels à insectes
- Décoration de la cuve récupératrice d'eau
- Construction d'un poulailler, installation de 3 ruches
- Soirée Contes Kamishibai
- Après-midi chasse aux œufs
- Création de cosmétiques zéro déchets
- Atelier création BD
- Réalisation d'une fresque murale
- Mise en bocaux des légumes et aromates récoltés (pistou, persillade, soupe de courge) avec le forum Jorge François (restaurant d'insertion et solidaire)

Les installations réalisées ces dernières années font du jardin Lou Pantai **un terrain pédagogique pluriel** : sensibilisation à la permaculture, ateliers nutritionnels, découverte du poulailler, travail d'extraction du miel, conservation des produits récoltés au jardin (pistou, persillade, confitures), repas partagés...

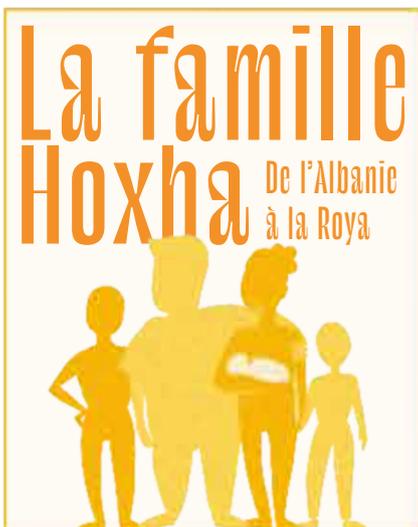
Cette dynamique va se poursuivre en 2022 et proposer un accueil encore plus large des publics : CAARUD, ACT, pension de famille. L'objectif sera d'aller à la rencontre de nouveaux partenaires et de réfléchir ensemble à la manière dont le jardin pourra répondre à leurs attentes.

• La rénovation de l'épicerie solidaire et son équipement de supports pédagogiques visent la sensibilisation à une meilleure alimentation, la création de lien par des activités participatives. **Il s'agit également d'apprendre à mieux se nourrir dans une démarche éco-responsable.**

- Equipement de l'épicerie avec 2 vitrines réfrigérées à haute performance énergétique, nouveaux rayonnages, glacières
- Impression de livrets de recettes « anti-gaspillage alimentaire »
- Réalisation de mallettes pédagogiques « les 4 saisons » (jeux autour de la saisonnalité des fruits et légumes)
- Visites et activités pédagogiques sur des exploitations agricoles locales



NOS BELLES HISTOIRES



Albanie
 Alors mineure, Mme Hoxha est victime d'un réseau transnational de traite des êtres humains

Suite à cela elle s'en sort, se marie et fonde sa famille

Elle dénonce le réseau en 2018



Des menaces mettent en danger la famille, ils partent pour la France



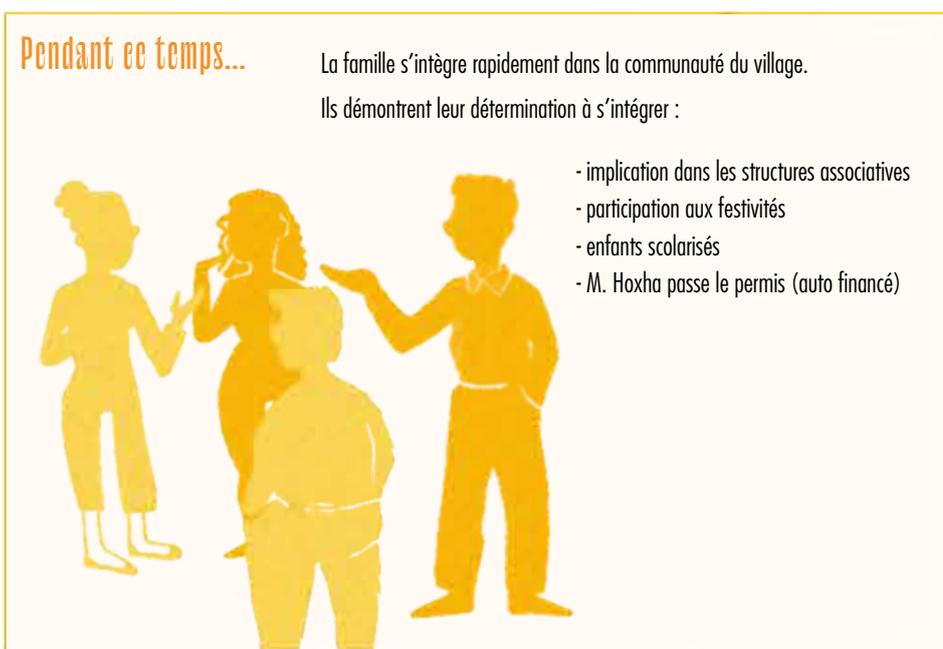
18 Avril 2019

Décision négative l'Albanie étant considérée comme un pays sûr, ce qui entraîne le déclenchement de l'OQTF* l'obligation pour les Hoxha de quitter le territoire français



Suite à cela, Ils opèrent un recours immédiat auprès de la CNDA*, La procédure est longue dans une période compliquée pour la France puisqu'arrive le COVID, les grève des magistrats, et le mouvement des gilets jaunes

Le recours n'a pas de portée suspensive vis-à-vis de l'OQTF*



Suite à la catastrophe, la famille ne se démonte pas.

Ils refusent d'être rapatriés à Nice, et souhaitent rester impliqués dans les aides apportées aux sinistrés (Secours populaire...)



Décembre 2020

Au vue de l'engagement citoyen de la famille remarqué de tous, une demande exceptionnelle de régularisation à titre humanitaire est constituée (le dossier est étoffé de 26 attestations témoignant de l'implication hors normes de la famille)

23.12.2020 remise en main propres du dossier à l'OFPPRA

28 Janvier 2021

Réponse négative

Confirmation de l'OQTF



7 Juin 2021

Décision positive du préfet de régularisation à titre humanitaire



13 Juillet 2021

Réception du document «titre de séjour Vie privée Vie familiale» un titre particulier ne donnant pas accès au RSA et minima sociaux



valable sur une durée de 1 an

12 Aout 2021

La famille déménage de l'appartement du CADA pour intégrer un appartement géré par la Fondation (propriétaire : Côte d'Azur Habitat). M. Hoxha repeint les deux appartements :



compétences importantes en travaux révélées

Octobre - Novembre 2021

M. Hoxha est embauché au sein de l'entreprise d'insertion de la Fondation pour une durée de 1 an

- mise en emploi
- apprentissage du français
- revenus qui permettront un glissement du bail



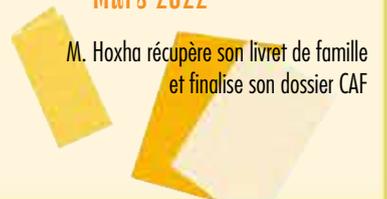
Janvier 2022

Naissance d'Ines, née prématurément



Mars 2022

M. Hoxha récupère son livret de famille et finalise son dossier CAF



Les dernières bonnes nouvelles pour la famille :

La famille HOXHA est désormais locataire de son logement



Madame signe son premier CDI en mi-temps en tant qu'aide-ménagère au Musée des merveilles de Tende
Monsieur va prochainement signer un CDD de peintre à Breil sur Roya

Objectif pour Mme Hoxha

Reprendre une activité professionnelle d'aide à domicile en mai-juin

Juillet 2022

Demande de renouvellement du titre enjeux très importants

*CADA : Centre d'accueil des demandeurs d'asile

*CNDA : Cour nationale du droit d'asile

*OQTF : Obligation de quitter le territoire français

*OFPPRA : Office français de protection des réfugiés et apatrides

De l'addiction à l'insertion

Vincent



Avant la Fondation

Usager de drogues dures depuis de très nombreuses années (crack...)
Désocialisation progressive
Sous méthadone depuis 18 ans mais consommations en plus
Isolement et instabilité professionnelle
malgré une formation commerciale



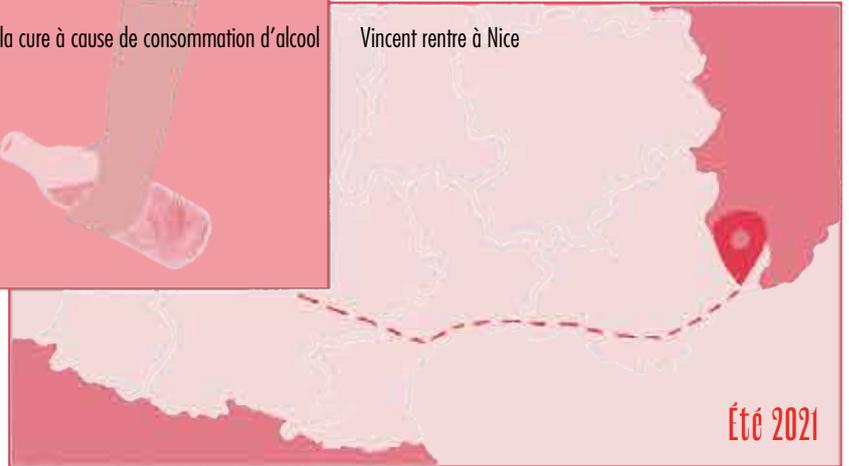
Dernière cure de désintoxication à Toulon

Printemps 2021

Renvoi de la cure à cause de consommation d'alcool



Vincent rentre à Nice



Été 2021

Il renoue avec sa famille



Soutien de son oncle qui va l'accompagner dans ce sevrage

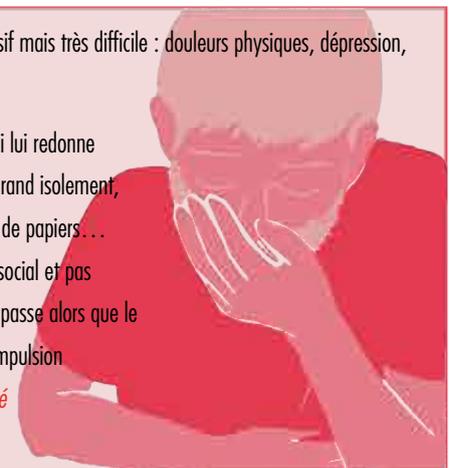


Début du sevrage de la méthadone

Sevrage rapide et massif mais très difficile : douleurs physiques, dépression, vertiges...

Réussite du sevrage qui lui redonne confiance en lui mais grand isolement, pas de ressources, pas de papiers...
Absence d'un référent social et pas d'accompagnement Impasse alors que le sevrage lui a donné l'impulsion

« le sevrage m'a donné la force pour la suite »



22 septembre 2021

1er rdv à la Ressourcerie, présentation de l'AAVA et adhésion totale au modèle



6 Octobre 2021

Intégration dans l'AAVA pour 3 mois (20h / semaine, avec le versement d'un pécule)

« je n'aurais pas pu reprendre un travail dit normal »

« Je me suis senti à l'aise »

« Cela m'a donné espoir »

Importance du groupe, du rythme de travail
Horaires fixes / stabilité



Remise à plat de ses papiers et inscription au RSA

Accompagnement crucial de l'encadrant technique :

« Ce qui est important est de «fonctionner» »



- échange avec les encadrants (écoute, adaptabilité)
- Prise de conscience des difficultés des autres stagiaires

« J'ai vu les autres, je me suis remis en question »

Parallèlement, Vincent réfléchit à son avenir professionnel

- Développement de sa réflexion en rencontrant d'autres professionnels (La Ressourcerie est un lieu ouvert)
- participe aux portes ouvertes d'une école de travailleurs sociaux



Décembre 2021

Passage sur BFM TV pour une interview sur la Ressourcerie

Étape importante pour Vincent dans la construction de la confiance en soi par la prise de parole



Janvier 2022

Passage de l'AVAA au chantier d'insertion, embauche en CDDI 26h/semaine, nouvelles compétences en boutique et meilleure rémunération



Février 2022

inscription au concours pour la formation de Moniteur éducateur



5 Avril 2022

Admission dans une école de travailleurs sociaux pour une formation de 2 ans

« Plus j'avance et plus je me rends compte du chemin »

AVAA : Atelier d'Adaptation à la Vie active

CDDI : Contrat à durée déterminée d'insertion

L'évolution du placement de Valentine

13 Ans



Pendant son enfance...

Dès son jeune âge Valentine endure de multiples placements en famille d'accueil administratif et judiciaire
Elle déclare avoir subi attouchements et agressions sexuelles de ses demi-frère et sœur
Sa mère informée ne dépose pas plainte

Elle subit donc une détresse et des souffrances psychologiques extrêmes qui se manifestent par des crises violentes qui engendrent des hospitalisations fréquentes en pédopsychiatrie

Elle endure également de maltraitance de la part d'autres jeunes en foyer, et une prise de poids au point d'atteindre l'obésité morbide

Souffrant d'incontinence entraînant des problèmes d'hygiène corporelle, un laisser aller et une négligence sévère



Déscolarisée depuis l'âge de 10 ans
Sphère familiale instable
Visite irrégulière de sa mère dans le foyer



Son parcours est semé de ruptures et de déceptions



Ses problèmes de santé engendrent la prise d'un traitement médicamenteux important



5 Février 2021

Accueil de Valentine à la MET dans une chambre individuelle
Il lui est immédiatement proposé de la personnaliser



9 Mars 2021

1^{ère} crise avec intervention des pompiers et hospitalisation
Attitude de violence verbale et physique car elle n'accepte pas les règles, la frustration



Mise à l'écart car crie, dégradation d'objets, menaces d'automutilation et coups

26 Mars 2021

2^{ème} crise



frappe un éducateur

8 Avril 2021

3^{ème} crise, tente de se défenestrer

30 Avril 2021

4^{ème} crise
Discours vulgaire et agressif
mal être



Suite à un entretien avec la psychologue...

Valentine identifie la conduite à suivre en cas de crise :

- la laisser se calmer seule sans la toucher
- Accompagnement soutenu des éducateurs et de la psychologue
- Travail sur l'acceptation de Valentine dans le groupe
- Prise en compte de la parole de Valentine



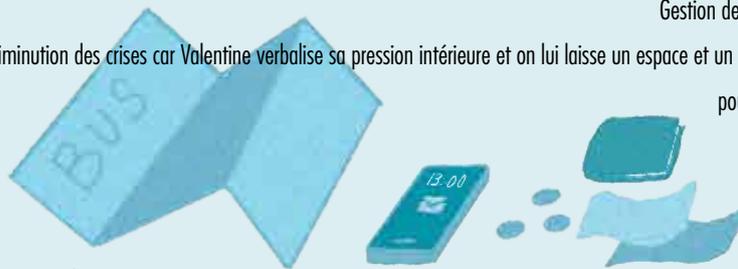
10 Octobre 2021

Acquisition d'autonomie

Sorties libres, utilisation de transports en commun, téléphone portable

Gestion de son budget

Diminution des crises car Valentine verbalise sa pression intérieure et on lui laisse un espace et un temps seule pour se calmer



Acquisition de capacités

Janvier 2022

Intègre l'ITEP après 2 semaines de stage et d'accompagnement des éducatrices de la MET



Elle dit aller au collège car elle ne veut pas être stigmatisée dans un établissement pour jeunes en situation de handicap



Valentine participe à des activités pédagogiques musique, ciné-débat, bricolage et boxe

Elle participe avec le lieu ressources, au sein du jardin Lou Pantai : maraichage et préparation de repas avec légumes du jardin : cela crée pour elle un espace interne de revalorisation



Engagement d'une procédure judiciaire de reconnaissance d'enfant victime, service Pélican (Voir P.22)

Classement du dossier sans suite

Pendant ce temps...



Valentine prend de la distance avec sa mère qui n'a pas cru aux violences sexuelles et maltraitances

Projet de Valentine :

- o Ne plus faire de crises,
- o Perdre du poids,
- o Reprendre une scolarité
- o Rouvrir le dossier judiciaire des maltraitances subies.
- o Envisager un futur avec sa mère
- o Accepter de voir un médecin pour traiter son énurésie
- o Suivi stabilisé avec un pédopsychiatre en CMP 1 fois par mois en visio.



Perte de poids, vigilance sur la conduite alimentaire, diminution du traitement médicamenteux, contrôle des énurésies, suivi avec un pédiatre neurologue, écoute bienveillante en continu de l'équipe éducative...

Droit de visite qui s'est régularisé de la mère, soutien des référents MSD, apaisement des relations mère-fille, création de liens amicaux avec les enfants de la MET...

Mars 2022

Orientation dans le foyer ado Villa Marie-Ange, se projette sur une scolarité à l'ITEP, accepte de voir sa famille en présence des éducateurs

A maigri, retrouve l'envie de prendre soin d'elle, leader positif

Elle veut obtenir son BAF pour devenir éducatrice

ITEP : Un Institut Thérapeutique Éducatif et Pédagogique

CMP : Centre médico-psychologique

MET : Maison de l'Enfance de la Trinité

Les perspectives

En 2022, nous poursuivrons nos travaux liés à **la réorganisation hiérarchique**, pour accompagner les transformations engagées et aussi transmettre les valeurs et la philosophie de cette évolution majeure à une nouvelle ligne hiérarchique, profondément renouvelée.

Nous devons continuer à promouvoir **un modèle combinant exigence et bienveillance** et favorisant **l'intelligence collective**, symbolisée par notre charte du développement du pouvoir d'agir, récemment aboutie.

Le renforcement de l'attractivité de nos métiers restera une priorité même dans un contexte d'annonces de revalorisation salariale avec la diversification de nos profils, l'intégration de nouveaux métiers comme les travailleurs pairs que nous souhaitons promouvoir dans tous les secteurs.

L'évolution de nos pratiques professionnelles avec le numérique et l'aller-vers, continuera de s'enrichir de nouvelles méthodes d'intervention comme **la multiréférence, les valeurs du rétablissement** dans l'accompagnement social, Individual Placement and Support en matière d'accès à l'emploi qui placent le rêve comme point de départ d'un nouveau projet de vie.

Il s'agira également en 2022, après la structuration nécessaire d'une politique de communication, d'axer les interventions sur **la levée de fonds** auprès d'entreprises privées, de fondations. Nous organiserons au printemps un évènement prestige en lien avec la Ressourcerie.

La définition d'une **charte éthique** prônant des achats plus responsables devra nous engager à adopter de nouveaux réflexes et procédures pour devenir un acteur plus respectueux de l'environnement dans la durée et sur tous les actes régissant nos fonctionnements.

Enfin, 2022 sera l'année de **la renégociation du contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens du secteur Enfance - Jeunesse - Famille** au moment où le nouveau schéma départemental de l'aide sociale à l'enfance paraît, de la mise en œuvre opérationnelle de notre **plateforme en addictologie** sans oublier la poursuite d'expérimentation en matière d'accès à l'emploi des personnes ayant des troubles psychiques avec **le nouveau métier du job coach**.

ETATS FINANCIERS 2021

En 2021, les produits d'exploitation sont en augmentation
+ 7% pour un montant de plus de **26 M€**

Si nous jetons un œil dans le rétroviseur, avec des activités qui n'ont cessé d'augmenter depuis 2015, le volume des financements de la Fondation s'est accru de **47%** en sept ans.

Les concours publics (financement des établissements et services sociaux et médico-sociaux - ESSMS) s'élèvent à **14,2 M€** et représentent **53 %** des financements.

On constate une augmentation de **2,8 %** liée au versement intégral de la dotation pour le service d'hébergement des Mineurs non accompagnés (MNA 48 places financées par le CDO6), et à l'attribution de l'enveloppe en année pleine des 5 places supplémentaires des Appartements de coordination thérapeutique accordée en 2020 (ACT 39 places financées par l'Etat/ARS) ; ainsi qu'à l'octroi d'un crédit non reconductible de l'ARS pour le financement d'un projet de développement d'un réseau de microstructures médicales addictions.

Les subventions représentent **40 %** des financements, pour un montant de **10,7 M€** elles sont en augmentation de **15 %**.

Cette évolution s'explique par une activité encore croissante de Flash Emploi et Cap Entreprise et des financements supplémentaires concernant l'hébergement d'urgence des demandeurs d'asiles (HUDA).

La Plateforme Jeunes bénéficie désormais d'un financement de l'Etat (DDETS) et de la Métropole Nice Côte d'Azur pour 10 logements supplémentaires (soit 34 logements disponibles pour les jeunes).

Enfin, en 2021 on notera le démarrage des actions :

- Service prévention des expulsions locatives (extension sur le territoire de la Communauté d'Agglomération de Sophia Antipolis)
- Agir pour les difficultés locatives
- Job Coach, de l'équipe mobile emploi.

Malgré un montant modeste de **369 K€**, les prestations et ventes sont en hausse de **14 %**.

Les objectifs d'activité de l'Entreprise d'Insertion ont été atteints **118 K€** de CA et les recettes de la Ressourcerie retrouvent les niveaux d'avant la crise sanitaire.

RÉPARTITION DES FINANCEMENTS 2021

Etat Cohésion Sociale
8 832 K€

Département des
Alpes Maritimes
(ASE)
6 485 K€

Etat Agence
Régionale
de Santé
3 705 K€

Département des
Alpes Maritimes
(Insertion)
3 160 K€

Fond Social
Européen
1 994 K€

Métropole
Nice Côte
d'Azur
588 K€

Participations
dont CAF
567 K€

Ventes et
Prestations
369 K€

Ville
de
Nice
118 K€

Divers
105 K€

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Les missions du conseil d'administration :

Le conseil d'administration débat et décide des orientations de la Fondation. Il est garant du respect des valeurs et du développement cohérent de la Fondation. Il dispose du pouvoir hiérarchique qui correspond à sa responsabilité générale. Il adopte les budgets prévisionnels, approuve les comptes consolidés et les plans pluriannuels d'investissements. Des administratrices et administrateurs ou des conseillers techniques assurent une délégation auprès de chaque secteur et du siège, dans le but de faciliter l'écoute et la relation, de promouvoir et d'expliquer le projet de la Fondation.

Les membres de droit

- Représentant du ministre de l'Intérieur
- Représentant du ministre de l'Éducation nationale, de la Jeunesse et des Sports
- Représentant du ministre de la Solidarité et de la Santé

Les membres fondateurs

- **Marie-Dominique Saillet**
Présidente
md.saillet@fondationdenice.org
Secrétariat de la présidence
Tél. 04 93 13 90 67
presidence@fondationdenice.org
- **Maître Louis-Xavier Michel**
Vice-président
lx.michel@fondationdenice.org
- **Yves COURMES**
trésorier et Délégué aux affaires comptables et financières
- **Jean Quentric**
administrateur Délégué au secteur Accès à l'emploi

Les membres cooptés

- **Jean-Luc Antoniazzi**, secrétaire Délégué au secteur Accompagnement social et médico-social
- **Roland Baldelli**, administrateur Délégué au secteur Enfance-Jeunesse-Familles
- **Bernard Delage**, délégué au secteur Accès à l'emploi
- **Philippe Dutertre**, administrateur Délégué aux affaires juridiques

Les conseillers techniques

- **Brigitte Bracco**, déléguée au secteur Accompagnement social et médico-social
- **Jean Ozenda**
Délégué au patrimoine et aux travaux

ACTIVITÉS DE LA CASAB

La Fondation de Nice croit en l'action associative et en sa production de bien commun. Dans notre département, comme dans d'autres, de nombreuses associations agissent dans de multiples domaines, de façon désintéressée et souvent avec beaucoup d'enthousiasme, pour aider les uns, accompagner les autres et apporter des réponses aux problèmes les plus divers.

Notre Fondation entend, dans la mesure des moyens qu'elle y affecte – sur ses fonds propres – et de ceux qui lui seront donnés, favoriser l'aide et le soutien à des associations de bénévoles des Alpes-Maritimes œuvrant dans l'intérêt général, à mener un projet particulier ou à passer un cap difficile.

La Fondation de Nice met en œuvre les moyens adaptés pour traiter les demandes d'aide et le suivi après financement avec bienveillance mais aussi avec la rigueur nécessaire.

Les associations soutenues, sur ses fonds propres, par la Fondation de Nice en 2021

L'association éducative Sainte famille a été créée en août 2020 et a pour objet de favoriser, développer et promouvoir des actions et des activités à destination des enfants et adolescents, la formation d'adultes, leur insertion professionnelle et sociale. Avec le soutien de **2198 €**, l'association a pu acquérir un babyfoot pour la salle de détente dans les locaux de l'association.

Bob réal a été créée en avril 2020. Cette association crée des produits audiovisuels dans le cadre d'interventions pédagogiques, activités scolaires ou périscolaires, en partenariat avec l'Education Nationale, des associations agréées Jeunesse et Sport, des collectivités territoriales. Avec le soutien de **1000 €**, l'association a pu acquérir du matériel audiovisuel et informatique au nom de l'association et plus particulièrement achat d'un ordinateur portable et de ses accessoires.

Lire pour en sortir est une association reconnue d'intérêt général. Créée en 2014, elle promeut la réinsertion des personnes détenues par la lecture (programme personnalisé de lecture, activités culturelles autour du livre, soutien à la lutte contre l'illettrisme, etc. Avec le soutien de **3000 €**, l'association a pu financer l'achat de livres à destination des personnes détenues à la Maison d'arrêt de Nice.

Curieux de nature créée en février 2016 a pour but la découverte de la nature, l'éducation à l'environnement et au patrimoine local. Elle s'adresse à tout public dans le but de favoriser le tissage du lien social et l'épanouissement de chacun par une position active et responsable. Avec le soutien de **960 €**, l'association a pu organiser des mini camps, sorties, séances « p'tits curieux du mercredi » etc... pour les familles de demandeurs d'asile de la vallée de la Roya du service Migrants de la Fondation.

Solidarité 06 créée en octobre 2019 est une association d'utilité publique. Elle a pour but d'aider les sans-abris dans l'intégration sociale et professionnelle. Elle édite tous les mois un magazine solidaire « Sans Abris 06 » vendu dans la rue par les sans-abris et dont le bénéfice leur revient entièrement. Avec le soutien de **2 232,12 €**, la Fondation de Nice a participé au financement de l'édition et l'impression du magazine « Sans Abris 06 » pour le mois de février 2021.

CONTACTS

Siège social

- **Caroline Poggi-Maudet**, Directrice générale
- **Jean-Luc Doglio**, Directeur administratif et financier
- **Stéphanie Tavernier**, Directrice des ressources humaines
Tél. 04 97 08 82 30
- **Carole Famelart**, Directrice de l'immobilier
Tél. 04 97 08 83 99
- **Elsa Guigo**, Responsable communication et levée de fonds
Tél. 06 15 90 91 05

- **Zeina Zarif-Braye**, Directrice de secteur
Tél. 04 97 22 09 06
- **Max Daniel**, Responsable d'activités
Tél. 04 93 80 88 10

Domaine d'activités Santé / Addictions

- **Alexandre Chenaouy**, Responsable d'activités
Tél. 06 15 47 56 39
- Appartements de coordination thérapeutique (ACT)
Guliano Mazzafera, Coordinateur
Tél. 04 93 84 51 53
- Centre d'Accueil et d'Accompagnement à la Réduction des Risques pour Usagers de Drogues (CAARUD)
- Retour à l'Emploi Progressif et d'Insertion Sociale avec des Entreprises Solidaires (REPRISES)
Guillaume Ozenda, Coordinateur
Tél. 04 93 16 00 49
- Centre de Soins d'Accompagnement et de Prévention en Addictologie (CSAPA)
Patrick Favot, Chef de service
Tél. 04 93 53 17 00

Domaine d'activités Hébergement / Logement

- **Martin Pourbaix**, Responsable d'activités
Tél. 06 33 29 66 24

Unité hébergement

- Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale (CHRS)
Jean-Louis Bee, Chef de service
Tél. 04 93 80 88 10

Secteur 1 : Accompagnement social et médico-social

Unité Logement

- Accompagnement social lié au logement (ASLL), Service de Prévention des Expulsions Locatives (SPEL), Agir pour les Difficultés Locatives (APDL)
Amandine Fabre, Coordinatrice
Tél. 06 09 47 50 51

Halte de nuit

- **Moufida Bouzazi**, Coordinatrice
Tél. 04 93 91 90 08

Domaine d'activités Asile / Insertion

- **Audrey Bouillez**, Responsable d'activités
Tél. 06 50 54 24 09
- Unité Asile
Olivier Brunetto, Coordinateur
Tél. 04 97 22 09 06
- Unité Insertion
Hristina Damyanova-Gaydarski, Coordinateur
Tél. 04 97 22 09 06

Pour contacter la fondation par email :
initeduprenom.nom@fondationdenice.org

Secteur 2 : Accès à l'emploi

CONTACTS

Domaine d'activités Accompagnement vers l'emploi

- **Elsa Limbert**, Responsable d'activités

Tél. 06 68 39 55 04

- Flash Emploi

Annie Volant, Coordinatrice secteur Nice

Tél. 06 11 73 53 57

Lionel Barolle, Coordinateur secteur Nice

Tél. 06 48 07 02 65

Leatitia Valls, Coordinatrice secteur Cannes

Tél. 06 26 40 18 23

Aïcha Alkema, Coordinatrice secteur Cannes

Tél. 04 97 06 94 23

Alam Trabelsi, Coordinatrice secteur Saint-Laurent du Var

Tél. 04 92 27 22 68

- Etablissement et Services de Préorientation

Mélina Maalej, Coordinatrice

Tél. 04 97 00 05 40

- **Damien Francheteau**, Directeur de secteur,

Référent cellule écoute diversité

Tél. 04 92 29 20 20

Domaine d'activités Entreprises

- **Basile Amelete**, Responsable d'activités

Tél. 06 64 73 19 34

- Cap Entreprise et Service Entreprise

Yasmina Sidhoum, Cheffe de Service secteur

Saint-Laurent du Var

Tél. 06 46 31 06 26

Christelle Bonaventura,

Coordinatrice secteur Nice et Menton

Tél. 04 92 07 03 30

Julien Champion, Coordinateur secteur

Antibes - Cannes - Grasse

Tél. 04 93 45 10 20

Domaine d'activités Mise en situation de travail

- **Nicolas Braye**, Responsable d'activités

Tél. 06 26 39 17 93

Secteur 3 : Enfance-Jeunesse-Familles

- **Pierrette Cazalère-Jouan**, Directrice de secteur

Tél. 04 97 00 04 93

- Services généraux internats

Carty Billi, Cheffe de service

Tél. 04 97 00 04 93

Domaine d'activités enfance

- **Brigitte Bianco**, Responsable d'activités

Tél. 06 20 60 00 18

- MECS Maison de l'Enfance (Trinité)

Marianne Rigante, Coordinatrice

Tél. 04 97 00 04 93

- Placement à domicile - Lieu Ressources

Tel. 04 97 00 04 93

Kamel Naghmouchi, Chef de service

- Aide éducative à domicile

Laure Portier, Coordinatrice

Tél. 04 93 62 21 12

- PELICAN - Soutien et Accompagnement à la Parentalité (SAP)

Soraya Ben Messaoud, Coordinatrice

Tél. 04 92 04 12 07

Domaine d'activités jeunesse

Guillaume Castejon, Responsable d'activités

Tél. 06 34 11 38 08

- MECS Villa Marie-Ange

Virginia Renvoyer, Coordinatrice

Tél. 04 97 03 29 60

- MECS La Guitare

Sahara Loiseau, Coordinatrice

Tél. 04 92 07 12 13

- Plateforme de service aux jeunes

Kamel Naghmouchi, Chef de service

Tél. 04 93 04 32 20

- Mineurs non accompagnés

Elisa Antico, Coordinatrice

Tél. 04 92 07 12 13

REMERCIEMENTS

Remerciements
aux salarié·e·s de
la Fondation de Nice
pour leur engagement
au quotidien dans les
missions qui leur
sont confiées
(effectifs au 30.04.2022)

Siège social

Abid Samir
Aicardi Patricia
Andre Frédéric
Arrighi Arlette
Blain Marion
Condaminas Didier
Dambreville Geneviève
Dang Thi-Hong-Yen
Doglio Jean-Luc
Famelart Carole
Filippi Laura
Forest Sébastien
Fouque Jean-Michel
Galle Paul
Gandaubert Annabelle
Genevey Montaz Isabelle
Gouasmi Linda
Guigo Elsa
Lamarine Morgane
Lotfi Essadia
Masotti Serge
Mehdid Kenza
Melias Valérie
Merzouk Lateb
Pini Marc
Poggi-maudet Caroline
Sahli Yazid
Schneider Franck
Tavernier Stéphanie
Theurier Hubert
Valatchy Marie
Vuillaume Alexandre
Zoppi Françoise

Secteur 1 : Accompagnement social et médico-social

Adetchessi Ouro Sama
Akeb Mohamed
Alessandra Jeremy
Ametller Christel
Autouri Marianne
Baboulin Sandrine
Baili Ibtissem
Bapaume Yasmina
Bardelli Jérôme
Baudo Nicolas
Beaucourt Rebecca
Bee Jean-louis
Bejuy Marie
Belounis Khalid
Ben Messaoud Sonia
Ben Mustapha Imen
Ben Salah Iman
Ben Salem Karim
Benkollu Nassima
Berlin Elisabeth
Bernard Sylvie
Bexiga Figueira Sabrina
Bonte Louise
Bouadjadj Myriam
Bouhadjar Amina
Bouvillez Audrey
Bourgain Sandrine
Bouslilih Hanane
Bouzazi Moufida
Bru Julie
Brunetto Olivier
Buffoli Stéphanie
Cammarata Benedetta
Carbeti Cecile
Cardona Géraldine
Carvallo gaya Maria
Fernanda
Cecchetti Isabelle
Changenot Sylvain
Chauffour Sylvie
Chenaouy Alexandre
Chevrier Marc
Coo-causa Andres
Costa Dominique
Costa Marine
Dal din Emmanuelle

Damyanova - gaydar
Hristina
Dani Kalista
Daniel Max
Dargaud Isabelle
De Botton Philippe
Demonget Delphine
Donier Émilie
Durando Martine
El hamri Assia
Emmanuelidis Chloé
Emptoz Marion
Es-safi Fouad
Escanes Adélaïde
Fabre Amandine
Fall Ndeye
Farvaque Marine
Favot Patrick
Ferranti Zelia
Ferrato Sylviane
Filice Cathy
Foury Florence
Fridmann Samira
Gaiech Souhir
Gazaix Manon
Giauffret Vincent
Giordanengo Amélie
Giorni Nicolas
Glasman Élodie
Goulet Alexandra
Grillot Melody
Gueye Tabara
Hartog Isabelle
Herrault Camille
Justes Nathalie
Jutteau Emma
Khedhiri Maroua
Klopman Karen
Lazzerini Coralie
Leandro Michel
Lefebvre Frédéric
Legros Nathalie
Leverrier Maude
Liogier Cécile
Lions-Gregory Constance
Lopez Elisabeth

Lozach Eva
M'madi Ibrahima
Maudet Jean-Marc
Mazzafera Giuliano
Melan Claire
Merouane Ali
Moindaze Asra
Naji Mina
Nave Julia
Ndilgoto Liliane
Negro Florent
Nicol Jean-Claude
Ozenda Guillaume
Paulin Alice
Petard Vincent
Point Nicolas
Polidori Marina
Polizzi Sabrina
Portelli Christine
Pourbaix Martin
Prestifilippo Stéphanie
Prifti Ola
Rabasse Julie
Ravel Véronique
Reine Margaux
Rey Sébastien
Richard Stéphane
Roussille Laëtitia
Roux Sabrina
Sharady Francine
Skuta Françoise
Spinelli Flora
Spitzner Melissa
Sufan Samar
Suzan Chloé
Terrak Dominique
Tirana Iivia
Usik Viktoriya
Viano Nicolas
Vinck-keters Aude
Vitale Nathalie
Yahiaoui Sylvie
Zarif Braye Zeina

Secteur 2 :

Abid Linda
Abid Hassina
Ait Ali Fairouz
Alkema Aicha
Allier Soutzo Emmanuelle
Alramadan Hamed
Altobianchi Elsa
Amelete Basile
Andreoni Sandra
Andry Céline
Asker Widad
Audoux Myriam
Azouz Abdellatif Jihede
Baldaccini Karine
Barolle Lionel
Ben Salah Abdelhamid
Benahmed Kawtar
Benlebna Kheira Samia
Berrached Zoubida
Bigotti Geneviève
Bonaventura Christelle
Bouganim Katia
Boukesra Zeineb Zoé
Bouzelmad Siham
Braye Nicolas
Brun Emmanuel
Buil Lydia
Cappelle Bruno
Cecconi Nadia
Champion Julien
Charpentier Anaïs
Cheddad Nars-Eddine
Cherif Hanane
Cormenier Emmanuelle
Correze Céline
Dal din Ivan
Dalle Nolwenn
Debbache Amel
Delgado Marlene
Derot Quentin
Devos Nadège
Di Chiara Claude
Diallo Samira
Doubremelle David
El Gares Adem Rayan
El Mahjoub Safa
Ellena Nicolas
Etienne Déborah

REMERCIEMENTS

Accès à l'emploi

Fontaine Isabelle
Fontaine Nathan
Fouich Florence
Francheteau Damien
Garnaud Marie
Gauvin Laurent
Geny Nadia
Gerbaldi Caroline
Giorgioni Matthieu
Gobert Gaël
Gonzales Clara
Guiavarch Salma
Guillaume Thibaud
Heime Coumes Marion
Hoxha Besnik
Igbinié nathaniel
In Émilie
Jacques Aurèle
Jeanneau Valérie
Joos Jérémy
Khan Willya
Konan – Guastavino
Romuald
Kridene Mounia
Lalam Najiba
Lamy Delphine
Larnaudie Lucie
Lazzari Marion
Leblanc Nathalie
Lecat Christelle
Lecathelinais Noémie
Lesur Camille
Limbirt Elsa
Linero Virginie
Liviau Magali
Londios Grégory
Maalej Melina
Madkouri Karine
Magnier Julien
Malassenet François
Mallie Julien
Marcoux Muriel
Matta Cyrille
Meilleurat Fanny
Mendouga Stéphanie
Meyen Franck
Miralles Emmanuel
Moigne Christele

Moraru Maria
Moreau Manon
Nabil Leila
Ounkowsky Anais
Partouche Jean-Philippe
Pastorino Céline
Peloso Corinne
Peyrani Emmanuelle
Piel Magne
Pini Barbara
Pioger Cassibba Pascale
Pipart Annabelle
Quartino Anthony
Re Murielle
Remusat Marie
Rey Emmanuel
Roch Lyla
Roche Sandrine
Salim-Jacono Dami
Samokine Anne
Santi Molteni Rose
Selmi Rahma
Sewgobind Audrey
Sfez Nathanaël
Shulzhenko Karina
Sidhoum Yasmina
Sika Delphine
Taffarelli Nicolas
Tedeschi véronique
Terriaga Marie Lucie
Thamri Chelbia
Tolle Valérie
Toreau Georges
Trabelsi Alam
Trama Sylvie
Troudart Alan
Trudelle Christophe
Vallet Christelle
Valls Laetitia
Vasseur océane
Velati Didier
Vial Christian
Vidal Bernard
Videloup Alexandra
Vielle Mélodie
Volant Anniew
Yakoubi Celia
Zantour Farid

Secteur 3 : Enfance-Jeunesse-Familles

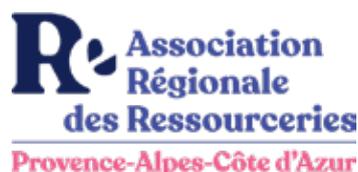
Abdelaoui Amina
Achichi Hariess
Aliaga Jacob Jody
Allegre Leo Guillaume
Antico Elisa
Ba Abderrahmane
Barberis Chloé
Barbery Karine
Barthelemy Malbos Brigitte
Batcho François
Baudelocque Cécile
Baudry Élodie
Belhamame Feth-Allah
Ben Haddou Abdelkrim
Ben hadj khalifa Naceur
Ben Hassen Farha
Ben Nasr Fahima
Benali Haddad Chems Edean
Bennacer Jasmine
Bensaid Imane
Berlioz-Ricetti James
Bianco Brigitte
Billi Caty
Blanchon Caroline
Blary Gaëtan
Blihi Thibaut
Boinali Hamissi el Anrif
Bonnet Patrick
Bottero Alexiane
Boudon Audrey
Boumedién Nassera
Bozac Catherine
Bozac Geraldine
Brillada Lisa
Brocart Dalila
Bulin Christophe
Cappelletti Élodie
Castejon Guillaume
Cazalere-Jouan Pierrette
Champion Justine
Chariba Karim
Chatard Jérôme
Ciccolini Jérôme
Collet Damien
Connen Sylvie
Corbineau Élodie

Cottret Charlotte
Crinquand Julie
De Vos Ninfa
Doucerin Juliette
El bhar-bethan Bernard
Esland Pierre-Yves
Essayah Ines
Ferrari Christine
Fetnan Khalid
Fizi Elion
Fonteix Claudine
Fournioux Mathilda
Fourreau Maeva
Fraous Bechir
Godefroy Laura
Gomes Kathy
Gonthier Jean-Michel
Greige Hélène
Guida Corinne
Hamila Salwa
Hmadri Myriam
Jarrar Maurane
Jutard Manon
Kraja Indrit
Labbozzeta Linda
Labib Zied
Lahmar Hosni
Layouni Rachida
Lebeau Marie
Lemaitre Ferrari Jonathan
Leroy Lilian
Levinson Stephen
Loiseau Sahara
Mahjoub Assma
Marchini Céline
Mari Christine
Mas Philippe
Mazzoni Caroline
Michaud Nicolas
Milani Carla
Miyama Ayumi
Montagnoli Isabelle
Morin Katia
Naghmouchi Kamel
Nefzi Soraya
Nenan Lenaig

Nicoud Alain
Nouira Aïmen
Oertli Nathanaël
Pacard Esther
Paumier Wilfrid
Personne Marion
Pessey Ezingard Amélie
Pineau Béatrice
Pizarro Mélanie
Portelli Laurent
Portier Laure
Ramirez Barrientos Ines
Paulina
Ravi Wanda
Renvoyer Virginia
Repon Léa
Reynaud Don-Louis
Rigante Marianna
Rocha martins Anna
Ronchi Valérie
Safi Mounir
Sananes Fanny
Sawadogo Ahmed Rachid
Schimicci Martine
Seghier Perrine
Selingue Stephanie
Shili Hajer
Suc Sabine
Taieb Alexandra
Texier Valérie
Thomas Patricia
Tranchier Patricia
Trapani Julia
Valloire Nadège
Viano Cecile
Vuillier Patricia
Wagner Céline
Zirano Vera Jane

REMERCIEMENTS

La Fondation de Nice inscrit son action au cœur d'un réseau d'associations et de fédérations professionnelles.





La Fondation de Nice remercie chaleureusement **l'ensemble des partenaires financiers, institutionnels, collectivités locales et opérationnels** qui nous permettent de mener à bien nos missions.

Merci à l'ensemble des **associations partenaires, aux entreprises et fondations d'entreprises,**

Merci à l'ensemble des **bénévoles et donateurs particuliers.**

Ensemble, refusons la fatalité de l'exclusion !



FONDATION DE NICE

Patronage Saint-Pierre Actes

RECONNUE D'UTILITÉ PUBLIQUE

Présidence

60, rue Gioffredo • 06000 Nice
Tél. 04 93 13 90 67 • presidence@fondationdenice.org

Siège social

Casa-Vecchia • 8, avenue Urbain-Bosio • 06300 Nice
Tél. 04 97 08 82 30 • siege@fondationdenice.org

www.fondationdenice.org



En partenariat actif pour la mise en œuvre des politiques publiques



La Fondation de Nice Patronage Saint-Pierre Actes est reconnue d'utilité publique. Elle a reçu en 2020 le label «Entreprise Solidaire d'Utilité Sociale» (ESUS).



Le label Diversité délivré par l'Afnor à la Fondation de Nice légitime la démarche de la Fondation en faveur de l'égalité des chances et l'équité de traitements dans toutes ses activités.