



LES AGENCES CAP ENTREPRISE DANS LES ALPES-MARITIMES



Cannes

68, boulevard Carnot
06400 Cannes
Tél. 04 93 45 10 20
cap.cannes@fondationdenice.org

Antibes

Le Chorus – 2203 chemin de Saint-Claude
06600 Antibes
Tél. 04 92 91 84 70
cap.antibes@fondationdenice.org

Grasse

107, avenue Jean-Maubert
06130 Grasse
Tél. 04 93 09 00 10
cap.grasse@fondationdenice.org

Saint-Laurent-du-Var

564, avenue du Général-de-Gaulle
06700 Saint-Laurent-du-Var
Tél. 04 93 19 43 70
cap.saintlaurent@fondationdenice.org

Nice Porte de France

Porte de France – 270, route de Turin
06300 Nice
Tél. 04 93 56 09 99
cap.portedefrance@fondationdenice.org

Nice Mellarède

1, rue Pierre-Mellarède
06100 Nice
Tél. 04 92 07 03 30
cap.mellarede@fondationdenice.org

Menton

20, rue de la République
06500 Menton
Tél. 04 92 10 57 20
cap.menton@fondationdenice.org

PROXIMITÉ • EFFICACITÉ
RÉACTIVITÉ



BIEN RECRUTER C'EST GAGNER DU TEMPS !



DÉPARTEMENT
DES ALPES-MARITIMES



Cofinancé par
l'Union Européenne

UN PARTENARIAT HISTORIQUE AVEC LES ENTREPRISES LOCALES DEPUIS PLUS DE 25 ANS

Obtenu en 2014 et renouvelé en 2018 le Label Diversité s'applique à toutes les activités de Cap Entreprise.

La lutte contre les stéréotypes et les préjugés est désormais bien ancrée dans le fonctionnement de Cap Entreprise et constitue les bases d'une culture commune.



Conseiller

CONSEIL ET DÉVELOPPEMENT

- Analyser les besoins présents et à venir
- Rencontrer des partenaires économiques



Nos chargés de mission analysent les situations de travail dans l'objectif d'une meilleure connaissance des besoins en compétences. Nous proposons des temps d'échanges avec des acteurs économiques du territoire.

Comprendre

APPUI AU RECRUTEMENT

- Répondre aux besoins en compétences pour un gain de temps

Après une analyse fine de vos besoins, nous vous proposons un candidat qui aura choisi l'offre après une présentation détaillée du poste.



En 2022
1 368
offres d'emploi traitées
pour
555
entreprises

Coopérer

INTÉGRATION DANS L'ENTREPRISE

- De l'accueil à la pérennisation du nouveau contrat

La période d'intégration est pensée en amont du recrutement. Durant toute cette période nous nous rencontrons ainsi que votre nouveau salarié.



Soutenir

UNE OFFRE DE SERVICE VALIDÉE DEPUIS 1997

- Un ensemble de stratégies de médiation et de soutien



La méthode d'intervention sur les offres et les demandes (IOD), créée dans les années quatre-vingt, propose un ensemble de stratégies de médiation qui se démarque des pratiques de recrutement habituelles.

Sensibiliser

SE PRÉMUNIR CONTRE TOUT RISQUE DE DISCRIMINATION

- Le code du travail interdit toute mesure discriminatoire
- Le droit a pour vocation de protéger la dignité des individus

Nous nous engageons à vous informer et vous conseiller pour vous prémunir contre les risques de discrimination.

Communiquer

POUR UNE COLLABORATION RÉUSSIE

- Une collaboration active et une mise en place de bonnes pratiques pour parvenir à une coopération fluide et efficace

Nous restons disponibles et à votre écoute pour maintenir les échanges et répondre à vos besoins.

