

des faits... des actes

 Retrouvez-nous aussi sur www.psp-actes.org

ACTION ÉDUCATIVE ET SOCIALE

JOURNAL D'INFORMATION DE LA FONDATION DE NICE – PATRONAGE SAINT-PIERRE ACTES

ÉDITO - Fondation de Nice Patronage Saint-Pierre Actes

 Par **Louis-Xavier Michel**, Président de la Fondation de Nice Patronage Saint-Pierre Actes


J'ai l'honneur de vous informer que la fondation Patronage Saint-Pierre Actes est devenue par arrêté ministériel du 4 mars 2016 la **Fondation de Nice Patronage Saint-Pierre Actes**.

Nos valeurs et notre projet associatif demeurent identiques mais nous espérons que ce nouveau nom contribuera à **ancrer encore plus la Fondation dans le contexte local et à accroître son rayonnement dans tout le département des Alpes-Maritimes** (Nice, Menton, Grasse, Monaco...).

La Fondation accentuera ses efforts afin de développer des actions de solidarité et de lutte contre toutes les formes d'exclusion.

À cet effet, elle souhaite collecter des ressources nouvelles en faisant appel au mécénat.

Ces ressources s'ajouteront aux moyens de la Fondation, pour soutenir des petites associations en difficulté qui souhaitent développer des actions d'intérêt général conformes au projet associatif de la Fondation et qui s'inscrivent dans ses valeurs.

Nous organiserons en septembre une opération de communication afin de présenter nos actions de recours au mécénat « social » et le soutien de tous est indispensable. En nous ouvrant davantage à de nouveaux partenaires, à de nouveaux publics, à de nouveaux modes de financement, nous marquons notre volonté de nous moderniser et d'adapter notre Fondation aux exigences de notre temps.

Vous avez toute votre place pour vous engager à nos côtés dans ce projet d'avenir.

Longue vie à la Fondation de Nice !

ACTUALITÉS - Garder le sens tout en changeant de cap

 par **Caroline Poggi-Maudet**, directrice générale de la Fondation

Depuis 2013, la Fondation n'a eu de cesse de revoir son organisation pour s'adapter à l'évolution permanente du contexte. **De huit pôles, elle est passée à trois secteurs pour rendre plus lisibles ses missions.**

Une mobilisation énergique en 2015 et une émergence de nouvelles actions redéfinissent les secteurs :

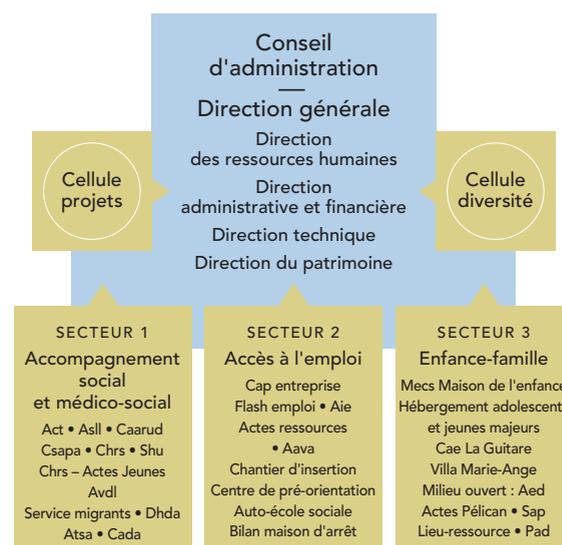
- Extension du secteur accompagnement social et médico-social qui regroupe désormais un seul Chrs, crée un nouveau service dédié aux migrants en complément de la Halte de nuit et des établissements médico-sociaux (Act, Caarud, Csapa). Ce secteur reste dirigé par **Michel Caratti**, qui sera assisté par **Max Daniel**, directeur adjoint qui prend ses fonctions le 1^{er} juin 2016.

- Création d'un secteur accès à l'emploi témoignant de notre volonté d'être plus visible sur ce champ prioritaire de la reprise d'activité comme moyen d'accès à l'autonomie pour des allocataires du Rsa et tout public en situation d'exclusion. Il regroupe Cap entreprise, les actions Appui intensif emploi (Aie) et Flash, la Ressourcerie, Retour à l'emploi progressif et d'insertion sociale avec des entreprises solidaires (Reprises), le centre de pré-orientation, l'auto-école sociale... Il est dirigé par **Damien Francheteau**, promu directeur de secteur au 1^{er} mai 2016 suite au départ à la retraite de **Mireille Henry**.

- Poursuite de la refonte du secteur enfance-famille et engagement d'une réflexion sur la pertinence de créer une activité

d'accompagnement à l'autonomie des jeunes majeurs avec le dispositif Actes Jeunes. La direction de ce secteur reste inchangée avec **Pierrette Cazalère-Jouan**, assistée de **Khalid Fetnan**, directeur pédagogique sur les internats.

Une réorganisation du travail associée à de nouvelles compétences est à l'œuvre pour accompagner ces changements et favoriser les réussites.



ACTUALITÉS

Garder le sens tout en changeant de cap

 par **Caroline Poggi-Maudet**, directrice générale

PORTAIT EN 3D

Trois questions posées à Sylvie Connen, surveillante de nuit

 propos recueillis par **Céline Martel**, assistante de direction du secteur Enfance-familles

DIVERSITÉ

La laïcité en débat dans la Fondation

 par **Cyril Papadopoulos**, référent diversité, travailleur social

BON À SAVOIR

 par **Caroline Poggi-Maudet**, directrice générale

SUCCESS STORY

Un chemin de plus de 28 ans...

 par **Mireille Henry**, ex-directrice du secteur Insertion par le logement et l'emploi

LA PAROLE AUX SALARIÉS

AIE : on contrôle mais on accompagne

 par **Samira Ghabrionen** et **Alexandra Taïeb**, conseillères en insertion professionnelle ; propos recueillis par **Moufida Bouzazi**, assistante de direction

QUELS ACTES POUR DEMAIN ?

Témoignage de Tamara et Sonia ou comment développer leur pouvoir d'agir !

 par **Annie Volant**, conseillère en insertion professionnelle, Flash Emploi et **Cécilie Carbeti**, assistante sociale, Chrs

TALENT D'ACTES

Élise Lupukisa, de fil en aiguille

 par **Claude Goiran**, éducateur spécialisé au Cae La Guitare

ACTES EN TRAVAUX

Le Cae La Guitare fait peau neuve !

 par **Claude Goiran**, éducateur spécialisé au Cae La Guitare

LE SAVIEZ-VOUS ?

Check tes mails ou comment accéder à ses mails à distance

 par **Jean-Michel Fouque**, informaticien et **Stéphanie Tavernier**, directrice des ressources humaines

ACTUALITÉS SOCIALES

Vers un nouvel accord 35 heures...

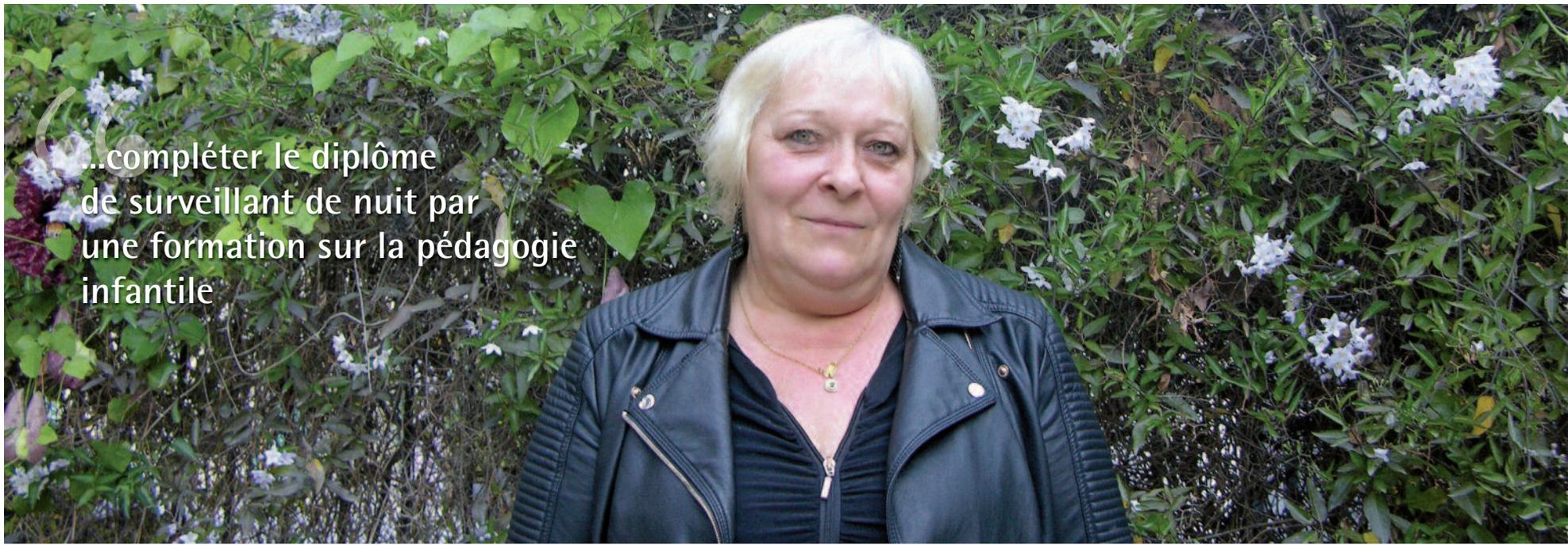
 par **Stéphanie Tavernier**, directrice des ressources humaines

Ce journal **des faits... des actes** est édité par la **Fondation de Nice – Patronage Saint-Pierre Actes**
 Directrice de la publication / **Caroline Poggi-Maudet**
 Comité de rédaction
Catherine Birtwisle, administratrice • **Moufida Bouzazi**, assistante de direction • **Cécilie Carbeti**, assistante sociale au Chrs • **Mireille Henry**, ex-directrice du secteur Insertion logement emploi • **Claude Goiran**, éducateur spécialisé à La Guitare • **Céline Martel**, secrétaire de direction du secteur Enfance-Familles • **Cyril Papadopoulos**, référent diversité, éducateur spécialisé, secteur Accompagnement social et médico-social • **Joséphine Rudelle-Prudhon**, éducatrice spécialisée, Caarud • **Stéphanie Tavernier**, directrice des ressources humaines • **Annie Volant**, conseillère en insertion professionnelle, Flash Emploi.

Siège social **Casa-Vecchia | 8, avenue Urbain-Bosio | 06300 Nice**
 Tél. 04 97 08 82 30 | Fax 04 93 56 88 70 | email siege@psp-actes.org

Imprimé sur Cyclus Offset
 par Les Arts Graphiques, Nice

Graphic design / visuelles@sfr.fr



...compléter le diplôme de surveillant de nuit par une formation sur la pédagogie infantile

PORTRAIT EN 3D - Trois questions posées à Sylvie Connen, surveillante de nuit secteur Enfance-familles

propos recueillis par Céline Martel, secrétaire de direction du secteur Enfance-familles

Mon parcours en trois étapes

1. J'ai travaillé en tant que gouvernante dans une chaîne hôtelière de renommée internationale. Après dix ans, j'ai voulu me reconverter pour être surveillante de nuit, auprès des enfants et adolescents, pour assurer leur sécurité et leur bien-être.

2. Suite à une annonce parue dans le journal, j'ai été embauchée par l'association ALC, en qualité de surveillante de nuit, durant six ans, ce qui m'a permis de passer mon diplôme de surveillante de nuit qualifiée.

3. Forte de ces expériences et qualifications professionnelles, j'ai trouvé ma place au sein de la fondation Patronage Saint-Pierre Actes. À mon embauche en 2011, j'étais la seule surveillante de nuit de l'équipe.

Trois moments forts au sein de la Fondation

1. Mon implication aux réunions des surveillants de nuit ; ma participation à l'élaboration du guide des astreintes avec les chefs de services, la directrice des ressources humaines et le directeur pédagogique adjoint.

2. Lors de mon arrivée, la relation avec les éducateurs et les enfants ; la diversité des lieux, La Guitare, la villa Marie-Ange, la Maison de l'enfance de La Trinité et des publics accueillis, enfants, adolescentes et adolescents.

3. Lors des camps de vacances, j'ai une relation avec les jeunes différente du quotidien de l'internat. Cette relation est mutuellement plus enrichissante et plus valorisante.

Trois idées à chaud

1. Construire des projets en partenariat avec l'équipe éducative.

2. Compléter le diplôme de surveillant de nuit par une formation sur la pédagogie infantile, afin d'apporter une aide adaptée à un enfant en situation de détresse ou de mal-être.

3. Améliorer et faire évoluer le poste de surveillant de nuit, durant les périodes de vacances : prévoir un moment de convivialité avec les enfants, adolescents et adolescentes, avant le coucher.



DIVERSITÉ - La laïcité en débat dans la Fondation

par Cyril Papadopoulos, référent diversité, éducateur spécialisé, secteur Accompagnement social et médico-social

La laïcité est au cœur de notre actualité, qu'elle soit personnelle ou professionnelle. Dorénavant, il ne se passe plus une journée ou presque sans que les informations nous rappellent l'impératif de la laïcité à l'école ou sur la place publique, en soulignant un quelconque fait divers ou des hypothétiques dérangements causés par une soit-disant permissivité de certains lieux.

Pour renforcer la complexité de ce sujet, nous découvrons maintenant qu'il y a une laïcité dite « positive » ou « inclusive » qui viserait à faire cohabiter en bonne harmonie les pratiques – ou l'absence de pratique religieuse de tous – et une autre dite « restrictive » qui souhaite limiter la pratique de ces rituels exclusivement à la sphère privée. Le débat est souvent vif et les partisans des différentes formes de laïcité, inclusive ou restrictive, s'arc-boutent sur leurs positions.

— Favoriser la compréhension des enjeux sous-jacents au débat est un des rôles de la Cellule diversité pour permettre de répondre au plus juste aux difficultés rencontrées et exercer au mieux nos missions quotidiennes —

Que nous faut-il comprendre de ces débats et de cet imbroglio social et juridique qui tente de définir le bon usage de laïcité ?

À ce jour les différents textes de loi en lien avec la laïcité ne disent rien ou presque de son application. La loi de 1905 définit les relations entre l'État – et exclusivement l'État – et la religion, la loi de 2004 interdit le port d'un signe religieux à l'école et la loi de 2010 interdit la dissimulation de son visage dans l'espace public. Le reste n'est qu'affaire d'interprétation et de confrontation de valeur.

Favoriser la compréhension des enjeux sous-jacents au débat est un des rôles de la Cellule diversité pour permettre de répondre au plus juste aux difficultés rencontrées et exercer au mieux nos missions quotidiennes.

La réécriture du règlement intérieur pour s'ajuster au mieux

avec le projet de la Fondation et la mise à disposition d'un espace de ressource pour comprendre les enjeux de la laïcité s'avèrent aussi indispensables. Il nous faut travailler avec les personnels confrontés directement aux difficultés.

Pour ce faire, il nous faut notamment créer des outils conjointement avec les services, leurs cadres et les personnes accompagnées, pour mieux identifier et recenser les difficultés pratiques et les réponses possibles. Il nous faut aussi et peut-être surtout, rédiger un guide pratique de laïcité pour répondre au mieux et au plus près, des exigences du terrain et de ses contraintes bien réelles et éloignées de tout discours conceptuel.

BON À SAVOIR

• RECRUTEMENT

Bienvenue à Max Daniel, directeur adjoint du secteur Accompagnement social et médico-social qui rejoint la Fondation à partir du 30 mai 2016.



• ATTRIBUTION

Confirmation de l'attribution d'un Centre d'accueil de demandeurs d'asile (Cada), établissement social de 150 places pour l'accueil et l'accompagnement de demandeurs d'asile.

• SÉMINAIRE

Le 18 juin 2016 cadres et administrateurs se sont retrouvés dans la continuité de 2015 pour élaborer la stratégie d'avenir de la Fondation, poursuivre les travaux sur le management et favoriser la participation des usagers.



• HALTE DE NUIT

La Halte de nuit a fermé ses portes le 30 mai. Prochaine ouverture en octobre 2016 avec une extension de 12 places pour des femmes.



• AGRÉMENT

La Fondation a obtenu un agrément pour accueillir directement des volontaires du service civique à l'épicerie solidaire Solid'Actes, la ressourcerie Actes Ressources, Reprises (Retour à l'emploi progressif et d'insertion sociale avec des entreprises solidaires) et l'animation du jardin butinant. Arrivée de jeunes entre juin et septembre 2016.

• INAUGURATION

Inauguration à Cannes des locaux situés au 68 boulevard Carnot qui abritent les actions Cap entreprise, Appui intensif emploi (Aie) et Flash emploi sur un plateau de 150 m².

• ACTES RESSOURCES / CHANTIER D'INSERTION

Ouverture de l'atelier de la ressourcerie au 270 route de Turin du lundi au vendredi et les samedis 2 juillet / 16 juillet / 30 juillet / 13 août / 27 août / 10 septembre – Tél. 04 93 26 59 26



Suivez-nous sur facebook
www.facebook.com/ACTES.Ressources



De gauche à droite Mireille Henry, Caroline Poggi-Maudet, Louis-Xavier Michel



Samira Ghabrionen et Alexandra Taïeb

SUCCESS STORY - Un chemin de 28 ans...

par **Mireille Henry**, ex-directrice du secteur Insertion par le logement et l'emploi

...un chemin de plus de 28 ans qui m'a fait découvrir de multiples paysages. Arrivée en 1988 avec un projet de lutte contre l'illettrisme, j'ai naturellement demandé où je devais m'installer et là Bruno m'a répondu «*où tu peux, mon bureau quand il est libre ou celui de Jean Quentric*». Je vous laisse imaginer la tête de mes nouveaux collègues qui me découvraient à la place des directeurs.

Durant 20 ans, accompagnés par Douma, nous avons développé le **pôle Formation** grâce à des équipes et des chefs de service compétents et solidaires sans oublier Jean-Luc et son équipe avec qui nous avons relevé les défis des marchés publics et des multi conventionnements.

Ces années furent riches de rencontres avec des personnes venues de tous les coins du monde. Mais en 2010, le pôle formation a dû fermer, rude coup et moments douloureux. Un plan de sauvegarde de l'emploi a permis de reclasser les salariés au mieux, grâce à la mobilisation de tous, notamment de Stéphanie et ses assistantes.

Cette même année, mi-octobre 2010, je suis nommée **directrice du pôle Enfance-familles**. J'ai travaillé avec des équipes centrées sur les besoins de l'enfant et mettant toute leur volonté et leur ténacité aux services des familles. J'ai pu apprécier la mobilisation d'Isabelle et aussi celle de François, hélas parti trop vite.

En 2012 -2013, voici venu le temps des secteurs, Caroline prend les commandes et les projets fusent ! Je deviens **responsable du secteur Insertion logement et emploi**. Bien vite, les enjeux sur Cap entreprise rendent indispensable la nomination d'un chef de projet en la personne de Damien. Avec Basile, Yasmina, Valérie et les équipes, ils vont relever le défi et leur mobilisation aboutira à la signature d'une convention pluriannuelle et à de nouvelles actions Aie et Flash emploi.

Parallèlement, le Chrs aborde la phase d'évaluation. Pierre, Marie-France, Muriel, Dominique, les secrétaires et les équipes vont unir leurs compétences, harmoniser leurs pratiques et mutualiser leurs outils pour aborder l'évaluation interne puis externe avec confiance et c'est brillamment que cette étape sera franchie.

Mais, il y a toujours un «*mais*», la signature du **Cpom** nous oblige à fermer un service qui faisait ses preuves depuis de nombreuses années le Sao, puis à couper le budget de l'Aes, heureusement cofinancée, pour remplacer ces deux actions par des places d'hébergement supplémentaires. Pendant ce temps, Actes Jeunes, donné fermé en 2014, diversifie ses financements, élargit son champ d'intervention en accompagnant plus de 150 jeunes chaque année. Sa pertinence n'est plus à démontrer et les services du territoire en ont bien conscience.

Je termine par **Actes ressources**, la **première ressource** des Alpes-Maritimes, ce service à la jonction du social et de l'économique révolutionne nos pratiques. En effet, il faut produire tout en formant des personnes en grande difficulté. Dominique et son équipe relèvent chaque jour avec opiniâtreté et optimisme les défis d'un système complexe aux multiples financements et axes de développement.

Voilà, j'arrive au bout de ce chemin, la relève est assurée. Je vous souhaite à toutes et à tous une pleine réussite dans vos projets personnels et professionnels.

QUELS ACTES POUR DEMAIN ? - Témoignage de Tamara et Sonia ou comment développer leur pouvoir d'agir !

par **Annie Volant**, conseillère en insertion professionnelle, Flash Emploi et **Cécilie Carbeti**, assistante sociale, Chrs

Rappel – Lors du séminaire de la Fondation en juin 2015, l'un des ateliers avait eu pour thème «*Comment développer le pouvoir d'agir de la personnes accompagnée ?*».

Dans le plan d'action 2014-2016 de la Cellule diversité, l'un des axes de travail est de renforcer l'égalité de traitement des usagers en restaurant leur pouvoir d'agir.

Depuis avril dernier, chaque service a répondu à un questionnaire sur la participation des usagers et avancé des idées. Certains l'ont déjà expérimenté comme le Chrs.

Deux personnes, Tamara et Sonia ont participé à plusieurs réunions avec la Préfecture lors du diagnostic territorial 360°. (1) Elles ont ainsi pris conscience de la **complexité administrative**, des

délais d'attente et des difficultés à obtenir des informations, bref tout ce qui fait ou a fait leur quotidien.

Tamara déclare avoir apprécié ces échanges qui lui ont permis de prendre de la distance par rapport à ses difficultés personnelles. Cependant, Sonia se dit inquiète face à la dématérialisation des démarches dans le secteur social (Caf, Cps, Pôle emploi...) qui va laisser de côté des personnes n'ayant pas accès aux nouvelles technologies ou ne les maîtrisant pas. Qui va les écouter ? Pour elle, la relation humaine est très importante. Elle la rassure.

Elle remet aussi en question cette participation de l'usager en interpellant la représentante de l'État «*Pourquoi nous demander notre avis puisque tout est déjà décidé ?*».

LA PAROLE AUX SALARIÉS - AIE : on contrôle mais on accompagne !

par **Samira Ghabrionen** et **Alexandra Taïeb**, conseillères en insertion professionnelle ; propos recueillis par **Moufida Bouzazi**, assistante de direction

Appui intensif emploi (AIE) est une action dynamique et intensive pour les personnes installées dans le dispositif Rsa. Cette action doit permettre d'optimiser l'accompagnement par l'implication du bénéficiaire et la fréquence des rencontres. AIE c'est **dix sessions de quatre semaines par an, douze personnes par session soit cent vingt personnes par an**.

En quoi consiste notre travail ? On peut le décomposer en trois parties

• Travail d'accompagnement du groupe

L'AIE c'est l'insertion par l'outil numérique : permettre à des demandeurs d'emplois de longue durée, isolés «*du numérique*», d'avoir à disposition un poste informatique ainsi que tous les outils incontournables de la recherche d'emploi 2.0 !

Puis aussi : faire respecter le cadre de l'AIE ; s'adapter au niveau, au rythme et au fonctionnement de chacun ; gérer le collectif ; maintenir une harmonie ; faire se rencontrer les personnes.

• Travail de partenariat

Acteurs locaux sur les trois territoires (Communauté d'agglomération de Sophia-Antipolis, Plans locaux pour l'insertion et l'emploi des Pays de Lérins, Grasse) qui proposent des actions (forums et informations collectives) – **Auprès des prescripteurs** : faire connaître l'action et présenter l'équipe – **Agences d'intérim et intérim d'insertion** : faciliter l'accès à leurs offres, créer des contacts et leur proposer des candidatures.

• Travail de « rendre compte de nos actions »

Synthèse partagée avec le bénéficiaire pour réaliser le bilan de l'action

Les profils différents constituant l'équipe permettent de mutualiser les compétences, les expériences, croiser les regards, donner une orientation et un sens à l'accompagnement lorsque la personne nous le permet. Car fréquemment, l'action est annoncée ou vécue comme un contrôle et les personnes viennent parce qu'elles y sont contraintes. Et dans ce cas, elles ne se saisissent pas toujours de la mesure.

Le lien avec le contrôle arrive ici. À l'origine la mesure AIE a été créée pour lutter contre le travail dissimulé. Nous le savons et sommes au clair avec cela.

Mais une fois que les personnes ont intégré le dispositif, **le travail que l'on fait peut aller très vite, être intensif et donner des résultats**. Un bénéficiaire a trouvé deux emplois ! 15 jours et trois mois, successivement, sur une mission d'intérim et un CDD sur un poste de la Mairie de Cannes dans l'entretien des espaces verts, suite à une candidature spontanée ! Les outils étaient prêts, la personne aussi.

Alors oui on contrôle mais on accompagne !



Sonia et Cécilie Carbeti

En attendant, Sonia agit pour les autres ; elle est bénévole à l'Épicerie solidaire Solid'Actes où elle donne de son temps et prodigue ses conseils aux bénéficiaires.

(1) Diagnostic territorial du sans-abrisme aux difficultés de logement élaboré dans le cadre du plan de lutte contre la pauvreté et pour l'inclusion sociale.

La couture ce n'est pas un truc de vieux, un truc dépassé. Tout le monde peut en faire. Il faut juste en avoir envie...



Élise Lupukisa, éducatrice spécialisée



Ce qui fut l'ancienne buanderie...

...deviendra le bureau des éducateurs !

TALENT D'ACTES - Élise Lupukisa, de fil en aiguille

par Claude Goiran, éducateur spécialisé au Cae La Guitare • claud.goiran@psp-actes.org

Élise Lupukisa n'est pas née avec une aiguille dans la main. Sa passion pour la couture est récente. Elle pratiquait une couture basique qui l'ennuyait. Jusqu'au jour où sa fille lui demanda un cartable qui ne ressemblerait pas aux cartables des autres élèves. Joli pari pour cette jeune maman qui s'attela à la tâche avec les moyens du bord et lui confectionna un cartable atypique. Forte de cette première expérience, Élise se consacra pleinement à la couture. Elle s'acheta une machine, des tissus, du matériel et se mit au travail. Elle commença par habiller les poupées de sa fille, puis sa fille... Sa famille, ses amis lui demandèrent alors des sacs, des serviettes, des trousseaux, des cartables. Et même des peluche-loup pour faire peur aux cauchemars. Autant d'objets utilitaires qu'Élise créa avec passion.



À tel point qu'elle en arriva à devenir auto-entrepreneuse « ma copine la fée » (*ma copine l'a fait*) et à vendre ses créations.

www.facebook.com/macopinelafee

C'est avec sa voisine qu'Élise se forma et elle continue à se perfectionner. « La couture ce n'est pas un truc de vieux, un truc dépassé. Tout le monde peut en faire. Il faut juste en avoir envie. On peut créer des objets très personnels que personne ne possède. »

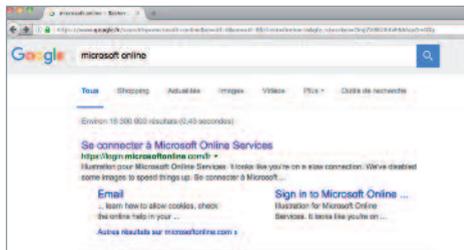
En cette période de crise le *do it yourself* revient à la mode. On trouve beaucoup d'ouvrages sur la couture. Il y a des magasins spécialisés qui se sont ouverts, même sur le Net. Élise aimerait mettre sa passion au service de son métier éducatif. Apprendre à coudre, travailler la création, faire un projet de groupe... Les axes de travail sont nombreux.

Élise Lupukisa est éducatrice spécialisée à la Préo mais ceci est une autre histoire...

LE SAVIEZ-VOUS ? - Check tes mails ou comment accéder à ses mails à distance

par Jean-Michel Fouque, informaticien et Stéphanie Tavernier, Drh

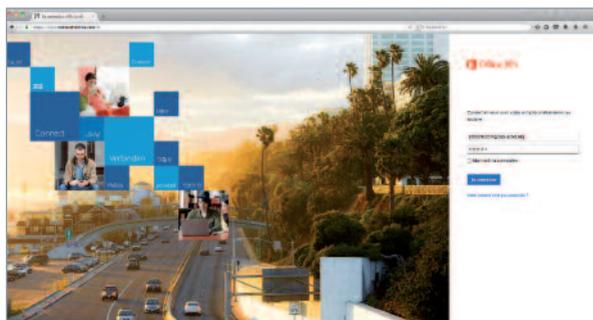
Vous n'êtes pas devant votre ordinateur professionnel et vous souhaitez consulter vos courriers électroniques, votre calendrier numérique, rédiger un message d'absence ?



Il y a une solution simple : l'accès par navigateur Internet.

Assurez-vous d'avoir un accès à Internet et ouvrez votre navigateur préféré (Google, Firefox...) et saisissez les mots-clés « microsoft online ».

Il vous suffit alors de cliquer sur le lien « Se connecter à Microsoft Online Services » pour accéder à votre compte professionnel.



Une fois arrivés sur cette page Internet, vous serez invités à donner vos identifiants.

Ils sont composés de votre adresse mail (prenom.nom@psp-actes.org) et du mot de passe qui vous sert à ouvrir votre session sur votre ordinateur professionnel.

Une fois connectés, vous aurez accès à vos courriers, agendas, votre espace One Drive, etc.

Dans la mesure du possible, essayez toujours d'utiliser une navigation privée afin de ne pas enregistrer par mégarde vos identifiants sur un ordinateur ne vous appartenant pas. Enfin, si vous possédez d'autres types de supports numériques, et souhaitez en utiliser les fonctions mails, vous pouvez ajouter l'application Outlook sur vos smartphones et tablettes en utilisant vos identifiants.

ACTES EN TRAVAUX - Le Cae La Guitare fait peau neuve !

par Claude Goiran, éducateur spécialisé au Cae La Guitare

Ça y est, c'est parti ! Le centre d'action éducative (Cae) La Guitare est en pleins travaux. Pendant deux mois, les ouvriers vont redonner une nouvelle jeunesse à cette vieille et vaste maison bourgeoise.

De fin mai à fin juillet, les jeunes et l'équipe au grand complet sont accueillis à la Maison de l'enfance de La Trinité. Il a fallu les rassurer et leur expliquer les raisons de ce déménagement temporaire.

Il était vraiment nécessaire et impératif de restructurer certaines parties de la bâtisse. Au rez-de-chaussée, le bureau des éducateurs, agrandi et plus lumineux, sera créé dans l'ancienne buanderie. De gros travaux d'isolation, de maçonnerie, de peinture permettront de relier ce nouveau bureau éducatif à l'ancien qui sera consacré aux jeunes du foyer avec des ordinateurs mis à leur disposition.

Au sous-sol, la buanderie sera installée à la place de la réserve alimentaire.

La cuisine sera restructurée pour devenir une cuisine pédagogique. L'espace sera complètement réaménagé afin que les jeunes puissent cuisiner avec les éducateurs.

À l'étage, l'ancienne salle de réunion deviendra un lieu chaleureux et convivial pour recevoir les familles. On terminera par l'extérieur de la maison, avec la création d'un espace fumeur clôturé et sécurisé.

Ainsi aménagée et équipée, La Guitare offrira, dès le mois d'août, un meilleur accueil pour les adolescents et les familles et un meilleur confort de travail, tout en respectant les normes de sécurité.



Création d'une ouverture de la salle des jeunes vers le bureau des éducateurs

ACTUALITÉS SOCIALES - Vers un nouvel accord 35 heures...

par Stéphanie Tavernier, directrice des ressources humaines

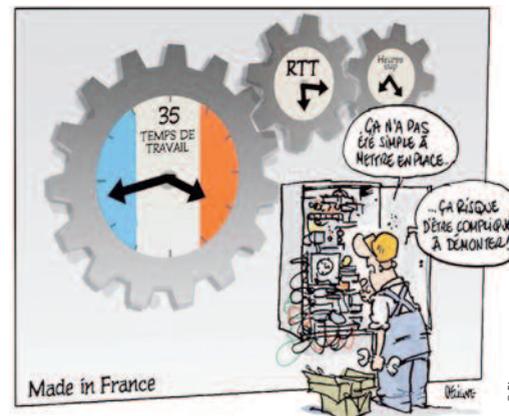
À l'heure où le dialogue social connaît quelques vicissitudes au niveau national, les partenaires sociaux de la Fondation ont entamé depuis plusieurs mois des négociations pour revisiter l'accord 35 heures signé en 1999.

L'objectif de cette réécriture est multiple : simplifier la gestion des horaires en internat, réaffirmer l'organisation des 35 heures à la semaine ou à la quinzaine dans les services d'externat et harmoniser les pratiques dans ce domaine afin de garantir l'équité entre tous les salariés, tout en s'adaptant aux changements relatifs à la prise en charge et aux nouveaux besoins des usagers et établissements.

Les innovations envisagées les plus significatives sont la mise en place d'un décompte de la durée du travail sur une période supérieure à la semaine, plus communément appelé **annualisation**, et la mise en place d'un forfait annuel en jours.

Ces nouvelles modalités permettraient notamment de pérenniser les emplois de la Halte de nuit en proposant enfin à nos collègues de signer des contrats à durée indéterminée.

Au regard de l'avancée des travaux, la date d'application pourrait raisonnablement être envisagée au 1^{er} janvier 2017.



Made in France