

Directeur de la publication **Max Ronchard**Siège social **Casa-Vecchia - 8, avenue Urbain-Bosio**  
06300 Nice | Tél. 04 97 08 82 30 | Fax 04 93 56 88 70  
siege@psp-actes.org

# actes INFOS

JOURNAL D'INFORMATION DE LA FONDATION PATRONAGE SAINT-PIERRE ACTES

&gt; Max Ronchard, directeur général

## > Coup de projecteur sur... le Siège social

L'expression « siège social » dans la représentation populaire renvoie à des images comme vitrine d'une organisation, lieu d'exercice du pouvoir, mais aussi actuellement dans notre secteur social, à une structure coûteuse, mal connue, utile, inutile ou pire comme disait dernièrement un haut fonctionnaire, « un mal nécessaire ».

En effet, en ces temps de pénurie budgétaire, le discours public tend à se rétracter sur la chasse aux frais dits de structure au profit de moyens qui seraient plus exclusivement dédiés à l'action directe auprès des usagers.

Cette mise en lumière négative met aussi en évidence la méconnaissance par les pouvoirs publics de leurs propres activités et coûts de gestion, tels que mentionnés par le Comité d'enquête mis en place par le Ministre de la Fonction publique en 2006.

À titre de comparatifs, ce rapport indique pour Ministère de l'Éducation nationale, un ratio de 2 % « personnel affecté à la fonction RH sur personnel total géré ». La Fondation quant à elle pour 2010 présente un ratio de 1 % (en coût et toujours en GRH : l'Éducation nationale est à 2 % de la masse salariale, le secteur privé à 1,5 et la Fondation à 1,4... pas de quoi s'émouvoir !)

Ainsi donc, c'est un coup de projecteur positif que je souhaite donner sur les sièges sociaux et, en particulier, le Siège social de la Fondation ACTES qui conduit à une réelle plus-value sociale de la Fondation.

De manière assez classique, sur les organismes gestionnaires, le Siège social c'est avant tout :

- **des prestations assurées aux établissements et services en matière**

**de comptabilité, de gestion des ressources humaines - dont la paye -, d'informatique, d'assurances, d'entretien d'immobilier et de dialogue social ;**

- **aide et soutien des établissements en matière budgétaire, d'investissements, du respect de la réglementation, de recherche et de développement ;**
- **une bonne gestion des fonds publics par la mise en place de procédures et de contrôles.**

L'acte concret quotidien d'accompagnement d'un travailleur social ne peut pas exister déconnecté d'une organisation laquelle s'inscrit dans des systèmes juridiques réglementaires qui « administrent ».

L'acte « social » lui aussi répond à des règles, à des normes ; il doit prendre en compte la sécurité des biens, des personnes, le droit des usagers, des salariés ; dans ce dernier domaine d'ailleurs, nous assistons à une frénésie législative et réglementaire en matière de conditions de travail et risques ou d'égalité et de non-discrimination... et là, nous sommes dans une des missions du Siège.

### L'organisation du Siège social de la Fondation

Sous l'autorité du Directeur général, le Siège social est organisé en quatre secteurs :

- **Assistance secrétariat auprès du DG :**

Corine (pour 0,5 ETP) : cadre chargée administrative et gestion

Clo (pour 1 ETP) : technicienne supérieure

Françoise (pour 0,5 ETP) : technicienne supérieure

- **Gestion des ressources humaines/payé**

sous l'autorité de la directrice, Stéphanie : Geneviève (pour 0,5 ETP), en qualité de secrétaire de direction (après-midi)

#### Techniciennes supérieures

Yen (pour 1 ETP) : paye des Pôles PAE / PEF / Siège / PAS / PAIS / PF

Michèle (pour 1 ETP) : paye des Pôles CAE La Guitare / MECS La Trinité et l'ensemble du secteur formation

- **Comptabilité** sous l'autorité du directeur, Jean-Luc :

Valérie (pour 1 ETP) : technicienne supérieure

Danielle (pour 1 ETP) : technicienne qualifiée

...



•••

Frédéric (pour 0,5 ETP) : agent administratif principal, remplacé actuellement, car en formation, par Morgane, technicienne qualifiée

• **Service technique** sous l'autorité du directeur, Serge :

Geneviève (pour 0,5 ETP), en qualité de secrétaire de direction (matin)

Techniciens informatiques

Jean-Michel (pour 1 ETP)

Manu (pour 0,5 ETP)

Ouvriers d'entretien qualifiés

Georges (pour 1 ETP)

Bruno (pour 1 ETP)

Équipe technique renforcée par deux ouvriers d'entretien qualifiés

Marc (pour 1 ETP) budget du PAIS

Joël (pour 1 ETP) budget du PAS

**Le Siège social en quelques chiffres**

• Moyenne mensuelle de bulletins de paye : 349

• Procédures d'embauches en 2011: 159

- Procédures administratives de départs : 183
- Absentéisme (nombre d'arrêts maladie et accidents du travail à gérer) : 436
- Montant total des budgets : 18,5 M€, dont 14 140 000 € de salaires et charges
- Sites de bureaux : 29
- Parc automobiles (et scooters) : 40
- Postes informatiques : 336
- Nombre d'appartements pour 3 300 m<sup>2</sup> : 243
- Dossiers de sinistres : 70

Max Ronchard

## > Consultation vétérinaire à la Halte de Nuit

Le docteur Guy Pollet est membre de l'association VPT (Vétérinaire pour tous). Il organise bénévolement une consultation vétérinaire tous les mois à la Halte de Nuit. « Ici à la Halte, je n'ai soigné que des chiens, j'aide leurs maîtres à mettre en règle leur situation administrative, je fais les vaccins, je donne des conseils sanitaires et préventifs. Je délivre les petits soins et fais les premiers diagnostics. J'oriente également, si nécessaire, vers des cabinets vétérinaires et des associations qui peuvent aider pour la prise en charge des soins. »

Patricia a passé l'hiver dernier à la Halte de Nuit : « Je venais dormir ici avec ma chienne, c'était la mascotte de la Halte de Nuit. »

Actuellement, Patricia est en squatt, elle a enfin trouvé un hébergement au CHRS stabilisation : « Je rentre demain. » Elle continue à passer de temps en temps à la Halte de Nuit : « Je viens dire bonjour. » Ce soir, elle est venue tout spécialement voir le médecin vétérinaire. « Il l'a soigné l'année dernière et je dois la faire opérer mais on me demande 150 € que je n'ai pas... »

Le médecin consulte, fait un vaccin, donne un vermifuge, demande au travailleur social de prendre en charge l'orientation et de délivrer un bon qui permettra la prise en charge des 150 €. Patricia est rassurée, elle est souriante, nous échangeons quelques mots et elle



me confie : « Je prends plus soin de ma chienne que de moi. »

Michel Caratti

## > Patrimoine d'ici et patrimoine d'ailleurs

Comme vous le savez, dans le cadre du projet « Patrimoine d'ici et Patrimoine d'ailleurs », le Foyer appartements, en lien avec le service culturel de la mairie de Nice et une ONG installée en Asie, a pour objectif de faire participer les jeunes pris en charge par notre institution à une action humanitaire au Népal.

En fait, l'idée de ce projet est fort simple : à partir de notre propre patrimoine, permettre à nos jeunes en difficulté sociale d'aller à la « rencontre des autres peuples ».

Notre action vise, dans un premier temps, la connaissance du patrimoine du pays niçois qui offre cette richesse de disposer à la fois d'une culture moderne et d'une culture traditionnelle.

À cet effet, un premier séjour aux hameaux de Barrels (dans le parc du Mercantour) avait été organisé par les éducateurs durant le mois de septembre 2011.

Parallèlement à cela, les éducateurs et les jeunes majeurs ont mené des actions afin

de financer, en partie, ce voyage. Après un premier « brunch », organisé dans un restaura-



rant du vieux Nice, ils ont réalisé à l'aide du collectif d'artistes niçois « Keskonfabrique » un calendrier dont les bénéfices des ventes serviront au financement du projet.

La soirée de lancement de ce calendrier a eu lieu le vendredi 16 décembre à la galerie Keskonfabrique à Nice. De nombreux invités étaient présents pour admirer non seulement le travail réalisé mais également les collections, de bijoux, sculptures... de ce lieu original et créatif.

Parmi les personnalités présentes citons M. Alain Blondeau, notre administrateur délégué au Conseil d'administration, M. Jean-Marc Giaume délégué aux affaires culturelles ainsi que tous les jeunes du Foyer appartements et de l'internat. Nos collègues de la Villa Marie-Ange étaient également présents pour soutenir notre action.

Khalid Fetnan

## > Un jour à la Maison de l'Enfance...

Un écrit ça s'inscrit avec les mots. C'est le terrain de l'aventure, par l'aventure de la rédaction. La pensée, l'imaginaire, parfois situés au croisement de la lecture et de l'écriture, permettent d'explorer le processus narratif.

Ces mots qui vont se jouer ensemble et s'articuler en phrases, vont être le reflet de ce qui se vit à la Maison de l'Enfance pour cette fête de l'été qui conclut une ambiance, un moment de vie, un quotidien à partager.

Une ballade pour une fête :

*« C'est une maison bleue, adossée à la colline,  
On y vient à pied, on ne frappe pas,  
Ceux qui vivent là, ont jeté la clé »*

Ceci n'est autre qu'une partie du texte de « San Francisco », écrit par Maxime Leforestier, dans les années 1970.

Mais, ces mots, accrochés les uns aux autres, tout comme cette maison bleue, ressemblent étrangement à la Maison de l'Enfance, maison d'enfants à caractère social, où une équipe pluridisciplinaire essaie d'y apporter un réconfort.

On finit par se l'imaginer, là-bas, au pied d'une colline, sur la commune de La Trinité, dans les Alpes-Maritimes. Il faut ajouter au bleu un peu de rose, beaucoup de rose, des espaces verts, un terrain de jeux, un parking et surtout les bruits et les rires d'enfants qui jouent et d'autres qui pleurent...

Il n'y a pas de volets aux fenêtres de cette grande bâtisse, mais il y a des adultes, des enfants qui vivent en essayant de vivre ensemble. Une maison, « leur maison », le temps d'un passage dans laquelle ils peuvent souvent trouver leur place !

Il y a eu des histoires, beaucoup d'histoires avant le placement, avec les parents, les voisins, l'école, les juges... du « grabuge », des coups... Ils se sont trouvés

là, grands et petits, seuls ou avec leurs frères ou sœurs, pour vivre ensemble dans cette maison « la Maison de l'Enfance ».

*« On se retrouve ensemble  
Après des années de route  
Et on vient s'asseoir autour du repas  
Tout le monde est là à cinq heures du soir »*

Ce jour du 22 juin 2011 est un grand jour. C'est la fête, mais pas comme les années précédentes. Pour la première fois, depuis des décennies, les parents sont conviés à partager ce moment festif. Certains ont répondu, d'autres se sont excusés de ne pas venir, d'autres ont oublié !

Au quotidien, une somme de gestes qui à force d'être faits et refaits, menacent de disparaître pour des banalités.

À la Maison de l'Enfance, on a parfois la pudeur de s'arrêter à cet « art de faire », à travers toutes les tâches du quotidien, de la mise de la table au nettoyage des chambres, de la vaisselle aux longues soirées à parler ou à répéter les mêmes choses sur le règlement, les activités, le respect...

Tout un pan dès lors resté dans l'ombre, alors que l'important est bien là, dans les mots, dans les gestes, dans le regard, dans ces mots qui disent le vivant.

Et la fête est là ! Un « symbole » pour nous rassembler, pour éclairer cette journée pas comme les autres. Et, tous, éducateurs, services généraux, cadres... se sont mobilisés pour cet instant.

Une sorte de kermesse s'instaure, chacun y apporte son énergie. Des mini-stands éclosent pour le plus grand des plaisirs.

*« Un autre arrivera pour nous dire des nouvelles  
D'un qui reviendra dans un an ou deux  
Puisqu'il est heureux on s'endormira... »*

D'ici de là, on s'agite, on s'éparpille, on se rassemble, on s'étonne...

D'autres rient, boudent, râlent, s'esclaffent. C'est la fête autour des nombreuses activités proposées. À ma droite, l'inconditionnelle « pêche aux cadeaux », plus loin le stand du « maquillage » pour s'offrir une nouvelle tête, et ainsi de suite.

On retrouve le chamboule tout avec ses boîtes, le touché-coulé, le jeu d'adresse, le jeu de mémoire, le tournoi de ping-pong, le terrain de foot, et ceux qui ont eu le mérite de se disputer le « point » sous une chaleur accablante. Sans oublier, l'appareil photo qui sillonne sur le terrain pour mémoriser des moments agréables.

Les parents ont adhéré à cette ambiance, avec pudeur. Ils ont pu voir leurs enfants jouer, participer et rassembler leurs multiples cadeaux gagnés dignement. Un bon moment !

Puis, l'instant du goûter, un goûter généreux, où viennoiseries, bonbons, fruits, glaces et boissons à volonté ont clôturé cet instant à partager.

Les heures passent, c'est le moment de se séparer, avec de bons souvenirs pour tous.

*« C'est une maison bleue accrochée à la colline  
On y vient à pied, on ne frappe pas  
Ceux qui vivent là ont jeté la clé »*

C'est aussi cela la « Maison de l'Enfance ». Il n'y a pas que des moments difficiles à vivre. Dans chaque jour qui passe, il y a de l'espoir, l'espoir d'un optimisme.

À l'année prochaine.

**Jean-Paul ROUDIL**

Educateur spécialisé à la Maison de l'Enfance de La Trinité

### Pôle Enfance-Famille - 2, rue du Colonel-Gassin | 06000 Nice | Mireille Henry directrice

#### • Service Pélican

De nombreux procès aux assises ont marqué ce début d'année. Ces procès lourds d'émotion et de conséquences demandent de la part des administrateurs ad hoc une maîtrise des procédures judiciaires, mais aussi une capacité à prendre de la distance avec les faits tout en accompagnant avec empathie le mineur victime, déjà fortement fragilisé.

#### • Service d'accompagnement à la parentalité (SAP)

Un collègue part poursuivre sa mission dans un autre service de ACTES, une nouvelle collègue arrive. Ce mouvement est propice à la transmission et au partage des missions afin de reformer un collectif au service des enfants et familles accompagnés.

#### • Service d'action éducative à domicile (AED)

La baisse des mesures AED et l'application du nouveau protocole ASEF entraînent la diminution effective de 10 à 7 du nombre d'éducateurs.

La première réunion du comité de suivi s'est tenue le 23 janvier, un début d'analyse de la place de l'AED au sein du parcours de la protection de l'enfance a pu être partagé entre les services de l'ASEF et les associations prestataires. Plusieurs autres réunions sont programmées pour poursuivre ce travail et mettre en commun les écrits professionnels.

#### • Service prévention spécialisée

Le partenariat entre les services de prévention de ACTES et de la Semeuse est effectif. La fin de l'année a été marquée par le relais des actions individuelles et collectives entre ACTES quittant le secteur de Pasteur Bon Voyage et l'ADS nouvel intervenant du territoire. Le départ de l'ancien territoire, l'implantation sur un nouveau (Nice centre - Nice nord) plus le partage des pratiques avec l'équipe de La Semeuse laisse peu de place à la nostalgie du passé.

**Mireille Henry**

### Pôle Formation - 62, bvd Paul-Montel 06200 Nice | Mireille Henry directrice

Le conseil général a annoncé la non reconduction des marchés de formation « savoirs de base » en direction des bénéficiaires du RSA.

Nous étions titulaires de 3 lots plus 1 en partenariat avec Montjoye. Ces marchés s'arrêteront fin juin.

Le PSE a permis le départ volontaire ou le reclassement de la majorité du personnel. Aujourd'hui, le pôle continue à remplir ses missions grâce à ceux qui ne sont pas encore partis mais aussi grâce à l'apport de nos collègues CDD qui doivent s'imprégner de la culture ACTES tout en prévoyant leur avenir en dehors. Nous sommes tous vigilants à maintenir un travail de qualité même si le futur est fragile et incertain.

**Mireille Henry**

## > Echos de la Maison de l'Enfance...

Une nouvelle année appelle à se remémorer les projets et chantiers qui nous attendent et aussi à remercier l'ensemble du personnel pour le travail de qualité fourni auprès des enfants accueillis, en voici donc les principaux axes :

**1. Point d'information au sujet des travaux** qui incombent au Conseil général concernant les sols des parties communes (couloirs), de la salle week-end et des bureaux administratifs, le réaménagement des groupes 1 et 3 des petits et des adolescents avec la réfection des salles de bains, ainsi que les huisseries en aluminium, avec la réfection de la lingerie. L'appel d'offre est terminé, la sélection des entreprises est en cours, et le lancement des travaux devrait intervenir d'ici le mois d'avril pour une durée de 3 à 4 mois. Ces travaux font partie d'un plan d'humanisation et de réhabilitation des locaux datant de 1993.

**2. La campagne des investissements 2012** bat son plein, les mobiliers de bureau sont en commande, le mobilier de l'aire de jeux a été aussi commandé et les travaux démarreront sur le deuxième trimestre 2012. Cette année, nous devons aussi changer 2 véhicules (le Master et un Kangoo). Le nouveau plan d'investissement 2012-2015 va être proposé au Conseil d'administration pour approbation puis au Conseil général dans le courant du deuxième trimestre.

### 3. Les projets

La Maison de l'Enfance projette avec le CAE La Guitare, la **mixité du foyer appartements**. Cela permettrait aux adolescentes de la Villa Marie-Ange d'avoir la possibilité quand les conditions sont réunies de bénéficier d'une prise en charge en appartement 2 pièces avec une autre adolescente. Ce projet est en cours d'écriture et de discussion avec les équipes respectives de Marie-Ange et Balatchano.

**Un autre projet concerne l'accueil de jour.** Ce projet expérimental permettrait d'accompagner dans un parcours individualisé, des enfants et/ou adolescents avec leur famille dans les temps périscolaires (le soir, les mercredis et les samedis) ou temps scolaires pour les plus grands en phase d'insertion préprofessionnelle. Il est prévu pour 5 places dans un premier temps ; nous devons trouver des locaux adaptés qui permettent une extension car ce projet répond à un réel besoin de nombreux enfants que nous accueillons. Il est prévu un calendrier de travail avec les équipes qui sera bientôt communiqué.

### 4. Les chantiers à venir

Compte tenu du calendrier de l'évaluation externe et en vue du renouvellement des autorisations de fonctionnement d'ici 2017 de nos établissements, nous devons nous préparer à l'évaluation externe au plus tard en

2015, par une évaluation interne menée en 2013 dont découlera un plan d'amélioration de la qualité qui sera évalué sur les 2 exercices qui précéderont l'évaluation externe. À suivre de près !

Notre « **Projet d'établissement** » datant de 2008, doit être actualisé et il devra intégrer son processus d'évaluation ainsi que les projets en commun avec La Guitare et le Foyer-appartement pour 2013.

L'intégration des risques psychosociaux dans notre « Document unique » de prévention des risques qui fait suite au travail mené sur les 2 pôles du PAS et PAE de concert avec le CHS-CT et un auditeur externe CATEIS. Un comité de pilotage doit se mettre en place dans les semaines à venir.

Tous ces projets et ces travaux à venir nous donne une idée de l'ampleur des changements en interne mais aussi au sein de la Fondation qui se réorganise.

**Le tout est de garder le cap et ne pas perdre de vue le pourquoi de tout cela. Il s'agit en fin de compte d'améliorer de façon continue et adaptée les parcours de chaque usager à qui on se doit de donner le meilleur de nous-mêmes...**

**Alain Lombart**

## > Incendie criminel aux ACT

Dans la soirée du 20 janvier 2012, un incendie criminel a occasionné de gros dégâts, estimés à 300 000 €, dans les bureaux des ACT au boulevard Tzaréwitch.

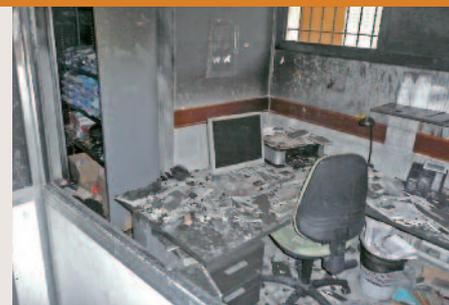
Tout est détruit, le mobilier, le système informatique et électrique, certains dossiers... « **Quelle désolation, je n'ai pas pu m'empêcher de pleurer, c'est d'une tristesse, je suis atterrée** », raconte une éducatrice.



Très affectée, l'équipe a reçu de nombreux messages de soutien des usagers : « **C'est inadmissible, avec tout ce que vous faites pour nous, qu'un salopard puisse faire ça... si vous avez besoin d'aide, je suis là...** » D'autres collègues d'autres pôles : « **Si je peux vous aider... je peux vous prêter un ordinateur portable...** »

L'ensemble de la Fondation, du Président aux services techniques, s'est mobilisé pour faire face à cette situation. L'équipe s'est installée provisoirement dans les locaux du bâtiment des logements. C'est toute une organisation qu'il faut repenser dans l'urgence, tout en continuant à traiter les affaires quotidiennes : un entretien éducatif, une consultation infirmière, remettre le téléphone, des bureaux, sauver les documents les plus importants, photocopier des dossiers, refaire les doubles des clés détruits.

Chacun se retrouve les manches, chacun prend sur soi : « **J'ai cette odeur de brûlé sur moi, j'en ai fait une allergie, j'en rêve la nuit** ». Chacun retrouve un objet qui peut paraître



anodin mais qui a toute son importance : un souvenir, un carnet de notes, un répertoire téléphonique, un courrier... On a l'impression de voir des archéologues découvrir des trésors. Le serveur informatique a complètement brûlé. Les informaticiens s'ingénient à récupérer des données sur des ordinateurs dont les composants ont fondu. C'est dans ces situations que l'on mesure et apprécie l'implication et l'efficacité de notre équipe et de nos services techniques.

Reste encore à gérer ce traumatisme :

**« Pourquoi cet acte criminel ? Qui peut nous en vouloir à ce point ? »**

**Michel Caratti**

## > Il était une fois...

Il était une fois un royaume où les gens vivaient insouciant, heureux. Sa prospérité était l'œuvre d'un jeune souverain et son conseil des sages. Ensemble, ils formaient une équipe dynamique, avisée, talentueuse. Ces seigneurs étaient un exemple de modestie. Régnait une ambiance de plaisir, de confiance, qui rendait le labeur motivant et sympathique. Les projets novateurs contribuaient à l'essor du domaine qui ne cessait de s'étendre. Sa renommée attirait nombre de sujets. Les contrées alentour enviaient cet Eden et tentaient vainement de copier son savoir-faire. Ainsi passaient les années. Les cadets n'avaient pas conscience de devenir des anciens. Au fil du temps, certains suzerains se retirèrent dans leurs terres, et furent remplacés par de jeunes princes... avec des diplômes !



C'est que le monde évoluait, vite, très vite, se complexifiant, jusqu'à perdre parfois tout bon sens... Il fallait s'adapter, se conformer à de nouvelles normes, absorber des procédures, ingérer des protocoles, élaborer des processus, développer des stratégies, justifier même... de la qualité, créer un GCSMS pour la mise en œuvre d'un SIAO, **Systeme Intelligent pour Âmes Oubliées...**

Autant de procédés que les seniors assimilaient avec une certaine défiance, même s'ils en reconnaissaient l'inéluctable nécessité. Quant aux plus jeunes, intrépides, avides de changements, ils ne comprenaient pas toujours la modération de leurs aînés ! Ah ! Les maîtres avaient bien du mal à maintenir la cohérence, la cohésion qui autrefois faisaient leur force.



D'autant que les ressources du royaume diminuaient, la réserve des greniers ne suffisait plus à nourrir le peuple... Des choix s'imposaient... Le vieux roi, qui toute sa vie avait veillé à préserver son territoire de la disette, fut bien malheureux quand vint le moment de se séparer d'une partie de ses provinces. Il dut s'y résoudre face à la **Pénurie de Sel et d'Epices**, (PSE) qui sévissait sur tout le pays.

Il y eut bien des tourments au sein des chaumières, les larmes remplacèrent parfois les rires. Cependant certains eurent la chance de partir dans de bonnes conditions. Quant à ceux qui restèrent, connurent-ils la famine ? L'histoire n'est pas terminée ! À vous de la poursuivre, sans oublier les valeurs fondatrices, sans lesquelles nous ne serions pas là aujourd'hui !

**Encore un grand merci à tous pour vos témoignages de sympathie ! Je pars, nourrie de chacun de vous et de milliers de souvenirs ! Bonne continuation, particulièrement à mes collègues du PAIS et à l'équipe du SA !**

Arlette Garlet - 8 janvier 2012  
a.garlet@yahoo.fr

## > De l'idée au jeu au centre de pré-orientation

Le centre de pré-orientation du pôle d'accès à l'emploi a pour mission de faciliter l'orientation professionnelle et le reclassement de personnes en situation de handicap, en définissant un nouveau projet professionnel et une trajectoire d'insertion. Du bilan psychomoteur aux ateliers tertiaire, technique et d'ergothérapie qui permettent d'observer les capacités générales et les compétences antérieures, du réentraînement cognitif, aux entretiens avec les psychologues et la conseillère en insertion professionnelle destinés à affiner l'orientation et la découverte de métiers, le parcours au centre de pré-orientation est une succession d'étapes qui s'enchaînent vers l'objectif final : **le projet professionnel**.

Début 2011, 3 nouveaux intervenants ont rejoint le centre dont une assistante sociale pour accompagner ce public en situation souvent précaire et devant faire le deuil d'une activité passée.

Résoudre leurs difficultés sociales pour favoriser le déroulement de leur stage à la pré-orientation, les redynamiser en groupe par des ateliers thématiques, ont permis de faire naître un besoin : **comment favoriser un meilleur repérage dans les**

**institutions publiques telles que la CAF, la sécurité sociale, les impôts, le Pôle emploi en termes de droits mais aussi de devoirs ? Comment susciter l'échange entre usagers sur des problématiques sociales et leur apporter des réponses ciblées ?**



**Par le jeu**, fut la réponse de Julie, jeune assistante sociale du centre de pré-orientation qui avait travaillé sur ce support pédagogique au cours de ses études.

C'est ainsi qu'un **quizz social** a pris corps avec l'aide d'une usagère, Colette qui est venue apporter son savoir-faire technique dans la conception du support pédagogique : des planches symbolisant le parcours et des cartes questions réponses.

Pas de jugement sur les connaissances, pas d'exposition devant les autres de ses problématiques personnelles mais un dé

que l'on lance et des règles du jeu que l'on suit et qui font que l'on chemine de la case Impôts à la case Caf, sur des questions aussi variées que :

- **Quelle est l'étape préalable indispensable à toute formation en CRP ou à l'AFPA ?**
- **Quelles informations sont obligatoires pour établir un bail ?**
- **Quelles démarches faut-il entreprendre lorsque vous percevez le RSA et finissez un stage rémunéré ?**
- **Comment déclarer un arrêt de travail pour maladie ?**

Chacun peut répondre, faisant écho à des problématiques rencontrées par lui ou ses proches, chacun apprend sans s'en rendre compte et accroît ses connaissances, chacun écoute et s'enrichit.

Apprendre par le jeu, partager de manière ludique des questions, des difficultés, un moyen original de diversifier les approches sociales en collectif.

**Merci à Julie et Colette de leur créativité**

Caroline Poggi-Maudet

# > Les mouvements du personnel de décembre 2011 à janvier 2012

## EVÉNEMENTS FAMILIAUX

- Une pensée pour nos collègues Christine, Maëlle, Murielle, Vincent et Noureddine touchés par la perte d'un proche.  
Tous nos vœux de bonheur aux jeunes mariés : Radia et François.

## MOUVEMENTS DU PERSONNEL

### LES DÉPARTS

- **Bonne continuation** à nos collègues qui ont quitté la Fondation dans le cadre des départs volontaires prévus dans le cadre du PSE : Cécile Dall'Aglio (PAIS), Anne Duboisset (Siège social) et Gilles Sibilli (PAS).
- **Belle retraite** bien méritée à Annick Houdellier (lingère de la MECS La Trinité).
- **Pleine réussite** dans leurs nouveaux projets professionnels à Régis Trova (PEF) et Jérôme Tavernier (PAE).
- **Fin de contrat à durée déterminée pour** David Firmin, Alexandra Taieb, Laurianne Calatrava, Maryse Benmoussa, Henri-Rolland Pambou, Esma Ayadai, David Delahaye, Pauline Nappa.

### LES ARRIVÉES

- **Recrutement** d'un nouvel apprenti éducateur spécialisé au CAE La Guitare Samuel Kitou.
- **Bienvenue aux nouveaux salariés recrutés en cdd** : Caroline Escoubet (Pôle Formation), Marie-Claire Logel (PAE), Stéphanie Padre (PAE), Zoura Essabik (PAIS), Bruno Goutte (CAE La Guitare),

Sylvie Orsini (CAE La Guitare), Julie Guio (CAE La Guitare), Sébastien Bocchi (CAE La Guitare), Frédérique Depire (MECS La Trinité), Camille Bernardini (MECS La Trinité).

- **Transformation d'un CDD en CDI pour** Valérie Ronchi (lingère à la MECS La Trinité), Solène Daudel (monitrice éducatrice à la VMA), Romain Roux (éducateur à la MECS La Trinité), Sandra Chaboteau (monitrice éducatrice au CAE La Guitare).

### LES MOUVEMENTS INTERSERVICES

- **Ont bénéficié d'une mobilité** Ont bénéficié d'une mobilité (modification temporaire ou définitive de poste et/ou service) au sein de la Fondation : Guillaume Ozenda (qui passe du PEF - Service d'Accompagnement à la Parentalité - au PAS), Cécilie Grilhault des Fontaines Carbeti (qui passe de D'CLIC au CHRS), Julie Barbe (qui passe pour un mi-temps à Actes-Jeunes), Karen Klopman (qui passe d'Actes-Jeunes au CHRS), Esther Pacard (qui passe du CHRS au PEF - Service d'Accompagnement à la Parentalité), Charlène Pain (qui passe définitivement de la MECS La Trinité au CAE La Guitare).
- **Dans le cadre du plan de sauvegarde de l'emploi** est reclassée sur le PAIS-CHRS, à compter du 1er janvier 2012, Patricia Rastoll (salariée du Pôle Formation).

## > Conseil d'administration - Synthèse des délibérations et débats

### BUREAU DU 10 JANVIER 2012

- Le Bureau accueille Mr Jean Frécon. Ce dernier est à l'origine, dans les années 1960-1970, de la création de la première structure d'hébergement « Foyer de Jeunes Travailleurs » sur le site de Brancolar. La Fondation lui doit beaucoup. Il n'a jamais cessé de suivre notre développement.

#### Par délibérations, le Bureau :

- Valide, pour signature, le projet d'accord collectif relatif à l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes ;

- Valide, après débat, la demande d'obtention pour la Fondation de « **Label Diversité** », bien que cela représente une dépense conséquente auprès d'un cabinet spécialisé ;
- Valide le dépôt d'un projet d'action d'accompagnement à l'emploi des bénéficiaires du RSA, besoin exprimé par le Conseil général des Alpes-Maritimes en suite de la non obtention du marché public Action d'accompagnement spécifique vers l'autonomie (ASA) sur Menton (territoire de la CLI N° 4) ;

- Décide, dans le cadre des négociations annuelles obligatoires, d'augmenter la participation de la Fondation à la mutuelle d'entreprise EMOA Mutuelle, soit 5 000 € supplémentaires pour 2012.

## > Agenda 2012

- **Présentation et remise du « livre de la Fondation »** - 16 février à 11 h au Centre culturel « La Providence »
- **Bureau du Conseil d'administration**  
Premier trimestre 2012 : 10 janvier - 7 février
- **Conseil d'administration**  
Premier trimestre 2012 : 13 mars
- **Réunions Administrateurs / Directeurs**  
Premier trimestre 2012 : 14 février
- **Comité des Directeurs**  
Premier semestre 2012 : 6, 20 janvier – 3, 17 et 24 février – 16 et 30 mars – 13 et 20 avril – 11 et 25 mai – 8 et 22 juin
- **Comité central d'Entreprise**  
5 avril – 14 juin – 27 septembre – 29 novembre

- **Commissions avec les IRP - Formation / Logement / Financière et du Personnel**  
27 janvier – 17 février – 30 mars – 20 avril  
18 mai – 15 juin – 13 juillet – 21 septembre  
12 octobre – 16 novembre – 14 décembre  
**Uniquement la Commission Formation (BFA)**  
31 octobre
- **Comité d'Établissement du PFS** (Pôle d'accès à l'emploi / Pôle-Formation / Siège social)  
23 janvier – 20 février – 26 mars – 23 avril  
21 mai – 18 juin – 9 juillet – 17 septembre  
15 octobre – 19 novembre – 17 décembre
- **CHS-CT**  
Premier trimestre 2012 : 14 mars

- **Comité d'Établissement du PP (PAIS / PAS)**  
10 janvier – 14 février – 20 mars – 17 avril  
15 mai – 12 juin – 10 juillet – 11 septembre  
16 octobre – 13 novembre – 11 décembre
- **Comité d'Établissement du SPT** (Pôle Enfance-Famille / MECS La Maison de l'Enfance / CAE La Guitare)  
5 janvier – 2 février – 15 mars – 12 avril – 10 mai  
7 juin – 5 juillet – 2 août – 20 septembre  
18 octobre – 8 novembre – 6 décembre
- **Commission de suivi du PSE**  
11 janvier – 13 février – 19 mars – 16 avril  
14 mai – 11 juin
- **Négociations annuelles obligatoires**  
22 février – 30 mai – 14 novembre