

Directeur de la publication **Max Ronchard**Siège social **Casa-Vecchia - 8, avenue Urbain-Bosio**
06300 Nice | Tél. 04 97 08 82 30 | Fax 04 93 56 88 70
siege@psp-actes.org

actes INFOS

JOURNAL D'INFORMATION DE LA FONDATION PATRONAGE SAINT-PIERRE ACTES

> Un « spécial » Pôle d'accès à l'emploi (PAE) !

> Éditorial

Dans le journal de la Fondation, tant espéré, comme relais d'informations interne, valorisation des initiatives, témoin de la diversité de nos expériences, le PAE a son édition spéciale en cette fin de 1^{er} semestre 2012. Une véritable aubaine !

Au sein du pôle, j'ai tenu le rôle d'animatrice d'un jeu collectif qui consistait à susciter les **initiatives des salariés et de leur encadrement pour témoigner de leur quotidien, de leur réalité de travail, de leur capacité à innover.**

Je ne fus pas déçue !



Vous trouverez donc ci-joint illustré le foisonnement de D'clic, service souvent stigmatisé à tort par le passé sur ses déficits mais hautement créatif et solidaire dans son fonctionnement au rythme effréné (**témoignage de Martine Lacroix**, secrétaire sur le départ, **création d'un livret d'accueil sur la SAS** des nouveaux entrants dans le RSA, illustration de l'**action bilans en maison d'arrêt de Nice**).

Les **partenariats** sont également à l'honneur aussi bien en interne bien que trop peu souvent initiés en raison d'un cloisonnement entre directions parfois difficile à dépasser, qu'en externe.

Cap entreprise vous parlera de l'action exemplaire menée avec l'auto-école du

CHRS sur la prévention des risques routiers pour les salariés de ce service (une fois n'est pas coutume, on ne parlera pas de résultats de placement à l'emploi !) et le **centre de pré-orientation** se fera l'écho d'une initiative originale avec le CREPI (groupement d'employeurs) et certains de ses stagiaires mis en scène, dans le cadre de recherche d'emploi ou de stage.

Un panorama éclectique assez représentatif du pôle.

Avis aux amateurs, des éditions spéciales au PAE, on en redemande !

Caroline Poggi-Maudet
Directrice

Pôle accès à l'emploi - L'Égée - 3, chemin de la Maion-Grossa | 06100 Nice | Caroline Poggi-Maudet directrice

> Si Barbéris m'était conté...

Combien de retardataires ont cherché les bureaux de Barbéris, au fond de la rue à gauche, dans une impasse. Incalculable ! Des seniors, des jeunes, des couples avec enfants se sont présentés à une, deux ou trois convocations à la SAS (Session d'accueil systématique des nouveaux entrants dans le Revenu de solidarité active). Des allocataires de toute nationalité, en partant de la France, en passant par la Russie, le Liban, le Sénégal, la république d'Erythrée, se sont exprimés, nous ont confié leur trajet. Que de questions !

De l'usager super diplômé à l'illettré, du procédurier à l'insoucieux, avons rencontrés.

Que de réflexions !

Et parmi tout ce défilé permanent, sur le

grand bureau de la secrétaire, les dossiers s'accumulent, des courriers sont expédiés sans cesse, les voyants du standard affichent toujours rouge.

De 2001 à 2012, le personnel de la Fondation aussi a

défilé, muté, changé. Un personnel solidaire et combatif, qui a toujours donné l'élan au service. En onze années, des turbulences

bien sûr, mais aussi des moments forts comme la mise en place du RSA en 2009 par le Conseil général. **Quelle effervescence !**

Entre les diverses actions telles que la

Maison d'arrêt, la Mobilisation, l'ASA, mais aussi les marchés publics, l'urgence, la pression avons connues. **Que d'émotions !**

Il y a également nos partenaires des CLI avec qui une collaboration étroite et

continue s'est installée et des liens professionnels constructifs se sont tissés. Dans cet univers, telle une ruche, nos collègues

et voisins des ateliers de Multi Services, sont devenus nos complices au fil des années.

Un grand merci pour le pot de départ fin avril. Intense, chaleureux, émouvant pour terminer ce parcours. **Quel moment !**

Je quitte la Fondation, riche de souvenirs, de formation, de partage. Je passe le relais, le temps du statut senior est arrivé.

Je souhaite une bonne continuation au service D'clic et à la Fondation Actes, qui se prépare à des restructurations pour l'avenir.

Bon courage !

Martine Lacroix
Secrétaire à D'clic depuis 2001



> Création d'un livret d'accueil pour les nouveaux entrants dans le RSA reçus par le service D'clic

Le service D'clic accueille de nombreux stagiaires au sein de ses locaux chaque année.

Dernièrement, en réponse à un montage de projet demandé par l'AFPA à une stagiaire en fin de formation de conseillère en insertion professionnelle, nous avons réfléchi à l'idée de saisir cette opportunité afin de revisiter le livret d'accueil, premier support écrit remis à tout allocataire entrant dans le dispositif du RSA et assistant à la session d'accueil systématique (SAS).

Ce qui n'est pas peu dire, puisque les conseillers en insertion professionnelle ont rencontré environ 4 500 personnes en 2011, les ont ainsi informés sur leurs droits

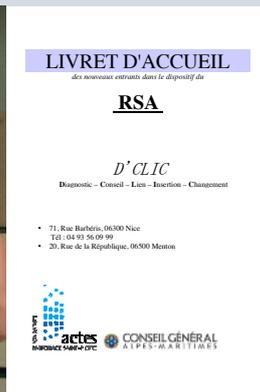
et devoirs et ont défini avec eux un référentiel unique de parcours. En partant d'une enquête de terrain, après analyse des besoins du public accueilli à la SAS, nous avons remis à jour le livret d'accueil, regroupant toutes les informations utiles pour les bénéficiaires du RSA.

En effet, le temps d'une information collective, les informations affluent, les esprits peuvent s'emmêler, la présence d'enfants peut influencer sur les facultés d'attention...

Ainsi, les personnes accueillies gardent une trace écrite du contenu de l'information collective et disposent des différentes coordonnées utiles (tarifs sociaux sur les Lignes d'Azur, Carte solidarité PACA, EDF-GDF, téléphone fixe et portable) et démarches à effectuer (CAF, Trésor public, Caisse primaire d'assurance maladie).

Elles s'en servent également comme un cahier de bord pour noter toutes les étapes utiles à leur insertion sociale et professionnelle.

livret, nous en avons discuté avec d'autres bénéficiaires, ce qui nous a permis de passer utilement le temps en attendant nos entretiens. »



Monsieur K. - « On nous donne beaucoup d'informations à gauche et à droite. Le fait de tout regrouper dans un livret c'est bien. Je pense qu'il me sera utile, je vais le garder ! »

Après la consultation de ce livret en salle d'attente, certaines personnes n'hésitent pas à poser des questions aux CIP lors des entretiens individuels, ce qui permet d'évaluer leur niveau de compréhension et de mettre éventuellement à jour ou

reformuler certaines informations prêtant à confusion.

Ce travail de fond sur le livret d'accueil permet également au CIP de prendre du recul par rapport à son cœur de métier et de se réinterroger sur ses pratiques professionnelles.

D'ailleurs, lorsque l'équipe questionne les bénéficiaires du RSA sur l'utilité de ce document, revisité depuis le mois de février 2012, on peut entendre :

Monsieur J. - « Ça a permis de m'occuper en attendant mon entretien individuel. En plus, comme je n'ai pas pris de notes, le livret m'arrange bien. »

Madame S. - « Je trouve que ce livret est bien conçu, j'y ai trouvé toutes les informations utiles, sauf peut-être celles sur les forfaits sociaux les plus récents pour les téléphones portables (ex. Free pour 2 € par mois). Après la lecture de ce

Sandra Mangiapan - Chef de service
Dorota Leroux, Nathalie Martin et François Malassenet
Conseillers en insertion professionnelle à D'clic

> Du côté de l'accompagnement social lié au logement

Le Conseil général vient enfin de mettre un terme à quelques mois d'incertitudes concernant les mesures d'ASLL. L'action sera reconduite, avec un nouveau cahier des charges qui est en cours d'élaboration, et un financement amputé de plus de la moitié. Ce qui entrainera une diminution de notre temps d'accompagnement qui passera de six mois à trois mois.

Parallèlement, la Fondation serait retenue par l'État pour mettre en œuvre une nouvelle action : les mesures d'accompagnement vers et dans le logement (AVDL). Ces mesures s'adressent aux ménages reconnus prioritaires au titre du droit au logement opposable (DALO) et seraient orientés par la commission de médiation.

Pour les ménages concernés, l'arrivée dans le dispositif DALO est bien souvent la suite

d'un long parcours fait d'échecs et de découragements. Nous tenterons d'inscrire chacun non pas dans l'attente mais dans une dynamique de mobilisation et de préparation à l'entrée dans un nouveau logement.

Puis, notre accompagnement se poursuivra après l'obtention du logement pour accompagner les premiers pas dans les lieux, informer des droits et devoirs des

locataires et veiller à la bonne interrogation des personnes dans le logement et dans le quartier. La mesure concernera aussi l'accompagnement des ménages dans le cadre du traitement de l'habitat insalubre.

Michel Caratti

> Bilans de compétences en Maison d'arrêt de Nice / D'Clic

Une fois par mois, nous intervenons sur deux jours auprès des détenus de la Maison d'arrêt de Nice. Au-delà d'un bilan de compétences classique, il s'agit de les aider à préparer leur insertion socio-professionnelle ; l'objectif est de préparer leur sortie de la façon la plus cohérente et réaliste possible, tout en tenant compte de la dimension sociale, psychologique et bien sûr professionnelle.

Il s'agit de se projeter davantage sur du long terme (ce qui est assez compliqué pour eux) : au-delà des bénéficiaires d'un aménagement de peine rapide (notamment suite à une promesse d'embauche mais qui n'est en rien cohérente avec leur parcours professionnel). S'il apparaît plus judicieux au vu d'un jeune âge avec absence de qualification de se former que de rechercher du travail rapidement...

Autant de situations qu'il s'agit de bien considérer au-delà de leur demande initiale.

Les problématiques d'hébergement, psychologiques, de limites capacitaires, difficulté de concentration, de niveau scolaire faible, de santé apparaissent lors de nos échanges, et des différents supports que nous utilisons (outils pédagogiques d'orientation, tests psychotechniques, recherche documentaire, entretiens individuels...). Dans un laps de temps très court, nous essayons de créer une réflexion, d'évaluer des



aptitudes, des potentialités d'adaptation, d'apprentissage ; et de renvoyer une certaine réalité quant aux choix métiers ; que ce soit en fonction de leur niveau scolaire, leur parcours, leur formation, les difficultés personnelles

identifiées et les raisons de leur incarcération ; tout en préservant un cadre neutre, bienveillant ; en dehors du rôle de la Maison d'Arrêt et de la justice.

Les conclusions font l'objet avec le détenu d'un accord sur les étapes à mettre en place dans cette préparation vers l'insertion professionnelle.

Une restitution avec le SPIP (service probatoire) et le Pôle emploi est prévue après chaque bilan, dans laquelle chaque détenu fait l'objet d'une discussion avec le ou la conseillère d'insertion probatoire qui suit son « dossier ». Nous nous mettons d'accord ce qu'il convient de valider que ce soit en projet professionnel et que ce soit en étape soit d'accompagnement social, d'acquisition d'expérience profession-

nelle, de formation, de soutien psychologique, de vérification en terme de santé... en fonction bien sûr de son dossier judiciaire.

Environnement particulier : rencontre temporaire au vu d'un public somme toute en souffrance, en carence affective pour les plus jeunes, une dérive, une histoire dont certains ne parviennent pas à en sortir...

Rencontre où un regard, un mot, un échange peuvent « peut-être » avoir un effet rassurant, compréhensif, éducatif, remettre en lien avec la réalité extérieure sans aucun jugement ; et être un moment d'expression sur ce qu'ils vivent, pour la plupart dans leur mal-être.

Travail très riche, mais il convient de rester humble sur les effets du bilan.

Pour certains dans tous les cas, c'est percevoir que des possibilités s'offrent à eux, en terme d'accompagnement, de formations ; d'un avenir un peu plus « constructif ».

Sandra Andréoni

Psychologue du travail / D'clic

Pôle d'accompagnement et d'insertion sociale - 60, rue Gioffredo | 06000 Nice | Mireille Henry directrice

• M^{me} **Mireille Henry** a pris ses fonctions dès le 23 avril 2012 à la direction du PAIS, en remplacement de Sandra Poulain.

• M^{me} **Arlette Garlet**, chef de service du Service Accueil a quitté ses fonctions à la fin du mois de janvier.

M. **Pierre Cathagne** a commencé à la remplacer dès le 1^{er} février à mi-temps tout en continuant au Service Orientation à mi-temps. Le passage à temps plein s'est effectué au 1^{er} avril.

Les flux de personnes nécessitant un hébergement d'urgence restent constants. L'équipe s'implique fortement dans tous les groupes de travail (personnes isolées) du SIAO pour compléter les données des dossiers par la connaissance directe du public et tenter de contribuer à la fluidité des dispositifs qui reste une préoccupation permanente.

• Compte tenu de l'identification des besoins sur le territoire et en articulation avec le SIAO, le CHRS ACTES s'est réorganisé depuis le 2 avril 2012.

Cette réorganisation a pris la forme d'un redéploiement des places d'insertion à destination de 20 places « jeunes » (publics 18-25 ans relevant d'un accompagnement

type CHRS) adossées à 102 places d'hébergement d'insertion dit « global ».

M^{mes} **Muriel Masegla** et **Marie-France Papadato**, chefs de services, se sont vues confier la responsabilité de ces deux entités : en sus de l'encadrement du dispositif ACTES Jeunes, pour M^{me} Muriel Masegla, et par élargissement de sa précédente mission pour M^{me} Marie-France Papadato.

• Suite à cette réorganisation, des déménagements vont s'effectuer au 60, rue Gioffredo avec l'affectation au :

- Premier étage : Direction du PAIS ;

- Deuxième étage : Actes Jeunes + HI Jeunes ;

- Troisième étage et quatrième étage : CHRS Insertion global.

• Enfin, point important, le PAIS a eu le plaisir d'accueillir six salariés, dans le cadre d'un reclassement interne.

Mireille Henry

Pôle formation - 62, bvd Paul-Montel 06200 Nice | Mireille Henry directrice

Ca y est, le Pôle formation entame la série des "derniers" :

• **Dernier** mois pour 60 stagiaires, bénéficiaires du RSA : fin de la convention du Conseil général le 23 juin ;

• **Dernier** trimestre pour 120 stagiaires, jeunes et adultes, en ETAPS : fin de la convention du Conseil régional le 23 août. L'échéance est la même pour nos formateurs travaillant avec ces groupes. Alors tous, stagiaires, formateurs, combattent leur tristesse et leurs inquiétudes quant à l'avenir, en s'investissant, dans la bonne humeur, dans tous événements collectifs : préparation aux examens, "journées emploi", journées sportives...

À ne pas manquer :

• **La dernière participation** des jeunes du Pôle formation au JETAPS (le journal écrit par les jeunes ETAPS des organismes du territoire), à paraître en juillet ;

• **La dernière représentation** au théâtre de la Semeuse, le 27 juin ;

• **La présentation**, au Festival du Livre, le 8 juin à 11 h 30, du roman JETAPS "L'homme ne voit pas la couleur" (sur le stand de la Ligue de l'Enseignement).

Mireille Henry

> Échos de la Maison de l'Enfance...



• **Une nouvelle aire de jeux** sur le terrain de la Maison de l'Enfance ! En voici l'état de construction au 24 mai 2012.

L'inauguration de cette aire de jeux aura lieu le **mardi 26 juin** à 17 h 30. Les enfants et le personnel remercient

chaleureusement tous ceux qui de près ou de loin ont participé à cette magnifique réalisation.

• **Deux commissions ont permis de réunir les salariés** du futur secteur 3 « **Enfance et familles** » de la Fondation :

La première a réuni les équipes de la Villa Marie-Ange avec celle de la « structure intermédiaire » de Balatchano et du foyer-appartements, pour **élaborer le projet de mixité du public**. Les échanges ont été très riches et fructueux.

La deuxième sur le projet expérimental « **d'accueil de jour éducatif et familial** » à laquelle les équipes de la Maison de l'Enfance, de la Villa Marie-Ange, de Balatchano, de la Guitare et de l'AED ont participé avec intérêt. Nous sommes en phase d'écriture et d'étude de faisabilité sur les locaux de Gassin et la cuisine de Balatchano.

• **Les travaux des bâtiments de la Maison de l'Enfance** démarreront le 2 juillet 2012 et concerneront la réfection des sols, des huisseries, des salles de bains, et de la lingerie. L'intégralité de ces travaux est prise en charge par le Conseil général en sa qualité de propriétaire. Nous attendons ces travaux depuis avril 2005 ! **Ne jamais désespérer...**

À suivre !

Alain Lombart - Directeur

> Réflexions philosophiques sur le travail d'écriture des éducateurs

En référence aux années 60/70 et dans le souvenir de certains piliers éducatifs et pédagogiques, comme Henri Wallon, Deligny, Freinet... Ils appelaient cela « **les cahiers de l'immuable** ».

Si l'éducateur est un « **créateur de circonstances** », c'est que la réalité relationnelle de l'univers éducatif est faite de moments.

Et, pour les décrire ou les écrire à nouveau dans leur singularité en formulant les choses autrement, sans compassion, ni compréhension, en laissant le tragique et l'irréparable sous le voile de l'implicite, en riant de notre commune humanité, l'éducateur ne fait qu'assumer une position et la signaler régulièrement à ceux qui lui demandent des comptes sur son métier et ses dispositions.

Rendre compte d'un savoir-faire, c'est alors fournir aux commanditaires (institution, familles, juges...) des cartes, des « **photos écrites** » sur ce que l'on doit faire !

C'est aussi donner des nouvelles de « la tentative », en prenant soin de s'abstraire de continuer pour ne donner à voir que la configuration des places et le jeu des positions de chacun.

Mais cela n'est pas une mince affaire, au-delà de la subjectivité.

L'éducateur est tout entier dans son écriture, lorsqu'il lui est demandé de parler de son expérience et de la prise en charge des personnes dont il s'occupe. Par l'écriture, il peut reformuler les choses, réinterpréter la règle du jeu de la restitution ainsi que redéfinir les principes de l'ordre des choses.

L'éducateur doit « **être neutre sans l'être** », c'est que la manière de décrire et d'observer est le « **Tout** » de sa position, il se doit d'échapper au jeu des identifications cliniques, à ses catégories et à ses cas, tout en étant dans l'anonymat.

Reste que ce langage écrit, a été et est toujours efficace dans le registre du témoignage et dans celui de l'action,

comme un dispositif de prudence ou de sagesse pratique.

Pour finir, je ferai référence à Deligny qui affirme que « **l'éducateur doit savoir garder sa place aux deux sens du terme : ne pas se prendre pour un autre (parent, juge, médecin...) et prendre soin d'une disposition singulière attachée à son métier : apprendre à vivre et à fabriquer du commun, son écriture n'y est pas pour rien** ».

Jean-Paul Roudil - Educateur spécialisé

> Brèves nouvelles du Pôle Enfance-Famille

Ma prise de fonction sur le Pôle Enfance-Famille a été effective à compter du 23 avril 2012 ! Je tiens à remercier l'ensemble du personnel qui m'a accueilli activement et avec beaucoup de bienveillance... compte tenu de ma période « d'apprentissage » pour prendre connaissance et appréhender les pratiques des services respectifs de l'AED, du SAP, de Pélican et de la Prévention.

Après un mois de visite dans les services, je peux dire que l'activité de ce pôle est conséquente tant par la qualité du service rendu que par la diversité et l'étendue des actions auprès des usagers.

Bien entendu par-ci par-là, j'ai pu recueillir des demandes spécifiques individuelles ou d'équipe concernant l'organisation du travail, les aménagements matériels, ou encore pour clarifier le positionnement de la Fondation dans la conjoncture économique difficile d'aujourd'hui et dans le cadre de la réorganisation des pôles en secteurs...

Évidemment, la disponibilité d'un directeur en responsabilité de deux pôles ne permet pas d'affiner aussi vite

qu'on le souhaiterait le diagnostic des services en vue d'établir un programme de travail. Il est question aujourd'hui de réfléchir à l'optimisation de l'occupation des vastes locaux de l'AED.

Il faut laisser le temps au temps de mûrir nos projets, afin que l'ensemble des personnels, chacun dans son poste puisse apporter sa touche et s'approprier constructivement les changements. La Fondation devra aussi prendre le virage en accompagnant le processus de mutation nécessaire.

Le chemin parcouru a son importance et qui n'est pas des moindres. Nous fêtons les 6 ans de la Prévention et le début de notre partenariat avec La

Semeuse depuis le mois de janvier 2012, 8 ans de la création de l'AED, les 9 ans de la Parentalité, les 9 ans de Pélican ! Mais les changements du contexte socio-économique nous imposent d'optimiser nos moyens et de les redéployer sur de nouvelles actions répondant à l'évolution des besoins des usagers... Tout un programme ! Pour conclure, le changement est un « mal » nécessaire que nous devons prendre en compte avec responsabilité, mais aussi avec prudence en prenant soin des détails... jamais négligeables.

Alain Lombart

> De retour : épuisés mais heureux !

Le 9 mai 2012 nous avons débarqué du vol New Delhi / Nice après 18 heures de voyage et quelques turbulences, totalement épuisés, heureux et déjà nostalgiques.

Trois semaines étonnantes, déroutantes, éreintantes, trois semaines comme on en vit peu dans la vie et dont on se souvient longtemps.

Il a suffi de voir les visages des jeunes dès notre arrivée pour comprendre que notre pari était déjà réussi : surprises, ravissement, excitation : ils ne perdaient pas une miette du spectacle qui s'offrait à eux pendant que le taxi se frayait un passage dans la circulation, la foule et autres



animaux sacrés envahissant la chaussée. Imaginez à quel point ce fut totalement surréaliste de se retrouver sur la terrasse de l'hôtel surplombant les toits de Katmandou, jeunes, éducateurs, nous étions alors réellement ailleurs et dans un autre mode relationnel. Ce n'était bien sûr que le début de nos

aventures dont je vous épargnerai les détails.

Sachez juste que nous avons marché beaucoup, longtemps, que nous avons pris une douche sur un éléphant, qu'à plus de 3 000 mètres d'altitude nous devons encore nous dévisser le cou pour admirer les Annapurnas et le Manaslu, plus

hauts sommets du monde.

Un petit aperçu de notre périple sera visible dès le **29 juin à La Guitare** où nous exposerons quelques photos et projeterons quelques rushes du film en préparation. Pour la suite il faudra attendre encore un peu, mais La Guitare à d'ores et déjà changé, un petit bout d'elle est

resté au Népal par l'entremise de nos sourires et de nos rencontres et un gros bout du Népal est revenu l'habiter dans son âme et peut-être aussi dans sa manière d'envisager nos pratiques et je l'espère, pour longtemps.

Julie Guiol - Éducatrice à La Guitare

> Les mouvements du personnel d'avril à mai 2012

ÉVÉNEMENTS FAMILIAUX

- Naissances - Bienvenue à Lison et Esteban et félicitations à nos collègues Vincent et Marie du PAS.
Décès - Toutes nos condoléances à Stéphane.

MOUVEMENTS DU PERSONNEL

LES DÉPARTS

- **Bonne continuation** à Sandra Poulain et à Sabine Roscio.
- **Bonne retraite** à Arlette Garlet qui a quitté la Fondation dans le cadre du PSE.
- **Fin de contrat** à durée déterminée pour : Yoanna Groslier, Amandine Olivier, Ilhem Zaidi, David Delahaye, Céline Lozi, Béatrice Liénard, Jihane Souiai, Dominique Rougier-Guichard, Carla Piccione.

LES ARRIVÉES

- **Bienvenue aux nouveaux salariés recrutés en cdd :**
- À la MECS Maison de l'Enfance de La Trinité : Bernard Caula ;

- Au CAE La Guitare : Embarka Vazquez Reyes ;
- Au PAS : Jean-Jacques Bagoud ;
- Au PAE : Michèle Fernandez.
- Arrivée de deux médecins recrutés par Michel Caratti au sein du PAS : les D^{rs} Philippe De Botton et Giselda Losardo Massuelle.
- Trois recrutements en contrat aidé : celui d'Abdeslam Mairif au sein du Siège social, celui de Julien Mallie au sein de l'équipe du CHRS et celui de Yamina Sadki au sein de l'équipe d'Actes Jeunes.

LES MOUVEMENTS INTERSERVICES

Layla Levy-Marjane (qui passe de la MECS la Maison de l'Enfance de La Trinité - au PAE/D'Clic) a bénéficié d'une mobilité (modification temporaire ou définitive de poste et/ou service) au sein de la Fondation.

CHANGEMENT DE DIRECTION :

- Mireille Henry prend la direction du PAIS ;
- Alain Lombart prend la direction du PEF.

> Des nouveaux seniors dans la Fondation

Dans le cadre des multiples réformes législatives favorisant le maintien dans l'emploi des seniors, la Fondation et les organisations syndicales ont signé le 16 mars 2010 un accord relatif aux seniors. Parmi les mesures phares de cet accord, figure la création d'un nouveau statut au sein de notre organisation, celui de « Tuteur senior ».

L'objectif est de faciliter la prise de fonction et la bonne intégration dans les services de la Fondation des nouveaux embauchés ou des salariés nouvellement nommés, ainsi que la transmission des savoirs et des savoir-faire nécessaires à l'exercice de l'activité.

Les enjeux liés à cette mission « tutorale » sont multiples : faciliter la coopération intergénérationnelle, intégrer les nouveaux arrivants, transmettre et partager les valeurs de la Fondation, formaliser les savoir-faire du métier ou d'une activité et les transférer, etc. Ainsi, depuis le début de l'année 2012, huit salariés seniors (âgés de 50 ans et plus) se

sont engagés dans ce nouveau dispositif, bénéficiant d'une formation et outillés d'un guide élaboré avec la commission GPEC.

Nos huit « sages » volontaires (Martine Lacroix, Alain Lombart, Josiane Michel, Marie-Pierre Robert, Jean-Paul Roudil, Denise Sanchez, Annick Vial et Georges Viglicca), sont issus d'établissements différents et représentent la diversité des catégories d'emplois présente au sein de la Fondation.

Pour qu'ils puissent mener à bien leur mission, il est nécessaire que l'encadrement, garant de la réussite de ce projet, mette en œuvre tous les moyens utiles et les accompagne

et soutienne dans leur action.

Enfin, espérant que cette première année expérimentale soit à la hauteur de l'ambition affichée, je souhaitais d'une part rendre hommage à nos huit collègues qui se sont portés volontaires, et d'autre part, rappeler que le capital humain reste la plus grande richesse de la Fondation et le préserver est essentiel à la bonne continuité de la Fondation.

Stéphanie Tavernier

Directrice des ressources humaines

> Conseil d'administration - Synthèse des délibérations et débats

BUREAU DU 19 AVRIL 2012

Par délibérations, le Bureau :

- Valide la réorganisation des services et établissements en trois secteurs :
 - Accompagnement social et médico-social,
 - Insertion par le logement et l'emploi,
 - Enfance-famille.
- Valide : chaque secteur sera dirigé par un directeur de secteur, sauf temporairement sur le secteur insertion par le logement et l'emploi.

- Demande à la Commission informatique, suite à l'audit, de faire des préconisations de simplification, de standardisation et de ne plus interrompre le système aux heures d'utilisation normales.
- Refuse d'autoriser un licenciement et préconise une rupture conventionnelle.

BUREAU DU 9 MAI 2012

Par délibérations, le Bureau :

- Arrête les comptes 2011 après présentation par l'expert-comptable : le déficit de la Fondation se monte à 169 283 €, sur un compte de résultat de charges pour 23 064 155 €.
- Autorise le Président à poursuivre l'étude de l'acquisition de locaux avenue de la Marne à Nice, afin d'y transférer la Pré-orientation sise sur la route de Turin.

> Agenda 2012

- **Conseil d'administration**
31 mai à 9 heures 30 à Casa Vecchia
- **Comité d'Établissement du P.F.S. (Pôle d'accès à l'emploi / Pôle formation / Siège social)** La réunion du lundi 21 mai a été

- reportée au mercredi 30 mai à 9 heures à Casa Vecchia.
- **Le Rendez-vous des associations organisé par la ville de Nice** se tiendra le samedi 22 septembre 2012, de 10 h à 18 h 30

au Palais des expositions de Nice. À l'instar des années précédentes, la Fondation sera présente (le numéro du stand attribué vous sera communiqué ultérieurement).