



des faits... des actes

Retrouvez-nous aussi sur www.psp-actes.org

ACTION ÉDUCATIVE ET SOCIALE

JOURNAL D'INFORMATION DE LA FONDATION PATRONAGE SAINT-PIERRE ACTES

ÉDITO - L'inclusion par le numérique

Par Caroline Poggi-Maudet

Directrice générale de la fondation Patronage Saint-Pierre Actes

Aujourd'hui pour actualiser ses droits, envoyer un CV, il faut avoir une adresse mail, se connecter à une plateforme numérique. Avec la dématérialisation, la relation d'aide s'en trouve métamorphosée. L'humain laisse la place aux technologies et ne permet plus de démêler en face à face avec des fonctionnaires des impôts, de la Caf... des situations inextricables car constituées d'évènements chaotiques, non linéaires. L'obtention d'une déclaration de ressources ou de non-imposition devient dès lors le parcours du combattant, bloquant l'avancée d'un dossier de demande de logement social par exemple.

Face à cette mutation, le travailleur social doit adapter ses pratiques, se former, pour à son tour rendre autonome la personne accompagnée souvent déconnectée au sens propre comme au figuré de la réalité par manque de moyens.

Notre dépendance à la vitesse d'ouverture de notre moteur de recherche Internet ou de notre messagerie démontre s'il en était encore nécessaire comment les nouvelles technologies régissent désormais nos vies.

Nous devons donc désormais proposer au public que nous accompagnons des lieux d'initiation, de pratique de l'informatique, des technologies, pour lui offrir au-delà d'une adresse électronique, une identité numérique et une place à part entière dans notre société connectée.



J'aime Consultations gratuites au Csapa

Le Csapa (Centre de soins et d'accompagnement à la prévention des addictions) ouvre des consultations pour jeunes consommateurs, gratuites et confidentielles tous les mercredis avec ou sans rendez-vous : 6, avenue de l'Olivetto à Nice Tél. 04 93 53 17 00 et crée sa page Facebook.

L'objectif de ces consultations est d'accueillir des jeunes et leur famille en questionnement sur leur consommation (cannabis, alcool, jeux vidéo, Internet...) et de faire le point, proposer une aide, avant que la consommation ne devienne problématique.



Consultations gratuites au Csapa

par Caroline Poggi-Maudet, directrice générale

PAGE 1

PORTAIT EN 3D

Trois questions posées à Damien Francheteau, chef de projet, Alpes-Maritimes Cap Entreprise

propos recueillis par Mireille Henry, directrice du secteur Insertion par le logement et l'emploi

PAGE 2

DIVERSITÉ

Critères d'admission aux Act

par Muriel Château, assistante sociale aux ACT et membre de la Cellule d'écoute diversité ; propos recueillis par Mouflida Bouzazi, assistante de direction

PAGE 2

BON À SAVOIR

QUELS ACTES POUR DEMAIN ?

Flash Emploi ou comment retrouver rapidement un emploi

par Annie Volant, conseillère en insertion professionnelle à Flash Emploi

PAGE 2

PAGE 3

SUCCESS STORY

Maia / Chrs Jeunes

propos recueillis par Claude Goiran, éducateur spécialisé au Cae La Guitare

PAGE 3

LA PAROLE AUX SALARIÉS

Actes Pélican, acteur utile et reconnu dans la protection de l'enfant

par Nadine Cormorant, administrateur ad hoc

PAGE 3

ACTUALITÉS

Quand Actes sème... Atelier jardinage proposé par le Csapa

par Mouflida Bouzazi, assistante de direction

PAGE 3

ACTES EN TRAVAUX

Actes Ressources rénove le 60 rue Gioffredo

par Mireille Henry, directrice du secteur Insertion par le logement et l'emploi

PAGE 4

TALENT D'ACTES

Sandra Chaboteau, monitrice-éducatrice à La Maison de l'enfance

par Claude Goiran, éducateur spécialisé au Cae La Guitare

PAGE 4

LE SAVIEZ-VOUS ?

Le Lieu Ressource à la Maison de l'enfance de La Trinité

par Céline Martel, secrétaire de direction du secteur Enfance-Familles

PAGE 4

ACTUALITÉS

Le chocolat, à consommer sans modération

par Cécilie Carbeti, assistante sociale, Centre d'hébergement et de réinsertion sociale

PAGE 4

ACTUALITÉS SOCIALES

Une politique de Qualité de vie au travail / Égalité professionnelle en marche...

par Stéphanie Tavernier, directrice des ressources humaines

PAGE 4

Le journal des faits... des actes est édité par la Fondation Patronage Saint-Pierre Actes
Directrice de la publication / Caroline Poggi-Maudet
Comité de rédaction
Catherine Birtwise, administratrice • Mouflida Bouzazi, assistante de direction • Cécilie Carbeti, assistante sociale au Chrs • Mireille Henry, directrice du secteur Insertion logement emploi • Claude Goiran, éducateur spécialisé à La Guitare • Céline Martel, secrétaire de direction du secteur Enfance-Familles • Joséphine Rudelle-Prudhon, éducatrice spécialisée, Caorud • Stéphanie Tavernier, directrice des ressources humaines • Annie Volant, conseillère en insertion professionnelle à Flash Emploi.

Siège social Casa-Vecchia | 8, avenue Urbain-Bosio | 06300 Nice
Tél. 04 97 08 82 30 | Fax 04 93 56 88 70 | email siege@psp-actes.org

Imprimé sur Cyclus Offset par Les Arts Graphiques, Nice

Graphic design / visuelles@sfr.fr



...le secteur accès à l'emploi doit être en lien étroit avec les services des autres secteurs.

PORTRAIT EN 3D - Trois questions posées à Damien Francheteau, chef de projet Alpes-Maritimes Cap Entreprise / Directeur du secteur emploi à partir du 1^{er} mai 2016

propos recueillis par Mireille Henry, directrice du secteur Insertion par le logement et l'emploi

Trois étapes de mon parcours professionnel

1. Dès l'âge requis, j'ai travaillé en tant qu'animateur dans les centres aérés et les centres de vacances. Et bien que destiné au métier de dessinateur industriel, j'ai décidé de me réorienter vers l'éducation spécialisée.

2. Ma première expérience professionnelle choisie en internat au sein d'un foyer a été une étape essentielle dans mon parcours d'éducateur spécialisé dans le champ de la protection de l'enfance.

3. Mon passage d'éducateur à chef de projet, nouveau poste créé dans la Fondation m'a fait prendre conscience de l'apport et de l'importance de mes formations (Diplôme d'état d'ingénierie sociale et master d'ergologie) pour appréhender la fonction.

Trois impressions de mon parcours dans Actes

1. Mon premier contact et premier lien avec la Fondation en la personne de François Bony, chef du nouveau service AED qui a su organiser un espace de création pour que l'équipe construise les outils nécessaires au développement de l'activité.

2. L'accueil des équipes et de l'encadrement de Cap Entreprise se ralliant à un chef de projet novice en matière de méthode IOD (Intervention sur l'offre et la demande) et collaborant activement pour que les actions d'optimisation impulsent une nouvelle dynamique. Cette responsabilité m'a permis également de saisir les enjeux des services financeurs qui par ricochet se répercutent sur les nôtres.

3. Le passage de relais avec Mireille Henry, directrice du secteur qui a assumé au quotidien le choix de ma nomination avec mes points forts et mes points faibles. Elle a en toute confiance et transparence accompagné ma prise de fonction, partagé ses connaissances et laissé un espace grandissant à mon autonomie d'action.

Trois idées ou questionnements à chaud

1. Conscient des enjeux de la nouvelle réorganisation de la Fondation et convaincu que le travail est un lieu de réalisation de soi – dont les facettes touchent toutes les missions de la Fondation, le secteur accès à l'emploi doit être en lien étroit avec les services des autres secteurs.

2. Ce lien étroit suppose l'amélioration en continu de la transversalité. Un projet peut en être le support collectif mais la mobilisation nécessaire à sa réalisation est un défi pour chacun, déjà absorbé par les missions premières de son service.

3. 2017 sera une nouvelle étape de reconventionnements pour le secteur d'accès à l'emploi ; c'est dès maintenant qu'il faut se questionner et se projeter. Comment s'améliorer pour évoluer vers un service toujours mieux adapté aux personnes en recherche d'emploi ?



DIVERSITÉ - Critères d'admission aux ACT – appartements de coordination thérapeutique

par Muriel Château, assistante sociale aux ACT et membre de la Cellule d'écoute diversité ; propos recueillis par Moufida Bouzazi, assistante de direction

« J'ai intégré la Cellule d'écoute diversité car j'avais envie de participer aux réflexions collectives concernant la lutte contre les discriminations et notamment envers les personnes que nous accompagnons.

Lors de la première commission à laquelle j'ai assisté, la question des critères d'admission des ACT m'a été posée.

J'ai relayé cette demande à la réunion de service suivante auprès de mon chef de service et de mes collègues. Au cours de cette discussion, il est apparu que de façon individuelle, les critères semblaient clairs et évidents mais qu'au niveau de l'équipe et en fonction des métiers (chef de service, travailleur social, médecin, infirmière, technicien d'intervention

sociale et familiale, psychologue) il n'y avait pas forcément de cohésion.

Cela nous a obligés à nous réinterroger collectivement, à clarifier nos positions dans le respect de nos missions, en nous appuyant sur la Loi régissant les ACT. Ce travail a été réalisé lors de plusieurs réunions. Puis nous avons sollicité l'éclairage du superviseur qui intervient auprès de l'équipe une fois par mois dans le cadre de l'analyse des pratiques.

Ainsi, nous avons pu dégager des critères d'admission objectifs et non discriminants que nous avons présentés à la Cellule d'écoute diversité qui les a validés.

Pour finaliser cette démarche, les critères ont été actualisés et la mise à jour de la plaquette d'informations est en cours. Elle sera transmise à l'ensemble de nos partenaires. »

La cellule diversité s'assure que les établissements de la Fondation proposent à situation comparable le même service aux usagers.

– s'assurer que les établissements de la Fondation proposent à situation comparable le même service aux usagers –

BON À SAVOIR

• ACTES RESSOURCES

Notre ressourcerie **ouvre** – en complément de notre boutique située au 3, rue Spitalieri à Nice – son atelier un samedi sur deux afin de proposer de visiter l'atelier de fabrication et de transformation des meubles. **Rendez-vous au 270, route de Turin les samedis 29 mars, 9 et 23 avril 2016 de 13h à 18h – Tél. 04 93 26 59 26**
La boutique est ouverte du mardi au samedi de 10h à 19h. **NOUVEAU**



• RECRUTEMENTS

Arrivée de deux nouveaux chefs de service :

- Philippe Bertrand, à la Maison de l'enfance de La Trinité
 - Zeina Zarif-Braye, pour le nouveau service des migrants qui sera basé au 85, avenue Virgile-Barel, à Nice Saint-Roch.
- Nous leur souhaitons la bienvenue.



• INAUGURATIONS

Le mois de février 2016 fut riche en inaugurations en présence de nombreuses personnalités :

- Sébastien Humbert, sous-préfet, Éric Ciotti, président du conseil départemental des Alpes-Maritimes :
- L'épicerie solidaire le 4 février
- L'action Flash Emploi destinée à favoriser le retour à l'emploi des allocataires du Rsa le 12 février
- La signature de la convention Reprises avec l'État et Edf (peinture de transformateurs Edf avec des publics en situation de précarité rémunérés dans la journée) le 16 février

• CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le conseil d'administration renouvelle en mars 2016 sa composition : Louis-Xavier Michel maintenu à présidence, Marie-Dominique Saillet élue vice-présidence et Jean Fournier devenu trésorier.

Le conseil d'administration intègre un nouveau membre : Henri-Laurent Brusa (ancien proviseur du Lycée Masséna), conseiller technique.





Lancement de l'opération "Flash Emploi" le 12 février 2016



Nicolas Michaud et Maia

QUELS ACTES POUR DEMAIN ? - Flash Emploi ou comment retrouver rapidement un emploi

par Annie Volant, conseillère en insertion professionnelle à Flash Emploi

Depuis janvier 2016, la fondation PSP-Actes a étoffé l'offre du secteur insertion par l'emploi sur Nice et Cannes, avec l'opération **Flash Emploi 06**, financée par le département des Alpes-Maritimes et le Fonds social européen (FSE).

DÉPARTEMENT DES ALPES-MARITIMES

L'Europe engage en France



L'objectif est d'accompagner durant trois mois, avec des rendez-vous hebdomadaires, les nouveaux allocataires du revenu de solidarité active (RSA) dans une recherche d'emploi, tout en les informant sur leurs droits et devoirs. La signature du contrat d'engagement réciproque (CER) définit les modalités de cet accompagnement.

La volonté du département des Alpes-Maritimes et du FSE est de proposer rapidement une action d'insertion aux nouveaux entrants dans le dispositif RSA, pour les aider à accéder à l'emploi avec des actions concrètes :

- Propositions d'offres d'emplois de partenaires, périodes de professionnalisation avant un Cdd ou Cdi
- Ateliers individuels ou collectifs en fonction des besoins (CV, campagne de candidatures spontanées...)
- Initiation aux nouveaux modes de recrutement dématérialisés, tels que les réseaux sociaux professionnels
- Informations sur les événements emplois (forum, salon, rencontre, information collective...)

L'équipe **Flash Emploi** composée de sept conseillères en insertion professionnelle (à Nice au 37 boulevard Carabacel et à Cannes au 68 boulevard Carnot) accompagne huit cents allocataires par an. Une assistante administrative a également été recrutée en appui à la gestion liée aux obligations du FSE. Cette personne était elle-même allocataire RSA et suivie par une équipe Cap Entreprise qui lui a proposé cet emploi. Un bel exemple de la synergie entre services au sein de la Fondation.

LA PAROLE AUX SALARIÉS - Actes Pélican : acteur utile et reconnu dans la protection de l'enfant

par Nadine Cormorant, administrateur ad hoc

Le comité de pilotage réunissant magistrats, avocats, membres du conseil départemental, psychologue et administrateurs ad hoc a permis de mettre en lumière le travail accompli ces douze dernières années par les salariés du service Actes Pélican et d'envisager de nouvelles perspectives.

Travaillant au sein d'une équipe pluridisciplinaire, l'administrateur ad hoc, désigné par un magistrat, accompagne et représente les mineurs victimes de maltraitances (psychologiques, physiques et sexuelles). Il intervient aussi dans les procédures d'assistance éducatrice, de filiation, de demande de droit d'asile pour les mineurs étrangers isolés et le recouvrement des dommages et intérêts. Pour mener à bien sa mission, il est assisté d'avocats spécialisés en droit de l'enfant – le plus souvent des femmes militantes – engagés et rémunérés à l'aide juridictionnelle (soit 160 € pour une affaire correctionnelle, 300 € pour une affaire criminelle. De quoi à peine payer l'encre et le papier !)

Depuis la création de cette nouvelle fonction au sein de notre organisation, le changement notable réside dans la place repérée de l'administrateur ad hoc ; il se trouve au centre des différents intervenants qui entourent le mineur et dont il peut ainsi faciliter le lien : équipes éducatives, intervenants sociaux du conseil départemental, psychologues, experts, magistrats... mais aussi la famille afin de mieux saisir la réalité du vécu de l'enfant victime.

La capacité d'adaptation du service Actes Pélican l'a conduit, depuis sa création, à enregistrer une augmentation constante des désignations mais également du nombre d'audiences pour arriver à la prise en charge de 335 mineurs fin 2015.

Il est aujourd'hui un maillon indispensable dans le dispositif de la protection de l'enfance.

– Actes Pélican : un maillon indispensable dans le dispositif de la protection de l'enfance –

SUCCESS STORY - Maia / Chrs Jeunes

propos recueillis par Claude Goiran, éducateur spécialisé au CAE La Guitare

Maia est une jeune femme de 27 ans, aux longs cheveux blonds et au regard pétillant. Toujours souriante, elle parle aisément avec un accent qui chante sa Géorgie natale.

« Je suis arrivée à Nice le 14 février 2013. Réfugiée politique, je ne parlais pas un mot de français. Grâce à une amie, je me suis rendue à la préfecture et à l'OFII (Office français de l'immigration et de l'intégration) et de là, à la Mission locale où on m'a permis de suivre des cours de français durant six mois et surtout on m'a orientée vers le CHRS Jeunes.

En janvier 2014, j'intègre le Chrs (Centre d'hébergement et de réinsertion sociale), rue Giuffredo et je rencontre Nicolas, mon référent. J'y suis restée un an et demi. Il m'a aidée et soutenue, contrairement à beaucoup de gens qui faisaient preuve de racisme car je comprenais et parlais mal le français. Rapidement, il m'a trouvé un très joli studio puis un travail en CDI grâce à Cap Entreprise. Désormais, je suis femme de chambre dans un hôtel et je reçois un salaire.

Nicolas est très gentil, il m'a aidée aussi dans toutes mes démarches administratives car j'avais beaucoup de mal à comprendre tous ces papiers. Au Chrs, j'ai aussi rencontré la psychologue qui m'a donné de précieux conseils. Comme toutes les autres personnes qui se rendent disponibles quand Nicolas est absent. Ils m'ont donné des tickets services, m'ont accompagnée, soutenue, aidée de toutes les manières. Ils étaient toujours présents quand j'en avais besoin. Je n'étais rien pour vous, ni votre sœur, ni rien d'autre, et vous m'avez aidée, une grande aide, c'est impossible d'oublier ça. Vous êtes comme une grande famille pour quelqu'un de seul comme moi. C'est une grande chance. Je voudrais dire un grand merci au Chrs, et à Nicolas aussi. »

Grâce au parcours de Maia à Cap entreprise, nous avons renforcé les liens avec cet hôtel qui nous a confié plusieurs offres d'emploi depuis deux ans. Merci à elle !

ACTUALITÉS - Quand Actes sème... Atelier jardinage proposé par le Csapa

par Moufida Bouzazi, assistante de direction

En ce début de saison, les activités en plein air peuvent reprendre de plus belle. C'est le cas de l'activité jardinage qui a lieu les lundis, mercredis et le vendredis matin au Csapa de l'Olivetto. Cet atelier est animé par Cécilia et Elodie, infirmières et Guillaume, éducateur spécialisé.

C'est une occasion d'instaurer une relation de confiance entre l'équipe et les personnes accompagnées. Le terrain a été préparé avec les participants afin de réaliser des sillons et semer les graines, planter les légumes et les fruits. Ce sont des instants uniques. Le jardinage offre des moments de convivialité, de partage et d'échanges. Son intérêt premier est l'apprentissage de la patience car il faut du temps entre la préparation du terrain, la plantation des légumes et des fruits, et leurs récoltes. Les participants n'ont pas le temps de penser à autre chose qu'à leur activité et à l'effort qu'ils fournissent. Nous avons pu constater leur motivation, le plaisir qu'ils y trouvent et qui les plonge parfois dans des souvenirs d'enfance. Il s'avérerait même que le travail de la terre aurait un effet anxiolytique...



© Fondation PSP-Actes

ACTES EN TRAVAUX - Actes Ressources rénove le 60 rue Giuffredo

par Mireille Henry, directrice de secteur emploi

Encadrés par Jacques Fortunato leur éducateur technique, les peintres de l'Aava (atelier d'adaptation à la vie active) ont réalisé la rénovation de la cage d'escalier de l'immeuble abritant divers services de la Fondation. Nous avons pu voir à l'œuvre une équipe motivée, appliquée et devant s'adapter avec patience aux nombreux passages des occupants et du public. Nous espérons qu'outre la satisfaction d'avoir réalisé un beau chantier, cette expérience professionnelle sera un atout dans leur parcours d'insertion.



© Fondation PSP-Actes

« La peinture m'apaise, me libère de mes émotions. C'est une liberté d'expression qui me convient parfaitement. »



Sandra Chaboteau, monitrice-éducatrice



Activité « art plastique » au Lieu Ressource avec Martine Schimicci et Sandra Chaboteau

TALENT D'ACTES - Sandra Chaboteau, monitrice-éducatrice au Lieu Ressource

par Claude Goiran, éducateur spécialisé au Cae La Guitare • claud.goiran@psp-actes.org

Sandra Chaboteau, dès sa petite enfance, a baigné dans le monde de l'art, avec un père musicien. Trop jeune pour intégrer une école de dessin publicitaire, Sandra s'inscrit dans une école d'arts appliqués et en ressortit avec un diplôme de peintre décoratrice. Elle vécut alors de sa peinture, en travaillant pour des particuliers ou des professionnels, en peignant d'immenses fresques en trompe-l'œil. Fascinée par la peinture de Dali, par le Pop Art (Warhol, Lichtenstein...) par les graffeurs et par les Espagnols Goya, Picasso et Gaudi, Sandra s'en inspira pour ses propres créations.

Elle débuta par le collage et le dessin pour coucher sur ses toiles ses propres émotions dans des œuvres sombres et noires. Ses compositions d'aujourd'hui offrent une douceur mélangeant des techniques variées. Sur de grands formats, toiles de 2 mètres sur 2, elle peint des vanités où la peinture se mêle au collage. Mais elle travaille aussi de tableaux plus apaisés, telles ces fleurs de cerisier sur papier. Sandra prend sans cesse des notes sur des carnets de croquis.

Son seul problème est le manque de temps pour se consacrer à sa passion. Elle nous confie : « La peinture m'apaise, me libère de mes émotions. C'est une liberté d'expression qui me convient parfaitement ».

Sandra a aussi créé l'association « L'atelier de Ta'o », (<http://ninettechat.blog4ever.com>), où elle propose des projets aux enseignants et aux enfants scolarisés. Sandra Chaboteau est monitrice-éducatrice au Lieu Ressource de la Maison de l'enfance de La Trinité. Mais ceci est une autre histoire...

Une nouvelle rubrique, « Talent d'Actes », a vu le jour dans le n° 19 du journal. Nous avons tous une autre vie en dehors du travail, certains l'occupent avec passion. Faire partager sa passion, c'est aussi s'ouvrir aux autres et créer du lien au sein de la Fondation. C'est pouvoir rencontrer d'autres salarié(e)s pour échanger autour de son violon d'Ingres ou pour découvrir un hobby ou initier d'autres collègues. C'est aussi parfois se servir de son passe-temps et le mettre au service de la Fondation. « Talent d'Actes » se veut juste un intercesseur entre des salarié(e)s passionné(e)s.

ACTUALITÉS - Le chocolat, à consommer sans modération

par Cécilie Carbeti, assistante sociale, Chrs

Depuis plusieurs années, le Centre d'hébergement et de réinsertion sociale (Chrs) organise pendant les vacances scolaires des sorties et activités avec les familles.

Cette année, l'équipe a souhaité innover en proposant un atelier gourmand dans les locaux de l'épicerie solidaire. Cette activité a permis de rassembler des personnes issues des différents services

de la Fondation (Chrs, Pad, bénévoles de l'épicerie Solid'actes, volontaires du service civique...). L'objectif était de faire participer les enfants et les parents à une activité conviviale, accessible et facilement réalisable à la maison.

Cet après-midi a été une parenthèse de plaisir, de détente et d'échanges pour ces parents qui sont souvent pris entre les démarches administratives et les obligations familiales.

Au vu du nombre élevé d'inscriptions, un espace d'activités manuelles avait été prévu dans le lieu de convivialité afin d'organiser une rotation sur l'atelier chocolat. Trente-six adultes et enfants se sont rassemblés ce jour-là ! Sucettes en chocolat et roses des sables ont régalé petits et grands gossiers, profitant même à nos collègues de l'auto-école sociale et leurs élèves !

Pour faire suite à cette réussite, une chasse aux œufs suivie d'un atelier chocolat ouvert à tous les services aura lieu le **jeudi 14 avril 2016** ! Pour les inscriptions merci de contacter : **Géraldine Cardona / geraldine.cardona@psp-actes.org / Tél. 04 93 62 14 53**



LE SAVIEZ-VOUS ? - Le Lieu Ressource à la Maison de l'enfance de La Trinité

par Céline Martel, secrétaire de direction du secteur Enfance-Familles

Un nouveau service dans la Fondation s'offre aux jeunes : le Lieu Ressource

Le Lieu Ressource accueille des jeunes de 13 à 17 ans en « rupture » ou en « décrochage » scolaire, le plus souvent dans l'attente d'un projet réalisable, ou dans l'errance sociale et psychologique.

Le Lieu Ressource permet de :

- Lutter contre le décrochage scolaire
- Favoriser l'accès à l'apprentissage
- Accompagner les adolescents en difficultés scolaires vers plus d'autonomie.
- Développer les potentialités à travers des ateliers :
 - Informatique : réalisation d'un journal interactif
 - Confections des repas : avec l'atelier potager, réflexion autour de l'équilibre alimentaire
 - Eco-citoyenneté : participation au « jardin butinant »
 - Expressions artistiques : théâtre, musique, art plastique, vidéo
 - Activités sportives : sur le terrain multisport de la Maison de l'enfance de La Trinité

Témoignage d'une jeune fille placée à la villa Marie-Ange, bénéficiant d'un accueil au Lieu Ressource : « Ça me fait sortir de la villa Marie-Ange. J'ai la phobie du monde et des gens que je rencontre. Pour m'y rendre, je prends les transports en commun, seule. Pour moi c'est une épreuve que je surmonte et ça me fait du bien. Quand je suis au Lieu Ressource je travaille pour le certificat de formation générale dans l'idée d'un retour au lycée pour suivre un contrat d'apprentissage en restauration. Je participe aussi à l'atelier expression artistique. »

À la question : qu'est-ce que tu ressens lorsque tu es au Lieu Ressource ? Elle répond : « Du plaisir ! ».

ACTUALITÉS SOCIALES - Une politique de Qualité de vie au travail / Égalité professionnelle en marche...

par Stéphanie Tavernier, directrice des ressources humaines

La qualité de vie au travail (QVT) est un concept innovant dans la gestion des ressources humaines. Mais que signifie exactement la QVT ? Très ou trop souvent réduite au bien-être dans l'entreprise, la qualité de vie au travail est en réalité une démarche plus globale qui structure le dialogue social et permet de répondre aux besoins du collectif des salariés en mettant en œuvre des solutions pragmatiques.

La Fondation, anticipant ainsi les dispositions de la loi Rebsamen du 17 août 2015 qui instaure l'obligation de négocier avec les organisations syndicales sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes et la QVT, a décidé, dès le début de l'année 2015, d'intégrer une action expérimentale lancée et financée par l'Anact (Agence nationale pour l'amélioration des conditions de travail).

Le diagnostic élaboré par un consultant extérieur, Christian Revest <revestconseil.fr>, a mis en exergue l'existence d'une tension entre la dégradation de la situation économique, psychologique et sociale des usagers et la diminution des financements accompagnée d'une augmentation des procédures et contrôles ; cela pouvant se traduire par une perte de sens du travail social et un sentiment que de nombreux accords d'entreprise sont signés sans que chacun puisse en mesurer tout l'intérêt.

Face à ce constat, un plan d'action a été élaboré par deux groupes de travail composés de salariés représentant des métiers et services différents de la Fondation. Si quelques mesures de ce plan sont déjà mises en œuvre (ex. adresse mail attribuée à chaque salarié, présentation par la directrice des ressources humaines, à toutes les équipes, de l'accord seniors et de l'entretien professionnel), d'autres seront rendues effectives au cours de l'année 2016.

La communication n'est rien sans suivi. Et vice versa.



Parmi les dispositifs innovants, notez qu'un nouvel événement annuel attend tous les salariés de la Fondation : bloquez donc dès aujourd'hui dans vos agendas le mercredi 29 juin à midi ! Affaire à suivre...