

des faits... des actes

 Retrouvez-nous aussi sur www.psp-actes.org

ACTION ÉDUCATIVE ET SOCIALE

JOURNAL D'INFORMATION DE LA FONDATION DE NICE PATRONAGE SAINT-PIERRE ACTES – RECONNUE D'UTILITÉ PUBLIQUE

ÉDITO – Une fondation en mouvement

Depuis sa création, notre Fondation est en mouvement : elle a au fur et à mesure de son développement exploré de nouveaux champs du social, démarrant avec un centre d'hébergement et de réinsertion sociale et continuant tout au long des cinquante dernières années dans le domaine de la protection de l'enfance, la grande précarité, l'accès à l'emploi et plus récemment l'accueil des migrants.

Nos statuts juridiques ont changé et notre nom actuel retrace l'histoire de notre Fondation. Notre personnel a beaucoup évolué également : partis de quelques-uns nous sommes aujourd'hui autour de trois cents. Les métiers se sont diversifiés, avec la création récente des chargés de mission hébergement.

Notre implantation géographique s'étend désormais à tout le territoire des Alpes-Maritimes, avec notre centre d'accueil de demandeurs d'asile des vallées. Cette évolution marque la vitalité de notre Fondation.

Aujourd'hui ce mouvement continue avec de nouvelles actions qui sont initiées dans les secteurs, dynamisées par la cellule projets. Nos pratiques professionnelles évoluent : « l'aller vers » est un enjeu important. Le pouvoir d'agir des personnes accompagnées est au cœur de cette évolution. L'innovation de la prise en charge des mineurs avec la création de la plateforme de service jeunes permettra d'éviter les ruptures dans leurs parcours.



La charte de la relation au travail est le fruit d'une réflexion qui traverse la Fondation. Les bénévoles commencent à trouver une place dans notre organisation pour venir enrichir l'action de nos salariés et salariés.

L'ouverture de notre organisation s'intensifie avec des partenariats en projet. La responsabilité de notre impact sur l'environnement est prise en compte dans nos réflexions. Notre modèle économique lui aussi évolue avec le recours à des fonds privés pour couvrir certains besoins non financés de manière institutionnelle.

Cependant, être en mouvement ne signifie pas perdre le cap. Notre projet associatif demeure le même, celui d'aider les plus fragiles, les plus vulnérables, ceux pour lesquels la société ne trouve plus de place.

Nos valeurs restent le socle de notre action : respecter la personne, ne pas la juger, croire en ses capacités. L'inconditionnalité de l'accueil des personnes en détresse est aujourd'hui comme hier un des fondements de notre action.

Ce mouvement qui traverse notre organisation doit être réfléchi, partagé, accompagné. Il montre que nous sommes une Fondation vivante, capable d'adapter nos actions aux besoins de ceux que nous soutenons, à notre environnement, afin de mieux remplir notre mission.

Marie-Dominique Saillel, présidente

ACTUALITÉS – L'impossible devient un possible

Le Caarud – centre d'accueil et d'accompagnement à la réduction des risques pour usagers de drogues – s'installera dans un local fixe dans le quartier Saint-Roch à Nice au cours de l'été 2018.

Voici enfin la "renaissance" attendue pour cet établissement qui se consacre à des actions d'accueil, d'accompagnement à la réduction des risques pour les usagers de drogue. Après la fermeture de la rue Offenbach en 2012, l'arrêt des permanences du bus en 2017, il s'agissait de remettre à plat un projet prenant en compte les besoins de ces populations conformément à la mission de prévention de santé publique confiée par l'État tout en maîtrisant les nuisances auprès des riverains.

La réponse proposée sera donc multiple : une ouverture limitée à deux/trois demi-journées hebdomadaires, la poursuite des maraudes et des permanences du bus pour distribuer du matériel stérile, le ramassage quotidien et systématique des seringues ainsi que des interventions géographiques en complémentarité avec le Caarud du groupe SOS.



La Fondation est partie en délégation avec la Ville de Nice le 20 mars 2018 à Strasbourg pour rencontrer l'association Ithaque, spécialisée sur la réduction des risques et qui expérimente une salle de consommation à moindre risque. Ses bonnes pratiques nous ont inspirés pour accompagner l'implantation de ce nouveau Caarud et la création d'un futur pôle addictions : équipes mutualisées, locaux décorés et agréables...

Caroline Poggi-Maudet, directrice générale

PHOTO CI-DESSUS, DE GAUCHE À DROITE – Marie-Dominique Saillel, présidente, Fondation de Nice ; Emmanuelle Baudin, cheffe de service, direction de la santé, Ville de Nice ; Caroline Poggi-Maudet, directrice générale, Fondation de Nice ; Danielle Bader, directrice d'Ithaque ; Muriel Château, cheffe de service Caarud, Fondation de Nice ; Jean-David Escanes, directeur du secteur accompagnement social et médico-social, Fondation de Nice ; Max Daniel, directeur adjoint du secteur accompagnement social et médico-social, Fondation de Nice.



Appel à créativité ! Le Caarud cherche un nouveau nom. Merci de faire vos propositions par mail à : m.chateau@fondationdenice.org

PORTAIT EN 3D

PAGE 2

Trois questions posées à Ouro Adetchessi, éducateur technique au sein de Reprises

propos recueillis par Yasmina Sidhoum, cheffe de service, Cap Entreprise

BON À SAVOIR

PAGE 2

Les faits marquants du trimestre

par Moulida Bouzazi, assistante de direction

QUELS ACTES POUR DEMAIN ?

PAGE 3

Et si on se mettait au vert ?

par Sandra Chaboteau, monitrice-éducatrice, Maison de l'enfance de La Trinité

TÉMOIGNAGE

PAGE 3

Enfants accompagnés par l'Action éducative à domicile

Alexandra Taieb, éducatrice spécialisée, Aed

ACTUALITÉS

PAGE 3

Un toit pour tous ? Un pari sur le futur...

par Caroline Poggi-Maudet, directrice générale

TALENT D'ACTES

PAGE 4

Jérôme rêve rap

par Claude Goiran, éducateur spécialisé à La Guitare

LE SAVIEZ-VOUS ?

PAGE 4

De l'épicerie solidaire à l'épicerie collaborative

Annie Volant, coordinatrice, Flash emploi

ACTUALITÉS SOCIALES

PAGE 4

Nouveau règlement intérieur

Stéphanie Tavernier, directrice des ressources humaines

Le journal des faits... des actes est édité par :

FONDATION DE NICE
Patronage Saint-Pierre Actes

Directrice de la publication
Caroline Poggi-Maudet

Comité de rédaction
Catherine Birtwisle, administratrice
Moulida Bouzazi, assistante de direction

direction • Sandra Chaboteau, monitrice-éducatrice • Claude Goiran, éducateur spécialisé • Caroline Poggi-Maudet, directrice générale • Joséphine Rodolle-Prudhon, éducatrice spécialisée • Yasmina Sidhoum, cheffe de service Cap Entreprise • Alexandra Taieb, éducatrice spécialisée • Stéphanie Tavernier, directrice des ressources humaines • Annie Volant, coordinatrice et conseillère en insertion professionnelle

Siège social – Casa-Vecchia | 8, avenue Urbain-Bosio | 06300 Nice
Tél. 04 97 08 82 30 | Fax 04 93 56 88 70 | email siège@fondationdenice.org

Imprimé sur Cycleus Offset par Les Arts Graphiques, Nice

IMPRIM'VERT®

Graphic design visuals@visuals.fr

Un management basé sur la confiance, le partage et la reconnaissance...



Portrait en 3D – Ouro Adetchessi, éducateur technique au sein de Reprises / Retour à l'emploi progressif et d'insertion sociale avec les entreprises solidaires

Mon parcours en trois étapes

Après une formation scientifique, j'ai travaillé jusqu'en 2009 dans l'agro-alimentaire à Perpignan. Parallèlement à mon travail, j'intervenais dans mon pays d'origine, le Togo, en tant que bénévole pour monter un projet de soutien pour les personnes atteintes de sida, en lien avec le personnel médical. J'avais pour mission de trouver des financements, d'aider à la mise œuvre de traitements de thérapie, de contribuer à la lutte contre les stigmatisations dont souffrait la population atteinte de sida.

Ce bénévolat m'a permis de me rapprocher de structures de lutte contre la maladie, plus précisément Aides.

En 2010, j'arrive à Nice en tant que chef de projet de prévention du sida, dans la région au sein de Aides, avec comme objectif de construire des stratégies de prévention de lutte contre la contamination et comment organiser la relation avec le grand public pour

une meilleure sensibilisation du problème. En 2012, j'ai été amené à plusieurs reprises à collaborer avec le Centre d'accueil et d'accompagnement à la réduction des risques des usagers de drogues (Caarud), pour la mise en place de tests de dépistage de sida.

En 2016, je quitte Aides et j'intègre la Fondation de Nice, en tant que référent pour l'action "Reprises". C'était pour moi une action nouvelle, un challenge que j'avais à relever.

Trois idées à chaud

"Reprises" est une très belle opportunité pour les personnes "purchassées", "invisibles", pouvant leur permettre d'exister dans la société, de se sentir valorisées en libérant leurs capacités de faire.

Transformer notre philosophie en tant que travailleur social, en tant qu'éducateur : sans stigmatisation, donner "le pouvoir de faire" aux personnes, en intégrant la notion de travail.

Faire preuve d'innovation, d'audace pour pérenniser l'action et faire en sorte que les usagers s'approprient l'outil.

Trois impressions qui dominent

Un sentiment de fierté de faire partie de l'histoire humaine de la Fondation, de ses valeurs.

La nécessité de développer des actions transversales dans un environnement de travail appréciable pour sa sérénité.

Un management basé sur la confiance, le partage et la reconnaissance qui me motivent à aller toujours plus loin dans mon implication.

Yasmina Sidhoum, cheffe de service, Cap Entreprise

En langue tem, aussi appelé kotokoli, parlée au Bénin, au Ghana et au Togo, "Ouro" signifie chef et "Adetchessi" travailleur de la terre...

BON À SAVOIR – Les faits marquants du trimestre

RECRUTEMENT – PROMOTION

Jean-Louis Bee est nommé à titre expérimental chef de service au Centre d'hébergement et de réinsertion sociale à partir du 1^{er} avril 2018



COMITÉ D'ENTREPRISE

Crédit de 50 € octroyé par le CE à chaque salarié et à utiliser sur tout le site Internet du Cos Méditerranée < www.cosmediterranee.fr > avant le 31 décembre 2018. Pour toute question, contacter Moufida Bouzazi < m.bouzazi@fondationdenice.org >

ACTUALITÉS DES SERVICES

Fermeture de la Halte de nuit le 8 juin. Réouverture en octobre 2018.

Réalisation de l'audit Afnor pour le renouvellement du Label diversité les 11, 13, 14 et 15 juin. Dix services de la Fondation sont audités.

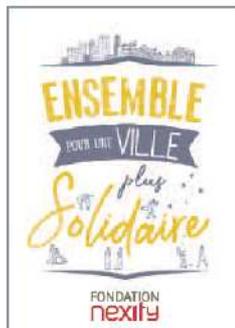


L'internat Villa Marie-Ange a fêté ses 10 ans le 24 mai 2018.



PREMIER MÉCÉNAT DE COMPÉTENCES

En partenariat avec la Fondation Nexity, la Fondation a organisé à Cap Entreprise le 28 juin une journée "Ensemble pour une ville plus solidaire" avec des personnes accompagnées. Au programme plusieurs ateliers (emploi, immobilier, marché locatif, informatique et rénovation) animés par nos différents services.



SPORTS

Participation à la « No Finish Line » organisée par l'association Children and Future à Nice du 6 au 10 juin 2018. Notre équipe finit à la 4^e place avec 1 645,2 km parcourus sur 1 828 tours pour 131 équipes engagées.



6^e Défi interentreprises et associations rame traditionnelle, organisé par l'Amicale San Peire au Cros-de-Cagnes le 24 juin 2018 : deux équipes mixtes de six rameurs de la Fondation ont participé à cette course de barque.



Moufida Bouzazi, assistante de direction



Composteur à la Maison de l'Enfance de La Trinité

"Réunion" d'expression des enfants accompagnés par l'Aed

QUELS ACTES POUR DEMAIN ? – Et si on se mettait au vert ?

Suite au séminaire sur l'innovation en novembre 2017 réunissant les cadres de la Fondation, le développement durable est abordé.

Créée début 2018, la cellule verte, pilotée par Alexia Canale stagiaire en ingénierie et gestion des projets environnementaux, réunit des salariés volontaires qui travaillent sur la prise en compte des problématiques environnementales dans les pratiques professionnelles. Un diagnostic a été réalisé via une enquête en ligne à laquelle la plupart des salariés a répondu, ce qui tend à prouver que ce sujet emporte l'adhésion du plus grand nombre. Quatre thématiques ont été ainsi abordées : l'énergie, les achats responsables, la mobilité et la gestion des déchets.

À travers les réponses apportées, des conseils et des actes seront préconisés par l'équipe "cellule verte". En sensibilisant et en mobilisant les salariés, les démarches écoenvironnementales

permettront des évolutions adaptées à chaque service (économie d'énergie, achats éco-responsables, tri sélectif). L'idée est aussi de permettre aux publics accueillis de mieux appréhender la notion de développement durable et notamment les écogestes à acquérir.

Plusieurs actions éducatives sont d'ailleurs déjà en cours de réalisation, par exemple un composteur installé à la



L'équipe de la "cellule verte"

Maison de l'Enfance de La Trinité et un concours de dessin pour trouver le logo de la "cellule verte" proposé aux enfants pris en charge.

Sandra Chaboteau, monitrice-éducatrice, Lieu-ressource, Maison de l'enfance

TÉMOIGNAGE – Des enfants accompagnés par l'Action éducative à domicile

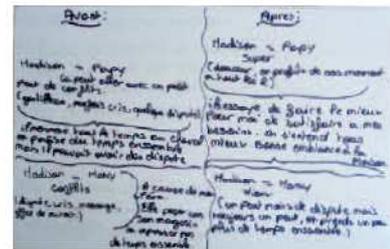
Ce sont les enfants qui témoignent. Les enfants de la vallée de la Vésubie. Ils sont accompagnés par une éducatrice du service de l'Action éducative à domicile (Aed). Elle est leur éducatrice depuis un an bientôt, six mois pour certains. Elle les rencontre deux fois par mois. Cette éducatrice a en charge toutes les vallées. Le service de l'Aed, dans le cadre de son plan d'amélioration de la qualité, met en place des réunions et recueille la parole des personnes accompagnées. Ainsi, se tiennent trois fois par an des "réunions" d'expression, dont une avec les enfants. Ils étaient cinq, de tous âges (de 3 ans et demi à 12 ans). Le groupe était animé par la psychologue, et l'éducatrice référente.

Quatre questions leur ont été posées :

- À quoi allait servir l'éducatrice ?
- Est-ce que dans votre famille, ça va un peu mieux ?
- Qu'est-ce qui a changé ?
- Que voudraient-ils changer (baguette magique) ?

Eliona, la plus jeune, a répondu spontanément « oui, elle vient voir maman », Enzo, âgé de huit ans, a dit « oui ça va un peu mieux, les bêtises et les disputes ». Toujours Enzo, qui dit « je suis sage maintenant ».

Selon la psychologue, ils étaient un "peu petits" pour parler. Elle a choisi un autre mode d'expression, le dessin. Ils se sont tous saisis de la proposition, à leur manière. Merci pour leurs témoignages.



Expression d'une adolescente

Alexandra Taieb, éducatrice spécialisée, Aed

ACTUALITÉS – Un toit pour tous ? Un pari sur le futur...

"Le logement d'abord" est le nouveau modèle des politiques publiques pour améliorer l'accès au logement des personnes en situation de précarité.

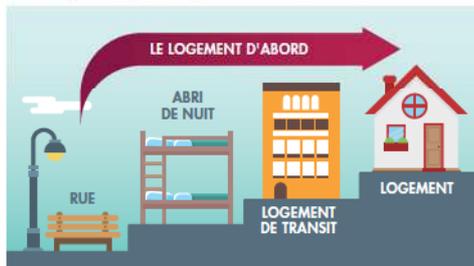
Ce changement de culture est basé sur des évaluations efficaces : l'accompagnement dans le logement produit plus d'effets qu'un accompagnement vers le logement, il n'y a pas de prédictibilité de la capacité d'habiter.

Mais de quoi parle-t-on ?

Le gouvernement Macron s'est engagé à offrir un toit à tous ceux qui n'en ont pas. Réduire le sans-abrisme et le mal-logement est l'objet du plan quinquennal Logement d'abord. Il s'agit d'une réforme structurelle d'accès à l'hébergement et au logement pour baisser de manière significative le nombre de Sdf et implique de développer des solutions pérennes de retour au logement.

L'État s'engage à produire plus de logements abordables, accélérer l'accès au logement dès la rue, favoriser le maintien dans le logement en développant "l'aller-vers" et des approches pluridisciplinaires.

La Métropole Nice Côte d'Azur a été retenue comme un des vingt-quatre territoires d'expérimentation.



Et notre Chrs – centre d'hébergement et de réinsertion sociale – dans tout cela ?

Lutter contre la grande précarité et résoudre les difficultés d'accès et de maintien dans le logement sont depuis trente ans le cadre de son action. Partie prenante d'un réseau d'acteurs, nous avons décidé de participer activement à ce changement de modèle car trop de personnes restent dans les Chrs faute de logements accessibles à la sortie.

Dès lors nous nous sommes interrogés sur nos pratiques et notre organisation.

Comment gagner en efficacité pour reloger davantage de publics et favoriser la rotation dans nos hébergements ?

- Transformation en juillet 2017 de deux postes de travailleurs sociaux partis à la retraite en chargés de mission hébergement pour capter plus de logements
- Création d'un service logement pour identifier des solutions innovantes de logement (intermédiation locative, baux glissants, étude de garantie de loyers par la Fondation...)
- Spécialisation des professionnels sur la gestion locative

Comment accompagner le changement de postures professionnelles et convaincre nos publics de rompre avec des

postures d'attente en construisant des savoirs réciproques ?

- Nous allons former nos équipes :
- Au développement du pouvoir d'agir des personnes suivies,
- Nous les avons dotées d'outils numériques pour constituer des bureaux à distance afin d'accompagner des interventions plus accentuées au domicile
- Et nous avons créé au sein du secteur accès à l'emploi, une plateforme emploi, commune au Chrs à travers l'Aava (atelier d'adaptation à la vie active) et au chantier d'insertion de la ressource, constituée d'un conseiller en insertion professionnelle, afin d'accroître les liens logement/emploi pour accroître l'autonomie des publics.

La refonte du projet d'établissement et l'accompagnement au changement (constitution de groupes de travail associant les salariés sur "l'aller-vers", le logement) sont actuellement à l'œuvre. Tout en restant vigilant face aux baisses budgétaires, nous avons choisi de considérer "Le logement d'abord" comme une opportunité de reconnaître l'expertise de notre Chrs tout en s'adaptant à cette évolution nécessaire.

De plus, ce nouveau modèle s'inscrit pleinement dans les orientations de la Fondation où innovation sociale et développement du pouvoir d'agir doivent pouvoir s'articuler pour plus d'efficacité.

2018 est vraiment l'année de l'émergence du nouveau Chrs de la Fondation de Nice qui déménage cet été pour s'installer au 1 boulevard Paul-Montel.

Caroline Poggi-Maudet, directrice générale



*Je m'ouvre l'esprit pas les veines,
j'ai préféré ce choix.
En voulant toucher les étoiles,
je me suis brûlé les doigts.*

Jérôme Zanelli, éducateur spécialisé à la Villa Marie-Ange

TALENT D'ACTES – Jérôme rêve rap

Jérôme commença à écrire ses premiers textes à l'âge de 15 ans au collège. Il n'aimait pas lire mais en écoutant les rappeurs il découvrit Rimbaud, Maupassant, Baudelaire... Le rap lui permit d'élargir sa culture littéraire. Plus tard, il décida de mettre de la musique sur ses mots, il s'acheta un clavier, des logiciels MAO (musique assistée par ordinateur), il passa du temps à se former pour s'en servir. Enfin, il put chanter ses textes.

Jérôme prône l'engagement comme une nécessité. Les thèmes de ses textes sont évocateurs, certes il parle d'amour et d'amitié mais aussi de faits de société brûlants ou historiques, d'histoires vraies... Il n'est pas issu de cité et rappe sans agressivité : il casse ainsi les codes et les représentations.

*"Je m'ouvre l'esprit pas les veines, j'ai préféré ce choix.
En voulant toucher les étoiles, je me suis brûlé les doigts."*

Sa façon d'écrire est très filmique. Comme une évidence, il mit donc des images sur ses chansons. Il s'équipa et au début détourna des films publicitaires, des dessins animés, des images diverses pour y coller ses compositions. À présent, il tourne lui-même ses propres clips avec l'aide de proches.

Jérôme travaille énormément, il compose surtout la nuit, enregistre en journée et lorsque la chanson le satisfait, il la diffuse sur YouTube et sur Facebook sous son pseudo d'artiste Enzo. Il crée une dizaine de chansons par an. www.youtube.com/watch?v=MBuGgSTtklg
"Je me cache derrière un pseudo. Ce n'est pas Jérôme, c'est Enzo qui s'exprime, avec plus de force. Je pointe mes faiblesses, ma colère... Ça m'apporte ce recul."

Il évoque son projet de "home-concert". Comme on commande une pizza, on commanderait un chanteur chez soi pour un mini concert avec interaction, débat et partage.

Jérôme Zanelli est éducateur spécialisé à la Villa Marie-Ange mais ceci est une autre histoire...

Claude Goiran, éducateur spécialisé à La Guitare • c.goiran@fondationdenice.org



Notre épicerie solidaire Solid'Actes

LE SAVIEZ-VOUS ? – De l'épicerie solidaire à l'épicerie collaborative

PETIT RAPPEL – Notre épicerie solidaire, Solid'Actes, a ouvert ses portes en novembre 2015 et fonctionne sur les fonds propres de la Fondation, avec une coordinatrice, des bénévoles, un service civique et des consommateurs, ainsi que de nombreux partenaires (Banque alimentaire, Agence du don, Codes 06...).

Ses objectifs sont d'apporter une aide alimentaire différente et participative, de rendre acteurs les bénéficiaires de la Fondation de Nice au sein de l'épicerie (bénévolat, ateliers cuisine, entretien des locaux, mise en rayon...), d'accompagner la gestion budgétaire et rompre aussi l'isolement. Toute personne accédant à l'épicerie devient un maillon de la chaîne de solidarité, nécessaire au bon fonctionnement du lieu.



Initialement dédiée aux bénéficiaires de la Fondation afin d'en maîtriser le fonctionnement et d'analyser sa pertinence, Solid'Actes se transforme à la rentrée et devient une épicerie collaborative qui s'ouvre sur le quartier. Selon le principe de consomm'acteur (réciprocité de l'aide), toute personne orientée par un partenaire du secteur (Maison des solidarités départementale Lyautey, l'association Épilogue et tout partenaire des quartiers Politique de la Ville) aura accès à l'épicerie.



Différents services de la Fondation interviendront pour aller chercher les denrées à la banque alimentaire, accompagnés de consomm'acteurs.

À partir de septembre 2018, Solid'Actes ouvrira une demi-journée de plus pour accueillir ce nouveau public, soit les mardis, mercredis et jeudis après-midi.

Annie Volant, coordinatrice, Flash emploi

ACTUALITÉS SOCIALES – Nouveau règlement intérieur

Le règlement intérieur est un document qui précise un certain nombre d'obligations, notamment en matière d'hygiène, de sécurité ou de sanctions, que le salarié et l'employeur doivent respecter à l'intérieur de l'entreprise. La Loi du 8 août 2016 relative au travail, à la modernisation du dialogue social et à la sécurisation des parcours professionnels ayant introduit de nouvelles mentions obligatoires devant y figurer, la Fondation en a profité pour procéder à un véritable toilettage de l'existant depuis plus de neuf ans.

Ce règlement intérieur nouvelle version se veut plus complet mais aussi, par certains aspects, plus protecteur de la sécurité et de la santé des salariés et des personnes accompagnées.

Les dispositions nouvelles que certains pourront considérer plus coercitives que par le passé sont présentées de manière non exhaustive :

- Mise en place de tests de dépistages salivaires de drogue et d'alcootests
- Interdiction de fumer et de vapoter dans l'enceinte de la Fondation avec un nombre de "pauses cigarette" limité à deux par jour par salarié
- Encadrement de l'installation et de l'utilisation éventuelle d'un système de vidéosurveillance dans certains établissements
- Affirmation du principe d'une stricte neutralité politique, philosophique ou religieuse restreignant la manifestation des convictions des salariés compte tenu des missions socio-éducatives de la Fondation
- Dispositions relatives aux agissements sexistes venant compléter celles relatives aux harcèlements moral et sexuel. Rappelons que la loi définit les agissements sexistes comme les agissements liés au sexe d'une personne, ayant pour but ou pour effet de porter atteinte à sa dignité ou de créer un environnement intimidant, hostile, dégradant, humiliant ou offensant
- Utilisation raisonnable et non préjudiciable au travail des téléphones portables personnels
- Application de la loi *Informatique et Libertés* concernant la protection des données personnelles afin de garantir la confidentialité des informations recueillies dans le cadre de ses fonctions

Ce nouveau règlement intérieur appliqué à compter du 1^{er} juillet 2018 sera remis et présenté à l'ensemble des salariés de la Fondation.

Stéphanie Tavernier, directrice des ressources humaines

EN PARTENARIAT AVEC

