

PORTRAIT 3D

Jean-Maurice Cady, technicien paye

ACTUALITÉS SOCIALES

Des actions concrètes pour renforcer l'attractivité de nos métiers

EN VERT ET POUR TOUS

À pied, à cheval, en voiture ou en...vélo !

P2 HOMMAGE

Alain Blondeau, Administrateur de la Fondation

P2 TALENTS D'ACTES

Giuliano : pêcheur humaniste

P3 BON À SAVOIR

Les faits marquants du trimestre

P3 ACTUALITÉS

Le good behavior game, un «jeu» pour mieux vivre ensemble

P4 ILS NOUS SOUTIENNENT

Deux nouveaux mécènes vont accompagner la Fondation de Nice

P5 QUELS ACTES POUR DEMAIN ?

Convaincre de l'efficacité des actions d'accès à l'emploi, un seul mot : continuez !

P6

P6

P6

DES FAITS... DES ACTES

JOURNAL D'INFORMATION DE LA FONDATION DE NICE - RECONNUE D'UTILITÉ PUBLIQUE

Fondation de Nice

Patronage Saint-Pierre Actes

Siège social - Casa-Vecchia

8, avenue Urbain-Bosio

06300 Nice

www.fondationdenice.org



N°41

TRIMESTRIEL
JANVIER 2022

ÉDITO

Pour une année 2022 solidaire et inventive !

L'année 2021 se termine et nous laisse en pleine incertitude concernant notre mode d'organisation face au covid.

Ce qui est certain c'est que nous devons développer nos capacités d'adaptation, notre créativité pour maintenir nos actions et les développer, car COVID ou pas, la pauvreté et l'exclusion n'ont pas disparu, au contraire !

Merci à toutes nos équipes qui accompagnent les publics, quelques soient les conditions et luttent contre la fatalité de l'exclusion.

Pour annoncer 2022 avec l'optimisme nécessaire, regardons les projets que nous développerons au cours de cette future année :

- **La plateforme addictologie** qui réunira sur un même lieu dans nos locaux de Tzaréwitch, notre Centre d'accueil et d'accompagnement de réduction des risques des usagers de drogues (CAARUD) et notre centre de soin, d'accompagnement et de prévention des addictologies (CSAPA). Ce regroupement sur un site unique et central permettra une meilleure prise en charge de nos publics et une proximité entre deux services complémentaires pour une plus grande synergie et efficacité. Des travaux importants

dans les locaux seront nécessaires pour permettre l'installation des équipes et l'accueil des personnes accompagnées. Dans les mois qui viennent, un travail en collaboration avec les services de la Mairie, le comité de quartier et les acteurs de la prévention des addictions de notre territoire sera poursuivi pour assurer la réussite de ce projet.

- **Notre projet Lou Pantai de tiers-lieu alimentaire** dont objectif est de lutter contre la précarité alimentaire, développer l'écocitoyenneté et, à terme, créer des emplois locaux par une production alimentaire de proximité. Créer du lien social, se reconnecter à la nature, accéder à des produits de qualité à moindre coût, c'est l'ambition de Lou Pantai ! Actuellement basé à Vence, nous déployons tous nos efforts pour la recherche d'un nouveau terrain qui sera le socle de ce projet transversal à la Fondation.

- Pour fêter la Fondation et tenter de soutenir financièrement notre Ressourcerie, lui permettre de poursuivre son action auprès des publics très éloignés de l'emploi et développer l'écocitoyenneté, nous

organiserons au début de l'été une manifestation caritative pour mettre en lumière le travail accompli à la Ressourcerie et valoriser ainsi les hommes et les objets.

Pour cette nouvelle année, je souhaite à tous ceux qui participent à l'action de la Fondation, salarié.e.s, administrateurs, bénévoles et partenaires de garder le cap malgré un environnement mouvant en nous unissant pour vivre une année 2022 solidaire, audacieuse et toujours au service de nos publics.



Marie-Dominique Saillet,
présidente

Jean-Maurice Cady, technicien paye

Mon parcours en trois étapes

- Après mon BTS d'Assistant de gestion, j'ai travaillé pendant 20 ans au sein d'une caisse de retraite complémentaire au poste de « liquidateur retraite » (calcul du montant des pensions).
- Arrivé à Nice en 2016, j'ai entamé une reconversion et ai obtenu le diplôme de Gestionnaire Paye en 2017. Je souhaitais me recentrer sur les régimes de base et suis entré au RSI. Lorsque ce régime a été supprimé, j'ai pu retrouver un emploi au sein d'un cabinet comptable où je gérais les dossiers de A à Z. Cette expérience de 4 ans s'est avérée très formatrice et enrichissante sur le plan professionnel.
- Souhaitant me réorienter vers un service RH en entreprise, j'ai postulé à la Fondation de Nice que j'ai rejointe début novembre 2021. Actuellement, mon périmètre d'intervention couvre la gestion de l'ensemble des absences, les payes du secteur social et médicosocial et les stagiaires.



fonction, ce qui contraste très agréablement avec le climat de travail que j'ai pu connaître précédemment.

Trois impressions qui dominent

- Les Ressources Humaines sont actuellement investies dans un projet de changement de logiciel SIRH (Système d'Information Ressources Humaines). Les consultations des éditeurs de logiciels débiteront en janvier 2022 pour une mise en application prévue début 2023. Participer à ce projet dès mon arrivée est très enrichissant : je vais pouvoir valoriser mon expérience en cabinet en apportant un regard externe et la dynamique propre à ce type de projet est stimulante.
- La diversité et la nature des actions menées par la Fondation et des missions qui lui sont confiées m'amènent à découvrir un univers aux facettes multiples. C'est un réel avantage par rapport à un poste que j'aurais pu trouver au sein d'une entreprise très spécialisée.
- Je suis heureux de pouvoir travailler dans un climat humain où l'écoute, le droit à l'erreur et l'accompagnement dont je bénéficie me réconfortent et m'apportent de la sérénité.

Jean-Maurice poursuit ses études et prépare un Bachelor DRH centré sur les thèmes du management, de l'absentéisme et du bien-être au travail, trois notions très présentes dans les préoccupations de la Fondation actuellement. Nous lui souhaitons tout le succès possible !

Propos recueillis par Patricia Thomas, secrétaire AED

ACTUALITÉS SOCIALES

Des actions concrètes pour renforcer l'attractivité de nos métiers...

Dans notre dernier numéro, nous vous annonçons la mise en place d'un groupe de travail ayant pour mission d'imaginer des mesures susceptibles d'améliorer l'attractivité des métiers du social et de fidéliser les talents.

Ces travaux ont permis d'aboutir à 7 propositions pour l'attractivité des métiers de l'accompagnement et du lien social au sein de la Fondation soumises à la négociation d'un accord d'entreprise, se déclinant comme suit :

- **Anticiper le versement de la prime de 183 euros** aux infirmier.e.s déjà présent.e.s,
- **Valoriser à l'embauche les compétences recherchées et indispensables** sur le poste occupé en reprenant l'expérience acquise même au titre d'une activité indépendante dans des domaines non prévus conventionnellement,
- **Rendre attractives les rémunérations de début de carrière** en supprimant les deux premiers échelons des grilles des métiers concernés,
- **Reconnaître les expériences et diplômes étrangers,**
- **Récompenser l'effort de formation** en cours d'emploi en améliorant les règles relatives aux augmentations de salaire en cas de promotion,

- **Reconnaître l'existence de conditions de travail différenciées** des surveillants de nuit,
- **Permettre la monétisation**, pour certains personnels, d'une partie des congés trimestriels.

Ces mesures seront évaluées tant financièrement qu'en regard de leur efficacité dès 2023.

Elles viennent en complément des actions menées au national pour revaloriser les métiers du social et que nous soutenons pleinement.



nexem

Stéphanie Tavernier,
Directrice des Ressources Humaines

À pied, à cheval, en voiture ou...en vélo !

Faisant suite à une proposition de la société Azfalte de fournir aux salariés de la Fondation un vélo électrique de fonction, une enquête préalable a été réalisée auprès des salariés au printemps 2021 :

47% d'entre eux y ont répondu, la moitié étant intéressée par cette perspective.

In fine, c'est une vingtaine de personnes qui ont maintenu leur intérêt, et qui ont eu accès à des gammes de vélos électriques de fonction présélectionnés.

Il s'agit véritablement de vélos de fonction utilisables tant pour les trajets domicile/travail, pendant les horaires de travail et en dehors (usage professionnel et privé).

80% du coût est pris en charge par l'employeur, soit entre 15 à 25€ de reste à charge pour le salarié, et ce sur 36 mois.



Sont également fournis le matériel de sécurité (casque, gilet fluo et deux antivols) ainsi que l'assurance.

L'objectif pour la Fondation, d'ores et déjà inscrite dans une démarche de développement durable, est bien entendu de promouvoir une mobilité écologique. Nous espérons que cette opportunité contribuera également à attirer de nouveaux jeunes collaborateurs !

Une douzaine de vélos ont déjà été commandés et livrés. De nouvelles commandes suivront en 2022

Nous suivrons donc cette expérience inédite !

Dominique Costa, psychologue

Amina Bouhadjar, éducatrice spécialisée

Quelques mots sur AZFALTE

Cette entreprise récente fondée en 2020 et basée entre Paris, Lille et Nantes, tend à faire du vélo à assistance électrique un outil indispensable pour un grand nombre d'entre nous et surtout notre moyen de transport principal. Effectivement, via son réseau d'acteurs influents (Decathlon par exemple), l'équipe Azfalte travaille avec les entreprises sur la révision de leurs politiques de mobilité. Ainsi, des solutions sont proposées sur plusieurs axes : la question de l'entretien, de l'assurance, du parking, de l'assistance, des différentes possibilités de forfaits qui existent...

Ainsi, avec les vélos de fonction pour collaborateurs en entreprise, Azfalte va faire grincer nos pneus sur l'asphalte.



<https://www.azfalte.com/>

HOMMAGE

C'est avec une grande tristesse que nous avons appris le décès d'Alain Blondeau.

Administrateur de la Fondation depuis plus de 40 ans, il était intervenu dans de nombreux services, notamment au secteur Enfance-Jeunesse-Famille, au service migrants, à l'épicerie sociale, à la Ressourcerie, à la Halte de Nuit

C'est notamment grâce à lui que nous avons obtenu des financements de la Fondation monégasque Niarchos pour la Ressourcerie, de la Caisse d'Epargne pour l'auto-école sociale.

Il a été un des fondateurs de la banque alimentaire des Alpes-Maritimes.

Tous ceux qui l'ont croisé gardent l'image d'un homme serviable, enjoué, très humble et qui se mettait au service de ceux qui en ont besoin. Son engagement sans faille auprès des publics précaires, sa bonne humeur, son écoute, son efficacité resteront dans nos souvenirs.

Alors interviewé par Nice-Matin*, il définissait son

engagement : « Ce qui m'intéresse, c'est tendre la main. J'adore aller vers l'autre. À l'école, j'étais déjà assez baraqué. Si un gosse en tabassait un autre, je m'interposais pour consoler le battu. Pas pour me battre. Je ne capitule pas devant les problèmes, mais je préfère me défendre avec mon cerveau plutôt qu'avec mes poings. »



Nous sommes très tristes aujourd'hui de sa disparition.

Merci Alain au nom du conseil d'administration et de toute l'équipe de la Fondation.

Nous adressons nos condoléances à la famille et à ses proches.

*portrait par Christine Rinaudo paru dans Nice-Matin le 6 février 2019 à l'occasion de la remise de la médaille du Mérite par Louis-Xavier Michel.

Giuliano : pêcheur humaniste

C'est à l'âge de 11 ans que Giuliano Mazzafera s'est intéressé à la pêche. Initié par son beau-frère à cette activité, décrite par Giuliano comme « une pratique hypnotique, excitante et de contemplation », qui est vite devenue sa passion, voire son obsession dans le sens positif du terme.

Même par jour de pluie à Nice, Giuliano parvient – en décrivant ce qu'est pour lui une journée de pêche – à nous transporter au travers de ses récits sur la mer de la Côte d'Azur. C'est précisément le travail préparatoire et l'espoir de pouvoir prendre le poisson en vie, qui permettent à Giuliano de vivre pleinement sa passion.

Faisant de cette pratique une affaire « humanitaire », Giuliano se distingue parmi les autres pêcheurs. Il inscrit son activité dans une démarche unique : il tient à cœur le fait de remettre à l'eau le poisson !



Thon rouge de la Méditerranée pêché avec autorisation délivrée par le Ministère de l'Agriculture et de l'Alimentation.

Comme exprimé lors de notre rencontre, « je n'ai pas une activité prédatrice ». C'est plutôt le challenge et la rigueur qui l'ont motivé à poursuivre son loisir.

Outre le plaisir de pêcher, c'est la réflexion et le fait de remettre continuellement en question sa technique, et de l'adapter en fonction du lieu et du poisson cible, qui ont amené Giuliano à se perfectionner dans cette activité. Aujourd'hui, il fait partie de l'Association des bateliers plaisanciers de Villefranche-sur-Mer, au sein de laquelle il participe à des tournois. Depuis quelques années, il pratique également la plongée sous-marine et partage sa passion avec ses enfants.

Giuliano est coordinateur des Appartements de coordination thérapeutique, mais ceci est une autre histoire...

Maria Fernanda Carvallo Gaya, chargée de mission insertion au Service Migrants

En 2022, la Fondation de Nice a besoin de vous pour développer ses actions !

Vous êtes un particulier, vous pouvez :

- Faire un don financier sur : www.fondationdenice.org/don

- Faire un don en nature.

Tout au long de l'année, nous avons besoin :

Pour la Halte de Nuit : vêtements neufs ou en très bon état et chaussures, sous-vêtements neufs (femmes et hommes), serviettes de toilette, couverture et draps.

Pour la Ressourcerie : Donnez une seconde vie aux meubles, bibelots et autres objets dont vous ne vous servez plus !

- Faire un legs ou une donation



Vous êtes une entreprise, vous pouvez adhérer à notre projet fondateur et remplir votre rôle d'entreprise citoyenne et :

- Faire un don financier sur : www.fondationdenice.org/don

- Donner régulièrement vos stocks d'inventus ou du matériel (équipements, outils informatiques...)

- Partager les savoir-faire et l'engagement de vos équipes dans le cadre du mécénat de compétence

Nous sommes à votre écoute pour construire ensemble un partenariat unique qui rassemble dans un projet commun les valeurs d'engagement RSE de votre entreprise et de vos collaborateurs et les valeurs de la Fondation.

Un don à la Fondation de Nice, reconnue d'utilité publique, permet de bénéficier de réductions fiscales. Pour toutes questions, vous pouvez contacter :

Elsa Guigo, Responsable Communication et Levée de Fonds
e.guigo@fondationdenice.org / 06 15 90 91 05

Les faits marquants du trimestre

FORUM NATIONAL DE L'ECONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE & de l'Innovation Sociale

La Fondation a participé les 19, 20 et 21 octobre au Forum national de l'économie sociale et solidaire à Niort. Damien Francheteau, directeur du secteur Accès à l'emploi y a présenté nos approches du travail pair avec le soutien de Working first, l'équipe mobile emploi ainsi que le développement du pouvoir d'agir.



Le secteur Accès à l'emploi a tenu un stand aux Entrepreneurs organisées par l'Union Pour l'Entreprise des Alpes-Maritimes le 27 novembre 2021 qui a permis d'entretenir et renforcer nos relations entre Cap entreprise et le tissu économique local.

La Fondation de Nice, entreprise inspirante !

A l'invitation de la Chambre régionale de l'économie sociale et solidaire, Caroline Poggi-Maudet, directrice générale s'est pliée à l'exercice de présentation de la Fondation en 6 minutes en mode TED Conférence, lors de la soirée « Nous sommes des entrepreneurs inspirants, et vous ? » au CUM le 30 novembre dernier.

Avec le retour des courses, les équipes de la Fondation reprennent leurs activités !

La No Finish line de Monaco : 13 au 21 novembre

Plus de 70 inscrit.e.s, petits et grands ont marché ou couru et cumulé plus de 850 km. L'équipe de la Fondation obtient un très bon classement : 62ème sur 311 équipes. 2 équipes de 6 relayeurs, salarié.e.s de la Fondation ont également participé au **Marathon Nice-Cannes** le dimanche 28 novembre avant de se restaurer à l'arrivée dans l'hôtel Martinez grâce à l'invitation de la Caisse d'Épargne Côte d'Azur que nous remercions !

Pour la **Prom'classic** prévue initialement 9 janvier 2022, c'est une équipe de près de 50 participants qui a été constituée chacun doté d'un maillot aux couleurs de la Fondation grâce au soutien de **Décathlon TNL**. La course a été annulée pour des raisons sanitaires mais ce n'est que partie remise !

La Fondation s'est dotée d'une **commission Sports & Santé** Animée par des salarié.e.s volontaires de chaque secteur, cette commission transversale aura pour mission de promouvoir des activités sportives diversifiées comme la course à pied, le yoga ou la rame et bien d'autres en proposant des moments de partages et en développant des partenariats et collaborations extérieures.



Les fêtes de fin de l'année sont l'occasion de nombreuses actions de solidarité

• Une collecte de jouets et de livres a été organisée tout au long du mois de décembre au **centre AnimaNice Costanzo**. Marie-Dominique Sallet, présidente de la Fondation de Nice et Jennifer Salles-Barbosa, adjointe au maire de la Ville de Nice, déléguée aux Solidarités et aux AnimaNice étaient présentes pour la collecte avant la distribution aux enfants accompagnés par la Fondation.



• Une fête de fin d'année solidaire a été organisée pour les 288 enfants des familles de demandeurs d'asile et réfugiés accompagnés par la Fondation, le 15 décembre avec des goûters, spectacles et distribution de cadeaux. Merci à l'ensemble des partenaires de cette opération : **l'International School of Nice, Forum Jacques Prévert, Tétris, Mairie de Breil-sur-Roya, le Centre social La Passerelle et l'association Evaleco.**



• Action solidaire des équipes de Flash emploi Nice à destination des enfants de la Maison de l'Enfance avec la distribution de cadeaux pour chacun

• L'École élémentaire Ventabrun (205 Rte de Bellet) a décidé de dédier une partie de sa campagne de collecte de fonds de cette fin d'année à la Fondation et envisage de développer des projets avec nos équipes en 2022.



Nouvel équipement à Lou Pantai

Merci à la **SAPAG**, magasin de matériel de jardin et agricole à Colomars pour leur réduction de 30 % sur le prix d'achat d'une débrousailluse pour le jardin Lou Pantai.

Nouveau soutien à l'auto-école solidaire

En 2020, la **Fondation d'entreprise Crédit Agricole Provence Côte d'Azur** avait apporté son soutien financier à l'auto-école sociale de la Fondation de Nice, en contribuant à l'accompagnement de jeunes dans l'obtention de leur permis de conduire. Attachée à ce projet au service des jeunes, elle a de nouveau apporté son soutien en 2022.

En 2021, l'auto-école solidaire a récolté des succès avec **16 codes obtenus** – et cela malgré le distanciel – et un taux de 45,7 % de réussite et **15 permis de conduire** avec un taux de 57,6 % de réussite.



Pour une éthique numérique inclusive

Venue de **Claire Hedon, Défenseur des droits** à la Fondation de Nice le 12 octobre 2021 dernier. Cette visite fait suite à un partenariat de recherche que la Fondation de Nice a entamé fin 2019 avec l'Université Côte d'Azur sur les effets du numérique sur l'accès aux droits des publics vulnérables accompagnés et qui a donné lieu à la publication d'un livre blanc



Téléchargez le livre blanc : https://www.fondationdenice.org/pour_une_ethique_numerique_inclusive/

• Fête de fin d'année à l'épicerie solidaire
Les 22 et 23 décembre, l'épicerie solidaire était en fête avec deux après-midi gourmands autour de crêpes et de chocolat chaud. Des cadeaux ont été offerts à une soixantaine de familles et plus d'une centaine d'enfants. Ce moment festif a bénéficié du soutien de dons d'un **groupe de donateurs privés**, de **l'Agence du Don** et de **l'association Synapses**. Témoignage du groupe de donateurs « Nous sommes un groupe d'amis du sud de la France qui partageons les mêmes valeurs de solidarité et de partage. Désireux d'offrir un peu de la joie de Noël à des enfants qui n'ont pas la chance d'ouvrir des cadeaux au matin du 25 décembre, nous avons renouvelé cette année notre collecte de jouets d'occasion auprès de nos connaissances, collecte complétée par l'achat de jouets neufs. Les paquets confiés à la fondation de Nice sont ensuite redistribués dans des familles, pour notre plus grand bonheur et surtout celui des enfants. »
Merci à l'ensemble de nos donateurs pour leur générosité !



Deux nouveaux mécènes vont accompagner la Fondation de Nice en 2022

CFM INDOSUEZ
WEALTH MANAGEMENT

CFM Indosuez Philanthropie soutient les associations agissant en faveur des enfants et des jeunes à Monaco et en région PACA. Sensibilisée aux actions de la Fondation en faveur de l'enfance et la jeunesse, la banque monégasque a souhaité soutenir le projet de réaménagement de l'espace cuisine de la ludi-salle de la

Maison de l'Enfance et cela pour un montant de 10 000 €. Les travaux seront réalisés par l'entreprise d'insertion de la Fondation en janvier 2022. Ce projet a été instruit par Agathe Magnan qui a accompagné la Fondation dans la finalisation du projet et l'a présenté au comité décisionnel. Les enfants et jeunes de la Maison de l'Enfance vont pouvoir ainsi bénéficier d'un équipement neuf et efficient pour l'ensemble des activités autour du « cuisiner ensemble pour le plaisir » proposées tout au long de l'année par les équipes de la Maison de l'Enfance.

www.ca-indosuez.com/fr/nous-connaître/nos-engagements

Fondation
GRDF

Abritée par la
Fondation de France

La Fondation GRDF a pour vocation de soutenir et d'accompagner des initiatives économiques et sociales d'intérêt général qui font progresser l'inclusion sociale et le développement durable dans les territoires.

Elle va apporter un soutien financier en 2022 pour le projet innovant de l'A.A.V.A.* de la Ressourcerie en permettant aux équipes d'ouvrir ce dispositif à

des jeunes « NEETS »* (a minima 8 jeunes par année).

L'objectif : leur permettre d'être accompagné.e.s individuellement dans la construction de leur projet professionnel. Dominique Familiar, Relais de la Fondation GRDF en Région Sud-Est est le parrain du projet et participera au comité de pilotage du projet en 2022.

www.fondationgrdf.fr

* Atelier d'Adaptation à la Vie Active de la Ressourcerie

* Jeunes ni en emploi, ni en études, ni en formation

Le good behavior game, un « jeu » pour mieux vivre ensemble



Début 2022, une expérimentation inédite s'engage au sein de la Maison de l'Enfance de la Trinité accueillant des enfants de 6 à 13 ans confiés au titre de la protection de l'enfance. En collaboration avec le Groupe de recherche en vulnérabilité sociale (GRVS), c'est une approche éducative innovante, le Good Behavior Game, qui va être adaptée à ce lieu de vie collectif avec pour objectif de produire des effets bénéfiques en matière de renforcement des compétences émotionnelles, sociales et cognitives des enfants mais aussi en matière de qualité de la vie collective.

D'origine américaine, ce programme a été adapté pour la France par le GRVS lors d'un essai-pilote conduit en partenariat avec plusieurs écoles situées dans les Alpes-Maritimes via le Plan territorial de santé mentale animé par le CODES.

Il propose aux enseignant.e.s une stratégie de gestion de classe basée sur l'enseignement ritualisé des comportements sociaux, la coopération et l'éducation positive.

Son efficacité est prouvée en matière d'amélioration du climat scolaire et donc de la qualité des apprentissages mais aussi dans la prévention des risques psychosociaux sur le long terme que ce soit la réduction des risques de dépendance aux drogues (plus de 50 %) mais aussi des troubles de la personnalité antisociale ou l'hyper activité. Il a été constaté que ces effets positifs sont plus importants pour des enfants en difficulté. L'équipe éducative de la maison de l'enfance sera formée pendant un an pour s'approprier la méthode et l'utiliser lors de moments clefs de la vie quotidienne ainsi que sur des temps d'aide aux devoirs ou de jeux collectifs.

grvs06.org/good-behavior-game-gbg/

Le GRVS est un laboratoire de recherche indépendant spécialisé dont l'objectif est de mettre à profit les sciences sociales appliquées pour favoriser l'innovation éducative, sociale et sanitaire.

Son objectif principal est de contribuer

d'un point de vue pragmatique à une meilleure connaissance des groupes sociaux et à l'amélioration de l'action préventive.

Groupe de Recherche sur la Vulnérabilité Sociale

Plus d'infos : grvs06.org/good-behavior-game-gbg/

Elsa Guigo, responsable communication et levée de fonds

QUELS ACTES POUR DEMAIN ?

Convaincre de l'efficacité des actions d'accès à l'emploi, un seul mot : continuez !

Dans le numéro précédent, nous vous parlions de la belle épopée de Cap Entreprise et nous formulons les vœux de renouvellement de cette action dont le financement s'achevait fin 2021.

C'est désormais chose faite : les actions du secteur emploi dont les financements s'arrêtaient tous fin 2021 seront renouvelées à l'identique pour 2022 grâce au soutien de département des Alpes-Maritimes.

De quelles actions parle-t-on ?

Il s'agit d'actions destinées aux allocataires du RSA : Cap Entreprise, Flash Emploi, Appui Intensif Emploi, Dynamique Emploi Seniors, Travailleurs Handicapés Objectif Emploi. Ces actions s'inscrivent dans le cadre du plan départemental d'insertion des Alpes-Maritimes, qui signe des conventions annuelles ou pluriannuelles avec différents acteurs de l'insertion par l'emploi du territoire.

Certaines actions comme Cap Entreprise et Flash Emploi, sont cofinancées par le Fonds Social Européen. Ces subventions sont variables d'une année à l'autre et requièrent des négociations avec les financeurs, dont se chargent le directeur du secteur et les responsables d'activité.

L'objectif de ces actions dont une dure depuis plus de 2 décennies :

proposer un emploi à des personnes qui n'y auraient jamais eu accès par un autre moyen.

Comment ? Grâce à une posture commune considérant que **tout le monde peut travailler** et une **philosophie d'intervention basée sur la proposition d'offres d'emploi** que celles-ci soient négociées auprès d'entreprise ou issues de différents job boards ou partenaires.

Ces deux ingrédients permettent un accompagnement à partir d'éléments factuels (offres d'emploi) au cours d'un parcours itératif bien plus que linéaire. C'est aussi un **accompagnement rapproché** à chaque étape de la démarche pour assurer une sortie vers un emploi durable dans le meilleur des cas, ou alors servir de tremplin pour la suite du parcours des personnes.

Le renouvellement des actions du secteur emploi intervient selon son directeur Damien Francheteau dans un contexte favorable, avec une « vraie reprise économique, dont profitent aussi les allocataires du RSA, alors qu'ils sont rarement les premiers à en bénéficier ». Les actions comprennent des objectifs conventionnels de sortie en emploi, de nombre de personnes accompagnées, il faut donc justifier de l'activité.

Le Département, qui investit financièrement beaucoup dans le plan départemental d'insertion, attend des résultats de reprise d'emploi des allocataires du RSA.

Pour la direction du secteur Accès à l'emploi, les échanges sont fructueux, de qualité pour faciliter la mise en place des actions dans un climat constructif.

Ce contexte propice doit être entretenu et permettre aux services un libre choix méthodologique sur l'accompagnement proposé.

Le point positif de cette tension permanente sur des subventions annuelles soumises à l'arbitrage des pouvoirs publics est qu'elle permet de s'interroger continuellement, de ne pas se reposer sur ses acquis.

Propos recueillis par Magalie Irimias-Guilbaud, assistante sociale aux ACT

