**PORTRAIT 3D** 

L'équipe du Lieu Ressources : Audrey Boudon monitrice éducatrice et Jody Aliaga Jacob, éducatrice spécialisée

**ACTUALITÉS SOCIALES** 

À vos urnes numériques !

EN VERT ET POUR TOUS

De la cellule verte à la charte éthique

LE SAVIEZ-VOUS ?

P2

P3

Microstructures : «l'aller vers» au service de l'addictologie

TALENTS D'ACTES

Une mère qui rock!

SUCCESS STORY

La «Pair Formance» au service de la transversalité

BON À SAVOIR

Les faits marquants du trimestre

ACTES EN RÉSEAU

P3

P4

P5

Premières heures en chantier : un nouvel outil pour la mise en situation de travail à la Fondation

DIVERSITÉ / ÉGALITÉ

Femme, Homme ou «travailleur social» ?

QUELS ACTES POUR DEMAIN ?

Les équipes de direction de la Fondation de Nice changent de visage !

DES FAITS... DES ACTES

JOURNAL D'INFORMATION DE LA FONDATION DE NICE - RECONNUE D'UTILITÉ PUBLIQUE

Fondation de Nice Patronage Saint-Pierre Actes Siège social – Casa-Vecchia 8, avenue Urbain-Bosio 06300 Nice

www.fondationdenice.org



N°42

AVRIL 2022

P6

P6

P6

ÉDITO

# Accueil des déplacés ukrainiens : Les équipes de la Fondation de Nice en action

La Fondation est mobilisée depuis mi-mars face à l'afflux de déplacés ukrainiens dans notre département frontalier, au vu du contexte de guerre.

Accompagnant déjà des réfugiés dans le cadre d'une action de cohabitation solidaire dans le moyen et haut-pays, c'est tout naturellement que nous nous sommes mobilisés pour favoriser l'hébergement citoyen de ces familles exilées.

Nous avons, sur sollicitation du Département des Alpes-Maritimes et de l'Etat, constitué une équipe de salariés volontaires pour :

- Qualifier les offres d'hébergement solidaires de particuliers sur le département des Alpes-Maritimes (logements indépendants disponibles jusqu'en juillet, accessibilité...).
- Installer des familles (petites compositions familiales) en provenance d'un vol de Pologne qui ont transité dans des centres d'accueil d'urgence.
- Accompagner les particuliers hébergeurs et les hébergés sur une durée de 3 à 4 mois en termes de médiation, encadrement de la cohabitation, accompagnement global vers l'accès aux droits, l'insertion sociale et professionnelle.

#### À ce jour :

- 235 places d'hébergement sont qualifiées et disponibles sur 31 communes du département, sur un objectif de 300 personnes à accompagner.
- 139 personnes sont installées dans des logements mis à disposition par des particuliers solidaires. L'objectif est de 300.

Nous avons été témoins à cette occasion de belles rencontres à l'image de ce formidable élan de solidarité! Certains hébergeurs solidaires, des maires de communes ont accueilli les premières personnes en assurant les courses, les déplacements et tous les autres besoins immédiats. Ils demandent les âges des enfants pour prévoir des jouets, des vêtements adaptés.

Lors de certaines visites, des hébergeurs nous ont dit qu'ils avaient commencé à apprendre quelques mots en ukrainien et à tester des recettes de cuisine ukrainienne pour faire à manger aux déplacés une fois installés et créer ainsi de bonnes conditions d'hospitalité. Des hébergeurs ont même pris en charge les frais de scolarité dans des écoles privées des enfants déplacés.

Lors des accueils, il y a souvent eu beaucoup d'émotion entre hébergeur/hébergés : pleurs, accolades, etc.

Cette crise va nous permettre de professionnaliser l'organisation de l'accueil de bénéficiaires de la protection temporaire chez des particuliers, d'envisager à partir d'initiatives citoyennes de nouvelles coopérations et dynamiques et sans doute changer le regard porté sur l'exil.

En espérant que tout s'apaise et rentre dans l'ordre le plus vite possible....

Caroline Poggi-Maudet, Directrice Générale

PORTRAIT EN 3D

# L'équipe du Lieu Ressources :

### Audrey Boudon, monitrice éducatrice et Jody Aliaga Jacob, éducatrice spécialisée

Le Lieu Ressources, situé dans les locaux de la M.E.C.S (Maison de l'enfants à caractères social) à la Trinité accueille et accompagne des enfants et des jeunes de 6 à 18 ans en rupture ou en décrochage scolaire, le plus souvent isolés socialement dans l'attente d'une orientation ou d'apprentissages adaptés.

#### Notre parcours en trois étapes

**Audrey** (à gauche sur la photo) : Stagiaire Monitrice Educatrice à la MECS LA TRINITE en 2004, j'ai été immédiatement embauchée en 2005 au sein du groupe éducatif des garçons qui existait à l'époque dans la maison. Référente des enfants déscolarisés sur mon poste en internat, il m'est apparu comme une évidence de postuler sur le Lieu Ressources en 2019.

**Jody** (à droite sur la photo) : Après une première expérience professionnelle d'aide-soignante, j'ai décidé de me réorienter vers les métiers du social après

l'obtention de mon Diplôme d'Etat d'Educatrice Spécialisée en 2016. J'ai intégré le Lieu Ressources en août 2019, après avoir travaillé 3 ans au sein du Foyer de l'Enfance. J'obtiens le diplôme d'éducatrice spécialisée en 2020 par la VAE.

#### Trois idées à chaud

- Valorisation : Le Lieu Ressources a vocation à valoriser les enfants en mettant en lumière leurs compétences, leur singularité, leur personnalité. Il s'agit avant tout de développer leurs aptitudes intrinsèques et leur montrer que le rejet n'est pas
- une fatalité. Le temps passé au sein du Lieu Ressources leur prouve qu'ils peuvent s'adapter au groupe, ce qui participe grandement à l'estime de soi.
- Adaptation : Au Lieu Ressources, on n'y fait jamais la même chose car les activités varient en fonction des enfants. Il faut sans cesse adapter les moyens mis en œuvre et faire preuve d'imagination. Ces jeunes ont aussi besoin de repères et de stabilité : on met en place des activités fixes à fréquence régulière. Ce qui est appréciable c'est aussi notre autonomie d'action : on a ainsi l'opportunité d'organiser des camps (mer, montagne) qui permettent de travailler sur l'autonomie, l'hygiène, etc.
- Partenariats : Ce service est riche de la multiplicité de ses partenaires ; ici la transversalité est une réalité vécue au quotidien. De nombreuses activités collectives sont organisées avec le jardin Lou Pantaï, l'épicerie solidaire et la Ressourcerie. Les partenaires extérieurs en particulier associatifs ont aussi toute leur importance pour offrir aux enfants un panel d'activités leur permettant de s'épanouir individuellement : yoga, boxe, équithérapie. Finalement c'est plutôt le temps qui manque pour créer d'autres partenariats.

#### Trois impressions qui dominent

- Un autre regard : L'accueil au Lieu Ressources permet aux équipes éducatives qui prennent en charge les enfants au quotidien (dans les maisons d'enfants) ou en famille (services AED, PAD,...) de porter un autre regard sur l'enfant. On peut dire modestement que notre accompagnement apporte des éléments et des outils individualisés pour accompagner les projets personnalisés coconstruits : notre service est une « ressource » !
  - Un accompagnement à poursuivre et développer : Nous sommes souvent frustrées de ne pouvoir continuer la prise en charge après la fin de la mesure de placement. Il nous arrive d'avoir le sentiment de ne pas être allé au bout de l'accompagnement car l'objectif fixé n'est pas toujours atteint, faute de temps. Nous pensons aussi que le modèle du Lieu Ressources devrait être dupliqué dans d'autres structures car nous recevons des demandes d'associations du département auxquelles nous ne pouvons répondre compte tenu des financements de l'action.
- Et pour demain ?: Il faudrait déménager le Lieu ressources dans un espace plus central à Nice pour faciliter les déplacements car nous perdons beaucoup de temps en trajet. Nous pensons aussi qu'une reconnaissance MDPH permettrait un encadrement plus important tout en gardant à l'esprit que les groupes doivent rester à taille réduite (entre 4 et 10 enfants maximum par jour) pour garantir un véritable accompagnement individuel. Aujourd'hui nous ne sommes qu'un binôme, ce qui peut poser des difficultés lors des périodes d'absence même si nos collègues du PAD viennent en renfort. Enfin, il faut continuer à privilégier l'accueil des stagiaires : c'est une vraie plus-value pour le service car ces futurs professionnels apportent des tas de nouvelles idées qui correspondent aux attentes des jeunes : certainement une question de génération !

Propos recueillis par Stéphanie Tavernier, Directrice des Ressources Humaines

#### **ACTUALITÉS SOCIALES**

### A vos urnes numériques!

Cette année, les salariés de la Fondation sont invités à se mobiliser pour élire leurs représentants au Comité Social et Economique (CSE). Cette institution représentative du personnel composée de 11 membres titulaires et mise en place pour la première fois en 2018 doit être renouvelée le 4 décembre 2022.

Dès novembre, les salariés électeurs seront invités à faire leur choix par vote électronique, cette modalité complètement sécurisée nous ayant prouvé, par le passé, son efficience en termes de mobilisation.

Il s'agit d'un scrutin de liste avec représentation proportionnelle à la plus forte moyenne. L'élection est organisée distinctement par collèges électoraux : un premier « non-cadres » et un second « cadres ».

Un premier tour de scrutin est réservé aux listes établies par les organisations syndicales invitées à négocier le protocole d'accord préélectoral. Un second tour est organisé si tous les sièges ne sont pas pourvus au premier tour : il est ouvert à toutes les candidatures qu'elles soient ou non présentées par une organisation syndicale.

Pour rappel, les missions du CSE sont multiples :

- Il assure l'expression collective des salariés.
- Il représente les intérêts des salariés auprès de l'employeur dans de nombreux domaines tels que la gestion, l'évolution économique et financière mais aussi les conditions de travail et la formation professionnelle.
- Il est informé et consulté sur les questions intéressant l'organisation, la gestion et la marche générale de la Fondation.
- Il présente à l'employeur les réclamations individuelles et/ou collectives relatives aux salaires, à l'application du code du travail et des autres dispositions légales et conventionnelles concernant notamment la protection sociale.
  - Il contribue à promouvoir la santé et la sécurité au travail.



Stéphanie Tavernier, Directrice des Ressources Humaines

# De la cellule verte à la charte éthique

La Fondation a créé en 2018 une cellule verte dont la mission fut de modifier nos comportements de salariés afin de réduire notre empreinte écologique. Il s'agissait d'être plus actifs dans la contribution concrète à la préservation de l'environnement sans oublier de sensibiliser également les publics accompagnés à des comportements et des modes de vie plus durables.

Plusieurs actions ont été menées en 4 ans par cette cellule verte transversale à tous les services de la Fondation :

- La suppression de l'usage du plastique à usage unique : gobelets, bouteilles....
- L'arrêt des contrats destinés à doter les sites de fontaines et bonbonnes à eau en plastique.
- Le recyclage des cartouches et toners des photocopieurs et imprimantes.
- Le tri sélectif de nos déchets avec en 2022 la fabrication par la ressourcerie de bacs intermédiaires en complément de ceux de la Métropole.

Aujourd'hui, de nouvelles obligations découlent de la conférence sur le climat de mars 2021 et nous imposent de travailler sur les conséquences environnementales de notre activité. Des bilans carbone sont également exigés par certains financeurs.

Nous allons devoir de manière générale :

- Adopter dans nos pratiques professionnelles des comportements plus vertueux.
- Accompagner les publics en situation de précarité à une consommation raisonnée, à faible impact.
- Organiser une politique d'achats réfléchie non plus sous le seul angle du prix mais de critères environnementaux.

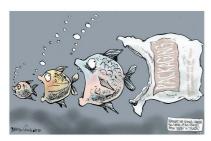
Pour consulter notre charte éthique, rendez-vous sur : https://www.fondationdenice.org/charte-ethique/

Pour toutes ces raisons, la cellule verte arrête son activité au profit d'une stratégie beaucoup plus intégrée et globale à l'échelle de la Fondation : des pratiques, aux achats et partenariats et sur lesquels nous devrons produire des bilans qualitatifs et quantitatifs de mesure d'impact.

#### Une charte éthique a d'ailleurs été récemment approuvée par notre Conseil d'administration, elle précise notre ambition.

La cellule verte nous a permis d'être précurseur sur ce sujet parfois bien éloigné de l'action sociale en nous faisant prendre conscience de nos responsabilités individuelles pour réduire notre empreinte écologique.

Merci! Nous continuons désormais à agir au quotidien à l'image des vélos de fonction électriques, de la lutte contre le gaspillage alimentaire dans les internats, du projet de tiers-lieu alimentaire...



Caroline Poggi-Maudet, Directrice Générale

#### LE SAVIEZ-VOUS ?

# Microstructures : « l'aller vers » au service de l'addictologie

L'ARS a décidé de financer la création de 2 microstructures en addictologie portées par la Fondation afin de proposer en complément des CSAPA (Centre de Soins d'Accompagnement et de Prévention en Addictologie) une prise en charge pluridisciplinaire au plus près des usagers.

Concept: une équipe médico-sociale composée d'un psychologue et d'un travailleur social assurera des temps de présence auprès du médecin généraliste dans son cabinet ou en maison de santé, pour compléter un accompagnement pluridisciplinaire auprès de patients présentant des conduites addictives de tout type (alcool..). L'équipe mobile sera rattachée à la plateforme addictologie pour favoriser les passerelles.

Public: les patients qui ne fréquentent pas les CSAPA par crainte d'être stigmatisés (personnes insérées, femmes, jeunes). La file active sera d'environ 40 patients par microstructure.

**Lieu**: ces microstructures, regroupées en réseau, se déploieront dans un premier temps à Nice, sur le moyen et haut pays ainsi que sur certains sites du littoral. Nous recherchons actuellement des médecins intéressés par ce partenariat.

#### Avantages:

- Réunion des intervenants dans un lieu unique
- Approche multiple
- Approche médico-sociale individualisée et partagée
- Patient acteur de son parcours de soin
- Sollicitation des compétences hospitalo-universitaires
- Développement d'une activité de recherche exigeante en médecine de ville.

Gageons que ce dispositif qui doit démarrer cette année fera l'objet d'un référentiel d'évaluation pour toucher des usagers jusqu'alors « invisibles » dans le dispositif spécialisé.



# Une mère qui rock!

Ayant grandi dans une famille de musiciens, c'est dès l'âge de 13 ans que Lyla s'est intéressée à la musique. Tout a commencé par une simple activité d'été qui est vite devenue une passion, décrite par elle-même comme « vitale et nécessaire » dans sa vie. Même pendant et après sa grossesse, elle n'a pas arrêté de monter sur scène pour nous faire vibrer avec sa voix.

Depuis 10 ans, elle fait partie du groupe « Lyla on the **Rock's** ». Influencé par des figures comme Aretha Franklin ou des icônes du jazz et du rock, « Lyla on the Rock's » est décrit comme un groupe de style « free – soul – spirit » par la diversité artistique de ses musiciens et le lien fusionnel qui les unit.

Lyla n'est pas seulement la chanteuse du groupe, elle est aussi une des compositrices. Son inspiration? Le quotidien, l'amour, les expériences de sa propre vie ou des personnes de son entourage. Et par-dessus tout, le plaisir de partager sa musique devant son public.

Outre la joie de jouer, Lyla et son groupe se produisent régulièrement sur les scènes de notre région jusqu'à l'arrière-pays.

Si vous voulez en découvrir plus, n'hésitez pas à aller les voir en concert.

Plus d'information sur leur page Facebook : https://fr-fr.facebook.com/lylaontherockspage/

Lyla est conseillère en insertion professionnelle à l'AIE (Appui Intensif Emploi) Antibes, mais ceci est une autre histoire..



Maria-Fernanda Carvallo-Gaya, Chargée de mission Insertion

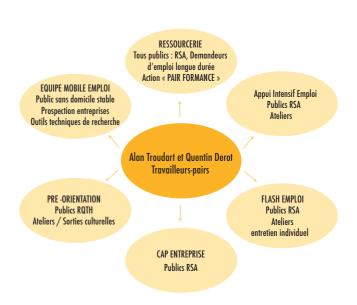
#### **SUCCESS STORY**

### La « Pair Formance » au service de la transversalité

Depuis 2018, la Fondation affirme sa volonté d'innover et de considérer davantage la personne accompagnée comme un partenaire, acteur de son projet et en capacité de faire des choix. Elle a développé en ce sens la fonction de travailleur pair reposant sur l'idée qu'une personne ayant vécu par le passé des difficultés telles que l'errance, la maladie mentale, des addictions, le chômage, le placement en foyer... et s'étant « rétablie », « insérée », peut soutenir et accompagner des personnes confrontées aux mêmes situations en complémentarité des travailleurs sociaux.

A ce jour, 9 travailleurs pairs, ont intégré les 3 secteurs de la Fondation de Nice.

Arrêtons-nous sur les actions transversales de 2 d'entre eux : Alan Troudart et Quentin Derot du secteur accès à l'emploi, binôme soutenu par Camille Lesur, apprentie en Licence de gestion des établissements sociaux.



L'action « Pair Formance » se décline sur 3 semaines d'ateliers en collectif, Elle s'appuie sur le support de la musique en lien avec l'expérience de vie d'Alan, ancien clarinettiste professionnel au Venezuela qui n'a plus pu exercer son métier ayant perdu l'usage de son bras.

Alan divulgue son vécu, transmet sa capacité à rebondir et à se réinventer. La musique est le fil rouge qui permet par l'écoute de mieux se connaître, identifier les similitudes entre l'organisation d'un orchestre et l'entreprise par des jeux interactifs, se détendre avant un entretien d'embauche. L'Equipe mobile emploi coordonnée par Fairouz Ait-Ali, conseillère en insertion professionnelle de Flash Emploi et Quentin qui a une expérience de vie liée à l'errance et l'addiction, a pour objectif d'aller à la rencontre des personnes sans domicile dans la rue pour optimiser le retour à l'emploi : élaboration de CV, mise en relation directe avec des offres d'emploi....

Cette complémentarité professionnelle, confirme que les actions des travailleurs pairs favorisent le rapport de confiance et d'engagement du public en précarité mais également participent à questionner, enrichir et réinventer nos pratiques professionnelles.

Laetitia Valls, Coordinatrice





Ce journal des faits... des actes est édité par : FONDATION DE NICE Patronage Saint-Pierre Actes Directrice de la publication / Caroline Poggi-Maudet - Comité de rédaction • Amina Bouhadjar, éducatrice spécialisée • Maria-Fernanda Carvallo-Gaya, travailleuse socio-juridique • Aurélie Jacques, conseillere en insertion professionnelle • Elsa Guigo, responsable communication • Caroline Poggi-Maudet, directrice générale • Fanny Sananes, monitrice-éducatrice • Stéphanie Tavernier, directrice des ressources humaines • Patricia Thomas, secrétaire • Valérie Tolle, conseillère en insertion professionnelle • Laetitia Valls, coordinatrice







### Les faits marquants du trimestre

#### Un nouveau partenaire pour la Fondation de Nice

La Mutualité française PACA SSAM\* et la Fondation de Nice viennent de signer une convention de partenariat avec pour objectifs principaux de favoriser l'accès aux soins des publics en situation de précarité et lutter contre le non recours.

Ce sont près de 4000 personnes qui pourront bénéficier de cette collaboration avec entre autres un accès

prioritaire à son pôle soins au centre mutualiste de Nice Driant à Nice-Nord mais aussi à des campagnes de dépistages et examens en optique, audio et dentaires, et des actions de sensibilisation et de prévention auprès des publics accompagnés.

\* Services de Soins et d'Accompagnement Mutualistes



#### Ils nous soutiennent!

Le magasin d'alimentation VIVAL du boulevard Saint-Roch a signé une convention pour l'année 2022 avec l'épicerie solidaire de la Fondation à qui il remet gracieusement ses invendus de frais. Merci à ce partenaire du quartier qui partage nos principes de lutte contre le gaspillage alimentaire et de solidarité.

#### Monacollecte : une 1ère édition réussie pour la Ressourcerie

La Ressourcerie de la Fondation de Nice a participé à la 1<sup>ère</sup> édition de Monacollecte, un évènement solidaire autour de la collecte et du tri des déchets, parrainée par Samuel Le Bihan et organisée par La Société Monégasque d'Assainissement (SMA),

en partenariat avec le Gouvernement Princier, la Mairie de Monaco et l'association Monaco Développement Durable (MC2D).

Ce sont plus de **3,7 tonnes de dons** que la Ressourcerie a pu collecter : livres, petit électro-ménager, objets déco mais aussi des vêtements pour les femmes que nous accompagnons au sein de notre Halte de Nuit.



Des actions solidaires autour du 8 mars, journée nationale d'action, de sensibilisation et de mobilisation dédiée à la lutte pour les droits des femmes

#### **Concert caritatif**

La chorale du chœur de femmes de Vence a donné un concert caritatif le 20 mars dernier à l'Eglise anglicane à Nice au profit du Planning familial, de l'association Habitat et Citoyenneté et de la Fondation de Nice.

Ce concert était organisé pour mettre en lumière les femmes. Une collecte de produits d'hygiène et de soin a été organisée à cette occasion pour les femmes que nous accompagnons à la Halte de Nuit.

Vence

#### Campagne contre la précarité hygiénique

La Fondation de Nice partenaire de la Fondation Nexity bénéficie en mars de sa campagne de collecte de produits d'hygiène à destination des femmes et jeunes filles accompagnées par nos services. Cette opération nationale invite clients et collaborateurs du Groupe à faire leurs dons de produits neufs du 8 au 22 mars dans les agences et les sites Nexity.

De plus, grâce au soutien financier de la Fondation Nexity, nous avons pu faire une commande gratuite de produits dans le catalogue proposé par Dons Solidaires équivalent à 2000€ de valeur marchande.

#### Une nouvelle DPD

Depuis le 3 janvier 2022, Annabelle Gandaubert est la nouvelle Déléguée à la Protection des Données personnelles. Elle accompagne les services dans l'organisation de leurs fichiers (informatiques ou papier) afin de garantir le respect de la réglementation en vigueur et répond à toute question relative aux données personnelles collectées

(cil-dpo@fondationdenice.org / 07 76 26 70 81)





#### Des vacances d'hiver au grand air

Sports d'hiver, promenades, jeux et bonne humeur au programme pour les vacances d'hiver!

Du 07 au 11 février, le groupe des grands – 10 enfantsde la Maison de l'Enfance de la Trinité a profité du bon air des Alpes de Hautes Provence pendant un séjour actif au Gite de Flagustelle: luges, balades, jeux de société...

des vacances réussies.





Sports de glisse au programme pour les 8 adolescents de la M.E.C.S. La Guitare en séjour au CLAJ (Culture Loisir Animation Jeunesse) de Valberg du 14 au 16 février : ski, luge, soirée foot, soirée loup-garou et bien sûr – neige oblige- confection de bonhomme de neige et bataille de boules de neige.



#### Une après-midi sportive pour les jeunes

Le 16 février dernier, les enfants et adolescent.e.s des 3 M.E.C.S. de la Fondation ont participé à une après-midi sportive et ludique au sein du club GSEM TENNIS. Au programme: initiation au nouveau sport de raquette, le padel et au tennis et gouter sur le terrain multi-activités.

Cet après-midi au grand air loin des écrans a été réalisée avec le soutien du club GSEM TENNIS et du Super U La Madeleine qui a offert un goûter équilibré.

# En 2022, la Fondation de Nice a besoin de vous pour développer ses actions!

• Faire un don financier sur : www.fondationdenice.org/don

• Faire un don en nature :

Pour la Halte de Nuit : vêtements neufs ou en très bon état et chaussures, sous-vêtements neufs (femmes et hommes), serviettes de toilette, couverture et draps. Pour la Ressourcerie: meubles, bibelots et autres objets dont vous ne vous servez plus!

**Vous êtes un particulier, vous pouvez :** 

• Faire un legs ou une donation

#### Vous êtes une entreprise, vous pouvez :

- Faire un don financier sur : www.fondationdenice.org/don
- •Donner régulièrement vos stocks d'invendus ou du matériel (équipements, outils informatiques...)
- Partager les savoir-faire et l'engagement de vos équipes dans le cadre du mécénat de compétence

Un don à la Fondation de Nice, reconnue d'utilité publique, permet de bénéficier de réductions fiscales.

Elsa Guigo, Responsable Communication et Levée de Fonds e.guigo@fondationdenice.org / 06 15 90 91 05

ACTES EN RÉSEAU DIVERSITÉ / ÉGALITÉ

### Premières heures en chantier : un nouvel outil pour la mise en situation de travail à la Fondation

En 2022, la Fondation de Nice se dote d'un nouveau dispositif - Premières heures en chantier (PCH) - permettant une remise en activité progressive des personnes en situation de grande exclusion. Il complète les dispositifs déjà existants : REPRISES, AAVA, Chantier d'insertion et Entreprise d'insertion.

Ce dispositif sera accessible à l'ensemble des Au sein de la Ressourcerie, ce sont 20 personnes en situation de grande précarité désireuses de reprendre un emploi. sur des missions de débarrassage et Par exemple, le centre de réhabilitation psychologique de proximité du CHU de Nice orientera des personnes présentant des troubles psychiques.

PCH intègrera la Ressourcerie, activité support accessible à tous.

Ce programme créé en 2009 par Emmaüs défi puis essaimé sur l'ensemble du territoire par Convergence France part du constat que les contrats d'insertion classiques sont inadaptés pour les personnes en situation de grande exclusion tant sur la durée hebdomadaire du travail que sur la durée d'agrément. La remise en activité très progressive (1 demi-journée, puis 2 et 3) est envisagée comme le premier levier du processus d'accompagnement.

Le travail n'est pas ici un objectif mais un support à l'accompagnement.



personnes qui vont être intégrées en 2022 valorisation.

La Métropole finance ce nouveau dispositif pour un montant de 50 000 € à l'aide des fonds du Plan pauvreté. Cette subvention permettra de recruter un encadrant dédié à ce projet et de financer le reste à charge des contrats d'insertions.

Ce dispositif permettra d'étoffer notre offre d'accès à l'emploi tout en maintenant la possibilité d'un accueil inconditionnel, valeur essentielle de la Fondation.



Elsa Guigo Responsable de la communication et de la levée de fonds

### Femme, Homme ou «travailleur social»?

La question des inégalités Femmes/Hommes peut s'appréhender à travers deux principaux axes au sein de la Fondation :

#### Le processus de féminisation du travail social

Au fil des siècles, les activités sociales se sont professionnalisées mais sans perdre pour autant leurs fondamentaux basés sur le soin, l'écoute, l'entraide et le conseil. Ces qualités essentielles dans le social ont tendance à être attribuées par l'opinion commune et via les stéréotypes, aux

Nous constatons aussi que les femmes sont majoritairement présentes dans les centres de formations, ce qui entraine des effectifs professionnels principalement féminins. Il est important de questionner la mixité au sein du travail social et d'œuvrer ensemble à la déconstruction et l'évolution des représentations de ce métier.

La Fondation a donc pris comme initiative, afin de renforcer l'attractivité de ses postes et diversifier les équipes, de promouvoir l'accueil de garçons dans le cadre de stage de découverte de 3ème.

Un rendez-vous est aussi déjà fixé pour développer un partenariat avec la Fondation Don Bosco pour encourager l'accueil de stagiaires.

60% des cadres hiérarchiques dans la Fondation sont des femmes.

#### Le plafond de verre

Cette expression désigne les freins invisibles qui peuvent entraver l'évolution de carrière des femmes.

Cela a pour principale conséquence, la rareté de leur présence aux postes de responsabilités, leur manque de promotions, entre autres ...

Ainsi, en 2020, la Fondation a décidé de rejoindre un collectif de travail du Club Égalité dont l'objectif est de briser ce fameux plafond de verre. La discussion et l'échange d'idées sur ce sujet ont ainsi été facilités et un plan d'action est initié et prévoit notamment

• la réalisation au 2<sup>ème</sup> Trimestre 2022 d'une vidéo illustrant des parcours de femmes dirigeantes et inspirantes.

> Le Club Égalité des Alpes-Maritimes a été créé en 2015 par ALTER EGAUX et la Délégation aux droits des femmes de la Préfecture des Alpes-Maritimes. Le Club Egalité regroupe **plus de 130** membres qui mettent en commun leurs idées et leurs énergies pour travailler ensemble à la réduction des inégalités à toutes les échelles de la société, là où chacun et chacune se trouve. www.clubegalite.org

Amina Bouhadjar, Educatrice spécialisée

#### **QUELS ACTES POUR DEMAIN?**

# Les équipes de direction de la Fondation changent de visage!

2021 fut l'année de l'aboutissement de notre réorganisation hiérarchique en domaines d'activités stratégiques mais aussi de refonte d'une grande partie de notre ligne managériale. Ce changement profond se poursuivra en 2022, pyramide des âges oblige. Départs simultanés de plusieurs cadres vers d'autres projets, annonces de retraites en chaine, ce sont près de 12 nouveaux cadres : Directrice de secteur, responsables d'activités et coordinateurs-trices qui ont été promus ou recrutés à l'échelle de toute la Fondation en quelques mois. Du jamais vu.

30 % de renouvellement c'est inédit, voire questionnant, à moins que ces changements subis ne soient une véritable opportunité de réinventer une dynamique managériale, forte des acquis et expertise accumulés.

Au même moment, nous avons décidé d'expérimenter une nouvelle méthode de recrutement en associant de la sélection des CV, à l'élaboration des situations pratiques, jusqu'au jury, des membres de la future équipe du candidat.

C'est ainsi que des éducateurs spécialisés, des assistantes de direction se sont retrouvés à choisir entre plusieurs candidats au même titre que leur directeur.

#### Qu'est-il ressorti de cette période intensive de recrutement d'une nouvelle ligne hiérarchique, à partir de nouveaux procédés ?

Une grande majorité de promotion de salariés en poste, repérés pour leurs potentiels, des mobilités entre secteurs, sans se départir de quelques recrutements externes qui sont venus enrichir nos visions et pratiques.

Rajeunie, diversifiée avec des profils venant de l'humanitaire et de l'entreprise privée, l'image des équipes de direction de la Fondation de Nice s'est modifiée avec le défi de continuer à incarner des valeurs ancestrales de solidarité, tout en adoptant une nouvelle manière de manager en proximité et de partager la décision dans une logique d'intelligence collective.

Car attirer de nouveaux talents nécessitent de s'adapter aux nouvelles générations qui cherchent le sens de l'engagement social et qui s'investissent dans le travail en équilibre avec leur vie privée.

Malgré cette zone de forte turbulence, qui aurait pu nous fragiliser face à l'ampleur du renouvellement dans la chaine décisionnelle, force est de constater que c'est un carton plein!

Les choix s'avèrent judicieux, les sourires s'affichent dans les collectifs et l'envie continue d'être le plus grand dénominateur commun de nos actions destinées à aider les plus vulnérables.



De gauche à droite

Alexandre Chenaouy, Responsable d'activités Santé / Addictions Audrey Bouillez, Responsable d'activités Asile / Insertion Martin Pourbaix, Responsable d'activités Hébergement / Logement Brigitte Bianco, Responsable d'activités Enfance Moufida Bouzazi, Coordinatrice Halte de nuit Guillaume Ozenda, Coordinateur Caarud / REPRISES Julien Champion, Coordinateur Cap Entreprise

Au 1er plan de gauche à droite

Virginia Renvoyer, Coordinatrice Villa Marie-Ange Marianne Rigante, Coordinatrice MECS La Trinité