

DES FAITS... DES ACTES

JOURNAL D'INFORMATION DE LA FONDATION DE NICE - RECONNUE D'UTILITÉ PUBLIQUE

Fondation de Nice
Patronage Saint-Pierre Actes

• Siège social - Casa Vecchia 8, avenue Urbain - Bosio 06300 Nice • www.fondationdenice.org



ÉDITO

La QVT : Un engagement continu

Avec les institutions représentatives du personnel, nous avons décidé en début d'année de mesurer le bien-être au travail. Il s'agit d'identifier nos forces mais aussi nos axes de progrès afin de fidéliser nos équipes et attirer de nouveaux talents qui ne nous connaissent pas encore !

Les salarié.e.s ont été récemment interrogés en vue de dresser un baromètre de la Qualité de Vie au Travail (QVT) dans la Fondation.

Harmonie Mutuelle nous a restitué les résultats en avril 2024.

285 salariés ont répondu soit 60 %, c'est un très bon taux.

Les résultats sont comparés à ceux des structures du champ de notre convention collective et du champ de l'Économie Sociale et Solidaire (ESS).

Nous avons de très bons scores notamment sur l'utilité au travail, l'ambiance au travail et le soutien managérial. Cela confirme le sens de nos missions, l'importance de la convivialité dans les équipes et de l'appui des cadres, présents en proximité des équipes éducatives et sociales.

Nous nous en réjouissons car il est primordial de venir travailler avec le sourire et de se sentir écouté et épaulé dans les situations difficiles !

Il y a des aspects à approfondir sur l'organisation du travail et ses impacts, la charge de travail, la participation à l'élaboration des projets....

Nous allons désormais affiner les résultats par secteur et au siège social pour définir un plan d'action.

C'est néanmoins une photographie plutôt positive de notre climat social avec le souhait de poursuivre les améliorations attendues dans un proche avenir !

Bon été à tous !



Caroline Poggi-Maudet, Directrice générale

Alain Benedetti, Chargé de mission numérique

Parcours professionnel

Enfant du pays, j'ai fait mes études au collège de l'Ariane, puis au lycée d'Estienne d'Orves où j'obtiens mon Bac C. Direction le lycée Masséna : Maths Sup Maths Spe pour préparer le concours des grandes écoles et intégrer l'École Centrale de Paris. Nous sommes en 1985, je fais mes armes chez Alcatel pour y développer un service micro-informatique. En 1998, j'entre à la BNP. Après un stage en agence à Nice, j'occuperai des fonctions de responsable d'équipe jusqu'à architecte informatique et je développe des projets sur les terminaux d'agence, les produits de la banque aux particuliers et les paiements interbancaires.

Trois idées

- J'ai choisi la Fondation de Nice pour exercer un mécénat de compétences en qualité de chargé de mission numérique parce qu'elle est suffisamment grande et diversifiée pour bénéficier au mieux de mes compétences.
- L'objectif est d'accompagner les salariés dans l'usage de ces outils numériques, les aider, les écouter, identifier leurs besoins, ...
- J'adhère à l'aller-vers encouragé par la Fondation. Cela me fait penser à un projet de la banque auquel j'ai participé dans les années 2000. A l'opposé d'une démarche commerciale, l'aller-vers prend ici un tout autre sens.



Trois impressions

- Lors de ma semaine de découverte, j'ai trouvé que beaucoup de personnes ont « la foi » dans ce qu'ils font, dans la positivité de leur action.
 - Il y a aussi un attachement à l'objectif (aider les autres) bien plus grand et désintéressé.
- Ces deux impressions sont très différentes du privé !
- Je trouve des équipes pour avancer dans ce domaine et je ne doute pas qu'avec leur aide nous progresserons tous ensemble.

Jonathan Ferrari, éducateur

CHEMINS CROISÉS

L'histoire de Jeff : Tous mobilisés !

Jeff est âgé de 22 ans. Après différents passages en foyer d'hébergement avec sa mère, ils sont finalement pris en charge par le CCAS de Nice. Celui-ci fermant pour travaux, ils sont orientés en urgence à la Halte de nuit.

Jeff décroche un emploi en CDD de 4 mois dans le nettoyage urbain à la Métropole de Nice avec de bonnes perspectives. Il doit débiter le 1^{er} mai, mais son hébergement instable et provisoire à la Halte de nuit fragilise sa prise de poste et son maintien en emploi.

La Halte de nuit se met rapidement en lien avec la Plateforme de Services Jeunes de la Fondation. Jeff obtient un rendez-vous le 29/04, il explique les difficultés de son parcours, l'hébergement avec sa mère et son souhait de sortir de cette situation avec cette belle opportunité qui s'offre à lui.

Grâce à cette orientation il a obtenu un studio pour une durée de 3 mois pouvant aller jusqu'à 6 mois pour qu'il ait un toit fixe et puisse se rendre à son travail dans les meilleures conditions.

La Plateforme de Services Jeunes lui apporte un accompagnement social, professionnel et administratif grâce à une équipe pluridisciplinaire d'éducateurs et d'assistantes sociales. L'objectif est de l'aider à obtenir un logement plus pérenne à moyen terme.

Si son contrat n'est pas prolongé, il sera dirigé vers Cap Entreprise, service du secteur Accès à l'emploi, qui lui proposera des offres d'emploi. Il pourra aussi être dirigé

vers d'autres services si besoin comme l'Épicerie solidaire pour des colis alimentaires.

Le parcours de Jeff illustre ainsi la collaboration des différents secteurs de la Fondation pour un accompagnement transversal donc optimisé.



« Je vivais dans la rue avec ma mère depuis 6 mois, on est passé par la Halte de nuit, et là-bas on m'a proposé de rencontrer la Plateforme de Services Jeunes parce que j'avais trouvé un travail. Quand ils m'ont dit que j'aurais un studio dans une semaine, je n'y croyais pas, et pourtant ils l'ont fait. Je sais que j'ai eu de la chance et pour garder mon studio je dois garder mon travail. Mon but c'est de continuer à travailler, avoir un cdi et construire une vie ailleurs. Pour moi y'a que le travail qui permet de s'en sortir »

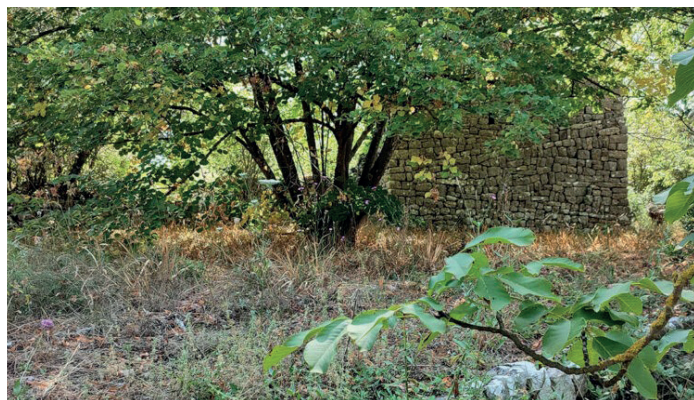
Alam Trabelsi, coordinatrice

Merci à Alain Mangiavacca

En 2015, la Fondation de Nice a reçu la donation d'une propriété à Peymeinade comprenant un pavillon et un terrain de 4800 m².

Ce terrain acquiert ainsi une vocation sociale qui aujourd'hui est mise en œuvre par une association locale. Anciennement cultivé, il est depuis octobre 2023 mis à la disposition de l'association Tétris de Grasse pour développer des projets autour de la biodiversité locale. Le jardin des lucioles devient donc un atelier pédagogique du vivant où s'organisent des ateliers et des événements, écho de notre action à Lou Pantaï.

Merci à Alain Mangiavacca pour son don qui sème les graines pour de futures actions.



Elsa Guigo, responsable communication et levée de fonds

Retour sur l'année 2023

Comme tous les ans, notre rapport d'activité est déjà disponible sur le site de la Fondation de Nice. Revivez avec nous les événements marquants de l'année 2023 ! Comment oublier notre séminaire du 24 juin ou encore le slam sur « la vieille dame du social » ?

Ce rapport est l'occasion de faire un état des lieux de nos réussites : après une longue période de travaux, notre tiers-lieu alimentaire « Lou Pantaï » a vu un nouveau jour ; repenser l'emploi était aussi à l'ordre du jour avec la journée « Jeux recrute » ; et avec l'arrivée du printemps, la Maison d'enfants à caractère social « Les Cerisiers » a ouvert ses portes à la Trinité. C'est également un temps de réflexion et prospection afin de faire face aux défis du secteur social.

Découvrez nos chiffres clef et les belles histoires des personnes que nous accompagnons au quotidien. Il n'y a pas d'excuse pour ne pas lire notre rapport, scannez le QR code ci-dessous et plongez dans la lecture !



Maria-Fernanda Carvallo-Gaya, chargée de mission insertion

ACTUALITÉS

Le bénévolat est dans la Tende-ance

Le domaine d'activité Asile / Insertion a vite repéré chez les demandeurs d'asile une forte demande pour, d'une part, créer du lien et pratiquer le français et, d'autre part, s'occuper utilement. Il leur est toutefois impossible de travailler tant que la procédure administrative n'a pas abouti, sauf demande d'un employeur, ce qui est rare.

Aussi, à l'initiative de l'équipe qui intervient sur le secteur de la Roya, une convention de partenariat a été signée fin 2023 afin de développer le bénévolat des demandeurs d'asile que nous accompagnons auprès des services municipaux de la ville de Tende. Le bénévolat est strictement encadré par cette convention. Il n'a en aucun cas vocation à pourvoir de manière durable un poste salarié et chacune des parties peut y mettre fin à tout moment. Les travaux consistent en des missions simples (entretien de la voirie, des espaces verts...), ne nécessitant aucune expertise particulière et ne présentant aucune dangerosité.

En mars 2024, un premier bénévole a relevé le défi. Malgré la barrière de la langue, il s'est réellement investi dans sa mission, à tel point qu'à l'issue du premier mois, sa participation a été renouvelée. La municipalité a sollicité une autorisation de travail auprès de la préfecture. Pour un coup d'essai, c'est un coup de maître !

Cette expérimentation est aujourd'hui d'ores et déjà en train d'essaimer auprès d'autres municipalités. Une convention a été signée avec Breil-sur-Roya et des contacts sont en cours auprès d'autres communes. La mise en activité des demandeurs d'asile en moyen et

haut pays, si elle constitue un défi, est essentielle à la complétude de l'action du domaine d'activité Asile / Insertion. La création d'opportunités de bénévolat reste une piste privilégiée en la matière.



À NICE, LA PRÉCARITÉ NE PREND PAS DE VACANCES

AIDEZ NOTRE HALTE DE NUIT

PARTICIPEZ À NOTRE CAMPAGNE DE DONS



ACTES EN RÉSEAU

Villages Emploi, le secteur 2 au service de l'emploi

Pour la deuxième année consécutive, le 28 mai dernier, les équipes du secteur Accès à l'emploi ont uni leurs forces pour proposer aux recruteurs et candidats une façon ludique de penser l'emploi.

Cette journée dans le cadre original du stade des Arboras grâce au soutien du Stade niçois a permis aux demandeurs d'emploi de rencontrer des entreprises et des agences d'intérim qui recrutent dans des secteurs tels que l'aide à la personne, le commerce, la restauration et l'hôtellerie, la petite enfance, le nettoyage et la sécurité, pour des emplois en général de 1er niveau de qualification et disponibles immédiatement.

Cette initiative s'adresse en particulier aux bénéficiaires du RSA qui ont pu s'inscrire via la plateforme Emploi du Conseil départemental mais aussi à l'ensemble de personnes accompagnées par la Fondation de Nice.

Au-delà d'un événement de recrutement, Villages Emploi est l'événement où l'ensemble des questions autour de l'emploi sont abordées grâce à des villages thématiques. Plusieurs ateliers étaient proposés : des casques de réalité virtuelle pour s'immerger de façon réaliste dans de nouveaux environnements de travail, des ateliers Boîte à outils (création de CV express et simulation d'entretiens), un stand d'informations relatives aux aides à la reprise d'emploi (stages, garde d'enfants, aides financières), des conseils pour une mobilité facilitée (bons réflexes de conduite, mobilité verte, permis de conduire), les questions de qualité de vie au travail ou de bons réflexes éco-énergie.

Cet événement fédérateur va être renouvelé pour l'ouest du département à l'automne 2024 et a pour ambition de devenir un rendez-vous incontournable pour les recruteurs et demandeurs d'emploi des Alpes-Maritimes chaque année.



Cette journée intense a été un grand succès avec :

- 295 demandeurs d'emploi présents
- 26 entreprises
- 16 agences d'intérim.
- 3 chantiers d'insertion
- 2 entreprises adaptées

En partenariat avec :



DÉPARTEMENT
DES ALPES-MARITIMES



Avec le soutien de :



Cofinancé par
l'Union européenne

RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE

RÉGION
SUD

DÉPARTEMENT
DES ALPES-MARITIMES

MÉTROPOLE
NICE CÔTE D'AZUR

Elsa Guigo, responsable communication et levée de fonds

AGISSEZ EN FAISANT UN DON !

www.fondationdenice.org/don

Un don à la Fondation de Nice, reconnue d'utilité publique, permet de bénéficier de réductions fiscales.

Contact : Elsa Guigo, responsable de la communication et levée de fonds

e.guigo@fondationdenice.org / 06 15 90 91 05