

DES FAITS... DES ACTES

JOURNAL D'INFORMATION DE LA FONDATION DE NICE - RECONNUE D'UTILITÉ PUBLIQUE

Fondation de Nice
Patronage Saint-Pierre Actes

• Siège social - Casa Vecchia 8, avenue Urbain - Bosio 06300 Nice • www.fondationdenice.org



En 2026 le siège social se réinvente

Ce début d'année est annonciateur de profond changement pour les fonctions supports du siège social.

Avec l'arrivée de Julie Racé notre nouvelle DRH le 1er février, nous avons l'objectif d'une vraie et ambitieuse politique durable des ressources humaines. Jean-Luc Doglio, notre DAF, partira en retraite en juillet, après 33 années d'engagement fidèle. Jean-Michel Fouque, notre Responsable Informatique, lui emboîtera le pas au terme de 26 années d'investissement. Leurs remplacements s'organisent.

Le siège social se redessine et se prépare pour demain.

C'est l'occasion d'interroger le fonctionnement, le périmètre et les missions de ces directions stratégiques.

Attractivité de nos métiers, déploiement maîtrisé de l'IA, incertitude des financements publics, diversification des recettes, optimisation des achats... les enjeux ne manqueront pas pour garantir la bonne conduite de nos actions solidaires.

Une page se tourne, une nouvelle va s'écrire, ancrée sur les acquis nombreux et les expertises solides, pour continuer à refuser la fatalité de l'exclusion !

ACTUALITÉS

Transition écologique et action sociale : notre premier bilan carbone et ses enseignements

En 2025, La Fondation a réalisé son 1er bilan carbone, accompagnée par une stagiaire en Master 2 communication éco-citoyenne, patrimoine et développement durable de l'Université Côte d'Azur.

L'objectif : mesurer pour diminuer notre impact carbone avec des pratiques plus éco-responsables, renforcer notre attractivité auprès des jeunes par une démarche volontaire, répondre aux obligations réglementaires, améliorer les conditions de vie des plus modestes.

Que dit notre bilan carbone établi sur des données de l'année 2024 ?

- Premier poste d'émission de gaz à effet de serre de la Fondation : les déplacements (43 %). Ce fut un étonnement.
- Second poste : consommation d'énergie dans les hébergements des bénéficiaires.

Fort de ces données, un Comité de pilotage de la transition écologique, composé de salariés représentant les secteurs et le siège social, a été constitué l'été 2025. Il se réunit mensuellement avec pour missions :

1. D'analyser finement les résultats issus du bilan carbone pour définir les priorités d'interventions.
2. De sensibiliser les salariés à ces priorités : formation début 2026 des membres du Comité de pilotage dont les deux futurs animateurs des ateliers (Jean-Marc Maudet et Géraldine Cardona, chargés de projet au Tiers Lieu Alimentaire et Durable) par l'organisme 2 Tonnes. Des sessions de sensibilisation de tous les salariés seront organisées dès le printemps 2026.
3. De suivre le retour d'expérience des salariés et analyser leurs propositions lors des ateliers.
4. D'actualiser le bilan carbone 2025.

Composition du Copil :

Audrey Bouillez, Directrice du Secteur Accompagnement Social et Médico-Social • Moufida Bouzazi, Assistante de Direction Générale, DPO • Sadia Lotfi, Responsable Administrative et Financière
Géraldine Cardona et Jean-Marc Maudet, Chargés de Projet Tiers Lieu Alimentaire et Durable • Imen Ben Mustapha, Travailleur Socio-Juridique, Unité Asile • Emmanuelle Cormenier, Assistante de Direction, Secteur Accès à l'Emploi • Caroline Desrumeaux, Auxiliaire de Puériculture, Maison de l'Enfance de la Trinité • Laetitia Coutela, Conseillère en Économie Sociale et Familiale, GCSMS Un chez Soi d'Abord
Caroline Desrumeaux, Auxiliaire de Puériculture, Maison de l'Enfance de la Trinité • Laetitia Coutela, Conseillère en Économie Sociale et Familiale, GCSMS Un Chez soi d'Abord

Caroline Poggi-Maudet, Directrice générale

Nicolas BAUDO, l'engagement au cœur de l'humain

Éducateur spécialisé diplômé depuis 2004, Nicolas a construit son parcours autour d'un fil conducteur : la rencontre avec l'autre dans sa singularité. Aujourd'hui membre de l'équipe « Un Chez soi d'abord », il met à profit vingt ans d'expérience marqués par une volonté constante de diversifier ses approches.

Un parcours de terrain et de passerelles

Nicolas débute son lien avec la Fondation de Nice au CAARUD, avant de rejoindre le CSAPA. Ces premières années forgent son expertise en réduction des risques. Attiré par la diversité culturelle, il intègre ensuite l'association ALC auprès de personnes en situation de prostitution, puis l'AMAR (Action Médiation et d'Accompagnement Renforcé). Il y assure une mission de médiation et de « passerelle » pour l'accompagnement des familles de la communauté gitane de l'Ariane dans le cadre du projet de rénovation urbaine.

Son besoin d'explorer de nouveaux horizons le mène également vers le champ du handicap, ce qui le conduit à exercer au sein du SESSAD de l'Ariane et de Project 06 (APREH), où il a fait un accompagnement à l'inclusion scolaire et professionnelle de jeunes en difficulté.

L'expertise au service de la grande précarité

Depuis 2021, le dispositif « Un Chez soi d'abord » lui permet de mobiliser l'ensemble de ses compétences. Entre prévention et « aller-vers les gens », il intervient auprès de publics fortement stigmatisés, aux parcours de vie complexes.

« Il faut savoir s'adapter à chaque situation, décoder des environnements variés et ne jamais être déstabilisé », explique-t-il.

Passionné par les enjeux de santé mentale, il valorise particulièrement le travail en horizontalité. La coopération avec les médiateurs de santé pairs (professionnels ayant un vécu de rétablissement et dépositaires d'un savoir expérientiel solide) constitue pour lui une richesse majeure. Ce croisement des regards et des expertises permet de mieux lutter contre la précarité et de garantir aux usagers une pleine citoyenneté. Pour Nicolas, « chaque rencontre est une opportunité d'apprendre et de faire évoluer sa pratique. »



Nicolas Baudo, salarié de la Fondation de Nice, mis à disposition au sein du GCSMS Un Chez Soi d'Abord depuis février 2021.

Propos recueillis par Paulina Ramirez, Travailleuse sociale

ACTUALITÉS

Café « Découvre ton secteur »

Le 15 janvier 2026, l'événement « Découvre ton secteur », organisé par les cadres du secteur Accès à l'Emploi, a réuni les nouveaux salariés à la plateforme de Saint-Laurent-du-Var.

Devenu un rendez-vous incontournable depuis la première édition le 06/11/2023, cet événement vise à :

- Faire découvrir aux nouveaux salariés les actions menées par les trois domaines d'activités : Inclure par l'Activité Economique, Accompagner vers l'emploi et Favoriser la Relation Entreprises avec les personnes accompagnées.
- Valoriser la diversité des compétences internes pour mieux les mutualiser et favoriser la transversalité entre les différents services.
- Proposer un moment d'échanges convivial entre les collaborateurs du secteur.



Cette rencontre organisée à minima deux fois par an, complète la journée d'accueil des nouveaux salariés proposée par le Siège social.

Pour cette quatrième édition, les collègues ont pu tour à tour présenter leurs services respectifs : l'Auto-école sociale et la mise à disposition de véhicules, Cap Entreprise, Flash Emploi, Propuls'emploi, Dynamique emploi sénior.

Comme à chaque édition, des salariés présentent des actions transversales au secteur. Ce fut le cas avec les éco-ambassadeurs pour lutter contre la précarité énergétique, et la mission de référent numérique.

À vos agendas pour une prochaine édition !



Maria Fernanda Carvallo-Gaya, Chargée de mission Insertion

L'excellence inclusive : l'ESPO étoilé !

L'ESPO (Etablissements et Services de Pré-Orientation) de la Fondation accueille des personnes reconnues travailleurs en situation de handicap avec des difficultés d'insertion ou de réinsertion dans le milieu du travail. L'objectif est de les accompagner dans la définition d'un projet professionnel en milieu ordinaire ou en milieu protégé jusqu'à sa mise en œuvre effective.

Financé par l'ARS, cet établissement médico-social a été évalué en février dernier, suivant le référentiel de la Haute Autorité de Santé.

L'ESPO a eu la fierté d'obtenir une  sur le thème de l'inclusion des publics.

L'étoile signifie que cette pratique professionnelle est optimisée. Elle n'est pas spécifiquement demandée pour ce service du fait de la courte durée des accompagnements. Cependant le service en fait un pilier depuis plusieurs années.

A travers cette posture d'inclusion, l'ESPO est justement récompensé pour incarner les valeurs de la Fondation : Refuser la fatalité de l'exclusion.

Félicitations à toute l'équipe et au Secteur Accès à l'Emploi !



Caroline Poggi-Maudet, Directrice générale

Ecole ETRE ou les jeunes à la découverte des métiers de la transition écologique

Créées en 2017, Les écoles ETRE (Ecole de TRansition Ecologique) ont pour but de permettre à des jeunes de 16 à 25 ans, sans emploi ni formation, de découvrir par la pratique, des métiers manuels de la transition écologique.

En février, Evaléco-Tetris, association d'éducation au développement durable à Grasse, porteur de l'école ETRE Maralpine, et le Tiers Lieu Alimentaire et Durable de la Fondation de Nice ont proposé une semaine de découverte des métiers de la transition écologique à nos publics.

5 jeunes accompagnés par la MECS La Guitare, la Plateforme de Services Jeunes et le Domaine d'Activités Asile Insertion ont répondu présents à cette proposition de mobilisation et d'orientation professionnelle.

Tout au long de la semaine, les jeunes ont suivi un programme articulé autour de la découverte des métiers, de la posture professionnelle et du travail en équipe. Au programme : visites d'entreprises et du site d'Evaléco à Gréolières, parcours professionnalisant et atelier « fil rouge », avec la construction d'un composteur.

La semaine s'est conclue par des temps d'échanges consacrés à leur projet professionnel, et par un bilan individualisé permettant à chacun, d'identifier ses compétences, ses appétences et ainsi envisager des orientations possibles.



Moufida Bouzazi, Assistante de Direction

CHEMINS CROISÉS

Couleurs de résilience

Un succès éclatant pour l'exposition des œuvres réalisées lors des ateliers artistiques des ACT, CSAPA et CAARUD.

Cette exposition créée par les personnes accompagnées et les salariés des services du domaine d'activité Santé/ Addiction de la Fondation a rencontré un véritable succès, confirmant l'importance et la richesse des démarches artistiques au sein de l'accompagnement médico-social. Organisé au Forum Jorge François du 22 octobre au 22 novembre 2025, l'événement a rassemblé un large public venu découvrir ces créations singulières.

Depuis plusieurs mois, ces ateliers ont permis aux participants de s'exprimer à travers la peinture, la sculpture ou le dessin. Ces temps créatifs, encadrés par des professionnels investis et ouverts, offrent un espace protégé où chacun peut explorer ses émotions.

L'exposition a mis en lumière cette diversité de pratiques et de regards. Plus de 100 œuvres, parfois délicates, parfois puissantes, témoignaient du parcours de chacun : histoires de résilience, de lutte, d'espoir, mais aussi moments de joie et de partage.

Les visiteurs ont exprimé leur admiration pour l'engagement des artistes et la qualité esthétique des œuvres que certains ont même achetées. Beaucoup ont souligné la force émotion-

nelle qui se dégageait des créations, révélant des aspects souvent invisibles du cheminement des personnes accompagnées.

Pour les participants, cette reconnaissance publique a été une source de fierté et parfois même une étape importante dans leur parcours de soin ou de réinsertion. Mettre leurs œuvres en lumière, c'était aussi affirmer leurs capacités, leur sensibilité et leur potentiel créatif.

L'exposition a permis de rappeler le rôle essentiel de l'art dans l'accompagnement médico-social et dans les dispositifs de soin liés aux addictions. L'activité artistique agit comme un médiateur puissant, elle favorise l'expression de soi, apaise l'anxiété, stimule la motivation et renforce l'estime personnelle. Elle crée également un terrain de rencontre égalitaire entre les professionnels et les usagers, où chacun devient créateur, et non plus uniquement « accompagnant » ou « accompagné ».



Valérie Barbe, Chargée des Ressources Humaines

Devenez bénévole pour l'accueil durable d'enfants placés à l'Aide Sociale à l'Enfance !

L'accueil durable et bénévole (ADB) est un dispositif d'accueil et d'accompagnement de la Protection de l'Enfance du Département, permettant à un enfant ne pouvant vivre chez ses parents d'être confié à un tiers. Il s'adresse à des familles, couples, personnes seules identifiés dans l'entourage de l'enfant ou au sein d'un réseau de bénévoles.

Ce dispositif constitue une alternative complémentaire aux modes d'accueil traditionnels, en favorisant la continuité relationnelle et affective de l'enfant.

La Fondation de Nice développe ce dispositif dès septembre 2025 avec une conviction forte : chaque enfant doit pouvoir grandir dans des conditions de vie les plus proches possibles de celles d'une famille ordinaire.

L'accueil durable et bénévole repose sur des engagements réciproques entre :

Le tiers bénévole : qui s'engage à accueillir et accompagner l'enfant dans le respect de son histoire et de ses besoins fondamentaux.

Le Département : garant du cadre légal et de la sécurité du mineur.

Le service ADB : qui assure l'accompagnement, le soutien et le suivi régulier du tiers bénévole et de l'enfant.

L'équipe ADB est composée d'éducateurs spécialisés, d'une psychologue et d'une coordinatrice. Elle accompagne chaque bénévole, qui n'est jamais seul, tout au long du parcours d'accueil.

Aucune qualification professionnelle n'est requise.

Ce qui compte avant tout, ce sont les capacités d'accueil, de disponibilité et d'engagement.

Vous souhaitez vous lancer dans cette aventure et offrir à un enfant un cadre de vie stable et une relation durable, fondée sur la confiance, le respect et la solidarité, des sessions d'informations qui ne vous engagent pas, sont organisées régulièrement.

Contact ADB :

Mail : adb@fondationdenice.org

Tel : 06 23 13 85 34



**DÉPARTEMENT
DES ALPES-MARITIMES**



Moufida Bouzazi, Assistante de Direction

Mission Popcorn au Placement à Domicile

Lorsqu'une famille rencontre des difficultés éducatives, l'Aide Sociale à l'Enfance peut décider d'une mesure de placement éducative à domicile (PEAD). Il s'agit de protéger l'enfant sans l'éloigner complètement de ses parents, le temps de voir comment la situation évolue, à partir d'un accompagnement renforcé.

Les émotions demeurent alors profondément enfouies. La parole est bloquée, douloureuse sur la famille avec la peur du placement.

C'est ainsi que Nolwen, psychologue et Marie, éducatrice spécialisée au PEAD ont proposé d'animer « Mission Popcorn ».

Toutes les 2 cinéphiles, elles organisent depuis juillet 2025 des projections de films auprès d'enfants et d'adolescents accompagnés.

De grands thèmes ont été identifiés pour sélectionner des longs métrages : la violence, les relations sentimentales, la santé, la peur, l'abandon...

Des créations comme Monstres et Compagnie (affronter ses peurs), le voyage d'Arlo (apprendre à avoir peur), Mon voisin Totoro (l'innocence et l'imagination de l'enfance), Black Clover (acceptation de soi), Hunger Games (ne pas se résigner), Labyrinthe (chemin qui mène de l'enfance à l'âge adulte) ont été sélectionnées.

Les projections se font uniquement avec les enfants et ados pour libérer la parole avec l'idée de leur faire découvrir d'autres imaginaires pour débloquer des émotions.

Des fauteuils confortables avec des plaids sont installés, un bol de popcorn par enfant et des bonbons créent les conditions

d'un moment agréable dans la pénombre. Pendant ce temps, l'équipe observe les réactions, répond aux questions. A la fin de la séance un temps de détente avec un goûter est pris, puis le débat s'amorce d'une durée variable de 45 mn jusqu'à 1 h 30.

Les groupes sont fonction des thèmes, il peut y avoir de 3 à 8 enfants.

Le bilan est plutôt positif. Les barrières tombent. Des enfants arrivent difficilement parfois à investir le débat et les questions peuvent arriver plus tard, à distance.

Avec les ados, cela permet de remettre de la nuance.

C'est aussi un temps ludique, non subi qui se déroule le mercredi après-midi ou pendant les vacances scolaires.

Une belle créativité à travers le 7ème art pour libérer l'expression.

Dans son arrêt du 2 octobre 2024, la Cour de cassation a requalifié les services de PEAD (Placement Éducatif à Domicile) en Aide Éducative en Milieu Ouvert Renforcé. Une décision impliquant une transformation est en réflexion actuellement au sein de la Fondation



**DÉPARTEMENT
DES ALPES-MARITIMES**



Caroline Poggi-Maudet, Directrice générale