

# des faits... des actes

Retrouvez-nous aussi sur [www.psp-actes.org](http://www.psp-actes.org)

ACTION ÉDUCATIVE ET SOCIALE

JOURNAL D'INFORMATION DE LA FONDATION DE NICE PATRONAGE SAINT-PIERRE ACTES – RECONNUE D'UTILITÉ PUBLIQUE

## ÉDITO - Une société où chacun a sa place

par Marie-Dominique Saillet, présidente de la Fondation de Nice

Notre Fondation agit depuis plus de cinquante ans avec un objet social simple, celui d'accompagner les plus démunis, les plus fragiles. Si facile à énoncer et si compliqué à mettre en œuvre.

Cette continuité dans l'action est incarnée par son président, Louis-Xavier Michel qui sans relâche, avec exigence et optimisme dirige depuis cinq décennies la Fondation de Nice, accompagné de vieux complices, tel Bruno Dubouloz. Nous sommes fiers et admiratifs de tout ce qui a été accompli et conscients des défis pour les prochaines années.

Les valeurs humanistes qui fondent notre action doivent être régulièrement posées : le respect de la personne accompagnée, de sa dignité humaine, la reconnaissance de ses capacités à agir, de son droit de choisir, sans jamais la juger. En ces temps où nous sommes interrogés en tant que citoyens sur la société que nous voulons, rappelons-nous des valeurs que nous affichons : une société où chacun peut trouver sa place, qui ne stigmatise pas ceux



vivant à la marge ; acceptation de la différence et refus du repli sur soi. Soyons créatifs et pertinents pour continuer à développer des projets et rester une force de proposition envers nos financeurs, et ainsi être des partenaires et non des sous-traitants. Soyons inventifs pour relever le défi de nous adapter aux besoins de nos publics qui évoluent sans cesse.

Au moment où sont élus les décideurs politiques qui définiront les

politiques publiques finançant nos actions, gardons à l'esprit nos valeurs fondatrices et préservons une société qui s'apprécie à ses hommes, sa culture, sa capacité à aider ceux qui sont en difficulté. Pris dans un environnement en mouvement constant, l'engagement de tous est nécessaire. Soyons optimistes et regardons l'avenir avec la certitude que chacun, à notre place nous pouvons agir, au sein de notre Fondation, pour remplir notre mission.

Chacun, à notre place, nous sommes responsables de l'avenir de notre société.



Journée « Égalité femmes/hommes » dans la Fondation le 29 juin 2017.  
De nouvelles animations seront organisées dans les services !

## ACTUALITÉS - C'est quoi le bonheur au travail ?

par Caroline Poggi-Maudet, directrice générale de la Fondation de Nice

Le 9 janvier 2017, les cadres de la Fondation se sont réunis à la Maison de l'enfance pour s'interroger sur un sujet d'importance : comment bien manager ses équipes ? Comment rendre son équipe heureuse au travail ?

Nous avons visionné le film « Le bonheur au travail » de Martin Meissonier qui met en lumière des approches d'organisation du travail innovantes comme celle de l'entreprise libérée. Ce modèle prône la suppression de toute hiérarchie intermédiaire, doublée d'une autonomie totale des salariés à propos des décisions prises, pour améliorer leur productivité. Et ça marche !

Après avoir eu un peu de mal à digérer cette information, à savoir que les « chefs » n'étaient pas indispensables au bon fonctionnement de l'entreprise (!), nous avons travaillé en ateliers pour définir qu'elle pourrait être

notre propre modèle, à mi-chemin entre l'organisation pyramidale classique et ces approches du futur.

La Fondation a décidé de constituer un groupe de réflexion sur le sujet qui s'est réuni pour la première fois le 29 mars 2017, composé de cadres hiérarchiques, de représentants des institutions du personnel et de salariés volontaires.

Il s'agit de créer nos propres outils afin de tendre vers un système de gestion des ressources humaines moins hiérarchisé, permettant encore plus de participation des salariés et une évaluation à 360° des pratiques professionnelles (le manager évalue son équipe, l'équipe évalue son manager, les personnes accompagnées évaluent l'équipe éducative, les fournisseurs évaluent leur clients).

Il s'agit d'une des orientations prioritaires de la Fondation pour les prochaines années.



### ACTUALITÉS

C'est quoi le bonheur au travail ?

par Caroline Poggi-Maudet, directrice générale de la Fondation de Nice

### PORTAIT EN 3D

Trois questions posées à Laura Ierano, assistante gestionnaire en patrimoine immobilier

par Stéphanie Tavernier, directrice des ressources humaines

### DIVERSITÉ

Café-débat, outil de communication au service de la diversité

propos de Cyril Papadopoulos, référent diversité, recueillis par Céline Martel, développeuse relations entreprises

### BON À SAVOIR

Les faits marquants du trimestre

par Moufida Bouzazi, assistante de direction

### LE SAVIEZ-VOUS ?

Service migrants : un an après... bilan et perspectives

par Moufida Bouzazi, assistante de direction

### LA PAROLES AUX SALARIÉS

Le voyage de Diane

par Diane Dotti, travailleuse socio juridique au service migrants

### TÉMOIGNAGE

Une famille de migrants à Lucéram : une intégration réussie

par Cécilie Carbeti, assistante sociale, centre d'hébergement et de réinsertion sociale

### TALENT D'ACTES

Marc Pini, 357 Magnum

par Claude Goiran, éducateur spécialisé à La Guitare

### ACTES EN TRAVAUX

Home-staging à la Maison de l'enfance

par Claude Goiran, éducateur spécialisé à La Guitare

### ACTUALITÉS SOCIALES

Réforme de la médecine du travail

par Stéphanie Tavernier, directrice des ressources humaines

### QUELS ACTES POUR DEMAIN ?

Cellule projets : bilan et perspectives

par Moufida Bouzazi, assistante de direction



**FONDATION DE NICE**  
Patronage Saint-Pierre Actes  
RECONNUE D'UTILITÉ PUBLIQUE

Ce journal **des faits... des actes** est édité par la  
**FONDATION DE NICE**  
*Patronage Saint-Pierre Actes*

Directrice de la publication / Caroline Poggi-Maudet

Comité de rédaction  
Catherine Birtwisle, administratrice • Moufida Bouzazi, assistante de direction • Cécilie Carbeti, assistante sociale • Diane Dotti, travailleuse socio juridique au service migrants • Claude Goiran, éducateur spécialisé • Céline Martel, développeuse relations entreprises • Cyril Papadopoulos, éducateur spécialisé • Caroline Poggi-Maudet, directrice générale • Stéphanie Tavernier, directrice des ressources humaines • Gilles Trapani, chef de service éducatif à la Maison de l'enfance de La Trinité • Annie Volant, conseillère en insertion professionnelle

Siège social – Casa-Vecchia | 8, avenue Urbain-Bosio | 06300 Nice  
Tél. 04 97 08 82 30 | Fax 04 93 56 88 70 | email [siege@psp-actes.org](mailto:siege@psp-actes.org)

Imprimé sur Cyclus Offset  
par Les Arts Graphiques, Nice



Graphic design / [visuellesfr@gmail.com](mailto:visuellesfr@gmail.com)



«...compléter mes compétences initiales en me spécialisant notamment au niveau juridique.»

## PORTRAIT EN 3D - Laura Ierano – Assistante gestionnaire en patrimoine immobilier

propos recueillis par Stéphanie Tavernier, directrice des ressources humaines

### Mon parcours en trois étapes

Jun 2014 – J’obtiens mon BTS assistant de manager que j’ai effectué en alternance au sein d’un cabinet d’avocats.  
Septembre 2014 – Mon premier « vrai travail » : assistante administrative bilingue – je suis franco-italienne, au sein d’un cabinet de syndic.  
Mai 2016 – Je suis recrutée en qualité d’assistante gestionnaire en patrimoine immobilier au sein de la Fondation de Nice Patronage Saint-Pierre Actes.

### Mes trois impressions qui dominent

• **Rigueur** – Lors de mon entretien d’embauche c’est le qualificatif qui selon moi était le plus approprié par rapport au descriptif du poste qui m’était proposé, aux attentes exprimées et aux atouts issus de mon expérience passée.

• **Organisation** – Être organisée est indispensable au sein de la direction du patrimoine car nous avons de plus en plus de logements à gérer (245 au total aujourd’hui). Il faut savoir traiter les urgences, régler les appels de fonds, coordonner les informations transmises par les services, faire le nécessaire concernant les nouveaux logements.  
• **Plus-value** – Occuper un poste nouvellement créé est une vraie chance. C’est assez enthousiasmant de savoir que mes nouvelles fonctions ont apporté une vraie plus-value et un meilleur service pour les travailleurs sociaux.

### Trois idées à chaud

• **Pôle logement** – La création d’un « pôle logement » permettrait d’avoir une vision globale de la gestion immobilière et de travailler dans un service plus étoffé en lien

permanent avec les équipes éducatives. La communication devrait s’en trouver fluidifiée et l’organisation simplifiée.  
• **Formation** – Cette nouvelle fonction créée par la Fondation nécessite une adaptation en continu des compétences. En effet, la gestion immobilière est un domaine très vaste, riche et technique. Je souhaiterais donc effectuer une formation dans le domaine de l’immobilier/patrimoine pour compléter mes connaissances initiales en me spécialisant notamment au niveau juridique.  
• **Évolution de ma mission et réorganisation des bureaux** Actuellement, peut-être par manque de temps, je m’occupe essentiellement de la gestion locative ; à terme, il me semble nécessaire de contribuer aussi à la gestion du patrimoine de la Fondation. Enfin, la direction du patrimoine s’étendant, il me paraît inéluctable de revoir l’aménagement du service.



## Café-débat, outil de communication au service de la diversité

propos de Cyril Papadopoulos, référent diversité, recueillis par Céline Martel, développeuse relations entreprises

En décembre 2016, un café-débat a réuni au siège treize salariés qui ont pu échanger sur des situations rencontrées dans l’exercice de leurs missions et débattre collectivement pour faire avancer le travail de la cellule diversité.

Une fois par trimestre, cet événement permet d’aborder des questions de laïcité et de neutralité tout en partageant un moment convivial.

Voici quelques projets et chantiers suivis par la cellule diversité pour accompagner les équipes :

- Clarification des procédures et critères d’admissions dans tous les établissements
  - Égalité de traitement entre les filles et les garçons de la villa Marie-Ange et de La Guitare
  - Respect du guide de recrutement
  - Gestion du fait religieux dans les internats
  - Poursuite des formations des salariés concernant la discrimination
  - Lutte contre les stéréotypes de toutes sortes (projets transversaux, partenariat avec le centre LGBT – lesbiennes, gays, bisexuels et trans – Côte d’Azur par exemple, égalité femme/homme...)
  - Réflexions sur les pratiques professionnelles
  - Veille à l’égalité de traitement des usagers en restaurant leur pouvoir d’agir
- Membres de la cellule diversité : Mamadou M’Baye, Emmanuelle Allier, Khalid Fetnan, Damien Francheteau, Catherine Birtwisle, Muriel Chateau, Sylvie Yahiaoui, Cyril Papadopoulos et Stéphane Richard

Vous serez convié par mail au prochain café-débat qui se tiendra à la Maison de l’enfance. Venez nombreux !  
CONTACT : [diversite@psp-actes.org](mailto:diversite@psp-actes.org)

## BON À SAVOIR - Les faits marquants du trimestre

par Moufida Bouzazi, assistante de direction

### ACTES RESSOURCES

– La ressourceurce devient partenaire d’Actif Azur, entreprise d’insertion qui vend des micro-ordinateurs rénovés. 10% de remise pour les salariés de la Fondation : Actif Azur, 282 rue des Cistes, 06600 Antibes Juan-les-Pins. Tél. 04 93 74 86 60



– Un grand merci à Leroy Merlin pour avoir fourni gracieusement 300 pots de peinture à notre ressourceurce Actes Ressources.



### RUNNING

L’équipe *running* de la Fondation a participé aux 10 km de Nice en janvier et de Cannes en février. Rejoignez l’équipe sportive d’une quinzaine de salariés-ées et administratrice, coachée dans la bonne humeur par Patrick Favot ; tous les niveaux sont les bienvenus que l’on soit salarié ou personne accompagnée. Prochaine course le 9 avril à l’Allianz Riviera. Contact : [patrick.favot@psp-actes.org](mailto:patrick.favot@psp-actes.org)



### ÉPICERIE SOLIDAIRE SOLID’ACTES

Un grand merci à la Fondation JM Bruneau et à la Fnars pour avoir doté de 3 000 euros notre épicerie solidaire dans le but de réaliser une cuisine pédagogique. Les travaux vont bientôt démarrer.



### ACCÈS À L’EMPLOI

Extension des actions d’accès à l’emploi avec la création

d’un nouveau site situé au 564 av. Général-de-Gaulle à Saint-Laurent-du-Var regroupant l’équipe de Cap entreprise et une nouvelle équipe de Flash emploi coordonnée par Alam Chaoui. Bonne installation dans ces nouveaux locaux et bon travail !

### ÉLECTION DES NOUVEAUX MEMBRES CHSCT

Ont été élus le 26 janvier 2017 : Béatrice Pineau, Nadine Cormorant (Cgt), Patrick Bonnet, Laurent Portelli (CFDT)

### MOUVEMENTS DE PERSONNELS AU SIÈGE SOCIAL

– Annabelle Gandaubert est désormais l’assistante de la direction des ressources humaines à temps plein.

– Laurent Sassone, ancien salarié d’Actes Ressources, vient soutenir comme assistant informatique Jean-Michel Fouque depuis février 2017.



### NOUVEAU CPOM AU CHRS

Pour trois nouvelles années, la Fondation s’engage avec la Ddcs sur la contractualisation de crédits à moyens constants et d’objectifs négociés pour la mise en œuvre du Chrs et de l’Aava sur la période 2017-2019.

### MISE EN CONFORMITÉ CNIL

L’organisme Ressourcial accompagne les services de la Fondation à respecter la réglementation en termes de protection des données en commençant par dresser un état des lieux, suivi d’un plan d’action pour nous aider à corriger les écarts. Démarrage par un questionnaire électronique adressé à l’ensemble des salariés le 6 mars 2017. Fin de la mission juin 2017.





Le village de Lucéram...



Diane Dotti avec les bénévoles Paule et Mireille du Secours populaire

## LE SAVIEZ-VOUS ? - Service migrants Un an après... bilan et perspectives

par Moufida Bouzazi, assistante de direction

Le service migrants a été créé en janvier 2016 à partir du dispositif hébergement d'urgence. De la mise à l'abri en hôtel meublé, il a élargi sa mission pour aller vers une prise en charge globale des demandeurs d'asile : hébergement, accompagnement social, soutien dans les démarches administratives et juridiques, actions d'insertion.

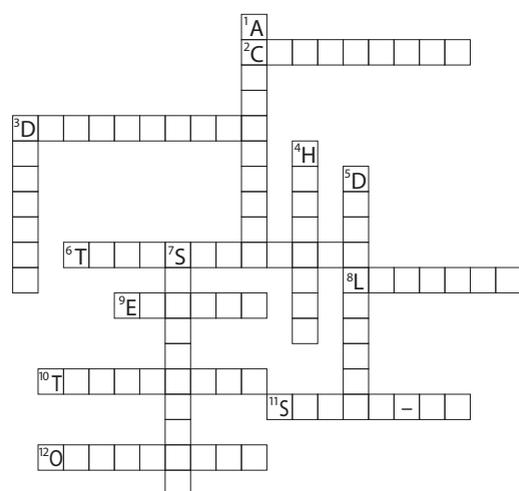
L'évolution de ce service est marquée par :

- Une diversification des dispositifs : hébergement d'urgence des demandeurs d'asile (Huda), accueil temporaire/service de l'asile (At-Sa), centre d'hébergement et de réinsertion sociale (Chrs), centre d'accueil pour les demandeurs d'asile (Cada).
- Une augmentation du nombre d'appartements sur un territoire élargi des A.-M. et donc du nombre de bénéficiaires (517).
- Une équipe pluridisciplinaire renforcée composée aujourd'hui de quatorze salarié(e)s (trois en janvier 2016) : cheffe de service, secrétaire, chargé(e)s de mission, travailleurs sociaux, travailleurs sociaux juridiques, comptable.

Aujourd'hui le dynamisme qui caractérise le service migrants inscrit ses perspectives dans une volonté toujours accrue :

- D'améliorer les pratiques professionnelles, promouvoir la co-construction et la participation de la personne accueillie pour qu'elle soit partie prenante de son accompagnement.
- De développer les activités socio-éducatives en faveur des demandeurs d'asiles
- De renforcer et/ou créer les liens avec les services municipaux, les acteurs associatifs et privés des communes accueillant les demandeurs d'asile et continuer ainsi à développer les solidarités locales (mobilisation de bénévoles sur des actions socio-éducatives en faveur des familles telles que des cours de français, musique...).

Entre autres mots croisés, offerts par l'équipe du service migrants, découvrez d'autres particularités de ce service !



RANGÉE HORIZONTALE

- 2 – Slogan de Kaa
- 3 – Variété
- 6 – Imperceptible
- 8 – Déclamée par Paul Éluard
- 9 – Explosé
- 10 – Elle a sa maison
- 11 – Jeune pousse
- 12 – Michel Blanc en a une dans *Les Bronzés*

RANGÉE VERTICALE

- 1 – Recevoir
- 3 – Inspirer la considération, le respect
- 4 – Quotidien communiste
- 5 – Augmenter, étendre
- 7 – Entraîner

Envoyez vos solutions à : [service.migrants@psp-actes.org](mailto:service.migrants@psp-actes.org)  
Les trois premières bonnes réponses recevront un cadeau.  
Retrouvez la solution dans le prochain numéro.

## LA PAROLE AUX SALARIÉS - Le voyage de Diane

par Diane Dotti, travailleuse socio juridique au service migrants

20 février, il est 8 h. J'attrape les clefs de la Kangoo, les colis alimentaires préparés avec soin par Solid'actes, Simon & Garfunkel m'accompagnent.

J'aime les lundis, jour de permanence dans la vallée de la Roya. Depuis un an, l'organisation de ces journées est rodée et pourtant si différente à chaque fois. Avoir le temps de déguster un Cappuccino en Italie un lundi matin mérite de faire sonner son réveil un peu en avance. Un de leurs délicieux sandwiches a pris sa place dans mon sac ; j'irai le manger sous le soleil de Tende. Je passe chercher les familles de demandeurs d'asile au Secours populaire de Saint-Dalmas. Les bénévoles Paule et Mireille ainsi que leur bienveillance sont toujours là. Leurs courses installées dans le coffre, nous prenons la route vers Tende. Les visites à domicile peuvent commencer.

Aujourd'hui, Madame H. n'a pas le moral ; être maman de trois enfants n'est pas toujours facile, je resterai un moment avec elle. Je l'aiderai à régler la facture de la cantine. Nous prendrons le temps d'échanger, de remplir son dossier d'aide juridictionnelle et de parler du recours en vue de l'audience de la Cour nationale du droit d'asile (Cnda). Nous évoquerons l'avenir.

Je reprends la route. Monsieur et Madame S. m'accueillent de leur bonne humeur habituelle. Monsieur veut s'inscrire à la salle de sport du village ; j'irai voir le boucher qui s'occupe des inscriptions. Nous réussissons grâce à leurs étonnants progrès en français à parler de la prochaine échographie de Madame S. Les cours de français donnés par Claudine et Pauline de l'association « Roya citoyenne » portent leurs fruits. Monsieur me demande, comme à chaque visite : « *Toujours pas de réponse Ofpra* (Office français de protection des réfugiés et apatrides) ? » ...non, toujours pas !

Me voici à présent dans le salon de Monsieur et Madame T. Leur adolescent assure la traduction. Malgré le traitement pour ses migraines, Madame ne va visiblement pas mieux. Je la sens tellement stressée ; son moral ne s'arrange pas. Il est peut-être temps de lui proposer un rendez-vous chez un psychiatre ; elle accepte. J'appellerai l'hôpital Pasteur dès mon retour. Nous avons reçu l'accusé de réception de leur recours envoyé par l'avocate la semaine dernière ; leur convocation à la Cnda ne devrait plus tarder à présent.

De retour, péage de la Turbie, je ralentis : les gendarmes sont là, toujours là depuis quelques mois...

## TÉMOIGNAGE - Une famille de migrants à Lucéram : une intégration réussie

par Cécilie Carbeti, assistante sociale, centre d'hébergement et de réinsertion sociale

Olivier et sa famille sont originaires de la République démocratique du Congo. Ils ont une vie agréable malgré l'instabilité qui y règne. Diplômés, ils intègrent tous deux un poste dans la fonction publique qu'ils occuperont pendant vingt ans. En juin 2015 tout bascule, le frère d'Olivier qui fait partie d'un groupement militaire s'évade d'une « sorte de prison ». Des militaires débarquent en pleine nuit chez eux et malmènent Olivier. Il est ensuite conduit dans cette prison où il vit des choses difficiles. Il réussit à en sortir deux mois plus tard grâce à l'aide d'une ONG, d'une journaliste et d'argent. N'étant plus en sécurité, il organise son départ avec sa famille.

Olivier arrive à Lille avec sa femme et ses cinq enfants.

En mai 2016, à la demande de l'Ofii (Office français de l'immigration et de l'intégration) ils débarquent à la gare de Nice pour intégrer un hébergement du service migrants. Christian et Frédéric, chargés de mission hébergement, viennent les chercher à la gare pour les installer à Lucéram. « *Dans le véhicule il y avait des courses pour tenir au moins une semaine* » dit Olivier. « *Et puis l'appartement était totalement équipé.* » C'est surtout dans l'accompagnement et la bienveillance de Fanny, leur référente, et du reste de l'équipe que l'on sent l'émotion d'Olivier quand il en parle. « *On a senti une présence ; c'est*

*comme une famille pour nous.* » Fanny les a accompagnés et aidés « *à faire des démarches pour se sentir intégrés* », pour prendre leurs marques dans ce nouveau pays.

Une autre étape difficile... Celle de la préparation de l'interview pour l'Ofpra (Office français de protection des réfugiés et apatrides) qui a eu lieu le 25 novembre dernier et pour lequel la famille est en attente de la décision.

Olivier et sa famille vont de l'avant : les enfants obtiennent de bons résultats à l'école, de quoi redonner de l'espoir à leurs parents. Le garçon de 13 ans fait partie de l'équipe de football de Lucéram. « *Nous sommes chrétiens pratiquants. Nous allions déjà à l'église dans notre pays et nous chantions. Nous avons continué ici. Cela nous a permis de faciliter notre intégration, de rencontrer du monde.* » Quand on parle d'avenir à Olivier, il répond toujours avec le sourire, que s'ils obtiennent le statut de réfugiés, ils voudront travailler, mais aussi aider les autres qui en ont besoin. Pour ce dernier point, ils n'ont pas attendu... Ils sont déjà bénévoles à l'épicerie Solid'Actes ; et surtout ils sont un véritable soutien pour l'équipe du service migrants dans l'accueil des nouvelles familles de Lucéram.



« Il faut surtout savoir s'écouter, se comprendre, se remettre en question. »

Marc Pini, agent technique à Casa-Vecchia



Une chambre rénovée à la Maison de l'enfance de La Trinité

## TALENT D'ACTES - Marc Pini, 357 Magnum

par Claude Goiran, éducateur spécialisé à La Guitare • [claud.goiran@psp-actes.org](mailto:claud.goiran@psp-actes.org)

Enfant, Marc regardait son père tirer au pistolet et l'âcre odeur de la poudre noire lui revient parfois en mémoire. Il y a sept ans, Marc décida de s'inscrire en club à Cagnes-sur-Mer ; depuis il s'y rend deux fois par semaine. Il pratique le tir à 25 mètres sur cible fixe ou mobile. Il faut une sacrée dose de concentration et de justesse pour placer les balles dans un cercle de 20 cm à cette distance ! Ses bons résultats en club lui ont permis de se lancer dans la compétition et ainsi de devenir animateur.

Le tir exige un strict respect des règles, une rigueur totale. Quand on manie des armes létales les procédures sont complexes. Chez soi, elles sont enfermées dans un coffre. Pour les transporter, elles sont cadenassées ou démontées. On ne plaisante pas avec la sécurité. On ne fait pas n'importe quoi sur le pas de tir. Marc y veille et l'enseigne aux membres du club. Les enfants viennent y tirer au pistolet à plomb, excellente école de concentration très ludique. « Le tir n'est pas vraiment un sport physique. Il faut surtout savoir s'écouter, se comprendre, se remettre en question. Quand une séance s'est bien passée, j'en ressors calme et reposé. »

À l'avenir Marc aimerait s'adonner au tir sportif de vitesse. Sur un parcours chronométré, tirer sur des cibles fixes et mobiles, comme le Gign. Preuve que ce compétiteur ne s'endort pas sur ses acquis. Marc Pini est agent technique à Casa Vecchia mais ceci est une autre histoire

## ACTUALITÉS SOCIALES - Réforme de la médecine du travail

par Stéphanie Tavernier, directrice des ressources humaines



La fameuse loi Travail dite loi El Khomri a réformé en profondeur la médecine du travail notamment pour faire face au manque de médecins du travail, harmoniser certaines de leurs pratiques, redéployer une partie de l'activité médicale vers l'action en entreprise et réserver le temps médical à des situations particulières. Ainsi, le décret du 27 décembre 2016 met en œuvre plusieurs nouvelles mesures dont les plus significatives sont les suivantes :

- La visite médicale d'embauche est remplacée par la visite d'information et de prévention, pratiquée par un membre de l'équipe pluridisciplinaire en santé au travail (qui n'est pas obligatoirement un médecin du travail). Elle doit être organisée dans les trois mois qui suivent la prise de poste, sauf si le salarié a déjà bénéficié d'une telle visite au cours des cinq années qui précèdent, chez un autre employeur par exemple.
- La visite d'information et de prévention est renouvelée selon une périodicité fixée par le médecin du travail, et au moins tous les cinq ans.
- Les travailleurs de nuit et les salariés mineurs bénéficient de la visite d'information et de prévention avant la prise effective de leur fonction au sein de l'entreprise, puis au maximum tous les trois ans.
- Les travailleurs handicapés et/ou bénéficiaires d'une pension d'invalidité sont orientés vers le médecin du travail qui définit les modalités et la périodicité de leur suivi médical. Ils sont reçus par le service de santé au travail au moins une fois tous les trois ans.
- L'inaptitude physique du salarié peut être constatée, après concertation obligatoire entre le médecin du travail, l'employeur et le salarié, à l'issue d'un seul examen médical (contre deux imposés précédemment).
- Les recours contre l'avis du médecin du travail sont portés, dans les quinze jours, devant le conseil de prud'hommes en formation de référé pour lui demander la désignation d'un médecin-expert ; avant le 1<sup>er</sup> janvier 2017, la procédure de contestation des avis du médecin du travail relevait de la compétence de l'inspecteur du travail.
- Les procédures de reclassement du salarié déclaré inapte ont été unifiées que l'origine de cette inaptitude soit ou non professionnelle et désormais le médecin du travail peut dispenser l'employeur de toute recherche de reclassement si l'état de santé du salarié l'exige. Si le reclassement s'impose, les délégués du personnel doivent être consultés.

## ACTES EN TRAVAUX - Home-staging à la Maison de l'Enfance

par Gilles Trapani, chef de service éducatif à la Maison de l'enfance de La Trinité

Faisant suite à l'audit de fonctionnement de l'été 2016 afin de renforcer une identité d'internat dans le bâtiment supérieur de la Maison de l'enfance et rapprocher les cadres des équipes éducatives, des travaux ont été engagés depuis novembre 2016. Il s'agit d'installer :

- Au premier étage du bâtiment supérieur les espaces de vie avec les équipes éducatives, les chambres des enfants
- En dessous les bureaux des chefs de service, trois espaces ateliers conférés aux enfants, un espace bureau/sécurité alarme et un vestiaire pour l'équipe des surveillants de nuit. Il est également prévu un bureau pour le psychologue, un autre rassemblant l'accueil, le secrétariat et la comptabilité et enfin un espace de réunion.

Actes Ressources a commencé les travaux de rénovation de l'espace des enfants de 6 à 10 ans en novembre 2016 et a terminé ses interventions dans les délais. Les équipes ont ensuite personnalisé chaque chambre avec les enfants. Les enfants ont emménagé mi-janvier 2017 dans de bonnes conditions grâce au soutien du service technique.

La deuxième phase de travaux est en cours au rez-de-chaussée pour la partie administrative, les salles d'activités.

La finalisation de l'installation de l'internat se fera le 5 avril prochain avec le déménagement des bureaux. Rendez-vous pour l'inauguration !

## QUELS ACTES POUR DEMAIN ? - Cellule projets : bilan et perspectives

par Moufida Bouzazi, assistante de direction

Créée en 2013, pour faire face aux pressions environnementales et ne pas se résigner aux contraintes budgétaires, la cellule projets poursuit son ambition de faire émerger des actions concrètes au service des personnes accompagnées. En trois ans, elle a pu recueillir 220 000 € de fonds privés dans ce but.

Fonctionnant comme une unité de « recherche-développement », elle étudie le projet, s'assure de sa faisabilité (moyens humains, matériels, financiers) et adéquation avec le travail social et les missions de la Fondation.

Ainsi les projets suivants ont abouti et évoluent :

- Solid'Actes – Depuis 2015, évolution de l'épicerie solidaire avec des missions au profit de consommateurs, bénéficiaires orientés par l'ensemble des services de la Fondation
- Reprises – Pérennisation de cette expérimentation et développement
- Création d'un terrain de sport à la Maison de l'enfance de La Trinité

L'activité de la cellule projets est aujourd'hui axée sur les chantiers suivants :

- Sports et santé – Depuis la participation de salarié(e)s et personnes accompagnées à la *No Finish Line*, une équipe s'est créée pour participer à d'autres événements sportifs. Le projet « sport » c'est aussi pouvoir offrir des actions diversifiées et adaptées au public accueilli (femmes et sports, égalité femmes-hommes...)
- Développement durable, éco-gestes – Création en cours d'un jardin butinant à la Maison de l'enfance de La Trinité, d'un jardin potager à Peymeinade cultivé par des bénéficiaires du service migrants. La Fondation multiplie les partenariats : Edf pour la poursuite des éco-gestes, avec l'association Azur Actif qui récupère nos vieux ordinateurs pour leur donner une seconde jeunesse (en vente à la boutique Actes Ressources)
- Le numérique – Mise en œuvre de moyens pour réduire la fracture numérique auprès des usagers (création d'atelier, formations adaptées pour les travailleurs sociaux...)

En mars 2017, la cellule a procédé au renouvellement de ses membres et a pour projet de se doter d'un poste de coordinateur de projets.

Vous avez des idées à concrétiser ? Envoyez votre projet à la cellule : [siège@psp-actes.org](mailto:siège@psp-actes.org)