



FONDATION DE NICE

Patronage Saint-Pierre Actes

RECONNUE D'UTILITÉ PUBLIQUE



*“ Notre projet associatif demeure le même,
celui d’aider les plus fragiles,
les plus vulnérables, ceux pour lesquels la société
ne trouve plus de place. ”*

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2017

L'INNOVATION SOCIALE

Les équipes de direction de la Fondation réunies en novembre 2017 en séminaire, ont été invitées à définir l'innovation sociale, thème d'une journée de réflexion.

À l'issue d'un vote pour départager les trois propositions issues des groupes de travail, voici celle qui symbolise à la majorité l'innovation sociale dans la Fondation.

*p*ortée par des acteurs de terrain
Dans une démarche désintéressée
À la recherche de nouveaux moyens
Mon cousin est la créativité !
Ma démarche évolue en société
Il est vrai que je révolutionne l'existant
Je suis un précurseur-né
Face à la nécessité de changement
Je m'adresse aux besoins nécessaires
Ces besoins qu'on dit non couverts
L'amélioration est continue, une rupture des us
Et j'expérimente pour cela de nouveaux processus
Ma réponse est souvent décalée
Mon échelle plutôt mesurée
Je suis un vrai prodige
Devinez qui suis-je ?

“ NOS VALEURS RESTENT
LE SOCLE DE NOTRE ACTION :
RESPECTER LA PERSONNE,
NE PAS LA JUGER, CROIRE EN SES CAPACITÉS.
L'INCONDITIONNALITÉ
DE L'ACCUEIL DES PERSONNES EN DÉTRESSE
EST AUJOURD'HUI COMME HIER
UN DES FONDEMENTS
DE NOTRE ACTION.”



Marie-Dominique Saillet
Présidente de la Fondation de Nice
Patronage Saint-Pierre Actes

Bruno, Paul, Jacques Dubouloz est né le 24 février 1929
à Thonon-les-Bains en Haute-Savoie.

Après des études de philosophie au Grand Séminaire salésien (1946-1948) il poursuit sa formation (1950-1951) et obtient une licence de philosophie à l'Institut catholique de Lyon.

En 1951 il effectue son service militaire comme sous-lieutenant au 5^e régiment de Tirailleurs marocains.

Après sa profession religieuse perpétuelle en 1954, il reçoit l'ordination sacerdotale en 1956.

De 1956 à 1965 il a successivement occupé les postes de responsable d'activités de loisir et culture auprès d'adolescents, de conseiller, de formateur d'éducateurs.

Il s'engage aussi dans la formation de jeunes salésiens : philosophie, sociologie, psychologie sociale, initiation à la Bible...



Création d'Inter-Secours-Nice, regroupant 35 associations de travail social et d'action humanitaire en lien avec l'Urgence sociale.

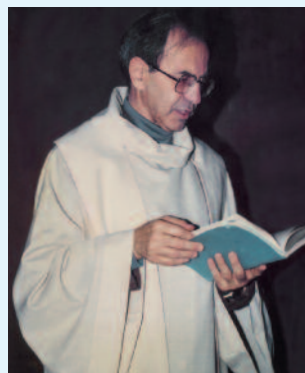
Ce groupement est à l'initiative de 1988 à 1995 de l'Alam – association logement des Alpes-Maritimes, de la Banque alimentaire des Alpes-Maritimes de la Plateforme pour les demandeurs d'asile et de la Halte de nuit en 2004.

Distingué par Jean Quentric de l'Ordre national du Mérite

Retour à la communauté salésienne de Nice.

Administrateur de la Fondation de Nice, de la Fondation Don Bosco, assurant ainsi un lien entre l'œuvre scolaire et l'œuvre sociale.

Il obtient une licence en théologie (1952-1956) à l'Institut catholique de Lyon et complète sa formation à la Faculté de sciences sociales et économiques de l'Institut catholique de Paris (1956-1958), puis par des études libres de sociologie et psychologie en Sorbonne et à l'École pratique des Hautes études.



Arrivée à Nice le 16 août 1965

Des jeunes salésiens souhaitent lancer sur Nice un autre type de présence éducative auprès de jeunes travailleurs en difficulté.

Lancement en 1965 de La Maison de l'Oncle Paul un foyer de jeunes travailleurs.

Avec Jean Frécon et Louis-Xavier Michel il fonde l'association du Patronage Saint-Pierre dont il sera directeur jusqu'en 2002.

Durant ces années Bruno a aussi occupé d'autres fonctions : membre du bureau régional de la Fnars, et du Conseil économique et social

Création de la Claie – Coopération locale et appui des initiatives en économie sociale et solidaire

Administrateur du Ccas – Centre communal d'actions sociales



1956

1965

à

1977

1985

1996

2003

2008

à

2016



“Que chacun devienne librement épanoui.”

— Bruno Dubouloz —

au moment de son départ, nos pensées s'adressent à **Bruno Dubouloz** pour lui témoigner notre respect, notre attachement et notre admiration pour l'homme qu'il était et les actions qu'il a menées tout au long de son existence.

Arrivé à Nice en 1965, ce jeune prêtre salésien a fondé avec **Jean Frécon** la **Maison de l'oncle Paul**, un foyer de jeunes travailleurs, situé sur les hauteurs de Nice, avenue de Brancolar.

Puis il développe avec son complice **Louis-Xavier Michel**, devenu président de l'association Patronage Saint-Pierre, les actions de **Actes**.

Ensemble ils bâtissent des projets pour améliorer la vie des plus fragiles, ceux que la société laisse de côté.

Durant les quarante années où il a été directeur général, il a toujours été proche des salariés.

Arrivant dans un service, saluant chacun par son

prénom, il était accessible, à l'écoute.

Cette proximité a toujours été un *leitmotiv* pour lui, permettant de créer des liens avec les salariés mais également avec les personnes accompagnées comme quand il partageait des soirées, notamment celles de Noël, avec des sans-abri à la Halte de nuit.

Parallèlement à sa fonction de directeur, Bruno a travaillé de longues années au sein de la **Fnars**, a créé le collectif **Inter-Secours-Nice** et s'est investi dans d'autres associations, comme la **Claie**.

Après 2002, il a quitté ses fonctions de directeur et a continué à œuvrer au sein du conseil d'administration de la Fondation de Nice Patronage Saint-Pierre Actes.

Ses valeurs chrétiennes s'exprimaient autour de quatre fondements :

- Le droit pour chacun de vivre, depuis le plus indispensable matériel jusqu'au développement de sa personnalité
- L'égalité de tous devant ce droit
- Le droit à la liberté, c'est-à-dire d'avoir une personnalité, de choisir petit à petit sa vie, d'être un individu avec des droits et des obligations
- Le droit à la solidarité pour toute personne affrontant une situation difficile ou dramatique, du fait de la malchance ou de ses propres désordres

Toutes ces valeurs humanistes, il les défendait avec force, conviction et enthousiasme. Il savait voir le bon et le beau en chaque personne, ainsi que son potentiel pour prendre sa vie en main.

Sa vision du travail social était très moderne et aujourd'hui encore nous tentons de la faire vivre.

Bruno n'a cessé de rappeler le sens de notre mission : accueillir et accompagner les plus fragiles.

Malade depuis plusieurs mois, Bruno a toujours continué à inspirer notre action dans la Fondation. Il a accompagné nombre d'entre nous sur un plan professionnel mais aussi sur un plan personnel. Partageant nos joies en célébrant mariages et baptêmes, et nous accompagnant dans la peine au moment de la disparition d'êtres chers. Il a toujours su trouver les mots pour reconforter ceux que la tristesse envahit, avec un message de tolérance, d'humilité et d'amour.

Son esprit, ses valeurs, ses idées restent vivants au sein de la Fondation, continuant à guider notre action. Et chacun d'entre nous en est le dépositaire pour que puisse se poursuivre l'œuvre de Bruno.



**“ Nos valeurs restent le socle de notre action :
respecter la personne, ne pas la juger,
croire en ses capacités. ”**

— Marie-Dominique Sallet —

PRÉSIDENTE

depuis sa création, notre Fondation est en mouvement : elle a au fur et à mesure de son développement exploré de nouveaux champs du social, démarrant avec un centre d'hébergement et de réinsertion sociale et continuant tout au long des cinquante dernières années dans le domaine de la protection de l'enfance, la grande précarité, l'accès à l'emploi et plus récemment l'accueil des migrants.

Nos statuts juridiques ont changé et notre nom actuel retrace l'histoire de notre Fondation.

Notre personnel a beaucoup évolué également : partis de quelques-uns nous sommes aujourd'hui autour de trois cents. Les métiers se sont diversifiés, avec la création récente des chargés de mission hébergement.

Notre implantation géographique s'étend désormais à tout le territoire des Alpes-Maritimes, avec notre centre d'accueil de demandeurs d'asile des vallées. Cette évolution marque la vitalité de notre Fondation.

Aujourd'hui ce mouvement continue avec de nouvelles actions qui sont initiées dans les secteurs, dynamisées par la cellule projets.

Nos pratiques professionnelles évoluent : “l'aller vers” est un enjeu important. Le pouvoir d'agir des personnes accompagnées est au cœur de cette évolution.

L'innovation de la prise en charge des mineurs avec la création de la plateforme de service jeunes

permettra d'éviter les ruptures dans leurs parcours. La charte de la relation au travail est le fruit d'une réflexion qui traverse la Fondation.

Les bénévoles commencent à trouver une place dans notre organisation pour venir enrichir l'action de nos salariés.

L'ouverture de notre organisation s'intensifie avec des partenariats en projet.

La responsabilité de notre impact sur l'environnement est prise en compte dans nos réflexions.

Notre modèle économique lui aussi évolue avec le recours à des fonds privés pour couvrir certains besoins non financés de manière institutionnelle.

Cependant, être en mouvement ne signifie pas perdre le cap.

Notre projet associatif demeure le même, celui d'aider les plus fragiles, les plus vulnérables, ceux pour lesquels la société ne trouve plus de place. Nos valeurs restent le socle de notre action : respecter la personne, ne pas la juger, croire en ses capacités. L'inconditionnalité de l'accueil des personnes en détresse est aujourd'hui comme hier un des fondements de notre action.

Ce mouvement qui traverse notre organisation doit être réfléchi, partagé, accompagné. Il montre que nous sommes une Fondation vivante, capable d'adapter nos actions aux besoins de ceux que nous soutenons, à notre environnement, afin de mieux remplir notre mission.



“ Nous continuons notre politique patrimoniale dans l'intérêt prioritaire de nos publics, pour soutenir nos salariés dans leur difficile mission de loger des personnes fragiles. ”

— Louis-Xavier Michel —

VICE-PRÉSIDENT

depuis plus de 50 ans la Fondation renforce son patrimoine immobilier. Ces locaux acquis nous permettent de loger des services ou des personnes que nous accompagnons. En 2017, la Fondation est devenue propriétaire de deux appartements à Menton, un trois pièces et un deux pièces mis à la disposition du centre d'hébergement et de réinsertion sociale (Chrs). Elle a acheté également un studio à Nice-Nord pour loger un jeune du foyer d'adolescents La Guitare. En octobre, nous avons finalisé l'achat de l'immeuble de cinq étages du 1 avenue Paul-Montel, après de longs mois de travail pour obtenir la régularisation du permis de construire. Le service de pré-orientation a pu s'y installer alors que les travaux démarraient. Le Chrs, le service migrants et la direction du secteur social et médico-social viendront s'y installer au début de l'été, dès la fin des travaux.

Nous avons pendant cette année 2017 vendu les bureaux situés à la rue Cassini, ainsi qu'un appartement de la route de Turin.

Depuis le début de l'année 2018, nous avons acheté trois parkings à proximité de l'immeuble du boulevard Paul-Montel pour le fonctionnement des services, ainsi que deux appartements de trois pièces à Nice pour loger une famille accompagnée par le service migrants, et une famille du Chrs.

Nous continuons ainsi notre politique patrimoniale dans l'intérêt prioritaire de nos publics, pour soutenir nos salariés dans leur difficile mission de loger des personnes fragiles dans notre département qui connaît un marché immobilier tendu. Nous avons à cet effet, créé deux postes de chargés de mission hébergement, dont une des tâches prioritaires est la captation de logements.

Le financement de cette politique immobilière est possible grâce aux avantages fiscaux attachés à

notre statut de fondation, à l'utilisation de fonds propres et à des subventions que nous recevons pour acheter et rénover des appartements.





*“ Nous avons pris le temps en 2017
avec le conseil d’administration et les équipes
de direction de réfléchir à nos orientations stratégiques.”*

— Caroline Poggi-Maudet —

DIRECTRICE GÉNÉRALE

en 2017, la Fondation poursuit sa dynamique d’ensemble avec un fort développement de son secteur d’accès à l’emploi qui sera le fait marquant de notre année.

Nous avons pris le temps en 2017 avec le conseil d’administration et les équipes de direction de réfléchir à nos orientations stratégiques. Nous les avons définies conscients des évolutions à venir : la transformation de l’offre d’accompagnement, qui doit être plus graduée, flexible, avec des services d’accueil à la carte, des réponses modulaires et des intervenants pluriels.

Nous devons accompagner ces changements.

– **Le développement du pouvoir d’agir**, destiné à renforcer le pouvoir d’action et de décision des personnes accompagnées comme des salariés qu’il faut considérer comme des ressources à pour objet de travailler davantage en mode coopération, quelle que soit sa place et sans diluer les responsabilités. Afin d’agir et modifier les situations rencontrées dans un sens positif, il est indispensable également d’encourager la création, l’innovation.

– **Poursuivre et intensifier la fonction recherche et développement** de la cellule projets pour continuer à innover dans les pratiques sociales et dans les actions à mener au profit des publics les plus vulnérables restera notre fil conducteur.

– **Rechercher des financements privés**, des montages favorisant l’expérimentation, l’initiative dans le but de réduire toute forme de précarité et d’exclusion.

– **Intégrer le numérique dans les pratiques professionnelles** pour gagner en efficacité et en autonomie sans perdre le sens de la relation humaine.

– **Attirer des bénévoles** pour compléter et enrichir les interventions.

– **Nous avons également questionné nos limites sur l’accueil de mineurs** à la Halte de nuit ou quand nous dépassons en continu notre capacité autorisée. En conscience du risque, le conseil d’administration a apporté une réponse d’ouverture face à des situations de détresse.

**Certes il y a la loi mais il y a aussi l’éthique.
À l’heure de l’élaboration de ce rapport,
quelles sont nos perspectives ?**

En 2018, il s’agira de s’engager résolument dans la mise en œuvre des principes supports des politiques publiques du logement d’abord et développés depuis vingt ans par Cap entreprise sur le champ de l’accès à l’emploi durable pour les minima sociaux : passer directement de la rue au logement ou du chômage de longue durée à l’emploi. C’est possible.

*“ 2018 devra être l’année
de l’accentuation de nos coopérations
internes et externes, avec nos partenaires,
les personnes accompagnées
pour construire de nouvelles réponses,
plus efficaces, pour mieux s’adapter
à l’évolution des besoins sociaux,
pour faciliter l’innovation
et la création de lien social. ”*

– Pour cela, nous accentuerons au sein de notre Chrs (Centre d’hébergement et de réinsertion sociale) **l’accompagnement vers et dans le logement**, nous engagerons une politique active de captation de logements pour fluidifier les sorties, nous envisagerons une candidature commune avec Isatis et l’hôpital psychiatrique Sainte-Marie sur l’appel à projets Act (Appartements de coordination thérapeutique) **“Un chez soi d’abord”**.

– **L’ouverture du Caarud** (Centre d’accueil, d’accompagnement à la réduction des risques pour les usagers de drogue) à Nice dans un local fixe, la création de deux projets pour améliorer le cadre de vie des demandeurs d’asile et favoriser **l’insertion des réfugiés**, comme d’un **accueil de jour pour les femmes** mises à l’abri dans notre Halte de nuit devraient compléter ces évolutions.

– **Afin de continuer à renforcer nos actions en faveur de l’accès à l’emploi**, nous envisageons de créer une entreprise d’insertion dans le bâtiment afin d’assurer dans une dynamique d’économie circulaire les travaux d’entretien et de répartition de nos 280 logements, de renforcer l’action Flash Emploi sur Nice afin de diminuer les délais d’attente pour les nouveaux entrants du Rsa. À l’horizon 2018, le secteur accès à l’emploi devra également renforcer les liens entre les thématiques emploi/logement.

– Pour le secteur Enfance-Jeunesse-Familles, il s’agira de concrétiser un Cpom (Contrat pluriannuel d’objectifs et de moyens) avec le département des Alpes-Maritimes pour cinq ans renforçant le nombre d’accompagnements d’enfants à domicile, consolidant notre plateforme de services jeunes 16-26 ans avec un support hébergement en vue d’agir simultanément sur les volets éducatifs et insertion et promouvoir en complément du droit commun, des pédagogies alternatives, en stabilisant nos maisons d’enfants et d’adolescents.

– **Enfin, le projet d’évolution de notre épicerie solidaire** en épicerie collaborative de quartier et la création d’une **cellule verte transversale** à la Fondation pour engager des comportements plus éco-responsables seront parmi les autres chantiers emblématiques à l’œuvre dans la Fondation.

2018 devra être l’année de l’accentuation de nos coopérations internes et externes, avec nos partenaires, les personnes accompagnées, pour construire de nouvelles réponses, plus efficaces, pour mieux s’adapter à l’évolution des besoins sociaux, pour faciliter l’innovation et la création de lien social. À l’image du premier séminaire de tous les salarié.e.s et administrateur.rice.s de la Fondation qui se tiendra pour la première fois au Musée national du Sport le 12 juin 2018.

SOMMAIRE

03

Hommage à Bruno Dubouloz

04

Éditorial de Marie-Dominique Saillet
Présidente

05

Éditorial de Louis-Xavier Michel
Vice-président

06

Éditorial de Caroline Poggi-Maudet
Directrice générale

09

Qui sommes-nous ?
D'hier à aujourd'hui

10

Les évolutions majeures
sur les trois dernières années

12

Les réalisations 2017

30

Les temps forts

42

Bilan et comptes de résultats 2017

48

- Le conseil d'administration
- Activité de la commission d'aide et de soutien aux associations
- Le siège social
- Les trois secteurs

52

Remerciements aux
salariés de la Fondation

54

Remerciements à nos
partenaires

56

Glossaire



D'HIER À AUJOURD'HUI

NOTRE PROJET FONDATEUR

- Lutter contre la pauvreté, la précarité, l'isolement
- Apporter un soutien et une écoute, protéger, favoriser l'autonomie

NOS VALEURS

- Reconnaissance de la dignité incontestable de tout être humain
- Respect des droits de la personne
- Favoriser l'expression de la solidarité

NOTRE MISSION

- Écoute attentive, convivialité et bienveillance,
- accompagnement individualisé, évolutif et sur mesure
- Lutte contre les discriminations
- Mettre la personne en situation de choix, d'acteur
- Reconnaître les capacités de la personne exclue

NOS MÉTIERS

- Accueil individuel ponctuel ou collectif
- Diagnostic avant orientation ou accompagnement social global
- Mise à l'abri, hébergement
- Captation de logements, gestion locative
- Représentation en justice de mineurs victimes
- Accompagnement à la recherche d'emploi
- Apprentissage de la conduite

NOTRE VISION

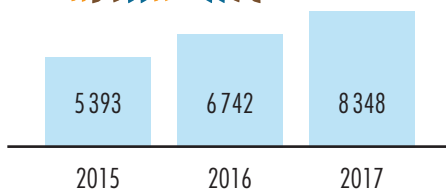
- Contribuer à bâtir des solutions d'avenir responsables et innovantes



LES ÉVOLUTIONS MAJEURES SUR LES TROIS DERNIÈRES ANNÉES

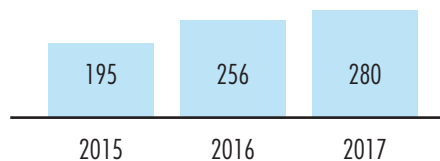
COMPARAISON D'INDICATEURS SUR TROIS ANNÉES

NOMBRE DE PERSONNES ACCOMPAGNÉES



L'augmentation du nombre de personnes accompagnées est due pour l'essentiel au développement du secteur Accès à l'emploi / action Flash Emploi

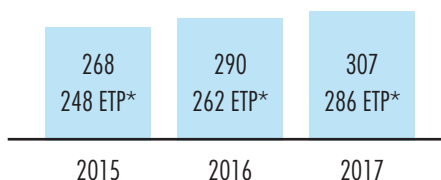
NOMBRE DE LOGEMENTS



NOMBRE DE COLLABORATEURS / ÉQUIVALENTS TEMPS PLEIN

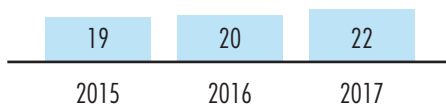
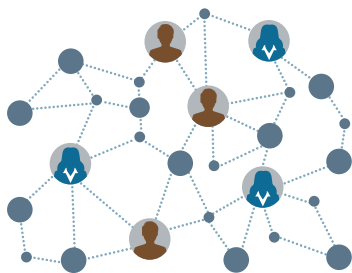


L'augmentation du nombre de collaborateurs est due pour l'essentiel au développement du secteur Accès à l'emploi / action Flash Emploi

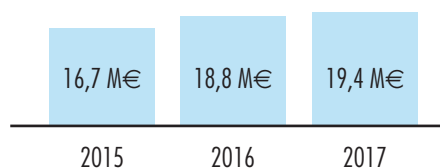


* Équivalents temps plein

NOMBRE DE SERVICES



BUDGET





LES RÉALISATIONS 2017

13

Secteur 1 – Accompagnement
social et médico-social

14

Secteur 2 – Accès à l'emploi

15

Secteur 3
Enfance-Jeunesse-Familles

16

Typologie des public accueillis

17

Le siège social

18

Le service civique

19

Le bénévolat

20

La cellule projets

22

La cellule écoute diversité

23

Témoignages de personnes
accompagnées

26

Les métiers

28

Organigramme

SECTEUR 1

ACCOMPAGNEMENT SOCIAL ET MÉDICO-SOCIAL

Ce secteur se consacre aux publics les plus vulnérables et à la lutte contre la grande pauvreté.

Il regroupe trois établissements médico-sociaux du champ des addictions et de la précarité associée aux maladies invalidantes, le **Retour à l'emploi progressif et d'insertion sociale avec les entreprises solidaires** (Reprises) qui rémunère le travail à la

journée pour les usagers de drogue, le **Centre d'hébergement et de réinsertion sociale** (Chrs) pour personnes isolées et familles, la **Halte de nuit** ouverte d'octobre à mai et le **Service migrants** qui accompagne la demande d'asile principalement sur

le moyen et haut pays. **Deux cents soixante logements** dont **soixante-dix propriétés de la Fondation** sont supports de ces activités de mise à l'abri, d'hébergement, d'accompagnement social global vers un logement autonome.

LES ÉTABLISSEMENTS ET SERVICES

- Centre d'accueil et d'accompagnement à la réduction des risques pour les usagers de drogue (Caarud)
- Centre de soins, d'accompagnement et de prévention en addictologie (Csapa)
- Retour à l'emploi progressif et insertion sociale avec les entreprises solidaires (Reprises)
- Appartements de coordination thérapeutique (Act) : hébergement individuel assurant une prise en charge à travers une coordination médicale, psychologique...
- Accompagnement social lié au logement (Asll)
- Service migrants :
 - Hébergement d'urgence des demandeurs d'asile (Huda)
 - Accueil temporaire / Service de l'asile (At-Sa)
 - Centre d'accueil des demandeurs d'asile (Cada)
 - Centre d'hébergement et de réinsertion sociale (Chrs)
- La Halte de nuit : dispositif saisonnier de mise à l'abri ouvert d'octobre à mai
- Centre d'hébergement et de réinsertion sociale (Chrs), stabilisation, insertion
- Hébergement d'urgence (Hu)
- Actes-Jeunes / Accompagnement de jeunes vers et dans le logement (Avdl)

LES PUBLICS

- Couples avec ou sans enfants, adultes et jeunes isolés, familles monoparentales cumulant d'importantes difficultés sociales
- Personnes en situation de handicap
- Personnes sans domicile stable (mise à l'abri hivernale avec possibilité d'accueil des animaux de compagnie)
- Personnes atteintes du Vih, maladies invalidantes...
- Usagers de drogues et toutes formes d'addiction
- Allocataires du revenu de solidarité active (Rsa) sans logement stable
- Demandeurs d'asile
- Réfugié.e.s
- Personnes placées sous main de justice

3095

personnes accompagnées,
prises en charge,
hébergées

1

directeur

1

directeur adjoint

8

chef.fe.s
de service

2

coordinateurs

99

salarié.e.s

8

millions d'euros

SECTEUR 2 ACCÈS À L'EMPLOI

Ce secteur repose sur le principe selon lequel la reprise d'une activité représente le meilleur moyen d'accéder à l'autonomie.

Il regroupe, un **Atelier d'adaptation à la vie active** (Aava), un **Atelier chantier d'insertion** (Aci) avec le support d'une ressourcerie **Actes Ressources**, le dispositif **Cap Entreprise** qui met en relation directe offres et demandes d'emploi à partir de la méthode Iod – *Intervention sur les offres et les demandes créée par l'association*

Transfer, **Flash emploi** pour les nouveaux entrants dans le dispositif du revenu de solidarité active (Rsa), **Appui intensif emploi** (Aie) pour les allocataires du Rsa les plus anciens, une action de développement d'un réseau d'entreprises ainsi que le **Centre de préorientation** pour définir un nouveau projet professionnel

pour des personnes en situation de handicap.

L'**auto-école sociale** et un partenariat avec le **Plan local pluriannuel pour l'insertion et l'emploi** (Plie) du Pays de Lérins complètent ces interventions. Ce secteur intervient sur tout le département des Alpes-Maritimes de Grasse à Menton.

LES ÉTABLISSEMENTS ET SERVICES

- Atelier d'adaptation à la vie active (Aava) et boutique chantier d'insertion : mise en situation professionnelle à travers une activité de rénovation, fabrication, transformation et vente Actes Ressources (ressourcerie)
- Cap Entreprise : placement en emploi d'allocataires du Rsa à partir d'une méthode de médiation active Iod (Intervention sur les offres et les demande) créée par l'association Transfer (Bordeaux)
- Flash emploi
- Appui intensif emploi (Aie)
- Référent du Plan local pour l'insertion et l'emploi (Plie) du pays de Lérins : accompagnement de demandeurs d'emploi longue durée sur des parcours d'insertion sociale et professionnelle
- Auto-école sociale
- Centre de pré-orientation pour personnes handicapées : accompagnement dans le choix d'un projet professionnel adapté

LES PUBLICS

- Allocataires du revenu de solidarité active (Rsa) sans emploi
- Jeunes majeurs
- Personnes en situation de handicap
- Détenus à la maison d'arrêt de Nice
- Publics accompagnés au Chrs

4204
personnes accompagnées

1 directeur

5 chef.fe.s de service

80 salarié.e.s

3 coordinatrices

5 millions d'euros

SECTEUR 3

ENFANCE JEUNESSE & FAMILLES

Ce secteur rassemble divers établissements de la protection de l'enfance.

Il apporte un soutien matériel, éducatif et psychologique aux enfants accueillis en collaboration avec leur famille – maison d'enfants à caractère social, internats pour adolescent.e.s et jeunes majeur.e.s, Action éducative à domicile, Soutien et accompagne-

ment à la parentalité en maison d'arrêt, service professionnalisé d'administrateurs ad hoc (Actes- Pélican) étoffé par un nouveau service de placement à domicile, un lieu-ressources pour enfants déscolarisés, une plateforme de services jeunes de 16 à 26 ans

(démarrage en janvier 2018) avec un support hébergement en vue d'agir simultanément sur les volets éducatifs et insertion et promouvoir en complément du droit commun, des pédagogies alternatives.

LES ÉTABLISSEMENTS ET SERVICES

- Action éducative à domicile (Aed) : mesure éducative qui intervient auprès de l'enfant et de la famille afin de rétablir les liens familiaux et de redéfinir les rôles parentaux
- Actes-Pélican : administrateurs ad hoc représentant les intérêts de mineur.e.s victimes
- Soutien et accompagnement à la parentalité (Sap) : maintien du lien enfants-parents détenus
- La Maison de l'enfance – maison d'enfants à caractère social (Mecs) de La Trinité :
 - Internat mixte
 - Placement à domicile (Pad)
 - Lieu-ressources
- Foyers adolescent.e.s et appartements jeunes majeur.e.s La Guitare et la Villa Marie-Ange

LES PUBLICS

- Mineur.e.s victimes représenté.e.s dans les procédures judiciaires
- Mineur.e.s non accompagné.e.s
- Mineur.e.s et jeunes majeur.e.s placé.e.s au titre de la protection de l'enfance
- Familles
- Parents incarcérés

1049

mineur.e.s, majeur.e.s et familles accompagné.e.s, pris.e.s en charge, hébergé.e.s

1

directrice

1

directeur pédagogique adjoint

6

chef.fe.s de service

2

coordinatrices

101

salarié.e.s

6

millions d'euros

LES DOUZE TYPES DE PRISE EN CHARGE TYPOLOGIE DES PUBLICS ACCUEILLIS

Les douze types de prise en charge dans la Fondation témoignent de la diversité et de la pluridisciplinarité des formes d'intervention.

- Accueil individuel ponctuel ou collectif
- Diagnostic avant orientation ou accompagnement social global
- Mise à l'abri saisonnière, hébergement
- Diagnostic énergétique de son logement
- Représentation en justice
- Cours de code, de conduite
- Accompagnement à la recherche d'emploi...

LES DOUZE TYPES DE PRISE EN CHARGE

- Accompagnement social sans hébergement visant à favoriser l'autonomie de la personne en terme d'accès au logement, aux soins, aux droits
- Représentation en justice et accompagnement des victimes (administrateurs ad hoc)
- Aide éducative à domicile (Aed)
- Soutien et accompagnement à la parentalité (Sap)
- Orientation et insertion professionnelles : Aava, Cap Entreprise, bilan en maison d'arrêt, centre de préorientation, Plie, auto-école sociale
- Lutte contre la précarité énergétique, diagnostic à domicile et information sur les éco-gestes
- Accompagnement médico-social de publics spécifiques par une équipe pluridisciplinaire : Caarud, Csapa, Act
- Hébergement et accompagnement éducatif global de mineurs et jeunes majeurs
- Hébergement et accompagnement social global de majeurs : Chrs, Actes Jeunes, migrants
- Mise à l'abri, hébergement temporaire / La Halte de nuit
- Accueil, accompagnement et hébergement des demandeurs d'asile tout au long de la procédure (Huda, Cada, At-Sa...)
- Maraudes Caarud

TYPOLOGIE DES PUBLICS ACCUEILLIS

Les publics accompagnés sont aussi divers que les formes de prises en charge même s'ils ont en commun le fait d'être marginalisés, exclus, en difficulté d'insertion, affaiblis, appauvris.

- Allocataires du Rsa, demandeurs d'emploi et autres minima sociaux
- Détenus
- Personnes sans domicile fixe, sans domicile stable
- Demandeurs d'asile
- Réfugié.e.s
- Mineur.e.s et jeunes majeur.e.s placé.e.s au titre de l'Aide sociale à l'enfance (Ase) ou représenté.e.s en justice
- Familles, familles mono-parentales, personnes isolées sans hébergement
- Usagers de drogues, personnes sous addictions
- Personnes en situation de handicap
- Jeune.s majeur.e.s

QUELQUES FAITS MARQUANTS

LE SIÈGE SOCIAL

Passé d'une organisation en huit pôles où chaque directeur était très autonome dans son fonctionnement, à trois secteurs d'activité en 2013 avec une volonté d'harmoniser les pratiques à partir d'une gestion beaucoup plus centralisée, le siège social de la Fondation a dû accompagner ces changements en organisant sa propre mutation.

En 2017, il est devenu davantage un **espace de ressources** pour les établissements, avec des **experts financiers, ressources humaines, techniques, patrimoine**, nécessaires pour sécuriser d'un point de vue administratif et juridique notre fonctionnement face aux poids des normes.

Il décharge ainsi les directions opérationnelles de lourdeurs administratives pour qu'elles puissent se concentrer sur leurs missions éducatives et sociales. Mais ce haut niveau de technicité ne doit pas se faire au détriment de la perte de sens et le siège social doit aussi être facteur de cohésion et

encourager l'innovation sociale. L'activité de 2017 en témoigne et nécessite de **continuer à faire converger** dans l'intérêt commun tous les efforts des équipes de direction, ressource fonctionnelle ou direction opérationnelle.

DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES

- Lancement de la démarche d'évaluation à 360° support d'une nouvelle identité managériale
- Rédaction et mise en œuvre du premier accord d'annualisation du temps de travail de la Halte de nuit
- Initiation d'une formation de codéveloppement pour les nouveaux cadres
- Recherche d'une nouvelle mutuelle pour les salariés à partir d'un travail inter associatif
- Lancement d'une formation pour une meilleure appropriation du numérique dans les pratiques professionnelles auprès des travailleurs sociaux
- Engagement d'une étude sur la revalorisation des grilles de salaires les plus basses
- Appui aux études de l'organisation du travail des services en cas de tensions ou dysfonctionnements en vue de les améliorer

DIRECTION DU PATRIMOINE

- 1 boulevard Paul-Montel : finalisation de l'acquisition avec les démarches préalables relatives au permis de construire et démarches avec la ville de Nice et dans le parc privé pour la recherche de parkings
- Achat de deux nouveaux logements
- Vente d'un appartement à l'Établissement public foncier Paca pour le compte de la métropole Nice Côte d'Azur
- Les acquisitions et réhabilitations sont l'opportunité d'établir des conventions avec l'État ou l'Agence nationale de l'habitat. Plusieurs rendez-vous avec la métropole Nice Côte d'Azur
- Installation d'économiseurs d'eau et d'ampoules LED dans les logements.

DIRECTION ADMINISTRATIVE ET FINANCIÈRE

L'informatique

- Mise à jour du pack Microsoft Office 365 sur l'ensemble du parc informatique
 - Changement des adresses mail @fondationdenice
 - Lancement du projet d'équipement WiFi sur l'ensemble des sites
- #### Direction administrative et financière
- Mise en place d'un nouveau logiciel de gestion des immobilisations
 - Audit sur la mise en conformité

"informatique et libertés", apport sur la méthode et réflexions à mener dans notre organisation avec Ressourcial

- Élaboration des Ppi – *plans pluriannuels d'investissement* pour huit établissements
- Études financières pour les nouveaux projets en augmentation en 2017 – mineurs non accompagnés, recyclerie des Moulins... ou des projets transversaux – acquisition Paul-Montel, emprunt...

DIRECTION TECHNIQUE

Aménagement, installation, rénovation, remise en état de bureaux et locaux :

- Flash emploi / Saint-Laurent-du-Var, Cap Entreprise / Grasse
- Cour intérieure des locaux des Act
- Halte de nuit
- Maison de l'enfance et stade multisport

- Isolation de la façade de l'internat pour adolescentes Villa Marie-Ange
- Aménagement de la cuisine pédagogique de l'épicerie solidaire
- Locaux du Centre de préorientation, suite à l'incendie, route de Turin...

QUELQUES FAITS MARQUANTS LE SERVICE CIVIQUE



En mars 2016, la Fondation de Nice a sollicité et obtenu un agrément afin de pouvoir recruter cinq jeunes volontaires en Service civique. L'accueil de ces volontaires a été réfléchi au sein de la Fondation et n'intervient que sur des actions

en développement car elles nécessitent innovation et créativité. Un tuteur est chargé d'accueillir et d'accompagner le volontaire tout au long de sa mission ainsi que dans la construction et le soutien de son projet professionnel à l'issue de sa mission.

Ainsi dans la Fondation les volontaires participent aux missions de :

- L'épicerie solidaire Solid'Actes : deux volontaires
- L'action Reprises qui propose des activités manuelles rémunérées dans la journée à des publics en errance : un volontaire
- Lieu-ressources : animation d'activités d'éducation physique et sportive et d'éducation à l'environnement pour les enfants placés au titre de la Protection de l'enfance : un volontaire
- Ressourcerie : récupération de meubles et objets, transformation et revente : un volontaire
- Médiation scolaire au CHRS

APPORTS DU SERVICE CIVIQUE POUR LES VOLONTAIRES

- La définition du projet professionnel au travers de différentes activités pratiquées
- Une montée en compétences : conduite de véhicule utilitaire, livraisons, réparations de meubles...
- Une expérience professionnelle
- Un contact avec le public
- Le travail en équipe

SITUATION PROFESSIONNELLE À LA SORTIE

- Pour deux volontaires : un Cdd en tant que conseiller en économie sociale et familiale à l'Aed (Action éducative à domicile) et un contrat d'avenir à Actes Ressources
- Pour une volontaire : préparation au concours d'entrée à l'Éducation nationale et entrée en formation pour être professeure des écoles

APPORTS POUR LA FONDATION, POUR LES PUBLICS

- Une diversification des acteurs mobilisés autour des missions confiées
- Un apport d'idées de jeunesse, un dynamisme
- Une exemplarité citoyenne auprès des publics en précarité



Témoignage de Jean-Pascal Laumon, volontaire à Solid'Actes

« Je me disais au départ que cela ressemblerait à mes expériences professionnelles antérieures, notamment à ce que j'ai pu connaître dans un supermarché. En fait, c'est très différent car je découvre une autre réalité : le travail social.

Je suis plus heureux, car on discute avec le public. Je ne suis pas seul face à mon travail et je peux prendre mon temps. Je bénéficie en outre d'un accompagnement pour mon projet d'avenir qui me sera profitable. »

QUELQUES FAITS MARQUANTS LE BÉNÉVOLAT

La Fondation est contactée par des bénévoles désireux de faire bénéficier de leur temps et de leurs compétences les publics accompagnés, en complément des services rendus par nos équipes.

La Fondation est également amenée à solliciter des bénévoles pour renforcer ces missions. En signant une charte, le bénévole adhère à la finalité et aux valeurs de la Fondation de Nice.

Ainsi, en 2017, plus de seize bénévoles ont contribué aux actions des services suivants :

- **Solid'Actes**, épicerie solidaire : récupération de produits alimentaires à Banque alimentaire, aide à l'organisation, accueil du public, atelier cuisine, manutention, étiquetage, animation de l'atelier bien-être/esthétique, tenue de caisse

- **Actes Ressources** : peinture, rénovation de meubles, atelier bois, aide polyvalent, petites réparations de meubles, relooking
- **Service migrants** : cours de français, interprétariat, accompagnement
- **Internats La Guitare et Villa Marie-Ange** : animation d'atelier d'écriture, soutien scolaire
- **Halte de nuit** : accueil, secrétariat, tenue de stock, distribution de repas, toilettes animaux, coiffure

Depuis 2017, la Fondation est adhérente à



l'association **France Bénévolat**. Ce réseau lui permet d'identifier et attirer des bénévoles afin de couvrir largement les besoins.

Témoignage de Jacques, retraité, bénévole à Actes Ressources

« Je souhaitais ne pas rester chez moi ; en venant à la ressourcerie une fois par semaine, je partage mes connaissances avec des personnes en insertion en relookant des meubles. »

« Est bénévole toute personne qui s'engage librement pour mener une action non salariée en direction d'autrui, en dehors de son temps professionnel et familial. »

CONSEIL ÉCONOMIQUE, SOCIAL ET ENVIRONNEMENTAL

Témoignage de Gisèle, résidente dans le moyen-pays, bénévole au Service migrants

« Je me suis engagée dans la Fondation en donnant des cours collectifs de français avec une amie. Au quotidien avec les demandeurs d'asile, je me suis rendue compte que les familles avaient aussi besoin d'accompagnement en voiture dans leurs démarches, une à deux fois par semaine. »

Témoignage d'Amine, sans activité, bénévole à l'épicerie solidaire Solid'Actes

« Mon engagement à Solid'Actes me permet de rencontrer des personnes très différentes. Je vais maintenant avoir accès au jardin partagé de la Fondation en accompagnant un groupe de bénéficiaires. »

Témoignage d'Annie, en disponibilité, bénévole au centre d'hébergement

« Durant mon break professionnel, j'avais envie de m'investir dans une activité complètement différente. L'aide aux devoirs auprès des familles et des enfants me permet de me rendre utile et de les soutenir pour leur avenir. »

QUELQUES FAITS MARQUANTS LA CELLULE PROJETS

Depuis 2013, la Cellule projets – composée de salariées/salariés volontaires représentant tous les secteurs d'activité de la Fondation ainsi que d'administrateurs – et depuis septembre 2017 d'une coordinatrice nommée à titre expérimental fonctionne comme une unité recherche et

développement. Il s'agit de promouvoir des actions nouvelles susceptibles de répondre à un besoin social non couvert ou insuffisamment couvert, proposées par une salariée, un salarié, un service, dans le but d'améliorer la situation des personnes vulnérables.

EN 2017, LA CELLULE PROJETS AURA PARTICULIÈREMENT TRAVAILLÉ CINQ AXES

LE DÉVELOPPEMENT DE L'ACCÈS AU NUMÉRIQUE

afin de favoriser – pour les publics accompagnés, l'acquisition d'une compétence de base : partenariat avec l'entreprise d'insertion Actif Azur pour équiper les familles et les jeunes d'ordinateurs recyclés



LE DÉVELOPPEMENT DURABLE

- En éduquant les enfants à l'environnement avec la création d'un jardin pour les enfants confiés au titre de la Protection de l'enfance à La Trinité



- En luttant contre le gaspillage alimentaire avec l'installation d'une cuisine pédagogique dans notre épicerie solidaire Solid'Actes



L'ACTIVITÉ SPORTIVE

comme facteur de santé et de cohésion sociale avec une équipe running de salarié.e.s et administratrices qui ont participé à sept courses de 10 km, deux équipes au Marathon-Relais Nice-Cannes sponsorisées par la Caisse d'Épargne et à la No Finish Line, des séances de coaching sportif **CrossFit**

et **training** au forum Nice-Nord pour les publics accueillis



Nice Running Day
Avril 2017

LE DÉVELOPPEMENT DU POUVOIR D'AGIR

avec le démarrage d'un programme de restauration des compétences parentales basé sur une approche pédagogique spécifique avec le **Codes** – Comité départemental de l'éducation pour la santé ALPES-MARITIMES



L'ENGAGEMENT SOLIDAIRE

- Des consom'acteurs de notre épicerie solidaire **Solid'Actes** qui doivent désormais participer au fonctionnement de l'épicerie pour avoir accès à l'alimentation
- La recherche de **volontaires, services civiques** et **bénévoles** pour s'engager à nos côtés dans diverses actions : Halte de nuit, ressourcerie...



EN 2018 LA CELLULE PROJETS POURSUIVRA SES RECHERCHES DE FONDS, DE COOPÉRATIONS AU SERVICE DE :

L'HABITAT ALTERNATIF

- Étudier l'intermédiation locative, le logement intergénérationnel, la colocation,
- Développer une politique de baux glissants dans le public comme dans le privé
- Développer un réseau interne et externe au département : construire des partenariats avec des bailleurs sociaux ou privés pour loger des ménages dans et hors département
- Mettre en œuvre la maîtrise d'ouvrage pour la promotion immobilière sociale

L'ÉPICERIE COLLABORATIVE DE QUARTIER



DES ACHATS PLUS RESPONSABLES

et des comportements plus écologiques chez nos salariés

DES PÉDAGOGIES ALTERNATIVES

- Recentrer l'éducation sur l'apprenant, au lieu de la centrer sur les contenus
- Rendre l'apprenant actif et le faire participer à l'élaboration de ses apprentissages.
- Favoriser l'autonomie
- Développer la créativité et l'esprit artistique
- Développer la confiance en soi et l'esprit d'initiative
- Renoncer à la compétition, aux notes, aux classements
- S'adapter à la forme d'intelligence particulière et aux rythmes de chaque apprenant (pédagogie différenciée)

LA COMMUNICATION SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX



Merci aux salariés créatifs, aux partenaires qui nous ont permis de mener à bien nos projets, de faire des rencontres :

- Musée national du Sport
- Forum Nice-Nord
- Association **Children and future**, association monégasque en faveur de l'enfance qui organise la No Finish Line
- **Emmaüs Connect** et **Ressourcial**, organismes de formation numérique
- **Etiquettable®**, application mobile de cuisine durable
- **Maison de l'environnement**
- **Actif Azur**, entreprise d'insertion recyclant des ordinateurs
- **Escota** autoroutes
- **Comité départemental pour l'éducation à la santé / Codes**
- **Les Enfants de Frankie**, association monégasque en faveur de l'enfance
- **Nice Bénévolat 06...**



QUELQUES FAITS MARQUANTS LA CELLULE ÉCOUTE DIVERSITÉ



La Fondation a obtenu en avril 2014 le Label Diversité – pour quatre ans – délivré par l'Afnor et créé une cellule

écoute diversité, composée de salarié.e.s et administrateur.rice.s volontaires, afin de suivre la mise en œuvre de la politique diversité de la Fondation qui s'articule autour de deux axes :

- La professionnalisation des pratiques de gestion de ressources humaines dans le but de lutter

contre les stéréotypes et les préjugés afin d'améliorer les conditions d'emploi et de travail ainsi que les relations professionnelles.

- La promotion d'une culture associative fondée sur la prise en compte de la diversité des personnes accompagnées afin de mieux leur garantir un égal accès aux services de la Fondation et de favoriser l'exercice de leurs droits et devoirs.

QUEL EST LE BILAN DE LA CELLULE ÉCOUTE DIVERSITÉ DEPUIS SA CRÉATION ET SES INITIATIVES EN 2017 ?

- **Création d'un guide de recrutement** pour les embauches et les mobilités : organisation de jurys, mise en place de grilles de recrutement et cas pratiques afin d'objectiver les recrutements
- **Promotion de l'égalité femmes-hommes** pour lutter contre les représentations dans un secteur d'activité très féminisé en organisant deux journées sur ce thème avec films, témoignages, concours-photo...
- **Clarification de la gestion du fait religieux dans les établissements** : rédaction d'une note interne de cadrage pour les internats précisant

la position de la Fondation, intervention d'une professeure d'université sur la laïcité



- Initiation de **café-débat diversité** pour échanger sur les pratiques des salarié.e.s
- **Formation des salarié.e.s aux critères de discrimination**
- **Réponses aux saisines** des salarié.e.s ou des personnes accompagnées se disant victimes d'une discrimination comme par exemple le refus pour une mère d'élève d'accompagner son enfant en sortie scolaire au motif

qu'elle était voilée (l'Éducation nationale a reconnu une erreur d'appréciation suite à notre alerte)

Forte de ce bilan, la Fondation **renouvelle sa candidature auprès de l'Afnor** pour le Label Diversité en 2018 afin d'accentuer la lutte contre les discriminations et promouvoir l'égalité des chances pour les publics accompagnés.

La cellule diversité se recompose : un appel à candidature est lancé.

CONTACT – diversite@fondationdenice.org

LES 24 CRITÈRES DÉFINIS PAR LA LOI INTERDISANT LA DISCRIMINATION



Sexe



Origine



Grossesse



Situation de famille



Apparence physique



Patronyme



Lieu de résidence



État de santé



Particulière vulnérabilité économique



Handicap



Caractéristiques génétiques



Mœurs



Orientation sexuelle



Identité de genre



Âge



Harcèlement



Perte d'autonomie



Activités syndicales



Religion



Opinions politiques



Appartenance ou non-appartenance à une ethnie, une race, une nation



Capacité à s'exprimer dans une autre langue que le français



Refus des personnes à subir des faits de bizutage



Domiciliation bancaire

TÉMOIGNAGES DE PERSONNES ACCOMPAGNÉES

APPARTEMENTS DE COORDINATION THÉRAPEUTIQUE — ACT

Les appartements de coordination thérapeutique sont un établissement médico-social qui propose un hébergement temporaire pour trente et une personnes atteintes de maladies invalidantes, en situation de précarité et de fragilité psychologique

nécessitant des soins et un suivi médical. Ce service est composé d'une équipe pluridisciplinaire : médecin, infirmière, psychologue, assistante sociale, éducateur spécialisé, secrétaire, technicien intervention sociale et familiale, cheffe de service.

TÉMOIGNAGE D'AKISSI, RÉSIDENTE AUX APPARTEMENTS DE COORDINATION THÉRAPEUTIQUE



Avec mon mari nous sommes venus de Côte d'Ivoire pour qu'il puisse être soigné. Lorsqu'il

MON HISTOIRE

est décédé, j'étais moi aussi très malade.

Ma belle-famille, ma seule famille en France m'a alors rejetée. J'étais hospitalisée et les assistantes de service social de l'hôpital m'ont orientée vers les Act. Je suis arrivée en octobre 2016, je n'avais pas de revenu ni de logement. Je n'avais pas de soutien, mon moral n'était pas bon.

L'équipe des Act, les travailleurs sociaux, l'infirmière, le chef de service m'ont soutenue.

MA VISION DE L'ACCOMPAGNEMENT AUX ACT

S'ils ne me voyaient pas, ils prenaient des nouvelles pour savoir comment j'allais. Ils

sont devenus une famille vers qui me tourner en cas de besoin. J'ai à côté des amis et un entourage, mais l'équipe des Act est comme ma famille. Quand je suis arrivée, je n'avais pas de ressources. Les Act m'ont aidée financièrement.

Ils m'ont accompagnée pour que j'ai un titre de séjour et que je dépose un dossier à la Maison départementale des personnes handicapées pour avoir une allocation.

L'équipe m'aide dans la prise de rendez-vous médicaux et mon suivi.

Ils m'ont permis de démarrer une autre vie en me redonnant de l'espoir. Grâce à eux, je vais de l'avant, j'ai appris à prendre soin de moi. Comme je me sens mieux, j'ai pu chercher un travail. L'équipe m'a accompagnée au Pôle Emploi. Je suis agent d'entretien à l'aéroport.

CE QUI MANQUE

J'aimerais qu'il y ait plus d'activités pour que je rencontre d'autres personnes.

Aujourd'hui, j'attends de voir si je vais avoir un emploi stable. J'aimerais passer le permis

CONCLUSION

de conduire afin d'avoir plus d'autonomie et avoir un meilleur emploi. L'équipe est en train de faire le lien avec l'auto-école sociale de la Fondation.

Je commence à penser à la suite des Act. Je veux laisser la place pour une autre personne qui a besoin d'eux comme moi il y a quelques années.

TÉMOIGNAGES DE PERSONNES ACCOMPAGNÉES ATELIER D'ADAPTATION À LA VIE ACTIVE – AAVA

L'atelier d'adaptation à la vie active Actes Ressources propose une mise en situation de travail encadrée, permettant de renouer avec les rythmes et les contraintes du monde du travail.

L'Aava accueille en permanence quinze personnes bénéficiaires du Chrs ou des jeunes en situation de précarité orientés par la Mission locale ou les services de la Fondation. Les stagiaires perçoivent

un pécule pour quatre-vingts heures de travail mensuel en moyenne. Les supports pédagogiques sont une activité de bâtiment second œuvre et une activité de ressourcerie.

L'équipe permanente est composée d'encadrants techniques, d'un conseiller en insertion professionnelle, d'une secrétaire, de vendeurs en contrat d'insertion et d'un chef de service.

TÉMOIGNAGE D'ÉRIC, STAGIAIRE À ACTES RESSOURCES

Éric est un homme de 38 ans, au vécu familial traumatique et chaotique, marqué par la violence et les carences affectives. Il a pu présenter par ailleurs des conduites addictives pour lesquelles il a effectué des cures de désintoxication. C'est lors de sa dernière cure que les choses pour lui ont évolué grâce à l'obtention d'un logement au Chrs, où il a pu retrouver un sentiment de sécurité, même précaire. Il a ensuite eu la proposition d'intégrer l'Aava qui lui a permis de reprendre un rythme de vie plus sain.

Éric ne parle pas tout de suite de l'accompagnement mais de son activité,

SA VISION DE L'ACCOMPAGNEMENT À ACTES RESSOURCES

qui pour lui a été porteuse de bien-être. Il a découvert l'amour du métier de l'art en général et des belles choses à fabriquer, à rénover, à relooker. Ce qui l'a porté lors de son passage sur l'Aava c'est de la reconnaissance. Je me sentais bien quand les gens me disaient que je faisais de belles choses. J'ai réussi à trouver ma place depuis mon entrée en août 2017. J'étais très fragile au début. Je me suis accroché, car je me suis senti soutenu au Chrs et sur l'Aava. C'était rassurant : logement, accompagnement, c'est pour ça que j'ai continué.



Éric évoque le manque de temps aussi bien dans les activités techniques, que dans l'accompagnement professionnel. Au niveau de l'encadrement, c'était trop rapide, je me suis débrouillé seul. Je regrette qu'on ne m'ait pas consacré suffisamment de temps pour m'apprendre le travail, les techniques. On me demandait de faire plusieurs choses en même temps. J'aurais aimé avoir plus de liberté dans mes créations.

Au niveau de l'accompagnement dans le projet d'insertion professionnelle, c'était efficace dans les recherches sur Internet, les démarches téléphoniques. J'aurais aimé avoir plus de temps en accompagnement professionnel, avoir plus de suivi pour être plus détendu, plus serein.

CE QUI MANQUE À L'AAVA

Développer la mixité, apprendre à mettre les prix de vente, avoir plus de matériel et produits de nettoyage pour peinture, et des pinceaux.

CE QU'IL FAUDRAIT DÉVELOPPER, CHANGER

Je ne suis pas difficile, mais je n'ai jamais rien eu dans ma vie. Depuis que je connais l'atelier

CONCLUSION

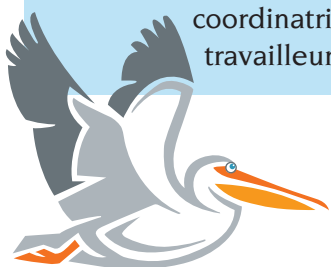
je m'émerveille de toutes les fabrications raffinées, ça m'apporte du réconfort que je n'ai pas au niveau humain. Au travers les objets je l'ai énormément. Toute ma vie je me suis occupé de ma famille, c'était dur car tout était fermé dans mes envies, je ne faisais rien pour moi. Depuis que je suis ici, j'ai l'esprit plus léger, j'apprends à m'occuper de moi et à me donner de la valeur. Et j'arrive à me projeter dans un projet professionnel, le besoin d'être aimé et reconnu pour ce que je suis, cela me donne l'envie de m'occuper des autres.

TÉMOIGNAGES DE PERSONNES ACCOMPAGNÉES

ACTES PÉLICAN

Actes Pélican est un service professionnalisé d'administrateurs ad hoc qui représente et accompagne des enfants mineurs victimes dans les procédures judiciaires en vue de défendre leurs intérêts.

Il est composé d'une équipe pluridisciplinaire : coordinatrice juriste, psychologue, travailleurs sociaux, secrétaire.



Le pélican qui se sacrifie pour sa progéniture est un modèle de l'amour parental dans la mythologie.

L'administrateur ad hoc est une personne désignée par un magistrat pour exercer les droits du mineur dans le cadre d'une procédure.

Il intervient lorsque les intérêts de l'enfant sont en contradiction avec ceux de ses représentants légaux ou lorsque ces derniers se trouvent en difficulté pour en assurer la défense.

TÉMOIGNAGE DE TESSA*

Pour ma première audition chez le juge d'instruction, elle m'a accompagnée. J'ai pu tout raconter

LE DÉROULEMENT DE LA PROCÉDURE PÉNALE ET L'AUDIENCE

au juge sans crainte car elle m'avait préparée.

L'expertise psychologique demandée par le juge a

été très difficile et j'ai arrêté au bout de deux heures. Je me sentais de nouveau agressée et la douleur était insupportable. Mon administrateur ad hoc a donc demandé au magistrat la nomination d'un autre expert. J'ai donc vu un deuxième psychologue qui m'a fait parler grâce à des images. Le jour du procès à la Cour d'Assises, je venais juste d'avoir 18 ans, ce qui veut dire que je n'avais plus "normalement" besoin d'un administrateur pour me représenter. Mais j'en avais encore besoin. Nadine m'a proposé de m'accompagner jusqu'au procès. Le juge a compris ma situation, seule contre mon frère et mes parents. Quand j'ai dû passer devant tous les jurés et les juges, elle était à côté de moi. Elle avait mis sa main dans mon dos pour éviter que je m'effondre et elle me disait de respirer. Elle me rassurait et me consolait aussi. J'ai pu compter sur elle jusqu'à la fin.

L'évaluation des dommages et intérêts a été faite en réunion d'équipe. Quatre

L'ÉVALUATION DES PRÉJUDICES SUBIS

types de préjudices ont été retenus : sexuel (identification sexuelle inversée...), physique (maux de

ventre, céphalées, troubles alimentaires, difficultés d'endormissement), psychologique (conflit de loyauté entre ses parents et son frère, phases d'excitation

et d'abattement...) et scolaire (perte de concentration qui ont entraîné des difficultés scolaires).

Théo a été reconnu coupable et condamné à six ans d'emprisonnement ferme.

LA CONDAMNATION

Le statut de mineure victime a été reconnu

à Tessa par les magistrats et les jurés. Une indemnisation a été allouée en réparation de ses préjudices subis.

Compte tenu de sa majorité, Tessa a souhaité que l'avocat d'Actes Pélican

LA PROCÉDURE D'INDEMNISATION

puisse poursuivre la procédure de recouvrement.

Afin d'obtenir le versement rapide des dommages et intérêts, Tessa a déposé une requête en indemnisation par le biais de l'avocat devant la Commission d'indemnisations des victimes d'infractions. Le fond de garantie règle par avance l'intégralité des sommes obtenues lors de l'audience. Cette procédure est toujours en cours.

Tessa est aujourd'hui majeure et a volontairement manifesté son désir de faire ce témoignage

CONCLUSION

– comme une autre forme de thérapie. Elle est scolarisée dans un lycée professionnel à Cannes où elle prépare un Bac Pro commerce. Après son Bac, Tessa souhaite intégrer un BTS dans l'évènementiel.

J'avais 8 ans quand les agissements de Théo*, mon frère aîné de trois ans ont commencé et

MON HISTOIRE

11 ans pour les actes de viol. Un signalement au

procureur de la République a été effectué suite aux révélations de Théo à son pédopsychiatre.

Le juge des enfants a désigné le Service Actes Pélican en 2014 pour me représenter et m'accompagner.

La première fois que j'ai rencontré mon administratrice ad hoc, j'y allais vraiment à

L'ACCOMPAGNEMENT DE L'ADMINISTRATEUR AD HOC

contrecoeur car je ne connaissais absolument pas ce métier ni en quoi il consistait. Je pensais

rencontrer encore un psy ou un enquêteur.

Alors dès le premier contact, j'étais sur la défensive. L'ayant remarqué, elle m'a prise avec beaucoup de douceur. Elle m'a expliqué son rôle très simplement. Cela m'a rassurée. Je me sentais protégée au sein de cette Fondation, alors que je ne l'étais pas au sein de ma propre famille. Alors, j'ai assimilé mon administratrice ad hoc comme une espèce de "maman justice", mais aussi mon porte-parole.

*Les prénoms des personnes citées ont été modifiés.

LES MÉTIERS

ÉDITION DU 30/05/2018

39
métiers

307
collaboratrices
et collaborateurs

Afin de faire face
à ces situations et proposer
un accompagnement adapté
aux publics accueillis,
des compétences
pluridisciplinaires et de
l'engagement sont nécessaires.

...soit 39 métiers
pour 307 collaboratrices et
collaborateurs qui ont œuvré
au service de ces jeunes, familles
et adultes en 2017.

Un grand merci à tous !



Administratrice ad hoc



Agent d'accueil



Agent d'entretien



Chargé de vente



Chargée de mission



Chargé de mission
hébergement



Coordinatrice pédagogique



Cuisinier



Déléguee à la protection
de données personnelles



Ergothérapeute



Infirmier



Lingère



Psychologue



Responsable informatique



Secrétaire



Agent technique



Assistant social



Assistante de vente



Assistante de direction



Assistante de gestion immobilière



Chef de service



Comptable



Conseillère en économie sociale et familiale



Conseiller en insertion professionnelle



Coordinatrice cellule projets



Développeuse en relation entreprises



Directeur



Éducateur scolaire



Éducatrice spécialisée



Éducateur technique



Maître de maison



Médecin



Moniteur d'atelier



Moniteur d'auto-école



Moniteur-éducateur



Surveillante de nuit



Technicienne de l'intervention sociale et familiale



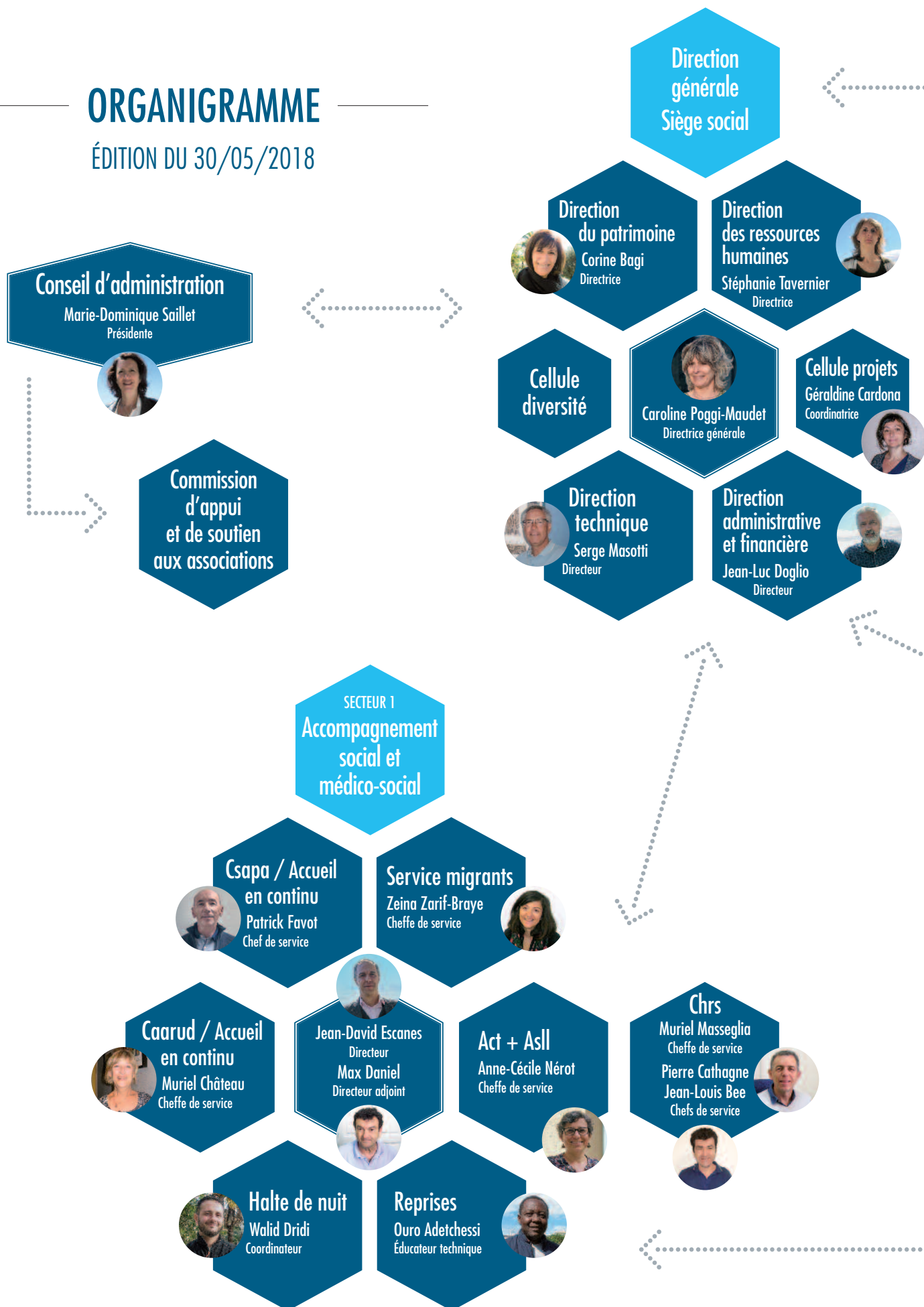
Technicienne paye



Travailleur socio-juridique

ORGANIGRAMME

ÉDITION DU 30/05/2018



SECTEUR 2 Accès à l'emploi



SECTEUR 3 Enfance-Jeunesse & Familles



Aava	Atelier d'adaptation à la vie active
Act	Appartements de coordination thérapeutique
Asli	Accompagnement social lié au logement
Caarud	Centre d'accueil et d'accompagnement pour la réduction des risques auprès des usagers de drogues
Chrs	Centre d'hébergement et de réinsertion sociale
Csapa	Centre de soins, d'accompagnement et de prévention en addictologie
Pad	Placement à domicile
Plie	Plan local pour l'insertion et l'emploi
Pélican	Service professionnalisé d'administrateurs ad hoc
Reprises	Retour à l'emploi progressif et d'insertion sociale avec des entreprises solidaires



LES TEMPS FORTS

31

LES NOUVEAUTÉS

- Service logement
- Chargés de mission hébergement

32

LES NOUVEAUTÉS

- Acquisition d'un immeuble boulevard Paul-Montel
- Renaissance du Caarud

33

LES DÉVELOPPEMENTS D' ACTIONS EXISTANTES

- Flash Emploi
- Auto-école sociale
- Actes Ressources

34

LES ÉVOLUTIONS

- Protection des données
- La plateforme de services jeunes

35

LES ÉVOLUTIONS

- Une nouvelle identité managériale

36

LES ÉVOLUTIONS

- Trois séminaires avec les cadres

37

LES RÉUSSITES – LES FÊTES

- Changement de gouvernance, un même projet politique

38

LES RÉUSSITES – LES FÊTES

- Fêtes de fin d'années dans les internats

39

LES RÉUSSITES – LES FÊTES

- Les 20 ans de Cap Entreprise

40

DE NOUVELLES COOPÉRATIONS

- Actif Azur
- CODES
- ADAM
- Musée national du Sport
- CEJAM

41

DES COUPS DURS

ET DES CRISES

DE FONCTIONNEMENT

- Le centre de préorientation
- L'action éducative à domicile

LES NOUVEAUTÉS

SERVICE LOGEMENT – CHARGÉS DE MISSION HÉBERGEMENT

La création du service logement : une nouvelle ambition pour le centre d'hébergement et de réinsertion sociale (Chrs) et les services œuvrant pour l'accès au logement des plus précaires.

POURQUOI CRÉER UN SERVICE LOGEMENT AU SEIN DE LA DIRECTION DU PATRIMOINE ?

Une réforme structurelle de la politique d'hébergement et de l'accès au logement est engagée avec *"le logement d'abord"*

LES CONTEXTES EXTERNES ET INTERNES S'Y PRÉSENTENT.

pour faire face à la saturation des dispositifs

d'hébergement tout en s'appuyant sur des expérimentations réussies comme *"un chez soi d'abord"*. Il s'agit d'offrir un toit pérenne plus un accompagnement global accessible de la rue plutôt qu'un hébergement avec un accompagnement progressif, en escaliers.

Ce changement de modèle promeut l'accompagnement **dans le logement plutôt que l'accompagnement vers le logement**. Nous avons choisi de nous inscrire dans cette évolution. Nous avons de plus une activité soutenue au

niveau immobilier dans la Fondation avec 280 logements et qui ne cesse de croître. Nous arrivons à un seuil qui exige à présent des compétences spécifiques et une continuité dans les procédures : négociation et signature des baux, état des lieux...

Dissocier l'accompagnement éducatif de la gestion immobilière permettra aux travailleurs sociaux de se recentrer sur leur cœur de métier.

En outre, il faut réduire la durée de prise en charge en Chrs ; trop de suivis sont maintenus du fait de la difficulté à trouver un logement à la sortie.

Il nous faut créer des opportunités de rotation, de sorties du Chrs supplémentaires et en complément des interventions de l'État et des collectivités.

EN CONSÉQUENCE, CE SERVICE A ÉTÉ CRÉÉ EN JUIN 2017.

Il est composé d'une assistante de gestion

immobilière et de deux chargés de mission hébergement (Cmh).

Ses missions sont :

- Capter des logements
- Assurer la gestion locative de l'ensemble des logements de la Fondation
- Rechercher, prospector des solutions alternatives, des modalités nouvelles d'hébergement et de logement, dans et hors département

ACTIVITÉ DES CHARGÉS DE MISSION HÉBERGEMENT DEPUIS JUILLET 2017



- Neuf nouveaux logements en remplacement de chambres en hôtels meublés, de logements ne correspondant plus à nos normes (ex : toilettes partagées)
 - Quatre nouvelles locations dont deux à Menton
 - Six glissements de baux locatifs
- Un résultat encourageant que nous allons renforcer notamment avec notre souhait de nous positionner avec l'association Isatis et l'hôpital psychiatrique Sainte-Marie sur l'appel à projets *"un chez soi d'abord"*.

LES NOUVEAUTÉS BOULEVARD PAUL-MONTEL – CAARUD



La Fondation a acquis en 2017 un immeuble de cinq étages à l'ouest de Nice. Ce quartier n'est pas le cœur historique des interventions de la Fondation plutôt situées dans le centre-ville. Qu'allions-nous donc faire si près de la "frontière" du Var ?

L'emplacement dans un quartier en devenir, l'opportunité d'un immeuble en bon état permettant de regrouper plusieurs services, la proximité des administrations et l'accessibilité train-tram nous ont séduits. S'enchaîne alors un long et fastidieux travail de dix-huit mois consacré à remettre en conformité le permis de construire, à définir les

travaux nécessaires à l'installation des services du **centre de pré-orientation**, du **Chrs** et des **migrants** avec la **direction du secteur accompagnement social et médico-social**.

La résistance des équipes à changer de

UN IMMEUBLE DE CINQ ÉTAGES SITUÉ AU 1 BOULEVARD PAUL-MONTEL À L'OUEST DE NICE

lieu de travail est forte, le quartier est en chantier mais l'usage nous a montré que toutes nos expériences de mutualisation d'équipes ont été des réussites si elles sont porteuses de sens. Échanges de pratiques, décloisonnement, économies d'échelle, partage

d'espace commun facteur de cohésion sont bien souvent constatés. Ces locaux modernes, bien situés représentent une nouvelle expérience : concentration d'une soixantaine de salariés aux métiers divers, accueil de publics

multiples, organisation de différentes activités – *ateliers, entretiens, espace de coworking*, avec accroissement des visites à

domicile, positionnement de la direction dans le même espace, une nouvelle manière d'envisager le travail à partir d'un site commun.

Top départ : juin 2018. D'ici là, à vos cartons !

LA "RENAISSANCE" DU CAARUD : OUVERTURE D'UN LOCAL À ANTIBES, PREMIER PAS VERS UNE NOUVELLE IMPLANTATION FIXE À NICE

Notre Caarud qui se consacre à des actions d'accueil, d'accompagnement à la réduction des risques pour les usagers de drogue "renaît" en 2017. Après la fermeture du local de la rue Offenbach en 2012, l'arrêt des permanences du bus à la gare et boulevard Raimbaldi en 2017, il s'agissait de remettre à plat un projet prenant en compte à la fois les besoins de ces populations conformément à la mission de prévention de santé publique confiée par l'Agence régionale de santé, tout en maîtrisant les facteurs

de risques pouvant être causés par cette activité auprès du voisinage. C'est ainsi que nous avons ouvert un local dans le centre-ville d'Antibes en novembre 2017 afin de renforcer notre présence pour ce public à l'ouest du département.

LA RÉPONSE PROPOSÉE EST MULTIPLE

- Une ouverture limitée sur quelques demi-journées hebdomadaires
- La poursuite des maraudes et des permanences du bus pour distribuer du matériel stérile

• Le ramassage quotidien systématique des seringues en lien avec les acteurs du territoire : Mairie, Centre communal d'action sociale (Ccas), associations... Même si la fréquentation du lieu est encore faible à Antibes, il s'agira de reproduire le même scénario en 2018 à Nice lors de l'installation du Caarud dans un local fixe.

Il s'agit d'éviter une concentration des publics sur un même lieu tout en proposant une offre de services pluri-disciplinaires adaptée à la prise en charge de ces publics fragiles.

LES DÉVELOPPEMENTS D' ACTIONS EXISTANTES

FLASH EMPLOI – AUTO-ÉCOLE SOCIALE – ACTES RESSOURCES

Les développements 2017 témoignent de l'expansion de plusieurs actions du secteur accès à l'emploi : l'essor de l'action Flash emploi, la diversification des financements et partenaires de l'auto-école sociale et

de la ressourcerie qui dispose désormais d'un hangar de stockage dans le but de mieux structurer son activité récupération et recyclage des déchets.

FLASH EMPLOI

En 2016, la Fondation a créé à la demande du Département une action dénommée **Flash Emploi** et dont l'objet est d'être le **réfèrent professionnel de personnes entrants dans le Rsa** ou en voie de l'être. Il s'agit d'engager un accompagnement de trois mois renouvelable dans le but de retrouver un emploi, s'engager dans une formation. Le but est d'agir vite en créant une dynamique – rendez-vous hebdomadaire, pour éviter de s'isoler et s'installer par

défaut dans ce minima social. Huit cents personnes ont ainsi été accompagnées en 2016 et au vu des résultats, l'action Flash Emploi est passée en 2017 à **deux mille personnes** accompagnées par an, avec le recrutement de **dix conseillers** en insertion professionnelle et l'ouverture d'une **plateforme à Saint-Laurent-du-Var** accueillant les deux services : **Cap Entreprise** et **Flash Emploi**.



DÉPARTEMENT
DES ALPES-MARITIMES



Cette action est cofinancée par le Fonds social européen dans le cadre du programme opérationnel national «Emploi et Inclusion» 2014-2020.

75% des personnes qui ont intégré le service Flash Emploi en janvier 2017 ne sont plus au Rsa douze mois plus tard.

Cette réussite démontre que l'accompagnement professionnel activé rapidement permet de favoriser la reprise d'activité.

AUTO-ÉCOLE SOCIALE

L'auto-école sociale de la Fondation a pendant longtemps été financée par la dotation globale de fonctionnement du Chrs. Les orientations récentes en matière d'accès à l'hébergement nous ont imposé une transformation de cette dotation en places d'hébergement. La Fondation a dû trouver d'autres solutions financières pour conserver cet outil majeur en faveur de l'accès à la mobilité à partir d'une pédagogie adaptée.

Un partenariat avec Pôle Emploi, le Spip (Service pénitentiaire d'insertion et de probation) et le Plie de la Métropole Nice Côte d'Azur nous ont permis de consolider le fonctionnement. Concernant le Spip il ne s'agit plus de sensibiliser un groupe de détenus au code de la route, mais de les former en vue du passage de l'examen.



MÉTROPOLE
NICE CÔTE D'AZUR



EN 2017

105
élèves

33
codes réussis

26
permis réussis

Un nouveau projet verra le jour en 2018. Il s'agit de louer des scooters et des vélos électriques afin de favoriser la mobilité des allocataires du Rsa en cas d'emplois en horaires décalés ou sur des zones d'activité éloignées des centres urbains.



Cette action est cofinancée par le Fonds social européen dans le cadre du programme opérationnel national «Emploi et Inclusion» 2014-2020.

ACTES-RESSOURCES / UN LIEU DE STOCKAGE POUR LA RESSOURCERIE

La ressourcerie de la Fondation dispose de locaux de 564 m² au 270 route de Turin où cohabitent le stockage des meubles,

LOCATION D'UN HANGAR DE STOCKAGE DE 290 M² À LA TRINITÉ

l'atelier où sont transformés, décorés les meubles et objets en vue d'être revendus à la boutique du 2 ter rue Spitalieri. Les arrivages dans cet espace ont coutume d'être nombreux et de fluctuer.

Ils envahissent le local et font perdre en lisibilité l'activité.

Afin de pouvoir organiser une **chaîne de récupération plus massive** de mobilier,

d'entreposer des bennes pour le recyclage des déchets non traités à la ressourcerie, de libérer de l'espace pour l'atelier, la Fondation a décidé de louer un hangar de 290 m² à La Trinité. En 2018, l'**Agence du don en nature** avec

laquelle nous sommes partenaires disposera également d'un espace dans ce local pour nous livrer les produits d'hygiène et autres que les services auront commandés.



La ressourcerie s'agrandit en structurant mieux son axe récupération et tri des déchets, en sécurisant son lieu de stockage désormais plus vaste et permet d'offrir un service à tous les établissements de la Fondation.

LES ÉVOLUTIONS

PROTECTION DES DONNÉES – PLATEFORME DE SERVICES JEUNES

Les évolutions en 2017 illustrent le passage progressif d'un système à un autre, de notre nouvelle architecture informatique au règlement général sur la protection

des données personnelles, d'Actes Jeunes à la Plateforme de services jeunes, d'un système hiérarchique pyramidal à une nouvelle identité managériale.

UN SYSTÈME D'INFORMATIONS EN CHANTIER DE LA PROTECTION DES DONNÉES AU DÉVELOPPEMENT DU NUMÉRIQUE DANS LES PRATIQUES PROFESSIONNELLES

En 2017 à partir d'un cahier des charges et d'une mise en concurrence commune avec l'Adapei 06 en vue d'engager un chantier de mise en conformité

"informatique et libertés",

l'organisme Ressourcial a réalisé un diagnostic de la Fondation en ce qui

concerne la protection des données.

Cette démarche s'inscrit dans un schéma directeur beaucoup plus large.

L'objectif est à la fois de nous mettre en conformité avec la loi "informatique et libertés", renforcée par le règlement européen sur la protection des données personnelles, qui entrera en vigueur en mai 2018, mais aussi d'apporter une



vraie vision de modernité à la Fondation, volontaire pour s'adapter à l'ère du digital, outiller les travailleurs sociaux pour mieux intégrer le numérique dans les pratiques et faciliter l'acquisition d'une compétence numérique de base chez nos publics.

Cette "révolution" passe par de nouveaux modèles d'organisation et d'intervention, tout en respectant la vie privée de chacun et en conservant l'humain au cœur de nos préoccupations. Après la standardisation et la modernisation de notre architecture réseau en 2016, 2017 aura été l'année de l'appropriation du numérique par des formations et du diagnostic avant d'engager en 2018 la mise

en conformité – recueil du consentement des personnes, droit à l'image, refonte des arborescences de notre architecture informatique – et le déploiement d'outils adaptés – WiFi sur sites, smartphones...



DPO*
data protection officer

Moufida Bouzazi,

assistante de direction devient correspondante informatique et libertés (Cil), pour organiser en lien avec les secteurs de la Fondation, cette mise en conformité.

*À partir du 25 mai 2018 le 'Cil' devient 'délégué à la protection des données'

ÉMERGENCE DE LA PLATEFORME DE SERVICES JEUNES POUR ABORDER SIMULTANÉMENT ACCOMPAGNEMENT ÉDUCATIF ET ACTIONS D'INSERTION

23% des "sans domicile fixe" sont d'anciens enfants placés au titre de la Protection de l'enfance soit un sur quatre.

Afin de prévenir

l'exclusion de ces

jeunes âgés de 16 à 25 ans, en situation de rupture sociale et familiale, nous avons l'ambition en créant une

plateforme de services jeunes au sein de la direction du secteur Enfance Jeunesse & Familles, de décloisonner les prises en charge éducative et sociale, de les combiner pour accentuer l'autonomie et l'insertion sociale et professionnelle de ces jeunes.

La plateforme de services jeunes qui démarre son activité début 2018 sera

DÉCLOISONNER LES PRISES EN CHARGE ÉDUCATIVE ET SOCIALE

composée d'un conseiller en insertion professionnelle et d'un travailleur

social avec le support de quatorze hébergements.

Éviter les ruptures, mieux anticiper les sorties des accompagnements de jeunes

QUELS SONT LES APPORTS ATTENDUS ?

majeur.e.s par une approche pluridisciplinaire – *insertion durable par le logement, accès à une formation ou un emploi, accès aux soins et à la citoyenneté, lutte contre le désœuvrement...* – expérimenter des approches de pédagogies alternatives. Cette action permettra, grâce aux financements de la Métropole, de la Région et de l'État, de cibler cent



quinze jeunes, de compléter l'offre de logements et de faire profiter à tous d'une offre de services diversifiée existante dans la Fondation et à mobiliser chez nos partenaires.



LES ÉVOLUTIONS NOUVELLE IDENTITÉ MANAGÉRIALE

LE CHEMIN VERS UNE NOUVELLE IDENTITÉ MANAGÉRIALE

Nous avons engagé une réflexion sur la bonne et la mauvaise façon d'agir au niveau de notre management, considérant que c'était en premier lieu sur nos pratiques internes que nous devions intervenir en vue de les améliorer et partager un même système de valeurs.

L'objectif est de tendre vers un système de gestion des ressources humaines moins hiérarchisé, permettant encore plus la consultation des salarié.e.s, expert.e.s de leurs pratiques et susceptible d'encourager la prise d'initiatives.

Pas simple car il faut éviter la démagogie. Il ne s'agit pas non plus de tout codécider mais d'abandonner certaines postures hiérarchiques encore trop basées sur le pouvoir.

La première étape en 2017 a été de travailler en équipe sur ces notions qui constituent des leviers puissants en faveur de la motivation et de l'engagement de nos personnels. Nous avons procédé à un diagnostic de nos pratiques managériales effectué par un groupe de salarié.e.s

volontaires représentatif de tous les métiers et secteurs d'activité et animé par notre directrice des ressources humaines. Cet état des lieux a permis de faire émerger les notions fondamentales devant apparaître dans notre future charte de la relation au travail qui concerne autant le cadre hiérarchique que son collaborateur.

C'est l'objet de la deuxième phase qui s'engage en 2018 avec une formation de tous les personnels de la Fondation au développement du pouvoir d'agir et des évaluations professionnelles dites à 360°. Ce mouvement d'ensemble s'inscrit dans la droite ligne des principes fondateurs de notre Fondation qui a toujours érigé comme socle de base de nos interventions, la reconnaissance d'un potentiel, de la capacité à agir de toute personne, même en situation d'extrême dénuement.

« Il s'agit de renforcer par l'éthique managériale le sens du travail, l'engagement auprès des publics et par là même l'efficacité de nos interventions. »



LES ÉVOLUTIONS TROIS SÉMINAIRES AVEC LES CADRES

Depuis 2015, les directrices et directeurs, cheffes et chefs de service, coordinatrices et coordinateurs pédagogiques, administratrices et administrateurs

travaillent de concert afin de partager une vision prospective et stratégique de notre avenir.

TROIS SÉMINAIRES AVEC LES CADRES ET UN POÈME SUR L'INNOVATION

En 2017 un cycle de trois séminaires autour des thématiques suivantes a été organisé avec les équipes de direction :

- Janvier 2017 – L'évaluation à 360° : visionnage du film *Le bonheur au travail* de Martin Meyssonier et échanges sur les nouvelles approches managériales autour de l'évaluation à 360°.
- Juin 2017 – La participation des usagers à travers le **développement du pouvoir d'agir**, intervention de Edwige Cometti, consultante-formatrice en développement social local, membre du pôle formation Anda-Dpa (Association nationale pour le développement de l'approche développement du pouvoir d'agir).
- Novembre 2017 – L'**innovation sociale** : quelle est notre définition commune ? Quelles innovations voulons-nous porter ?

- La charte de la relation au travail a été définie et nous poursuivons la

QUEL BILAN D'ÉTAPE POUVONS-NOUS FAIRE AUJOURD'HUI DE CES TRAVAUX ?

- construction d'une nouvelle identité managériale dans laquelle le collaborateur, la collaboratrice, la personne accompagnée sont plus consultés et considérés comme une ressource
- La formation des cadres et des équipes au **développement du pouvoir d'agir** sera organisée en 2018 pour accompagner le changement des pratiques professionnelles
- En matière d'innovation, nous avons créé une **cellule verte** pour faire le bilan de nos comportements de salarié.e.s et définir un plan d'action plus éco-responsable et définir l'**innovation sociale**. Voir ci-contre

Innovation sociale – Définition

*Portée par des acteurs de terrain
Dans une démarche désintéressée
À la recherche de nouveaux moyens
Mon cousin est la créativité !
Ma démarche évolue en société
Il est vrai que je révolutionne l'existant
Je suis un précurseur-né
Face à la nécessité de changement
Je m'adresse aux besoins nécessaires
Ces besoins qu'on dit non couverts
L'amélioration est continue, une rupture des us
Et j'expérimente pour cela de nouveaux processus
Ma réponse est souvent décalée
Mon échelle plutôt mesurée
Je suis un vrai prodige
Devinez qui suis-je ?*



Afin d'élargir le cercle et renforcer notre cohésion, un séminaire réunissant toute la Fondation sera organisé le 12 juin 2018.

LES RÉUSSITES – LES FÊTES

CHANGEMENT DE GOUVERNANCE, UN MÊME PROJET POLITIQUE

2017 est également l'année du changement de présidence au sein de la Fondation. Marie-Dominique Saillet, professeure des écoles, membre du conseil d'administration depuis plus

de vingt ans, fille de Louis-Xavier Michel, un des pères fondateurs de notre Fondation est élue présidente au printemps.

CHANGEMENT DE GOUVERNANCE : UNE NOUVELLE PRÉSIDENTE AU SERVICE DU MÊME PROJET POLITIQUE

Notre présidente s'inscrit dans le prolongement des figures historiques de la Fondation et incarne la perpétuation d'un projet politique retracé dans le livre de la Fondation et porté non seulement par son père Louis-Xavier Michel mais par Bruno Dubouloz, nos pères fondateurs.

Ce changement dans la continuité positionne l'ensemble des salariées et salariés au service d'un projet politique qui les dépasse à la fois dans son ampleur, sa longévité et son histoire. Il favorise l'instauration d'une posture d'humilité. Ainsi le projet politique et la stratégie continuent d'être portés par le conseil d'administration présidé par Marie-Dominique Saillet et mis en œuvre par la direction générale et les directions opérationnelles dans une articulation complémentaire.



De gauche à droite : Louis-Xavier Michel, président honoraire de la Fondation de Nice
Éric Ciotti, président du Département des Alpes-Maritimes
Philippe Pradal, premier adjoint à la mairie de Nice

Joëlle Martinoux, adjointe aux affaires sociales à la Ville de Nice
Marie-Dominique Saillet, présidente de la Fondation de Nice

Nous sommes réunis aujourd'hui pour fêter la nomination de Louis-Xavier Michel en qualité de président honoraire de la Fondation de Nice. Vous savez qu'il a démissionné de son poste il y a quelques semaines après avoir été président pendant plus de cinquante ans [...] qui ont amené notre organisation du

UN ENGAGEMENT DE CINQUANTE ANS EST UN MODÈLE D'ENGAGEMENT FORT.

Patronage Saint-Pierre de l'Oncle Paul à Actes puis à la Fondation de Nice plus récemment. Cette évolution dans les noms reflète l'évolution de notre structure. Grâce à Louis-Xavier et son complice Bruno Dubouloz mais aussi Jean Quentric et Jean Ozenda, compagnons de la première heure, la Fondation a largement étendu son champ d'action. Ces cinquante dernières années [...] ont été jalonnées de grands et petits projets, de belles réussites, d'échecs mais toujours pour venir en aide aux plus fragiles. [...]

Si je devais caractériser Louis-Xavier par un mot, ce serait **énergie** ! [...] Cette énergie, accompagnée de **ténacité**, il les a utilisées pour mener à son terme certains projets. Il a

toujours été optimiste et pensait qu'il y a une solution à tout problème et qu'il faut aller jusqu'au bout. Cet homme est un bâtisseur. Il a mené de nombreux projets, réalisés de nombreuses actions dans le domaine social, professionnel, au sein de son club de Lions Nice-Cimiez. Il est d'une efficacité redoutable, il organise, dirige, accomplit. Un autre mot qui caractérise Louis-Xavier, c'est l'**engagement**. [...] Servir l'intérêt général avant les intérêts particuliers est une règle pour lui. Cinquante ans de bénévolat au service de la Fondation de Nice Patronage Saint-Pierre Actes mais aussi de nombreuses années à la Fondation Don Bosco, la Fondation Pauliani, La Semeuse, l'Ogec Saint-Vincent-de-Paul, et presque toujours président.

Le troisième adjectif qui le qualifie est l'**humilité**. Il déteste l'arrogance, n'est jamais satisfait de ce qu'il fait, se pose toujours des questions.

Parmi ses nombreuses passions, la première c'est sa famille, sa femme Claire, ses trois filles, ses gendres, ses neuf petits-enfants et son arrière petit-fils Basile. Sa deuxième passion est ses amis qui l'entourent, qu'il a souvent entraînés dans ses conseils d'administration comme Alain Blondeau, Jo Bonifassi, Bernard Gilletta et plus récemment Yves Courmes. [...] En posant un regard sur ces cinquante dernières années je suis à la fois fière, admirative et reconnaissante pour tout ce que Louis-Xavier a accompli. [...] À vous qui le côtoyez depuis tant d'années je compte sur vous aujourd'hui.

En ce 24 juin 2017, fêtons notre jeune président honoraire !

Marie-Dominique Saillet
Présidente de la Fondation de Nice – Nice, le 24 juin 2017

LES RÉUSSITES – LES FÊTES

FÊTES DE FIN D'ANNÉES DANS LES INTERNATS

Les fins d'années sont toujours des moments de fêtes dans les internats d'enfants, d'adolescentes et d'adolescents. L'occasion de sortir d'un quotidien souvent chargé en crises en tout genre, en tensions

pour préparer des spectacles, s'unir autour d'un projet pédagogique ludique et clore l'année dans la bonne humeur en offrant une part de soi-même authentique.

FÊTES DE FIN D'ANNÉES DANS LES INTERNATS

Ces fêtes permettent d'illustrer le travail de toute une année où équipe éducative, enfants et adolescents ne font qu'un.

– La Villa Marie-Ange a ainsi présenté un spectacle très original, en son et lumière à l'espace culturel de Magnan où se sont alternés numéros de danse, de chant, du piano et même le rap d'un nouvel éducateur... Un montage vidéo des stages de vacances et vie au quotidien a clôturé l'évènement. Cette présentation a été le fruit d'un travail fourni entre les éducateurs (chorégraphie, montage vidéo...) et les jeunes filles qui à travers une expression artistique de très grande qualité ont montré une part très intime de leur personnalité. Cette fête de fin d'année démontre les liens très forts qui sont à l'œuvre dans ces internats et qui donnent un relief d'humanité qui dépasse la dénomination souvent péjorative de "foyer".

– La Guitare a également conçu avec les jeunes un film avec une bande-son illustrant les sorties sportives et ludiques de l'année pour témoigner également, au-delà des difficultés des placements au titre de la protection de l'enfance, de la réalité de vie d'une jeunesse « comme les autres » le temps des vacances ou lors de la reproduction du jeu un "dîner presque parfait" pour Halloween afin de mesurer les talents culinaires entre garçons et filles...



Nous remercions ce travail collectif et créatif qui permet de donner à voir l'essentiel du travail éducatif qui consiste à partager avec ces jeunes, des moments d'émotion et construire des souvenirs joyeux de leur vie en collectivité. Nous avons prévu d'acquiescer en 2018 du matériel plus perfectionné pour accompagner cette volonté de créer à partir de l'image, de la vidéo et du son des supports témoins de l'activité quotidienne et des relations.

L'année 2017 est aussi l'année du renouvellement des autorisations administratives de fonctionnement pour quinze ans des établissements du secteur Enfance-Jeunesse-Familles qui découlent d'évaluations internes et externes et de contrôles de conformité du Département des Alpes-Maritimes satisfaisants.

SUR LE WEB
VISIONNEZ LE CLIP



"Ce que je suis" – Rap (extrait) créé par Enzo / Jérôme Zanelli, éducateur à la Villa Marie-Ange – www.youtube.com/watch?v=VOHRgvfowzo

Souvent on me demande, c'est que je fais dans la vie et quand je réponds que je suis éducateur, on me demande ce que c'est d'être un éducateur. On me demande aussi pourquoi je fais ce métier et moi je réponds que je rêvais de changer le monde mais c'est moi qui ai changé, j'ai compris mes carences, merci Freud et Piaget. Chacun son parcours, j'interviens juste au milieu. Certains jours c'est pas facile, je fais toujours de mon mieux, j'accorde de l'importance surtout à l'expression, [...] se comprendre c'est nécessaire, se connaître encore plus, c'est du temps qu'il faut je sais, mais on fait des rencontres, on n'en

sort pas indemne. L'empathie c'est tout le temps c'est pas 35 heures par semaine. J'aime faire ce que je fais, je le fais avec ce que je suis, les échecs c'est pas facile mais ça fait partie de la vie, on échange, on accompagne pour bâtir des projets stables, l'adhésion est un ciment, sans ça c'est que du sable, sans l'autre je ne fais rien car si tu veux changer la donne, la clé de tout changement c'est les moyens que l'on se donne. [...] Comme première impression je sais pas si c'est le top, je partage ça avec vous, tant pis si je fais un flop, j'écris juste ce que je pense sur le métier que j'exerce, être heureux dans

ce que je fais c'est tout ce que je recherche donc je donne de ma personne, y'a rien d'exceptionnel, tous ces écrits que l'on rédige n'ont rien de superficiel, le but de chaque projet est de s'épanouir, même loin de leur racine, les fleurs peuvent s'ouvrir. Ce que l'on vit nous appartient, on ne fuit pas son histoire, dans la vie il y a des tournants, chacun suit sa trajectoire, la confiance est primordiale, ça s'installe avec le temps et en tant qu'éducateur, il est important d'en être conscient. [...] Je vous souhaite une bonne soirée et vous remercie pour votre écoute.



LES RÉUSSITES – LES FÊTES

LES 20 ANS DE CAP ENTREPRISE



Vendredi 2 février 2018 le Département des Alpes-Maritimes a organisé au Palais sarde à Nice la présentation du bilan des 20 ans du dispositif “Alpes-Maritimes Cap Entreprise” suivi d’un colloque “*Accompagner vers l’emploi : ce que nous apprend la recherche*”.

La Fondation de Nice s’est engagée en 1997 dans la mise en œuvre de Cap Entreprise avec l’association **Transfer créatrice de la méthode IOD – Intervention sur les offres et les demandes** – et le Département des Alpes-Maritimes qui finance depuis la création ce dispositif. Cette alliance est au service de la même vision et considère que même sans

qualification, sans diplôme, chacun a des compétences, et peut travailler sur des postes de premier niveau de qualification. L’approche consiste à **mettre les allocataires du Rsa en action en leur proposant directement plusieurs offres d’emploi** plutôt que de chercher à les rendre employables en levant leurs freins à l’emploi.

Aujourd’hui, après vingt années d’expérience de lien avec les entreprises, nous pouvons affirmer que la mise en relation directe sur le poste de travail d’un candidat et d’une entreprise qui ne se rencontrent plus dans un marché trop sélectif fonctionne.

Nous sommes cet intermédiaire depuis vingt ans, et cela marche, les chiffres l’attestent :

- Plus 500 entreprises partenaires par an
- 20000 allocataires du Rsa accompagnés
- 13000 démarrages de contrat de travail

Nous remercions le Département des Alpes-Maritimes et l’association Transfer pour le partenariat exemplaire et unique qui nous unit encore aujourd’hui.

À l’heure des appels à projets, de la mise en concurrence entre acteurs, privilégions encore longtemps cette communauté d’action pour le bien commun qui nous rassemble fidèlement.



C’est autour d’un repas convivial que les invités – chargé.e.s de mission, chef.fe.s de services, secrétaires, directeur, administrateurs du secteur

accès à l’emploi – se sont retrouvés. Ce moment de partage s’est prolongé par un “Escape Game”, jeu grandeur nature dont le but est de résoudre



des énigmes. Succès garanti pour une épreuve ludique qui a exigé des équipes, écoute, communication et cohésion.



En 2017

1535

offres d’emploi traitées
pour

645

entreprises

DE NOUVELLES COOPÉRATIONS

ADAM — ACTIF AZUR — CODES — MUSÉE NATIONAL DU SPORT — CEJAM

Notre secteur est de plus en plus soumis à des mises en concurrence qui peuvent créer parfois un climat délétère entre les associations. La Fondation de Nice

qui met en œuvre ses missions en coopération avec de nombreux acteurs du champ éducatif, sanitaire et social a renforcé et élargi ses partenariats en 2017.

ACTIF AZUR

L'entreprise d'insertion Actif Azur qui recycle des ordinateurs est désormais notre fournisseur pour doter jeunes et familles d'un ordinateur et ainsi leur permettre d'acquérir une compétence de base dans le numérique.



CODES

Le Codes – Comité départemental d'éducation à la santé des Alpes-Maritimes, s'associe avec la Fondation pour déployer une méthode destinée à restaurer les compétences parentales.



ADAM

Nous avons répondu avec l'association Adam – Aide aux devoirs et animations des Moulins, qui intervient depuis vingt ans sur le quartier des Moulins pour réaliser des animations socioéducatives de proximité avec les jeunes, au marché lancé par la Métropole destiné à créer une ressourcerie dans ce quartier. Même si nous n'avons pas été retenus, l'alliance de nos complémentarités nous a donné envie de développer des actions en commun.



Sans être exhaustives, ces illustrations témoignent de la nécessité de s'associer pour compléter utilement nos interventions auprès des publics en situation de précarité et d'isolement que nous accompagnons.

MUSÉE NATIONAL DU SPORT

Nous avons également contractualisé une convention avec le Musée national du Sport pour faciliter les visites et l'accès aux animations proposées par cet établissement culturel pour nos jeunes et nos familles. Nous privatiserons le Musée national du Sport le 12 juin prochain pour notre premier séminaire de la Fondation.



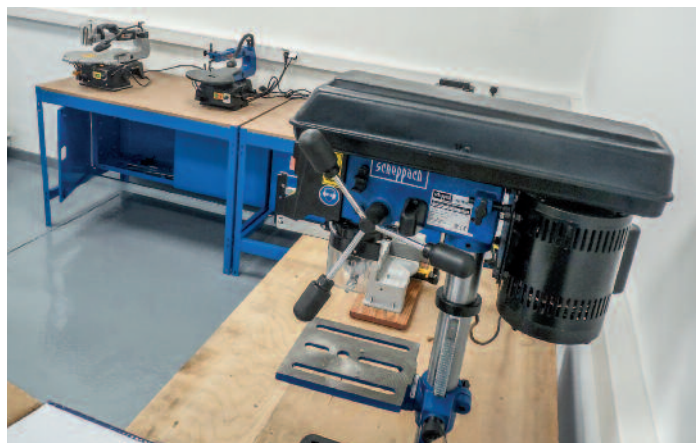
CEJAM

Suite au partenariat établi avec le Cejam – Comité de l'enfance et de la jeunesse des Alpes-Maritimes – au cours de l'été 2017, vingt-six enfants, adolescentes et adolescents de familles suivies par notre service migrants ont bénéficié de séjours de colonies de vacances à la découverte de la vallée de la Vésubie. L'occasion d'un partage avec des jeunes Azuréens autour d'activités récréatives de pleine nature.



DES COUPS DURS ET DES CRISES DE FONCTIONNEMENT

CENTRE DE PREORIENTATION – ACTION EDUCATIVE À DOMICILE



LE CENTRE DE PRÉORIENTATION

Est un établissement médico-social qui accompagne des **personnes en situation de handicap** pour **redéfinir un projet professionnel** avec une équipe pluridisciplinaire en tenant compte des restrictions médicales liées au handicap, des centres d'intérêt, des contraintes personnelles, familiales... Dans la nuit du 17 au 18 janvier 2017, **un incendie a ravagé le rez-de-chaussée** de ce service situé au 342 route de Turin à Nice suite à des jets de cocktails Molotov.

Cet évènement a résonné durement à nos oreilles pour un début d'année. En effet, nous découvrons au matin un atelier technique détruit et noirci du sol au plafond comme celui de l'ergothérapeute. Les dégâts matériels importants empêchent pendant quelques jours l'accueil des personnes en situation de handicap et le travail des équipes incommodées par une forte odeur de brûlé.

La **mobilisation de notre service technique, la solidarité des autres services** à proximité (ressourcerie) ont

permis une délocalisation partielle des activités qui ont vite repris.

Le déménagement prévu de ce service dans l'immeuble du 1 boulevard Paul-Montel s'en est trouvé accéléré et l'année s'est mieux terminée qu'elle n'avait commencé pour cet établissement avec du nouveau matériel et un nouveau départ à l'ouest de la ville. Merci à tous les services de la Fondation et à l'Ars – *Agence régionale de santé*, notre financeur, d'avoir contribué à surmonter cette épreuve.

ACTION EDUCATIVE À DOMICILE / AED

L'Aed est un service financé par l'**Aide sociale à l'Enfance** du Département qui vise le **bien-être de l'enfant et ses bonnes relations familiales**, ainsi qu'un **soutien des parents dans leurs fonctions parentales**.

Suite à des tensions internes, une sous-orientation de mesures liées à des insatisfactions des prescripteurs, nous avons procédé à une évaluation globale du fonctionnement de l'Aed par l'élaboration d'un diagnostic partagé de la situation et d'un plan d'action co-construit avec l'ensemble des personnels rencontré par la directrice générale et la directrice des ressources humaines au cours de l'été 2017.

Il s'agissait de définir et mettre en œuvre les changements nécessaires afin de restaurer un climat apaisé et une organisation de travail plus efficiente, nous permettant d'assurer au mieux les missions qui nous sont confiées auprès des publics.

Il s'est avéré que le décès du précédent chef de service de l'Aed, le regroupement de plusieurs services sur le site du boulevard Gassin – Actes-Pélican, Soutien et accompagnement à la parentalité – ont profondément marqué les équipes et reconfiguré les fonctionnements, ce qui nécessitait de reconstruire une identité de service.

Le plan d'action issu de cet audit se décline en quatre axes :

1. **Construire** une posture commune inter-associative sur l'Aed
2. **Améliorer** l'organisation du travail à l'Aed pour être plus efficace
3. **Recentrer** le management de la cheffe de service sur l'Aed
4. **Améliorer** la lisibilité et le rôle des cadres sur le site

Depuis, l'ambiance est plus sereine et le suivi des mesures du plan d'action se mettent en œuvre permettant d'asseoir un fonctionnement conforme à nos principes d'actions et aux attentes du financeur.



BILAN ET COMPTES DE RÉSULTATS 2017

Les produits 2017 sont en hausse de 4 % compte tenu de l'effet en année pleine des actions du service migrants débutées en 2016, et de l'essor des actions d'insertions (Flash Emploi). On constate ainsi une augmentation de 11% des subventions et une stabilité des produits de la tarification (financement des établissements et services sociaux et médico-sociaux).

Cette activité entraîne l'accroissement des charges liées au fonctionnement des services et des établissements pendant l'année (+ 11,72%).

La masse salariale (salaires et charges sur les salaires) représente près de 13 millions d'euros en 2017.

Les salaires bruts Cdi ont augmenté de 12 % par rapport à 2016.

Le crédit d'impôt sur la taxe sur les salaires (Cits) mis en place depuis le 1^{er} janvier 2017 s'élève à 252 946 € et engendre une baisse moyenne du taux de charge de 3,3 %.

Le compte de résultat 2017 consolidé de la Fondation fait apparaître un excédent de 551 578 €.

Selon les services et établissements les résultats sont, soit affectés à l'année 2018 en réduction des charges ou au

financement de mesures d'exploitation, soit en instance d'affectation dans l'attente de décision des tiers financeurs.

Dans le cadre des contrats pluriannuels d'objectifs et de moyens (Cpom), en cours avec la Direction départementale de la cohésion sociale (Ddcs) pour le centre d'hébergement et de réinsertion sociale (Chrs), et en négociation avec le Conseil départemental des Alpes-Maritimes pour le secteur Enfance-Jeunesse-Famille, les réserves de compensation vont permettre d'envisager la continuité des actions et la réalisation de nos projets sur plusieurs exercices.

TABLEAU DES RÉSULTATS

PÉRIODE DU 01/01/2017 AU 31/12/2017 – ÉDITION DU 29/05/2018

Résultats après écritures fonds dédiés	
Débiteur	Créditeur
A. RÉSULTATS PRODUITS DE TARIFICATION	
Siège social	54 758,96
Secteur 1 – CSAPA	22 302,50
Secteur 1 – ACT	103 543,71
Secteur 1 – CAARUD	29 181,22
Secteur 1 – CHRS (hors AAVA)	167 906,70
Secteur 1 – CADA	37 510,86
Secteur 2 – Centre de préorientation	49 646,54
Secteur 3 – Pôle hébergement adolescents La Guitare/VMA	45 444,98
Secteur 3 – Pôle hébergement enfance MET/PAD/LR	65 941,14
Secteur 3 - AED	7 022,78
<i>Sous-total</i>	173 167,86
B. RÉSULTATS PRODUITS DE SUBVENTIONS OU DE PRESTATIONS	
Épicerie solidaire	4 468,31
Secteur 1 – Halte de Nuit	178 476,82
Secteur 1 – SDF RSA	29 776,26
Secteur 1 – ASLL	17 756,00
Secteur 1 – HUDA	34 832,32
Secteur 1 – HUDAP	0,00
Secteur 1 – ATSA	10 096,77
Secteur 1 – REPRISES	5 845,37
Secteur 1 – Actes Jeunes	31 386,72
Secteur 2 – Actes Ressources	32 843,16
Secteur 2 – Auto-école	13 428,33
Secteur 2 – Bilans MA / PLIE	1 360,04
Secteur 2 – Cap Entreprise	32 553,30
Secteur 2 – Flash Emploi	21 569,84
Secteur 2 – Appui intensif Emploi	27 403,57
Secteur 2 – S. Développement	24 562,13
Secteur 3 – Pélican	8 249,90
Secteur 3 – Parentalité	22 822,08
<i>Sous-total</i>	79 117,39
TOTAL N°1	252 285,25
FONDATION GESTION PROPRE	
	24 542,18
TOTAL N°2	24 542,18
TOTAL GÉNÉRAL	276 827,43
TOTAL GÉNÉRAL SOLDE	551 577,63

BILAN ACTIF

PÉRIODE DU 01/01/2017 AU 31/12/2017 – ÉDITION DU 29/05/2018

RUBRIQUES	BRUT	Amortissements	Net (N) 31/12/2017	Net (N-1) 31/12/2016
IMMOBILISATIONS INCORPORELLES				
Frais d'établissement	114 441	114 441		
Frais de recherche et développement				
Concession, brevets, licences, marques, procédés, logiciels, droits et valeurs similaires	7 425	6 999	426	816
Fonds commercial (1)				
Autres	55 068	45 892	9 176	27 532
Immobilisations incorporelles en cours				
Avances et acomptes				
IMMOBILISATIONS CORPORELLES				
Terrains	2 277 776		2 277 776	2 312 176
Constructions	17 358 731	8 668 671	8 690 059	9 275 764
Installations techniques, matériel et outillage industriel	479 449	404 301	75 148	68 784
Autres	1 092 328	716 707	375 620	373 199
Immobilisations grevées de droits				
Immobilisations corporelles en cours	3 893 573		3 893 573	
Avances et acomptes	25 362		25 362	8 360
IMMOBILISATIONS FINANCIÈRES (2)				
Participations	58 541		58 541	58 541
Créances rattachées à des participations				
Titres immobilisés de l'activité de portefeuille				
Autres titres immobilisés				
Prêts				
Autres	116 679		116 679	81 847
TOTAL I ACTIF IMMOBILISE	25 479 373	9 957 012	15 522 361	12 207 020
STOCKS ET EN-COURS				
Matières premières et autres approvisionnements				
En-cours de production (biens et services)				
Produits intermédiaires et finis				
Marchandises				
AVANCES ET ACOMPTES VERSÉS SUR COMMANDES				
CRÉANCES (3)				
Créances usagées et comptes rattachés	69 214		69 214	258 332
Autres créances	2 576 833		2 576 833	1 777 186
VALEURS MOBILIÈRES DE PLACEMENT				
INSTRUMENTS DE TRÉSORERIE				
DISPONIBILITÉS	4 632 255		4 632 255	5 866 649
CHARGES CONSTATÉES D'AVANCE (3)	32 447		32 447	24 764
TOTAL II ACTIF CIRCULANT	7 310 750		7 310 750	7 926 931
Frais d'émission d'emprunts (III)				
Primes de remboursement des emprunts (IV)				
Écarts de conversion actif (V)				
TOTAL GÉNÉRAL (I + II + III + IV + V)	32 790 123	9 957 012	22 833 111	20 133 951
(1) Dont droit au bail	(2) Dont à moins d'un an		(3) Dont à moins d'un an	2 618 863

BILAN PASSIF

PÉRIODE DU 01/01/2017 AU 31/12/2017 – ÉDITION DU 29/05/2018

RUBRIQUES	Net (N) 31/12/2017	Net (N-1) 31/12/2016
FONDS ASSOCIATIFS		
Fonds propres		
Fonds associatif sans droit de reprise	3 571 956	3 669 132
Ecart de réévaluation sur des biens sans droit de reprise	5 805 049	5 805 049
Réserves	1 903 987	1 825 259
Report à nouveau sur gestion propre	(761 821)	(769 194)
Résultat de l'exercice (excédent ou déficit)	551 578	803 108
Autres fonds associatifs		
Fonds associatif avec droit de reprise		
- Apports		
- Legs et donations avec contrepartie d'actifs immobilisés		
- Résultats sous contrôle de tiers financeurs	2 773 183	1 910 468
Ecart de réévaluation sur des biens avec droit de reprise		
Subventions d'investissement sur biens non renouvelables par l'organisme		
Provisions réglementées	1 479 509	1 319 941
Droits des propriétaires (Commodat)		
TOTAL I FONDS ASSOCIATIFS	15 323 440	14 563 764
PROVISIONS POUR RISQUES ET CHARGES		
Provisions pour risques	70 000	50 000
Provisions pour charges	396 793	377 819
TOTAL II PROVISIONS POUR RISQUES ET CHARGES	466 793	427 819
FONDS DÉDIÉS		
Sur subventions de fonctionnement	365 435	844 926
Sur autres ressources		
TOTAL III FONDS DEDIES	365 435	844 926
DETTES (1)		
Emprunts obligataires		
Emprunts et dettes auprès des établissements de crédit (2)	3 734 166	809 013
Emprunts et dettes financières diverses (3)	6 699	6 699
Avances et acomptes reçus sur commandes en cours		
Dettes fournisseurs et comptes rattachés	573 189	622 780
Dettes fiscales et sociales	2 298 753	2 768 898
Dettes sur immobilisations et comptes rattachés	2 972	35 922
Autres dettes	41 191	54 131
Instruments de trésorerie		
Produits constatés d'avance (1)	20 473	
TOTAL IV DETTES	6 677 443	4 297 443
Écart de conversion passif (V)		
TOTAL GÉNÉRAL (I + II + III + IV + V)	22 833 111	20 133 951
(1) À plus d'un an	3 541 555	À moins d'un an
		3 135 888

(2) Dont concours bancaires courants et soldes créditeurs de banque (3) Dont emprunts participatifs

COMPTE DE RÉSULTAT EN LISTE

PÉRIODE DU 01/01/2017 AU 31/12/2017 – ÉDITION DU 29/05/2018

RUBRIQUES	31/12/2017	31/12/2016
PRODUITS D'EXPLOITATION (1) :		
- Ventes de marchandises		
- Production vendue [biens et services]	798 793	743 537
MONTANT NET DU CHIFFRE D'AFFAIRES	798 793	743 537
Dont à l'exportation :		
- Production stockée		
- Production immobilisée		
- Produits de la tarification	12 278 334	12 431 220
- Subventions d'exploitation	7 284 042	6 596 125
- Reprises sur provisions (et amortissements), transferts de charges	26 576	40 000
- Cotisations		
- Autres produits	1 354 697	1 083 976
TOTAL I PRODUITS D'EXPLOITATION	21 742 441	20 894 858
CHARGES D'EXPLOITATION (2) :		
- Achat de marchandises		
Variation de stocks		
- Achats de matières premières et autres approvisionnements		
Variation de stocks		
- Autres achats et charges externes	5 080 448	4 507 651
- Impôts, taxes et versements assimilés	838 516	991 160
- Salaires et traitements	8 558 464	7 721 227
- Charges sociales	4 031 225	3 756 138
- Dotations aux amortissements et aux provisions		
- Sur immobilisations : dotations aux amortissements	820 741	786 215
- Sur immobilisations : dotations aux provisions		
- Sur actif circulant : dotations aux provisions		
- Pour risques et charges : dotations aux provisions	65 550	53 402
- Subventions accordées par l'association	17 070	50 060
- Autres charges	2 088 379	1 379 302
TOTAL II CHARGES D'EXPLOITATION	21 500 392	19 245 155
1. RÉSULTAT D'EXPLOITATION (I - II)	242 049	1 649 703
QUOTES-PARTS DE RÉSULTAT SUR OPÉRATIONS FAITES EN COMMUN		
- EXCÉDENT OU DÉFICIT TRANSFÉRÉ (III)		
- DÉFICIT OU EXCÉDENT TRANSFÉRÉ (IV)		
PRODUITS FINANCIERS :		
- De participation (3)		
- D'autres valeurs mobilières et créances de l'actif immobilisé (3)		
- Autres intérêts et produits assimilés (3)	18 631	28 938
- Reprises sur provisions et transferts de charges		
- Différences positives de change		
- Produits nets sur cessions de valeurs mobilières de placement		
TOTAL V PRODUITS FINANCIERS	18 631	28 938
CHARGES FINANCIÈRES :		
- Dotations aux amortissements et aux provisions		
- Intérêts et charges assimilées (4)	34 651	30 860
- Différences négatives de change		
- Charges nettes sur cessions de valeurs mobilières de placement		
TOTAL VI CHARGES FINANCIÈRES	34 651	30 860
2. RÉSULTAT FINANCIER (V - VI)	(16 020)	(1 922)

COMPTE DE RÉSULTAT EN LISTE – SUITE

PÉRIODE DU 01/01/2017 AU 31/12/2017 – ÉDITION DU 29/05/2018

RUBRIQUES	31/12/2017	31/12/2016
3. RÉSULTAT COURANT AVANT IMPÔTS (I - II + III - IV + V - VI)	226 028	1 647 781
PRODUITS EXCEPTIONNELS :		
- Sur opérations de gestion	6 663	
- Sur opérations en capital	523 277	27 399
- Reprises provisions et transferts de charges	8 167	49 744
TOTAL VII PRODUITS EXCEPTIONNELS	538 108	77 143
CHARGES EXCEPTIONNELLES :		
- Sur opérations de gestion	146 458	130 740
- Sur opérations en capital	370 014	6 044
- Dotations aux amortissements et aux provisions	175 578	186 400
TOTAL VIII CHARGES EXCEPTIONNELLES	692 050	323 184
4. RÉSULTAT EXCEPTIONNEL (VII - VIII)	(153 942)	(246 041)
PARTICIPATION DES SALARIÉS AUX RÉSULTATS (IX)		
IMPÔTS SUR LES BÉNÉFICES (X)		
5. SOLDE INTERMÉDIAIRE (I - II + III - IV + V - VI + VII - VIII - IX - X)	72 087	1 401 740
REPORT DE RESSOURCES NON UTILISÉES DES EXERCICES ANTÉRIEURS (XI)	817 228	201 069
ENGAGEMENTS À RÉALISER SUR RESSOURCES AFFECTÉES (XII)	337 737	799 701
TOTAL DES PRODUITS (I + III + V + VII + XI)	23 116 408	21 202 009
TOTAL DES CHARGES (II + IV + VI + VIII + IX + X + XII)	22 564 830	20 398 900
EXCÉDENT OU DÉFICIT	551 578	803 108



LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

LE SIÈGE SOCIAL – LES TROIS SECTEURS

I. LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le conseil d'administration de la Fondation de Nice Patronage Saint-Pierre Actes est composé de membres de droit, de membres fondateurs et de membres cooptés. Il s'est également adjoint des conseillers techniques fortement impliqués dans la vie et le fonctionnement de la Fondation.

Les missions du conseil d'administration

Le conseil d'administration débat et décide des orientations de la Fondation ; il est garant du respect des valeurs et du développement cohérent de la Fondation. Il dispose du pouvoir hiérarchique qui correspond à sa responsabilité générale. Il adopte les budgets prévisionnels, approuve les comptes consolidés et les plans pluriannuels d'investissements. Des administratrices et administrateurs ou des conseillers techniques assurent une délégation auprès de chaque secteur et du siège, dans le but de faciliter l'écoute et la relation, de promouvoir et d'expliquer le projet de la Fondation.

Les membres de droit

- Le ministre de l'Intérieur, de l'Outre-Mer et des collectivités territoriales représenté par M. le préfet des Alpes-Maritimes, lui-même représenté par M. Franck Vignes, sous-préfet
- Le ministre de l'Éducation nationale, de l'Enseignement supérieur et de la Recherche représenté par M. le directeur de l'Inspection académique de Nice, lui-même représenté par Madame Sandrine Barbat, coordinatrice pédagogique départementale dispositifs relais-politique de la ville
- Le ministre chargé de la Jeunesse et des Sports, représenté par M. le directeur départemental de la Cohésion sociale, lui-même représenté par M. Philippe Barbet, chef du service jeunesse, protection des mineurs et promotion de la vie associative à la Ddcs
- Le ministre des Affaires sociales et de la Santé, représenté par M. le directeur départemental de la cohésion sociale des Alpes-Maritimes, M. Hervé Demai



Les membres fondateurs et les membres cooptés

- Marie-Dominique Saillet, présidente
md.saillet@fondationdenice.org
Secrétariat de la présidence – Tél. 04 93 13 90 67
- Maître Louis-Xavier Michel, vice-président
lx.michel@fondationdenice.org
- Brigitte Bracco, administratrice / Déléguée au secteur Accompagnement social et médico-social
b.bracco@fondationdenice.org
- Alain Blondeau, administrateur / Délégué aux secteurs Accès à l'emploi et Enfance-Jeunesse-Familles
a.blondeau@fondationdenice.org
- Henri-Laurent Brusa, secrétaire / Délégué au secteur Accès à l'emploi – hl.brusa@fondationdenice.org
- Jean Quentric, administrateur / Délégué au secteur Accès à l'emploi – j.quentric@fondationdenice.org
- Catherine Birtwisle, administratrice / Déléguée au secteur Enfance-Jeunesse-Familles – c.birtwisle@fondationdenice.org
- Yves Courmes, trésorier
Affaires comptables et financières
y.courmes@fondationdenice.org

Les conseillers techniques

- Jean Ozenda
Affaires immobilières et travaux
j.ozenda@fondationdenice.org
- Philippe Dutertre
Affaires juridiques
p.dutertre@fondationdenice.org
- Jean Fournier, trésorier
j.fournier@fondationdenice.org
- Joseph Bonifassi, secrétaire
j.bonifassi@fondationdenice.org

ACTIVITÉ DE LA CASA

COMMISSION D'AIDE ET DE SOUTIEN AUX ASSOCIATIONS

La Fondation de Nice croit en l'action associative et en sa production de bien commun.

Dans notre département, comme dans d'autres, de nombreuses associations agissent dans de multiples domaines, de façon désintéressée et souvent avec beaucoup d'enthousiasme, pour aider les uns, accompagner les autres et apporter des réponses aux problèmes les plus divers.

Le contexte de crise, la diminution des aides publiques, l'évolution de la forme du bénévolat peuvent freiner ou décourager les initiatives, faire échouer des projets et même parfois menacer la pérennité des associations.

Pourtant, les associations de terrain sont indispensables dans une société qui doit cultiver le regard sur l'autre pour continuer à respecter la devise qui nous est chère de *Liberté Égalité Fraternité*.

**Notre Fondation entend,
dans la mesure des moyens qu'elle y affecte
— sur ses fonds propres —
et de ceux qui lui seront donnés,
favoriser l'aide et le soutien à des associations
des Alpes-Maritimes œuvrant
dans l'intérêt général, à mener un projet
particulier ou à passer un cap difficile.**

La Fondation de Nice met en œuvre les moyens adaptés pour traiter les demandes d'aide et le suivi après financement avec **bienveillance** mais aussi avec la **rigueur** nécessaire.

Depuis le lancement de cette action en octobre 2017 nous avons apporté une aide financière — sur nos fonds propres — aux associations suivantes :

“Bien vivre dans mon quartier”

Fondée en 2004 cette association œuvre dans le quartier de la Bornala à Nice et a pour but de favoriser le lien social avec la participation des enfants et des familles, des jeunes et des seniors, par des animations de quartier et du soutien scolaire.

Attribution de 6000 €



“Les Anges de la Baie de Nice”

Les bénévoles de cette association niçoise cuisinent, distribuent des repas et des vêtements — place Garibaldi et en maraudes mobiles. Attribution de 4056 € et mise à disposition gracieuse d'une cave appartenant à la Fondation de Nice — pour le stockage du matériel.



“Aventure nature mer & montagne”

Organisation de séjours avec ou sans hébergement pour des jeunes de 8 à 15 ans, ayant pour but l'épanouissement et l'éducation par le contact avec la nature...

Attribution de 3577 € au titre de subvention pour le séjour de six enfants mineurs défavorisés à Allos-Village.



“Trait d'union Saint-Léonard”

But de l'association : favoriser l'hébergement des sortants de prison pour les aider à se réinsérer et retrouver leur autonomie.

Attribution de 6000 € pour la location d'un studio pendant un an.

Pour le premier semestre 2018 plusieurs dossiers de demandes d'aide sont en cours d'instruction.

II. LE SIÈGE SOCIAL

Le siège social assure les fonctions ressources de la Fondation – direction générale, finances, ressources humaines, technique, patrimoine. Il assiste les services de la Fondation dans leurs actes de gestion quotidiens et s'assure du respect des procédures en vigueur tout en assurant une veille réglementaire.

- Caroline Poggi-Maudet, directrice générale
Tél. 04 97 08 82 30
c.poggi-maudet@fondationdenice.org
 - Corine Bagi, directrice du patrimoine
c.bagi@fondationdenice.org
 - Jean-Luc Doglio, directeur administratif et financier
jl.doglio@fondationdenice.org
 - Serge Masotti, directeur technique
s.masotti@fondationdenice.org
 - Stéphanie Tavernier, directrice des ressources humaines
s.tavernier@fondationdenice.org
- Administrateurs délégués
- Louis-Xavier Michel • Jean Fournier

III. SECTEUR ACCOMPAGNEMENT SOCIAL ET MÉDICO-SOCIAL – SECTEUR 1

Ce secteur s'adresse aux personnes en situation matérielle et sociale difficile ayant parfois des fragilités particulières dues à l'absence de logement, une demande d'asile, à des maladies invalidantes et/ou des conduites addictives.

- Jean-David Escanes, directeur
Tél. 04 93 53 17 00 – jd.escanes@fondationdenice.org
 - Max Daniel, directeur adjoint
Tél. 04 93 53 17 00 – m.daniel@fondationdenice.org
 - **Centre d'accueil et d'accompagnement à la réduction des risques pour usagers de drogues (Caarud)**
Muriel Château, cheffe de service
Tél. 04 93 16 00 49 – m.chateau@fondationdenice.org
 - **Centre de soins accompagnement prévention addictologie (Csapa)**
Retour à l'emploi progressif et insertion sociale avec les entreprises solidaires (Reprises)
Patrick Favot, chef de service
Tél. 04 93 53 17 00 – p.favot@fondationdenice.org
 - **Appartement de coordination thérapeutique (Act)**
Accompagnement social lié au logement (Asll)
Anne-Cécile Nérot, cheffe de service
Tél. 04 93 84 51 53 – ac.nerot@fondationdenice.org
 - **La Halte – Halte de nuit**
Walid Dridi, coordinateur
Tél. 04 93 89 17 99 – w.dridi@fondationdenice.org
 - **Service Migrants**
Hébergement d'urgence des demandeurs d'asile (Huda)
Accueil temporaire / Service de l'asile (At-Sa)
Centre d'accompagnement des demandeurs d'asile (Cada)
Zeina Zarif-Braye, cheffe de service
Tél. 04 97 22 09 06 – z.zarifbraye@fondationdenice.org
Olivier Brunetto, chef de service
o.brunetto@fondationdenice.org
 - **Centre d'hébergement et de réinsertion sociale (Chrs)**
Rsa-Sdf – Hébergement d'urgence
– Pierre Cathagne, chef de service
p.cathagne@fondationdenice.org
– Jean-Louis Bee, chef de service
jl.bee@fondationdenice.org
– Muriel Massegli, cheffe de service
m.massegli@fondationdenice.org
Tél. 04 93 92 12 57 – Tél. 04 93 62 14 53 – Tél. 04 93 80 88 10
- Administratrice déléguée
- Brigitte Bracco

IV. SECTEUR ACCÈS À L'EMPLOI – SECTEUR 2

Ce secteur a pour mission de mener des actions en faveur de l'accès à l'emploi de personnes en difficulté, allocataires du Rsa, jeunes sans qualification, détenus en maison d'arrêt, depuis leur mobilisation, au parcours d'activité professionnelle adaptée jusqu'au placement en emploi durable, en passant par la construction de projet.

- Damien Francheteau, directeur
Tél. 04 92 29 20 20 – d.francheteau@fondationdenice.org
- **Appui intensif emploi (Aie)**
Tél. 04 93 39 84 31 – aie@fondationdenice.org
- **Centre de pré-orientation – Auto-école sociale**
Tél. 04 97 00 05 40
Elsa Limbert, cheffe de service
e.limbert@fondationdenice.org

- **Flash Emploi** – Tél. 04 92 00 06 09
 - Annie Volant, coordinatrice équipe de Nice
a.volant@fondationdenice.org
 - Alam Chaoui, coordinatrice équipe de Saint-Laurent-du-Var
a.chaoui@fondationdenice.org
 - Karine Baldaccini, coordinatrice équipe de Cannes
k.baldaccini@fondationdenice.org
 - **Cap Entreprise** – Tél. 04 92 29 20 20
 - Yasmina Sidhoum, cheffe de service secteur Menton gestion Fse
y.sidhoum@fondationdenice.org
 - Basile Amelete, chef de service Pôle Est
b.amelete@fondationdenice.org
 - Valérie Pigatti, cheffe de service Pôle Ouest
v.pigatti@fondationdenice.org
 - **Actes ressources**
 - Atelier d'adaptation à la vie active (Aava)**
 - Boutique chantier d'insertion**
Nicolas Braye, chef de service – Tél. 04 93 26 59 26
n.braye@fondationdenice.org
 - **Redynamisation séniors** – Tél. 04 93 39 84 31
seniors.cannes@fondationdenice.org
 - **Relation entreprise** – Tél. 06 15 90 91 05
Céline Martel, développeuse
c.martel@fondationdenice.org
- Administrateurs délégués
• Alain Blondeau • Henri-Laurent Brusa • Jean Quentric

V. SECTEUR ENFANCE-JEUNESSE-FAMILLES – SECTEUR 3

Ce secteur a pour mission :

- D'apporter un soutien matériel, éducatif et psychologique aux enfants accueillis, confrontés à des difficultés sociales susceptibles de compromettre gravement leur équilibre et ainsi de pourvoir à l'ensemble de leurs besoins, veiller à leur éducation, leur sécurité, leur santé et leur moralité en collaboration avec les familles ou les représentants légaux
 - De recréer, en partenariat avec le service de la protection de l'enfance du Conseil départemental des Alpes-Maritimes, les conditions d'un retour en famille ou la restauration des liens familiaux par une action de soutien à la parentalité
 - D'accompagner, aider, soutenir les adolescentes et adolescents dans les apprentissages de la gestion des actes de la vie quotidienne en vue de l'acquisition de leur autonomie de futurs adultes responsables et citoyens
- Pierrette Cazalère-Jouan, directrice
Tél. 04 97 00 04 93
p.cazalere-jouan@fondationdenice.org
 - Khalid Fetnan, directeur pédagogique adjoint
k.fetnan@fondationdenice.org
 - Caty Billi, cheffe de service des services généraux
c.billi@fondationdenice.org
 - **Hébergement enfance mixte**
La Maison de l'enfance de La Trinité – Tél. 04 97 00 04 93
Gilles Trapani, chef de service
g.trapani@fondationdenice.org
 - **Hébergement adolescentes et adolescents**
Jeunes majeurs et jeunes majeurs
 - **La Guitare** – Tél. 04 92 07 12 13
Guillaume Castejon, chef de service
g.castejon@fondationdenice.org
 - **Villa Marie-Ange** – Tél. 04 97 03 29 60
Brigitte Bianco, cheffe de service
b.bianco@fondationdenice.org
 - **Milieu ouvert**
 - **Action éducative à domicile (Aed)** – Tél. 04 93 62 21 12
Annick Vial, cheffe de service
a.vial@fondationdenice.org
 - **Placement à domicile (Pad)** – Tél. 04 97 00 04 93
 - **Plateforme de services jeunes**
 - **Lieu ressources**
Kamel Naghmouchi, chef de service
k.naghmouchi@fondationdenice.org
 - **Service Actes-Pélican** – Tél. 04 92 04 12 07
 - **Service soutien et accompagnement à la parentalité**
Tél. 04 93 04 18 68
Nadine Cormorant, coordinatrice
n.cormorant@fondationdenice.org
- Administratrice et administrateur délégués
• Catherine Birtwisle • Alain Blondeau



REMERCIEMENTS AUX SALARIÉS DE LA FONDATION POUR LEUR ENGAGEMENT AU QUOTIDIEN DANS LES MISSIONS QUI LEUR SONT CONFIÉES

— ÉDITION AU 25 05 2018 —

Abid Samir	Bensaid Imane	Caraglio Alain	Daniel Max
Adetchessi Ouro Sama	Berlin Élisabeth	Caratti Michel	Dargaud Isabelle
Aicardi Patricia	Bernard Sylvie	Carbeti Cécilie	De Botton Philippe
Aldebert Meral	Berrached Zoubida	Cardona Géraldine	Deletang Delphine
Alkema Aïcha	Berte Cécile	Castejon Guillaume	Diallo Samira
Allier-Soutzo Emmanuelle	Berton Juliana	Cathagne Pierre	Doglio Jean-Luc
Alonso Nathalie	Bianco Brigitte	Cazalère-Jouan Pierrette	Dom Christelle
Amelet Basile	Bigotti Geneviève	Cecchetti Isabelle	Dotti Diane
Amrani Driss	Billi Caty	Ceresa Christophe	Doucerin Juliette
André Frédéric	Blom Jan Maarten	Chaboteau Sandra	Dray Stephanie
Andreoni Sandra	Bois Jean-Michel	Champion Julien	Dridi Walid
Andry Céline	Bonaventura Christelle	Changenot Sylvain	Ducreux Cécile
Antico Élisabeth	Bonnet Patrick	Chaoui Alam	El Bhar-Bethan Bernard
Asker Widad	Bonnet-Serpagli Stéphanie	Chariba Karim	El Hamri Assia
Ayari Mounira	Borgna Karine	Chatard Jérôme	El Majdoub Safa
Azouz Abdellatif Jihede	Boucetta Lydia	Château Muriel	El Moaddem Noureddine
Bagi Corine	Boudon Audrey	Chenaouy Alexandre	Escanes Jean-David
Balancourt Éliane	Bouhlef Boughdira Mohamed	Chérif Hanane	Essoufi Fairouz
Baldaccini Karine	Boumedién Nassera	Collet Damien	Estrada Campuzano Yanis
Barbery Karine	Bounab Nadjat	Connen Sylvie	Étienne Patricia
Bardelli Jérôme	Bourgain Sandrine	Consigli Cécilia	Eudeline Élodie
Barolle Lionel	Bouzazi Moufida	Constant Alwine	Fall Ndeye
Barthélémy-Malbos Brigitte	Bozac Catherine	Cormenier Emmanuelle	Farvaque Marine
Baudo Nicolas	Braye Nicolas	Cormorant Nadine	Favot Patrick
Bee Jean-Louis	Brochenin Léna	Correze Céline	Ferrari Christine
Belounis Khalid	Brun Emmanuel	Costa Dominique	Ferrato Sylviane
Ben Hadj Khalifa Naceur	Brunetto Olivier	Costa Marine	Fetnan Khalid
Ben Messaoud Soraya	Buffoli Stéphanie	Coulon Christian	Filippi Laura
Ben Salem Karim	Buil Lydia	Crinquand Julie	Forest Sébastien
Ben Salem Ihlem	Bulin Christophe	Cruchet Séverine	Forichon Jean-Marc
Benelgorch Sonia	Cappelle Bruno	Damyanova-Gaydarsk Hristina	Fouich Florence
Benlebna Kheira Samia	Cappelletti Élodie	Dang Thi-Hong Yen	Fouque Jean-Michel

Fournioux Mathilda	Leone Viola	Papadopoulos Cyril	Santi-Molteni Rose
Foury Florence	Leroy Lilian	Paumier Wilfrid	Sassone-Cavalière Laurent
Francheteau Damien	Levinson Stephen	Pédretti Éric	Savadogo Sekou
Frasson-Polak Pascale	Limbert Elsa	Pellegrino Géraldine	Schimicci Martine
Galle Paul	Loiseau Sahara	Peloso Corinne	Schneider Franck
Gandaubert Annabelle	Londios Grégory	Personne Marion	Selingue Stéphanie
Garaud Virginie	Lopez Elisabeth	Pessey Ezingard Amélie	Shili Hajer
Gastaud-Mege Clara	Lotfi Essadia	Petrovici Diane	Sidhoum Yasmina
Gazetta Alain	Lucas Anouchka	Peyrani Emmanuelle	Sika Delphine
Geeroms Loïc	Magnier Julien	Peyre Mélissa	Skuta Françoise
Geneste Marie-Caroline	Mahjoubi Yadh	Pigatti Valérie	Spinelli Flora
Genevey-Montaz Isabelle	Malassenet François	Pilato Élisabeth	Suc Sabine
Gerbaldi Caroline	Mallié Julien	Pineau Béatrice	Sufan Samar
Ghabrionen Samira	Mannai Adel	Pini Barbara	Suzan Chloé
Giauffret Vincent	Marchal Céline	Pini Marc	Taieb Alexandra
Giorni Nicolas	Mari Christine	Pizarro Mélanie	Tavernier Stéphanie
Girault Bruno	Martel Céline	Poggi-Maudet Caroline	Tedeschi Véronique
Glasman Elodie	Mas Philippe	Portelli Laurent	Terrak Dominique
Godeau Philippe	Masotti Serge	Portelli Christine	Terriaga Marie-Lucie
Goiran Claude	Masseglia Muriel	Prestifilippo Stéphanie	Tete Fanny
Gomes Kathy	Mattei Claire	Prestifilippo Laurent	Thomas Patricia
Gonthier Jean-Michel	Maudet Jean-Marc	Prifti Ola	Tiberti Julien
Gouasmi Linda	Mazzafera Giuliano	Ravel Véronique	Tolle Valérie
Gousseau Alain	Mazzoni Caroline	Renvoyer Virginia	Toreau Georges
Greige Hélène	Mehdid Kenza	Réocreux Ambre	Trama Sylvie
Guellal Sami	Meilleurat Fanny	Revillet Fabienne	Tranchier Patricia
Guillaume Thibaud	Melan Claire	Rey Sébastien	Trapani Gilles
Hamidi Abib Radia	Mélias Valérie	Reynaud Don-Louis	Trapani Julia
Hamra Krouha Farid	Mercuri Mathieu	Reyne Jean-Michel	Usik Viktoriya
Hartog Isabelle	Michaud Nicolas	Riber Michèle	Valatchy Marie
Hervas-Perez Évelyne	Miguel Isabelle	Ricciotti-Garouachi Giorgia	Valloire Nadège
Houze Amandine	Miguel Tatiana	Richard Stéphane	Valls Laetitia
Ierano Anthony	Milletti Frédéric	Richard Jeanne	Verplancke-Kessler Déborah
Justes Nathalie	Miralles Emmanuel	Rigante Marianna	Vial Annick
Khan Willya	Mirone Jonathan	Rivière Françoise	Vial Christian
Khedhiri Maroua	Morin Katia	Robert Marie-Pierre	Viano Cécile
Klopman Karen	Nabil Leila	Rocha Martins Anna	Vidal Bernard
Labib Zied	Naghmouchi Kamel	Roche Sandrine	Vitale Nathalie
Lamarine Morgane	Nebula Oriane	Ronchi Valérie	Volant Annie
Lambert Anaïs	Nenan Lenaig	Roux Romain	Vuillier Patricia
Leal Abellaneda Elsa	Nérot Anne-Cécile	Rubino Mireille	Wagner Céline
Leblanc Nathalie	Nicoud Alain	Rudelle-Prudhon Joséphine	Yahiaoui Sylvie
Lecat Christelle	Orsuto Laetitia	Safi Mounir	Zanelli Jérôme
Ledieu Justine	Ouhssaine Youssef	Samokine Anne	Zarif-Braye Zeina
Lefebvre Frédéric	Ounkowsky Anaïs	Sananes Fanny	Zirano Vera Jane
Legros Nathalie	Ozenda Guillaume	Sanchez Denise	Zurigo Labbe Justine
Lena Liljana	Pacard Esther	Sancho Alexandre	



REMERCIEMENTS À NOS PARTENAIRES

• Conseil départemental des Alpes-Maritimes • Direction départementale de la Cohésion sociale des Alpes-Maritimes • Conseil régional Provence-Alpes-Côte d'Azur • Agence régionale de Santé Provence-Alpes-Côte d'Azur • Préfecture des Alpes-Maritimes • Direccte Paca (Direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi Provence-Alpes-Côte d'Azur) • Mairie de Nice • Métropole Nice Côte d'Azur • Centre communal d'action sociale • Services sociaux départementaux • Caisse d'allocations familiales des Alpes-Maritimes • Communauté d'agglomération du pays de Grasse • Communauté d'agglomération Sophia-Antipolis • Plan local pour l'insertion et l'emploi des pays de Lérins (Plie) • Plie du pays de Grasse • Plie Métropole Nice Côte d'Azur • Communauté d'agglomération du Pays de Grasse • Plie Communauté d'agglomération Sophia-Antipolis • Pôle emploi • Uriopss (Union interrégionale interfédérale des organismes privés non lucratifs sanitaires et sociaux) • Nexem (Principal représentant des employeurs du secteur social, médico-social et sanitaire) • Afnor (Association française de normalisation) • Claie (Coopération locale et appui aux initiatives dans l'économie sociale et solidaire) • Fnars (Fédération nationale des associations d'accueil et de réinsertion sociale) • Caisse primaire d'assurance maladie • Urof (Union régionale des organismes de formation) • Association régionale des ressourceries Paca • Udaf (Union départementale des associations familiales) • Fondation JM. Bruneau • Capstan avocats • Maître Denis Deur, avocat • Communes de Tende, Saint-Dalmas-de-Tende, Breil-sur-Roya, Contes, Drap, Lucéram, L'Escarène, Touët-de-l'Escarène, Carros, Vence, Grasse, Peymeinade • Unifaf

SANTÉ ET HANDICAP

• Agefiph (Association de gestion du fonds pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées) • Aides • Alcool assistance • Association Acacia • Association Éveil ton art • Carrefour santé • Centre de cure ambulatoire en alcoologie • Centre hospitalier universitaire de Nice • Centre Maupassant • Centre médico-psychologique • Collectif de lutte contre le Vih des Alpes-Maritimes • Direction régionale de l'environnement, de l'aménagement et du logement • Équipe de liaison soins addictologie • Équipe mobile psychiatrie précarité • Fédération addiction • Handy Job • Maison départementale des personnes handicapées des Alpes-Maritimes • Musée du sport • Pass • Prévention santé addictions • Réseau addiction 06 • Ugecam (Union pour la gestion des établissements des caisses d'assurance maladie) • Villes de Nice, Antibes, Cannes et Grasse

EMPLOI, INSERTION PAR LE LOGEMENT ET LUTTE CONTRE LES EXCLUSIONS

• I15 Alpes-Maritimes, Var et Bouches-du-Rhône • Accueil femmes solidarité • Accueil travail emploi (Ate) • Actif Azur • Activité pour tous • Adepace 06 • Adsea • Agence départementale d'information sur le logement • Agence du don en nature (Adn) • Agence d'intérim Actual • Agence d'intérim Suez Rebond • Agis 06 (Association de gestion immobilière et sociale des Alpes-Maritimes) • Api Provence • Arapej (Association réflexion action prison et justice) • Armée du Salut • Association Abi 6 • Association Adam • Association de soutien et de subrogation aux incapables majeurs (Assim) • Association Forma • Association lesbiennes, gays, bi et trans en France (Lgbt) • Association logement des Alpes-Maritimes • Association Montjoye • Association Paje • Association Passerelle de Carros • Association pour le développement social • Association Roya citoyenne • Association travail emploi (Ate) • Banque de France • Centre Afpa de Nice • Centre communal d'action sociale • Centre d'hébergement et de réinsertion sociale de l'association Alc • Centre

d'hébergement et de réinsertion sociale pôle Maurice de Alberti • Centre d'information sur les droits des femmes • Centre d'information sur les droits des femmes et des familles • Centre de recherche juridique et judiciaire • Chambre des métiers et de l'artisanat • Cimade • Club franco-africain • Comité de vigilance des Alpes-Maritimes (Coviam) • Commission de surendettement • Crèches • Enedis • Elles des Moulins • Entraide protestante • Entreprise Malongo • Équipe mobile psychiatrie précarité • Espace • Espace Soleil • Face 06 • Fondation Lecordier • Fondation Venus management • Forum réfugiés Cosi • Galice / Service intégré d'accueil et d'orientation (Siao) • Gip Fipan (Groupement d'intérêt public pour la formation et l'insertion professionnelles de l'académie de Nice) • Habitat et citoyenneté • Inserpro de l'association Alc • Institut universitaire technologique de Menton (Iut) • Instituts d'enseignement supérieur du travail social (Iests) • Instituts de formations en soins infirmier (Ifsi) du Chu et de la Croix-Rouge • Inter secours Nice • Isa Intérim • L'Escale • La Semeuse • Le Tremplin • Les auberges de jeunesse • Les missions locales du département des Alpes-Maritimes • Les Plie Métropole Nice Côte d'Azur et du pays de Grasse • Les services de police • Lits halte soins santé • Maison d'arrêt de Nice • Maison des parents • Maisons des solidarités départementales • Médecins du monde • Missions locales • Mobilis • Œuvre de La Fourmi • Office français de l'immigration et de l'intégration • Petites sœurs des pauvres • Protection judiciaire de la jeunesse • Protection maternelle et infantile • Recycle livres • Reflet • Réseau des ressourceries • Saint-Vincent-de-Paul • Samu social (Croix-Rouge et Mutualité) • Secours catholique • Secours populaire français • Service intégré d'accueil et d'orientation • Services pénitentiaires d'insertion et de probation • Sita rebond • Sos voyageurs • Un Toit pour Toi • Union départementale des associations familiales des Alpes-Maritimes (Udaf) • Union pour l'entreprise des Alpes-Maritimes (Upe 06) • Véolia Carros

ENFANCE ET FAMILLE

• Antenne départementale de recueil d'évaluation et de traitement des informations pré-occupantes (Adret) • Association Children and future • Avocats • Brigade de la prévention de la délinquance juvénile • Brigade des mineurs • Cedac • Cejam • Centre de formation des apprentis régional de Carros • Centres de loisirs • Centres de vacances • Centres médico-psychologiques Costanzo, Ariane, La Trinité • Chantiers de jeunes • Comité départemental d'éducation pour la santé des Alpes-Maritimes (Codes 06) • Éducation nationale • Fondation Lenval • Fondation Niarchos • Gendarmerie nationale • Harjès • Hôpital l'Archet • Hôpital Pasteur • Institut d'enseignement supérieur de travail social de Nice • Institut de formation automobile • Juges d'instruction • Juges des enfants • Juges des tutelles • La Semeuse • Les clubs sportifs de La Trinité et de Contes • Les collèges Henri Fabre, Maurice Jaubert, La Bourgade, Port Lympia, Paul Valéri, Jean Giono, L'Archet, Alphonse Daudet • Les cours privés Rps et George Sand • Les écoles Lepeltier, Las Planas, Denis Delahaye, Les Oliviers, Terra Amata • Les Enfants de Frankie • Les Harleys du cœur • Les instituts médico-éducatifs La Luerna, Vosgelade, Henri Wallon • Les lycées Parc Impérial, Paul Augier, Masséna • Les services du Conseil départemental des Alpes-Maritimes • Mairie de La Trinité • Maison des solidarités départementale (Msd) • Maisons d'arrêt de Nice et Grasse • Médecins généralistes et spécialistes (dentiste, dermatologue, orthophoniste, gynécologue) • Piscines municipales • Police nationale • Pompiers • Procureur de la République • Responsable territorial protection de l'enfance (Rtpe) • Service pénitentiaire d'insertion et de probation (Spip) • Société de transport niçois (St2n) • Tribunaux de grande instance (Tgi) de Nice et Grasse, tribunal pour enfants • Ufcv • Ville de Nice

GLOSSAIRE

Aava	Atelier d'adaptation à la vie active
Aci	Ateliers et chantiers d'insertion
Act	Appartements de coordination thérapeutique
Ada	Allocation pour demandeur d'asile
Adap	Agenda d'accessibilité programmé
Aed	Action éducative à domicile
Afnor	Association française de normalisation
Aie	Appui intensif emploi
Anact	Agence nationale pour l'amélioration des conditions de travail
Anah	Agence nationale de l'habitat
Apef	Association pour les économies de fonctionnement
Ars	Agence régionale de santé
Ase	Aide sociale à l'enfance
Asll	Accompagnement social lié au logement
At-Sa	Accueil temporaire – Service de l'asile
Avdl	Accompagnement vers et dans le logement
Caarud	Centre d'accueil et d'accompagnement pour la réduction des risques auprès des usagers de drogues
Cada	Centre d'accueil des demandeurs d'asile
Caf	Caisse d'allocations familiales
Cddi	Contrat à durée déterminée d'insertion
Cdi	Contrat à durée indéterminée
Cdiae	Conseil départemental de l'insertion par l'activité économique

Ce	Comité d'entreprise
Cfa	Centre de formation d'apprentis
Chrs	Centre d'hébergement et de réinsertion sociale
Chsct	Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail
Cnda	Cour nationale du droit d'asile
Codho	Comité des observations des droits de l'Homme
Cpo	Centre de pré-orientation
Cpom	Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens
Csapa	Centre de soins, d'accompagnement et de prévention en addictologie
Cui	Contrat unique d'insertion
Ddcs	Direction départementale de la cohésion sociale
Dsn	Déclaration sociale nominative
Eadp	Entretien annuel de développement professionnel
Emr	Entretien de mise en relation
Fle	Français langue étrangère
Fnars	Fédération nationale des associations d'accueil et de réinsertion sociale
Fse	Fonds social européen
Gpec	Gestion prévisionnelle de l'emploi et des compétences
Hu	Hébergement d'urgence
Huda	Hébergement d'urgence des demandeurs d'asile
Iod	Intervention sur l'offre et la demande
Mecs	Maison d'enfants à caractère social

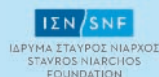
Met	Maison de l'enfance de La Trinité
Mildeca	Mission interministérielle de lutte contre les drogues et les conduites addictives
Msd	Maison des solidarités départementale
Ofii	Office français de l'immigration et de l'intégration
Ofpra	Office français de protection des réfugiés et des apatrides
Pad	Placement à domicile
Pdi	Programme départemental de l'insertion
Plie	Plan local pour l'insertion et l'emploi
Pmr	Personnes à mobilité réduite
Ppi	Plan pluriannuel d'investissement
Ppf	Plan pluriannuel de financement
Qvt-Ep	Qualité de vie au travail - Égalité professionnelle
Reprises	Retour à l'emploi progressif et d'insertion sociale avec des entreprises solidaires
Rsa	Revenu de solidarité active
Sap	Soutien et accompagnement à la parentalité
Uriopss	Union interrégionale des œuvres et organismes privés sanitaires et sociaux
Vih	Virus de l'immunodéficience humaine



Le Label Diversité, délivré par l'Afnor et attribué à la Fondation de Nice Patronage Saint-Pierre Actes le 2 avril 2014, vient légitimer la démarche de la Fondation en faveur de l'égalité des chances et l'équité de traitement dans toutes ses activités. La certification est valable jusqu'au 2 avril 2018. La Fondation renouvelle sa candidature auprès de l'Afnor pour le Label Diversité en 2018.



La Fondation de Nice Patronage Saint-Pierre Actes a reçu en 2017
le soutien financier des institutions suivantes



SIÈGE SOCIAL

Casa-Vecchia | 8, avenue Urbain-Bosio | 06300 Nice
Tél. 04 97 08 82 30 | Fax 04 93 56 88 70 | siege@fondationdenice.org

www.psp-actes.org