

RAPPORT ANNUEL
2022

REFUSER L'EXCLUSION

FATALITE ! FATALITE

REFUSER FATALITE LA FATALITE

REFUSER FATALITE FATALITE



FONDATION DE NICE
Patronage Saint-Pierre Actes
RECONNUE D'UTILITÉ PUBLIQUE



www.fondationdenice.org

Remerciements aux contributeurs

Élaboration des contenus

Caroline Poggi-Maudet, Directrice générale

Zeina Zarif-Braye, Directrice du secteur Accompagnement social et médico-social

Basile Amelete, Directeur du secteur Accès à l'emploi

Damien Francheteau, Directeur du secteur Enfance-Jeunesse-Familles

Jean-Luc Doglio, Directeur administratif et financier

Carole Famelart, Directrice de l'immobilier

Sabrina Cohen, Directrice des ressources humaines

Elsa Guigo, Responsable de la communication et de la levée de fonds

Kenza Mehdid, Assistante de la Direction générale

Graphisme et illustrations

Constance Pascal, Constance Graphique

Impression

Les Arts graphiques

Divers événements et faits sont survenus ces dernières années et ont laissé une empreinte sur notre Fondation.

Le covid nous a fortement éloignés les uns des autres, créant des nouveaux modes de communication et d'organisation du travail. Nous nous sommes considérablement développés ces 5 dernières années, atteignant près de 500 salariés. Les cadres se sont largement renouvelés dans les différents secteurs.

L'octroi du complément de salaire dit « Ségur » n'a bénéficié qu'à certains salariés, créant une disparité au sein de la Fondation.

Et certains pères fondateurs ont disparu : Bruno Dubouloz il y a quelques années, directeur et administrateur qui a incarné les valeurs de la Fondation, et Louis-Xavier Michel il y a quelques mois, président visionnaire et bâtisseur inlassable au service des plus démunis. Ces deux complices ont à partir de 1972 et pendant plus de 50 ans, donné un nouvel élan et un formidable développement à notre Fondation.

Nous sommes sur la trajectoire d'une longue histoire qui a été fondée sur des valeurs qui ont depuis le départ été le socle de toutes nos actions. Où en sommes-nous aujourd'hui ?

Nous devons être vigilants à incarner ces valeurs : le respect de la dignité humaine, de l'égalité des chances, le respect des choix de la personne accompagnée, l'appel à sa responsabilité, une relation fondée sur la confiance.

Notre accompagnement qui est centré sur la relation à l'autre peut-il encore s'exercer malgré le travail administratif de plus en plus prégnant, les injonctions financières de nos tutelles qui s'opposent parfois à notre système de valeurs centré sur la personne ?

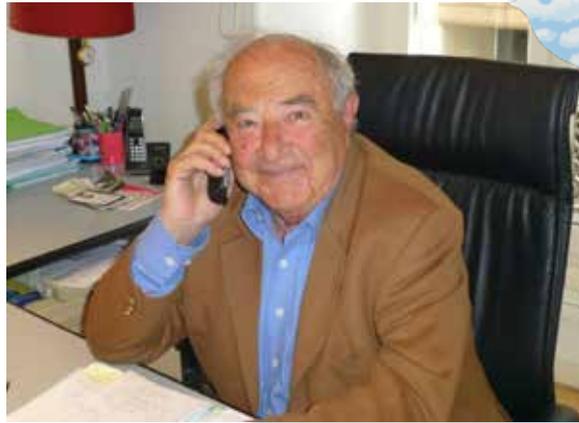
Continuons à transmettre aux salariés cette histoire, ces valeurs, l'assurance d'appartenir à une organisation qui nous dépasse et qui continuera d'œuvrer longtemps après nous. Nous devons nous rencontrer, débattre et échanger sur la générosité, la convivialité, l'engagement auprès des publics et la capacité à s'indigner.

C'est le chantier que nous entamons au sein de la Fondation en 2023 tout en affirmant notre refus de la fatalité de l'exclusion au quotidien.



Marie-Dominique Saillet,
Présidente

HOMMAGE À LOUIS-XAVIER MICHEL



Louis-Xavier Michel, Président honoraire de la Fondation de Nice et qui fut longtemps Président de notre Fondation est décédé le 28 septembre 2022.

Défenseur inlassable des plus démunis, Louis-Xavier a, tout au long de sa vie, fait siennes les valeurs d'entraide et de solidarité, de respect et de dignité qui demeurent les piliers de notre Fondation.

Cet infatigable avocat des plus précaires, pour son engagement et sa vision, a fait de la Fondation durant les 50 dernières années un acteur reconnu qui refuse la fatalité de l'exclusion.

“ Louis-Xavier m'a fait entrer au conseil d'administration [de la Fondation de Nice] en 1994 si je ne trompe pas. J'ai donc été, avec d'autres, à ses côtés pendant 25 ans. J'ai largement eu le temps de mesurer à quel point sa forte personnalité et son entregent ont pu permettre le développement d'actions multiples et nécessaires auprès de ceux que l'on appelle communément « les personnes les plus démunies ».

Il a d'abord réussi à amener auprès de lui nombre de ses amis qu'à priori rien ne destinait à un tel investissement personnel bénévole. Son tempérament d'entrepreneur, jamais à cours d'idée et qui savait prendre des risques, a fait le reste.

De la place qui était la sienne, la première, avant comme après sa retraite, tous les jours de son bureau de la rue Gioffredo, il pilotait l'ensemble, nourrissant des projets ambitieux ou prêtant une attention bienveillante aux plus petits.

Louis-Xavier parti, son œuvre, ce magnifique outil à aider les faibles et les accidentés de la vie, reste. Merci pour tout Louis-Xavier ”

Jean Fournier,
Président de la Semeuse

“ Le Président m'accueillait régulièrement par des formules rugueuses laissant présager des échanges incertains quand il s'agissait de questions financières... Tout finissait toujours bien, je savais qu'il y avait une part de « jeu » dans nos relations. Il était mû par la volonté d'assurer la pérennité des moyens de la Fondation pour l'accomplissement de ses actions, avec un attachement sans faille au cadre strict de la loi. J'ai éprouvé pour Louis-Xavier de l'admiration pour tous les projets qu'il menait, un profond respect car je l'ai vu simplement donner quand une personne en avait besoin, et de l'affection fruit des relations de proximité qu'il savait instaurer avec les gens. Avec Bruno Dubouloz, ils sont indissociables (la tête et les jambes), et resteront mes repères dans mes fonctions au sein de la Fondation. ”

Jean-Luc Doglio,
Directeur administratif et financier

“ Ah l’immobilier... ! Louis-Xavier maîtrisait mieux que quiconque l’art de la négociation. Son charisme, son esprit vif et acéré, son savoir et son audace sont autant de qualités qui lui ont permis de constituer ce patrimoine exceptionnel pour la Fondation. Nous retiendrons : il ne faut pas vendre ! Vous aviez toujours le mot juste, le temps de prendre soin des autres, de divertir autour d’un bon moment « plus productif qu’une réunion », d’une plaisanterie et surtout de vous moquer de notre sérieux rébarbatif, tout en étant très exigeant. Nous pensons souvent à vous Louis-Xavier. On écoute « votre voix ». Merci pour tout ! On sait que vous veillez sur nous. ”

Carole Famelart, Directrice de l’Immobilier
et Laura Filippi-Ierano, Coordinatrice Gestion Locative

“ Louis-Xavier,
Je me souviens de toutes ces années à travailler à vos côtés. Homme de loi, bénévole au service des autres, j’ai vu un investissement total dans toutes vos missions. Bâtitteur, vous aimiez les projets. Fin négociateur, autour d’une table, les fortes têtes n’avaient qu’à bien se tenir ! Vous aviez vos exigences et aimiez le travail bien fait. Combien de fois vous m’avez fait faire, défaire et refaire un travail, un dossier pour qu’il soit bien ficelé. C’est comme ça que vous m’avez fait avancer, progresser. Vous vous interrogez souvent sur le sens, le bien fondé de vos actions ; vous saviez écouter et même parfois, changer d’avis. Ce sont de belles années que j’ai passées à vos côtés, pas toujours faciles certes, mais marquantes, enrichissantes et empreintes d’estime réciproque. Merci Louis-Xavier ! ”

Corine Baggi,
assistante de Louis-Xavier Michel puis directrice du patrimoine jusqu’en novembre 2018.

“ En mars 2013, j’ai pris mes fonctions de directrice générale. J’avais été embauchée en 2007 pour prendre la direction du pôle d’accès à l’emploi. Lors du jury de recrutement, Louis-Xavier m’avait demandé si j’étais Niçoise... ! J’avais répondu par la négative sentant une part de déception de sa part, certains autres membres du jury lui glissant qu’il ne pouvait pas me poser ce genre de questions ! Bien entendu, il n’en avait que faire, qui pouvait faire taire Louis-Xavier ? Personne ! Nous avons travaillé ensemble de manière rapprochée pendant 6 ans en formant un duo DG/Président. Je qualifierai Louis-Xavier d’exigeant et de facétieux aimant. Il aimait autant l’ordre de la loi qui rassure et encadre que le désordre qui favorise la créativité et la générosité. J’avais intérêt à connaître tous les dossiers sur le bout des doigts et être disponible même en vacances. Il ne comprenait d’ailleurs pas du tout que j’en prenne ! Il avait gardé son âme d’enfant et avait toujours un œil malicieux pour tourner en dérision certaines situations ou agrémenter les conseils d’administration de bons verres de whisky ! Il voulait être informé de tout, décider de tout mais à chaque fois que nous avions rendez-vous, il me demandait « comment vas-tu ? comment va ta famille, petite ? » « et c’était désarmant de gentillesse et d’attention. Louis-Xavier avait la conscience de la chance d’avoir une famille, d’être bien né et avait une grande indulgence pour ceux qui ont été moins gâtés par la vie. Brillant dans son analyse, visionnaire dans son action, convivial dans ses relations, il ne s’embarrassait pas des conventions et avait parfois un franc-parler direct comme de grosses colères quand les choses ne prenaient pas le cours qu’il souhaitait. Il demeure pour moi un modèle et j’ai appris de lui qu’il fallait être exemplaire dans son action, humble dans sa posture et ne pas trop se prendre au sérieux. ”

Caroline Poggi-Maudet,
Directrice générale

HOMMAGE À LOUIS-XAVIER MICHEL

“ Il est difficile de témoigner de 50 ans de collaboration et de complicité en si peu de mots; aussi je me contenterai de témoigner, de ma première participation à un conseil d’administration de ce qui était alors l’Association du Patronage Saint-Pierre qui était dans une situation financière très délicate voire au bord du gouffre. Ce C.A. a lieu en 1972 et dès le début de la séance le président en titre annonce sa démission et tout naturellement la candidature de Louis-Xavier fait l’unanimité. Il va alors déployer une énergie folle, solliciter toutes ses relations pour sortir l’association de ce très mauvais pas, la suite de l’histoire, c’est nous qui l’écrivons maintenant et soyons soucieux de conserver « l’âme » qui le faisait avancer. ”

Jean Ozenda,
administrateur de la Fondation de Nice

“ Nous avons partagé la magie de La Malle et la splendeur un peu rude de ses paysages, les émotions de la chasse et les inoubliables instants, suspendus au fil du temps, où nous faisons silence derrière nos chiens à l’arrêt d’une improbable bécasse. Mais nous avons aussi partagé les soucis de gestion des grandes associations niçoises dont il a assuré la présidence pendant tant d’années... Il m’a en quelque sorte responsabilisé et m’a appris à prendre en compte la détresse et la solitude des plus démunis. Il m’a rendu « meilleur » et je ne l’oublierai jamais... ”

Yves Courmes,
administrateur de la Fondation de Nice

“ Je souhaite porter témoignage d’une fonction, moins connue, exercée par notre ami Louis-Xavier au sein du Barreau de Nice, à savoir celle de Président de notre caisse de règlements qu’il a assumée plus d’une dizaine d’années. Il a fait preuve, en cette qualité aussi, de son souci constant d’être utile pour les autres, en l’occurrence ses confrères du Barreau de Nice pour lesquels il a fait preuve d’une imagination sans borne. C’est ainsi que bravant nos conseils plus circonspects, il n’a pas hésité à mettre en place un café-restaurant ouvert aux avocats et à leurs familles dont presque tout le coût était financé par les produits financiers de la caisse, sans même que nos confrères s’en rendent bien compte... Il est allé jusqu’à imaginer la mise en place d’une crèche pour les enfants des avocats, projet qu’il n’a pu mener à son terme, ayant, enfin, été convaincu, notamment par le Bâtonnier que j’étais, que ce projet était trop exigeant voire téméraire. Mais notre Louis-Xavier était ainsi, inventif, généreux et par-dessus tout à l’écoute des besoins de chacun. ”

Sirio Piazzesi
Ancien Bâtonnier de l’Ordre des Avocats – Barreau de Nice

“ J’ai eu le privilège et le grand honneur de côtoyer Louis-Xavier Michel durant 25 ans en tant que pharmacien de la Fondation Pauliani et également comme membre du Lions Club. Cet homme au grand cœur a toujours œuvré pour les personnes défavorisées et en grande difficulté. Grâce à ces multiples actions menées avec grande détermination (un trait de caractère très fort chez lui) à apporter aux travers de ses associations La Semeuse, le Fourneau économique, Actes puis la Fondation de Nice, etc...une main tendue à tous ces gens en détresse. Louis-Xavier laisse un grand vide, j’ai perdu un grand ami, ces rires et ces coups de gueule me manquent beaucoup. ”

Jean-Marc Michalet,
ancien président du Lions Club Nice Cimiez

“ Il aimait à dire que nous nous étions connus vers l’âge de 8 ans aux Louveteaux (branche cadette du scoutisme), une de ses sœurs aînées étant d’ailleurs notre cheftaine ! Perdue de vue à raison de nos études, on se retrouve à Stanislas en 1949. Depuis cette année-là jusqu’à nos mariages à quelques mois d’intervalle, on ne voyait pas l’un sans l’autre... Sortis du secondaire, c’était la Faculté de droit qui était normalement nous attendait, fils lui d’avoué et moi de notaire ! Dès lors tous les soirs après un café à la Méditerranée, préparation de nos examens chez l’un ou l’autre ! Nous avons même travaillé à La Malle ou à Levens ... Nos instants libres se passaient toujours ensemble, avec ou sans quelques copains, cinéma, filles : nos amis nous appelaient les inséparables !!

Puis vinrent les voyages, la Suisse, la Norvège, la Suède avec ma 4CV, l’Autriche avec la 2CV de son père !!! Et puis il y eu le Cap Nord en 2CV toujours. Une fois mariés, chacun a vécu sa vie. Mais nous nous rencontrions très souvent dans les associations dont il était Président et moi membre du Conseil. J’ai toujours été rempli d’admiration pour cet homme qui a consacré sa vie aux autres et a transformé bien des maisons en locaux modernes et construit de beaux immeubles comme à Pauliani. Mon dernier souvenir de Louis-Xavier est sa présence à mes 90 ans lors d’un déjeuner surprise organisé par mes enfants et ma petite fille. Il avait eu le courage et la délicatesse d’y assister malgré son état de santé. Quel ami !!!! ”

Bernard Gilletta de Saint Joseph



Louis-Xavier Michel et Bruno Dubouloz

ÉDITO

- 03 Edito de Marie-Dominique Saillet,
présidente de la Fondation de Nice
- 04-07 Hommage à Louis-Xavier Michel

LE FONCTIONNEMENT

- 1 09 Qui sommes-nous ?
Les orientations stratégiques de la Fondation
- 10 – 11 L'évolution de la Fondation de Nice en chiffres
- 12 – 13 Services et logements
- 14 – 15 Organigramme

Réalisations 2022

- 2 18-19 Secteur Accompagnement social et médico-social
- 20-21 Secteur Accès à l'emploi
- 22-23 Secteur Enfance – Jeunesse- Familles
- 24 – 25 Le Siège social
Direction des ressources humaines
Direction administrative et financière
Direction de l'immobilier
Un chez soi d'abord

Les faits marquants 2022

- 3 28 Une revalorisation salariale attendue
mais incomplète et clivante
- 29 Les équipes de direction de la Fondation
de Nice changent de visage !
- 30-31 L'urgence 2022 : l'hébergement citoyen
des déplacés de guerre Ukrainiens

Nouveaux projets & réussites 2022

- 34 Création du Centre provisoire
d'hébergement *Radia Abib*
- 35 Lancement du dispositif Premières
heures en chantier
- 36 Démarrage du Good Behaviour Game à la MET
- 37 Une Halte de nuit embellie et ouverte en continu
- 38-39 La première soirée de levée de fonds pour
la Ressourcerie, des mécènes à nos côtés en 2022
- 40-41 Au revoir Lou Pantai

5 Nos belles histoires

- 44-45 De l'exploitation à la réparation
- 46-47 Frédéric : «Yes, he can !»
- 48-49 De la mesure de protection à l'exploit sportif

6 Perspectives 2023

- 52-53 En 2023

7 Etats financiers

- 54-55 Etat Financiers
- 56 Le conseil d'administration
- 57 La CASAB

8 Remerciements

- 58 Remerciements aux salariés
Remerciements aux partenaires

Qui sommes-nous ?

Notre projet fondateur

- Refuser la fatalité de l'exclusion
- Apporter un soutien et une écoute, protéger, favoriser l'autonomie

Nos valeurs

- Reconnaître la dignité incontestable de tout être humain
- Respecter les droits et reconnaître les capacités de la personne vulnérable
- Favoriser l'expression de la solidarité
- Lutter contre les discriminations

Notre vision

- Changer les représentations négatives sur la pauvreté
- Expérimenter des pratiques et des actions sociales innovantes
- Mettre la personne en situation de choisir librement son chemin de vie

Notre ambition

- Développer le pouvoir d'action et de décision des personnes accompagnées afin de les rendre plus épanouies et autonomes

Notre territoire d'actions

- Département des Alpes-Maritimes

Les orientations stratégiques de la Fondation



Le développement du pouvoir d'agir (DPA) Objectifs visés :

- Renforcer le pouvoir d'action et de décision des personnes accompagnées, mineures et majeures, en vue de les rendre davantage actrices de leur parcours, autonomes et leur permettre d'influencer positivement le cours de leur vie
- Expérimenter des pratiques et des actions sociales innovantes
- Mettre la personne en situation de choisir librement son chemin de vie



L'innovation sociale Objectifs visés :

- Poursuivre et intensifier des approches recherche et développement pour continuer à innover dans les pratiques sociales et les actions à mener afin de mieux répondre aux besoins des publics les plus vulnérables
- Rechercher des financements privés, des coopérations, des montages favorisant l'expérimentation et l'initiative et en évaluer les effets

FONCTIONNEMENT

L'ÉVOLUTION DE LA FONDATION DE NICE EN CHIFFRES

Un indicateur est un marqueur.

Il doit nous renseigner sur notre évolution, susciter des analyses.

Il doit être fiable, simple, pertinent et refléter les variations de ce qu'il est censé mesurer. Nous avons défini des indicateurs que nous évaluons au fil des ans pour mieux comprendre notre évolution.

Malgré les différentes crises rencontrées, la Fondation continue de se développer sur tous les fronts.

Que nous disent-ils ?

2022 par rapport à 2021

+4,8%

En 2022, ce sont **22 logements de plus**.

+6,5%

Notre **budget global** est aussi en progression de 6,5%.

+8,11%

Et le nombre de collaborateur.rices-s : +8,11% soit **26 équivalents temps plein de plus**.

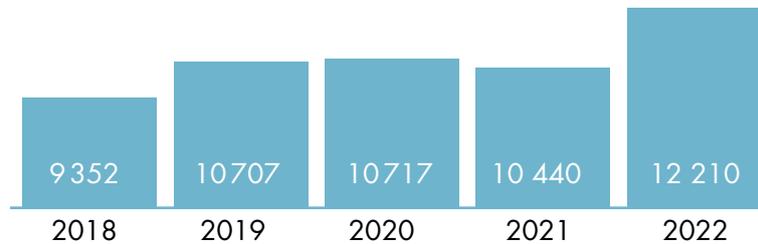
Nombre de services



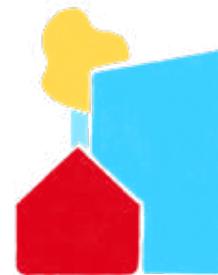
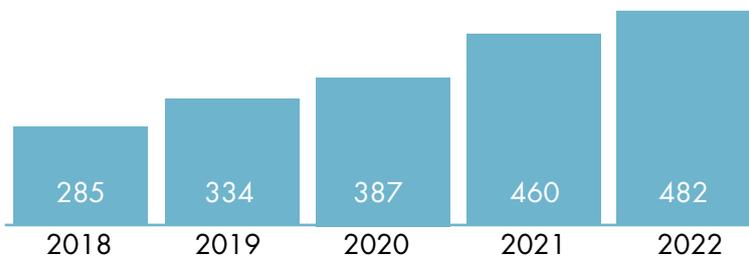
FONCTIONNEMENT

L'ÉVOLUTION DE LA FONDATION DE NICE EN CHIFFRES

Nombre de personnes accompagnées



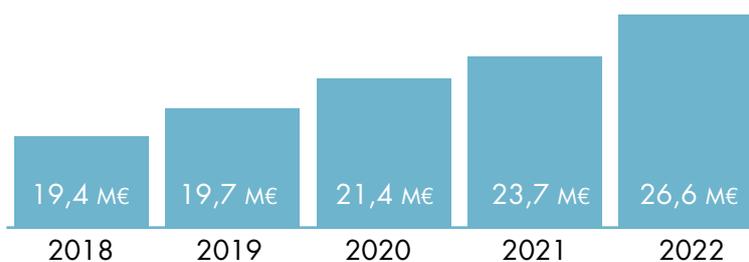
Nombre de logements



Nombre de collaborateur-ice-s / *Equivalents temps plein



Budget



FONCTIONNEMENT

Les services et logements

Les services de la Fondation exercent leur activité sur **31 sites** distincts, principalement à Nice (23 sites sur 31) mais aussi Cannes, Antibes, Grasse, St Laurent-du-Var, la Trinité et Menton.

14 sites sont propriété de la Fondation à Nice.

Grâce à sa direction de l'immobilier, fonction support pour la captation et la gestion administrative et technique de son parc immobilier, elle gère **482 logements**, mis à disposition des services au 31 décembre 2022, qui lui permet d'héberger des jeunes, des personnes isolées et des familles en situation de vulnérabilité principalement à Nice mais aussi dans le haut et moyen pays.

317 pour le secteur Accompagnement Social et médico-social

73 pour le secteur Enfance-Jeunesse-Familles

92 pour le dispositif Un chez soi d'abord Nice

Sur ces 482 logements, la Fondation est propriétaire de 59 logements, une acquisition de logement mis à disposition des publics a été effectuée en 2022.

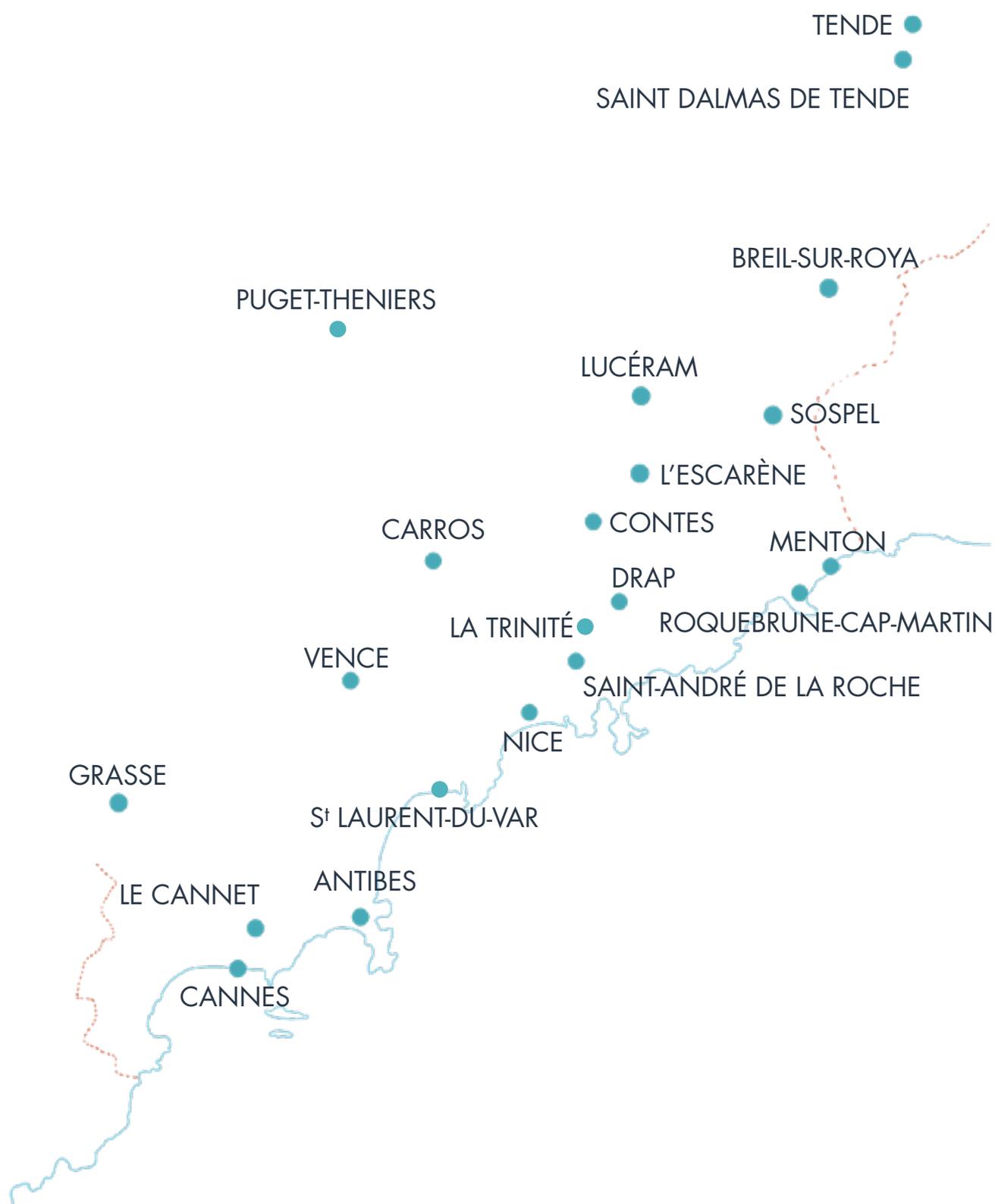
Ce parc est composé en majorité de **studios qui représentent 60,58 %** de l'ensemble des logements, puis de **2 pièces 23,44%**, de **3 pièces 14,11 %** et enfin des **4 et 5 pièces 1,87%**.

100 logements se répartissent dans les communes du haut et moyen pays pour les demandeurs d'asile suivis par le domaine d'activités Asile/Insertion : Breil-sur-Roya, Carros, Contes, Drap, Gattières, Grasse, L'Escarène, Lucéram, Puget-Théniers, Sospel, Tende et Vence.

La répartition géographique des hébergements gérés par la Fondation a très largement évolué ces dernières années. De nouvelles communes ont été investies suite au développement de l'implantation du domaine d'activité Asile/Insertion mais aussi des appartements de coordination thérapeutique.

La Ville de Nice représente désormais 75,93% des hébergements les communes littorales 3,32 % et les communes du moyen et arrière-pays 20,75 %. Le nombre de logements à Nice est en baisse au profit du moyen et arrière-pays en phase avec les objectifs du domaine d'activité Asile/Insertion.

Localisation



ORGANIGRAMME

ORGANIGRAMME MAI 2023



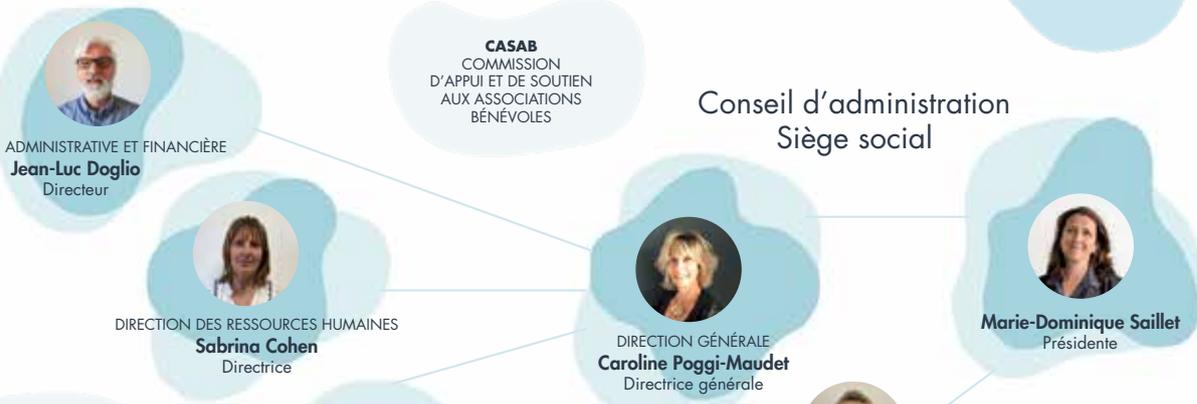
Chiffres clefs

486 salarié.e.s

497 logements

26,6M€ Budget 2022

Conseil d'administration Siège social



Nombre de logements : 97

Delphine Crépin
Directrice

GCSMS UN CHEZ-SOI D'ABORD
FONDATION DE NICE / ISATIS CENTRE
HOSPITALIER SAINTE-MARIE

Carole Famelart
Directrice

DIRECTION DE L'IMMOBILIER

Laura Filippi-Ierano
Coordinatrice gestion locative

Franck Schneider
Coordinateur technique

Secteur 1 Accompagnement social et médico-social

ASILE / INSERTION

Olivier Brunetto
Coordinateur

UNITÉ ASILE

Audrey Bouillez
Responsable d'activités

Hristina Damyanova-Gaydarski
Coordinatrice

UNITÉ INSERTION

HÉBERGEMENT / LOGEMENT

Martin Pourbaix
Responsable d'activités

Jean-Louis Bee
Chef de service

Amandine Fabre
Coordinatrice

UNITÉ HÉBERGEMENT

UNITÉ LOGEMENT

SANTÉ / ADDICTIONS

Alexandre Chenaouy
Responsable d'activités

Guillaume Ozenda
Coordinateur

PLATEFORME EN ADDICTOLOGIE

Giuliano Mazzafera
Coordinateur

ACT

TIERS - LIEU ALIMENTAIRE
ET DURABLE

133 salarié.e.s

327 logements

12,6 M€ Budget 2022

ORGANIGRAMME

ORGANIGRAMME MAI 2023

153 salarié.e.s
6 M€ Budget 2022

Secteur 2 Accès à l'emploi

MISE À DISPOSITION DE VÉHICULES
PLATEFORME EMPLOI
PROJET COACH
EQUIPE MOBILE EMPLOI

MISE EN SITUATION
DE TRAVAIL



Nicolas Braye
Responsable d'activités



LA RESSOURCERIE AAVA
Matthieu Giorgioni
Coordinateur



ESPO
Mélina Maalej
Coordinatrice

ACCOMPAGNEMENT
VERS L'EMPLOI



Elsa Limbert
Responsable d'activités



Basile Amelete
Directeur de secteur



FLASH EMPLOI
Annie Volant
Coordinatrice



FLASH EMPLOI
Alam Trabelsi
Coordinatrice

ENTREPRISES



Lionel Barolle
Responsable d'activités



FLASH EMPLOI
Leatitia Valls
Coordinatrice



FLASH EMPLOI
Christelle Bonaventura
Coordinatrice



CAP ENTREPRISE
Julien Champion
Coordinateur



FLASH EMPLOI
Aïcha Alkema
Coordinatrice



CAP ENTREPRISE
Karine Madkouri
Coordinatrice

Secteur 3 Enfance - Jeunesse - Familles

130 salarié.e.s
93 logements
7,8 M€ Budget 2022

ENFANCE



ACTION ÉDUCATIVE
À DOMICILE
Laure Portier
Coordinatrice



Brigitte Bianco
Responsable d'activités

JEUNESSE



PLATEFORME DE
SERVICES JEUNES
Kamel Naghmouchi
Chef de service



PLACEMENT À DOMICILE
LIEU RESSOURCES
Kamel Naghmouchi
Chef de service



M.E.C.S LA TRINITE
Marianne Rigante
Coordinatrice



Damien Francheteau
Directeur de secteur
Réfèrent cellule écoute diversité



Guillaume Castejon
Responsable d'activités



M.E.C.S LES CERISIERS
Justine Charabot
Coordinatrice



INTERNAT VILLA
MARIE-ANGE
Virginia Renvoyer
Coordinatrice



PELICAN
SOUTIEN ET ACCOMPAGNEMENT À LA PARENTALITÉ
Soraya Ben Messaoud
Coordinatrice



SERVICES GÉNÉRAUX
INTERNATS
Cathy Billi
Cheffe de service



MINEURS NON
ACCOMPAGNÉS
Elisa Antico
Coordinatrice



INTERNAT LA GUITARE
Sahara Loiseau
Coordinatrice

LA FONDATION EN IMAGES



Marathon Nice-Cannes en relais



Journée mondiale des réfugiés



Journée de solidarité, Fondation Nexty



Colloque «Pauvretés multiples» Hétis

RÉALISATIONS 2022



No Finish Line Nice



Vival (Nice Est) partenaire de l'Épicerie sociale



Projet Réussite connectée



Intervention de l'Equipe mobile emploi

RÉALISATIONS 2022

SECTEUR 1 ACCOMPAGNEMENT SOCIAL ET MÉDICO-SOCIAL

Ce secteur se consacre aux publics les plus vulnérables et à la lutte contre la grande pauvreté.

317 logements étendus sur le littoral et dans l'arrière-pays, ont été supports de ces activités de mise à l'abri, d'hébergement, de maintien dans le logement et d'accompagnement social global.

Les domaines d'activités stratégiques

Asile / Insertion

- Accompagnement, mise à l'abri et hébergement des demandeurs d'asile durant leur procédure
- Accompagnement et hébergement des bénéficiaires de la protection internationale dans leurs démarches d'insertion par l'emploi et le logement

Hébergement / Logement

- Mise à l'abri temporaire des personnes sans domicile stable
- Accompagnement et hébergement des personnes en situation de grande vulnérabilité
- Accompagnement des personnes dans l'accès et le maintien dans le logement

Santé / Addictions

- Accueil et accompagnement à la réduction des risques pour les personnes en situation d'addiction, à travers des permanences collectives, des rencontres individuelles, des maraudes et une mise en activité
- Accueil, accompagnement social et médical pour les personnes en situation d'addiction s'inscrivant dans une démarche de soin
- Hébergement et accompagnement médico-social de personnes avec des maladies dégénératives et invalidantes

Lou Pantäi

Tiers Lieu Alimentaire et Durable

Accueil et mise en activité des personnes dans un jardin solidaire et une épicerie solidaire, autour de thématiques liées à la précarité alimentaire et à l'écocitoyenneté

Les publics accompagnés

- Personnes sans domicile stable
- Personnes cumulant d'importantes difficultés sociales, isolées ou en famille
- Personnes atteintes du VIH, de maladies invalidantes et/ou en situation de handicap
- Usagers de drogues et personnes ayant toutes formes d'addiction
- Personnes en demande d'asile et bénéficiaires de la protection internationale
- Personnes placées sous-main de justice

RÉALISATIONS 2022

SECTEUR 1 ACCOMPAGNEMENT SOCIAL ET MÉDICO-SOCIAL

Personnes accompagnées **3246**

133 Salarié-e-s

Budget : **12,6 millions d'euros**

Santé / Addictions

8 492 kits distribués

911 personnes accompagnées

1 170 maraudes

12 330 journées d'accueil

Hébergement / Logement

83 573 journées d'accueil

8 793 nuitées

521 mesures d'accompagnement

Asile / Insertion

1 324 personnes accompagnées

51 pays représentés au sein du public accompagné

RÉALISATIONS 2022

SECTEUR 2 ACCÈS À L'EMPLOI

Le secteur Accès à l'emploi repose sur le principe de « **l'emploi d'abord** », selon lequel toute personne a en elle les ressources pour travailler, la reprise d'activité n'est pas ici vue comme un objectif final mais comme un moyen d'accès à l'autonomie.

Les domaines d'activités stratégiques

la relation entreprises, la mise en situation de travail et l'accompagnement vers l'emploi

qui mettent en œuvre les missions suivantes :

- Développer un réseau d'entreprises dans le but de mettre en relation offres et demandes d'emploi (Cap entreprise, Travailleurs Handicapés Objectif Emploi, Equipe Emploi Ukraine)
- Mettre en situation de travail au travers des activités de ressourcerie et de rénovation second œuvre (atelier d'adaptation à la vie active, chantier d'insertion, entreprise d'insertion, Premières heures en chantier)
- Accompagner vers l'emploi les allocataires du RSA et demandeurs d'emploi longue durée (Flash emploi, Appui Intensif Emploi, Dynamique emploi séniors, plateforme emploi, Objectif Vallée)
- Accompagner à l'emploi des personnes accueillies en CHRS ou bénéficiaires de la protection internationale (plateforme emploi, projet coach emploi)
- Aller à la rencontre des personnes sans abri : équipe mobile emploi
- Définir un projet professionnel pour des personnes en situation de handicap (centre de pré-orientation)
- Intervenir en maison d'arrêt pour préparer la sortie (Auto-école sociale passage du code de la route, réalisation de bilan en lien avec l'emploi)
- Favoriser la mobilité inclusive et solidaire grâce à notre auto-école sociale et la mise à disposition de véhicules
- Lutter contre la précarité énergétique (éco-énergie)

En 2022, ce secteur s'est associé à la solidarité locale pour accompagner des déplacés de guerre Ukrainiens vers la reprise d'un emploi, a démarré le dispositif premières heures en chantier pour faciliter la reprise progressive d'une activité pour des publics en situation de précarité.

Personnes accompagnées **7292**

153 Salarié-e-s (dont **28** CDDI)

Budget : **6 millions d'euros**

RÉALISATIONS 2022

SECTEUR 2 ACCÈS À L'EMPLOI

Les publics accompagnés

- Allocataires du RSA
- Jeunes majeur·e·s
- Chercheurs d'emploi éligibles à l'insertion par l'activité économique
- Détenus à la maison d'arrêt de Nice
- Publics accompagnés au CHRS
- Bénéficiaires de la protection internationale et déplacés de guerre Ukrainiens
- Participants du Plie Nice Côte d'Azur
- Ménages en situation ou risque de précarité énergétique
- Personnes sans domicile stable
- Les demandeurs d'emploi longue durée de la vallée de la Roya
- Personnes en situation de handicap

Entreprises

1 268 accompagnements
105 animations Territoriales
1 326 offres d'emploi captées
230 sorties en emploi durables validées et/ou formation
293 interventions en entreprises
533 entreprises partenaires

Accompagnement vers l'emploi

Auto-école

96 élèves suivis

29 codes passés

23 permis passés

55% de réussite pour le code

61% de réussite pour le permis

Flash Emploi

3 926 personnes accompagnées

1 336 sorties en emploi ou formation

Mise en situation de travail

80 personnes accompagnées sur **3** dispositifs

50 personnes sorties dont **50%** en emploi et/ou en formation

85,6 tonnes de déchets objets et meubles destinés au rebut collectés

16 198 objets vendus soit plus de **25** tonnes

272 ménages orientés sur le dispositif éco-énergie

RÉALISATIONS 2022

SECTEUR 3 ENFANCE - JEUNESSE - FAMILLES

Il rassemble des maisons d'enfants à caractère social, des services en milieu ouvert dans le champ de la protection de l'enfance et compte **73 logements**. Il apporte un soutien matériel, éducatif et psychologique aux enfants, adolescent.e.s, jeunes majeur.e.s confié.e.s par l'Aide Sociale à l'Enfance, ainsi qu'aux jeunes adultes en situation de précarité et leurs familles.

Les domaines d'activités stratégiques

Enfance

Apporter un soutien matériel, éducatif et psychologique aux enfants accueillis, confrontés à des difficultés sociales susceptibles de compromettre gravement leur équilibre

- Maison de l'Enfance de la Trinité (maison d'enfants à caractère social) : internat mixte de 20 places pour les enfants âgés de 6 à 13 ans
- Les Cerisiers (maison d'enfants à caractère social) : 16 enfants de 6 à 12 ans (à partir de mars 2023)

Apporter un soutien matériel et éducatif à domicile aux enfants et à leurs familles

- Action Educative à Domicile
- Placement à Domicile

Maintenir les liens familiaux malgré l'incarcération

- Service d'Accompagnement à la Parentalité

Représenter et accompagner les mineurs victimes en justice

- Service Pélican d'administrateurs ad hoc

Jeunesse

Assurer la mise à l'abri ainsi qu'un accompagnement au logement, à l'emploi, à la santé et à la citoyenneté de jeunes (18 à 25 ans), en situation complexe sur le plan familial, social et souvent sans solution de logement

- Plateforme de services jeunes

Héberger, soutenir et faciliter l'intégration des mineurs non accompagnés

- Le service MNA

Héberger, accompagner des adolescent.e.s et des jeunes majeur.e.s en vue de l'acquisition de leur autonomie de futur adulte responsable et citoyen

- 2 maisons d'enfants à caractère social accueillant des adolescent.e.s et jeunes majeur.e.s, La Guitare et la Villa Marie-Ange et 15 appartements dans le diffus

Les publics accompagnés

- Mineur.e.s et jeunes majeurs-es placés-ées au titre de la protection de l'enfance
- Mineurs-eures victimes représentées dans les procédures judiciaires
- Mineurs-eures non accompagnés-ées
- Jeunes en errance
- Familles
- Parents incarcérés

Mineurs-eures, majeurs-eures,
familles accompagnées **1672**

130 salarié.e.s

Budget : **7,8 millions d'euros**

Enfance

19 717 visites à domicile

1 024 enfants accompagnés

137 audiences au tribunal

117 détenus accompagnés

89 parloirs médiatisés

Jeunesse

273 enfants accompagnés

85 jeunes sortis du dispositif en emploi et/ou formation

100 jeunes sortis relogés

RÉALISATIONS 2022

LE SIÈGE SOCIAL

453 salarié.e.s / 426,33 ETP
répartis sur 63 salarié.e.s

60% des salarié.e.s ont suivi une
formation.

93/100 Index d'égalité
professionnelle Femmes / Hommes

Direction des ressources humaines

Année 2022 : une année de transition



L'équipe RH s'est renouvelée à la suite du départ en septembre 2022 de la DRH Stéphanie Tavernier et au départ en retraite annoncé pour le premier trimestre 2023 de Yen Dang responsable paye, et ce, après de très nombreuses années passées toutes les deux à la Fondation. Le relais sera pris en 2023 par Sabrina Cohen nouvelle DRH et Morgane Lamarine responsable paye.

Les instances du personnel ont été renouvelées pour 4 ans avec un nouveau CSE et des représentants de proximité.

Un travail important sur l'attractivité des métiers a été réalisé en interne avec la refonte au niveau de la Fondation de l'article 12 de la Convention collective nationale et au niveau de la branche avec la hausse significative de la valeur du point et la mise en place du Ségur dans le secteur social et médico-social et le secteur Enfance-Jeunesse-Familles, compensée en partie par la mise en place d'une prime de partage de la valeur exceptionnelle au niveau du secteur de l'accès à l'emploi, secteur qui est resté malheureusement exclu du Ségur.

Un effort toujours significatif a été réalisé au niveau de la montée en compétence des équipes et acquisition de diplôme.

- une formation structurante autour du management (Intelligence Collective et DPA) pour l'ensemble des coordinateurs et un accompagnement hybride (collectif et individuel) pour les responsables d'activités.
- les orientations stratégiques sont déclinées au travers des formations sur la prévention des risques de radicalisation, la gestion et la prévention des situations de violence, premiers secours en santé mentale, poursuite du co développement des travailleurs pairs.

Les perspectives 2023 : année de transformation

- Ouverture d'un chantier structurant sur la réduction de l'absentéisme et le développement de l'attractivité avec la refonte des accords temps de travail et Qualité de vie au travail
- Déploiement du SI RH avec la digitalisation à 100% des process paye, gestion administrative et GPEC



Sabrina Cohen,
Directrice des ressources humaines

La Direction administrative et financière



Les missions de la DAF s'articulent autour des aspects comptables et financiers : tenue de la comptabilité, élaboration des budgets (campagne budgétaire des ESSMS et demandes de subventions) et des comptes administratifs, contrôles de gestion. Les outils de pilotage en temps réel sont désormais indispensables aux directions de secteur et aux responsables de domaine d'activités. Notre système comptable (110 000 lignes d'écriture/an) permet d'assurer le report analytique des éléments financiers pour 32 établissements et services, et une prise en compte de 70 sections analytiques différentes.

Comme prévu dans notre plan de modernisation, nous avons choisi en fin d'année 2022 les outils permettant d'adapter et de faire évoluer notre organisation. La solution ZEENDOC, en cours de paramétrage, permettra la mise en place d'un circuit dématérialisé de validation des factures (de la commande à la mise en paiement) prenant en compte les procédures de délégations d'engagement des dépenses en vigueur dans la Fondation.

La DAF prend également en charge l'organisation des moyens nécessaires à l'activité et aux équipes. Les volumes traités sont encore en augmentation par rapport à l'an dernier : plus de 302 lignes de téléphonie mobile (+ 16 %), 102 cartes de paiement Mooncard (+ 65 %), 443 références de livraison d'énergie (+20 %). La gestion centralisée du paiement d'environ 400 loyers par mois (pour un budget annuel de 2,6 M€) est encadrée par le logiciel NEMO.

Le service informatique rattaché à la DAF, est un élément central pour le bon fonctionnement des activités de toute la Fondation. Il veille à la gestion du matériel, des licences, de l'infrastructure réseau, des liens internet et VPN. La consultation effectuée en 2022 nous conduit à changer de technologie et de fournisseur d'accès pour équiper les sites de liens internet plus performants, adaptés à l'utilisation du numérique au quotidien.



Jean-Luc Doglio,
Directeur administratif et financier

Direction de l'immobilier

L'année 2022 a été très dynamique !



Les bienfaits d'une direction immobilière unique sont évidents. Les deux pôles, gestion locative et technique sont pilotés de manière efficace grâce à une équipe très mobilisée et des coordinateurs très investis.

Notre parc va croissant. Il est passé de **460** logements au 31/12/2021 à **482** au 31/12/2022 (+4,78%)

Ces augmentations concernent principalement :

- le domaine d'activités Asile/Insertion
- le dispositif Un chez soi d'abord
- l'action De la rue au logement

La mission de diagnostic des appartements est finalisée et permettra la planification des travaux.

84 chantiers de rénovation d'appartements, 63 sinistres et des chantiers de grande ampleur (mise en sécurité électrique du siège social, travaux d'embellissement de la Halte de nuit, Tzarewitch...) ont été traités par le coordinateur technique.

Nous remercions l'implication de Jean Ozenda, administrateur délégué aux affaires immobilières et aux travaux qui nous suit de très près.

Le logiciel de gestion des interventions techniques a vu le jour et permet un suivi des missions en lien avec les services et un reporting simplifié.

Nous avons 31 locaux et 5 locaux à sommeil au 31/12/2022.

L'année 2022 se solde avec un bilan très positif : une équipe en pleine croissance et fortement mobilisée.

L'année 2023 permettra de poursuivre nos missions, d'expérimenter dans le cadre du logement d'abord, de travailler un projet de pension de famille et de mener des chantiers d'envergure dans nos établissements, l'usage d'habiter restant un fil rouge de l'ensemble de nos actions.

Comptez sur nous pour poursuivre notre mission avec la volonté de mettre à disposition un toit digne aux plus démunis !



Carole Gardenat,
Directrice de l'immobilier

26,2 M€

110 000 lignes d'écriture/an

+ de 302 lignes de téléphonie mobile

102 cartes de paiement Mooncard
(+ 65 %)

443 références de livraison d'énergie



Un chez soi d'abord

Le dispositif « Un chez soi d'abord Nice » géré par le groupement de coopération sociale et médico-sociale (GCSMS) composé d'Isatis, l'association hospitalière Sainte-Marie et la Fondation a terminé sa montée en charges de 100 places fin 2022. Son équipe pluridisciplinaire a été complétée d'un interne en psychiatrie et d'un mi-temps supplémentaire de psychiatre. La coordination collaborative se poursuit avec des membres de l'équipe volontaires qui successivement occupent cette fonction d'animation d'équipe.

99 % des logements sur Nice se situent dans le parc privé. Nous avons constaté une augmentation des loyers ainsi qu'une raréfaction de l'offre de studios. L'animation de divers ateliers autour de l'accès à l'emploi, de l'usage d'habiter et d'activités de loisirs a été organisée. La participation aux rencontres nationales des équipes un chez soi d'abord à Dijon a été un temps de partage des pratiques et initiatives. 2023 démarre avec le job coach qui permettra d'étoffer les approches combinant reprise d'une activité et autonomie.

482 logements 73 propriétés (59 logements et 14 sites)

25 résiliations 13 glissements de baux

72 logements pris à bail 329 états des lieux réalisés

652 demandes de travaux aux propriétaires

le suivi des troubles de voisinage (84 appartements concernés)

Voir P. 12-13

LA FONDATION EN IMAGES



Vente de plants de Lou Pantai



Tournage à l'auto-école solidaire



Montreurs d'étoiles



Collecte de Noël (Centre Animatrice Costanza)

FAITS MARQUANTS 2022



No Finish Line Monaco



Noël à la Ressourcerie



César Malfi, artiste intervenant à la Halte de nuit



No Finish Line Nice

Une revalorisation salariale attendue mais incomplète et clivante

Depuis plusieurs années, la Fondation alerte sur la diminution de l'attractivité des métiers de l'humain pourtant porteurs de sens car au service d'une société solidaire.

Nous sommes de plus en plus confrontés à des difficultés de recrutement dont les causes sont multiples. La première est la faiblesse des salaires dans notre secteur, confrontée à un coût élevé de la vie dans notre département.

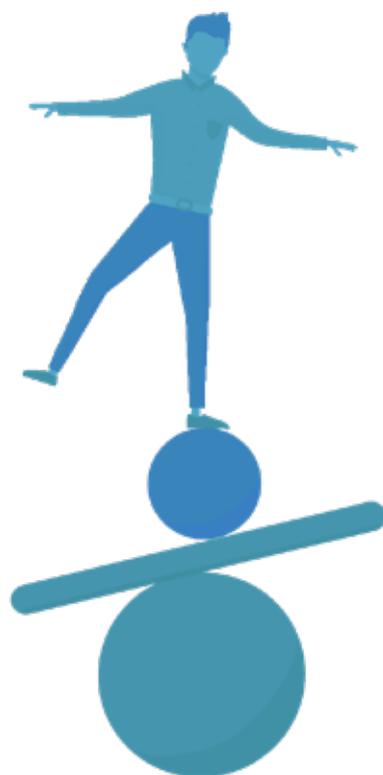
Pourtant, la crise du Covid a démontré que souvent les métiers les plus exposés étaient les plus utiles bien que mal rémunérés et les moins bien considérés.

Une mobilisation nationale en a découlé, qui a permis de revaloriser les salaires des soignants à l'hôpital, en première ligne de la crise sanitaire.

Depuis, nous n'avons eu de cesse, avec notre syndicat employeur Nexem, de revendiquer une revalorisation salariale équivalente pour le secteur social, trop souvent oublié.

Lors de la conférence des métiers de février 2022, le gouvernement a annoncé une augmentation de 183 euros nets par mois des salaires des professionnels de la filière socio-éducative du secteur social, sanitaire et médico-social.

C'est aussi significatif qu'inédit sauf que le périmètre de cette revalorisation exclut près de 40 % des salariés de la Fondation soit environ 200 personnes : le secteur accès à l'emploi et les postes administratifs principalement.



Nous considérons cela comme injuste et nous pensons que les actions à fort impact social ne sont pas menées que par des travailleurs sociaux mais en équipe et par tous nos collaborateurs.

Nous regrettons une approche morcelée de nos métiers qui en dit long sur la vision dégradée du social dans notre société.

Comment dès lors assurer de la cohésion au sein de nos équipes et de la cohérence dans nos interventions ?

A quand une approche globale et décloisonnée des politiques publiques de solidarité que l'on parle d'aide sociale à l'enfance, de grande précarité ou d'insertion professionnelle ? Des moyens dignes de ce nom pour des professionnels au service des invisibles, à la hauteur de ceux déployés pour les publics en situation de handicap ou les personnes âgées, qui bénéficient du soutien actif d'association de familles auprès des pouvoirs publics ?

Nous espérons que toutes les actions en cours, menées au national comme au local et dans lesquelles la Fondation s'est engagée avec détermination, aboutiront à une reconnaissance de l'ensemble des professionnels du champ social notamment dans le futur pacte des solidarités actuellement en négociation.

Les équipes de direction de la Fondation de Nice changent de visage !

2021 fut l'année de l'aboutissement de notre réorganisation hiérarchique en domaines d'activités stratégiques mais aussi de refonte d'une grande partie de notre ligne managériale. Ce changement profond s'est poursuivi en 2022.

Départs simultanés de plusieurs cadres vers d'autres projets, annonces de retraites en chaîne, c'est près de 12 nouveaux cadres : directrice/teur de secteur, responsables d'activités et coordinateur-trice, DRH qui ont été promus ou recrutés à l'échelle de toute la Fondation en deux ans.

30 % de renouvellement, c'est une véritable opportunité de réinventer une dynamique managériale, forte des acquis et expertise accumulés.

Rajeunie, diversifiée avec des profils venant de l'humanitaire et de l'entreprise privée, l'image des équipes de direction de la Fondation de Nice s'est modifiée avec le défi de continuer à incarner des valeurs fondatrices humanistes, manager en proximité, faciliter la créativité et l'intelligence collective dans la prise de décision.

Car attirer de nouveaux talents nécessitent de s'adapter aux nouvelles générations qui cherchent certes le sens de l'engagement social mais qui s'investissent dans le travail en équilibre avec leur vie privée.

Il nous faut maintenant agir en congruence avec nos intentions et accompagner ces défis par un plan d'action sur l'attractivité de nos métiers qui abordent sans tabou les rémunérations, les conditions de travail et replace au centre le développement du pouvoir d'agir et l'innovation comme moteurs de l'engagement de nos collaborateurs dans la Fondation de Nice.



L'urgence 2022 : l'hébergement citoyen des déplacés de guerre Ukrainiens

La Fondation s'est mobilisée à partir de mars 2022 pour porter assistance aux déplacés de guerre Ukrainiens affluant dans notre département frontalier. Accompagnant déjà des réfugiés dans le cadre de la cohabitation solidaire dans le moyen et haut-pays, c'est tout naturellement que nous avons construit une réponse rapide sur sollicitation du Département des Alpes-Maritimes et de l'Etat, pour mettre en place une action d'hébergement citoyen de ces familles exilées.

Nous avons en urgence constitué une équipe de salariés volontaires très diversifiée (agent technique, psychologue, secrétaire, travailleur social ...) afin de :

- qualifier les offres d'hébergement solidaires de particuliers sur le département des Alpes-Maritimes (logements indépendants disponibles, accessibilité...) arrivant en masse
- installer des familles (petites compositions familiales) en provenance pour certaines d'un vol de Pologne et pour d'autres transitant via des centres d'accueil d'urgence
- accompagner les hébergeurs solidaires et les hébergés en termes de médiation, encadrement de la cohabitation par un contrat d'engagement réciproque, accompagnement global vers l'accès aux droits, l'accès au logement pérenne, l'insertion sociale et professionnelle pendant toute la durée de la cohabitation

Le bilan :

90 familles soit 246 personnes ont été hébergées et accompagnées sur 31 communes du département, majoritairement des femmes avec des enfants.

93 particuliers hébergeurs solidaires, collègues, logements communaux... se sont mobilisés pour leur offrir un toit : dépendance de maison, maison individuelle, appartement, étage libre dans villa...

Nous avons été témoins de belles rencontres à l'image de ce formidable élan de solidarité des Azuréens.

Certains hébergeurs solidaires, des Maires de communes ont accueilli les premières personnes en effectuant les courses, en assurant les déplacements et tous les autres besoins immédiats, en demandant les âges des enfants pour prévoir des jouets, des vêtements adaptés en apprenant quelques mots Ukrainiens ou des recettes de cuisine Ukrainienne pour créer de bonnes conditions d'hospitalité.

Lors des premiers accueils, il y a souvent eu beaucoup d'émotion entre hébergeur/hébergés : pleurs, accolades, etc.

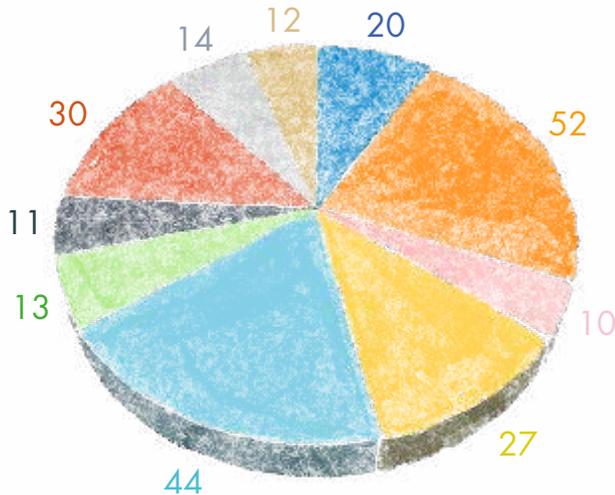
Fin 2022, d'autres initiatives se sont engagées avec des équipes de conseillers en insertion professionnelle de la Fondation pour intensifier un accompagnement en matière d'accès à l'emploi de ces familles dans des centres d'hébergement d'urgence.

L'action s'achèvera en mars 2023 avec la sortie progressive des hébergements solidaires vers des centres d'hébergement, un retour vers le pays d'origine où l'accès à un logement dans le cadre d'une insertion professionnelle réussie.

Nous retenons de cette expérience positive une professionnalisation de la gestion de crise comme mode de fonctionnement de plus en plus répandu dans nos organisations, de nouvelles coopérations et dynamiques à partir d'initiatives citoyennes qui enrichissent nos pratiques et contribuent à changer le regard porté sur l'exil.

Nous remercions nos équipes qui une fois de plus confrontées à une situation inédite ont fait preuve de solidarité, les financeurs Etat et Département pour leur confiance ainsi que les particuliers et collectivités qui ont proposé des hébergements en nombre et souvent de qualité.

Motifs de sortie



- 44 personnes reléguées au centre d'hébergement d'urgence géré par ALC
- 14 personnes accueillies au HUB Régional
- 27 personnes reléguées via IML (Agis 06)
- 52 personnes signataires d'un bail de location avec l'hébergeur solidaire (glissement de bail)
- 11 personnes logées et nourries par leur employeur
- 30 personnes reléguées dans le parc privé
- 10 personnes qui ont quitté le Département 06 pour s'installer ailleurs en France
- 13 personnes qui ont quitté le Département 06 pour s'installer ailleurs en Europe
- 12 personnes sont parties sans laisser une adresse

La parole donnée à une hébergeuse solidaire

Marie * a mis à disposition ses deux gîtes situés dans l'arrière-pays niçois, près de Guillaumes, pour une famille « élargie » de déplacés de guerre.

• Comment s'est passée votre expérience d'hébergeur solidaire ?

Je me suis inscrite sur la plateforme proposée par le gouvernement pour recenser les initiatives des particuliers pour venir en aides aux réfugiés, pour mes 2 gîtes, situés dans un très petit village de montagne.

La Fondation m'a sollicitée directement pour une famille « élargie ».

Le papa étant maçon, les 2 familles se sont installées chacune dans un gîte et 2 semaines plus tard le papa a été embauché dans l'entreprise locale de maçonnerie.

• Quelles étaient vos motivations ?

Chaque petite pierre peu coûteuse pour les uns peut être mise à disposition de ceux qui ont, à un moment donné, besoin précisément de ces petites pierres.

Cela coûte peu à celui qui offre et apporte beaucoup à celui qui reçoit.

J'ai l'espoir qu'un jour chaque personne aidée aidera à son tour une autre personne dans la mesure de ses possibilités.

Cela fait partie de mes valeurs.

• Que vous a apporté cette expérience ?

Au moment de l'invasion de l'Ukraine, nous avons tous été affectés, par l'injustice, et peut être paradoxalement relativisé la chance que nous avons, nous, de vivre dans un pays « protégé ».

Ces échanges nous font un peu plus sentir chaque jour le privilège que nous avons, d'être soulagés de ces tracas.

Découvrir un pays, une langue, une culture, la résilience de ces enfants... Et relativiser tout ce que nous nous avons !!!

• Est-ce que vous envisagez de la renouveler prochainement ?

Oui, malgré certains moments éprouvants, ce serait vœu pieu que de souhaiter que plus personne n'ait besoin d'être accueilli...

Et la Fondation de Nice sait qu'elle peut compter sur moi pour réagir rapidement pour mettre en sécurité des personnes qui en auraient besoin !!



* le prénom a été modifié

LA FONDATION EN IMAGES



Opération rentrée scolaire, Domaine d'activité Asile/Insertion



Espace Tisane et Papotte,
Maison de l'enfance, Trinité



Atelier, Semaine Cap vers l'emploi



Atelier manga,
Aide éducative à domicile

NOUVEAUX PROJETS & RÉUSSITE 2022



Remise de chèque,
Ecole primaire Ventabrun



Atelier Papille et Papotte,
Vallée de la Roya



La Ressoucerie



Camps d'été enfants et jeunes

NOUVEAUX PROJETS & RÉUSSITES 2022

Création d'un nouvel établissement d'hébergement et d'accompagnement des réfugiés : le CPH *Radia Abib*

Le 17 mai 2022 a été inauguré le centre provisoire d'hébergement (CPH) *Radia Abib* en hommage à notre collègue brutalement disparue en début d'année.

Le projet de la Fondation a été récemment retenu par la DDETS (direction départementale de l'emploi, du travail et des solidarités) et permet de créer 46 places réparties dans 12 logements, en diffus, pour des personnes bénéficiant de la protection internationale (BPI) présentant des vulnérabilités importantes.

Ce centre fait partie du domaine d'activités stratégiques Asile/Insertion composé de 2 unités, une unité asile hébergeant et accompagnant des demandeurs d'asile et une unité insertion hébergeant et accompagnant des personnes BPI.

C'est un établissement social ouvert pour 15 ans qui renforce de manière pérenne les actions menées par l'unité insertion.

Au sein du CPH, un accompagnement global sera dispensé par 2 chargés de mission insertion, sur une durée de 12 mois maximum avec les personnes hébergées. Il interviendra sur les champs de l'accès aux droits, de l'insertion par le logement pérenne et de l'insertion professionnelle.

Le CPH *Radia Abib* a accueilli ses premières familles et personnes isolées orientées par l'OFII (Office Français de l'Immigration et d'Intégration) en mai 2022, sur des appartements situés à Nice, Grasse, Tende, Vence et Carros.

Cette implantation choisie et située principalement sur le haut et moyen pays donne une véritable opportunité aux personnes accompagnées de s'intégrer plus rapidement et plus aisément par le biais d'un tissu local de proximité en lien direct avec l'échelle des communes investies, villages et petites villes. Afin de faciliter encore plus cet accueil, ce dispositif s'appuiera sur les associations de solidarité, les bénévoles, les médiathèques, les centres sociaux, ainsi que les mairies partenaires.

Ce projet permet aux BPI, plus communément appelés réfugiés, de gagner en autonomie tout en participant à la revitalisation de ces territoires.



Hommage à *Radia Abib*

Radia nous a brutalement quittés le 21 janvier 2022. Elle était salariée de la Fondation depuis 2004, d'abord au sein du service CEDRE en qualité d'éducatrice scolaire spécialisée, ensuite au centre de Préorientation comme monitrice de l'atelier tertiaire puis à partir de février 2020 au service migrant en tant que secrétaire. Nous avons perdu une collègue toujours souriante et aidante, semant autour d'elle beaucoup de gaieté par son naturel enjoué.

Elle a embelli le quotidien de beaucoup de personnes par son enthousiasme communicatif et son souci de l'autre. Elle était une professionnelle d'une grande fiabilité mais surtout une belle personne, d'une grande humanité. Elle reste un modèle par sa force de caractère et son optimisme dans la vie.

Nous ne l'oublierons pas et avons décidé de donner son nom à notre CPH auquel elle aura beaucoup contribué.



NOUVEAUX PROJETS & RÉUSSITES 2022

Premières heures en chantier : un nouvel outil pour la mise en situation de travail

En 2022, la Fondation de Nice se dote d'un nouveau dispositif – **Premières heures en chantier (PHC)** - permettant une reprise d'activité progressive pour des personnes en situation de grande exclusion.

Il complète les dispositifs existants : atelier d'adaptation à la vie active, chantier d'insertion et entreprise d'insertion, en s'appuyant sur les supports d'activité de notre Ressourcerie : collecte et livraison, fabrication et valorisation de meubles et objets récupérés, vente et réalisation de chantiers de peinture.

Le dispositif PHC s'appuie sur l'expérience réussie d'Emmaüs Défi en région parisienne, ensuite essaimé sur l'ensemble du territoire par Convergence France. Il part du constat que les contrats d'insertion classique sont souvent trop sélectifs et peu adaptés aux personnes en situation de grande exclusion sur les rythmes de travail imposés d'emblée. Il conduit à recruter sur des contrats à durée déterminée d'insertion à temps très partiel des personnes en situation de grande précarité (sans domicile ou sans domicile stable) qui seraient dans l'incapacité de tenir une activité de travail sur la semaine.

Il repose sur 4 principes :

- un recrutement sans sélection ni prérequis
- le travail comme entrée dans l'accompagnement pour mobiliser la personne et l'amener progressivement à aborder les questions d'hébergement, de santé, d'ouverture de droits
- un rythme très progressif et adapté à la personne
- la promesse de l'embauche en chantier d'insertion

Un nouvel éducateur technique a été recruté pour encadrer la reprise d'activité des salariés de PHC et assurer la coordination des parcours avec les différents partenaires.

La remise en activité proposée est très progressive (passage d'une demi-journée à une journée pleine, puis 12h, puis 20h) et est envisagée comme le premier levier d'un processus d'accompagnement social global.

Ce nouveau dispositif est financé par la Métropole Nice Côte d'Azur à l'aide des fonds dédiés au plan pauvreté avec l'objectif d'accueillir 20 personnes.

Le lancement du dispositif en 2022 a permis d'initier un partenariat privilégié avec le service de l'urgence sociale du CCAS de la ville de Nice et ouvrir de nouvelles collaborations avec l'association MIR et, au sein de la Fondation, l'Equipe Mobile Emploi, la Halte de nuit et la plateforme addiction.

Premiers résultats :

Le lancement opérationnel du dispositif en fin d'année a permis d'intégrer 11 personnes pour 710 heures de travail. En décembre 2022, 4 travaillaient plus de 12 heures hebdomadaires. 2 ont quitté le dispositif pour intégrer un chantier d'insertion et un contrat aidé.

Le premier comité de pilotage aura lieu début 2023. Les perspectives sont le plein déploiement du dispositif avec 20 parcours annuels, le renforcement de nos partenariats avec les orienteurs et en particulier le CCAS, la mobilisation des chantiers d'insertion du territoire sur les suites de parcours, et le développement de nos méthodes et outils d'accueil et d'accompagnement.

Le déploiement de Premières heures en chantier (PHC) vient compléter notre offre d'accès à l'emploi. Il s'inscrit pleinement dans la vocation première de la Fondation de s'adresser aux plus démunis en leur proposant une reprise d'activité sans conditions.



Démarrage du Good Behaviour Game à la Maison de l'Enfance

1^{ère} partie gagnée pour le jeu du comportement adapté

Début 2022, une expérimentation inédite a débuté au sein de la Maison de l'Enfance à Caractère Social (MECS) de la Trinité accueillant 20 enfants de 6 à 13 ans sous mesure de protection. En collaboration avec le Groupe de Recherche sur la Vulnérabilité Sociale (GRVS), c'est une approche éducative innovante, le Good Behaviour Game (GBG), qui a été adaptée à ce lieu de vie collectif.

Les objectifs sont de renforcer les compétences émotionnelles, sociales et cognitives des enfants et de gagner en qualité de vie collective.

Son efficacité testée en milieu scolaire est prouvée en matière d'amélioration du climat et de la qualité des apprentissages.

L'équipe éducative de la MECS a été formée et accompagnée en 2022 pour s'approprier la méthode et l'utiliser lors de moments clefs de la vie quotidienne ainsi que sur des temps d'aide aux devoirs ou de jeu collectif.

Chaque séance implique une série de gestes professionnels qui sont les garants des bénéfices attendus et sont décrits dans un recueil des critères de qualité.

Après 6 mois d'expérimentation, un bilan intermédiaire a été effectué qui démontre des effets bénéfiques : développement de la capacité des enfants à coopérer et se motiver en collectif, niveau sonore de voix préétabli pour l'activité en début de séance souvent toujours respecté, créativité et ténacité renforcées mais aussi entraide et empathie et cela même entre des enfants qui ne s'entendent pas habituellement dans le quotidien.

Cette méthode nécessite un temps plus long d'expérimentation et des outils pour mesurer les impacts positifs à moyen terme sur le bien-être de chaque enfant et du collectif. Elle vise à concevoir une méthodologie transposable, susceptible d'être déclinée dans d'autres maisons d'enfants, c'est le projet actuellement à l'étude pour 2023.

**Groupe de
Recherche sur la
Vulnérabilité
Sociale**



NOUVEAUX PROJETS & RÉUSSITES 2022

Une halte de nuit embellie et ouverte en continu

Lieu d'accueil d'urgence collectif pouvant offrir un repas, une douche, un lit à 26 hommes et 17 femmes sans domicile stable, la Halte de nuit Bruno Dubouloz, ouverte depuis 2004, fonctionnera désormais 365 jours par an, grâce au soutien de l'Etat et de la Ville de Nice.

Dorénavant les usagers pourront se restaurer, se laver, dormir en continu et sans interruption durant l'été.

En plus de cette ouverture permanente, le projet a été modifié et est en cours d'expérimentation. Il est proposé désormais, en complément de la mise à l'abri, un accompagnement social pour favoriser l'accès aux droits, à la santé, à l'emploi et au logement qui a déjà permis de réorienter des dizaines de personnes vers des dispositifs plus adaptés (centre d'accueil pour demandeurs d'asile, dispositifs d'accès au logement).

La feuille de route des agents d'accueil a en outre été enrichie avec le développement d'activités socio-culturelles collectives : atelier esthétique, sortie à des matchs de rugby ou de hockey sur glace, soirée quizz....

Le fonctionnement a également évolué : les plateaux repas individuels ont été remplacés par des repas en mode communautaire et partagé à une même table.

L'ensemble des lits a été monté sur les mezzanines (espace nuit), pour laisser en bas, place à un espace collectif de repas et d'activité.

Une amélioration de l'environnement avec des travaux d'embellissement ont en outre été réalisés en août 2022 avec la contribution de César Malfi, artiste niçois qui a réalisé deux fresques pour embellir l'espace en associant l'équipe et les personnes accompagnées.

L'entreprise d'éclairage Résistex basée à St André de la Roche nous a offert le renouvellement et l'installation de luminaires rendant l'atmosphère plus propice au repos.

Il s'agit d'offrir un accueil quasi familial à ces hommes et femmes en situation de précarité même si souvent les agents d'accueil sont contraints de refuser des personnes chaque soir par manque de place.

L'équipe récemment complétée d'un poste de travailleur social effectuera un bilan de son nouveau fonctionnement courant 2023 en lien avec les services de l'Etat et les partenaires de l'urgence sociale.



Avec le soutien de



NOUVEAUX PROJETS & RÉUSSITES 2022

En 2022, nos partenaires de plus en plus nombreux à nos côtés.

L'année 2022 a été riche de partenariats et d'initiatives et cela dans chaque secteur d'activités. Ce sont près de 24 000 € de dons financiers et 15 000 € de dons en nature qui ont été reçus et nous ont permis de soutenir nos actions.

Merci aux entreprises et associations qui nous aident à agir !

St Market SAS, Toyota Europe Design Development, Gilletta de Saint Joseph Notaires, Clef Express, Fluide Energy, Acqua Protection, EBC Stemmelin, Nuisibles Assistance, IXO, BEL CEIL, l'Association féminine de solidarité des Alpes Maritimes, CFM Indosuez, Resistex, IKEA, Sarl Jimmy (établissement Viviani), la Pâtisserie le Péché Mignon, Les Enfants de Frankie, No Finishline Nice et Children & Future, Les Ailes des enfants, le Chœur de femmes du Conservatoire de Vence...

Merci aussi à l'ensemble des donateurs particuliers.

Ces soutiens ont bénéficié à de nombreuses actions et dispositifs de la Fondation comme la Halte de Nuit (travaux de rénovation et fêtes de fin d'année), les projets du secteur Enfance Jeunesse Familles comme Montreurs d'Etoiles, Teen Camping, Bouge ton corps, la Ressourcerie et l'Épicerie sociale.

L'année 2022 a été aussi celle de notre première soirée de levée de fonds.

Une soirée de prestige au profit de la Ressourcerie

C'est dans le cadre exceptionnel du Musée des arts asiatiques que s'est déroulée le lundi 27 juin 2022, la première soirée de la Fondation au bénéfice de la Ressourcerie.

Cette soirée n'aurait pas été possible sans le soutien du Conseil départemental qui a mis à disposition gracieusement le Musée des arts asiatiques, lieu unique dévolu à l'art et aux cultures asiatiques.

Valoriser l'humain, valoriser les objets !

Plus de 45 objets et meubles réalisés ou valorisés par la Ressourcerie ont été mis en vente d'une façon originale : les enchères silencieuses. Pendant une durée de temps limitée, les offres des enchérisseurs ont été inscrites sur des bulletins déposés dans des urnes, les gagnants étant évidemment ceux ayant fait les plus fortes enchères.

Pour la réalisation du cocktail, la Fondation a fait le choix de collaborer avec Cuisine Mode d'emploi, structure fondée il y a 10 ans par Thierry Marx qui forme aux métiers de bouche les personnes éloignées de l'emploi et qui partage les valeurs de la Fondation.

NOUVEAUX PROJETS & RÉUSSITES 2022

Près de **150 participants** (chefs d'entreprise, mécènes et soutiens de la Fondation) ont répondu présents à cette soirée exceptionnelle. Le bilan est très positif tant en termes de visibilité pour la Fondation de Nice que de vente. **Plus de 30 objets** ont été acquis pour une somme de **3000 €** et **1200 €** de dons ont été récoltés. Cette soirée a aussi été une très belle occasion pour valoriser le travail de personnes accompagnées par la Ressourcerie et des équipes. L'organisation régulière de ce type d'événement permettra dans le futur de fédérer des mécènes, entreprises et donateurs privés.



Avec le soutien de



DÉPARTEMENT
DES ALPES-MARITIMES



MUSEE DES ARTS ASIATIQUES
MUSEE DU DÉPARTEMENT DES ALPES-MARITIMES

NOUVEAUX PROJETS & RÉUSSITES 2022

AU REVOIR LOU PANTAÏ

Au revoir Lou Pantaï

L'exploitation du jardin solidaire Lou Pantaï s'est arrêté à Vence début décembre 2022 avec la reprise par les PEP 06 du terrain mis à notre disposition.

C'est un peu plus de 600 personnes qui ont bénéficié des récoltes du jardin l'année dernière et ont apprécié la qualité d'un produit de saison à moindre coût, avec en plus la satisfaction d'avoir participé à sa production et en avoir fait la cueillette.

Lou Pantaï est depuis sa création un prétexte pour des rencontres improbables !

Le mardi accueille les enfants déscolarisés accompagnés par le lieu ressource ainsi que les jeunes de l'IME Les Chênes.

Le mercredi des ateliers sont proposés aux familles du domaine d'activités Asile/Insertion.

Les consomm'acteurs de l'épicerie sociale sont présents les jeudis pour la mise en culture, l'entretien du jardin, tout comme les résidentes de la pension de famille La Cabraire d'API Provence. Les enfants de l'école Freinet de Vence viennent également sur le jardin pour y mener des ateliers de découverte de la nature et de la biodiversité.

Le jardin Lou Pantaï a permis de récolter une dizaine de variétés de légumes en 2022 avec plus de 500 kg de légumes redistribués. Nos trois ruches ont produit 60 kg miel et nos huit poules un peu plus de 500 œufs pour alimenter les repas partagés sur place ou les paniers diversifiés.

C'est dans l'ADN d'un jardin d'autoriser à faire ensemble sans avoir besoin de se parler, ni de se connaître.

La réussite de cette action réside dans le rapprochement naturel qui s'opère entre les acteurs lors des repas partagés ou des ateliers de plantations collectifs.

La production du jardin matérialise, de fait, la saisonnalité des fruits et légumes.

Cela devient une expérience et non plus une théorie.

Le goût des aliments de saison, fraîchement cueillis est aussi une découverte, tellement la déconnexion avec la nature peut être grande pour certains.

La présence d'animaux sur le jardin est également très profitable pour les enfants et la récolte des œufs dans le poulailler, un rendez-vous important.

2023 commence sous de bons auspices, avec la signature d'une convention de partenariat avec la CAF qui nous permet d'exploiter une parcelle sur le Domaine de l'Enfance de la Trinité, au contact des maisons d'enfants à caractère social gérées par la Fondation.

De nouvelles perspectives et ambitions enthousiasmantes à venir !



NOUVEAUX PROJETS & RÉUSSITES 2022

AU REVOIR LOU PANTAÏ



LA FONDATION EN IMAGES



Baptême de l'air (les ailes des enfants)



Forum Emploi, Cap Entreprise



Tournage au secteur Accès à l'emploi



Opération boîtes de Noël (Foncia Nice)

NOS BELLES HISTOIRES



Fresque de Cesar Malfi, Halte de Nuit



Soirée de levée de fonds



Autoécole Sociale



Inauguration de la cuisine de la ludisalle

Pelican

Accompagner et représenter en justice les intérêts des mineurs victimes. L'Administrateur Ad Hoc (AAH) est une personne agréée, désignée par un magistrat qui se substitue aux parents pour exercer les droits d'un mineur dans le cadre d'une procédure.

Ce service est financé principalement par le département des Alpes Maritimes assorti d'aides de la justice.

Chiffres dès 2022

Nombre enfants accompagnés : **653**

Nombre d'audiences au tribunal : **137**

DE L'EXPLOITATION À LA RÉPARATION



Sabrina a été placée à l'âge de 12 ans sous mesure de protection face aux carences éducatives de sa mère et l'absence de son père. Elle fugue, consomme des stupéfiants, se maquille à outrance et est souvent trop dévêtue pour son âge. Elle est déscolarisée plusieurs fois suite à l'exclusion des collègues pour passages à l'acte violent.

A 14 ans, elle se prostitue.



Un couple est mis en cause pour proxénétisme aggravé sur mineure. Ils ont proposé via Snapchat à Sabrina de travailler pour eux en devenant « escort » et l'auraient formé à l'activité. Le couple louait des appartements et déposait Sabrina en tenue dénudée pour exercer des rapports sexuels tarifés. Elle aurait visionné des vidéos pornographiques.

Le temps de prostitution a duré 3 jours.



La police est intervenue et a mis en garde à vue le couple.

Sabrina est auditionnée par les services de police.

Désignation de Pélican le 22 octobre 2019 :

Sa mère est alertée sur les faits et refuse de porter plainte et de se constituer partie civile.



Le père est absent du territoire Français.

En conséquence, face à cette carence, le juge nous désigne comme administrateur ad hoc (AAH) aux fins de représenter les intérêts de l'enfant victime à l'audience pénale.

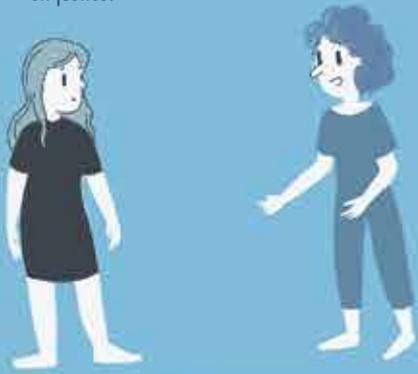
Préparation à l'audience pénale :



L'AAH contacte des services sociaux pour connaître les éléments de la vie de l'enfant concernant son placement pour protection : échecs des placements et notamment de la mesure d'Assistance Educative en Milieu Ouvert (AEMO) : consommation excessive de Cannabis et alcool la conduisant à une admission en urgence à l'hôpital, exclusion pour faits de violences des collègues, propos agressifs envers les enseignants et ses camarades, fugue, se dévêtit de plus en plus en frôlant la nudité, maquillage à outrance.

La jeune fille est vue en compagnie d'hommes plus âgés et inquiète les professionnels de la protection de l'enfance sur des risques de prostitution.

Rencontre de la mère pour expliquer notre mission de représentation en justice.



Rencontre de Sabrina et présentation de l'avocat qui la représentera à l'audience, information des différentes audiences au tribunal correctionnel et au tribunal pour enfants,



explication du déroulement, des objectifs, du rôle de chacun.

Echange entre l'avocat et l'administrateur ad hoc sur la situation de Sabrina



(communication des pièces du dossier, de l'histoire familiale...)

Audience pénale le 14 janvier 2021 :



Sabrina ne souhaite pas se présenter,



il lui est trop difficile de se confronter à son passé.

L'enquête de police fait ressortir que Sabrina était une victime dans un vaste réseau de prostitution de mineurs organisé sur tout l'hexagone.

Condamnation du couple mis en cause à des peines d'emprisonnement, obtention de dommages et intérêts pour Sabrina qui seront gérés par Pélican et lui seront remis à sa majorité.

Sabrina est aujourd'hui retournée chez sa mère. Sa situation s'est stabilisée.



Elle est suivie par un éducateur de la PJJ (Prévention Judiciaire de la Jeunesse) dans le cadre d'une mesure de réparation



et elle s'engage dans un projet de CAP boulangerie suite à un stage réussi. Elle est bientôt majeure et Pélican lui remettra l'indemnité obtenue en tant que victime.

Aujourd'hui Sabrina se reconstruit et envisage l'avenir avec des préoccupations de son âge et des projets !

Le Centre d'hébergement et de réinsertion sociale

Le CHRS accueille, héberge et accompagne dans sa globalité des personnes connaissant des difficultés et/ou en situation de rupture sociale.

Ces actions visent le développement à l'autonomie et l'accès à un logement. L'ensemble des 270 places d'hébergement sont situées sur les villes de Nice et Menton.

Chiffres clefs 2022

Journées d'accueil : **83 573**

Répartition : **59 ménages / 165 personnes**

Sorties : **78 ménages / 135 personnes**

Nombre de visites à domicile :

2 274

Frédéric « Yes, He can »

Avant 2018



Frédéric est né à Dijon, il a 55 ans et a habité dans le quartier de la gare depuis de nombreuses années dans un logement autonome.

À la suite d'un dégât des eaux et un différend avec le propriétaire, il est contraint de quitter son logement en 2018.

Il a travaillé comme cuisinier pendant 35 ans et a perdu son emploi et son logement, en raison d'une consommation excessive d'alcool et d'une pratique des jeux d'argent ainsi que de nombreuses dettes.

2018 - 2020

Il a été hébergé à l'accueil de nuit pendant 2 ans.

Frédéric prend la décision d'arrêter de consommer de l'alcool un an avant son entrée en CHRS. Il est suivi en **Centre de soins, d'accompagnement et de prévention en addictologie (Odyssée)** et a fait une cure.

Il a largement cheminé dans sa relation à l'alcool.

Son assistante sociale fait une demande d'admission en CHRS : 1 an d'attente

Entrée en CHRS en août 2020

Frédéric intègre un studio dans le quartier de la gare. Il est rassuré d'être dans un quartier où il a ses repères.

Pas de crainte par rapport à l'alcool et la fréquentation des bars car il a diminué sa consommation.

Comment se passe l'accompagnement ?

Sa référente travaille en collaboration avec la psychologue du **CHRS**.

Elle va le voir en moyenne 1 fois par semaine en visite à domicile dans des lieux extérieurs ou au téléphone.

Elle établit un planning très souple avec lui, répond à la demande.

Frédéric est très isolé.

«Il faut rester disponible, en particulier dans les premiers mois de l'accompagnement en stabilisation.»

Rapidement Frédéric exprime son soulagement, son apaisement du fait d'avoir un hébergement individuel et une sensation de liberté.

Il souhaite travailler sur la construction d'un projet professionnel, la gestion de son budget et souhaite prendre en autonomie sur les démarches administratives.

Le but ensuite est qu'on ne serve plus à rien, il faut progressivement réduire le lien.»

Frédéric traverse la période COVID avec difficultés. Le lien n'est pas rompu. Parfois, des points pluridisciplinaires sont organisés avec la psychologue.

Orientation vers la **Plateforme emploi** de la Fondation, pour lui les objectifs sont pluriels :

- Occupationnels
- Retrouver du lien social
- Mais aussi retourner sur le marché du travail...

08.02.2021



Admission à l'Atelier d'Adaptation à la Vie Active de **la Ressourcerie**. Frédéric exprime sa satisfaction dans le fait de pouvoir recréer du lien social dans un environnement sécurisant et avoir une occupation de ses journées.



Il occupe plusieurs postes de travail : nettoyage, livraisons, menuiserie...

Reprise progressive d'un rythme de travail

La gestion du budget

Frédéric a cumulé de nombreux crédits qui grèvent ses finances.

Il a aussi une pratique de jeux d'argent qui représente une certaine somme par mois.

Il travaille sur son budget avec sa référente.

Ensemble ils mettent le nez dans les finances, les échéanciers.

L'objectif est de stabiliser sa situation financière.



Le travail d'accompagnement dans les démarches administratives, entamés par son assistante sociale (accueil de nuit) continue : régularisation de la situation administrative, impôt, sécurité sociale, demande de logement social, carte d'identité...



...Il adhère à l'épicerie sociale de son quartier.

Dans ses échanges avec sa conseillère d'insertion professionnelle et sa référente, Frédéric exprime son souhait d'être initié à l'informatique pour être autonome. Il suit donc une formation financée par Pôle Emploi.



L'investissement de Frédéric dans l'avancement de sa situation lui permet de reprendre progressivement confiance en lui. Il dit se sentir mieux « dans sa tête et dans son corps ».



Sa situation financière se stabilise peu à peu, il réussit à payer son loyer de manière régulière, il se rend à l'épicerie sociale et organise de mieux en mieux ses dépenses.

Frédéric commence à se projeter dans la construction d'un projet professionnel plus pérenne. Il travaille ce projet avec les encadrants de l'AVAA et la chargée d'insertion professionnelle.

Il souhaite s'orienter vers le domaine de la sécurité.

Mai 2021

Il intègre la formation de 2 mois d'« agent de sécurité et de prévention », il obtient sa carte professionnelle lui permettant d'exercer en juillet 2021.

Il sort major de sa promo de formation !

La formation est financée par Pôle Emploi

C'est une réussite et un tremplin pour sa motivation.

Il entame des recherches d'emploi de façon autonome et obtient un entretien d'embauche dans une entreprise de sécurité.

Il obtient le poste et signe son CDI en

octobre 2021.

Frédéric se maintient dans son emploi il nous dit « quand j'enfile ma tenue de sécurité, j'ai confiance en moi ».



-> Travail sur le relogement avec les différents partenaires (SIAO logement, Cap logement, 1% patronal)



Sa situation financière est plus stable. Il nous dit « avant je jouais aux jeux pour gagner de l'argent, aujourd'hui c'est un plaisir de temps en temps ». Il réussit à épargner 3500 euros pour son futur logement.



décembre 2022

Frédéric obtient un logement de type T2 (logement social, côte d'azur habitat) toujours dans son quartier, qu'il apprécie.

Il aménage entièrement de façon autonome.



Les contacts avec sa référente s'espacent. Ce sont plus des occasions de prendre des nouvelles que d'effectuer des démarches.

Sa situation très stabilisée ne nécessite pas un accompagnement hors-les-murs (à savoir une continuité de l'accompagnement mais sans logement géré par la Fondation).

C'est donc une « action de suite » légère avec 1 à 2 rdvs par mois pour une durée de 4 à 6 mois.



Aujourd'hui Frédéric est autonome grâce à l'action conjuguée de nombreux partenaires sous l'active coordination du CHRS.

Maison d'enfants à caractère social La Guitare

La Guitare héberge et accompagne **18 jeunes** orientés par le service d'Aide Sociale à l'Enfance du Conseil Départemental des Alpes-Maritimes.

9 places d'internat, en chambre individuelle, accueillant des adolescents à partir de 14 ans, dans le cadre de mesures de placement et d'assistance éducative au titre de la protection de l'enfance.

9 places en appartements dans le diffus pouvant accueillir les jeunes en colocation, âgés de 16 à 21 ans, dans le cadre d'un Contrat Jeune Majeur.

La Guitare a pour but d'offrir aux adolescents un soutien éducatif, psychologique et matériel.

L'accompagnement vise à favoriser le développement, l'autonomie d'adolescents mineurs ou de jeunes majeurs afin de finaliser leur projet d'insertion professionnelle et d'accès à la citoyenneté.

De la mesure de protection à l'exploit sportif



Virgile est né en 2004 à Paris. Il a été placé une première fois suite à une information préoccupante concernant des violences conjugales. Il est retourné chez sa mère qui avait des difficultés éducatives. Il a été replacé sur Paris. Le père qui était venu s'installer sur Nice a obtenu de récupérer son fils.



Mais suite encore à des difficultés éducatives, Virgile a été placé à la Maison de l'enfance à la Trinité en 2017. Il a 13 ans et a été élevé en institution.



Il a beaucoup de difficultés à tisser un lien familial et a créé des substituts familiaux avec les éducateurs de la MET. Sa mère ne lui donne plus signe de vie et a eu un autre enfant. Il n'a plus de contacts avec son père.



Virgile a toujours été un enfant et un ado agréable, c'est un leader positif dans le groupe, il était très attaché aux éducateurs de la MET où il s'est senti «comme à la maison.»

Il arrive à la Guitare en 2019, il a 15 ans. Des entretiens familiaux avec le père reprennent mais les échanges étaient vides.



Virgile engage un CAP Pâtissier boulanger mais il a de grosses difficultés de compréhension des consignes de dosage. Il a une baisse de l'audition qui explique ses difficultés. Il aurait dû être appareillé mais le refuse car il ne veut pas que l'on voit qu'il est handicapé. Il ne doit pas porter des écouteurs, ni être dans des ambiances sonores fortes.



Il rate le CAP, est orienté vers un service civique en 2022 d'aide entraîneur de foot car il aime ce sport. Il dispose d'un contrat jeune majeur jusqu'à ses 21 ans et est actuellement hébergé et suivi dans un appartement de la Guitare en colocation.



Il a eu ensuite envie de s'orienter vers l'armée et a fait des stages pendant les vacances scolaires au titre du service national universel. Il a fait des tests pour entrer dans l'armée mais avec la guerre en Ukraine, il abandonne son projet face à la peur qui le saisit d'être mobilisé.

Il s'inscrit à la Mission locale et bénéficie d'une allocation de 400 euros au titre du contrat engagement jeunes.



Un éducateur de la Guitare lui propose alors de faire un test au club d'athlétisme de Monaco car il a remarqué qu'il courait très vite sur le terrain de foot.



Il réalise des temps exceptionnels de chrono sans entrainement.



Le club d'athlétisme de l'AS Monaco l'intègre alors dans ses effectifs et il démarre l'entraînement en septembre 2022. Il s'y rend en train pour des entraînements 3 fois par semaine, enchaîne les stages intensifs et comme il a de très bons résultats, il est très valorisé.

Ses parents ne s'intéressent pas plus à lui malgré l'excellence de ses résultats sportifs.



Il est en demande d'informations sur son histoire ne comprenant pas pourquoi sa mère ne l'a pas gardé auprès d'elle quand il était enfant et n'a pas souhaité reprendre de lien. Il a pris connaissance de son dossier avec la psychologue de la Guitare. Il avait tendance à diaboliser son père et à idéaliser sa mère. En voyant les informations préoccupantes de l'école, il a compris qu'il avait été aussi victime de violences au sein du foyer de sa mère et que son père venait de Nice pour le voir dans les entretiens médiatisés. Cet éclairage sur son passé lui a permis de se remettre au clair avec son histoire même s'il est en manque de liens familiaux.

Le 12 Avril 2023



Il participe à la journée mondiale de l'Athlétisme à Monaco. Son score exceptionnel de vitesse lui permet d'être sélectionné pour représenter Monaco aux Jeux Olympiques des petites nations à Malte en mai 2023.

Mai 2023

Très anxieux par la fin de son accompagnement dans deux ans dans le cadre de la fin du contrat jeune majeur, il a trouvé une nouvelle famille dans le sport.

L'entraîneur de Monaco est directeur d'un magasin de bricolage et lui a proposé un poste d'employé libre service.

Il refuse pour l'instant d'engager les démarches auprès de la MDPH pour obtenir la reconnaissance de travailleur handicapé.



L'entraîneur en lien avec un éducateur de la Guitare lui proposera également un logement sur Monaco pour faciliter les entraînements.



Aujourd'hui Virgile a 19 ans et nous attendons avec impatience le résultat de la compétition, bonne chance !

LA FONDATION EN IMAGES



No Finish Line, Monaco



La nuit de la Solidarité



Repair' Café, Journée portes ouvertes, Ressourcerie



Vacances d'hiver pour nos enfants et jeunes

PERSPECTIVES 2023



PERSPECTIVES POUR 2023

EN 2023

Le fonctionnement de la Fondation

Avec la disparition au cours des 5 dernières années de nos pères fondateurs et le renouvellement important de la ligne hiérarchique, 2023 devra s'inscrire dans la transmission de notre histoire et de notre projet social afin de perpétuer la continuité de nos valeurs fondatrices : **développement du pouvoir d'agir et innovation.**



Il s'agira également en 2023, après la structuration nécessaire d'une politique de communication, d'accentuer les interventions sur la levée de fonds auprès d'entreprises privées, de fondations.

L'attractivité de nos métiers comme enjeu d'avenir

Le renforcement de l'attractivité de nos métiers restera une priorité avec des difficultés de recrutements et d'attrait pour notre secteur.

La revalorisation de la valeur du point intervenue en début d'année 2023, les travaux en cours destinés à faire émerger une nouvelle convention collective unique étendue mais aussi plus de souplesse dans les organisations de travail seront nos axes de travail afin d'attirer de nouveaux profils mais aussi fidéliser.



L'évolution de nos pratiques professionnelles

Nous engageons une réflexion avec **Hétis** (Haute Ecole du Travail et de l'Intervention Sociale) et l'Université sur la professionnalisation du travail pair et poursuivons nos travaux sur les conséquences de la dématérialisation sur la fracture numérique afin de garantir l'accès aux droits des plus vulnérables. L'évolution de nos pratiques professionnelles continuera de s'enrichir de nouvelles approches basées sur les forces de nos publics plutôt que sur leurs manques, inspirantes comme la multi référence, le rétablissement dans l'accompagnement social, **Individual Placement and Support** en matière d'accès à l'emploi qui placent le rêve, le choix, la responsabilisation comme point de départ d'un nouveau projet de vie.

Le développement de la Fondation

Grâce à un partenariat avec la **CAF**, un terrain est mis à notre disposition pour réinstaller Lou Pantai, notre tiers lieu alimentaire et durable composé notamment d'un jardin solidaire. Ce site sera un outil pédagogique et thérapeutique destiné aux personnes accompagnées.

Enfin, 2023 sera l'année du développement du secteur Enfance Jeunesse Familles avec la renégociation du contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens pour 4 ans, intégrant une nouvelle unité 3-6 ans et la gestion d'une nouvelle maison à caractère social sur le domaine de l'Enfance de la Trinité.

Nous accompagnerons également, malgré les difficultés de fin d'année, le déploiement en centre-ville à Nice de services de proximité aux usagers de drogue afin de promouvoir une politique d'accès aux soins et de réduction des risques et des dommages pour ce public prioritaire, sans oublier la poursuite d'expérimentation en matière d'accès à l'emploi des personnes ayant des troubles psychiques avec le nouveau métier du job coach.

ETATS FINANCIERS 2022

En 2022, les produits d'exploitation sont en augmentation
+ 7% pour un montant de plus de **28 M€**.

Les prestations et ventes sont en hausse de **20 %** pour un montant de **455 K€**. Cette année encore les objectifs d'activité sont atteints ou dépassés. Les Chiffres d'Affaires de l'Entreprise d'Insertion (**153 K€**) et de la Ressourcerie (**212 K€**) sont en augmentation.

Les concours publics (financement des établissements et services sociaux et médico-sociaux - ESSMS) s'élèvent à **15,4 M€** et représentent **54 %** des financements.

On constate une augmentation de **8 %** principalement liée à la prise en compte dans les dotations de la revalorisation salariale accordée aux métiers de la filière socio-éducative du secteur sanitaire et social prévue par le Ségur de la santé.

L'ouverture du Centre Provisoire d'Hébergement *Radia Abib* en mai 2022 entraîne également un accroissement des financements provenant de l'Etat.

Les subventions représentent **40 %** des financements, pour un montant de **11,3 M€** elles sont en augmentation de **4 %**, conséquence du démarrage de plusieurs actions en 2022. Deux dispositifs provisoires sont en lien avec l'accompagnement des personnes déplacées de guerre Ukrainiens : hébergement citoyen et accès à l'emploi. D'autres financements ont été obtenus pour une action auprès des demandeurs d'emploi en difficulté de la Vallée de la Roya et la création d'une plateforme mobilité.

Il faut retenir cette année une augmentation exceptionnelle des dépenses salariales de **9,5 %** dont **7,7 %** (soit plus de **1,3 M€**) directement en lien avec les différentes mesures de revalorisation : Ségur, Prime de Partage de la Valeur, augmentation de la valeur du point de notre convention collective.

RÉPARTITION DES FINANCEMENTS 2022

Etat Cohésion Sociale
9 852 K€

Département des
Alpes Maritimes
(ASE)
6 837 K€

Etat Agence
Régionale
de Santé
3 778 K€

Département des
Alpes Maritimes
(Insertion)
3 063 K€

Fond Social
Européen
2 212 K€

Métropole
Nice Côte
d'Azur
600 K€

Participations
dont CAF
580 K€

Ventes et
Prestations
455 K€

Ville
de
Nice
11 K€

Divers
115 K€

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le conseil d'administration débat et décide des orientations de la Fondation. Il est garant du respect des valeurs et du développement cohérent de la Fondation. Il dispose du pouvoir hiérarchique qui correspond à sa responsabilité générale. Il adopte les budgets prévisionnels, approuve les comptes consolidés et les plans pluriannuels d'investissements.

Des administratrices et administrateurs ou des conseillers techniques assurent une délégation auprès de chaque secteur et du siège, dans le but de faciliter l'écoute et la relation, de promouvoir et d'expliquer le projet de la Fondation.

Le conseil d'administration est composé de membres de droit, de membres fondateurs et de membres cooptés.

Il s'est également adjoint des conseillers techniques fortement impliqués dans la vie et le fonctionnement de la Fondation.

Les membres de droit

- Représentant du ministre de l'Intérieur
- Représentant du ministre de l'Éducation nationale, de la Jeunesse et des Sports
- Représentant du ministre de la Solidarité et de la Santé

Les membres fondateurs

- **Marie-Dominique Saillet**
Présidente
- **Yves Courmes**
Trésorier
Administrateur Délégué
aux Affaires comptables et financières
- **Jean Quentric**
Administrateur
- **Jean Ozenda**
Secrétaire
Délégué aux affaires immobilières et aux travaux

Les membres cooptés

- **Jean-Luc Antoniazzi**
Vice-président
Délégué au secteur Accompagnement social et médico-social
- **Rolland Baldelli**
Administrateur
Délégué au secteur Enfance-Jeunesse-Familles
- **Philippe Dutertre**
Administrateur
Délégué aux affaires juridiques
- **Bernard Delage**
Administrateur
Délégué au secteur Accès à l'Emploi

Les conseillers techniques

- **Brigitte Bracco**
Déléguée au secteur
Accompagnement social et médico-social
- **Gérard Chatelier**
Délégué au Secteur Enfance-Jeunesse-Familles

ACTIVITÉS DE LA CASAB

La Fondation de Nice croit en l'action associative et en sa production de bien commun.

Dans notre département, comme dans d'autres, de nombreuses associations agissent dans de multiples domaines, de façon désintéressée et souvent avec beaucoup d'enthousiasme, pour aider les uns, accompagner les autres et apporter des réponses aux problèmes les plus divers.

Notre Fondation entend, dans la mesure des moyens qu'elle y affecte – sur ses fonds propres – et de ceux qui lui seront donnés, favoriser l'aide et le soutien à des associations de bénévoles des Alpes-Maritimes œuvrant dans l'intérêt général, à mener un projet particulier ou à passer un cap difficile.

La Fondation de Nice met en œuvre les moyens adaptés pour traiter les demandes d'aide et le suivi après financement avec bienveillance mais aussi avec la rigueur nécessaire.

L'association soutenue, sur ses fonds propres, par la Fondation de Nice en 2022 :

L'association Rose of Jericho Nice a pour but, en France et à l'étranger de créer et d'utiliser toutes actions liées à la mer comme support éducatif, social, culturel et sportif, afin de développer les valeurs de connaissance et de respect, de soi, de l'autre et de l'environnement, de favoriser l'épanouissement et la prise de responsabilités dans la vie personnelle et professionnelle, de s'inscrire dans une politique du développement durable.

Avec le soutien de **2.835,38€** donné en 2022, l'association a pu financer l'achat d'une nouvelle voile pour leur voilier associatif.



REMERCIEMENTS

La Fondation remercie l'ensemble des salariés-ées, stagiaires, bénévoles pour leur implication en 2022 dans nos missions de solidarité auprès de publics jeunes et adultes en situation de précarité, vulnérables. Cultiver ensemble une vision du monde avec un idéal d'entraide est ce qui nous réunit dans un environnement parfois hostile, avec des moyens souvent limités mais beaucoup d'envie et de créativité. Faisons confiance à la force de notre collectif pour continuer à offrir de l'espoir aux publics invisibles que nous accompagnons au quotidien avec fierté.

Ensemble, refusons la fatalité de l'exclusion !

La Fondation de Nice inscrit son action au cœur d'un réseau d'associations et de fédérations professionnelles

Actif Azur, ADSEA 06, AGIS 06, ALC, Association régionale des Ressourceries (PACA), Association nationale des Maisons d'enfants à caractère social (ANMECS), Association nationale du développement des épiceries solidaires (ANDES), Association Française des Correspondants à la protection des Données à caractère Personnel (AFCDP), Association Régionale de Coordination en Addictologie (ARCA Sud Délégation 06), Association nationale des Maisons d'enfants à caractère social (ANMECS), Banque alimentaire des Alpes-Maritimes, Carrefour national de l'action éducative en milieu ouvert (CNAEMO), Club égalité, Conservatoire national des archives et de l'histoire de l'éducation spécialisée et de l'action sociale (CNAHES), Comité départemental d'éducation pour la santé (CODES Alpes Maritimes), Coordination nationale des réseaux de microstructures (CNRMS), Chambre Régionale des entreprises de l'Économie Sociale et Solidaire (CRESS Provence-Alpes-Côte d'Azur), Fédération des acteurs de la solidarité (PACA Corse), Fédération Santé & Habitat Fédération Addiction, FAGERH, Fédération nationale de administrateurs Ad Hoc (FENAAH), Forum Jorge François, Galice, Groupement national des dirigeants d'associations du secteur éducatif, social et médico-social, Inter-secours Nice (ISN), IsatisLa clé solidaire, La Passerelle, La Vape du cœur, Logis Jeunes Provence, Montjoye, Nexem, Nice Bénévolat, Réseau Migrants et migrantes, coordination 06, Santé mentale France, Un Chez soi d'abord France, Union régionale des organismes de formation (UROF) Union pour l'entreprise 06, URIOPSS (PACA et Corse)



Remerciements financeurs

La Fondation remercie ses financeurs pour leur confiance renouvelée en ce qui concerne nos activités d'utilité sociale et médico-sociale menées au profit des personnes en situation de précarité au premier rang desquels les services de l'Etat (ARS et DDETS), le département des Alpes-Maritimes, le Fonds social Européen, la Métropole Nice Côte d'Azur, la ville de Nice et la Région Sud Provence-Alpes-Côte d'Azur. Nous remercions également tous nos partenaires privés, fournisseurs, donateurs pour leur soutien continu qui nous ont permis d'assurer le maintien et le développement de diverses actions de solidarité y compris en situation d'urgence. Nous les assurons de notre engagement au service des plus démunis avec sérieux et conviction.





Présidence

60, rue Gioffredo • 06000 Nice
Tél. 04 93 13 90 67 • presidence@fondationdenice.org

Siège social

Casa-Vecchia • 8, avenue Urbain-Bosio • 06300 Nice
Tél. 04 97 08 82 30 • siege@fondationdenice.org

www.fondationdenice.org



En partenariat actif pour la mise en œuvre des politiques publiques



La Fondation de Nice Patronage Saint-Pierre Actes est reconnue d'utilité publique. Elle a reçu en 2020 le label «Entreprise Solidaire d'Utilité Sociale» (ESUS).



Le label Diversité délivré par l'Afnor à la Fondation de Nice légitime la démarche de la Fondation en faveur de l'égalité des chances et l'équité de traitements dans toutes ses activités.