

des faits... des actes

Retrouvez-nous aussi sur www.psp-actes.org

ACTION ÉDUCATIVE ET SOCIALE

JOURNAL D'INFORMATION DE LA FONDATION DE NICE PATRONAGE SAINT-PIERRE ACTES – RECONNUE D'UTILITÉ PUBLIQUE

ÉDITO - 2017 : redonner du sens au travail social

par Caroline Poggi-Maudet, directrice générale de la Fondation de Nice

L'année 2017 s'élance dans un environnement qui continue d'être en pleine mutation. Notre modèle sociétal évolue sous la pression des afflux migratoires et de l'augmentation de la pauvreté, des nouvelles formes d'engagement spontané dans les réseaux sociaux et collaboratifs, en passant par l'omniprésence du digital et la recherche d'une consommation plus responsable. Pour autant, le regard lancé derrière nous doit être bref et sans nostalgie pour avancer résolument et avec optimisme dans cette nouvelle année. Nos moyens sont globalement en augmentation et les embauches repartent à la hausse (6% environ en trois ans soit dix-sept salariés de plus en 2016 par rapport à 2013) pour accompagner, protéger les plus démunis.

Tous ces bouleversements nous engagent à réfléchir mais aussi à agir différemment, à l'image de l'audit interne qui s'est déroulé cet été à la Maison de l'enfance. Effectué auprès des quarante personnels, l'objectif était de recueillir les avis des salariés-ées pour s'engager dans un meilleur fonctionnement au vu des difficultés. Cette consultation a permis de faire émerger une nouvelle identité d'internat. Nouveau départ et nouveau projet,



un beau programme pour cet établissement animé par des professionnels engagés auprès des enfants confiés.

Affirmer que nos salariés sont des ressources, réhabiliter la dimension humaine de nos accompagnements, responsabiliser davantage aussi bien nos collaborateurs que les personnes accompagnées seront les composantes majeures de notre futur carnet de route. Nous fonctionnons désormais davantage en mode projet favorisant l'intelligence collective au service des plus exclus d'entre nous. Repenser le travail social en redonnant du pouvoir d'agir aux personnes accompagnées, réinventer le lien social à

l'ère du numérique, il nous faut nous engager dans ces évolutions des pratiques professionnelles.

Sans oublier le nouvel enjeu de la gouvernance, la nouvelle place des bénévoles, l'apport des jeunes en service civique dans nos organisations elles aussi en pleine recomposition.

Expérimenter de nouveaux modes d'action, ne serait-ce pas le meilleur moyen de redonner du sens au travail social ?

Bonne année à tous !

ACTUALITÉS - Lancement de la Fondation de Nice

par Louis-Xavier Michel, président de la Fondation de Nice

Le 2 décembre 2016 dans la salle du Palais sarde, nous avons présenté la Fondation de Nice aux responsables politiques, administratifs, associatifs et à tous nos amis. Nous remercions le président du Conseil départemental d'avoir organisé cette manifestation et tous ceux très nombreux qui nous ont prouvé leur reconnaissance et leur volonté de nous aider. Nous avons pu rappeler et situer nos actions ainsi que nos missions actuelles. Nos projets ont également pu être évoqués.

La Fondation de Nice était largement présente par de très nombreux salariés et directeurs. Merci de votre participation. Merci à notre directrice générale, Caroline Poggi-Maudet, ainsi qu'aux directeurs et bénévoles.

Dès le mois de janvier 2017, nous allons élargir nos actions pour porter aide, soutien et espérance à ceux qui souffrent.



Une permanence sera ouverte chaque semaine pour recevoir les demandes, organiser notre communication externe. Après quelques mois d'expérience le conseil d'administration pourra établir un règlement de fonction-

nement pour **aider et soutenir les associations de bénévoles.**

Nous aurons besoin de la participation généreuse des particuliers et des entreprises et nous sommes à la disposition de tous les donateurs que nous recevrons pour arriver ensemble à réaliser ce projet.

VOUS SOUHAITEZ NOUS AIDER À RENFORCER ET MULTIPLIER NOS ACTIONS ?

CONTACT :

Présidence – 60, rue Gioffredo – 06000 Nice

Tél. 04 93 92 96 00 – president@psp-actes.org
www.psp-actes.org

ACTUALITÉS

PAGE 1

Lancement de la Fondation de Nice

par Louis-Xavier Michel, président de la Fondation de Nice

PORTAIT EN 3D

PAGE 2

Trois questions posées aux agents techniques

propos recueillis par Stéphanie Tavernier, directrice des ressources humaines et Moufida Bouzazi, assistante de direction

DIVERSITÉ

PAGE 2

Soirée annuelle du Club Égalité femmes/hommes

par Caroline Poggi-Maudet, directrice générale de la Fondation

BON À SAVOIR

PAGE 2

Les faits marquants du trimestre

par Annie Volant, conseillère en insertion professionnelle à Flash emploi

LE SAVIEZ-VOUS ?

PAGE 3

Un forum plein d'avenir

par Cyril Papadopoulos, éducateur spécialisé au Chrs

SUCCESS STORY

PAGE 3

Un premier prix pour Solid'Actes

par Géraldine Cardona et Sabine Suc, conseillères en économie sociale et familiale

ACTUALITÉS

PAGE 3

Les 80 ans du quartier Saint-Roch à Nice

par Annie Volant, conseillère en insertion professionnelle à Flash emploi

LA PAROLE AUX SALARIÉS

PAGE 3

L'auto-école sociale

par Grégory Londios et Julien Magnier, moniteurs d'auto-école

LA PAROLE AUX STAGIAIRES

PAGE 3

La Pré-orientation

par Céline Martel, secrétaire de direction du secteur Enfance-Familles

TALENT D'ACTES

PAGE 4

Les douceurs de Marie-France

par Claude Goiran, éducateur spécialisé au centre d'action éducative La Guitare

ACTES EN TRAVAUX

PAGE 4

Nouvelle cuisine façon Guitare

par Claude Goiran, éducateur spécialisé au centre d'action éducative La Guitare

ACTUALITÉS SOCIALES

PAGE 4

Décryptage de la loi Travail dite loi El Khomri

par Stéphanie Tavernier, directrice des ressources humaines

QUELS ACTES POUR DEMAIN ?

PAGE 4

Quand les bénéficiaires deviennent

les « partenaires relais » des travailleurs sociaux

par Cécilie Carbeti, assistante sociale, centre d'hébergement et de réinsertion sociale



Ce journal **des faits... des actes** est édité par la
FONDATION DE NICE
Patronage Saint-Pierre Actes
 Directrice de la publication / Caroline Poggi-Maudet
 Comité de rédaction
 Catherine Birtwisle, administratrice • Moufida Bouzazi,
 assistante de direction • Cécilie Carbeti, assistance
 sociale • Géraldine Cardona et Sabine Suc, conseillères en économie sociale et familiale • Claude
 Goiran, éducateur spécialisé • Grégory Londios et Julien Magnier, moniteurs d'auto-école
 • Céline Martel, secrétaire de direction • Cyril Papadopoulos, éducateur spécialisé • Caroline
 Poggi-Maudet, directrice générale • Stéphanie Tavernier, directrice des ressources humaines
 • Annie Volant, conseillère en insertion professionnelle
 Siège social – Casa-Vecchia | 8, avenue Urbain-Bosio | 06300 Nice
 Tél. 04 97 08 82 30 | Fax 04 93 56 88 70 | email siege@psp-actes.org
 Imprimé sur Cyclus Offset
 par Les Arts Graphiques, Nice




Graphic design / visuellesfr@gmail.com



Continuer à se former en continu pour augmenter la polyvalence de chacun...

PORTRAIT EN 3D - Roger Ambert, Paul Galle, Samir Abid, Marc Pini, Maurice Michel, Bruno Girault, Franck Schneider – Agents techniques

propos recueillis par Stéphanie Tavernier, directrice des ressources humaines et Moufida Bouzazi, assistante de direction

Recueillir le témoignage d'un groupe d'agents techniques comptant pas moins de sept membres présents lors de l'interview pouvait de prime abord apparaître comme un exercice difficile. Mais la capacité de chacun à s'écouter avec bienveillance et à émettre un avis en toute confiance a permis d'élaborer ce portrait collectif.

Nos parcours en 3 étapes ou nos 3 dates

1956-1980 – Borne des années de naissance entre le plus jeune et le plus âgé des agents techniques. Ces deux dates illustrent à elles seules la diversité de cette équipe en terme de générations.

2008 – Date d'embauche du plus ancien membre de l'équipe d'agents techniques, date qui prouve la relative « jeunesse » de cette équipe.

2016 – L'année de la reconfiguration avec le rattachement de tous les agents techniques de la Fondation à une seule direction au siège social (Serge Masotti) dotée d'un secrétariat à temps plein (Marie Valatchy)..

Trois impressions qui dominent

- Cette équipe est hétéroclite avec des expériences et parcours professionnels très diversifiés (industrie, plasturgie, cordonnerie, peinture, dépannage, logistique et même agent de sécurité, de La Poste, maître-nageur et horticulteur !) et pour la majorité des salariés une embauche au sein de la Fondation réalisée suite à une reconversion professionnelle permise notamment par l'accès à l'emploi dans le cadre de contrats.
- Un véritable esprit d'équipe prédominant entre tous les agents techniques y compris avec les fonctions supports (secrétariat, direction) permet à chacun de gérer au mieux les priorités et de s'accomplir dans un travail diversifié où la monotonie ne peut trouver sa place.
- Être agent technique au sein de la Fondation, c'est participer, à son niveau, à l'accompagnement des bénéficiaires, en améliorant leur quotidien, en temporisant les cas très fréquents de panique et en acceptant de prendre le temps d'écouter. Finalement ne serait-ce pas aussi faire du social ?

Trois idées à chaud

- Apprendre à « vulgariser » les aspects techniques des interventions auprès des équipes pour mieux travailler ensemble et dédramatiser certaines situations.
- Faire évoluer le service vers l'utilisation des nouvelles technologies (ex. smartphone) synonymes de réactivité, gain de temps et d'efficacité.
- Continuer à se former en continu pour augmenter la polyvalence de chacun nécessaire au rendu d'un meilleur service.

L'équipe technique très prolifique en propositions a évoqué aussi la nécessité d'organiser des rencontres régulières avec les autres services de la Fondation pour mieux se comprendre mais aussi la nécessité de faire évoluer une partie de leur tâche notamment en participant aux états des lieux... Enfin, l'équipe technique profite de cette tribune pour souhaiter la bienvenue à son futur coéquipier, Jean-Marc Maudet, en provenance de la ressourcerie. Il intégrera le service au cours du mois de janvier 2017.



DIVERSITÉ - Soirée annuelle du Club Égalité femmes/hommes

par Caroline Poggi-Maudet, directrice générale de la Fondation de Nice

Le 8 novembre 2016, au Palais sarde, M. Adolphe Colrat, préfet des Alpes-Maritimes recevait le Club Égalité femmes/hommes, créé il y a un an, pour une présentation annuelle de l'avancée de son plan d'action.

Natacha Himelfarb, chargée de mission départementale aux droits des femmes et à l'égalité entre les femmes et les hommes, et Anne-Gaël Bauchet de la société Alter-Égaux en charge de l'animation du club, ont présenté les initiatives des cent trente collectivités locales et entreprises en faveur d'une plus grande égalité entre les hommes et les femmes dès l'enfance et au travail, que ce soit dans l'entreprise publique comme privée.

Notre Fondation, membre actif de cette dynamique, a participé à la création d'une boîte à outils pour des entreprises souhaitant s'investir dans une politique active en faveur de la mixité.

Notre expérience montre à travers notre récente journée de l'égalité (ayant donné lieu à un film à découvrir sur le site Internet de la Fondation de Nice), tel notre guide du recrutement pour objectiver les embauches et sortir des stéréotypes, que ces actions participent autant à une prise de conscience qu'à favoriser la cohésion des équipes en faisant de la mixité un sujet commun et fédérateur.

Nous avons désormais des « cheffes de service » et « un maître de maison » dans la Fondation ; le sujet avance !



BON À SAVOIR - Les faits marquants du trimestre

par Annie Volant, conseillère en insertion professionnelle à Flash emploi

• ACCÈS À L'EMPLOI

Participation de bénéficiaires du secteur accès à l'emploi de la Fondation sur le bassin cannois (Cap entreprise, Flash emploi et Appui intensif emploi) au Défi emploi des Pays de Lérins organisé par le Plan local pour l'insertion et l'emploi et la Mission locale le jeudi 6 octobre : 105 participants, toutes structures confondues ; 270 promesses d'offres d'emploi récoltées ; 1037 entreprises visitées sur 25 zones commerciales et industrielles du bassin cannois.

• NO FINISH LINE



De nombreux salariés et bénévoles de notre Fondation ont participé à la No Finish Line, une course organisée par l'association Children & Future sur un circuit de 1400 m (ouvert 24h/24 durant 8 jours) en faveur d'enfants défavorisés ou malades : place n°76 ; distance parcourue 954,83 km ; 682 tours ; 74 participants ; moyenne : 11,90 km/personne.

• SEMAINE DU BIEN-ÊTRE

Participation des services de la Fondation à la semaine du bien-être avec notamment un atelier à l'épicerie solidaire Solid'Actes qui s'est déroulé le 13 octobre. Maquillage, soins du visage, soins des mains, conseils et astuces pour prendre soin de son corps avec un « petit budget » ont été dispensés durant cette matinée.

• LA HALTE DE NUIT

Remerciement à la Fondation Lecordier qui a participé par un don de 7500€ au financement de l'extension de la Halte de nuit afin d'accueillir plus de femmes sans domicile fixe.



• MOUVEMENTS DE PERSONNELS

Promotion de Guillaume Castejon au poste de chef de service au centre d'action éducative pour adolescents La Guitare.

Son prédécesseur Gilles Trapani devient quant à lui chef de service à La Maison de l'enfance à La Trinité.





Forum des associations à l'IESTS



Dominique et Jean-Marc aux commandes d'une des cinq carrioles, œuvres de Actes Ressources

LE SAVIEZ-VOUS? - Un forum plein d'avenir

par Cyril Papadopoulos, éducateur spécialisé au Chrs

Le 22 septembre 2016, à l'occasion du forum des associations à l'Institut d'enseignement supérieur de travail social (IESTS) la Fondation de Nice s'est parée de ses plus beaux atours pour recevoir les étudiants et futurs travailleurs sociaux.

Il s'agissait pour l'occasion de présenter les nombreuses actions et engagements de la Fondation en faveur des personnes en difficultés et de renseigner les futurs professionnels sur les perspectives des métiers dans nos différents secteurs. C'était aussi l'opportunité de souligner la politique volontariste d'accueil de stagiaires de toutes spécialités, aussi bien dans le travail social que dans les fonctions de soutien et de direction. Quatre salariés de la Fondation se sont ainsi appliqués à répondre aux nombreuses demandes d'une soixantaine d'étudiants, même s'il faut bien le reconnaître la plus fréquente préoccupation semblait être la recherche d'un stage.

Sensibilisés à la politique de diversité de la Fondation, ces salariés se sont aussi attachés à promouvoir auprès des jeunes, la mixité dans un métier historiquement très féminisé. Les professions sociales ont un bénéfice réel à disposer d'équipe mixte au plus proche de la parité où chacun s'enrichit des différences d'autrui et cela à tous les niveaux de responsabilités. Les demandes de stage à venir seront un excellent indicateur permettant de mesurer l'attrait de la Fondation auprès de professionnels hommes.

SUCCESS STORY - Un 1^{er} prix pour Solid'Actes

par Géraldine Cardona et Sabine Suc, conseillères en économie sociale et familiale



Pour sa 17^e édition la fondation La Bonne Jeanne a attribué un prix à 21 associations de la région Paca, porteuses de projets dans les secteurs sanitaire, social et médico-social, pour un montant total de plus de 53 000 €.

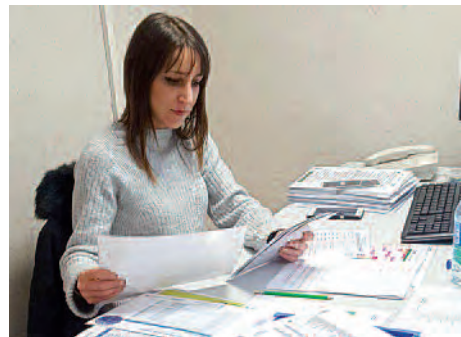
C'est en 2000 qu'elle lance la première édition du Prix de l'initiative sociale pour soutenir des projets répondant à des besoins non couverts ou insuffisamment pris en compte dans le domaine de la prise en charge ou de l'accompagnement des personnes malades, âgées,

handicapées ou en difficulté sociale de la région Provence-Alpes-Côte d'Azur.

La remise des prix aux lauréats de l'appel à projet 2016 « Un plus pour l'innovation sociale » a rassemblé plus de 40 participants le 7 octobre 2016 à Marseille. Nous y étions ! La Fondation de Nice fait partie des lauréats avec son projet transversal entre l'épicerie solidaire Solid'Actes et le jardin pédagogique : prévention santé par l'éducation à l'alimentation et à la nature. Ce don de 3 000 euros nous permettra de construire une cuisine pédagogique au sein de l'épicerie sociale. Les intervenantes de Solid'Actes souhaitent organiser des ateliers cuisine transversaux entre les différents services et secteurs. Nous remercions la Fondation La bonne Jeanne.

LA PAROLE AUX STAGIAIRES - La Pré-orientation

par Céline Martel, secrétaire de direction du secteur Enfance-familles



Témoignage de Delphine, 33 ans, reconnue travailleuse handicapée à la suite d'un accident du travail.

Son conseiller de la Maison départementale des personnes handicapées (Mdp) l'a dirigée vers le service de la Pré-orientation pour qu'elle puisse trouver une voie adaptée à son handicap et à son projet professionnel, pour une prise en charge de trois mois. Delphine a commencé par des tests psychologiques et de logique, des

ACTUALITÉS - Les 80 ans de Saint-Roch

par Annie Volant, conseillère en insertion professionnelle à Flash emploi

Samedi 29 octobre, la place Saint-Roch était en fête, célébrant les 80 ans du quartier. À l'invitation de Jean-Marc Giaume, conseiller municipal délégué à un territoire – Cœur de Paillon, au cinéma, à l'histoire et à la transmission de la mémoire, la ressourcerie Actes Ressources s'est associée à l'évènement destiné à organiser des courses de carrioles comme au bon vieux temps et à proposer une animation aux petits comme aux grands.

Actes Ressources – dont l'atelier est situé à proximité, au 270 route de Turin, s'est donc lancée avec les personnes accompagnées dans la fabrication de cinq carrioles aux couleurs rouge et noir de la ville. À partir d'objets récupérés et détournés mais aussi de bois, de métal, de plastique et une bonne dose de créativité et d'humour (la « team actes ressources »), la ressourcerie a permis d'offrir une véritable « écurie de bolides » pour la plus grande joie des petits et des grands récompensés par des prix à leur arrivée ! Merci à la Ville de Nice de cette initiative en faveur de la vie des quartiers !

LA PAROLE AUX SALARIÉS - L'auto-école sociale

par Grégory Londios et Julien Magnier, moniteurs d'auto-école

L'auto-école sociale, action en développement, propose un accompagnement spécifique au permis de conduire pour redonner de la mobilité aux usagers et favoriser l'accès au travail.

Qu'est-ce que l'auto-école sociale ?

- Des cours collectifs théoriques animés par un moniteur
- Des cours de soutien individuel au code de la route pour pallier les problèmes spécifiques rencontrés par les élèves (compréhension, langue...)
- Des méthodes pédagogiques innovantes pour augmenter les chances de réussite grâce à un soutien par compétence (étapes de conduite) et une préparation psychologique à l'examen comprenant :

une phase en salle abordant les points importants du permis de conduire, les comportements adaptés et la grille de notation de l'examen ; une phase d'examens blancs ; un voyage école, permettant de partir pendant une journée avec deux élèves sur un itinéraire long, de manière autonome (2 élèves, itinéraire par carte routière, autoroute, parcours inconnu).

En 2016, 29 candidats ont obtenu le code de la route et 14 le permis de conduire.

Aujourd'hui, l'auto-école sociale est un partenaire du Plan local pour l'insertion et l'emploi (26 places). Ce partenariat est cofinancé par le Fonds social européen dans le cadre du programme opérationnel Emploi inclusion 2014-2020. L'auto-école sociale accompagne également des bénéficiaires du Chrs et des internats de la Fondation ainsi que des personnes orientées par le service pénitentiaire d'insertion et de probation (Spip).

Cet accompagnement au permis de conduire permet à l'élève de reprendre confiance en lui pour aller de l'avant dans son projet personnel et professionnel.



activités techniques (fabrication d'un égouttoir en bois) et d'ergothérapie (objets en mosaïque). Aujourd'hui, Delphine en est à l'étape des recherches documentaires : des fiches métiers lui ont été remises. Grâce au soutien du conseiller et de différents supports (vidéo...) Delphine affinera son choix et pourra même envisager une formation. Ce service est pour Delphine une « bouffée d'oxygène » ! Elle vit cette expérience comme sa « dernière chance

au niveau du travail », car elle n'a pas de diplôme et souhaite trouver un métier qui lui convienne.

Elle se sent « choyée, portée, écoutée, soutenue par tous les professionnels » qui l'accompagnent, qui sont « très ouverts et soutenant ». Elle reprend confiance en elle et retrouve une vie sociale ; en bref elle est très heureuse de cette rencontre !



Marie-France Papadato est chef de service au Chrs

TALENT D'ACTES - Les douceurs de Marie-France

par Claude Goiran, éducateur spécialisé au Cae La Guitare • claud.goiran@psp-actes.org

Marie-France Papadato est issue d'une famille de gourmands où l'art de partager, autour de grandes tablées familiales, la cuisine traditionnelle et surtout la pâtisserie se cultive de génération en génération. Elle s'intéresse à tout ce qui touche la cuisine : émissions de télé, ouvrages, revues de cuisine. Marie-France se réalise dans la pâtisserie traditionnelle. Elle affectionne les tartes (poire-chocolat, citron), les gâteaux au chocolat, la bûche de Noël (héritage familial depuis 4 générations), les cakes, les brioches... souvenirs d'enfance. N'ayant plus d'enfant à la maison, elle fait goûter ses réalisations dans le service.

L'âge de la retraite approchant, elle souhaite participer à des cours de cuisine, s'investir bénévolement dans les futurs ateliers cuisine de l'épicerie solidaire de la Fondation. Et pourquoi pas une chambre d'hôte avec petit déjeuner très gourmand ?

Marie-France est chef de service au Centre d'hébergement et de réinsertion sociale (Chrs), mais ceci est une autre histoire...

La bûche de Noël de Marie-France

- Passer à la moulinette 275 g de biscuits cuillère
- Travailler 150 g de beurre pommade et l'ajouter aux biscuits, + 125 g de poudre d'amande + 2 jaunes d'œuf + 1 verre de café très fort et bouillant. Ajouter l'extrait de café pour corser le goût. Faire une boule et mettre au frais 24 heures.
- Le jour de Noël, façonner la bûche, glacer avec du chocolat fondu (2 barres de chocolat noir + lait + 1 noix de beurre + 2 jaunes d'œufs). Verser chaud sur la bûche. Faire des stries avec une fourchette. Saupoudrer de sucre glace. Hum !

ACTUALITÉS SOCIALES - Décryptage de la loi Travail dite loi El Khomri

par Stéphanie Tavernier, directrice des ressources humaines

Résumer en quelques lignes la loi du 8 août 2016 plus communément appelée loi El Khomri relève du véritable défi. En effet, ce ne sont pas moins de 123 articles qui y sont contenus... Cependant, si nous devons ne retenir que les grandes orientations pouvant avoir un impact pour les personnels de la Fondation, ce serait les suivantes :

- Nouvelle articulation des normes, la loi Travail renforçant la primauté de l'accord d'entreprise y compris dans un sens moins favorable ;
- Nouvelles dispositions relatives à la négociation collective emportant des changements sur les conditions de validation, la durée et la révision des accords collectifs avec une mesure très emblématique, la possibilité de ratifier des accords d'entreprise par référendum ;
- Nouvelle définition des astreintes en adéquation avec la réalité du terrain ;

- Refonte totale du rôle de la médecine du travail : surveillance médicale plus espacée, suppression de la visite médicale d'embauche, simplification de la procédure d'inaptitude du salarié ;
- D'autres mesures importantes impactant les conditions de travail des salariés : nouveaux congés pour événements familiaux avec augmentation de leur durée pour certains, mise à jour des règlements intérieurs (interdisant désormais tout agissement sexiste et pouvant intégrer le principe de neutralité), augmentation de 20% du crédit d'heures de délégation des délégués syndicaux.

Il est certain que quelques semaines seront nécessaires pour que l'ensemble des partenaires sociaux (employeur et représentants du personnel) s'approprient pleinement ces nouveautés législatives, tout en s'interrogeant sur leur devenir à l'aube d'une échéance électorale majeure...



Deux adolescents préparent leur repas dans la toute nouvelle cuisine de La Guitare

ACTES EN TRAVAUX - Nouvelle cuisine façon Guitare

par Claude Goiran, éducateur spécialisé au centre d'action éducative (Cae) La Guitare

L'été dernier à La Guitare, les travaux furent conséquents et durèrent plus que prévus mais le résultat épata adultes et adolescents. Dans le cadre d'un nouveau projet de service, il fallut totalement réaménager la cuisine afin qu'elle devienne une cuisine éducative.

Adieu donc le vieux et massif piano à gaz ainsi que les deux immenses bacs à plonge, on se mit aux normes en respectant les mesures très strictes de sécurité. Ainsi réaménagée la cuisine de La Guitare devint une cuisine privée domestique.

Une fois tout mis en place, les éducateurs et les jeunes purent s'atteler à leur nouvelle tâche : cuisiner ensemble. Pas simple d'établir un menu pour tout un groupe, faire en sorte qu'il soit équilibré et qu'il plaise au plus grand nombre. Les adorateurs du hamburgers/frites ont dû faire des concessions et accepter un minimum de légumes. Un planning hebdomadaire est établi pour que chaque jeune participe aux différentes tâches quotidiennes, midi et soir : accompagnement aux courses, préparation du repas avec l'éducateur, dressage de table, débarrassage, plonge, balayage... Les débuts ne furent pas simples à gérer et il fallut prendre du temps pour expliquer le projet.

À présent les jeunes s'investissent sans rechigner. C'est aussi cela le challenge de cette nouvelle cuisine : amener les adolescents et les jeunes adultes vers plus d'autonomie et vers une meilleure hygiène de vie alimentaire.

QUELS ACTES POUR DEMAIN ? - Quand les bénéficiaires deviennent les « partenaires relais » des travailleurs sociaux

par Cécilie Carbeti, assistante sociale, centre d'hébergement et de réinsertion sociale (Chrs)

Peu à peu le développement du pouvoir d'agir s'invite dans nos pratiques professionnelles et tend à prendre une place de plus en plus importante. De nombreuses initiatives voient le jour dans tous les secteurs de la Fondation.

L'épicerie solidaire – Solid'Actes, depuis sa création, fonctionne grâce à la participation active de ses bénéficiaires. Ces derniers participent aussi à différents groupes de travail et de réflexion sur le contrat d'engagement. Dernière innovation en date : les anciens bénéficiaires accueillent les nouveaux lors d'une information collective.

Les équipes cannoises de l'Appui intensif emploi, Flash emploi et Cap entreprise ont participé avec des demandeurs d'emploi au « Défi emploi » des Pays de Lérins. Tous ensemble ils ont capté de nombreuses offres d'emploi en un temps record.

Au Centre d'hébergement et de réinsertion sociale (Chrs), un groupe de personnes accueillies prépare et co-anime avec des travailleurs sociaux les réunions d'expressions. Ainsi, lors de la dernière réunion, un groupe d'hébergés a expliqué, avec son point de vue, les différents ateliers mis en place au sein du Chrs. Il y fut aussi évoqué une envie d'apprendre l'informatique face au développement du numérique ; un groupe sera constitué afin de préparer cet atelier.

À la Maison de l'enfance, de nouvelles pratiques s'invitent afin de redonner une place aux parents. Ainsi, cette année, certains parents ont accompagné leur enfant avec l'éducateur pour acheter les fournitures scolaires. Cette initiative s'est renouvelée avec l'achat de vêtements ou encore de lunettes. Dans ces moments-là, l'éducateur se met en retrait et laisse le parent et l'enfant choisir ensemble pour tisser le lien parent-enfant et permettre à chacun de reprendre possession de son rôle respectif.

