

SECTEUR ACCÈS A L'EMPLOI

1, rue Pierre Mellarède – 06100 Nice  
Tél. 04 92 29 20 20  
cap.entreprise@fondationdenice.org  
www.fondationdenice.org

Nice, le 07/12/2022

# APPEL D'OFFRE INTERNE/EXTERNE

**Le secteur *accès à l'emploi* de la Fondation de Nice recrute pour l'action « Accompagnement à l'emploi des déplacés d'Ukraine »**

## **2 CONSEILLERS EN INSERTION PROFESSIONNELLE (H/F)**

Vous souhaitez vous engager dans une mission qui a du sens et intégrer une fondation qui innove dans les Alpes-Maritimes ? Rejoignez-nous ! Lorsque l'on travaille à la Fondation de Nice, on sait pourquoi on se lève le matin : de belles causes à défendre, un environnement professionnel convivial, un équilibre vie pro/vie perso et l'opportunité de participer à des expérimentations dans le champs social et médico-social ! La grande variété de nos projets ouvre de nombreuses opportunités, de nouvelles pratiques professionnelles avec un accès à des formations individuelles et collectives, pour accompagner le parcours de chacun.

Vous ne nous connaissez pas ? La Fondation de Nice refuse pourtant la fatalité de l'exclusion depuis plus d'un siècle ! ([www.fondationdenice.org](http://www.fondationdenice.org)). Elle mène des actions variées au service des plus démunis : familles, jeunes, personnes isolées, enfants placés, principalement à Nice mais aussi dans tout le département des Alpes-Maritimes.

Elle défend des valeurs de solidarité, reconnaît les capacités des personnes exclues à agir et lutter contre les discriminations.

Depuis sa création, elle n'a jamais eu de cesse de se développer pour accompagner les publics les plus vulnérables, favoriser l'accès à l'emploi en considérant que tout le monde peut travailler, accueillir, héberger et protéger les enfants et jeunes placés au titre de l'aide sociale à l'enfance.

Notre engagement depuis plus de 100 ans cherche en continu des réponses nouvelles pour faire reculer la pauvreté, expérimenter de nouvelles approches (développement du travail pair, formation au rétablissement et à la multi référence...), privilégier le développement du pouvoir d'agir et l'aller-vers dans les pratiques professionnelles...

Le modèle managérial de la Fondation a aussi évolué et ambitionne de reposer sur le principe d'horizontalité. Nos équipes de cadres sont formées à l'intelligence collective afin de promouvoir un fonctionnement où la décision est partagée et où la créativité peut s'exprimer à tous les niveaux.

Nous comptons 440 salarié.e.s\*(420 ETP), gérons près de 500 logements\* dont 70 nous appartiennent, accompagnons et hébergeons près de 10 000 personnes et familles par an. Notre budget de fonctionnement s'élève à 25 millions d'Euros (budget 2021).

\* chiffres au 31.09.2022

Nous vous proposons d'incarner ces valeurs en travaillant à nos côtés ! Intégrez une Fondation en plein essor !

### **Le secteur d'accès à l'emploi :**

La Fondation de Nice a fait le choix de donner une place importante à l'accès à l'emploi, levier essentiel de reprise d'autonomie.

Le secteur accès à l'emploi part du postulat suivant : toute personne qui le souhaite a les capacités pour travailler. Notre philosophie d'action repose sur une logique de propositions d'offres d'emploi ou d'actions en faveur du retour à l'emploi.

L'ensemble des actions du secteur a le même objectif, la reprise d'activité des personnes accompagnées quelle que soit leur situation.

### **Missions & activités de l'équipe emploi Ukraine**

L'accompagnement se fera par le biais d'une orientation des partenaires des CCAS.

Il s'agira de favoriser le retour rapide à l'emploi des personnes accompagnées par des propositions d'offres d'emploi et des mises en relation avec les employeurs.

Il s'agira de proposer des ateliers individuels et collectifs sur la recherche d'emploi en France mais également le marché du travail. Si nécessaire des temps d'accompagnement à l'extérieur pour de la prospection seront possibles. Ces ateliers seront construits par le duo qui sera recruté.

Il s'agira également s'assurer un suivi individuel pour chacun des participants.

### **Description du poste**

---

Durant l'accompagnement le conseiller en insertion professionnelle mène les actions suivantes :

- Démarchage des entreprises dans le but de nouer des collaborations et de capter tous types d'offres d'emploi à proposer aux personnes accompagnées,
- Intervention autour du marché du travail, préparation des candidats aux entretiens d'embauches. Propositions d'offres d'emploi aux personnes accompagnées,
- Être facilitateurs de rencontres entre les employeurs et les personnes. Des ateliers et rencontres employeurs seront organisés sous l'angle de recrutement direct, de découvertes d'entreprises ou de stage en entreprise,
- Apporter des réponses autour de la formation, de la mobilité, conseils...Apporter des réponses, si besoin, en matière d'accès aux droits

## Profil

---

- Diplôme de l'Insertion Professionnel type CIP (Conseiller en Insertion Professionnelle) ou DU gestion de l'emploi et de l'insertion, apprécié
- Autonome
- Envie de s'investir auprès d'une population qui ne parle pas ou mal notre langue
- Capacité à créer un réseau de partenaires,
- Connaissance des TRE
- Utilisation de l'outil numérique : job board, pack office
- Capacité à gérer des suivis individuels
- Elaborer et accompagner un projet de recherche d'emploi
- Connaissances des techniques de recherche d'emploi
- Connaissance de l'outil informatique
- Connaissance des acteurs de l'accès à l'emploi appréciée

## Conditions d'emploi

---

- Salarié-e en contrat à durée déterminée – 6 mois
- Poste à pourvoir janvier 2023
- Lieu de travail territoire Centre de Nice à St Laurent du Var
- Horaire de journée
- Salaire brut mensuel de base de 1 827 € évolutif selon le niveau de diplôme et l'ancienneté (CCN Convention 66)
- 5 semaines de congés payés/an + 18 jours de congés supplémentaires (congés trimestriels)/an
- Mutuelle d'entreprise (participation à 100% employeur + CSE au contrat de base avec reste à charge à 0 pour le salarié)
- Œuvres sociales du CSE partenaire de COS MEDITERRANEE

Les candidatures sont à adresser au plus tard le 18/12/2022 à  
Basile AMELETE, Directeur du secteur accès à l'emploi  
[cap.entreprise@fondationdenice.org](mailto:cap.entreprise@fondationdenice.org)

- Le recrutement aura lieu la journée du 23/12/2022

*Cet appel d'offre répond aux exigences du guide de recrutement conformément au Label Diversité et aux valeurs de la Fondation.*

*Une grille d'entretien et/ou une mise en situation seront utilisées. Les candidats disposeront d'un mois pour avoir accès à leur grille de notation.*