



DIRECTION SECTEUR ENFANCE-JEUNESSE-FAMILLES

MECS Maison de l'Enfance de La Trinité

81 Bd J-D Blanqui – 06340 La Trinité

Tél. 04 97 00 04 93

Fax 04 97 00 01 11

direction-enfance-famille@fondationdenice.org

www.fondationdenice.org

La Trinité,

le 28 septembre 2022

APPEL D'OFFRE INTERNE ET EXTERNE

2 TRAVAILLEURS(SES) SOCIAUX(LES) F/H

Educateur(trice) Spécialisé(e), Moniteur(trice) Educateur(trice), Educateur(trice) de Jeunes Enfants
MECS La Trinité

Domaine d'activités Enfance

Vous souhaitez vous engager dans une mission de pilotage qui a du sens et intégrer une fondation qui innove dans les Alpes-Maritimes ? Rejoignez-nous ! Lorsque l'on travaille à la Fondation de Nice, on sait pourquoi l'on se lève le matin : de belles causes à défendre, un environnement professionnel convivial, un équilibre vie pro/vie perso et l'opportunité de participer à des expérimentations dans le champ social et médico-social ! La grande variété de nos projets ouvre de nombreuses opportunités de mobilité interne, de nouvelles pratiques professionnelles avec un accès à des formations individuelles et collectives, pour accompagner le parcours de chacun.

Vous ne nous connaissez pas ? La Fondation de Nice refuse pourtant la fatalité de l'exclusion depuis plus d'un siècle ! Elle mène des actions variées au service des plus démunis : familles, jeunes, personnes isolées, enfants placés, principalement à Nice mais aussi dans tout le département des Alpes-Maritimes. Elle défend des valeurs de solidarité, reconnaît les capacités des personnes exclues à agir et lutte contre les discriminations. Depuis sa création, elle n'a jamais eu de cesse de se développer pour accompagner les publics les plus vulnérables, favoriser l'accès à l'emploi en considérant que tout le monde peut travailler et accueillir, héberger et protéger les enfants et jeunes placés au titre de l'aide sociale à l'enfance.

Notre engagement depuis plus de 100 ans cherche en continu des réponses nouvelles pour faire reculer la pauvreté, expérimenter de nouvelles approches privilégiant le développement du pouvoir d'agir, l'aller-vers, les regards croisés, l'espoir, une relation d'égal à égal avec le public accompagné... Le modèle managérial de la Fondation a aussi évolué et ambitionne de reposer sur le principe d'horizontalité. Nos équipes de cadres sont formées à l'intelligence collective afin de promouvoir un fonctionnement où la décision est partagée et où la créativité peut s'exprimer à tous les niveaux.

Nous comptons 400 salariés-ées, gérons 400 logements dont 70 nous appartiennent, accompagnons et hébergeons près de 10 000 personnes et familles par an.

Nous vous proposons d'incarner ces valeurs en travaillant à nos côtés !



Description des services/poste

Le secteur

Dans le champ de la protection de l'enfance, le secteur enfance-jeunesse-familles rassemble trois maisons d'enfants à caractère social, un service accueillant des mineurs non accompagnés, une plateforme au service des jeunes, un service de Placement à domicile, (PAD), des services en milieu ouvert, un service d'aide éducative à domicile), (AED), un service d'administrateurs Ad'Hoc/Soutien d'accompagnement à la parentalité Pélican/SAP.. Ce secteur est organisé en deux domaines d'activités : Enfance et Jeunesse. En 2020, 134 salariés ont accompagné 1160 mineurs-es/familles et jeunes majeurs de 6 à 21 ans, avec un budget de 7 millions d'euros.

Le service

L'internat mixte dispose de 20 places au sein de la Maison de l'Enfance de La Trinité, dont 2 places d'accueil d'urgence, pour les garçons et filles âgés de 6 à 13 ans.

Les enfants qui nous sont confiés bénéficient d'une protection, soit par décision judiciaire (Article 375 du Code Civil), soit par mesure administrative (Accueil Provisoire).

Les missions et les objectifs de la structure sont :

- Apporter un soutien matériel, éducatif et psychologique aux enfants confrontés à des difficultés sociales susceptibles de compromettre gravement leur équilibre.
- Recréer, en partenariat avec l'Aide Sociale à l'Enfance, les conditions d'un retour en famille ou la restauration des liens familiaux.
- Accompagner, aider, soutenir les enfants dans les apprentissages de la gestion des actes de la vie quotidienne en vue de l'acquisition de leur autonomie de futurs adultes responsables et citoyens.

L'objectif principal de la MECS de La Trinité est de placer l'enfant au centre des interventions et proposer un lieu neutre et sécurisant.

En tant qu'éducateur(trice) spécialisé(e) ou moniteur(trice) éducateur(trice) vous devrez :

- Favoriser le maintien des liens entre la fratrie, la famille et/ou restaurer des liens rompus (entretiens familiaux)
- Aider les enfants à prendre conscience de leurs compétences et de leurs difficultés personnelles (connaissance de leurs limites, acceptation de l'échec et valorisation de leurs compétences) ;
- Les accompagner dans leurs projets personnalisés ;
- Leur apprendre à respecter les règles de vie personnelle et collective (hygiène corporelle, respect du lieu de vie) ;
- Les aider à prendre du recul par rapport à leur vécu ;
- Les préparer à l'autonomie
- Prendre en compte et gérer les troubles du comportement
- Proposer et favoriser des activités culturelles, écocitoyennes, écoresponsables et solidaires



Conditions d'emploi

- En CDD Renouvelable
- A temps plein
- Poste à pourvoir **dès que possible**
- Horaires d'internat : Plage horaire entre 7h et 23h (du matin ou du soir), intervention les week-ends et jours fériés, possibilité d'effectuer des camps/transferts
- Lieu de travail : 81 bd J-D BLANQUI 06340 La Trinité
- Rémunération : Salaire brut mensuel de base 1877,36 € évolutif selon l'ancienneté (CCN Convention 66) majoré des heures de dimanches et jours fériés
- 5 semaines de congés payés/an + 18 jours de congés supplémentaires (congés trimestriels) /an
- Possibilité d'ouvrir un Compte Epargne Temps
- Mutuelle d'entreprise (participation à 100% employeur + CSE au contrat de base avec reste à charge à 0 pour le salarié)
- Œuvres sociales du CSE partenaire de COS MEDITERRANEE et UP CADHOC KALIDEA
- Remboursement des frais de déplacement domicile lieu de travail : titre de transport en commun à 50%, indemnités kilométriques pour l'utilisation d'un vélo ou d'un véhicule à moteur
- Possibilité d'un vélo de fonction avec un loyer mensuel financé à 80% par l'employeur



Profil

- ✓ Filière : ES - DIPLOME TRAVAILLEUR SOCIAL EXIGE.
- ✓ Expérience significative dans le champ de la protection de l'enfance ;
- ✓ Connaissance du dispositif de l'aide sociale à l'enfance, des lois régissant le secteur d'activité
- ✓ Sens du travail en équipe ; bonnes capacités relationnelles
- ✓ Permis B obligatoire
- ✓ Rigueur, autonomie et capacité d'organisation
- ✓ Engagé (é), vous adhérez aux valeurs de la Fondation de Nice et êtes motivé (é) par son modèle ;

Les candidatures sont à adresser au plus tard le : **12/10/2022**

Damien FRANCHETEAU – Directeur du secteur Enfance-Jeunesse-Familles

Maison de l'Enfance de la Trinité

81. bd JD.Blanqui - 06340 La Trinité

direction-enfance-famille@fondationdenice.org

La date et le lieu de l'entretien de recrutement seront communiqués ultérieurement.

Cet appel d'offre répond aux exigences du guide de recrutement conformément au Label Diversité et aux valeurs de la Fondation. Une grille d'entretien et/ou une mise en situation seront utilisées. Les candidats disposeront d'un mois pour avoir accès à leur grille de notation.



FICHE DE FONCTION REPERE

FILIERE PROFESSIONNELLE : ES
SECTEUR : FONDATION

EDUCATEUR(TRICE) SPECIALISE(E)

Mission générale (Le pourquoi de la fonction, selon quelles limites et selon quels objectifs)

Conduire des accompagnements éducatifs et pédagogiques des usagers à leur initiative ou sur décision de justice afin de favoriser leur autonomie, leur insertion ou leur réinsertion sociale et pourvoir à l'ensemble de leurs besoins sociaux dans le cadre d'un projet individualisé en accord avec le projet d'établissement.

Domaines d'activités principales

Au sein d'une équipe pluridisciplinaire :

- Réaliser un diagnostic social
- Elaborer un projet socio-éducatif individualisé avec l'usager et/ou ses représentants légaux
- Accompagner l'usager dans son parcours social d'insertion en collaboration avec l'ensemble des partenaires sociaux et territoriaux
- Mettre en place des actions de développement ou de maintien du lien social et/ou familial
- Mener des actions de prévention des risques adaptées à la problématique de l'usager
- Repérer des personnes en situation d'urgence sociale et proposer des solutions adaptées
- Mettre en place des actions collectives adaptées
- Participer à la veille sociale
- Assurer la liaison entre les différents acteurs (institutionnels, sociaux et judiciaires)
- Elaborer et rendre compte des notes et rapports écrits
- Participer et contribuer aux réunions internes et externes

Compétences

N° CCC	COMPETENCES COMPORTEMENTALES COMMUNES	N° CMC	COMPETENCES MANAGERIALES ET COMPORTEMENTALES	N°CP	COMPETENCES PROFESSIONNELLES
CCC01	Sens du service	CMC02	Capacité à travailler en équipe	CP01	Connaissance des méthodes et outils pédagogiques et d'évaluation
CCC02	Capacité d'adaptation	CMC03	Capacité à gérer les conflits	CP03	Techniques d'entretien
CCC03	Sens relationnel	CMC05	Sens pédagogique	CP07	Connaissance de l'évolution de l'environnement
CCC04	Sens des responsabilités	CMC06	Aptitude rédactionnelle	CP08	Conduite de projet
CCC05	Respect des consignes	CMC07	Capacité d'analyse	CP17	Connaissance des différentes théories relatives au développement psycho-affectif et /ou cognitif
CCC06	Confidentialité	CMC18	Capacité à prendre de la distance	CP18	Connaissance des cultures et des contextes des

					publics accueillis
--	--	--	--	--	--------------------

Diplôme et formation

Diplôme d'Etat d'Educateur Spécialisé (DEES)

Conditions d'exercice du métier

Permis B
Déplacements réguliers sur le département
Travail en internat - Transferts
Travail dimanche – Jours fériés
Interventions à domicile
Travail de rue



FICHE DE FONCTION REPERE

FILIERE PROFESSIONNELLE : ES
SECTEUR : FONDATION

MONITEUR(TRICE) EDUCATEUR(TRICE)

Mission générale (Le pourquoi de la fonction, selon quelles limites et selon quels objectifs)

Participer aux accompagnements éducatifs et pédagogiques des usagers afin de favoriser leur autonomie, leur insertion ou leur réinsertion sociale en mettant en œuvre le projet individualisé en accord avec le projet d'établissement.

Domaines d'activités principales

Au sein d'une équipe pluridisciplinaire :

- *Participer au diagnostic social*
- *Mettre en œuvre un projet socio-éducatif individualisé avec l'usager et/ou ses représentants légaux*
- *Accompagner l'usager dans son parcours social d'insertion en collaboration avec l'ensemble des partenaires sociaux et territoriaux*
- *Mettre en place des activités de soutien, d'apprentissage et de loisirs*
- *Animer des ateliers et des actions collectives adaptées*
- *Participer et contribuer aux réunions internes et externes*
- *Transmettre et expliquer aux usagers les règles sociales et civiques au cours des activités de la vie quotidienne*
- *Mener des actions de prévention des risques adaptées à la problématique de l'usager*
- *Elaborer et rendre compte des notes et rapports écrits*

Compétences

N° CCC	COMPETENCES COMORTEMENTALES COMMUNES	N° CMC	COMPETENCES MANAGERIALES ET COMORTEMENTALES	N°CP	COMPETENCES PROFESSIONNELLES
CCC01	Sens du service	CMC02	Capacité à travailler en équipe	CP02	Techniques d'animation
CCC02	Capacité d'adaptation	CMC03	Capacité à gérer les conflits	CP07	Connaissance de l'évolution de l'environnement
CCC03	Sens relationnel	CMC05	Sens pédagogique	CP18	Connaissance des cultures et des contextes des publics accueillis
CCC04	Sens des responsabilités	CMC11	Capacité d'écoute		
CCC05	Respect des consignes	CMC18	Capacité à prendre de la distance		
CCC06	Confidentialité				

Diplôme et formation

Diplôme d'Etat de Moniteur Educateur (DEME)

Conditions d'exercice du métier

Permis B
Déplacements réguliers sur le département
Travail en internat - Transferts
Travail dimanche – Jours fériés
Interventions à domicile
Travail de rue

