

Nice, le 24 avril 2023

APPEL D'OFFRE INTERNE ET EXTERNE

AGENT TECHNIQUE AU SEIN DE LA DIRECTION DE L'IMMOBILIER

Vous souhaitez vous engager au sein de la Fondation qui vient en soutien de missions de terrain qui ont du sens et qui innove dans les Alpes-Maritimes ? Rejoignez-nous ! Lorsque l'on travaille à la Fondation de Nice, quel que soit son service, on sait pourquoi l'on se lève le matin : de belles causes à défendre, un environnement professionnel convivial, un équilibre vie pro/vie perso et l'opportunité de participer à des expérimentations ! La grande variété de nos projets ouvre de nombreuses opportunités, de nouvelles pratiques professionnelles avec un accès à des formations individuelles et collectives, pour accompagner le parcours de chacun.

Vous ne nous connaissez pas ? La Fondation de Nice refuse pourtant la fatalité de l'exclusion depuis plus d'un siècle ! (www.fondationdenice.org). Elle mène des actions variées au service des plus démunis : familles, jeunes, personnes isolées, enfants placés, principalement à Nice mais aussi dans tout le département des Alpes-Maritimes.

Elle défend des valeurs de solidarité, reconnaît les capacités des personnes exclues à agir et lutte contre les discriminations.

Depuis sa création, elle n'a jamais eu de cesse de se développer pour accompagner les publics les plus vulnérables, favoriser l'accès à l'emploi en considérant que tout le monde peut travailler et accueillir, héberger et protéger les enfants et jeunes placés au titre de l'aide sociale à l'enfance.

Notre engagement depuis plus de 100 ans cherche en continu des réponses nouvelles pour faire reculer la pauvreté, expérimenter de nouvelles approches, privilégier le développement du pouvoir d'agir dans les pratiques professionnelles...

Le modèle managérial de la Fondation a aussi évolué et ambitionne de reposer sur le principe d'horizontalité. Nos équipes de cadres sont formées à l'intelligence collective afin de promouvoir un fonctionnement où la décision est partagée et où la créativité peut s'exprimer à tous les niveaux.

Nous comptons 450 salariés-ées, gérons plus de 500 logements dont plus d'une cinquantaine nous appartiennent, accompagnons et hébergeons près de 10 000 personnes et familles par an.

Nous vous proposons d'incarner ces valeurs en travaillant à nos côtés ! Intégrez une Fondation en plein essor !

Description du poste

La Direction de l'immobilier recrute un agent technique, au sein de son équipe composée de 7 personnes, placées sous la responsabilité d'un coordinateur technique.

Homme/Femme de terrain, doté (e) de compétences techniques vos principales missions sont :

- Diagnostiquer une panne sur les installations
- Réaliser des petites réparations sur des matériels divers
- Assurer les travaux de maintenance (vérifier et entretenir)
- Prévenir les besoins en travaux
- Commander et assurer l'acheminement des matériaux sur les lieux d'intervention
- Intervenir ponctuellement pour dépanner les situations d'urgence identifiées par les services
- Lors de problèmes techniques spécifiques, identifier la faisabilité, les responsabilités, les modalités d'intervention et les compétences nécessaires à la réparation.

Conditions d'emploi

- Salarié en contrat à durée indéterminée avec une période d'essai d'1 mois
- Poste à pourvoir 01/07/2023
- Salaire brut mensuel de base de 1 774.51 € évolutif selon l'ancienneté (Convention collective nationale CCN 66)
- Temps de travail : 35 heures sur 4 jours du lundi au vendredi
- 5 semaines de congés payés/an + 18 jours de congés supplémentaires (congés trimestriels) /an
- Possibilité d'ouvrir un Compte Epargne Temps
- Mutuelle d'entreprise (participation à 100% employeur + CSE au contrat de base avec reste à charge à 0 pour le salarié)
- Activités Sociales et Culturelles du CSE partenaires : COS MEDITERRANEE et UP CADHOC KALIDEA
- Remboursement des frais de déplacement domicile lieu de travail : titre de transport en commun à 50 %, indemnités kilométriques pour l'utilisation d'un vélo ou d'un véhicule à moteur, possibilité d'un vélo électrique de fonction avec participation de l'employeur à la location à hauteur de 80 %.

Profil

- Une expérience de base en technique du bâtiment tous corps d'état est exigée (plomberie, électricité, multi travaux)
- Motivation et intérêt pour la mission
- Sens des responsabilités, autonomie et capacité d'adaptation
- Permis B, beaucoup de déplacements à prévoir
- Engagé (e), vous adhérez aux valeurs de la Fondation de Nice et êtes motivé (e) par son modèle.

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à envoyer jusqu'au 19/05 2023 à :

Marie VALATCHY
m.valatchy@fondationdenice.org

Cet appel d'offre répond aux exigences du guide de recrutement conformément au Label Diversité et aux valeurs de la Fondation. Une grille d'entretien et/ou une mise en situation seront utilisées. Les candidats disposeront d'un mois pour avoir accès à leur grille de notation.

FICHE DE FONCTION REPERE

FILIERE PROFESSIONNELLE : SG
SECTEUR : SIEGE SOCIAL

AGENT TECHNIQUE (H/F)

Mission générale (Le pourquoi de la fonction, selon quelles limites et selon quels objectifs)

Effectuer la maintenance et l'entretien des locaux et espaces à usage collectif et/ou individuel ainsi que des matériels selon les normes de sécurité en vigueur. Sous la responsabilité du directeur, vérifier et coordonner les interventions des entreprises extérieures.

Domaines d'activités principales

- Diagnostiquer une panne sur les installations
- Réaliser des petites réparations sur des matériels divers (machine à laver, etc...)
- Identifier les besoins en matériels
- Procéder aux états des lieux des locaux
- Assurer les travaux de maintenance (vérifier et entretenir) et de rénovation
- Prévenir les besoins en travaux
- Commander et assurer l'acheminement des matériaux sur les lieux d'intervention
- Intervenir ponctuellement pour dépanner les situations d'urgence identifiées par les services
- Lors de problèmes techniques spécifiques, identifier la faisabilité, les responsabilités, les modalités d'intervention et les compétences nécessaires à la réparation.
- Lors des déménagements, coordonner et participer à l'action en lien avec les prestataires extérieurs
- Entretien des espaces verts et extérieurs.
- Assurer l'entretien du parc automobile (nettoyage, petites vérifications mécaniques, etc...)

Compétences

N° CCC	COMPETENCES COMPORTEMENTALES COMMUNES	N° CCS	COMPETENCES COMPORTEMENTALES SPECIFIQUES	N° CP	COMPETENCES PROFESSIONNELLES
CCC01	Sens du service	CCS02	Capacité à travailler en équipe	CP15	Techniques manuelles
CCC02	Capacité d'adaptation	CCS13	Autonomie	CP19	Connaissance de la réglementation concernant les normes de sécurité
CCC03	Sens relationnel	CCS14	Polyvalence	CP20	Pratique des équipements et procédures liés à la sécurité
CCC04	Sens des responsabilités	CCS16	Capacité à anticiper	CP21	Connaissance des gestes de 1er secours
CCC05	Respect des consignes	CCS17	Capacité à mobiliser les ressources		
CCC06	Confidentialité				

Cet appel d'offre répond aux exigences du guide de recrutement conformément au Label Diversité et aux valeurs de la Fondation. Une grille d'entretien et/ou une mise en situation seront utilisées. Les candidats disposeront d'un mois pour avoir accès à leur grille de notation.

Diplôme et formation

CAP et/ou BEP dans une spécialité du bâtiment second œuvre
Habitations électriques

VERSION N°8 : 25/10/2016

Conditions d'exercice du métier

- Déplacements quotidiens (en deux roues et avec véhicule utilitaire)
- Permis B
- Contact avec des mineurs
- Travail en internat
- Port d'une tenue professionnelle obligatoire

Cet appel d'offre répond aux exigences du guide de recrutement conformément au Label Diversité et aux valeurs de la Fondation. Une grille d'entretien et/ou une mise en situation seront utilisées. Les candidats disposeront d'un mois pour avoir accès à leur grille de notation.