

**SECTEUR ACCÈS À L'EMPLOI**

1, rue Pierre Mellarède – 06100 Nice  
Tél. 04 92 29 20 20  
cap.entreprise@fondationdenice.org  
www.fondationdenice.org

Nice, le 20/04/2022

# APPEL D'OFFRE INTERNE/EXTERNE

**Le secteur *accès à l'emploi* de la Fondation de Nice recrute pour l'action FLASH EMPLOI**

## **1 CONSEILLER EN INSERTION PROFESSIONNELLE (H/F)**

Vous souhaitez vous engager dans une mission qui a du sens et intégrer une fondation qui innove dans les Alpes-Maritimes ? Rejoignez-nous ! Lorsque l'on travaille à la Fondation de Nice, on sait pourquoi on se lève le matin : de belles causes à défendre, un environnement professionnel convivial, un équilibre vie pro/vie perso et l'opportunité de participer à des expérimentations dans le champs social et médico-social ! La grande variété de nos projets ouvre de nombreuses opportunités, de nouvelles pratiques professionnelles avec un accès à des formations individuelles et collectives, pour accompagner le parcours de chacun.

Vous ne nous connaissez pas ? La Fondation de Nice refuse pourtant la fatalité de l'exclusion depuis plus d'un siècle ! ([www.fondationdenice.org](http://www.fondationdenice.org)). Elle mène des actions variées au service des plus démunis : familles, jeunes, personnes isolées, enfants placés, principalement à Nice mais aussi dans tout le département des Alpes-Maritimes.

Elle défend des valeurs de solidarité, reconnaît les capacités des personnes exclues à agir et lutter contre les discriminations.

Depuis sa création, elle n'a jamais eu de cesse de se développer pour accompagner les publics les plus vulnérables, favoriser l'accès à l'emploi en considérant que tout le monde peut travailler, accueillir, héberger et protéger les enfants et jeunes placés au titre de l'aide sociale à l'enfance.

Notre engagement depuis plus de 100 ans cherche en continu des réponses nouvelles pour faire reculer la pauvreté, expérimenter de nouvelles approches (développement du travail pair, formation au rétablissement et à la multi référence...), privilégier le développement du pouvoir d'agir et l'aller-vers dans les pratiques professionnelles...

Le modèle managérial de la Fondation a aussi évolué et ambitionne de reposer sur le principe d'horizontalité. Nos équipes de cadres sont formées à l'intelligence collective afin de promouvoir un fonctionnement où la décision est partagée et où la créativité peut s'exprimer à tous les niveaux.

Nous comptons 400 salariés-ées, gérons 400 logements dont 70 nous appartiennent, accompagnons et hébergeons près de 10 000 personnes et familles par an. Notre budget de fonctionnement s'élève à 24 millions d'euros.

Nous vous proposons d'incarner ces valeurs en travaillant à nos côtés ! Intégrez une Fondation en plein essor !

### **Le secteur d'accès à l'emploi :**

La Fondation de Nice a fait le choix de donner une place importante à l'accès à l'emploi, levier essentiel de reprise d'autonomie.

Le secteur accès à l'emploi part du postulat suivant : toute personne qui le souhaite a les capacités pour travailler. Notre philosophie d'action repose sur une logique de propositions d'offres d'emploi ou d'actions en faveur du retour à l'emploi.

L'ensemble des actions du secteur a le même objectif, la reprise d'activité des personnes accompagnées quelle que soit leur situation.

### **Missions & activités de Flash emploi**

Assurer la référence unique des nouveaux ou futurs entrants dans le dispositif RSA. D'une durée de 4 mois non renouvelable, cette référence devra être dynamique.

Cette action est cofinancée par le Fonds Social Européen.

Entretien individuel hebdomadaire, atelier collectif pour des mises en situation, orientation temporaire sur des actions du PDI (Plan Départemental d'Insertion) au regard des besoins repérés. Chaque Référent aura en charge l'accompagnement de 35 allocataires du RSA en file active.

## **Description du poste**

---

Actions à mener :

- Auprès des personnes accompagnées
  - Etablir le CER (Contrat d'Engagement Réciproque) dès le 1<sup>er</sup> rendez-vous
  - Co-construire le projet de retour à l'emploi et définir un plan d'action
  - Proposer des actions en lien avec l'emploi et des offres d'emploi
  - Assurer un suivi tout au long de l'accompagnement
  - Mener une veille sur les offres d'emploi
  - Animer des ateliers de technique de recherche d'emploi
  - Développer et entretenir un réseau de partenaires type agences d'interim
  - Participer à l'organisation des co-emploi
  
- Administratif
  - Respecter les procédures du FSE (Fonds Social Européen)
  - Appliquer les procédures du Département (CER, DUI, avenant etc)

## Profil

---

- Diplôme de l'Insertion Professionnel type CIP (Conseiller en Insertion Professionnelle) ou DU gestion de l'emploi et de l'insertion, apprécié
- Connaissance du dispositif RSA apprécié
- Capacité à gérer des suivis individuels
- Elaborer et accompagner un projet de recherche d'emploi
- Connaissances des techniques de recherche d'emploi
- Connaissance de l'outil informatique
- Connaissance des acteurs de l'accès à l'emploi appréciée

## Conditions d'emploi

---

- Salarié-e en contrat à durée déterminé 5 mois
- Poste à pourvoir début juin (ou mi mai à définir)
- Lieu de travail à Nice
- Horaire de journée
- Salaire brut mensuel de base de 1 715 € évolutif selon le niveau de diplôme et l'ancienneté (CCN Convention 66)
- 5 semaines de congés payés/an + 18 jours de congés supplémentaires (congés trimestriels) /an
- Possibilité d'ouvrir un Compte Epargne Temps
- Mutuelle d'entreprise (participation à 100% employeur + CSE au contrat de base avec reste à charge à 0 pour le salarié)
- Œuvres sociales du CSE partenaire de COS MEDITERRANEE

➤ Les candidatures sont à adresser au plus tard le **10 mai** à  
Elsa Limbert, responsable d'activité du secteur accès à l'emploi  
[cap.entreprise@fondationdenice.org](mailto:cap.entreprise@fondationdenice.org)

- Le recrutement aura lieu **sur le site de Nice Carabacel**, date à définir

*Cet appel d'offre répond aux exigences du guide de recrutement conformément au Label Diversité et aux valeurs de la Fondation.*