



DIRECTION SECTEUR ENFANCE-JEUNESSE-FAMILLES

MECS Maison de l'Enfance de La Trinité

81 Bd J-D Blanqui – 06340 La Trinité

Tél. 04 97 00 04 93

Fax 04 97 00 01 11

direction-enfance-famille@fondationdenice.org

www.fondationdenice.org

Nice, le 10/03/2022

APPEL D'OFFRE INTERNE ET EXTERNE

CONSEILLER(ERE) EN ECONOMIE SOCIALE ET FAMILIALE F/H Service AED

Domaine d'activités Enfance

Vous souhaitez vous engager dans une mission de pilotage qui a du sens et intégrer une fondation qui innove dans les Alpes-Maritimes ? Rejoignez-nous ! Lorsque l'on travaille à la Fondation de Nice, on sait pourquoi l'on se lève le matin : de belles causes à défendre, un environnement professionnel convivial, un équilibre vie pro/vie perso et l'opportunité de participer à des expérimentations dans le champ social et médico-social ! La grande variété de nos projets ouvre de nombreuses opportunités de mobilité interne, de nouvelles pratiques professionnelles avec un accès à des formations individuelles et collectives, pour accompagner le parcours de chacun.

Vous ne nous connaissez pas ? La Fondation de Nice refuse pourtant la fatalité de l'exclusion depuis plus d'un siècle ! Elle mène des actions variées au service des plus démunis : familles, jeunes, personnes isolées, enfants placés, principalement à Nice mais aussi dans tout le département des Alpes-Maritimes. Elle défend des valeurs de solidarité, reconnaît les capacités des personnes exclues à agir et lutte contre les discriminations. Depuis sa création, elle n'a jamais eu de cesse de se développer pour accompagner les publics les plus vulnérables, favoriser l'accès à l'emploi en considérant que tout le monde peut travailler et accueillir, héberger et protéger les enfants et jeunes placés au titre de l'aide sociale à l'enfance.

Notre engagement depuis plus de 100 ans cherche en continu des réponses nouvelles pour faire reculer la pauvreté, expérimenter de nouvelles approches privilégiant le développement du pouvoir d'agir, l'aller-vers, les regards croisés, l'espoir, une relation d'égal à égal avec le public accompagné...Le modèle managérial de la Fondation a aussi évolué et ambitionne de reposer sur le principe d'horizontalité. Nos équipes de cadres sont formées à l'intelligence collective afin de promouvoir un fonctionnement où la décision est partagée et où la créativité peut s'exprimer à tous les niveaux.

Nous comptons 400 salariés-ées, gérons 400 logements dont 70 nous appartiennent, accompagnons et hébergeons près de 10 000 personnes et familles par an.

Nous vous proposons d'incarner ces valeurs en travaillant à nos côtés !



Description des services/poste

Le secteur

Dans le champ de la protection de l'enfance, le secteur enfance-jeunesse-familles rassemble trois maisons d'enfants à caractère social, un service accueillant des mineurs non accompagnés, une plateforme au service des jeunes, un service de Placement à domicile, (PAD), des services en milieu ouvert, un service d'aide éducative à domicile, (AED), un service d'administrateurs Ad'Hoc/Soutien d'accompagnement à la parentalité Pélican/SAP.. Ce secteur est organisé en deux domaines d'activités : Enfance et Jeunesse. En 2020, 134 salariés ont accompagné 1160 mineurs-es/familles et jeunes majeurs de 6 à 21 ans, avec un budget de 7 millions d'euros.

Le service

Le service AED de la Fondation de Nice est missionné pour le département des Alpes-Maritimes via les MSD pour accompagner des familles rencontrant des difficultés dans l'éducation de leur(s) enfant(s). L'Action Éducative à Domicile est une prestation d'aide sociale à l'enfance. Mise en œuvre avec l'accord des parents, sur proposition de la MSD ou à leur demande, elle apporte un soutien matériel et éducatif à la famille. Cette prestation est préventive et s'inscrit dans le dispositif de protection administrative de l'enfant. Le service d'AED intervient sur Nice et les communes environnantes.

Sous le pilotage de la coordinatrice du service AED, en proximité avec l'équipe et dans le projet de développer son pouvoir d'agir, en tant que CESF vous devrez :

- Accueillir, accompagner des parents ayant des difficultés administratives, financières et de logement qui impactent les conditions de vie de leur(s) enfant(s).
- Réaliser un diagnostic de la situation afin d'orienter votre action pour répondre aux besoins et attentes de familles.
- Faciliter l'accès et/ou le maintien des droits, de prévenir et/ou de gérer les difficultés de leur vie quotidienne en lien avec les partenaires concernés (organismes sociaux, médico-sociaux, MSD, services internes (épicerie sociale, auto-école sociale...))
- Coordonner votre action, réaliser des entretiens sur le service ou au domicile des familles pour répondre aux objectifs de la mesure d'AED en lien avec l'éducateur référent de la mesure.
- Participer aux réunions d'équipe, de situations, aux entretiens familiaux quand vous êtes concerné(e).
- Participer à certaines activités avec les familles en lien avec l'éducateur référent.
- Réaliser des écrits professionnels (rapport d'AED, fiches mensuelles) pour rendre compte de votre action auprès des équipes de MSD.

Votre intervention privilégie une finalité éducative et vise la valorisation et/ou l'appropriation de compétences par les personnes accompagnées.



Conditions d'emploi

- Salarié en contrat à durée indéterminée
- Poste à pourvoir dès que possible
- Salaire brut mensuel de base de 1810.57 € évolutif selon l'ancienneté (CCN Convention 66) et le diplôme.
- Statut du poste : salarié
- Temps de travail : temps plein
- Amplitude horaire : 9h-18h du lundi au vendredi avec 1 jour de permanence par semaine jusqu'à 19h et un demi-jour de repos par semaine. Très ponctuellement, possibilité de travailler le samedi. Déplacements fréquents.
- 5 semaines de congés payés/an + 18 jours de congés supplémentaires (congés trimestriels) /an
- Possibilité d'ouvrir un Compte Epargne Temps
- Mutuelle d'entreprise (participation à 100% employeur + CSE au contrat de base avec reste à charge à 0 pour le salarié)
- Activités Sociales et Culturelles du CSE partenaires : COS MEDITERRANEE et UP CADHOC KALIDEA
- Remboursement des frais de déplacement domicile lieu de travail : titre de transport en commun à 50%, indemnités kilométriques pour l'utilisation d'un vélo ou d'un véhicule à moteur
- Mise à disposition d'un véhicule de service, d'un téléphone et d'un ordinateur portables
- Carte de paiement MOONCARD délivrée pour assurer les frais inhérents à votre activité.
- Possibilité d'un vélo de fonction avec un loyer mensuel financé à 80% par l'employeur
- Filière : ES Fiche de fonction repère : ES04 (ci-jointe)

Profil

- ✓ Diplôme d'Etat de CONSEILLER(ERE) EN ECONOMIE SOCIALE ET FAMILIALE souhaité, profil BTS ESF/TISF accepté si engagé dans un parcours de VAE pour l'obtention du DE CESF.
- ✓ Permis B obligatoire
- ✓ Sens du travail en équipe
- ✓ Rigueur, autonomie
- ✓ Qualités rédactionnelles
- ✓ Engagé (é), vous adhérez aux valeurs de la Fondation de Nice et êtes motivé (é) par son modèle ;

Les candidatures sont à adresser au plus tard le : 25/03/2022

Mme CAZALERE-JOUAN – Directrice de Secteur –
Maison de l'Enfance de la Trinité
81. bd JD.Blanqui - 06340 La Trinité
direction-enfance-famille@fondationdenice.org

Cet appel d'offre répond aux exigences du guide de recrutement conformément au Label Diversité et aux valeurs de la Fondation. Une grille d'entretien et/ou une mise en situation seront utilisées. Les candidats disposeront d'un mois pour avoir accès à leur grille de notation.



FICHE DE FONCTION REPERE

FILIERE PROFESSIONNELLE : ES
SECTEUR : SECTEURS 1,2 ET 3

CONSEILLER(E) EN ECONOMIE SOCIALE ET FAMILIALE

Mission générale (Le pourquoi de la fonction, selon quelles limites et selon quels objectifs)

Conseiller et accompagner les personnes dans la gestion de leur vie quotidienne en fonction des difficultés repérées, en s'appuyant sur des partenariats et des outils selon le projet défini avec l'usager et en accord avec le projet d'établissement.

Domaines d'activités principales

- Animer des réunions thématiques
- Etablir des diagnostics à l'aide des outils d'évaluation existants ou à co-construire lors des entretiens individuels ou des visites à domicile
- Définir un plan d'action au moyen d'outils adaptés
- Accompagner l'usager dans l'ensemble de ses démarches d'insertion, administratives et de gestion de la vie courante
- Contribuer et participer aux réunions internes et externes
- Elaborer des évaluations sociales destinées à l'ensemble des partenaires

Compétences

N° CCC	COMPETENCES COMORTEMENTALES COMMUNES	N° CCS	COMPETENCES COMORTEMENTALES SPECIFIQUES	N°CP	COMPETENCES PROFESSIONNELLES
CCC01	Sens du service	CCS02	Capacité à travailler en équipe	CP02	Techniques d'animation
CCC02	Capacité d'adaptation	CCS05	Sens pédagogique	CP03	Techniques d'entretien
CCC03	Sens relationnel	CCS06	Aptitude rédactionnelle	CP05	Connaissance du réseau
CCC04	Sens des responsabilités	CCS07	Capacité d'analyse	CP07	Connaissance de l'évolution de l'environnement
CCC05	Respect des consignes	CCS15	Capacité d'initiative	CP08	Conduite de projets
CCC06	Confidentialité			CP18	Connaissance des cultures et des contextes des publics accueillis

Conditions d'exercice du métier

Permis B
Déplacements réguliers sur le département
Interventions à domicile
Diplôme d'Etat de Conseiller en Economie Sociale et Familiale