

SECTEUR ACCES A L'EMPLOI

1, rue Pierre Mellarède – 06100 Nice
Tél. 04 92 29 20 20
cap.entreprise@fondationdenice.org
www.fondationdenice.org

Nice, le 22/03/2023

APPEL D'OFFRE INTERNE

Le secteur *accès à l'emploi* de la Fondation de Nice recrute pour l'action FLASH EMPLOI

1 CONSEILLER EN INSERTION PROFESSIONNELLE (H/F)

Vous souhaitez vous engager dans une mission de pilotage qui a du sens et intégrer une fondation qui innove dans les Alpes-Maritimes ? Rejoignez-nous ! Lorsque l'on travaille à la Fondation de Nice, on sait pourquoi l'on se lève le matin : de belles causes à défendre, un environnement professionnel convivial, un équilibre vie pro/vie perso et l'opportunité de participer à des expérimentations dans le champ social et médico-social ! La grande variété de nos projets ouvre de nombreuses opportunités de mobilité interne, de nouvelles pratiques professionnelles avec un accès à des formations individuelles et collectives, pour accompagner le parcours de chacun.

Vous ne nous connaissez pas ? La Fondation de Nice refuse pourtant la fatalité de l'exclusion depuis plus d'un siècle ! Elle mène des actions variées au service des plus démunis : familles, jeunes, personnes isolées, enfants placés, principalement à Nice mais aussi dans tout le département des Alpes-Maritimes. Elle défend des valeurs de solidarité, reconnaît les capacités des personnes exclues à agir et lutte contre les discriminations. Depuis sa création, elle n'a jamais eu de cesse de se développer pour accompagner les publics les plus vulnérables, favoriser l'accès à l'emploi en considérant que tout le monde peut travailler et accueillir, héberger et protéger les enfants et jeunes placés au titre de l'aide sociale à l'enfance.

Notre engagement depuis plus de 100 ans cherche en continu des réponses nouvelles pour faire reculer la pauvreté, expérimenter de nouvelles approches privilégiant le développement du pouvoir d'agir, l'aller-vers, les regards croisés, l'espoir, une relation d'égal à égal avec le public accompagné... Le modèle managérial de la Fondation a aussi évolué et ambitionne de reposer sur le principe d'horizontalité. Nos équipes de cadres sont formées à l'intelligence collective afin de promouvoir un fonctionnement où la décision est partagée et où la créativité peut s'exprimer à tous les niveaux.

Nous comptons plus de 450 salariés-ées, gérons près de 500 logements dont plus d'une cinquantaine nous appartiennent, accompagnons et hébergeons près de 10 000 personnes et familles par an.

Nous vous proposons d'incarner ces valeurs en travaillant à nos côtés !

Le secteur d'accès à l'emploi :

La Fondation de Nice a fait le choix de donner une place importante à l'accès à l'emploi, levier essentiel de reprise d'autonomie.

Le secteur accès à l'emploi part du postulat suivant : toute personne qui le souhaite a les capacités pour travailler. Notre philosophie d'action repose sur une logique de propositions d'offres d'emploi ou d'actions en faveur du retour à l'emploi.

L'ensemble des actions du secteur a le même objectif, la reprise d'activité des personnes accompagnées quelle que soit leur situation.

Missions & activités de Flash emploi

Assurer la référence unique des nouveaux ou futurs entrants dans le dispositif RSA. D'une durée de 4 mois non renouvelable, cette référence devra être dynamique.

Cette action est cofinancée par le Fonds Social Européen.

Entretien individuel hebdomadaire, atelier collectif pour des mises en situation, orientation temporaire sur des actions du PDI (Plan Départemental d'Insertion) au regard des besoins repérés. Chaque Référent aura en charge l'accompagnement de 35 allocataires du RSA en file active.

Description du poste

Actions à mener :

- Auprès des personnes accompagnées
 - Etablir le CER (Contrat d'Engagement Réciproque) dès le 1^{er} rendez-vous
 - Co-construire le projet de retour à l'emploi et définir un plan d'action
 - Proposer des actions en lien avec l'emploi et des offres d'emploi
 - Assurer un suivi tout au long de l'accompagnement
 - Mener une veille sur les offres d'emploi
 - Animer des ateliers de technique de recherche d'emploi
 - Développer et entretenir un réseau de partenaires type agences d'interim
 - Participer à l'organisation des co-emploi

- Administratif
 - Respecter les procédures du FSE (Fonds Social Européen)
 - Appliquer les procédures du Département (CER, DUI, avenant etc)

Profil

- Diplôme de l'Insertion Professionnel type CIP (Conseiller en Insertion Professionnelle) ou DU gestion de l'emploi et de l'insertion, apprécié
- Connaissance du dispositif RSA apprécié
- Capacité à gérer des suivis individuels
- Elaborer et accompagner un projet de recherche d'emploi
- Connaissances des techniques de recherche d'emploi
- Connaissance de l'outil informatique
- Connaissance des acteurs de l'accès à l'emploi appréciée

Conditions d'emploi

- Salarié-e en contrat à durée indéterminé (CDI)
- Poste à pourvoir immédiatement
- Lieu de travail à Nice (37, bd Carabacel)
- Horaire de journée
- Salaire brut mensuel de base de 1 827 € évolutif selon le niveau de diplôme et l'ancienneté (CCN Convention 66)
- 5 semaines de congés payés/an + 18 jours de congés supplémentaires (congés trimestriels) /an
- Possibilité d'ouvrir un Compte Epargne Temps
- Mutuelle d'entreprise (participation à 100% employeur + CSE au contrat de base avec reste à charge à 0 pour le salarié)
- Œuvres sociales du CSE partenaire de COS MEDITERRANEE

➤ Les candidatures sont à adresser au plus tard le **28 mars** à
Elsa Limbert, responsable d'activité du secteur accès à l'emploi
cap.entreprise@fondationdenice.org

Cet appel d'offre répond aux exigences du guide de recrutement conformément au Label Diversité et aux valeurs de la Fondation.

**FICHE DE FONCTION REPERE**

FILIERE PROFESSIONNELLE :
SECTEUR :

ES
SECTEUR 2,3

CHARGE(E) DE MISSION EMPLOI / CIP**Mission générale (Le pourquoi de la fonction, selon quelles limites et selon quels objectifs)**

Orienter et/ou accompagner des usagers dans un processus d'insertion socio-professionnelle en accord avec le projet d'établissement.

Domaines d'activités principales

- *Accueillir pour analyser la demande des personnes en démarche d'insertion afin d'établir un diagnostic partagé*
- *Mener des entretiens individuels avec les usagers*
- *Accompagner les personnes dans leur parcours d'insertion sociale et professionnelle*
- *Assurer le suivi de l'usager et son intégration en poste*
- *Mettre en œuvre une offre de service auprès des employeurs pour favoriser l'insertion professionnelle et l'accès direct à l'emploi (ex. Méthode Intervention sur l'Offre et la Demande)*
- *Lutter contre les discriminations en matière d'emploi*
- *Contribuer au montage de projets ou à la réalisation d'actions dans le champ de l'insertion*
- *Animer des réunions d'informations collectives*
- *Rédiger des fiches de synthèse selon des procédures préétablies*
- *Saisir sur supports informatisés les données opérationnelles*
- *Contribuer et participer aux réunions internes et externes*

Compétences

N° CCC	COMPETENCES COMPORTEMENTALES COMMUNES	N° CCS	COMPETENCES COMPORTEMENTALES SPECIFIQUES	N° CP	COMPETENCES PROFESSIONNELLES
CCC01	Sens du service	CCS02	Capacité à travailler en équipe	CP01	Connaissance des méthodes et outils pédagogiques et d'évaluation
CCC02	Capacité d'adaptation	CCS04	Capacité d'interface	CP02	Techniques d'animation
CCC03	Sens relationnel	CCS09	Capacité à négocier	CP03	Techniques d'entretien
CCC04	Sens des responsabilités	CCS11	Capacité d'écoute	CP05	Connaissance du réseau
CCC05	Respect des consignes	CCS13	Autonomie	CP25	Utilisation des systèmes de bases de données et des logiciels liés à l'activité
CCC06	Confidentialité				

Diplôme et formation

Diplôme ou titre de niveau IV minimum exigé

Conditions d'exercice du métier

Permis B - Véhicule personnel

Déplacements fréquents sur le département et ponctuels au niveau national