

SECTEUR ACCES A L'EMPLOI

1, rue Pierre Mellarède – 06100 Nice
Tél. 04 92 29 20 20
cap.entreprise@fondationdenice.org
www.fondationdenice.org

Nice, le 20 décembre 2022

APPEL D'OFFRE INTERNE/EXTERNE

**Le secteur *accès à l'emploi* de la Fondation de Nice recrute pour
L'action *Objectif Emploi TH***

1 CONSEILLER EN INCLUSION PROFESSIONNELLE (H/F)

Vous souhaitez vous engager dans une mission qui a du sens et intégrer une fondation qui innove dans les Alpes-Maritimes ? Rejoignez-nous ! Lorsque l'on travaille à la Fondation de Nice, on sait pourquoi on se lève le matin : de belles causes à défendre, un environnement professionnel convivial, un équilibre vie pro/vie perso et l'opportunité de participer à des expérimentations dans le champs social et médico-social ! La grande variété de nos projets ouvre de nombreuses opportunités, de nouvelles pratiques professionnelles avec un accès à des formations individuelles et collectives, pour accompagner le parcours de chacun.

Vous ne nous connaissez pas ? La Fondation de Nice refuse pourtant la fatalité de l'exclusion depuis plus d'un siècle ! (www.fondationdenice.org). Elle mène des actions variées au service des plus démunis : familles, jeunes, personnes isolées, enfants placés, principalement à Nice mais aussi dans tout le département des Alpes-Maritimes.

Elle défend des valeurs de solidarité, reconnaît les capacités des personnes exclues à agir et lutter contre les discriminations.

Depuis sa création, elle n'a jamais eu de cesse de se développer pour accompagner les publics les plus vulnérables, favoriser l'accès à l'emploi en considérant que tout le monde peut travailler, accueillir, héberger et protéger les enfants et jeunes placés au titre de l'aide sociale à l'enfance.

Notre engagement depuis plus de 100 ans cherche en continu des réponses nouvelles pour faire reculer la pauvreté, expérimenter de nouvelles approches (développement du travail pair, formation au rétablissement et à la multi référence...), privilégier le développement du pouvoir d'agir et l'aller-vers dans les pratiques professionnelles...

Le modèle managérial de la Fondation a aussi évolué et ambitionne de reposer sur le principe d'horizontalité. Nos équipes de cadres sont formées à l'intelligence collective afin de promouvoir un fonctionnement où la décision est partagée et où la créativité peut s'exprimer à tous les niveaux.

Nous comptons 440 salarié.e.s*(420 ETP), gérons près de 500 logements* dont 70 nous appartiennent, accompagnons et hébergeons près de 10 000 personnes et familles par an. Notre budget de fonctionnement s'élève à 25 millions d'Euros (budget 2021).

* chiffres au 31.09.2022

Nous vous proposons d'incarner ces valeurs en travaillant à nos côtés ! Intégrez une Fondation en plein essor !

Le secteur d'accès à l'emploi :

La Fondation de Nice a fait le choix de donner une place importante à l'accès à l'emploi, levier essentiel de reprise d'autonomie.

Le secteur accès à l'emploi part du postulat suivant : toute personne qui le souhaite a les capacités pour travailler. Notre philosophie d'action repose sur une logique de propositions d'offres d'emploi ou d'actions en faveur du retour à l'emploi.

L'ensemble des actions du secteur a le même objectif, la reprise d'activité des personnes accompagnées quelle que soit leur situation.

Missions & activités de Objectif Emploi Travailleurs Handicapés

L'équipe est constituée de 3 conseillers-ères en inclusion professionnelle qui travaille à l'accompagnement en emploi des personnes allocataires du RSA reconnu travailleurs handicapés, par le biais de la médiation active pour une inclusion professionnelle durable.

Pour ce faire, ils/ elles interviennent auprès des entreprises du territoire des Alpes Maritimes afin de faciliter l'embauche de personnes reconnues travailleur handicapé et ainsi soutenir les employeurs dans le respect de la réglementation.

Cette action est menée en collaboration avec les équipes de cap entreprise, les consultantes entreprise service + et l'établissement et service de pré-orientation.

Description du poste

Actions à mener :

- Auprès des personnes accompagnées
 - Accueillir et mettre en exergue la demande d'emploi
 - Co-construire le projet de retour à l'emploi et définir un plan d'action
 - Assurer un accompagnement à la prise de poste

- Auprès des entreprises : Développer et animer un réseau d'entreprises
 - Prospecter les entreprises
 - Définir les modalités de collaboration avec l'entreprise
 - Négocier les offres d'emploi
 - Communiquer auprès de l'entreprise sur les possibilités technique et financière des aménagements poste
 - Faire le lien entre l'entreprise et l'ergonome
 - Assurer un accompagnement à la prise de poste

- **Administratif**

- Créer des outils d'accompagnement, de communication
- Assurer et évaluer le suivi quantitatif et qualitatif de l'action

Profil

- Savoir négocier en entreprise
- Analyser un poste de travail
- Maîtriser les techniques de recherche d'emploi
- Animer un groupe
- Être sensible à la question de l'inclusion socio professionnelle
- Être en veille sur la documentation réglementaire des personnes en situation de handicap
- Capacités relationnelle et rédactionnelle
- Capacité à réseauter à l'échelle d'un ou plusieurs territoires
- Utiliser les outils bureautiques et graphique
- Faire preuve d'autonomie et d'innovation
- La pratique IOD serait un plus,
- Permis, Véhicule
- Diplôme de niveau V ou (bac+2)

Conditions d'emploi

- Salarié-e en contrat à durée Indéterminé
- Poste à pourvoir à compter du 16 janvier 2023
- Lieu de travail à Antibes et Département
- Horaire de journée
- Salaire brut mensuel de base de 1 715 € évolutif selon le niveau de diplôme et l'ancienneté (CCN Convention 66)
- 5 semaines de congés payés/an + 18 jours de congés supplémentaires (congés trimestriels) /an
- Possibilité d'ouvrir un Compte Epargne Temps
- Mutuelle d'entreprise (participation à 100% employeur + CSE au contrat de base avec reste à charge à 0 pour le salarié)
- Œuvres sociales du CSE partenaire de COS MEDITERRANEE

Les candidatures sont à adresser au plus tard le 05 janvier 2023
Basile AMELETE, directeur du secteur accès à l'emploi
cap.entreprise@fondationdenice.org

- Le recrutement aura lieu le 9 janvier 2023

Cet appel d'offre répond aux exigences du guide de recrutement conformément au Label Diversité et aux valeurs de la Fondation.