

#### SECTEUR ACCES A L'EMPLOI

1, rue Pierre Mellarède – 06100 Nice  
Tél. 04 92 29 20 20  
cap.entreprise@fondationdenice.org  
www.fondationdenice.org

Nice, le 5 juillet 2022

# APPEL D'OFFRE INTERNE/EXTERNE

**Le secteur *accès à l'emploi* de la Fondation de Nice recrute pour l'action Alpes-Maritimes Cap Entreprise**

## 1 CHARGE DE MISSION (H/F)

Vous souhaitez vous engager dans une mission qui a du sens et intégrer une fondation qui innove dans les Alpes-Maritimes ? Rejoignez-nous ! Lorsque l'on travaille à la Fondation de Nice, on sait pourquoi on se lève le matin : de belles causes à défendre, un environnement professionnel convivial, un équilibre vie pro/vie perso et l'opportunité de participer à des expérimentations dans le champs social et médico-social ! La grande variété de nos projets ouvre de nombreuses opportunités, de nouvelles pratiques professionnelles avec un accès à des formations individuelles et collectives, pour accompagner le parcours de chacun.

Vous ne nous connaissez pas ? La Fondation de Nice refuse pourtant la fatalité de l'exclusion depuis plus d'un siècle ! ([www.fondationdenice.org](http://www.fondationdenice.org)). Elle mène des actions variées au service des plus démunis : familles, jeunes, personnes isolées, enfants placés, principalement à Nice mais aussi dans tout le département des Alpes-Maritimes.

Elle défend des valeurs de solidarité, reconnaît les capacités des personnes exclues à agir et lutter contre les discriminations.

Depuis sa création, elle n'a jamais eu de cesse de se développer pour accompagner les publics les plus vulnérables, favoriser l'accès à l'emploi en considérant que tout le monde peut travailler, accueillir, héberger et protéger les enfants et jeunes placés au titre de l'aide sociale à l'enfance.

Notre engagement depuis plus de 100 ans cherche en continu des réponses nouvelles pour faire reculer la pauvreté, expérimenter de nouvelles approches (développement du travail pair, formation au rétablissement et à la multi référence...), privilégier le développement du pouvoir d'agir et l'aller-vers dans les pratiques professionnelles...

Le modèle managérial de la Fondation a aussi évolué et ambitionne de reposer sur le principe d'horizontalité. Nos équipes de cadres sont formées à l'intelligence collective afin de promouvoir un fonctionnement où la décision est partagée et où la créativité peut s'exprimer à tous les niveaux.

Nous comptons 400 salariés-ées, gérons 400 logements dont 70 nous appartiennent, accompagnons et hébergeons près de 10 000 personnes et familles par an. Notre budget de fonctionnement s'élève à 24 millions d'euros.

Nous vous proposons d'incarner ces valeurs en travaillant à nos côtés ! Intégrez une Fondation en plein essor !

### **Le secteur d'accès à l'emploi :**

La Fondation de Nice a fait le choix de donner une place importante à l'accès à l'emploi, levier essentiel de reprise d'autonomie.

Le secteur accès à l'emploi part du postulat suivant : toute personne qui le souhaite a les capacités pour travailler. Notre philosophie d'action repose sur une logique de propositions d'offres d'emploi ou d'actions en faveur du retour à l'emploi.

L'ensemble des actions du secteur a le même objectif, la reprise d'activité des personnes accompagnées quelle que soit leur situation.

### **Missions & activités de Alpes-Maritimes cap entreprise**

L'action Alpes Maritimes Cap Entreprise offre des moyens spécifiques d'accès à l'emploi direct à des allocataires du RSA à partir d'une méthode d'intermédiation active (Intervention sur l'Offre et la Demande : IOD) créée par l'association Transfer.

Cette action est une mise en œuvre des politiques d'insertion et d'emploi du Conseil Départemental et se doit d'atteindre des objectifs de retour à l'emploi. Elle est cofinancée par le département 06 et le FSE.

## **Description du poste**

---

Au sein d'une équipe, le chargé de mission développe un réseau d'entreprises dans l'objectif d'accompagner les bénéficiaires du RSA soumis aux droits et devoirs vers l'emploi direct.

Il s'agit:

Auprès des entreprises :

- De prospecter les entreprises,
- De repérer les besoins des entreprises en matière de ressources humaines,
- De capter les offres d'emploi et les négocier,
- D'organiser l'entretien de mise en relation,
- De définir et mettre en œuvre des procédures d'intégration,
- D'effectuer les suivis post embauche en vue de la validation du contrat.

Auprès des bénéficiaires :

- d'accueillir le public,
- de construire la demande à l'aide d'offres d'emploi,
- d'organiser des entretiens de mise en relation avec l'entreprise,
- de réaliser des suivis post-embauches jusqu'à la validation de la période d'essai,
- animer des groupes de travail

## Tâches administratives :

- utiliser l'outil informatique (saisie de données, application informatique interne),
- rédiger et transmettre les documents administratifs.

## Profil

---

- Capacité à développer un réseau d'entreprises partenaires,
- Capacité de négociation,
- Réactif pour répondre aux besoins des entreprises en personnel
- Information sur méthode IOD serait un plus,
- Capacité d'accueil
- Permis, Véhicule
- Diplôme de niveau V ou (bac+2)

## Conditions d'emploi

---

- Salarié-e en contrat à durée déterminée du 18/07/2022 au 31 décembre 2022
- Poste à pourvoir le 18/07/2022
- Lieu de travail à Grasse
- Horaire de journée
- Salaire brut mensuel de base de 1 715 € évolutif selon le niveau de diplôme et l'ancienneté (CCN Convention 66)
- 5 semaines de congés payés/an + 18 jours de congés supplémentaires (congés trimestriels) /an
- Possibilité d'ouvrir un Compte Epargne Temps
- Mutuelle d'entreprise (participation à 100% employeur + CSE au contrat de base avec reste à charge à 0 pour le salarié)
- Activités Sociales et Culturelles du CSE partenaires : COS MEDITERRANEE et UP CADHOC KALIDEA

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser au plus tard le 10 juillet 2022 à :  
Basile AMELETE, directeur du secteur accès à l'emploi  
[cap.entreprise@fondationdenice.org](mailto:cap.entreprise@fondationdenice.org)

*Cet appel d'offre répond aux exigences du guide de recrutement conformément au Label Diversité et aux valeurs de la Fondation.*