

SECTEUR ACCES A L'EMPLOI

1, rue Pierre Mellarède – 06100 Nice
Tél. 04 92 29 20 20
cap.entreprise@fondationdenice.org
www.fondationdenice.org

Nice, le 5 juillet 2022

APPEL D'OFFRE INTERNE/EXTERNE

Le secteur *accès à l'emploi* de la Fondation de Nice recrute pour l'action Alpes-Maritimes Cap Entreprise

1 CHARGE DE MISSION (H/F)

Vous souhaitez vous engager dans une mission qui a du sens et intégrer une fondation qui innove dans les Alpes-Maritimes ? Rejoignez-nous ! Lorsque l'on travaille à la Fondation de Nice, on sait pourquoi on se lève le matin : de belles causes à défendre, un environnement professionnel convivial, un équilibre vie pro/vie perso et l'opportunité de participer à des expérimentations dans le champs social et médico-social ! La grande variété de nos projets ouvre de nombreuses opportunités, de nouvelles pratiques professionnelles avec un accès à des formations individuelles et collectives, pour accompagner le parcours de chacun.

Vous ne nous connaissez pas ? La Fondation de Nice refuse pourtant la fatalité de l'exclusion depuis plus d'un siècle ! (www.fondationdenice.org). Elle mène des actions variées au service des plus démunis : familles, jeunes, personnes isolées, enfants placés, principalement à Nice mais aussi dans tout le département des Alpes-Maritimes.

Elle défend des valeurs de solidarité, reconnaît les capacités des personnes exclues à agir et lutter contre les discriminations.

Depuis sa création, elle n'a jamais eu de cesse de se développer pour accompagner les publics les plus vulnérables, favoriser l'accès à l'emploi en considérant que tout le monde peut travailler, accueillir, héberger et protéger les enfants et jeunes placés au titre de l'aide sociale à l'enfance.

Notre engagement depuis plus de 100 ans cherche en continu des réponses nouvelles pour faire reculer la pauvreté, expérimenter de nouvelles approches (développement du travail pair, formation au rétablissement et à la multi référence...), privilégier le développement du pouvoir d'agir et l'aller-vers dans les pratiques professionnelles...

Le modèle managérial de la Fondation a aussi évolué et ambitionne de reposer sur le principe d'horizontalité. Nos équipes de cadres sont formées à l'intelligence collective afin de promouvoir un fonctionnement où la décision est partagée et où la créativité peut s'exprimer à tous les niveaux.

Nous comptons 400 salariés-ées, gérons 400 logements dont 70 nous appartiennent, accompagnons et hébergeons près de 10 000 personnes et familles par an. Notre budget de fonctionnement s'élève à 24 millions d'euros.

Nous vous proposons d'incarner ces valeurs en travaillant à nos côtés ! Intégrez une Fondation en plein essor !

Le secteur d'accès à l'emploi :

La Fondation de Nice a fait le choix de donner une place importante à l'accès à l'emploi, levier essentiel de reprise d'autonomie.

Le secteur accès à l'emploi part du postulat suivant : toute personne qui le souhaite a les capacités pour travailler. Notre philosophie d'action repose sur une logique de propositions d'offres d'emploi ou d'actions en faveur du retour à l'emploi.

L'ensemble des actions du secteur a le même objectif, la reprise d'activité des personnes accompagnées quelle que soit leur situation.

Missions & activités de Alpes-Maritimes cap entreprise

L'action Alpes Maritimes Cap Entreprise offre des moyens spécifiques d'accès à l'emploi direct à des allocataires du RSA à partir d'une méthode d'intermédiation active (Intervention sur l'Offre et la Demande : IOD) créée par l'association Transfer.

Cette action est une mise en œuvre des politiques d'insertion et d'emploi du Conseil Départemental et se doit d'atteindre des objectifs de retour à l'emploi. Elle est cofinancée par le département 06 et le FSE.

Description du poste

Au sein d'une équipe, le chargé de mission développe un réseau d'entreprises dans l'objectif d'accompagner les bénéficiaires du RSA soumis aux droits et devoirs vers l'emploi direct.

Il s'agit:

Auprès des entreprises :

- De prospecter les entreprises,
- De repérer les besoins des entreprises en matière de ressources humaines,
- De capter les offres d'emploi et les négocier,
- D'organiser l'entretien de mise en relation,
- De définir et mettre en œuvre des procédures d'intégration,
- D'effectuer les suivis post embauche en vue de la validation du contrat.

Auprès des bénéficiaires :

- d'accueillir le public,
- de construire la demande à l'aide d'offres d'emploi,
- d'organiser des entretiens de mise en relation avec l'entreprise,
- de réaliser des suivis post-embauches jusqu'à la validation de la période d'essai,
- animer des groupes de travail

Tâches administratives :

- utiliser l'outil informatique (saisie de données, application informatique interne),
- rédiger et transmettre les documents administratifs.

Profil

- Capacité à développer un réseau d'entreprises partenaires,
- Capacité de négociation,
- Réactif pour répondre aux besoins des entreprises en personnel
- Information sur méthode IOD serait un plus,
- Capacité d'accueil
- Permis, Véhicule
- Diplôme de niveau V ou (bac+2)

Conditions d'emploi

- Salarié-e en contrat à durée déterminée du 18/07/2022 au 31 décembre 2022
- Poste à pourvoir le 18/07/2022
- Lieu de travail à Grasse
- Horaire de journée
- Salaire brut mensuel de base de 1 715 € évolutif selon le niveau de diplôme et l'ancienneté (CCN Convention 66)
- 5 semaines de congés payés/an + 18 jours de congés supplémentaires (congés trimestriels) /an
- Possibilité d'ouvrir un Compte Epargne Temps
- Mutuelle d'entreprise (participation à 100% employeur + CSE au contrat de base avec reste à charge à 0 pour le salarié)
- Activités Sociales et Culturelles du CSE partenaires : COS MEDITERRANEE et UP CADHOC KALIDEA

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser au plus tard le 10 juillet 2022 à :
Basile AMELETE, directeur du secteur accès à l'emploi
cap.entreprise@fondationdenice.org

Cet appel d'offre répond aux exigences du guide de recrutement conformément au Label Diversité et aux valeurs de la Fondation.