



OFFRE D'EMPLOI

Vous souhaitez vous engager dans une mission
qui a du sens et intégrer une fondation
qui refuse la fatalité de l'exclusion ?

REJOIGNEZ-NOUS !

1 Coordinateur(trice) F/H

CDI à temps complet

MECS Les Cerisiers - Domaine d'activités Enfance

Secteur Enfance-Jeunesse-Familles

Date de prise de poste : 02.01.2026 / Date limite de la candidature : 02.12.2025

Entretien de recrutement le 4.12.2025

Le secteur Enfance Jeunesse Familles

Dans le champ de la protection de l'enfance, le secteur enfance-jeunesse-familles rassemble quatre maisons d'enfants à caractère social, un service accueillant des mineurs non accompagnés, une plateforme au service des jeunes, un service de Placement à domicile, (PAD), des services en milieu ouvert, un service d'aide éducative à domicile), (AED), un service d'administrateurs Ad'Hoc/Soutien d'accompagnement à la parentalité Pélican/SAP. Ce secteur est organisé en deux domaines d'activités : Enfance et Jeunesse.

Le service

La MECS Les Cerisiers est une Maison d'Enfants à Caractère Social accueillant 18 enfants de 10 à 14 ans en internat.

Les missions et les objectifs de la structure sont :

- Apporter un soutien matériel, éducatif et psychologique aux enfants confrontés à des difficultés sociales susceptibles de compromettre gravement leur équilibre.
- Evaluer, en partenariat avec l'Aide Sociale à l'Enfance, les conditions d'un retour en famille ou la restauration des liens familiaux.
- Accompagner, aider, soutenir les enfants dans les apprentissages de la gestion des actes de la vie quotidienne en vue de l'acquisition de leur autonomie de futurs adultes responsables et citoyens,

Il s'agit de placer l'enfant au centre des interventions et proposer un lieu neutre et sécurisant.

Description des services/poste

En qualité de coordinateur(trice), vous encadrerez une équipe pluridisciplinaire composée de 13 travailleurs sociaux, 1 psychologue, 1 secrétaire et 2 travailleurs sociaux en contrat d'apprentissage.

Le/la coordinateur(trice) assure le pilotage de l'équipe au quotidien. Cadre de proximité ayant une fonction hiérarchique, il est garant de la mise en œuvre du projet de service, de l'élaboration et du suivi des projets personnalisés de chaque jeune, du bon fonctionnement technique de l'établissement, du développement de partenariats. Il anime les réunions de service et assure la gestion des ressources

humaines de son équipe, de l'élaboration des plannings à la gestion des absences. Il/elle est soutenu(e) par le responsable d'activités enfance notamment sur les aspects budgétaires, de stratégie, de ressources humaines ainsi que sur la gestion de situations éducatives complexes.

Profil souhaité

- Diplôme de niveau 6 ou niveau 5 dans la filière sociale
- Expérience d'encadrement d'équipe appréciée
- Expérience significative dans le champ de la protection de l'enfance
- Connaissance du public de l'ASE
- Intérêt pour le management
- Sens du travail en équipe
- Rigueur, autonomie
- Capacité rédactionnelle
- Permis B obligatoire

Conditions d'emploi

- Lieu de travail : Domaine de la Trinité
- Temps de travail : cadre soumis à horaire, temps plein
- Astreintes sur le secteur Enfance-Jeunesse-Familles
- Rémunération : pour un diplôme niveau 6 en début de carrière : Salaire brut mensuel de base de 2 829€ € évolutif selon l'ancienneté majoré d'une indemnité d'astreinte (CCN Convention 66) + 90 points article 12
- 5 semaines de congés payés/an + 18 jours de congés supplémentaires (congés trimestriels) /an
- Possibilité d'ouvrir un Compte Epargne Temps
- Mutuelle d'entreprise (participation à 100% employeur + CSE au contrat de base avec reste à charge à 0 pour le salarié)
- Equipement informatique (portable / téléphone) en fonction des besoins du poste
- Remboursement des frais de déplacement domicile lieu de travail : titre de transport en commun à 50%, indemnités kilométriques pour l'utilisation d'un vélo ou d'un véhicule à moteur

Les candidatures sont à adresser à

Damien FRANCHETEAU

Directeur de secteur

direction-enfance-famille@fondationdenice.org

Cet appel d'offre répond aux exigences du guide de recrutement conformément au Label Diversité et aux valeurs de la Fondation.

La Fondation de Nice s'est engagée dans la lutte contre les discriminations. A ce titre, lors de votre recrutement si vous estimez être victime d'une discrimination vous pouvez contacter par mail les référents de la cellule diversité, diversite@fondationdenice.org

EN PARTENARIAT ACTIF POUR LA MISE EN ŒUVRE DES POLITIQUES PUBLIQUES



Cofinancé par
l'Union européenne



DÉPARTEMENT
DES ALPES-MARITIMES



VILLE DE NICE



La Fondation de Nice Patronage Saint-Pierre Actes est reconnue d'utilité publique. Elle a reçu en 2020 le label "Entreprise Solidaire d'Utilité Sociale" (ESUS)



Le label Diversité délivré par l'Afnor à la Fondation de Nice légitime la démarche de la Fondation en faveur de l'égalité des chances et l'équité de traitements dans toutes ses activités.