



DIRECTION SECTEUR ENFANCE-JEUNESSE-FAMILLES

MECS Maison de l'Enfance de La Trinité

81 Bd J-D Blanqui – 06340 La Trinité

Tél. 04 97 00 04 93

Fax 04 97 00 01 11

direction-enfance-famille@fondationdenice.org

www.fondationdenice.org

Nice, le 25 novembre 2021

APPEL D'OFFRE INTERNE ET EXTERNE

EDUCATEUR(TRICE) SPECIALISE(E) F/H Soutien et Accompagnement à la Parentalité

Domaine d'activités Enfance

Vous souhaitez vous engager dans un métier qui a du sens et intégrer une fondation qui innove dans les Alpes-Maritimes ? Rejoignez-nous ! Lorsque l'on travaille à la Fondation de Nice, on sait pourquoi l'on se lève le matin : de belles causes à défendre, un environnement professionnel convivial, un équilibre vie pro/vie perso et l'opportunité de participer à des expérimentations dans le champ social et médico-social ! La grande variété de nos projets ouvre de nombreuses opportunités de mobilité interne, de nouvelles pratiques professionnelles avec un accès à des formations individuelles et collectives, pour accompagner le parcours de chacun.

Vous ne nous connaissez pas ? La Fondation de Nice refuse pourtant la fatalité de l'exclusion depuis plus d'un siècle (www.fondationdenice.org). Elle mène des actions variées au service des plus démunis : familles, jeunes, personnes isolées, enfants placés, principalement à Nice mais aussi dans tout le département des Alpes-Maritimes. Elle défend des valeurs de solidarité, reconnaît les capacités des personnes exclues à agir et lutte contre les discriminations. Depuis sa création, elle n'a jamais eu de cesse de se développer pour accompagner les publics les plus vulnérables, favoriser l'accès à l'emploi en considérant que tout le monde peut travailler et accueillir, héberger et protéger les enfants et jeunes placés au titre de l'aide sociale à l'enfance.

Notre engagement depuis plus de 100 ans cherche en continu des réponses nouvelles pour faire reculer la pauvreté, expérimenter de nouvelles approches privilégiant le développement du pouvoir d'agir, l'aller vers, les regards croisés, l'espoir, une relation d'égal à égal avec le public accompagné... Le modèle managérial de la Fondation a aussi évolué et ambitionne de reposer sur le principe d'horizontalité. Nos équipes de cadres sont formées à l'intelligence collective afin de promouvoir un fonctionnement où la décision est partagée et où la créativité peut s'exprimer à tous les niveaux.



Nous comptons 400 salariées-ées, gérons 400 logements dont 70 nous appartiennent, accompagnons et hébergeons près de 10 000 personnes et familles par an.

Nous vous proposons d'incarner ces valeurs en travaillant à nos côtés !

Description du dispositif

Le « Soutien et Accompagnement à la Parentalité » est un dispositif spécialisé dans le cadre de l'évaluation et du maintien des liens familiaux enfants/parents incarcérés.

L'équipe propose d'appréhender les répercussions que peut engendrer l'incarcération d'un ou de deux parents. Elle vient en appui en offrant un travail de soutien à la parentalité pour les familles et leur proches concernés par l'incarcération.

Diverses formes de soutien sont dispensées :

- **Soutien éducatif et/ou psychologique** auprès de l'enfant et de sa famille
- **Soutien à la parentalité** pour les parents hommes et femmes détenus et parents ou proches ayant la garde des enfants
- **Soutien technique** pour les professionnels intervenant dans les situations

En tant qu'éducateur(trice) spécialisé(e) vous devrez :

- Avoir une démarche d'évaluation et de médiation du maintien des liens familiaux entre les enfants et leur(s) parents incarcérés.
- Travailler en soutien à la parentalité en situation de crise : expérience requise.
- Expérience et compétences indispensables dans le domaine de la médiation, de l'animation de groupes de parole, de la gestion des dynamiques de groupes.
- Adaptabilité et compétences à travailler en milieu carcéral indispensables (60 % du temps de travail en détention).
- Travailler en partenariat avec les institutions du droit commun ayant l'accompagnement des enfants et familles concernés par l'incarcération d'un parent : bonne connaissance de la protection de l'enfance requise.
- Travailler de concertation en équipe : expérience du travail en équipe pluridisciplinaire.
- Connaître suffisamment Excel pour assurer des tâches régulières et rigoureuses de reporting de l'activité.



Conditions d'emploi

- En CDI
- A temps plein
- Poste à pourvoir dès que possible
- Disponibilité indispensable les mercredis, les périodes de vacances scolaires, en soirée et ponctuellement les samedis.
- Lieu de travail : Maison d'Arrêt de Nice, et au 2, rue colonel GASSIN 06000 NICE
- Rémunération : Salaire brut mensuel de base de 1810.57 € évolutif selon l'ancienneté (CCN Convention 66) majoré des heures de dimanches et jours fériés
- 5 semaines de congés payés/an + 18 jours congés trimestriels /an
- Possibilité d'ouvrir un Compte Epargne Temps Mutuelle d'entreprise (participation à 100% employeur + CSE au contrat de base avec reste à charge à 0 pour le salarié)
- Œuvres sociales du CSE partenaire de COS MEDITERRANEE et UP CADHOC KALIDEA
- Remboursement des frais de déplacement domicile lieu de travail : titre de transport en commun à 50%, indemnités kilométriques pour l'utilisation d'un vélo ou d'un véhicule à moteur.
- Possibilité d'un vélo de fonction avec un loyer mensuel financé à 80% par l'employeur

Profils recherchés

- Motivation et intérêt pour la mission
- Connaissance et expérience en milieu carcéral souhaitées
- Expérience et compétences indispensables dans le domaine de la médiation, de l'animation de groupes de parole, de la gestion des dynamiques de groupes
- Bonne connaissance de la protection de l'enfance requise
- Rigueur, autonomie et capacité d'organisation
- Sens du travail en équipe, bonnes capacités relationnelles
- Permis B obligatoire

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser au plus tard :

Le lundi 6 décembre 2021 à :

Mme Pierrette CAZALERE-JOUAN

Directrice du Secteur Enfance Jeunesse Familles

81 BD Jean-Dominique Blanqui – 06340 la Trinité

Direction-enfance-famille@fondationdenice.org

Cet appel d'offre répond aux exigences du guide de recrutement conformément au Label Diversité et aux valeurs de la Fondation. Une grille d'entretien et/ou une mise en situation seront utilisées. Les candidats disposeront d'un mois pour avoir accès à leur grille de notation.



FICHE DE FONCTION REPERE

FILIERE PROFESSIONNELLE : ES
SECTEUR : FONDATION

EDUCATEUR(TRICE) SPECIALISE(E)

Mission générale (Le pourquoi de la fonction, selon quelles limites et selon quels objectifs)

Conduire des accompagnements éducatifs et pédagogiques des usagers à leur initiative ou sur décision de justice afin de favoriser leur autonomie, leur insertion ou leur réinsertion sociale et pourvoir à l'ensemble de leurs besoins sociaux dans le cadre d'un projet individualisé en accord avec le projet d'établissement. Domaines d'activités principales

Au sein d'une équipe pluridisciplinaire :

- *Réaliser un diagnostic social*
- *Elaborer un projet socio-éducatif individualisé avec l'utilisateur et/ou ses représentants légaux*
- *Accompagner l'utilisateur dans son parcours social d'insertion en collaboration avec l'ensemble des partenaires sociaux et territoriaux*
- *Mettre en place des actions de développement ou de maintien du lien social et/ou familial*
- *Mener des actions de prévention des risques adaptées à la problématique de l'utilisateur*
- *Repérer des personnes en situation d'urgence sociale et proposer des solutions adaptées*
- *Mettre en place des actions collectives adaptées*
- *Participer à la veille sociale*
- *Assurer la liaison entre les différents acteurs (institutionnels, sociaux et judiciaires)*
- *Elaborer et rendre compte des notes et rapports écrits*
- *Participer et contribuer aux réunions internes et externes*

Compétences

N° CCC	COMPETENCES COMPORTEMENTALES COMMUNES	N° CMC	COMPETENCES MANAGERIALES ET COMPORTEMENTALES	N° CP	COMPETENCES PROFESSIONNELLES
CCC01	Sens du service	CMC02	Capacité à travailler en équipe	CP01	Connaissance des méthodes et outils pédagogiques et d'évaluation
CCC02	Capacité d'adaptation	CMC03	Capacité à gérer les conflits	CP03	Techniques d'entretien
CCC03	Sens relationnel	CMC05	Sens pédagogique	CP07	Connaissance de l'évolution de l'environnement
CCC04	Sens des responsabilités	CMC06	Aptitude rédactionnelle	CP08	Conduite de projet
CCC05	Respect des consignes	CMC07	Capacité d'analyse	CP17	Connaissance des différentes théories relatives au développement psycho-affectif et /ou cognitif
CCC06	Confidentialité	CMC18	Capacité à prendre de la distance	CP18	Connaissance des cultures et des contextes des publics accueillis

Diplôme et formation

Diplôme d'Etat d'Educateur Spécialisé (DEES)

Conditions d'exercice du métier

Permis B

Déplacements réguliers avec véhicule de service ou en transport en commun

Travail en internat – Transferts, Travail dimanche – Jours fériés

Interventions sur les appartements en diffus