

Nice, le 8 Aout 2023

APPEL D'OFFRE INTERNE ET EXTERNE

INFIRMIER H/F (D.E.)

Vous souhaitez vous engager dans un métier qui a du sens et intégrer une fondation qui innove dans les Alpes-Maritimes ? Rejoignez-nous ! Lorsque l'on travaille à la Fondation de Nice, on sait pourquoi l'on se lève le matin : de belles causes à défendre, un environnement professionnel convivial, un équilibre vie pro/vie perso et l'opportunité de participer à des expérimentations dans le champ social et médico-social ! La grande variété de nos projets ouvre de nombreuses opportunités de mobilité interne, de nouvelles pratiques professionnelles avec un accès à des formations individuelles et collectives, pour accompagner le parcours de chacun.

Vous ne nous connaissez pas ? La Fondation de Nice refuse pourtant la fatalité de l'exclusion depuis plus d'un siècle ! Elle mène des actions variées au service des plus démunis : familles, jeunes, personnes isolées, enfants placés, principalement à Nice mais aussi dans tout le département des Alpes-Maritimes. Elle défend des valeurs de solidarité, reconnaît les capacités des personnes exclues à agir et lutte contre les discriminations. Depuis sa création, elle n'a jamais eu de cesse de se développer pour accompagner les publics les plus vulnérables, favoriser l'accès à l'emploi en considérant que tout le monde peut travailler et accueillir, héberger et protéger les enfants et jeunes placés au titre de l'aide sociale à l'enfance.

Notre engagement depuis plus de 100 ans cherche en continu des réponses nouvelles pour faire reculer la pauvreté, expérimenter de nouvelles approches privilégiant le développement du pouvoir d'agir, l'aller-vers, les regards croisés, l'espoir, une relation d'égal à égal avec le public accompagné... Le modèle managérial de la Fondation a aussi évolué et ambitionne de reposer sur le principe d'horizontalité. Nos équipes de cadres sont formées à l'intelligence collective afin de promouvoir un fonctionnement où la décision est partagée et où la créativité peut s'exprimer à tous les niveaux.

Nous comptons plus de 480 salariés-ées, gérons près de 500 logements dont plus d'une cinquantaine nous appartiennent, accompagnons et hébergeons plus de 12 000 personnes et familles par an. Notre budget de fonctionnement s'élève à 26,6 millions d'Euros (budget 2022).

Nous vous proposons d'incarner ces valeurs en travaillant à nos côtés !

Missions :

Les ACT, financés par l'ARS, ont pour mission d'assurer l'accueil, l'hébergement, l'accompagnement, le relogement (à la sortie) et l'insertion sociale des personnes atteintes d'une pathologie chronique invalidante et/ou incapacitante. Les Appartements de Coordination Thérapeutique assurent une prise en charge globale de la personne, tant sur le plan de la coordination du parcours de soin que de l'accompagnement social.

Au sein d'une équipe pluridisciplinaire (travailleurs sociaux, infirmiers et médecins, psychologue), vous participerez à l'accompagnement en tant qu'infirmier coordinateur de personnes en situation de précarité et présentant une maladie chronique.

De plus vous participez à une évaluation des besoins d'accompagnement en coordination médicale d'usagers d'autres dispositifs d'hébergement sous la modalité d'ACT hors les murs.

Responsabilités en lien avec la fiche de fonction ci-jointe.

Conditions d'emploi

- En CDI avec une période d'essai de 2 mois
- A temps complet
- Candidature à envoyer jusqu'au 24/08/2023
- Session de recrutement : Semaine du 4 au 8/09/2023
- Démarrage : 11/09/2023
- Lieu de travail : 6 Boulevard Tzarewitch - 06000 NICE (possibilité déplacement Antibes)
- Rémunération selon convention collective 66
- 5 semaines de congés payés/an + 18 jours congés trimestriels /an
- Possibilité d'ouvrir un Compte Epargne Temps
- Mutuelle d'entreprise (participation à 100% employeur + CSE au contrat de base avec reste à charge à 0 pour le salarié)
- Activités Sociales et Culturelles du CSE partenaires : COS MEDITERRANEE et UP CADHOC KALIDEA
- Remboursement des frais de déplacement domicile lieu de travail : titre de transport en commun à 50%, indemnités kilométriques pour l'utilisation d'un vélo ou d'un véhicule à moteur.

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser jusqu'au 24/08/2023 à

Mme Zeina ZARIF-BRAYE

Directrice du Secteur d'Accompagnement Social et Médico-Social

1 bd Paul Montel – 06200 NICE

direction-secteur-socialmedicosocial@fondationdenice.org

Cet appel d'offre répond aux exigences du guide de recrutement conformément au Label Diversité et aux valeurs de la Fondation.

Une grille d'entretien et/ou une mise en situation seront utilisées. Les candidats disposeront d'un mois pour avoir accès à leur grille de notation.

FICHE DE FONCTION REPERE

FILIERE PROFESSIONNELLE : SP
SECTEUR : ACCOMPAGNEMENT SOCIAL ET MEDICO-SOCIAL

INFIRMIER(E)

Mission générale (Le pourquoi de la fonction, selon quelles limites et selon quels objectifs)

Dispenser des soins de nature préventive, curative ou palliative visant à promouvoir, maintenir et restaurer la santé des usagers au sein d'une équipe pluridisciplinaire et en lien direct avec le médecin.

Domaines d'activités principales

Soins généralistes :

- Réaliser les soins infirmiers, d'hygiène et de confort selon le protocole médical et les règles d'hygiène et d'asepsie
- Délivrer des traitements prescrits par les médecins et en assurer l'observance
- Coordonner des programmes de soins particuliers et le parcours de santé avec les différents intervenants internes et externes (équipe pluridisciplinaire en interne, hôpitaux...)
- Commander et gérer le matériel médical
- Constituer et mettre à jour les dossiers médicaux des patients

Soins de prévention :

- Concevoir et mettre en place les actions de prévention et d'éducation à la santé
- Mener des actions de dépistage
- Détecter les difficultés, les situations à risques et proposer un accompagnement à la personne ou contacter les services compétents

Compétences

N° CCC	COMPETENCES COMPORTEMENTALES COMMUNES	N° CMC	COMPETENCES MANAGERIALES ET COMPORTEMENTALES	N°CP	COMPETENCES PROFESSIONNELLES
CCC01	Sens du service	CMC02	Capacité à travailler en équipe	CP03	Techniques d'entretien
CCC02	Capacité d'adaptation	CMC05	Sens pédagogique	CP05	Connaissance du réseau
CCC03	Sens relationnel	CMC07	Capacité d'analyse	CP11	Gestion administrative
CCC04	Sens des responsabilités	CMC10	Capacité de communication	CP16	Connaissance de l'évolution des traitements adaptés aux pathologies
CCC05	Respect des consignes	CMC11	Capacité d'écoute	CP18	Connaissance des cultures et des contextes des publics accueillis
CCC06	Confidentialité				

Diplôme et formation

- Diplôme d'Etat d'Infirmier(e) exigé

Conditions d'exercice du métier

- Inscription sur le registre ADELI
- Remplir annuellement une obligation de développement professionnel continu (DPC).
- Être à jour des vaccinations prévues par le code de la santé publique
- Port d'équipements de protection
- Déplacements réguliers
- Permis B