

## OFFRE D'EMPLOI

Dans le cadre du nouveau dispositif **Un Chez Soi d'Abord (UCSD)** basé à Nice dans les Alpes-Maritimes (06), l'Association ISATIS, la Fondation de Nice et l'Association Hospitalière Sainte Marie Nice, recrutent au nom du Groupement de Coopération Sociale Médico-Social (GCSMS) :

### **UN JOB COACH EMPLOI (H/F)**

**CDD 1an**

**Démarrage janvier 2023**

Ce service vise, d'une part, l'accueil, l'accompagnement médico-social, la coordination des soins pour 100 personnes souffrant de troubles psychiques sans logement et vivant dans des conditions d'exclusion extrême.

Et d'autre part, la gestion locative avec la réalisation de l'ensemble des démarches relatives à l'accès au logement (recherches/captation, relations avec les bailleurs, avec les administrations, installation et pérennisation dans le logement, médiation avec le voisinage...).

Il s'agit de stabiliser et améliorer par ces actions combinées et soutenues, la situation de personnes très marginalisées en leur redonnant espoir et en les inscrivant dans une dynamique positive d'un nouveau projet de vie qu'elles auront défini.

Il s'agit d'accompagner ces personnes vers l'emploi en étant au plus près de leur souhait.

Compte tenu du profil des personnes accueillies, de leur état de santé psychique, de leur situation sociale, administrative et de logement, cet accompagnement intensif nécessite une attention soutenue d'une équipe professionnelle pluridisciplinaire.

#### Missions

➤ **Accueillir les personnes à l'entrée dans le dispositif.**

Présenter les principes du dispositif et apporter toutes les informations nécessaires à une prise de décision éclairée. Obtenir l'engagement des personnes dans le dispositif.

➤ **Aider à construire un projet professionnel et à le mettre en œuvre.**

Rédiger avec la personne, le plan d'actions de recherche d'emploi. Idéalement, valider le plan d'action avec la personne et l'équipe pluridisciplinaire du dispositif Un Chez Soi D'abord.

➤ **Coconstruire la recherche d'emploi et développer les coopérations avec les entreprises.**

Prospecter : identifier des entreprises cibles ayant des besoins de recrutement correspondant à chaque projet individuel d'insertion.

➤ **Assurer un rôle de médiation entre les personnes et l'employeur de manière à faciliter la décision d'embauche.**

Conseiller l'entreprise dans la construction du parcours d'accueil et d'intégration du nouveau salarié.

Définir les modalités d'intégration et de suivi du salarié au sein de l'entreprise et dans la durée.

Favoriser l'ouverture du spectre de secteurs d'emploi lors des points de recherche d'emploi.

Réunir tous les acteurs œuvrant autour de la personne pour partager ensemble les difficultés rencontrées, rechercher aussi des solutions et décider de la suite à donner à l'accompagnement vers et en emploi.

#### Missions complémentaires

- Organiser le reporting de son activité.
- S'assurer de la qualité de l'offre de service proposée aux entreprises. Mutualiser ses connaissances et les opportunités d'embauche avec les CIP et la Job Coach de la plateforme emploi et l'équipe pluridisciplinaire du UCSD.
- Présenter des candidatures aux employeurs.
- Assurer dans la durée le suivi des placements en emploi : recueillir le niveau de satisfaction des acteurs impliqués dans chaque situation de retour à l'emploi.
- Créer, entretenir et développer un réseau d'employeurs de même que celui des prescripteurs pouvant orienter les personnes.
- Participer aux réunions d'équipes, communiquer en interne et partager l'information.
- Rédiger des bilans semestriels et annuels de l'activité.

### Spécificités

Le/la Job Coach consacre le plus de temps possible (50%) à la relation entreprise (prospection, développement et animation de réseau d'employeurs, soutien et suivi des placements en emploi).

Il/ elle inscrit son action dans une prise en charge atypique d'un public isolé, cumulant maladie mentale et errance, basée sur le concept du rétablissement, la multiréférence et l'aller vers.

### COMPETENCES

Avoir une connaissance générale des dispositifs réglementaires d'accompagnement à l'emploi,

Avoir une connaissance du marché de l'emploi et du code du travail,

Avoir une connaissance du dispositif de reconnaissance de handicap (CDAPH-MDPH),

Avoir une connaissance du public fragilisé par une problématique psychique et de l'intégration du handicap Psychique en emploi,

Avoir une connaissance des outils de prospection et de la démarche de négociation commerciale,

Avoir des capacités rédactionnelles, d'analyse et de synthèse.

### Savoir-faire

Savoir conduire des entretiens individuels,

Savoir garder la bonne distance avec la personne accompagnée,

Savoir travailler en réseau avec l'ensemble des acteurs œuvrant autour de la personne,

Savoir travailler en équipe et avoir la volonté de s'inscrire dans le partage de valeurs communes,

Savoir partager ses propres difficultés dans l'accompagnement et demander de l'aide ou du soutien.

### Savoir-Être

Empathie

Sens de l'organisation, rigueur,

Autonomie : sens de l'anticipation et de la prise d'initiative,

Discrétion professionnelle,

Appétence pour la relation commerciale,

Fin médiateur, le/la Job Coach dispose de qualités relationnelles qui lui permettent de cibler et de répondre avec efficacité aux besoins des personnes accompagnées. Il /elle sait se montrer disponible dans chacune des étapes qui constituent la mission d'accompagnement.

### Profils attendus

CIP, médiateur pair, éducateur spécialisé,

Motivation et intérêt pour la mission

Rigueur, autonomie et capacité d'organisation

Créatif

### Conditions :

CDD 1 an, temps plein à partir du mois de janvier 2023

Lieu de travail : Nice.

Filière : ES17

Rémunération selon Convention Collective 1966 avec salaire de base minimum fixé à 1529 euros bruts mensuels

Employeur Fondation de Nice, CCN 66

Lettre de motivation et CV à adresser au plus tard le 23 décembre 2022

A Monsieur Basile AMELETE directeur du secteur accès à l'emploi  
[cap.entreprise@fondationdenice.org](mailto:cap.entreprise@fondationdenice.org)

Cet appel d'offre répond aux exigences du guide de recrutement conformément au Label Diversité et aux valeurs de la Fondation.



## FICHE DE FONCTION REPERE

FILIERE PROFESSIONNELLE : ES  
 SECTEUR : FONDATION

### TRAVAILLEUR(SE) PAIR(E)

#### **Mission générale (Le pourquoi de la fonction, selon quelles limites et selon quels objectifs)**

*Intégré(e) à une équipe éducative pluridisciplinaire, le/la travailleur. euse pair.e est une personne rétablie ou en voie de rétablissement suite à une période d'errance, de précarité, de maladie mentale, d'addictions..... C'est un expert du vécu qui a transposé en savoirs et en compétences son expérience. Il apporte un nouveau point de vue dans l'accompagnement des personnes ayant vécu la même situation stigmatisante d'exclusion que lui. Il permet de restaurer un espoir auprès des publics accompagnés, il facilite l'utilisation d'un langage commun rassurant et moteur pour accroître le développement du pouvoir d'agir des personnes accompagnées, conformément au projet d'établissement. Sa présence dans une équipe est le signe d'une pratique centrée sur l'usager et son projet de vie plus que sur ses symptômes. Son intégration dans une équipe doit s'accompagner d'une formation aux enjeux du travail pair.*

#### **Domaines d'activités principales**

- Accompagner au quotidien des publics spécifiques au regard de son propre champ d'expérience de vie (expérience de l'addiction, expérience de la vie à la rue...) en vue de développer leur pouvoir d'agir, un mieux-vivre, un nouvel équilibre
- Développer la participation des usagers aux prises de décisions qui les concernent, aux conseils de vie sociaux ou toute autre forme de participation
- Accueillir les personnes dans le but de lutter contre leur stigmatisation
- Faire preuve d'innovation et de créativité en proposant de nouvelles modalités d'intervention permettant de mieux répondre aux besoins des personnes accompagnées
- Pratiquer la réduction des risques
- Participer aux maraudes
- Intervenir en complémentarité de l'équipe, rendre compte de ses observations et coordonner son action avec l'équipe pluridisciplinaire, en vue de faire évoluer les pratiques centrées sur une meilleure prise en charge de l'usager
- Faciliter la communication entre les personnes accompagnées et l'équipe
- Intervenir dans toutes les actions collectives, éducatives et des animations
- Représenter la fonction de travailleur pair pour la développer sur le territoire

VERSION N°9 : 01/01/20

## Compétences

---

N° CCC	COMPETENCES COMPORTEMENTALES COMMUNES	N° CCS	COMPETENCES COMPORTEMENTALES SPECIFIQUES	N°CP	COMPETENCES PROFESSIONNELLES
CCC01	Sens du service	CCS02	Capacité à travailler en équipe	CP05	Connaissance du réseau
CCC02	Capacité d'adaptation	CCS10	Capacité de communication	CP18	Connaissance des cultures et des contextes des publics accueillis
CCC03	Sens relationnel	CCS11	Capacité d'écoute		
CCC04	Sens des responsabilités	CCS13	Autonomie		
CCC05	Respect des consignes	CCS14	Polyvalence		
CCC06	Confidentialité	CCS18	Capacité à prendre de la distance		

## Capacités spécifiques

---

- Savoir prendre du recul par rapport à son expérience
- Capacité à partager leur expérience personnelle avec les personnes accompagnées et l'équipe, en vue de les resocialiser et diminuer leur stigmatisation
- Qualités relationnelles / Avoir un bon relationnel (écoute, disponibilité...)
- Savoir s'adapter à un contexte en évolution / à un travail en équipe pluridisciplinaire.
- Capacité d'intégration dans des équipes pluridisciplinaires
- Innovation

## Expérience nécessaire

---

Avoir une expérience personnelle de l'exclusion (pauvreté, maladie, addictions...) et être rétabli ou en voie de rétablissement (en fonction de la structure ajouter l'expérience demandée : vie à la rue, connaissance de l'exclusion, précarité administrative, troubles psychiques, conduite addictive...).

## Conditions d'exercice du métier

---

Interventions à domicile, dans la cité, des squats, aller-vers  
Permis B  
Déplacements fréquents  
Travail le samedi et le dimanche possible  
Formations proposées par l'employeur