



DIRECTION SECTEUR ENFANCE-JEUNESSE-FAMILLES

MECS Maison de l'Enfance de La Trinité

81 Bd J-D Blanqui – 06340 La Trinité

Tél. 04 97 00 04 93

Fax 04 97 00 01 11

direction-enfance-famille@fondationdenice.org

www.fondationdenice.org

La Trinité, le 13 janvier 2023

APPEL D'OFFRE INTERNE ET EXTERNE

3 MAITRES(SSES) DE MAISON F/H

Ouverture MECS à La Trinité

Vous souhaitez vous engager dans une mission de pilotage qui a du sens et intégrer une fondation qui innove dans les Alpes-Maritimes ? Rejoignez-nous ! Lorsque l'on travaille à la Fondation de Nice, on sait pourquoi l'on se lève le matin : de belles causes à défendre, un environnement professionnel convivial, un équilibre vie pro/vie perso et l'opportunité de participer à des expérimentations dans le champ social et médico-social ! La grande variété de nos projets ouvre de nombreuses opportunités de mobilité interne, de nouvelles pratiques professionnelles avec un accès à des formations individuelles et collectives, pour accompagner le parcours de chacun.

Vous ne nous connaissez pas ? La Fondation de Nice refuse pourtant la fatalité de l'exclusion depuis plus d'un siècle ! Elle mène des actions variées au service des plus démunis : familles, jeunes, personnes isolées, enfants placés, principalement à Nice mais aussi dans tout le département des Alpes-Maritimes. Elle défend des valeurs de solidarité, reconnaît les capacités des personnes exclues à agir et lutte contre les discriminations. Depuis sa création, elle n'a jamais eu de cesse de se développer pour accompagner les publics les plus vulnérables, favoriser l'accès à l'emploi en considérant que tout le monde peut travailler et accueillir, héberger et protéger les enfants et jeunes placés au titre de l'aide sociale à l'enfance.

Notre engagement depuis plus de 100 ans cherche en continu des réponses nouvelles pour faire reculer la pauvreté, expérimenter de nouvelles approches privilégiant le développement du pouvoir d'agir, l'aller-vers, les regards croisés, l'espoir, une relation d'égal à égal avec le public accompagné... Le modèle managérial de la Fondation a aussi évolué et ambitionne de reposer sur le principe d'horizontalité. Nos équipes de cadres sont formées à l'intelligence collective afin de promouvoir un fonctionnement où la décision est partagée et où la créativité peut s'exprimer à tous les niveaux.

Nous comptons 440 salariés-ées*, gérons près de 500 logements* dont 70 nous appartiennent, accompagnons et hébergeons près de 10 000 personnes et familles par an. Notre budget de fonctionnement s'élève à 25 millions d'€. (budget 2021).

Nous vous proposons d'incarner ces valeurs en travaillant à nos côtés !

* chiffres au 31.09.2022



Le secteur Enfance Jeunesse Famille

Dans le champ de la protection de l'enfance, le secteur enfance-jeunesse-familles rassemble trois maisons d'enfants à caractère social, un service accueillant des mineurs non accompagnés, une plateforme au service des jeunes, un service de Placement à domicile, (PAD), des services en milieu ouvert, un service d'aide éducative à domicile), (AED), un service d'administrateurs Ad'Hoc/Soutien d'accompagnement à la parentalité Pélican/SAP. Ce secteur est organisé en deux domaines d'activités : Enfance et Jeunesse. En 2021, 130 salariés ont accompagné 1264 mineurs-es/familles et jeunes majeurs de 6 à 21 ans, avec un budget de 7,4 millions d'euros.

Le service

Dans le cadre d'une reprise d'un bâtiment sur le site de La Trinité, nous ouvrons une structure mixte pour héberger des enfants de 6 à 12 ans.

Les missions et les objectifs de la structure sont :

- Apporter un soutien matériel, éducatif et psychologique aux enfants confrontés à des difficultés sociales susceptibles de compromettre gravement leur équilibre.
- Evaluer, en partenariat avec l'Aide Sociale à l'Enfance, les conditions d'un retour en famille ou la restauration des liens familiaux.
- Accompagner, aider, soutenir les enfants dans les apprentissages de la gestion des actes de la vie quotidienne en vue de l'acquisition de leur autonomie de futurs adultes responsables et citoyens,

L'objectif principal est de placer l'enfant au centre des interventions et proposer un lieu neutre et sécurisant.

Description des services/poste

Vous intégrerez une équipe pluridisciplinaire composée d'éducateurs, moniteurs éducateur, accompagnants éducatif et social, psychologue, maitresse de maison, cuisiniers et surveillants de nuit.

Le (la) maître-sse de Maison joue un rôle indispensable dans le dispositif institutionnel au sein de l'équipe éducative, dans les actes de la vie quotidienne.

Les missions du – de la maître-sse de maison :

- Accompagner les mineurs dans l'apprentissage des gestes de la vie quotidienne.
- Entretien leur espace de vie, les parties communes, les bureaux, le linge hôtelier
- Aider à la confection des menus et la préparation des repas
- Assurer une veille réglementaire liée à la cuisine domestique privée
- Participer aux réunions

Profil

- ✓ Savoir être à l'écoute
- ✓ Veiller au confort des enfants confiés
- ✓ Autonomie dans l'exercice de ses fonctions
- ✓ Capacité d'adaptation, disponibilité
- ✓ Respect du secret professionnel
- ✓ Expérience souhaitée auprès de nos publics
- ✓ Diplôme Maitre-esse de maison souhaité

Conditions d'emploi

- En CDD pour 4 mois avec perspective CDI
- Lieu de travail : La Trinité
- Temps de travail : 35h
- Poste à pourvoir **dès que possible**
- Horaires : plages horaires entre 7h et 20h (du matin ou du soir), intervention les week-ends et jours fériés (1 sur 3),
- Salaire brut mensuel de base de 1 601,98 € plus SEGUR évolutif selon l'ancienneté (CCN Convention 66) majoré des heures de dimanches et jours fériés + points contact mineurs
- Statut du poste : Ouvrier qualifié
- 5 semaines de congés payés/an + 18 jours de congés supplémentaires (congés trimestriels) /an
- Possibilité d'ouvrir un Compte Epargne Temps
- Mutuelle d'entreprise (participation à 100% employeur + CSE au contrat de base avec reste à charge à 0 pour le salarié)
- Œuvres sociales du CSE partenaire de COS MEDITERRANEE
- Remboursement des frais de déplacement domicile lieu de travail : titre de transport en commun à 50%, indemnités kilométriques pour l'utilisation d'un vélo ou d'un véhicule à moteur
Possibilité d'un vélo de fonction avec un loyer mensuel financé à 80% par l'employeur

Les candidatures seront étudiées au fil de l'eau, elles sont à adresser :

M. Damien FRANCHETEAU – Directeur de Secteur –

Maison de l'Enfance de la Trinité

81. bd J.D Blanqui - 06340 La Trinité

direction-enfance-famille@fondationdenice.org

Cet appel d'offre répond aux exigences du guide de recrutement conformément au Label Diversité et aux valeurs de la Fondation. Une grille d'entretien et/ou une mise en situation seront utilisées. Les candidats disposeront d'un mois pour avoir accès à leur grille de notation.

FICHE DE FONCTION REPERE

FILIERE PROFESSIONNELLE : SG
SECTEUR : SECTEUR 3

MAITRE(SSE) DE MAISON

Mission générale (Le pourquoi de la fonction, selon quelles limites et selon quels objectifs)

Accompagner les mineurs accueillis dans les actes de la vie courante, en complémentarité de l'équipe éducative et assurer l'intendance du service selon les directives et les normes de sécurité et d'hygiène afin de garantir la qualité de l'accueil des usagers en accord avec le projet d'établissement.

Domaines d'activités principales

- Accompagner les enfants dans l'apprentissage des gestes de la vie quotidienne
- Entretien des espaces de vie des enfants
- Effectuer l'ensemble des tâches ménagères
- Vérifier le stockage des denrées alimentaires
- Confectionner les repas et assurer le service des repas
- Entretien du linge (nettoyage, repassage, rangement, couture)
- Veiller au trousseau des enfants
- Contribuer à la surveillance des mineurs en collaboration avec l'équipe éducative
- Observer le comportement et l'évolution de l'enfant et informer l'équipe éducative
- Participer aux réunions en interne
- Choisir les produits d'entretien adaptés, veiller à leur réapprovisionnement et respecter les procédures d'utilisation et de stockage
- Utiliser et entretenir les appareils et installations les plus courants
- Identifier les travaux à exécuter et repérer les anomalies dans les lieux de vie

Compétences

N° CCC	COMPETENCES COMPORTEMENTALES COMMUNES	N° CCS	COMPETENCES COMPORTEMENTALES SPECIFIQUES	N°CP	COMPETENCES PROFESSIONNELLES
CCC01	Sens du service	CCS01	Capacité d'organisation	CP18	Connaissance des cultures et des contextes des publics accueillis
CCC02	Capacité d'adaptation	CCS02	Capacité à travailler en équipe	CP21	Connaissance des gestes de 1er secours
CCC03	Sens relationnel	CCS11	Capacité d'écoute	CP22	Techniques ménagères
CCC04	Sens des responsabilités	CCS14	Polyvalence	CP23	Connaissance des produits d'hygiène et d'entretien en collectivité
CCC05	Respect des consignes	CCS18	Capacité à prendre de la distance		
CCC06	Confidentialité				

Diplôme et formation

Formation maître(sse) de maison qualifié(e) de la Branche
Formation aux premiers secours

Conditions d'exercice du métier

- Travail en internat
- Sujétions d'internat (travail le week-end et jours fériés)
- Port d'une tenue professionnelle obligatoire
- Déplacements occasionnels

* chiffres au 31.09.2022

