



**DIRECTION SECTEUR ENFANCE-JEUNESSE-FAMILLES**

**MECS Maison de l'Enfance de La Trinité**

81 Bd J-D Blanqui – 06340 La Trinité

Tél. 04 97 00 04 93

Fax 04 97 00 01 11

[direction-enfance-famille@fondationdenice.org](mailto:direction-enfance-famille@fondationdenice.org)

[www.fondationdenice.org](http://www.fondationdenice.org)

La Trinité, le 9 septembre 2021

## APPEL D'OFFRE INTERNE ET EXTERNE

### RESPONSABLE D'ACTIVITE

#### Domaine d'activités Enfance

Vous souhaitez vous engager dans une mission de pilotage qui a du sens et intégrer une fondation qui innove dans les Alpes-Maritimes ? Rejoignez-nous ! Lorsque l'on travaille à la Fondation de Nice, on sait pourquoi l'on se lève le matin : de belles causes à défendre, un environnement professionnel convivial, un équilibre vie pro/vie perso et l'opportunité de participer à des expérimentations dans le champ social et médico-social ! La grande variété de nos projets ouvre de nombreuses opportunités de mobilité interne, de nouvelles pratiques professionnelles avec un accès à des formations individuelles et collectives, pour accompagner le parcours de chacun.

Vous ne nous connaissez pas ? La Fondation de Nice refuse pourtant la fatalité de l'exclusion depuis plus d'un siècle ! Elle mène des actions variées au service des plus démunis : familles, jeunes, personnes isolées, enfants placés, principalement à Nice mais aussi dans tout le département des Alpes-Maritimes. Elle défend des valeurs de solidarité, reconnaît les capacités des personnes exclues à agir et lutte contre les discriminations. Depuis sa création, elle n'a jamais eu de cesse de se développer pour accompagner les publics les plus vulnérables, favoriser l'accès à l'emploi en considérant que tout le monde peut travailler et accueillir, héberger et protéger les enfants et jeunes placés au titre de l'aide sociale à l'enfance.

Notre engagement depuis plus de 100 ans cherche en continu des réponses nouvelles pour faire reculer la pauvreté, expérimenter de nouvelles approches privilégiant le développement du pouvoir d'agir, l'aller-vers, les regards croisés, l'espoir, une relation d'égal à égal avec le public accompagné... Le modèle managérial de la Fondation a aussi évolué et ambitionne de reposer sur le principe d'horizontalité. Nos équipes de cadres sont formées à l'intelligence collective afin de promouvoir un fonctionnement où la décision est partagée et où la créativité peut s'exprimer à tous les niveaux.

Nous comptons 400 salariés-ées, gérons 400 logements dont 70 nous appartiennent, accompagnons et hébergeons près de 10 000 personnes et familles par an.

Nous vous proposons d'incarner ces valeurs en travaillant à nos côtés !



## Description des services/poste

---

Dans le champ de la protection de l'enfance, le secteur enfance-jeunesse-familles rassemble trois maisons d'enfants à caractère social, un service accueillant des mineurs non accompagnés, une plateforme au service des jeunes, un service de Placement à domicile, (PAD), des services en milieu ouvert, un service d'aide éducative à domicile, (AED), un service d'administrateurs Ad'Hoc/Soutien d'accompagnement à la parentalité Pélican/SAP.. Ce secteur est organisé en deux domaines d'activités : Enfance et Jeunesse. En 2020, 134 salariés ont accompagné 1160 mineurs-es/familles et jeunes majeurs de 6 à 21 ans, avec un budget de 7 millions d'euros.

Par subdélégation du directeur de secteur, le responsable d'activités est garant de la mise en œuvre, du contrôle, de l'évaluation et du développement des projets du domaine d'activités élaborés au regard des personnes accompagnées conformément aux choix, valeurs et orientations stratégiques de la Fondation.

Assure le pilotage de plusieurs actions en lien direct avec les coordinateurs dont il est le responsable hiérarchique.

A ce titre, il/elle est supérieur hiérarchique disposant du pouvoir disciplinaire, soit la Maison de l'Enfance de La Trinité, le PAD, le Lieu Ressource, l'AED, le service PELICAN, le SAP tel que défini dans le projet de réorganisation du 14 février 2020.

## Conditions d'emploi

---

- Salarié en contrat à durée indéterminée
- Poste à pourvoir à compter du 1er octobre 2021
- Salaire brut mensuel de base de 3667,20€ évolutif selon l'ancienneté (CCN Convention 66)majoré d'une indemnité d'astreinte
- Statut du poste : Cadre (Classe 2, niveau 1)
- Temps de travail : cadre non soumis à horaire collectif de travail bénéficiant de 21 jours supplémentaires de repos par an
- 5 semaines de congés payés/an + 18 jours de congés supplémentaires (congés trimestriels) /an
- Possibilité d'ouvrir un Compte Epargne Temps
- Mutuelle d'entreprise (participation à 100% employeur + CSE au contrat de base avec reste à charge à 0 pour le salarié)
- Œuvres sociales du CSE partenaire de COS MEDITERRANEE
- Remboursement des frais de déplacement domicile lieu de travail : titre de transport en commun à 50%, indemnités kilométriques pour l'utilisation d'un vélo ou d'un véhicule à moteur



## Profil

---

- ✓ Diplôme de niveau 7 exigé (CAFDES, DEIS, M2 management des Etablissements sanitaires et sociaux etc) ;
- ✓ Expériences réussies dans le management et le pilotage multi-sites ;
- ✓ Expérience significative dans le champ de la protection de l'enfance ;
- ✓ Expertise dans la conduite de projet ;
- ✓ Expérience dans le secteur associatif fortement souhaitée ;
- ✓ Sens du travail en équipe ;
- ✓ Engagé (é), vous adhérez aux valeurs de la Fondation de Nice et êtes motivé (é) par son modèle ;
- ✓ Astreintes sur le secteur Enfance-Jeunesse-Famille.
- ✓ Coordonner et planifier les actions pédagogiques et éducatives en fonction du public mineur
- ✓ Évaluer les actions au regard des indicateurs définis dans le CPOM (contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens 2018-2022) en lien avec l'Aide Sociale à l'Enfance / Préparation du prochain CPOM
- ✓ Capacité à construire et à rédiger des projets, des analyses, à formuler des propositions, à soutenir les équipes pour élaborer et mettre en œuvre les projets (bases solides en techniques de management de projet).
- ✓ Concevoir et développer des nouveaux projets adaptés aux usagers en fonction des orientations stratégiques de la Fondation
- ✓ Bonne connaissance des droits et obligation des usagers (loi du 02 janvier 2002, loi du 5 mars 2007 et celle de 2016 réformant la protection de l'enfance), projet de loi adopté le 8 juillet 2021...
- ✓ Bonne maîtrise des techniques d'encadrement, d'animation de groupe et de conduite de réunion, de communication et de négociation
- ✓ Participer à l'élaboration du budget de fonctionnement des services, aux comptes administratifs
- ✓ Garant de l'élaboration des rapports d'activité et des projets de service
- ✓ Participer à des réunions inter institutionnelles
- ✓ Rendre compte de l'activité du service à la Direction du secteur
- ✓ Participer à des réunions d'encadrement
- ✓ Recueillir, traiter, analyser et transmettre les informations

Les candidatures sont à adresser au plus tard le : mardi 21 septembre 2021 à  
Mme CAZALERE-JOUAN – Directrice de Secteur –  
Maison de l'Enfance de la Trinité  
81. bd JD.Blanqui - 06340 La Trinité

[direction-enfance-famille@fondationdenice.org](mailto:direction-enfance-famille@fondationdenice.org)

*Cet appel d'offre répond aux exigences du guide de recrutement conformément au Label Diversité et aux valeurs de la Fondation. Une grille d'entretien et/ou une mise en situation seront utilisées. Les candidats disposeront d'un mois pour avoir accès à leur grille de notation.*

