



DIRECTION SECTEUR ENFANCE-JEUNESSE-FAMILLES

MECS Maison de l'Enfance de La Trinité

81 Bd J-D Blanqui – 06340 La Trinité

Tél. 04 97 00 04 93

Fax 04 97 00 01 11

direction-enfance-famille@fondationdenice.org

www.fondationdenice.org

La Trinité, le 13 janvier 2023

APPEL D'OFFRE INTERNE ET EXTERNE

4 SURVEILLANTS(ES) DE NUIT F/H Ouverture MECS à La Trinité

Vous souhaitez vous engager dans une mission qui a du sens et intégrer une fondation qui innove dans les Alpes-Maritimes ? Rejoignez-nous ! Lorsque l'on travaille à la Fondation de Nice, on sait pourquoi l'on se lève le matin : de belles causes à défendre, un environnement professionnel convivial, un équilibre vie pro/vie perso et l'opportunité de participer à des expérimentations dans le champ social et médico-social ! La grande variété de nos projets ouvre de nombreuses opportunités de mobilité interne, de nouvelles pratiques professionnelles avec un accès à des formations individuelles et collectives, pour accompagner le parcours de chacun.

Vous ne nous connaissez pas ? La Fondation de Nice refuse pourtant la fatalité de l'exclusion depuis plus d'un siècle ! Elle mène des actions variées au service des plus démunis : familles, jeunes, personnes isolées, enfants placés, principalement à Nice mais aussi dans tout le département des Alpes-Maritimes. Elle défend des valeurs de solidarité, reconnaît les capacités des personnes exclues à agir et lutte contre les discriminations. Depuis sa création, elle n'a jamais eu de cesse de se développer pour accompagner les publics les plus vulnérables, favoriser l'accès à l'emploi en considérant que tout le monde peut travailler et accueillir, héberger et protéger les enfants et jeunes placés au titre de l'aide sociale à l'enfance.

Notre engagement depuis plus de 100 ans cherche en continu des réponses nouvelles pour faire reculer la pauvreté, expérimenter de nouvelles approches privilégiant le développement du pouvoir d'agir, l'aller-vers, les regards croisés, l'espoir, une relation d'égal à égal avec le public accompagné... Le modèle managérial de la Fondation a aussi évolué et ambitionne de reposer sur le principe d'horizontalité. Nos équipes de cadres sont formées à l'intelligence collective afin de promouvoir un fonctionnement où la décision est partagée et où la créativité peut s'exprimer à tous les niveaux.

Nous comptons 440 salariés-ées*, gérons près de 500 logements* dont 70 nous appartiennent, accompagnons et hébergeons près de 10 000 personnes et familles par an. Notre budget de fonctionnement s'élève à 25 millions d'€. (budget 2021).

Nous vous proposons d'incarner ces valeurs en travaillant à nos côtés !

* chiffres au 31.09.2022



Le secteur Enfance Jeunesse Famille

Dans le champ de la protection de l'enfance, le secteur enfance-jeunesse-familles rassemble trois maisons d'enfants à caractère social, un service accueillant des mineurs non accompagnés, une plateforme au service des jeunes, un service de Placement à domicile, (PAD), des services en milieu ouvert, un service d'aide éducative à domicile, (AED), un service d'administrateurs Ad'Hoc/Soutien d'accompagnement à la parentalité Pélican/SAP. Ce secteur est organisé en deux domaines d'activités : Enfance et Jeunesse. En 2021, 130 salariés ont accompagné 1264 mineurs-es/familles et jeunes majeurs de 6 à 21 ans, avec un budget de 7,4 millions d'euros.

Le service

Dans le cadre d'une reprise de locaux sur le site de La Trinité, nous ouvrons une structure mixte pour héberger des enfants de 6 à 12 ans.

Les missions et les objectifs de la structure sont :

- Apporter un soutien matériel, éducatif et psychologique aux enfants confrontés à des difficultés sociales susceptibles de compromettre gravement leur équilibre.
- Evaluer, en partenariat avec l'Aide Sociale à l'Enfance, les conditions d'un retour en famille ou la restauration des liens familiaux.
- Accompagner, aider, soutenir les enfants dans les apprentissages de la gestion des actes de la vie quotidienne en vue de l'acquisition de leur autonomie de futurs adultes responsables et citoyens,

L'objectif principal est de placer l'enfant au centre des interventions et proposer un lieu neutre et sécurisant.

Description des services/poste

Vous intégrerez une équipe pluridisciplinaire composée d'éducateurs, moniteurs éducateur, accompagnants éducatif et social, psychologue, maitresse de maison, cuisiniers et surveillants de nuit.

Durant la nuit, le surveillant de nuit assure plusieurs missions en se référant aux guides des bonnes pratiques de surveillance de nuit :

- Garantir la sécurité des enfants/jeunes accueillis et des biens, en effectuant des rondes régulières avec un rondier
- Garantir leur repos tout en respectant leur intimité
- Faire respecter les règles de vie de la nuit
- Gérer les situations d'urgence, de tension et éventuellement les fugues ou sorties non autorisées
- Vérifier le système d'alarme et connaître la procédure en cas d'incendie ou d'évacuation.
- Assurer le relais entre les équipes de jour et de nuit

Profil

- ✓ Savoir être à l'écoute, rassurer, veiller au confort des enfants confiés
- ✓ Autonomie dans l'exercice de ses fonctions
- ✓ Capacité d'adaptation, disponibilité
- ✓ Capacité à communiquer et à rédiger
- ✓ Respect du secret professionnel
- ✓ Bonne connaissance de l'outil informatique.

- ✓ Permis B obligatoire
- ✓ Diplômes : surveillant de nuit/AES/AMP/SSIAP

Conditions d'emploi

- En CDD pour 4 mois avec perspective CDI
- Lieu de travail : La Trinité
- Poste à pourvoir **dès que possible**
- Temps de travail : temps complet 35 h de 22 h 45 à 7 h 15 selon un cycle de travail
- Salaire brut mensuel de base de 1601,98 € + SEGUR évolutif selon l'ancienneté (CCN Convention 66) majoré des heures de dimanches et jours fériés + points contact mineurs + points pour rondes dans les appartements
- Statut du poste : Ouvrier qualifié
- 5 semaines de congés payés/an + 18 jours de congés supplémentaires (congés trimestriels) /an
- Possibilité d'ouvrir un Compte Epargne Temps
- Mutuelle d'entreprise (participation à 100% employeur + CSE au contrat de base avec reste à charge à 0 pour le salarié)
- Œuvres sociales du CSE partenaire de COS MEDITERRANEE et UP CADHOC KALIDEA.
- Remboursement des frais de déplacement domicile lieu de travail : titre de transport en commun à 50%, indemnités kilométriques pour l'utilisation d'un vélo ou d'un véhicule à moteur
- Possibilité d'un vélo de fonction avec un loyer mensuel financé à 80% par l'employeur

Les candidatures seront étudiées au fil de l'eau, elles sont à adresser :

M. Damien FRANCHETEAU – Directeur de Secteur –
Maison de l'Enfance de la Trinité
81. bd J.D Blanqui - 06340 La Trinité

direction-enfance-famille@fondationdenice.org

Cet appel d'offre répond aux exigences du guide de recrutement conformément au Label Diversité et aux valeurs de la Fondation. Une grille d'entretien et/ou une mise en situation seront utilisées. Les candidats disposeront d'un mois pour avoir accès à leur grille de notation.

FICHE DE FONCTION REPERE

FILIERE PROFESSIONNELLE : SG
SECTEUR : FONDATION

SURVEILLANT(E) DE NUIT

Mission générale (Le pourquoi de la fonction, selon quelles limites et selon quels objectifs)

Assurer pendant la nuit la sécurité et la protection des personnes, des lieux, bâtiments selon les réglementations de la sécurité

Domaines d'activités principales

- Garder l'accès des bâtiments, des locaux, des sites.
- Effectuer des rondes de prévention et de détection de risques
- Contrôler la conformité d'entrée et de sortie des personnes et des biens
- Contrôler le fonctionnement des équipements techniques et des différents dispositifs de sécurité.
- Apporter aide et assistance aux personnes, réceptionner les secours.
- Intervenir lors d'un dysfonctionnement ou d'un incident.
- Avertir les cadres de permanence et les services d'urgence adaptés en cas d'incident grave
- Participer aux réunions de service à la demande de la hiérarchie
- Assurer un relais avec l'équipe éducative de jour
- Consigner dans un registre par écrit toutes les informations de la nuit

Compétences

N° CCC	COMPETENCES COMPORTEMENTALES COMMUNES	N° CMC	COMPETENCES MANAGERIALES ET COMPORTEMENTALES	N°CP	COMPETENCES PROFESSIONNELLES
CCC01	Sens du service	CMC03	Capacité à gérer les conflits	CP19	Connaissance de la réglementation concernant les normes de sécurité
CCC02	Capacité d'adaptation	CMC10	Capacité de communication	CP20	Pratique des équipements et procédures liés à la sécurité
CCC03	Sens relationnel	CMC11	Capacité d'écoute	CP21	Connaissance des gestes de 1er secours
CCC04	Sens des responsabilités				
CCC05	Respect des consignes				
CCC06	Confidentialité				

Diplôme et formation

Formation surveillant de nuit qualifié de la Branche

Formation aux premiers secours

Conditions d'exercice du métier

- *Travail de nuit – WE- Jours fériés*
- *Travail en internat*
- *Possibilité de déplacements*
- *Contact avec des mineurs*
- *Permis B*

* chiffres au 31.09.2022



* chiffres au 31.09.2022



SIÈGE SOCIAL – Casa Vecchia – 8, avenue Urbain-Bosio – 06300 Nice