



DIRECTION SECTEUR ENFANCE-JEUNESSE-FAMILLES

MECS Maison de l'Enfance de La Trinité

81 Bd J-D Blanqui – 06340 La Trinité

Tél. 04 97 00 04 93

Fax 04 97 00 01 11

direction-enfance-famille@fondationdenice.org

www.fondationdenice.org

La Trinité, le 21 octobre 2021

APPEL D'OFFRE INTERNE ET EXTERNE

1 SURVEILLANT(E) DE NUIT Temps partiel

Secteur d'activités Enfance-Jeunesse-Familles

Vous souhaitez vous engager dans une mission qui a du sens et intégrer une fondation qui innove dans les Alpes-Maritimes ? Rejoignez-nous ! Lorsque l'on travaille à la Fondation de Nice, on sait pourquoi l'on se lève le matin : de belles causes à défendre, un environnement professionnel convivial, un équilibre vie pro/vie perso et l'opportunité de participer à des expérimentations dans le champ social et médico-social ! La grande variété de nos projets ouvre de nombreuses opportunités de mobilité interne, de nouvelles pratiques professionnelles avec un accès à des formations individuelles et collectives, pour accompagner le parcours de chacun.

Vous ne nous connaissez pas ? La Fondation de Nice refuse pourtant la fatalité de l'exclusion depuis plus d'un siècle ! Elle mène des actions variées au service des plus démunis : familles, jeunes, personnes isolées, enfants placés, principalement à Nice mais aussi dans tout le département des Alpes-Maritimes. Elle défend des valeurs de solidarité, reconnaît les capacités des personnes exclues à agir et lutte contre les discriminations. Depuis sa création, elle n'a jamais eu de cesse de se développer pour accompagner les publics les plus vulnérables, favoriser l'accès à l'emploi en considérant que tout le monde peut travailler et accueillir, héberger et protéger les enfants et jeunes placés au titre de l'aide sociale à l'enfance.

Notre engagement depuis plus de 100 ans cherche en continu des réponses nouvelles pour faire reculer la pauvreté, expérimenter de nouvelles approches privilégiant le développement du pouvoir d'agir, l'aller-vers, les regards croisés, l'espoir, une relation d'égal à égal avec le public accompagné... Le modèle managérial de la Fondation a aussi évolué et ambitionne de reposer sur le principe d'horizontalité. Nos équipes de cadres sont formées à l'intelligence collective afin de promouvoir un fonctionnement où la décision est partagée et où la créativité peut s'exprimer à tous les niveaux.

Nous comptons 400 salariés-ées, gérons 400 logements dont 70 nous appartiennent, accompagnons et hébergeons près de 10 000 personnes et familles par an.



Nous vous proposons d'incarner ces valeurs en travaillant à nos côtés !



Description des services/poste

Le secteur Enfance Jeunesse et Familles rassemble 3 maisons d'enfants à caractère social et des appartements dans le diffus dans le cadre de la protection de l'Enfance. 101 enfants/jeunes sont accueilli(e)s dans ces internats et dans ces appartements.

Durant la nuit, le surveillant de nuit assure plusieurs missions en se référant aux guides des bonnes pratiques de surveillance de nuit :

- Garantir la sécurité des enfants/jeunes accueillis et des biens, en effectuant des rondes régulières avec un rondier
- Garantir leur repos tout en respectant leur intimité
- Faire respecter les règles de vie de la nuit
- Gérer les situations d'urgence, de tension et éventuellement les fugues ou sorties non autorisées
- Vérifier le système d'alarme et connaître la procédure en cas d'incendie ou d'évacuation.
- Assurer le relais entre les équipes de jour et de nuit

Conditions d'emploi

- Salarié en contrat à durée indéterminée
- Poste à pourvoir **dès que possible**
- Salaire brut mensuel de base de 831,19 € selon l'ancienneté (CCN Convention 66) majoré des heures de dimanches et jours fériés + points contact mineurs + points pour rondes dans les appartements
- Statut du poste : Ouvrier qualifié
- Temps de travail partiel : 18,16h
- 5 semaines de congés payés/an + 18 jours de congés supplémentaires (congés trimestriels) /an
- Possibilité d'ouvrir un Compte Epargne Temps
- Mutuelle d'entreprise (participation à 100% employeur + CSE au contrat de base avec reste à charge à 0 pour le salarié)
- Œuvres sociales du CSE partenaire de COS MEDITERRANEE et UP CADHOC KALIDEA.
- Remboursement des frais de déplacement domicile lieu de travail : titre de transport en commun à 50%, indemnités kilométriques pour l'utilisation d'un vélo ou d'un véhicule à moteur
- Possibilité d'un vélo de fonction avec un loyer mensuel financé à 80% par l'employeur



Profil

- ✓ Savoir être à l'écoute, rassurer, veiller au confort des enfants confiés
- ✓ Autonomie dans l'exercice de ses fonctions
- ✓ Capacité d'adaptation, disponibilité
- ✓ Capacité à communiquer et à rédiger
- ✓ Respect du secret professionnel
- ✓ Bonne connaissance de l'outil informatique.
- ✓ Permis B obligatoire
- ✓ Diplômes : surveillant de nuit/AES/AMP/SSIAP

Les candidatures sont à adresser au plus tard le : **vendredi 12 novembre 2021**, à
Mme CAZALERE-JOUAN – Directrice de Secteur –
Maison de l'Enfance de la Trinité
81. bd J.D Blanqui - 06340 La Trinité

direction-enfance-famille@fondationdenice.org

Cet appel d'offre répond aux exigences du guide de recrutement conformément au Label Diversité et aux valeurs de la Fondation. Une grille d'entretien et/ou une mise en situation seront utilisées. Les candidats disposeront d'un mois pour avoir accès à leur grille de notation.



FICHE DE FONCTION REPERE

FILIERE PROFESSIONNELLE : SG
SECTEUR : FONDATION

SURVEILLANT(E) DE NUIT

Mission générale (Le pourquoi de la fonction, selon quelles limites et selon quels objectifs)

Assurer pendant la nuit la sécurité et la protection des personnes, des lieux, bâtiments selon les réglementations de la sécurité

Domaines d'activités principales

- Garder l'accès des bâtiments, des locaux, des sites.
- Effectuer des rondes de prévention et de détection de risques
- Contrôler la conformité d'entrée et de sortie des personnes et des biens
- Contrôler le fonctionnement des équipements techniques et des différents dispositifs de sécurité.
- Apporter aide et assistance aux personnes, réceptionner les secours.
- Intervenir lors d'un dysfonctionnement ou d'un incident.
- Avertir les cadres de permanence et les services d'urgence adaptés en cas d'incident grave
- Participer aux réunions de service à la demande de la hiérarchie
- Assurer un relais avec l'équipe éducative de jour
- Consigner dans un registre par écrit toutes les informations de la nuit

Compétences

N° CCC	COMPETENCES COMPORTEMENTALES COMMUNES	N° CMC	COMPETENCES MANAGERIALES ET COMPORTEMENTALES	N°CP	COMPETENCES PROFESSIONNELLES
CCC01	Sens du service	CMC03	Capacité à gérer les conflits	CP19	Connaissance de la réglementation concernant les normes de sécurité
CCC02	Capacité d'adaptation	CMC10	Capacité de communication	CP20	Pratique des équipements et procédures liés à la sécurité
CCC03	Sens relationnel	CMC11	Capacité d'écoute	CP21	Connaissance des gestes de 1er secours
CCC04	Sens des responsabilités				
CCC05	Respect des consignes				
CCC06	Confidentialité				

Diplôme et formation

Formation surveillant de nuit qualifié de la Branche
Formation aux premiers secours

Conditions d'exercice du métier

- *Travail de nuit – WE- Jours fériés*
- *Travail en internat*
- *Possibilité de déplacements*
- *Contact avec des mineurs*
- *Permis B*