



DIRECTION

SECTEUR ACCOMPAGNEMENT SOCIAL ET MÉDICO-SOCIAL

1 bd Paul Montel - 06200 NICE
Tél : 04.97.08.79.71

Nice, le 2 Mai 2023

APPEL D'OFFRE INTERNE ET EXTERNE

1 TRAVAILLEUR SOCIOJURIDIQUE (H/F)

Vous souhaitez vous engager dans une mission de pilotage qui a du sens et intégrer une fondation qui innove dans les Alpes-Maritimes ? Rejoignez-nous ! Lorsque l'on travaille à la Fondation de Nice, on sait pourquoi l'on se lève le matin : de belles causes à défendre, un environnement professionnel convivial, un équilibre vie pro/vie perso et l'opportunité de participer à des expérimentations dans le champ social et médico-social ! La grande variété de nos projets ouvre de nombreuses opportunités de mobilité interne, de nouvelles pratiques professionnelles avec un accès à des formations individuelles et collectives, pour accompagner le parcours de chacun.

Vous ne nous connaissez pas ? La Fondation de Nice refuse pourtant la fatalité de l'exclusion depuis plus d'un siècle ! Elle mène des actions variées au service des plus démunis : familles, jeunes, personnes isolées, enfants placés, principalement à Nice mais aussi dans tout le département des Alpes-Maritimes. Elle défend des valeurs de solidarité, reconnaît les capacités des personnes exclues à agir et lutte contre les discriminations. Depuis sa création, elle n'a jamais eu de cesse de se développer pour accompagner les publics les plus vulnérables, favoriser l'accès à l'emploi en considérant que tout le monde peut travailler et accueillir, héberger et protéger les enfants et jeunes placés au titre de l'aide sociale à l'enfance.

Notre engagement depuis plus de 100 ans cherche en continu des réponses nouvelles pour faire reculer la pauvreté, expérimenter de nouvelles approches privilégiant le développement du pouvoir d'agir, l'aller-vers, les regards croisés, l'espoir, une relation d'égal à égal avec le public accompagné... Le modèle managérial de la Fondation a aussi évolué et ambitionne de reposer sur le principe d'horizontalité. Nos équipes de cadres sont formées à l'intelligence collective afin de promouvoir un fonctionnement où la décision est partagée et où la créativité peut s'exprimer à tous les niveaux.

Nous comptons plus de 450 salariés-ées, gérons près de 500 logements dont plus d'une cinquantaine nous appartiennent, accompagnons et hébergeons près de 10 000 personnes et familles par an.

Nous vous proposons d'incarner ces valeurs en travaillant à nos côtés !



Le Service Migrants recrute pour son dispositif Hébergement d'Urgence pour Demandeurs d'Asile Pérenne :

Profils recherchés :

- Profil travailleur(se) social(e) avec des connaissances juridiques ou profil juriste avec une fibre sociale
- Connaissance du droit d'asile
- Compétences en termes d'animation et de mise en relation des usagers vers un partenaire (la connaissance des acteurs sociaux publics ou privés des Alpes-Maritimes sera un plus)
- Rigueur, autonomie et capacité d'organisation
- Permis B obligatoire, beaucoup de déplacements sont prévus
- La maîtrise d'une langue étrangère est un atout : anglais, italien, russe, arabe, ...

Conditions d'emploi

- En CDI
- A temps plein
- Candidatures à envoyer jusqu'au 19/05/2023
- Jury de recrutement : 31/05/2023
- Démarrage : 05/06/2023
- Lieu de travail : 1, Boulevard Paul Montel, 06000 Nice avec déplacements quotidiens dans les communes du haut et moyen pays
- Rémunération selon convention collective 66
- 5 semaines de congés payés/an + 18 jours congés trimestriels /an
- Possibilité d'ouvrir un Compte Epargne Temps
- Mutuelle d'entreprise (participation à 100% employeur + CSE au contrat de base avec reste à charge à 0 pour le salarié)
- Activités Sociales et Culturelles du CSE partenaires : COS MEDITERRANEE et UP CADHOC KALIDEA
- Remboursement des frais de déplacement domicile lieu de travail : titre de transport en commun à 50%, indemnités kilométriques pour l'utilisation d'un vélo ou d'un véhicule à moteur.

Filière : ES14

Fiche de fonction repère : (ci-jointe)

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser avant le 19 Mai 2023 à

Mme Zeina ZARIF-BRAYE

Directrice du Secteur d'Accompagnement Social et Médico-Social

1 bd Paul Montel – 06200 NICE

direction-secteur-socialmedicosocial@fondationdenice.org

Cet appel d'offre répond aux exigences du guide de recrutement conformément au Label Diversité et aux valeurs de la Fondation. Une grille d'entretien et/ou une mise en situation seront utilisées. Les candidats disposeront d'un mois pour avoir accès à leur grille de notation.

FICHE DE FONCTION REPERE

FILIERE PROFESSIONNELLE : ES
SECTEUR : SECTEUR 1

TRAVAILLEUR(SE) SOCIOJURIDIQUE

Mission générale (Le pourquoi de la fonction, selon quelles limites et selon quels objectifs)

Dans une démarche de co-construction, réaliser un accompagnement administratif, social et juridique auprès des usagers, durant toute la durée de leur procédure, afin de favoriser leur autonomie, leur insertion et pourvoir à l'ensemble de leurs besoins dans le cadre des missions du service.

Domaines d'activités principales

Au sein d'une équipe pluridisciplinaire :

- Organiser l'accueil et l'hébergement des usagers : préparation du logement, prise de repères dans les communes, domiciliation
- Réaliser un accompagnement social global adapté aux besoins de l'utilisateur, en collaboration avec les partenaires associatifs et institutionnels
- Réaliser un accompagnement juridique, en portant une attention particulière au respect des délais et procédures
- Participer à la préparation de la sortie des usagers, et les orienter vers les dispositifs de droit commun et les relais nécessaires
- Contribuer à la réalisation des projets transversaux portés par le Service et des activités inhérentes au Service
- Réaliser des recherches sur la réglementation et la jurisprudence en matière d'asile et de séjour ainsi que sur les droits sociaux des usagers
- Contribuer à la capitalisation de l'expérience
- Participer à des rencontres institutionnelles et inter-associatives en fonction des priorités et des besoins

Compétences

N° CCC	COMPETENCES COMPORTEMENTALES COMMUNES	N° CCS	COMPETENCES COMPORTEMENTALES SPECIFIQUES	N°CP	COMPETENCES PROFESSIONNELLES
CCC01	Sens du service	CCS01	Capacité d'organisation	CP04	Connaissances juridiques
CCC02	Capacité d'adaptation	CCS02	Capacité à travailler en équipe	CP18	Connaissance des cultures et des contextes des publics accueillis
CCC03	Sens relationnel	CCS04	Capacité d'interface	CP28	Connaissance du droit des étrangers
CCC04	Sens des responsabilités	CCS 1	Capacité d'écoute	CP29	Techniques d'accompagnement
CCC05	Respect des consignes	CCS13	Autonomie	CP30	Maîtrise de langues étrangères
CCC06	Confidentialité	CCS15	Capacité d'initiative		

Diplôme et formation qui peuvent convenir

M2 Droits de l'Homme ou Droits des Etrangers **et/ou**
Diplôme Assistant(e) de Service Social **et/ou**
Educateur Spécialisé

Conditions d'exercice du métier

Permis B
Déplacements réguliers sur le département
Interventions à domicile

SERVICE MIGRANTS

1, boulevard Paul Montel - 06200 Nice
Tél : 04 97 22 09 06

FEUILLE DE ROUTE

Travailleur Sociojuridique

Cette feuille de route est à appréhender en lien avec l'appel d'offre et la fiche de fonction repère.

1. Contexte du poste

La Fondation de Nice PSP-Actes est investie depuis 2006 sur la question des migrations, notamment via la gestion d'un Dispositif Hôtelier pour les Demandeurs d'Asile (DHDA). Forte de dix années d'expérience, la Fondation a décidé en août 2015 d'investir davantage de moyens sur ces problématiques et de déployer de nouvelles actions en faveur des personnes en procédure de demande d'asile.

Le Service Migrants, créé en janvier 2016, propose une prise en charge globale des demandeurs d'asile et des bénéficiaires de la protection internationale : mise à disposition d'un hébergement, soutien dans les démarches administratives et juridiques, accompagnement social, mise en place d'actions d'insertion.

Dénommé, aujourd'hui, le Domaine d'activités Asile et Insertion, il gère à ce jour plusieurs dispositifs – HUDA, HUDAP, CADA, CPH, Plateforme Réfugiés, Cohabitations Solidaires, PIC BPI, AVI - permettant la prise en charge d'environ 1200 personnes en demande d'asile et/ou bénéficiaires de la protection internationale par an.

2. Responsabilités confiées

Dans le respect des valeurs et du mode d'intervention spécifiques à la Fondation de Nice PSP-Actes, et sous la responsabilité de la Responsable d'activité, déléguée au coordinateur, le travailleur sociojuridique aura pour objectif de proposer un accompagnement de qualité aux demandeurs d'asile hébergés sur son secteur d'intervention.

Il/elle inscrira ses pratiques dans une démarche de co-construction avec les usagers, et interviendra sur les domaines de responsabilités suivants :

Organisation de l'accueil et de l'hébergement des personnes sur son secteur d'intervention :

- Participe à l'entrée et l'accueil des usagers ainsi qu'à leur prise de repères dans les communes ;
- Réalise les démarches administratives liées à la domiciliation des usagers ;
- Assure la mise à jour des dossiers administratifs des usagers ainsi que le cahier familial lié au suivi des usagers, via le logiciel NEMO ;
- Assure un accompagnement à l'usage d'habiter appuyé par un agent social et hôtelier, via des visites à domicile mensuelles pour évaluer l'état de l'hébergement dans sa totalité, intervenir et/ou alerter les équipes en cas de difficultés ;
- Organise et anime en lien avec un agent social et hôtelier des sessions de sensibilisation sur la gestion d'un logement.

Accompagnement dans les démarches sociales :

- Ouverture ou renouvellement des droits de Sécurité Sociale et Complémentaire Santé Solidaire ainsi que des droits à la MDPH si concerné ;
- Apporte un accompagnement aux usagers dans leurs démarches sociales, médicales, administratives ;
- Accompagne les usagers dans les démarches liées à la scolarité des enfants ;

- Guide et oriente les usagers vers leurs droits et les dispositifs auxquels ils peuvent prétendre en équilibre avec leurs devoirs et obligations du règlement de fonctionnement ;
- Réalise au besoin des évaluations sociales pour les usagers qu'ils accompagnent ;
- Assure un relais et un suivi en binôme avec le chargé de mission insertion pour les bénéficiaires de la protection internationale ;
- Gère les aides financières pendant toute la prise en charge et les reporte sur le logiciel de suivi ;
- Appuie le Chargé de Mission Insertion dans l'ouverture des droits CAF en donnant l'accès sur NEMO aux documents de la famille nécessaires pour cette action. Il garantit de donner les bonnes orthographes des noms de la famille au CMI de référence pour sécuriser les dossiers CAF et les états civils OFPRA.

Accompagnement dans les démarches juridiques :

- Informe les usagers sur la procédure et leurs droits ;
- Guide et oriente les usagers vers leurs droits et les dispositifs auxquels ils peuvent prétendre,
- Propose un appui juridique aux usagers dans leurs démarches auprès de l'OFPRA et de la CNDA, en portant une attention particulière au respect des délais et procédures, notamment par le biais d'entretiens ;
- Accompagne les usagers dans les démarches liés à la prévention de l'éloignement ;
- Informe les usagers, à tout moment, des aides existantes en matière de retour au pays, en s'appuyant sur les ressources de l'OFII ;
- Assure le lien entre la famille et leur avocat ;
- Accompagne les familles victimes de violence ;
- Remplit les fiches d'état civil OFPRA lors de l'obtention de la protection internationale.

Accompagnement sur des activités culturelles, d'apprentissage et de loisirs :

- Favorise l'**insertion sociale** des usagers à travers l'orientation vers des bénévoles ou des intervenants extérieurs identifiés et rencontrés, organisant des ateliers, des activités socioculturelles proche de leur commune ;
- Participe mensuellement aux actions du Tiers Lieu Alimentaire et Durable avec les familles de son secteur d'intervention ;
- Favorise la participation des usagers aux cours de FLE organisés par la Fondation de Nice ou tout autre intervenant sur les secteurs d'intervention, en privilégiant un premier accompagnement de la personne pour favoriser un lien entre usagers et bénévoles.

Accompagnement lors de la sortie, quel que soit l'issue de la procédure de demande d'asile :

- Prépare la sortie des usagers et oriente les usagers vers les dispositifs de droit commun et assure les relais nécessaires, en s'appuyant sur l'évaluation sociale de la famille ;
- Réalise un accompagnement minimal des personnes en présence induit sur son secteur permettant de garantir un contact avec la famille, en adéquation avec d'autres démarches parallèles de suivi du coordinateur et des agents de service hôtelier ;
- Informe les usagers, à tout moment, des aides existantes en matière de retour au pays, en s'appuyant sur les ressources de l'OFII.

Renforcement des outils et des méthodes :

- Contribue à la réalisation et/ou pilote les projets transversaux portés par le domaine ;
- Contribue à la réalisation des activités inhérentes au domaine ;
- Participe au montage d'actions collectives ;
- Capitalise l'expérience sur le dispositif : création/adaptation de procédures, évaluation continue et finale, etc. ;
- Réalise des recherches juridiques sur la réglementation et la jurisprudence en matière d'asile et de séjour ;
- Contribue au renforcement des connaissances sur toutes les questions liées aux droits des demandeurs d'asile.

Animation des relations externes :

- Représente le domaine auprès d'acteurs institutionnels dans le cadre du suivi sociojuridique des usagers ;
- Participe à des réseaux et rencontres inter-associatives en fonction des priorités et besoins du domaine.

3. Positionnement

Le travailleur sociojuridique sera placé sous la responsabilité de la Responsable d'activité qui pourra déléguer cette charge au coordinateur.

Il/elle travaillera en étroite collaboration avec les autres travailleurs sociojuridiques au sein de l'unité asile, ainsi que les autres membres de l'équipe du Domaine d'activité Asile et Insertion, en particulier les fonctions suivantes : agent social et hôtelier, chargé d'animation socioculturelle et chargé de mission insertion.

Le travailleur sociojuridique pourra se positionner en tuteur de stage dans le cadre d'une démarche de formation et de soutien aux étudiants et/ou jeunes professionnels.