

Nice, le 06/04/2022

# APPEL D'OFFRE INTERNE ET EXTERNE

## PLUSIEURS TRAVAILLEURS SOCIAUX (H/F)

Vous souhaitez vous engager au sein d'une équipe pluridisciplinaire et intégrer une fondation qui innove dans les Alpes-Maritimes ? Rejoignez-nous ! Lorsque l'on travaille à la Fondation de Nice, on sait pourquoi l'on se lève le matin : de belles causes à défendre, un environnement professionnel convivial, un équilibre vie professionnelle/vie personnelles et l'opportunité de participer à des expérimentations dans le champ social et médico-social ! La grande variété de nos projets ouvre de nombreuses opportunités de mobilité interne, de nouvelles pratiques professionnelles avec un accès à des formations individuelles et collectives, pour accompagner le parcours de chacun.

Vous ne nous connaissez pas ? La Fondation de Nice refuse pourtant la fatalité de l'exclusion depuis plus d'un siècle ([www.fondationdenice.org](http://www.fondationdenice.org)). Elle mène des actions variées au service des plus démunis : familles, jeunes, personnes isolées, enfants placés, principalement à Nice mais aussi dans tout le département des Alpes-Maritimes. Elle défend des valeurs de solidarité, reconnaît les capacités des personnes exclues à agir et lutte contre les discriminations. Depuis sa création, elle n'a jamais eu de cesse de se développer pour accompagner les publics les plus vulnérables, favoriser l'accès à l'emploi en considérant que tout le monde peut travailler et accueillir, héberger et protéger les enfants et jeunes placés au titre de l'aide sociale à l'enfance.

Notre engagement depuis plus de 100 ans cherche en continu des réponses nouvelles pour faire reculer la pauvreté, expérimenter de nouvelles approches privilégiant le développement du pouvoir d'agir, l'aller-vers, les regards croisés, l'espoir, une relation d'égal à égal avec le public accompagné... Le modèle managérial de la Fondation a aussi évolué et ambitionne de reposer sur le principe d'horizontalité. Nos équipes de cadres sont formées à l'intelligence collective afin de promouvoir un fonctionnement où la décision est partagée et où la créativité peut s'exprimer à tous les niveaux.

Nous comptons 400 salariés-ées, gérons 400 logements dont 70 nous appartiennent, accompagnons et hébergeons près de 10 000 personnes et familles par an.

Nous vous proposons d'incarner ces valeurs en travaillant à nos côtés !

## Contexte général

---

Le domaine d'activités Asile et Insertion gère depuis 2019 un programme de cohabitations solidaires permettant la cohabitation intergénérationnelle entre personnes âgées et réfugiés isolés, la cohabitation entre jeunes actifs et la cohabitation solidaire. La guerre en Ukraine a entraîné le déplacement de plusieurs millions de personnes ; parmi lesquelles des milliers sont venues trouver refuge dans le département des Alpes Maritimes. Afin de sécuriser leurs déplacements, le conseil départemental a acheminé un vol depuis la Pologne pour permettre à une centaine de personnes de trouver protection dans notre département. En parallèle, le département et les services de l'Etat ont favorisé la mobilisation de citoyens solidaires en leur permettant de se porter volontaires pour héberger des déplacés à leur domicile. Dans ce cadre, la Fondation de Nice a été sollicitée pour assurer la qualification des hébergements, l'installation des ménages et l'accompagnement dans la cohabitation solidaire.

Les personnes accueillies sur ce dispositif dit « Cellule Ukraine » sont toutes des déplacées de la guerre en Ukraine. Ces personnes déplacées sont isolées et/ou en famille ; elles sont orientées par le conseil départemental, les MSD et CCAS, les services de l'Etat, le 115.

## Spécificités

---

Dans le cadre de cette action, les travailleurs sociaux de la cellule proposent un accompagnement social global visant l'accès aux droits et l'insertion sociale et professionnelle des déplacés.

Ils/elles auront pour objectif de proposer un accompagnement dans la cohabitation solidaire en portant une attention particulière à la relation hôte et hébergé. Un des objectifs prioritaires sera la recherche d'une solution de relogement pérenne pour les ménages souhaitant se maintenir sur le territoire national. Ils/elles proposeront un accompagnement global aux ménages identifiés comme particulièrement vulnérables, et réalisera des orientations sur le droit commun pour les ménages plus autonomes.

## Conditions d'emploi

---

- En CDD de 9 à 12 mois avec une période d'essai d'un mois
- A temps complet
- Candidature à envoyer jusqu'au 18/04/2022
- Prise de poste : Le 02/05/2022
- Lieu de travail : 1 Boulevard Paul Montel – 06200 NICE avec déplacements quotidiens sur l'ensemble du département des Alpes-Maritimes
- Rémunération selon convention collective 66
- 5 semaines de congés payés/an + 18 jours congés trimestriels /an
- Possibilité d'ouvrir un Compte Epargne Temps
- Mutuelle d'entreprise (participation à 100% employeur + CSE au contrat de base avec reste à charge à 0 pour le salarié)
- Activités Sociales et Culturelles du CSE partenaires : COS MEDITERRANEE et UP CADHOC KALIDEA
- Remboursement des frais de déplacement domicile lieu de travail : titre de transport en commun à 50%, indemnités kilométriques pour l'utilisation d'un vélo ou d'un véhicule à moteur.



## Qualifications recherchées

---

- Connaissance des dispositifs d'insertion par le logement et/ou l'emploi ;
- Compétences en termes d'animation et de mise en relation des usagers, des partenaires (la connaissance des acteurs sociaux publics ou privés des Alpes-Maritimes sera un plus) et des hébergeurs citoyens ;
- Rigueur, autonomie et capacité d'organisation ;
- Sens du travail en équipe et capacité d'adaptation ;
- Permis B obligatoire, beaucoup de longs déplacements sont prévus ;
- La maîtrise d'une de ces langues est un atout : anglais, ukrainien et russe.

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser avant le 18 avril 2022 à

**Mme Zeina ZARIF-BRAYE**

Directrice du Secteur d'Accompagnement Social et Médico-Social

1 bd Paul Montel – 06200 NICE

[direction-secteur-socialmedicosocial@fondationdenice.org](mailto:direction-secteur-socialmedicosocial@fondationdenice.org)

*Cet appel d'offre répond aux exigences du guide de recrutement conformément au Label Diversité et aux valeurs de la Fondation. Une grille d'entretien et/ou une mise en situation seront utilisées. Les candidats disposeront d'un mois pour avoir accès à leur grille de notation.*



## FICHE DE FONCTION REPERE

FILIERE PROFESSIONNELLE : ES  
SECTEUR : FONDATION

### EDUCATEUR(TRICE) SPECIALISE(E)

#### Mission générale (Le pourquoi de la fonction, selon quelles limites et selon quels objectifs)

Conduire des accompagnements éducatifs et pédagogiques des usagers à leur initiative ou sur décision de justice afin de favoriser leur autonomie, leur insertion ou leur réinsertion sociale et pourvoir à l'ensemble de leurs besoins sociaux dans le cadre d'un projet individualisé en accord avec le projet d'établissement.

#### Domaines d'activités principales

Au sein d'une équipe pluridisciplinaire :

- Réaliser un diagnostic social
- Elaborer un projet socio-éducatif individualisé avec l'utilisateur et/ou ses représentants légaux
- Accompagner l'utilisateur dans son parcours social d'insertion en collaboration avec l'ensemble des partenaires sociaux et territoriaux
- Mettre en place des actions de développement ou de maintien du lien social et/ou familial
- Mener des actions de prévention des risques adaptées à la problématique de l'utilisateur
- Repérer des personnes en situation d'urgence sociale et proposer des solutions adaptées
- Mettre en place des actions collectives adaptées
- Participer à la veille sociale
- Assurer la liaison entre les différents acteurs (institutionnels, sociaux et judiciaires)
- Elaborer et rendre compte des notes et rapports écrits
- Participer et contribuer aux réunions internes et externes

#### Compétences

N° CCC	COMPETENCES COMPORTEMENTALES COMMUNES	N° CMC	COMPETENCES MANAGERIALES ET COMPORTEMENTALES	N° CP	COMPETENCES PROFESSIONNELLES
CCC01	Sens du service	CMC02	Capacité à travailler en équipe	CP01	Connaissance des méthodes et outils pédagogiques et d'évaluation
CCC02	Capacité d'adaptation	CMC03	Capacité à gérer les conflits	CP03	Techniques d'entretien
CCC03	Sens relationnel	CMC05	Sens pédagogique	CP07	Connaissance de l'évolution de l'environnement
CCC04	Sens des responsabilités	CMC06	Aptitude rédactionnelle	CP08	Conduite de projet
CCC05	Respect des consignes	CMC07	Capacité d'analyse	CP17	Connaissance des différentes théories relatives au développement psycho-affectif et /ou cognitif
CCC06	Confidentialité	CMC18	Capacité à prendre de la distance	CP18	Connaissance des cultures et des contextes des publics accueillis

#### Diplôme et formation

Diplôme d'Etat d'Educateur Spécialisé (DEES)

#### Conditions d'exercice du métier

Permis B  
Déplacements réguliers sur le département  
Travail en internat - Transferts  
Travail dimanche – Jours fériés  
Interventions à domicile  
Travail de rue

VERSION N°8 : 25/10/16

## FICHE DE FONCTION REPERE

FILIERE PROFESSIONNELLE : ES  
SECTEUR : SECTEURS 1,2 ET 3

### ASSISTANT(E) DE SERVICE SOCIAL

#### Mission générale (Le pourquoi de la fonction, selon quelles limites et selon quels objectifs)

Mettre en œuvre des dispositifs d'aide sociale afin de favoriser l'insertion sociale ou de prévenir l'exclusion de personnes en difficulté en s'appuyant sur les outils adaptés, en fonction des dispositifs en vigueur et des besoins, en accord avec le projet d'établissement.

#### Domaines d'activités principales

Au sein d'une équipe pluridisciplinaire :

- Analyser la situation et les besoins de la personne
- Informer, conseiller et accompagner l'utilisateur dans l'accès aux droits et l'ensemble de ses démarches administratives
- Orienter l'utilisateur vers les organismes compétents au regard de ses problématiques
- Définir et mettre en œuvre un projet d'accompagnement social avec la personne, la famille et/ou les représentants légaux
- Mener des entretiens individuels avec les usagers et en rédiger des comptes rendus réguliers
- Elaborer le bilan de prise en charge
- Elaborer des rapports destinés à l'ensemble des partenaires
- Animer des groupes de travail et des ateliers collectifs
- Contribuer et participer aux réunions internes et externes
- Participer à la veille sociale

#### Compétences

N° CCC	COMPETENCES COMPORTEMENTALES COMMUNES	N° CCS	COMPETENCES COMPORTEMENTALES SPECIFIQUES	N°CP	COMPETENCES PROFESSIONNELLES
CCC01	Sens du service	CCS02	Capacité à travailler en équipe	CP03	Techniques d'entretien
CCC02	Capacité d'adaptation	CCS06	Aptitude rédactionnelle	CP05	Connaissance du réseau
CCC03	Sens relationnel	CCS07	Capacité d'analyse	CP07	Connaissance de l'évolution de l'environnement
CCC04	Sens des responsabilités	CCS12	Capacité d'empathie	CP11	Gestion administrative
CCC05	Respect des consignes	CCS17	Capacité à mobiliser les ressources	CP18	Connaissance des cultures et des contextes des publics accueillis
CCC06	Confidentialité				

#### Diplôme et formation

Diplôme d'Etat d'Assistant de Service Social (DEASS)

#### Conditions d'exercice du métier

Permis B - Déplacements réguliers sur le département - Interventions à domicile