DIRECTION SECTEUR ENFANCE-JEUNESSE-FAMILLES
MECS Maison de l'Enfance de La Trinité
81 Bd J-D Blanqui – 06340 La Trinité
Tél. 04 97 00 04 93
Fax 04 97 00 01 11
direction-enfance-famille@fondationdenice.org
www.fondationdenice.org

Nice, le 02 mars 2023

APPEL D'OFFRE INTERNE ET EXTERNE

Poste à pourvoir : 1 CDD

TRAVAILLEUR(SE) SOCIAL(E) F/H

Educateur(trice) Spécialisé(e), Moniteur(trice) Educateur(trice), Conseiller(e) En Economie Sociale et Familiale, Assistant(e) en Service Social

Service Mineurs Non Accompagnés (MNA)

Domaine d'activités Jeunesse

Vous souhaitez vous engager au sein d'une équipe pluridisciplinaire et intégrer une fondation qui innove dans les Alpes-Maritimes ? Rejoignez-nous ! Lorsque l'on travaille à la Fondation de Nice, on sait pourquoi l'on se lève le matin : de belles causes à défendre, un environnement professionnel convivial, un équilibre vie pro/vie perso et l'opportunité de participer à des expérimentions dans le champ social et médico-social ! La grande variété de nos projets ouvre de nombreuses opportunités de mobilité interne, de nouvelles pratiques professionnelles avec un accès à des formations individuelles et collectives, pour accompagner le parcours de chacun.

Vous ne nous connaissez pas ? La Fondation de Nice refuse pourtant la fatalité de l'exclusion depuis plus d'un siècle (www.fondationdenice.org).Elle mène des actions variées au service des plus démunis : familles, jeunes, personnes isolées, enfants placés, principalement à Nice mais aussi dans tout le département des Alpes-Maritimes. Elle défend des valeurs de solidarité, reconnait les capacités des personnes exclues à agir et lutte contre les discriminations. Depuis sa création, elle n'a jamais eu de cesse de se développer pour accompagner les publics les plus vulnérables, favoriser l'accès à l'emploi en considérant que tout le monde peut travailler et accueillir, héberger et protéger les enfants et jeunes placés au titre de l'aide sociale à l'enfance.

Notre engagement depuis plus de 100 ans cherche en continu des réponses nouvelles pour faire reculer la pauvreté, expérimenter de nouvelles approches privilégiant le développement du pouvoir d'agir, l'aller vers, les regards croisés, l'espoir, une relation d'égal à égal avec le public accompagné...
Le modèle managérial de la Fondation a aussi évolué et ambitionne de reposer sur le principe d'horizontalité. Nos équipes de cadres sont formées à l'intelligence collective afin de promouvoir un fonctionnement ou la décision est partagée et ou la créativité peut s'exprimer à tous les niveaux.

Nous comptons 400 salariés-ées, gérons 400 logements dont 70 nous appartiennent, accompagnons et hébergeons près de 10 000 personnes et familles par an.

Nous vous proposons d'incarner ces valeurs en travaillant à nos côtés !

Description du service/poste

Le Service des « Mineurs Non Accompagnés » situé au 4 avenue de Gairaut est une structure dont la mission principale est d'offrir une aide individualisée ainsi qu'un cadre éducatif à des adolescents de 16 à 18 ans, dans le cadre de la protection de l'enfance.

L'établissement bénéficie d'une habilitation du Conseil Départemental.

Le service propose :

- Un logement sous forme d'appartements copartagés situés dans le diffus de la ville, à Nice Nord, Nice Centre ou Nice Ouest.
- L'élaboration d'un projet individualisé reprenant les différents domaines concernant la vie du jeune.
- Un accompagnement et un suivi dans l'ensemble des démarches administratives, d'orientation scolaire et professionnelle, de santé, de citoyenneté.
- Un apprentissage à l'autonomie dans le domaine de la vie quotidienne.

En tant que travailleur(se) social(e) vous devrez :

- Créer une relation de qualité et de confiance avec le public accueilli,
- Concernant les MNA inactifs, mise en œuvre d'actions visant à lever les freins relatifs à l'insertion professionnelle et sociale,
- Assurer l'accompagnement au sein des logements attribués en favorisant l'apprentissage des règles collectives, citoyennes et médiatisation des situations conflictuelles,
- Accompagnement à la régularisation du droit au séjour en lien avec la préfecture et/ou les autorités consulaires,
- Mobilisation vers les différents services de la Fondation (Auto-école-sociale, Cap entreprise, Actes Ressources, PELICAN), et des partenaires pour la formation (Mission Locale, Greta, …), la santé, l'insertion professionnelle… Nécessité d'une bonne connaissance des dispositifs et des partenaires,
- Préparation à l'orientation après majorité vers des dispositifs de droit commun.

Conditions d'emploi

- En CDD d'un mois renouvelable
- A temps complet
- Le 03/04/2023
- Horaires variables sur la plage tranche horaire de 8h-16h et 14h-23h en semaine et week-end.
- Lieu de travail : 4, Av de Gairaut à Nice
- Rémunération : Salaire brut mensuel de base pour un éducateur spécialisé à temps plein 2 048 € plus SEGUR, évolutif selon l'ancienneté (CCN Convention 66) majoré des heures de dimanches et jours fériés
- 5 semaines de congés payés/an + 18 jours congés trimestriels /an
- Possibilité d'ouvrir un Compte Epargne Temps
- Mutuelle d'entreprise (participation à 100% employeur + CSE au contrat de base avec reste à charge à 0 pour le salarié)
- Œuvres sociales du CSE partenaire de COS MEDITERRANEE et UP CADHOC KALIDEA
- Remboursement des frais de déplacement domicile lieu de travail : titre de transport en commun à 50%, indemnités kilométriques pour l'utilisation d'un vélo ou d'un véhicule à moteur.
- Possibilité d'un vélo de fonction avec un loyer mensuel financé à 80% par l'employeur

Profils recherchés

- Motivation et intérêt pour la mission,
- Expérience dans la protection de l'enfance souhaitée
- Expériences souhaitées dans l'accompagnement de jeunes au sein de la protection de l'enfance (16-18 ans),
- La maîtrise de l'Anglais et/ou d'une autre langue étrangère est un plus.
- Rigueur, autonomie et capacité d'organisation
- Sens du travail en équipe, bonnes capacités relationnelles
- Permis B obligatoire

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser au plus tard :
Le 16/03/2023 à :
Monsieur FRANCHETEAU Damien
Directeur du Secteur Enfance Jeunesse Familles
81 BD Jean-Dominique Blanqui – 06340 la Trinité
direction-enfance-famille@fondationdenice.org

Le recrutement aura lieu le mardi 21/03/2023.
Le lieu et l'horaire vous seront communiqués ultérieurement.

Cet appel d'offre répond aux exigences du guide de recrutement conformément au Label Diversité et aux valeurs de la Fondation. Une grille d'entretien et/ou une mise en situation seront utilisées. Les candidats disposeront d'un mois pour avoir accès à leur grille de notation.

FONDATION DE NICE
Patronage Saint-Pierre Actes
RECONNUE D'UTILITÉ PUBLIQUE

Réf. fiche n° : ES02

FICHE DE FONCTION REPERE

FILIERE PROFESSIONNELLE : ES
SECTEUR : FONDATION

EDUCATEUR(TRICE) SPECIALISE(E)

Mission générale (Le pourquoi de la fonction, selon **quelles limites** et selon **quels objectifs)**

Conduire des accompagnements éducatifs et pédagogiques des usagers à leur initiative ou sur décision de justice afin de favoriser leur autonomie, leur insertion ou leur réinsertion sociale et pourvoir à l'ensemble de leurs besoins sociaux dans le cadre d'un projet individualisé en accord avec le projet d'établissement. **Domaines d'activités principales**

Au sein d'une équipe pluridisciplinaire :

- *Réaliser un diagnostic social*
- *Elaborer un projet socio-éducatif individualisé avec l'usager et/ou ses représentants légaux*
- *Accompagner l'usager dans son parcours social d'insertion en collaboration avec l'ensemble des partenaires sociaux et territoriaux*
- *Mettre en place des actions de développement ou de maintien du lien social et/ou familial*
- *Mener des actions de prévention des risques adaptées à la problématique de l'usager*
- *Repérer des personnes en situation d'urgence sociale et proposer des solutions adaptées*
- *Mettre en place des actions collectives adaptées*
- *Participer à la veille sociale*
- *Assurer la liaison entre les différents acteurs (institutionnels, sociaux et judiciaires)*
- *Elaborer et rendre compte des notes et rapports écrits*
- *Participer et contribuer aux réunions internes et externes*

Compétences

N° CCC	COMPETENCES COMPORTEMENTALES COMMUNES	N° CMC	COMPETENCES MANAGERIALES ET COMPORTEMENTALES	N°CP	COMPETENCES PROFESSIONNELLES
CCC01	Sens du service	CMC02	Capacité à travailler en équipe	CP01	Connaissance des méthodes et outils pédagogiques et d'évaluation
CCC02	Capacité d'adaptation	CMC03	Capacité à gérer les conflits	CP03	Techniques d'entretien
CCC03	Sens relationnel	CMC05	Sens pédagogique	CP07	Connaissance de l'évolution de l'environnement
CCC04	Sens des responsabilités	CMC06	Aptitude rédactionnelle	CP08	Conduite de projet
CCC05	Respect des consignes	CMC07	Capacité d'analyse	CP17	Connaissance des différentes théories relatives au développement psycho-affectif et /ou cognitif
CCC06	Confidentialité	CMC18	Capacité à prendre de la distance	CP18	Connaissance des cultures et des contextes des publics accueillis

Diplôme et formation

Diplôme d'Etat d'Educateur Spécialisé (DEES)

Conditions d'exercice du métier

Permis B
Déplacements réguliers avec véhicule de service ou en transport en commun
Travail en internat – Transferts, Travail dimanche – Jours fériés
Interventions sur les appartements en diffus

FONDATION DE NICE
Patronage Saint-Pierre Actes
RECONNUE D'UTILITÉ PUBLIQUE

VERSION N°8 : 25/10/16

Réf. fiche n° : ES03

FICHE DE FONCTION REPERE

FILIERE PROFESSIONNELLE : ES
SECTEUR : SECTEURS 1,2 ET 3

ASSISTANT(E) DE SERVICE SOCIAL

Mission générale (Le pourquoi de la fonction, selon quelles limites et selon quels objectifs)

Mettre en œuvre des dispositifs d'aide sociale afin de favoriser l'insertion sociale ou de prévenir l'exclusion de personnes en difficulté en s'appuyant sur les outils adaptés, en fonction des dispositifs en vigueur et des besoins, en accord avec le projet d'établissement.

Domaines d'activités principales

Au sein d'une équipe pluridisciplinaire :

- *Analyser la situation et les besoins de la personne*
- *Informer, conseiller et accompagner l'usager dans l'accès aux droits et l'ensemble de ses démarches administratives*
- *Orienter l'usager vers les organismes compétents au regard de ses problématiques*
- *Définir et mettre en œuvre un projet d'accompagnement social avec la personne, la famille et/ou les représentants légaux*
- *Mener des entretiens individuels avec les usagers et en rédiger des comptes rendus réguliers*
- *Elaborer le bilan de prise en charge*
- *Elaborer des rapports destinés à l'ensemble des partenaires*
- *Animer des groupes de travail et des ateliers collectifs*
- *Contribuer et participer aux réunions internes et externes*
- *Participer à la veille sociale*

Compétences

N° CCC	COMPETENCES COMPORTEMENTALES COMMUNES	N° CCS	COMPETENCES COMPORTEMENTALES SPECIFIQUES	N°CP	COMPETENCES PROFESSIONNELLES
CCC01	Sens du service	CCS02	Capacité à travailler en équipe	CP03	Techniques d'entretien
CCC02	Capacité d'adaptation	CCS06	Aptitude rédactionnelle	CP05	Connaissance du réseau
CCC03	Sens relationnel	CCS07	Capacité d'analyse	CP07	Connaissance de l'évolution de l'environnement
CCC04	Sens des responsabilités	CCS12	Capacité d'empathie	CP11	Gestion administrative
CCC05	Respect des consignes	CCS17	Capacité à mobiliser les ressources	CP18	Connaissance des cultures et des contextes des publics accueillis
CCC06	Confidentialité				

Diplôme et formation

Diplôme d'Etat d'Assistant de Service Social (DEASS)

Conditions d'exercice du métier

Permis B
Déplacements réguliers avec véhicule de service ou en transport en commun
Travail en internat – Transferts, Travail dimanche – Jours fériés
Interventions sur les appartements en diffus

VERSION N°8 : 25/10/16

Réf. fiche n° : ES05

FONDATION DE NICE
Patronage Saint-Pierre Actes
RECONNUE D'UTILITÉ PUBLIQUE

FICHE DE FONCTION REPERE

FILIERE PROFESSIONNELLE : ES

SECTEUR : SECTEURS 1,2 ET 3

MONITEUR(TRICE) EDUCATEUR(TRICE)

Mission générale (Le pourquoi de la fonction, selon quelles limites et selon quels objectifs)

Participer aux accompagnements éducatifs et pédagogiques des usagers afin de favoriser leur autonomie, leur insertion ou leur réinsertion sociale en mettant en œuvre le projet individualisé en accord avec le projet d'établissement.

Domaines d'activités principales

Au sein d'une équipe pluridisciplinaire :

- ***Participer au diagnostic social***
- ***Mettre en œuvre un projet socio-éducatif individualisé avec l'usager et/ou ses représentants légaux***
- ***Accompagner l'usager dans son parcours social d'insertion en collaboration avec l'ensemble des partenaires sociaux et territoriaux***
- ***Mettre en place des activités de soutien, d'apprentissage et de loisirs***
- ***Animer des ateliers et des actions collectives adaptées***
- ***Participer et contribuer aux réunions internes et externes***
- ***Transmettre et expliquer aux usagers les règles sociales et civiques au cours des activités de la vie quotidienne***
- ***Mener des actions de prévention des risques adaptées à la problématique de l'usager***
- ***Elaborer et rendre compte des notes et rapports écrits***

Compétences

N° CCC	COMPETENCES COMPORTEMENTALES COMMUNES	N° CCS	COMPETENCES COMPORTEMENTALES SPECIFIQUES	N°CP	COMPETENCES PROFESSIONNELLES
CCC01	Sens du service	CCS02	Capacité à travailler en équipe	CP02	Techniques d'animation
CCC02	Capacité d'adaptation	CCS03	Capacité à gérer les conflits	CP07	Connaissance de l'évolution de l'environnement
CCC03	Sens relationnel	CCS05	Sens pédagogique	CP18	Connaissance des cultures et des contextes des publics accueillis
CCC04	Sens des responsabilités	CCS11	Capacité d'écoute		
CCC05	Respect des consignes	CCS18	Capacité à prendre de la distance		
CCC06	Confidentialité				

Diplôme et formation

Diplôme d'Etat de Moniteur Educateur (DEME)

Conditions d'exercice du métier

Permis B

Déplacements réguliers sur le département

Travail en internat - Transferts

Travail dimanche – Jours fériés

Interventions à domicile

Travail de rue

FONDATION DE NICE
Patronage Saint-Pierre Actes
RECONNUE D'UTILITÉ PUBLIQUE

Réf. fiche n° : ES04

FICHE DE FONCTION REPERE

FILIERE PROFESSIONNELLE : ES

SECTEUR : SECTEURS 1,2 ET 3

CONSEILLER(E) EN ECONOMIE SOCIALE ET FAMILIALE

Mission générale (Le pourquoi de la fonction, selon quelles limites et selon quels objectifs)

Conseiller et accompagner les personnes dans la gestion de leur vie quotidienne en fonction des difficultés repérées, en s'appuyant sur des partenariats et des outils selon le projet défini avec l'usager et en accord avec le projet d'établissement.

Domaines d'activités principales

- ***Animer des réunions thématiques***
- ***Etablir des diagnostics à l'aide des outils d'évaluation existants ou à co-construire lors des entretiens individuels ou des visites à domicile***
- ***Définir un plan d'action au moyen d'outils adaptés***
- ***Accompagner l'usager dans l'ensemble de ses démarches d'insertion, administratives et de gestion de la vie courante***
- ***Contribuer et participer aux réunions internes et externes***
- ***Elaborer des évaluations sociales destinées à l'ensemble des partenaires***

Compétences

N° CCC	COMPETENCES COMPORTEMENTALES COMMUNES	N° CCS	COMPETENCES COMPORTEMENTALES SPECIFIQUES	N°CP	COMPETENCES PROFESSIONNELLES
CCC01	Sens du service	CCS02	Capacité à travailler en équipe	CP02	Techniques d'animation
CCC02	Capacité d'adaptation	CCS05	Sens pédagogique	CP03	Techniques d'entretien
CCC03	Sens relationnel	CCS06	Aptitude rédactionnelle	CP05	Connaissance du réseau
CCC04	Sens des responsabilités	CCS07	Capacité d'analyse	CP07	Connaissance de l'évolution de l'environnement
CCC05	Respect des consignes	CCS15	Capacité d'initiative	CP08	Conduite de projets
CCC06	Confidentialité			CP18	Connaissance des cultures et des contextes des publics accueillis

Conditions d’exercice du métier

Permis B

Déplacements réguliers sur le département

Interventions à domicile

Diplôme d’Etat de Conseiller en Economie Sociale et Familiale