

DIRECTION

SECTEUR ACCOMPAGNEMENT SOCIAL

ET MÉDICO-SOCIAL

1 bd Paul Montel - 06200 NICE

Tél : 04.97.08.79.71

Nice, le 04/10/2022

APPEL D'OFFRE INTERNE ET EXTERNE

Le Domaine d'activité Logement/Hébergement recherche pour sa plateforme d'accompagnement dans le logement - dispositif SPEL

1 TRAVAILLEUR SOCIAL (H/F)

Vous souhaitez vous engager au sein d'une équipe pluridisciplinaire et intégrer une fondation qui innove dans les Alpes-Maritimes ? Rejoignez-nous ! Lorsque l'on travaille à la Fondation de Nice, on sait pourquoi l'on se lève le matin : de belles causes à défendre, un environnement professionnel convivial, un équilibre vie pro/vie perso et l'opportunité de participer à des expérimentations dans le champ social et médico-social ! La grande variété de nos projets ouvre de nombreuses opportunités de mobilité interne, de nouvelles pratiques professionnelles avec un accès à des formations individuelles et collectives, pour accompagner le parcours de chacun.

Vous ne nous connaissez pas ? La Fondation de Nice refuse pourtant la fatalité de l'exclusion depuis plus d'un siècle (www.fondationdenice.org). Elle mène des actions variées au service des plus démunis : familles, jeunes, personnes isolées, enfants placés, principalement à Nice mais aussi dans tout le département des Alpes-Maritimes. Elle défend des valeurs de solidarité, reconnaît les capacités des personnes exclues à agir et lutte contre les discriminations. Depuis sa création, elle n'a jamais eu de cesse de se développer pour accompagner les publics les plus vulnérables, favoriser l'accès à l'emploi en considérant que tout le monde peut travailler et accueillir, héberger et protéger les enfants et jeunes placés au titre de l'aide sociale à l'enfance.

Notre engagement depuis plus de 100 ans cherche en continu des réponses nouvelles pour faire reculer la pauvreté, expérimenter de nouvelles approches privilégiant le développement du pouvoir d'agir, l'aller-vers, les regards croisés, l'espoir, une relation d'égal à égal avec le public accompagné... Le modèle managérial de la Fondation a aussi évolué et ambitionne de reposer sur le principe d'horizontalité. Nos équipes de cadres sont formées à l'intelligence collective afin de promouvoir un fonctionnement où la décision est partagée et où la créativité peut s'exprimer à tous les niveaux.

Nous comptons 400 salariés-ées, gérons 400 logements dont 70 nous appartiennent, accompagnons et hébergeons près de 10 000 personnes et familles par an.

Nous vous proposons d'incarner ces valeurs en travaillant à nos côtés !

Objet de l'action

L'équipe mobile de Prévention des Expulsions Locatives est composée de travailleurs sociaux, d'un conseiller en insertion professionnelle et d'un travailleur pair.

Travaillant en multi-référence, cette équipe a pour mission de rencontrer les ménages en situation d'expulsion locative pour chercher avec eux des solutions afin d'éviter l'expulsion (maintien, relogement, réorientation). L'intervention de l'équipe a pour but de remobiliser le ménage sur l'ensemble des problématiques, en lien avec les travailleurs sociaux déjà présents.

L'action repose sur l'idée volontariste d'aller à la rencontre de ce public, dans une démarche engagée « d'aller-vers ».

Ce service, expérimental en 2020, a su montrer sa pertinence avec des résultats probants et a depuis conduit au développement d'équipes mobiles de prévention des expulsions, au niveau national.

Conditions d'emploi

- CDD de 3 mois évolutif en CDI
- A temps complet
- Travail du lundi au vendredi, horaires en journée pouvant varier en fonction des besoins du service
- Candidatures à envoyer jusqu'au 15 Octobre 2022
- Lieu de travail : Nice (bureaux situés vers le Port) + Intervention sur toute la Métropole
- Rémunération selon convention collective 66
- 5 semaines de congés payés/an + 18 jours congés trimestriels /an
- Possibilité d'ouvrir un Compte Epargne Temps
- Mutuelle d'entreprise (participation à 100% employeur + CSE au contrat de base avec reste à charge à 0 pour le salarié)
- Activités Sociales et Culturelles du CSE partenaires : COS MEDITERRANEE et UP CADHOC KALIDEA
- Remboursement des frais de déplacement domicile lieu de travail : titre de transport en commun à 50%, indemnités kilométriques pour l'utilisation d'un vélo ou d'un véhicule à moteur.



Qualifications recherchées

- Connaissance des actions et partenaires dans le champ de l'hébergement et du logement ;
- Expérience minimum de 2 ans
- Diagnostic et mise en œuvre d'un projet d'insertion sociale et professionnelle ;
- Autonomie et rigueur ;
- Capacité au travail en multi référence, dans une stratégie d'intervention basée sur « l'Aller vers » ;
- Capacité à susciter le partenariat ;
- Capacité d'écoute, d'analyse et d'évaluation des problématiques.
- Diplôme d'assistante sociale, de conseillère en économie sociale et familiale ou d'éducateur spécialisé ;
- Permis B exigé

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser avant **le 15/10/2022** à

Mme Zeina ZARIF-BRAYE

Directrice du Secteur d'Accompagnement Social et Médico-Social

1 bd Paul Montel – 06200 NICE

direction-secteur-socialmedicosocial@fondationdenice.org

Cet appel d'offre répond aux exigences du guide de recrutement conformément au Label Diversité et aux valeurs de la Fondation. Une grille d'entretien et/ou une mise en situation seront utilisées. Les candidats disposeront d'un mois pour avoir accès à leur grille de notation.



FICHE DE FONCTION REPERE

FILIERE PROFESSIONNELLE : ES
SECTEUR : FONDATION

EDUCATEUR(TRICE) SPECIALISE(E)

Mission générale (Le pourquoi de la fonction, selon quelles limites et selon quels objectifs)

Conduire des accompagnements éducatifs et pédagogiques des usagers à leur initiative ou sur décision de justice afin de favoriser leur autonomie, leur insertion ou leur réinsertion sociale et pourvoir à l'ensemble de leurs besoins sociaux dans le cadre d'un projet individualisé en accord avec le projet d'établissement.

Domaines d'activités principales

Au sein d'une équipe pluridisciplinaire :

- Réaliser un diagnostic social
- Elaborer un projet socio-éducatif individualisé avec l'utilisateur et/ou ses représentants légaux
- Accompagner l'utilisateur dans son parcours social d'insertion en collaboration avec l'ensemble des partenaires sociaux et territoriaux
- Mettre en place des actions de développement ou de maintien du lien social et/ou familial
- Mener des actions de prévention des risques adaptées à la problématique de l'utilisateur
- Repérer des personnes en situation d'urgence sociale et proposer des solutions adaptées
- Mettre en place des actions collectives adaptées
- Participer à la veille sociale
- Assurer la liaison entre les différents acteurs (institutionnels, sociaux et judiciaires)
- Elaborer et rendre compte des notes et rapports écrits
- Participer et contribuer aux réunions internes et externes

Compétences

N° CCC	COMPETENCES COMPORTEMENTALES COMMUNES	N° CMC	COMPETENCES MANAGERIALES ET COMPORTEMENTALES	N° CP	COMPETENCES PROFESSIONNELLES
CCC01	Sens du service	CMC02	Capacité à travailler en équipe	CP01	Connaissance des méthodes et outils pédagogiques et d'évaluation
CCC02	Capacité d'adaptation	CMC03	Capacité à gérer les conflits	CP03	Techniques d'entretien
CCC03	Sens relationnel	CMC05	Sens pédagogique	CP07	Connaissance de l'évolution de l'environnement
CCC04	Sens des responsabilités	CMC06	Aptitude rédactionnelle	CP08	Conduite de projet
CCC05	Respect des consignes	CMC07	Capacité d'analyse	CP17	Connaissance des différentes théories relatives au développement psycho-affectif et /ou cognitif
CCC06	Confidentialité	CMC18	Capacité à prendre de la distance	CP18	Connaissance des cultures et des contextes des publics accueillis

Diplôme et formation

Diplôme d'Etat d'Educateur Spécialisé (DEES)

Conditions d'exercice du métier

Permis B
Déplacements réguliers sur le département
Travail en internat - Transferts
Travail dimanche – Jours fériés
Interventions à domicile
Travail de rue

VERSION N°8 : 25/10/16

FICHE DE FONCTION REPERE

FILIERE PROFESSIONNELLE : ES
SECTEUR : SECTEURS 1,2 ET 3

ASSISTANT(E) DE SERVICE SOCIAL

Mission générale (Le pourquoi de la fonction, selon quelles limites et selon quels objectifs)

Mettre en œuvre des dispositifs d'aide sociale afin de favoriser l'insertion sociale ou de prévenir l'exclusion de personnes en difficulté en s'appuyant sur les outils adaptés, en fonction des dispositifs en vigueur et des besoins, en accord avec le projet d'établissement.

Domaines d'activités principales

Au sein d'une équipe pluridisciplinaire :

- Analyser la situation et les besoins de la personne
- Informer, conseiller et accompagner l'utilisateur dans l'accès aux droits et l'ensemble de ses démarches administratives
- Orienter l'utilisateur vers les organismes compétents au regard de ses problématiques
- Définir et mettre en œuvre un projet d'accompagnement social avec la personne, la famille et/ou les représentants légaux
- Mener des entretiens individuels avec les usagers et en rédiger des comptes rendus réguliers
- Elaborer le bilan de prise en charge
- Elaborer des rapports destinés à l'ensemble des partenaires
- Animer des groupes de travail et des ateliers collectifs
- Contribuer et participer aux réunions internes et externes
- Participer à la veille sociale

Compétences

N° CCC	COMPETENCES COMPORTEMENTALES COMMUNES	N° CCS	COMPETENCES COMPORTEMENTALES SPECIFIQUES	N°CP	COMPETENCES PROFESSIONNELLES
CCC01	Sens du service	CCS02	Capacité à travailler en équipe	CP03	Techniques d'entretien
CCC02	Capacité d'adaptation	CCS06	Aptitude rédactionnelle	CP05	Connaissance du réseau
CCC03	Sens relationnel	CCS07	Capacité d'analyse	CP07	Connaissance de l'évolution de l'environnement
CCC04	Sens des responsabilités	CCS12	Capacité d'empathie	CP11	Gestion administrative
CCC05	Respect des consignes	CCS17	Capacité à mobiliser les ressources	CP18	Connaissance des cultures et des contextes des publics accueillis
CCC06	Confidentialité				

Diplôme et formation

Diplôme d'Etat d'Assistant de Service Social (DEASS)

Conditions d'exercice du métier

Permis B - Déplacements réguliers sur le département - Interventions à domicile

FICHE DE FONCTION REPERE

FILIERE PROFESSIONNELLE : ES
SECTEUR : SECTEURS 1,2 ET 3

CONSEILLER(E) EN ECONOMIE SOCIALE ET FAMILIALE

Mission générale (Le pourquoi de la fonction, selon quelles limites et selon quels objectifs)

Conseiller et accompagner les personnes dans la gestion de leur vie quotidienne en fonction des difficultés repérées, en s'appuyant sur des partenariats et des outils selon le projet défini avec l'utilisateur et en accord avec le projet d'établissement.

Domaines d'activités principales

- Animer des réunions thématiques
- Etablir des diagnostics à l'aide des outils d'évaluation existants ou à co-construire lors des entretiens individuels ou des visites à domicile
- Définir un plan d'action au moyen d'outils adaptés
- Accompagner l'utilisateur dans l'ensemble de ses démarches d'insertion, administratives et de gestion de la vie courante
- Contribuer et participer aux réunions internes et externes
- Elaborer des évaluations sociales destinées à l'ensemble des partenaires

Compétences

N° CCC	COMPETENCES COMORTEMENTALES COMMUNES	N° CCS	COMPETENCES COMORTEMENTALES SPECIFIQUES	N°CP	COMPETENCES PROFESSIONNELLES
CCC01	Sens du service	CCS02	Capacité à travailler en équipe	CP02	Techniques d'animation
CCC02	Capacité d'adaptation	CCS05	Sens pédagogique	CP03	Techniques d'entretien
CCC03	Sens relationnel	CCS06	Aptitude rédactionnelle	CP05	Connaissance du réseau
CCC04	Sens des responsabilités	CCS07	Capacité d'analyse	CP07	Connaissance de l'évolution de l'environnement
CCC05	Respect des consignes	CCS15	Capacité d'initiative	CP08	Conduite de projets
CCC06	Confidentialité			CP18	Connaissance des cultures et des contextes des publics accueillis

Conditions d'exercice du métier

Permis B
Déplacements réguliers sur le département
Interventions à domicile
Diplôme d'Etat de Conseiller en Economie Sociale et Familiale