FONDATION DE NICE
Patronage Saint-Pierre Actes

OFFRE D'EMPLOI

Vous souhaitez vous engager dans une mission
qui a du sens et intégrer une fondation
qui refuse la fatalité de l'exclusion ?
REJOIGNEZ-NOUS !

DANS LE CADRE D'UN REMPLACEMENT

Technicien(ne) de paie

CDD de remplacement maternité à temps complet

Date de prise de poste : 15/12/2026

Date limite de la candidature : 12/11/2026

Découvrir la Fondation en slam
www.fondationdenice.org

La Fondation de Nice :

La Fondation de Nice Patronage Saint-Pierre Actes est une fondation reconnue d'utilité publique, également titulaire du label « Entreprise solidaire d'utilité sociale » ainsi que du label Diversité.

Elle intervient exclusivement dans le département des Alpes-Maritimes, au bénéfice de publics confrontés à des situations de grande vulnérabilité : enfants confiés à la protection de l'enfance, mineurs non accompagnés, familles en difficulté, personnes sans domicile ou mal logées, personnes en situation de précarité ou d'exclusion, demandeurs d'asile, personnes confrontées à des problématiques de santé ou d'addiction, demandeurs d'emploi et personnes éloignées du marché du travail.

Au titre de l'**année 2025,** la Fondation représentait notamment :

- **12 024 personnes accompagnées** ;
- **573 logements** mobilisés pour l'hébergement de jeunes, de personnes isolées et de familles vulnérables ;
- **479 salariés** (454,49 équivalents temps plein);
- **46 services** répartis sur le territoire des Alpes-Maritimes.

Le mode de gouvernance est fondé sur l'intelligence collective, favorisant l'autonomie et la participation de chaque collaborateur-rice.

Le poste à pourvoir :

Nous recherchons un(e) **Technicien(ne) de paye** pour remplacer la titulaire du poste pendant son congé maternité

Rattaché(e) hiérarchiquement à la Responsable paye, vous assurez un rôle central de fiabilisation des payes qui vous sont confiées et êtes le référent sur des points transverses en lien avec la paye.

Vos principales missions :

- **Mission 1 : Etablir la paye pour une population de 250 personnes** (logiciel NOV RH)

→ Vérification et saisie des variables (M+1 à l'exception des maladies et ANJ)
→ Relecture des bulletins pour vérification avant transmission à la Responsable paye pour validation
→ Gestion de la paye des salariés en insertion recrutés sous CDDI avec déclarations à l'ASP

- Mission 2 : Assurer le suivi des arrêts de travail pour l'ensemble des salariés de la Fondation

→ Traiter les déclarations événementielles en DSN
→ Remplir les tableaux de bord de suivi pour les maintiens de salaire employeur / prévoyance
→ Gérer les dossiers de prévoyance : déclarations, suivi
→ Pointer les bordereaux d'IJSS et d'IJ prévoyance
→ Signaler à la responsable paye toute situation d'indu nécessitant une action de récupération auprès des salariés

- Mission 3 : Assurer le traitement et le suivi de tâches transverses

→ Gestion des saisies sur salaire ;
→ Traitement des frais de transports domicile -lieu de travail (transports publics, véhicule personnel ou vélo) : vérification des justificatifs et des échéances, saisie en paye et tableau de suivi
→ Traitement des conventions de stage et tableaux de bord associés

Vous serez accompagné(e) dans votre prise de poste et la tenue de vos missions par la Responsable paye.

Profil recherché :

Diplôme : de niveau Bac +2 en comptabilité ou paye
Expérience : 2 ans sur des fonctions de technicienne de paye - Expérience de la CCN 66 appréciée

Compétences :
Vous utilisez couramment **Excel**.
Organisé(e), rigoureux(se), vous savez gérer plusieurs priorités, travailler avec des interlocuteurs variés et faire preuve d'une **grande discrétion**, compte tenu de la nature des informations traitées.
Vous savez travailler en équipe, disposez d'un sens du service et de bonnes qualités de communication.

Conditions d'emploi :

- Lieu de travail : 8 avenue Urbain Bosio, 06 300 Nice.
- Temps de travail : 35 heures par semaine sur un cycle de deux semaines (31 h/ 39 h) ou sur 4,5 jours par semaine - 18 jours congés trimestriels /an (en sus des 5 semaines de congés payés légales)
- Rémunération variable suivant l'ancienneté retenue en application de la convention collective du 15 mars 1966 pour la grille des Techniciens qualifiés. Exemple : pour une expérience validée de 5 ans dans la fonction et dans le secteur : 2233,75 euros brut, Ségur compris.
- Mutuelle d'entreprise (formule de base prise 100% en charge par la Fondation et le CSE)
- Avantages CSE

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser à la Directrice des Ressources Humaines avant le 12/11/2026 à rh@fondationdenice.org



Cette offre répond aux exigences du guide de recrutement établi conformément au Label Diversité et aux valeurs de la Fondation. La Fondation de Nice s'est engagée dans la lutte contre les discriminations. A ce titre, lors de votre recrutement si vous estimez être victime d'une discrimination vous pouvez contacter par mail les référents de la cellule diversité, diversite@fondationdenice.org