FONDATION DE NICE
Patronage Saint-Pierre Actes
RECONNUE D'UTILITÉ PUBLIQUE

Nice, 22 février 2024

APPEL A CANDIDATURES INTERNE ET EXTERNE

CHARGE(E) DES RESSOURCES HUMAINES F/H

Vous souhaitez vous engager dans un métier qui a du sens et intégrer une fondation qui innove dans les Alpes-Maritimes ? Rejoignez-nous ! Lorsque l'on travaille à la Fondation de Nice, on sait pourquoi l'on se lève le matin : de belles causes à défendre, un environnement professionnel convivial, un équilibre vie pro/vie perso et l'opportunité de participer à des expérimentions dans le champ social et médico-social ! La grande variété de nos projets ouvre de nombreuses opportunités de mobilité interne, de nouvelles pratiques professionnelles avec un accès à des formations individuelles et collectives, pour accompagner le parcours de chacun.
Vous ne nous connaissez pas ? La Fondation de Nice refuse pourtant la fatalité de l'exclusion depuis plus d'un siècle ! Elle mène des actions variées au service des plus démunis : familles, jeunes, personnes isolées, enfants placés, principalement à Nice mais aussi dans tout le département des Alpes-Maritimes. Elle défend des valeurs de solidarité, reconnait les capacités des personnes exclues à agir et lutte contre les discriminations. Depuis sa création, elle n'a jamais eu de cesse de se développer pour accompagner les publics les plus vulnérables, favoriser l'accès à l'emploi en considérant que tout le monde peut travailler et accueillir, héberger et protéger les enfants et jeunes placés au titre de l'aide sociale à l'enfance.
Notre engagement depuis plus de 100 ans cherche en continu des réponses nouvelles pour faire reculer la pauvreté, expérimenter de nouvelles approches privilégiant le développement du pouvoir d'agir, l'aller-vers, les regards croisés, l'espoir, une relation d'égal à égal avec le public accompagné...
Le modèle managérial de la Fondation a aussi évolué et ambitionne de reposer sur le principe d'horizontalité. Nos équipes de cadres sont formées à l'intelligence collective afin de promouvoir un fonctionnement où la décision est partagée et où la créativité peut s'exprimer à tous les niveaux.
Nous comptons plus de 480 salariés-ées, gérons près de 500 logements dont plus d'une cinquantaine nous appartiennent, accompagnons et hébergeons plus de 12 000 personnes et familles par an. Notre budget de fonctionnement s'élève à 26,6 millions d'Euros (budget 2022).
Nous vous proposons d'incarner ces valeurs en travaillant à nos côtés !

Description du poste

La Direction des Ressources Humaines de la Fondation de Nice est une équipe de 4 collaborateurs/ices :

- 1 Responsable Paye

- 1 Technicienne Paye
- 1 Assistante RH
- 1 RRH

Il/Elle travaille en liens directs et étroits avec les directions du siège social (DG, DAF, Direction de l'immobilier) et l'ensemble des services de la Fondation composés de 3 Secteurs : Secteur Enfance Jeunesse Famille, Secteur Accès à l'Emploi et Secteur Accompagnement Social et Médicosocial.

Polyvalent(e), il/elle exerce des tâches multiples en rapport avec la gestion quotidienne du personnel, le recrutement, l'intégration, la formation, la mobilité, la QVT…

Sous la Responsabilité de la Responsable des Ressources Humaines les principales missions seront :

- Conseil et accompagnement des salariés sur les questions RH et de la législation du travail
- Suivi administratif des dossiers salariés
- Accompagnement de la RRH dans le traitement des dossiers disciplinaires
- Participation à l'élaboration du bilan social et de l'index égalité professionnelle
- Formation : Suivi administratif des actions de formation
- GPEC : Participation à l'élaboration d'une stratégie GPEC avec la RRH et en lien avec les Directeurs de Secteurs, gestion des campagnes d'entretiens annuels/professionnels, refonte des trames d'Entretiens annuels et professionnels
- Sujets divers transverses en lien avec la RRH (communication RH, sujets liés à la qualité de vie au travail, adaptation des process de on-boarding veille juridique...)
- Enfin, la Fondation se dotant en 2024 d'un nouveau logiciel paye et SIRH, vous participerez activement à cette transformation en profondeur des process.

Conditions d'emploi

- Salarié en contrat à durée déterminée de 6 mois et à temps complet
- Poste à pourvoir au plus tôt
- Salaire brut mensuel de base à partir de 2059,21 euros brut évolutif selon l'ancienneté (Convention collective nationale 66)
- Possibilité d'organiser le temps de travail sur 4 jours (expérimentation)
- 5 semaines de congés payés/an + 18 jours de congés supplémentaires (congés trimestriels) /an
- Possibilité d'ouvrir un Compte Epargne Temps
- Mutuelle d'entreprise (participation à 100% employeur + CSE au contrat de base avec reste à charge à 0 pour le salarié)
- Activités Sociales et Culturelles du CSE partenaires : COS MEDITERRANEE et UP CADHOC KALIDEA
- Remboursement des frais de déplacement domicile lieu de travail : titre de transport en commun à 50%, indemnités kilométriques pour l'utilisation d'un vélo ou d'un véhicule à moteur, possibilité d'un vélo électrique de fonction avec participation de l'employeur à la location à hauteur de 80%
- Possibilité de Télétravail

Profil

- Diplôme de niveau 6 souhaité (Licence)
- Expérience significative en ressources humaines souhaitée
- Très bonne maîtrise du Pack Office
- Fortes capacités relationnelles
- Organisation, rigueur et respect de la confidentialité
- Prise d'initiatives
- Connaissances en droit social appréciables
- Connaissance de la CCN66 appréciable
- Sens du travail en équipe
- Engagé (é), vous adhérez aux valeurs de la Fondation de Nice et êtes motivé (é) par son modèle.

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à envoyer à :
Kenza MEHDID (k.mehdid@fondationdenice.org)

Cet appel d'offre répond aux exigences du guide de recrutement conformément au Label Diversité et aux valeurs de la Fondation. Une grille d'entretien et/ou une mise en situation seront utilisées. Les candidats disposeront d'un mois pour avoir accès à leur grille de notation