



DIRECTION SECTEUR ENFANCE-JEUNESSE-FAMILLES

MECS Maison de l'Enfance de La Trinité

81 Bd J-D Blanqui – 06340 La Trinité

Tél. 04 97 00 04 93

Fax 04 97 00 01 11

direction-enfance-famille@fondationdenice.org

www.fondationdenice.org

La Trinité, le 23 janvier 2023

APPEL D'OFFRE INTERNE ET EXTERNE

COORDINATEUR(TRICE) F/H Ouverture MECS à La Trinité

Vous souhaitez vous engager dans une mission de pilotage qui a du sens et intégrer une fondation qui innove dans les Alpes-Maritimes ? Rejoignez-nous ! Lorsque l'on travaille à la Fondation de Nice, on sait pourquoi l'on se lève le matin : de belles causes à défendre, un environnement professionnel convivial, un équilibre vie pro/vie perso et l'opportunité de participer à des expérimentations dans le champ social et médico-social ! La grande variété de nos projets ouvre de nombreuses opportunités de mobilité interne, de nouvelles pratiques professionnelles avec un accès à des formations individuelles et collectives, pour accompagner le parcours de chacun.

Vous ne nous connaissez pas ? La Fondation de Nice refuse pourtant la fatalité de l'exclusion depuis plus d'un siècle ! Elle mène des actions variées au service des plus démunis : familles, jeunes, personnes isolées, enfants placés, principalement à Nice mais aussi dans tout le département des Alpes-Maritimes. Elle défend des valeurs de solidarité, reconnaît les capacités des personnes exclues à agir et lutte contre les discriminations. Depuis sa création, elle n'a jamais eu de cesse de se développer pour accompagner les publics les plus vulnérables, favoriser l'accès à l'emploi en considérant que tout le monde peut travailler et accueillir, héberger et protéger les enfants et jeunes placés au titre de l'aide sociale à l'enfance.

Notre engagement depuis plus de 100 ans cherche en continu des réponses nouvelles pour faire reculer la pauvreté, expérimenter de nouvelles approches privilégiant le développement du pouvoir d'agir, l'aller-vers, les regards croisés, l'espoir, une relation d'égal à égal avec le public accompagné...Le modèle managérial de la Fondation a aussi évolué et ambitionne de reposer sur le principe d'horizontalité. Nos équipes de cadres sont formées à l'intelligence collective afin de promouvoir un fonctionnement où la décision est partagée et où la créativité peut s'exprimer à tous les niveaux.

Nous comptons 440 salariés-ées*, gérons près de 500 logements* dont 70 nous appartiennent, accompagnons et hébergeons près de 10 000 personnes et familles par an. Notre budget de fonctionnement s'élève à 25 millions d'€. (budget 2021).

Nous vous proposons d'incarner ces valeurs en travaillant à nos côtés !



Le secteur Enfance Jeunesse Famille

Dans le champ de la protection de l'enfance, le secteur enfance-jeunesse-familles rassemble trois maisons d'enfants à caractère social, un service accueillant des mineurs non accompagnés, une plateforme au service des jeunes, un service de Placement à domicile, (PAD), des services en milieu ouvert, un service d'aide éducative à domicile, (AED), un service d'administrateurs Ad'Hoc/Soutien d'accompagnement à la parentalité Pélican/SAP. Ce secteur est organisé en deux domaines d'activités : Enfance et Jeunesse. En 2021, 130 salariés ont accompagné 1264 mineurs-es/familles et jeunes majeurs de 6 à 21 ans, avec un budget de 7,4 millions d'euros.

Le service

Dans le cadre d'une reprise d'un bâtiment sur le site de La Trinité, nous ouvrons une structure mixte pour héberger des enfants de 6 à 12 ans.

Les missions et les objectifs de la structure sont :

- Apporter un soutien matériel, éducatif et psychologique aux enfants confrontés à des difficultés sociales susceptibles de compromettre gravement leur équilibre.
- Evaluer, en partenariat avec l'Aide Sociale à l'Enfance, les conditions d'un retour en famille ou la restauration des liens familiaux.
- Accompagner, aider, soutenir les enfants dans les apprentissages de la gestion des actes de la vie quotidienne en vue de l'acquisition de leur autonomie de futurs adultes responsables et citoyens,

L'objectif principal est de placer l'enfant au centre des interventions et proposer un lieu neutre et sécurisant.

Description des services/poste

Sous le pilotage des responsables d'activité du secteur enfance jeunesse famille, en proximité avec l'équipe et dans le projet de développer son pouvoir d'agir, en tant que coordinateur(trice) vous devrez :

- Assurer la responsabilité hiérarchique de l'équipe
- Elaborer les plannings de travail
- Apporter un soutien technique et pédagogique aux professionnels sur le terrain
- Assurer des temps de réunion d'équipe
- Coordonner et planifier les actions pédagogiques et éducatives
- Participer à l'élaboration des rapports d'activité et des projets de service en lien avec le responsable d'activités
- Concevoir et développer des outils pédagogiques
- Elaborer et rédiger des projets éducatifs
- S'assurer de la qualité des écrits
- Veiller au respect de la réglementation en vigueur et en particulier de la complétude des dossiers
- Rendre compte de l'activité du service au Responsable d'activités
- Participer aux réunions de cadre

Profil

- ✓ Diplôme de niveau 2 souhaité en travail social
- ✓ Expérience significative dans le champ de la protection de l'enfance
- ✓ Sens du travail en équipe
- ✓ Permis B obligatoire
- ✓ Rigueur, autonomie
- ✓ Engagé (é), vous adhérez aux valeurs de la Fondation de Nice et êtes motivé (é) par son modèle



Conditions d'emploi

- En CDD pour 4 mois avec perspective CDI
- Lieu de travail : Site de la Trinité
- Temps de travail : cadre soumis à horaire, temps plein
- Astreintes sur le secteur Enfance-Jeunesse-Familles
- Poste à pourvoir **en février**
- Rémunération : Salaire brut mensuel de base de 2597,60 € évolutif selon l'ancienneté majoré d'une indemnité d'astreinte (CCN Convention 66) + 90 points article 12
- 5 semaines de congés payés/an + 18 jours de congés supplémentaires (congés trimestriels) /an
- Possibilité d'ouvrir un Compte Epargne Temps
- Mutuelle d'entreprise (participation à 100% employeur + CSE au contrat de base avec reste à charge à 0 pour le salarié)
- Œuvres sociales du CSE partenaire de COS MEDITERRANEE et UP CADHOC KALIDEA
- Remboursement des frais de déplacement domicile lieu de travail : titre de transport en commun à 50%, indemnités kilométriques pour l'utilisation d'un vélo ou d'un véhicule à moteur
- Possibilité d'un vélo de fonction avec un loyer mensuel financé à 80% par l'employeur

Les candidatures sont à adresser au plus tard le 3 février 2023 :
Damien FRANCHETEAU – Directeur du secteur Enfance-Jeunesse-Familles
Maison de l'Enfance de la Trinité
81. bd JD.Blanqui - 06340 La Trinité

direction-enfance-famille@fondationdenice.org

La date et le lieu de l'entretien de recrutement seront communiqués ultérieurement.

Cet appel d'offre répond aux exigences du guide de recrutement conformément au Label Diversité et aux valeurs de la Fondation. Une grille d'entretien et/ou une mise en situation seront utilisées. Les candidats disposeront d'un mois pour avoir accès à leur grille de notation.





FICHE DE FONCTION REPERE

FILIERE PROFESSIONNELLE : EN
SECTEUR : TOUS SECTEURS DE LA FONDATION
COORDINATEUR(TRICE)

Mission générale ((Le pourquoi de la fonction, selon quelles limites et selon quels objectifs)

Animer une équipe en proximité et organiser la mise en œuvre d'une action en vue d'assurer la cohérence des parcours des personnes accompagnées et/ou des méthodes d'intervention conformément au projet d'établissement ou de service défini selon les choix, les valeurs et orientations stratégiques de la Fondation.

Assure l'encadrement fonctionnel d'une action en lien direct avec le responsable d'activités. A ce titre, il/elle est supérieur hiérarchique mais ne dispose pas du pouvoir disciplinaire.

Champs principaux d'intervention

L'ensemble des champs d'intervention du coordinateur intègrera la dimension du Développement du Pouvoir d'Agir avec l'ensemble des parties prenantes.

Vis-à-vis des personnes accompagnées

- Garantir la cohérence d'intervention de l'équipe et de l'unité de travail ;
- Garantir l'équité d'accueil au regard du label diversité et de la mission d'accompagnement
- Recadrer les usagers en cas de besoin ;
- Gérer les flux (entrées/sorties)
- Assurer l'accompagnement des usagers en suivant une file active propre le cas échéant

Vis-à-vis des équipes

- Prescrire les actions à mener par l'équipe
- Contrôler le travail prescrit
- Animer l'équipe au quotidien : réunion d'équipe, atelier de réflexion, ... ;
- Appuyer techniquement l'équipe dans les actions qu'elle met en œuvre dans l'accompagnement des personnes accompagnées ;
- Assurer la gestion RH de l'unité : gestion des plannings, suivi des heures de travail, gestion des congés ;
- Garantir la communication entre la direction, le responsable d'activités et l'équipe ;
- Participer à l'élaboration du rapport d'activité

Vis-à-vis des missions et de l'action auprès des personnes accompagnées

- Être garant des écrits professionnels réalisés par l'équipe pour l'accompagnement des usagers ;
- Assurer la gestion de la régie concernant les dépenses quotidiennes liées aux actions menées par l'équipe ;
- Contrôler le travail réalisé par l'équipe ;

Vis-à-vis de la hiérarchie

- Rendre compte de l'activité et du fonctionnement du service auprès de la direction, suivre l'activité du service à partir de tableaux de bord, participer à l'élaboration du rapport d'activité ;
- Faire remonter toutes difficultés (RH, sécurité...)

Vis-à-vis des partenaires

- Représenter le service auprès de la Fondation et des partenaires extérieurs.

Compétences

N° CCC	COMPETENCES COMPORTEMENTALES COMMUNES	N° CCS	COMPETENCES COMPORTEMENTALES SPECIFIQUES	N°CP	COMPETENCES PROFESSIONNELLES
CCC01	Sens du service	CCS01	Capacité d'organisation	CP01	Connaissance des méthodes et outils pédagogiques et d'évaluation
CCC02	Capacité d'adaptation	CCS02	Capacité à travailler en équipe	CP02	Techniques d'animation
CCC03	Sens relationnel	CCS04	Capacité d'interface	CP05	Connaissance du réseau
CCC04	Sens des responsabilités	CCS05	Sens pédagogique	CP07	Connaissance de l'évolution de l'environnement
CCC05	Respect des consignes	CCS06	Aptitude rédactionnelle	CP11	Gestion administrative
CCC06	Confidentialité	CCS08	Capacité de synthèse	CP25	Utilisation des systèmes de bases de données et des logiciels liés à l'activité

Diplôme et formation

Diplôme de niveau II

Conditions d'exercice du métier

Astreintes

Déplacements réguliers

Permis B – Véhicule personnel

Soumis à horaires préalablement établis (accord 35h)

VERSION N°9 : 18/12/19

