



DIRECTION GENERALE

SIEGE SOCIAL

8 avenue Urbain Bosio - 06300 NICE  
Tél : 04.97.08.82.30

Nice, le 14 avril 2022

# APPEL A CANDIDATURES INTERNE ET EXTERNE

## DIRECTEUR-TRICE DU SECTEUR ACCES A L'EMPLOI

Vous souhaitez vous engager dans une mission qui a du sens et intégrer une fondation qui innove dans les Alpes-Maritimes ? Rejoignez-nous ! Lorsque l'on travaille à la Fondation de Nice, on sait pourquoi l'on se lève le matin : de belles causes à défendre, un environnement professionnel convivial, un équilibre vie pro/vie perso et l'opportunité de participer à des expérimentations dans le champ social et médico-social ! La grande variété de nos projets ouvre de nombreuses opportunités, de nouvelles pratiques professionnelles avec un accès à des formations individuelles et collectives, pour accompagner le parcours de chacun.

Vous ne nous connaissez pas ? La Fondation de Nice refuse pourtant la fatalité de l'exclusion depuis plus d'un siècle ! ([www.fondationdenice.org](http://www.fondationdenice.org)). Elle mène des actions variées au service des plus démunis : familles, jeunes, personnes isolées, enfants placés, principalement à Nice mais aussi dans tout le département des Alpes-Maritimes.

Elle défend des valeurs de solidarité, reconnaît les capacités des personnes exclues à agir et lutte contre les discriminations.

Depuis sa création, elle n'a jamais eu de cesse de se développer pour accompagner les publics les plus vulnérables, favoriser l'accès à l'emploi en considérant que tout le monde peut travailler et accueillir, héberger et protéger les enfants et jeunes placés au titre de l'aide sociale à l'enfance.

Notre engagement depuis plus de 100 ans cherche en continu des réponses nouvelles pour faire reculer la pauvreté, expérimenter de nouvelles approches (développement du travail pair, formation au rétablissement et à la multiréférence...), privilégier le développement du pouvoir d'agir et l'aller-vers dans les pratiques professionnelles...

Le modèle managérial de la Fondation a aussi évolué et ambitionne de reposer sur le principe d'horizontalité. Nos équipes de cadres sont formées à l'intelligence collective afin de promouvoir un fonctionnement où la décision est partagée et où la créativité peut s'exprimer à tous les niveaux.



Nous comptons 400 salariés-ées, gérons 460 logements dont 70 nous appartiennent, accompagnons et hébergeons plus de 10 000 personnes et familles par an. Notre budget de fonctionnement s'élève à 25 millions d'Euros.

Tout en offrant une large délégation de pouvoirs, la Fondation de Nice assure à ses directeurs l'expertise et le conseil d'un siège social en matière de comptabilité –finances, RH, immobilier ainsi qu'une animation de réseau (comité des directeurs, séminaires, commissions thématiques...).

Nous vous proposons d'incarner ces valeurs en travaillant à nos côtés ! Intégrez une Fondation en plein essor !

## Description de la direction et du poste

---

La direction d'accès à l'Emploi de la Fondation de Nice comprend 130 salariés environ, fonctionne avec un budget de 6 millions d'Euros et accompagne par an environ 6000 personnes en grande majorité allocataires du RSA. L'ensemble des actions et établissements s'attachent à la logique de l'emploi d'abord.

Dans le respect du cadre légal et de nos valeurs associatives, le-la directeur-trice de secteur sera le-la responsable permanent-te du secteur (gestion administrative, budgétaire et du personnel).

Garant-te de la continuité et de la qualité de prise en charge des personnes accompagnées, le-la directeur-trice de secteur assure la gestion, la coordination, l'animation et le soutien de ses équipes par subdélégation de la directrice générale.

Il favorise l'innovation en prenant en compte les besoins constatés et il est force de proposition pour accompagner le changement dans un secteur fortement marqué par l'évolution des politiques publiques.

Les interventions de la direction se déclinent en 3 domaines d'activité stratégiques :

- L'accompagnement vers l'Emploi : Flash Emploi, ESPO, Auto-Ecole Sociale, ...
- L'entreprise : Cap Entreprise
- La mise en situation de travail : Atelier d'adaptation à la vie active et chantier d'insertion, Entreprise d'insertion, Éco-énergie ....
- Transversale : plateforme emploi (emploi d'abord/logement d'abord), Equipe mobile emploi, mise à disposition de véhicules

Une équipe de 13 cadres soit 3 responsables d'activité et 10 coordinateurs/trices et chefs de service participent au pilotage des services et établissements.

Véritable développeur (euse), vos missions principales sont les suivantes :

- Déterminer et déployer une vision stratégique du secteur en étant force de propositions et d'innovations ;
- Manager et animer en direct une équipe de cadres ainsi que les actions transversales
- Veiller à la mise en œuvre des projets de services et d'établissements à la cohérence des actions et la qualité des prestations ;
- Garantir l'équilibre budgétaire des actions ;



- Assurer une mission de représentation auprès des tutelles et partenaires en étant en lien direct avec eux ;
- Négocier les conventions avec les partenaires financeurs,
- Garantir une gestion évolutive et dynamique des compétences de l'ensemble du personnel du secteur ;
- Garantir la sécurité des biens et des personnes dans le respect des procédures et du cadre réglementaire.

## Conditions d'emploi

---

- Salarié en contrat à durée indéterminée avec une période d'essai de 4 mois
- Poste à pourvoir à compter du 1<sup>er</sup> juin 2022
- Salaire brut mensuel de base de 4104€ évolutif selon l'ancienneté (CCN Convention 66)
- Statut du poste : Cadre (Classe 1, niveau 1)
- Temps de travail : cadre non soumis à horaire collectif de travail bénéficiant de 21 jours supplémentaires de repos par an
- 5 semaines de congés payés/an + 18 jours de congés supplémentaires (congés trimestriels) /an
- Possibilité d'ouvrir un Compte Epargne Temps
- Mutuelle d'entreprise (participation à 100% employeur + CSE au contrat de base avec reste à charge à 0 pour le salarié)
- Activités Sociales et Culturelles du CSE partenaires: COS MEDITERRANEE et UP CADHOC KALIDEA
- Possibilité d'un scooter ou d'un vélo électrique de fonction
- Forfait téléphone mobile pris en charge à 100%
- Télétravail

## Profil

---

- ✓ Diplôme de niveau 7 exigé (exemples : CAFDES, DEIS, M2 management des Etablissements sanitaires et sociaux etc) ;
- ✓ Expérience significative dans le domaine du management d'équipe, le pilotage multisite et la gestion de projets si possible dans le champ de l'insertion par l'activité économique ou en lien avec l'entreprise
- ✓ Créativité, fortes capacités relationnelles et tempérament fédérateur
- ✓ Expertise dans la conduite de projet
- ✓ Sens du travail en équipe
- ✓ Engagé (é), vous adhérez aux valeurs de la Fondation de Nice et êtes motivé (é) par son modèle.

**Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à envoyer jusqu'au 2 mai 2022 à l'attention de :  
Madame Caroline Poggi-Maudet à l'adresse [siege@fondationdenice.org](mailto:siege@fondationdenice.org)**

*Cet appel d'offre répond aux exigences du guide de recrutement conformément au Label Diversité et aux valeurs de la Fondation. Une grille d'entretien et/ou une mise en situation seront utilisées. Les candidats disposeront d'un mois pour avoir accès à leur grille de notation.*

