

SECTEUR ACCES A L'EMPLOI

1, rue Pierre Mellarède – 06100 Nice
Tél. 04 92 29 20 20
cap.entreprise@fondationdenice.org
www.fondationdenice.org

Nice, le 10 novembre 2021

APPEL D'OFFRE INTERNE/EXTERNE

Le secteur *accès à l'emploi* de la Fondation de Nice recrute pour son Etablissement et Service de Préorientation (ESPO) :

1 ERGONOME (H/F)

Vous souhaitez vous engager dans une mission qui a du sens et intégrer une fondation qui innove dans les Alpes-Maritimes ? Rejoignez-nous ! Lorsque l'on travaille à la Fondation de Nice, on sait pourquoi on se lève le matin : de belles causes à défendre, un environnement professionnel convivial, un équilibre vie pro/vie perso et l'opportunité de participer à des expérimentations dans le champs social et médico-social ! La grande variété de nos projets ouvre de nombreuses opportunités, de nouvelles pratiques professionnelles avec un accès à des formations individuelles et collectives, pour accompagner le parcours de chacun.

Vous ne nous connaissez pas ? La Fondation de Nice refuse pourtant la fatalité de l'exclusion depuis plus d'un siècle ! (www.fondationdenice.org). Elle mène des actions variées au service des plus démunis : familles, jeunes, personnes isolées, enfants placés, principalement à Nice mais aussi dans tout le département des Alpes-Maritimes.

Elle défend des valeurs de solidarité, reconnaît les capacités des personnes exclues à agir et lutter contre les discriminations.

Depuis sa création, elle n'a jamais eu de cesse de se développer pour accompagner les publics les plus vulnérables, favoriser l'accès à l'emploi en considérant que tout le monde peut travailler, accueillir, héberger et protéger les enfants et jeunes placés au titre de l'aide sociale à l'enfance.

Notre engagement depuis plus de 100 ans cherche en continu des réponses nouvelles pour faire reculer la pauvreté, expérimenter de nouvelles approches (développement du travail pair, formation au rétablissement et à la multi référence...), privilégier le développement du pouvoir d'agir et l'aller-vers dans les pratiques professionnelles...

Le modèle managérial de la Fondation a aussi évolué et ambitionne de reposer sur le principe d'horizontalité. Nos équipes de cadres sont formées à l'intelligence collective afin de promouvoir un fonctionnement où la décision est partagée et où la créativité peut s'exprimer à tous les niveaux.

Nous comptons 400 salariés-ées, gérons 400 logements dont 70 nous appartiennent, accompagnons et hébergeons près de 10 000 personnes et familles par an. Notre budget de fonctionnement s'élève à 24 millions d'euros.

Nous vous proposons d'incarner ces valeurs en travaillant à nos côtés ! Intégrez une Fondation en plein essor !

Le secteur d'accès à l'emploi :

La Fondation de Nice a fait le choix de donner une place importante à l'accès à l'emploi, levier essentiel de reprise d'autonomie.

Le secteur accès à l'emploi part du postulat suivant : toute personne qui le souhaite a les capacités pour travailler. Notre philosophie d'action repose sur une logique de propositions d'offres d'emploi ou d'actions en faveur du retour à l'emploi.

L'ensemble des actions du secteur a le même objectif, la reprise d'activité des personnes accompagnées quelle que soit leur situation.

Missions & activités de l'ESPO

L'Établissement et service de pré-orientation (ESPO) est un établissement médico-social qui accompagne des personnes en situation de handicap dans l'élaboration d'un projet professionnel personnalisé.

Il accueille 21 stagiaires en continu, la durée de l'accompagnement est adaptée aux besoins de chaque personne accompagnée.

Une équipe pluridisciplinaire (psychologues, moniteurs d'atelier, conseiller en orientation professionnelle, ergonomes, coordinatrice, médecin...) accompagne le processus de réflexion et de choix professionnel et réalise un bilan dynamique incluant l'évaluation d'aptitudes, de capacités et mise en situation professionnelle.

Cet accompagnement se réalise sous la forme d'ateliers de mises en situation et d'entretiens individuels. Les moniteurs, l'ergonome et la CIP animent chacun un atelier. Les psychologues mènent des entretiens individuels et animent quelques ateliers.

Description du poste

Contexte : mises en situation de travail simulé dans les ateliers technique, tertiaire, ergo

Observations et conseils sur :

- Prise en compte de sa santé dans ses activités professionnelles, sensibilisation et prévention des risques
- Se réaliser sur le plan de la formation et sur le plan professionnel
- Favoriser l'autonomie de la personne dans les gestes de la vie quotidienne et professionnelle
- Accompagner l'appropriation par la personne de sa situation de handicap, des outils et stratégies de compensation et d'adaptation
- Se développer par des activités et savoir être productif au sein d'une entreprise

Il s'agira de :

Au sein des ateliers d'ergo, technique et tertiaire et en temps individuel

- Evaluer le degré d'autonomie de la personne dans la réalisation de ses activités (bilan type MoCa)
- Evaluer les habiletés fonctionnelles de la personne tant sur le plan moteur que cognitif
- Déterminer et mettre en œuvre un plan d'intervention tant sur le plan moteur que cognitif notamment en proposant du réentraînement sur ces deux plans
- Développer, restaurer ou maintenir les aptitudes professionnelles
- Elaborer des stratégies de contournement et/ou de compensation, adapter l'environnement

Auprès des partenaires

- Être en lien avec des partenaires, entreprises, santé
- Mener des visites en entreprise en binôme avec la conseillère en insertion professionnelle lors de période d'immersion des stagiaires
- Conseiller les centres de formation et entreprises qui accueillent les stagiaires de l'ESPO en terme d'aménagement ergonomique
- Rédiger des rapports de préconisations ergonomiques

Posture professionnelle

- Travail en équipe pluridisciplinaire
- Respect de la personne, de ses valeurs et de son droit de décider pour elle-même
- Non jugement et bienveillance
- Favoriser le développement du pouvoir d'agir de la personne
- Respect des règles des écrits professionnels

Ce poste est une expérimentation proposée sur un. Il doit nous permettre de faire évoluer l'établissement vers des missions en entreprise et auprès des centres de formation dans le **droit commun** et ainsi sensibiliser les différents acteurs à la notion de compensation du handicap par l'aménagement de l'environnement de travail.

Profil

- Diplôme : masters Ergonomes ou masters 2 mention ergonomie parcours intervenir en ergonomie ou master 2 mention psychologie sociale, du travail, et des organisations (PSTO) et ergonomie
- Capacité rédactionnelle
- Capacité à animer un groupe et à mener des entretiens individuels
- Sens du contact, capacités d'écoute et de remise en question
- Capacité à proposer des activités créatives et manuelles tels que celles des ergothérapeutes
- Sens de l'observation et esprit d'analyse
- Être à l'aise avec l'outil informatique (outils bureautiques et internet)
- Permis B

Conditions d'emploi

- Salarié-e en contrat à durée déterminée d'un an à titre expérimental, possibilité CDI ensuite
- Poste à pourvoir à compter du 2 janvier 2022
- Lieu de travail à Nice
- Horaire de journée, temps plein
- Salaire brut mensuel de base de 2185 € évolutif selon l'ancienneté (CCN Convention 66)
- 5 semaines de congés payés/an + 18 jours de congés supplémentaires (congés trimestriels) /an
- Possibilité d'ouvrir un Compte Epargne Temps
- Mutuelle d'entreprise (participation à 100% employeur + CSE au contrat de base avec reste à charge à 0 pour le salarié)
- Œuvres sociales du CSE partenaire de COS MEDITERRANEE

Les candidatures sont à adresser au plus tard le **6 décembre 2021**

Damien Francheteau, directeur du secteur accès à l'emploi

cap.entreprise@fondationdenice.org

Le recrutement aura lieu **vendredi 17 décembre 2021 à l'ESPO, prévoir la journée**

La prise de poste est prévue le 3 janvier 2022

Cet appel d'offre répond aux exigences du guide de recrutement conformément au Label Diversité et aux valeurs de la Fondation.