

APPEL D'OFFRE INTERNE & EXTERNE

La Trinité, le 03 mai 2021

Nous recrutons pour le service MNA :

1 éducateur(trice) spécialisé(e) ou 1 moniteur(trice) éducateur(trice) F/H

- En CDD jusqu'au 31/12/2021 avec possibilité de renouvellement, à temps plein
 - Poste à pourvoir au 12/04/2021
 - Lieu de travail : Nice
- Fiches de fonction repère : ES02, ES05
Salaire de base de départ compris entre 1747,14 € bruts mensuels et 1850,89 € bruts mensuels (selon CCN66),

Spécificités liées au service :

Conditions:

- Titulaire: DEES ou DEME
- Permis de conduire indispensable,
- Horaires variables sur la plage tranche horaire de 8h-16h et 14h-23h en semaine et week-end.

Missions :

- Créer une relation de qualité et de confiance avec le public accueilli,
- Gestion de l'accueil de jour pour les jeunes MNA inactifs visant à lever les freins relatifs à l'insertion professionnelle et sociale,
- Accompagnement au sein des logements attribués en favorisant l'apprentissage des règles collectives, citoyennes et médiatisation des situations conflictuelles,
- Accompagnement à la régularisation du droit au séjour en lien avec la préfecture et/ou les autorités consulaires,
- Mobilisation vers les différents services de la Fondation (Auto-école-sociale, Cap entreprise, Actes Ressources, PELICAN), et des partenaires pour la formation (Mission Locale, Greta, ...), la santé, l'insertion professionnelle... **Nécessité d'une bonne connaissance des dispositifs et des partenaires,**
- Préparation à l'orientation après majorité vers des dispositifs de droit commun.

Compétences:

- Bonne capacité rédactionnelle,
- Capacité à être autonome et à s'impliquer de manière active au sein d'une équipe pluri-disciplinaire,
- Motivation par rapport à ce public spécifique,
- Expériences souhaitées dans l'accompagnement de jeunes au sein de la protection de l'enfance (16-18 ans),
- La maîtrise de l'Anglais et/ou d'une autre langue étrangère est un plus.

Les candidatures sont à adresser au plus tard le 21/05/2021 à :

**Mme CAZALERE-JOUAN – Directrice de Secteur – Maison de l'Enfance de la Trinité – 81. bd JD.Blanqui
06340 La Trinité direction-enfance-famille@fondationdenice.org**

La date des entretiens aura lieu le **27 mai 2021** et le lieu des entretiens vous sera communiqué ultérieurement.

Cet appel d'offres répond aux exigences du guide de recrutement conformément au Label Diversité et aux valeurs de la Fondation.

Une grille d'entretien et/ou une mise en situation seront utilisées. Les candidats disposeront d'un mois pour avoir accès à leur grille de notation.

FICHE DE FONCTION REPERE

FILIERE PROFESSIONNELLE : ES
SECTEUR : FONDATION

EDUCATEUR(TRICE) SPECIALISE(E)

Mission générale (Le pourquoi de la fonction, selon quelles limites et selon quels objectifs)

Conduire des accompagnements éducatifs et pédagogiques des usagers à leur initiative ou sur décision de justice afin de favoriser leur autonomie, leur insertion ou leur réinsertion sociale et pourvoir à l'ensemble de leurs besoins sociaux dans le cadre d'un projet individualisé en accord avec le projet d'établissement.

Domaines d'activités principales

Au sein d'une équipe pluridisciplinaire :

- Réaliser un diagnostic social
- Elaborer un projet socio-éducatif individualisé avec l'usager et/ou ses représentants légaux
- Accompagner l'usager dans son parcours social d'insertion en collaboration avec l'ensemble des partenaires sociaux et territoriaux
- Mettre en place des actions de développement ou de maintien du lien social et/ou familial
- Mener des actions de prévention des risques adaptées à la problématique de l'usager
- Repérer des personnes en situation d'urgence sociale et proposer des solutions adaptées
- Mettre en place des actions collectives adaptées
- Participer à la veille sociale
- Assurer la liaison entre les différents acteurs (institutionnels, sociaux et judiciaires)
- Elaborer et rendre compte des notes et rapports écrits
- Participer et contribuer aux réunions internes et externes

Compétences

N° CCC	COMPETENCES COMPORTEMENTALES COMMUNES	N° CMC	COMPETENCES MANAGERIALES ET COMPORTEMENTALES	N° CP	COMPETENCES PROFESSIONNELLES
CCC01	Sens du service	CMC02	Capacité à travailler en équipe	CP01	Connaissance des méthodes et outils pédagogiques et d'évaluation
CCC02	Capacité d'adaptation	CMC03	Capacité à gérer les conflits	CP03	Techniques d'entretien
CCC03	Sens relationnel	CMC05	Sens pédagogique	CP07	Connaissance de l'évolution de l'environnement
CCC04	Sens des responsabilités	CMC06	Aptitude rédactionnelle	CP08	Conduite de projet
CCC05	Respect des consignes	CMC07	Capacité d'analyse	CP17	Connaissance des différentes théories relatives au développement psycho-affectif et /ou cognitif
CCC06	Confidentialité	CMC18	Capacité à prendre de la distance	CP18	Connaissance des cultures et des contextes des publics accueillis

Diplôme et formation

Diplôme d'Etat d'Educateur Spécialisé (DEES)

Conditions d'exercice du métier

Permis B

Déplacements réguliers sur le département

Travail en internat - Transferts

Travail dimanche – Jours fériés

Interventions à domicile

Travail de rue

FICHE DE FONCTION REPERE

FILIERE PROFESSIONNELLE : ES
SECTEUR : FONDATION

MONITEUR(TRICE) EDUCATEUR(TRICE)

Mission générale (Le pourquoi de la fonction, selon quelles limites et selon quels objectifs)

Participer aux accompagnements éducatifs et pédagogiques des usagers afin de favoriser leur autonomie, leur insertion ou leur réinsertion sociale en mettant en œuvre le projet individualisé en accord avec le projet d'établissement.

Domaines d'activités principales

Au sein d'une équipe pluridisciplinaire :

- *Participer au diagnostic social*
- *Mettre en œuvre un projet socio-éducatif individualisé avec l'utilisateur et/ou ses représentants légaux*
- *Accompagner l'utilisateur dans son parcours social d'insertion en collaboration avec l'ensemble des partenaires sociaux et territoriaux*
- *Mettre en place des activités de soutien, d'apprentissage et de loisirs*
- *Animer des ateliers et des actions collectives adaptées*
- *Participer et contribuer aux réunions internes et externes*
- *Transmettre et expliquer aux usagers les règles sociales et civiques au cours des activités de la vie quotidienne*
- *Mener des actions de prévention des risques adaptées à la problématique de l'utilisateur*
- *Elaborer et rendre compte des notes et rapports écrits*

Compétences

N° CCC	COMPETENCES COMPORTEMENTALES COMMUNES	N° CMC	COMPETENCES MANAGERIALES ET COMPORTEMENTALES	N° CP	COMPETENCES PROFESSIONNELLES
CCC01	Sens du service	CMC02	Capacité à travailler en équipe	CP02	Techniques d'animation
CCC02	Capacité d'adaptation	CMC03	Capacité à gérer les conflits	CP07	Connaissance de l'évolution de l'environnement
CCC03	Sens relationnel	CMC05	Sens pédagogique	CP18	Connaissance des cultures et des contextes des publics accueillis
CCC04	Sens des responsabilités	CMC11	Capacité d'écoute		
CCC05	Respect des consignes	CMC18	Capacité à prendre de la distance		
CCC06	Confidentialité				

Diplôme et formation

Diplôme d'Etat de Moniteur Educateur (DEME)

Conditions d'exercice du métier

Permis B
Déplacements réguliers sur le département
Travail en internat - Transferts
Travail dimanche – Jours fériés
Interventions à domicile
Travail de rue